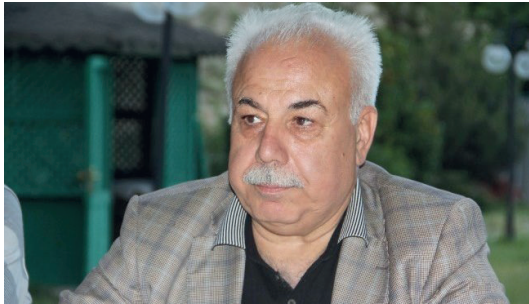




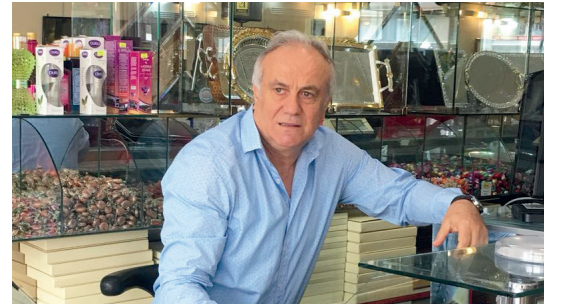
**KARABÜK TSO BAŞKANI
MEHMET MESCİER**

SAYFA 13



**HADDECİLER DERNEĞİ BAŞKANI
PEHLİVAN BAYLAN**

SAYFA 12



**BİR KARABÜK SEVDALISI
GÜRBÜZ TÜCEL**

SAYFA 10-11

Siyasi ve askeri başarılar ne kadar büyük olursa olsunlar, ekonomik başarılarla süslenmezlerse meydana gelen zaferler süreli olamaz.

H. Oktar

ekonomikarabük

www.ekonomikarabuk.com

YIL 5 - SAYI - 17 - OCAK/ŞUBAT/MART 2022

AYIN KONUĞU



PROF. DR. ELİF ÇEPNİ
(KARABÜK ÜNİVERSİTESİ İŞLETME FAKÜLTESİ DEKANI)

SAYFA 8-9



**KENAN YILMAZ İLE
ÖZÇELİK-İŞ KARABÜK ŞUBESİNDE YENİ DÖNEM**

SAYFA 4-5

ANALİZ

Osman GÜLDEMİR

BELİRSİZLİK FIRTINASI GELİYOR!

Eğer son iki yılı ekonomide belirsizliklerle geçirdiğimizi düşünüyorsanız, kemerlerinizi sıkı bağlayın. Ekonomistler "ASIL ZORLU ETAP ŞİMDİ BAŞLIYOR." diyor. Pandeminin şiddeti, arz-talep dengesizliğiyle yükselen enflasyon ve bunun yönetimindeki zorluklar en büyük belirsizlik alanları

Enflasyon, kurlardaki dengesizlik durumuna rağmen "Kırılgan bir toplanma olabilir mi?" diye düşünürken, en kötü ihtimal de 2030'lara uzanacak bir durgunluk ihtimaller dâhilinde sevgili okurlar.

"Yeni ekonomik model" düşük faiz, yüksek ihracat ile tüm ülkelerin dikkatini çeken ülkemizde bir belirsizlik fırtınası var sanki!

Ülkemizde ve dış dünyada birçok uzmanın bir endişesi var.

"Yeni model gelecekte daha yüksek enflasyona, daha düşük büyümeye yol açabilir.

et | erkul



**SEKTÖRÜN PARLAYAN YILDIZI
ERKUL İNŞAAT
YÖNETİM KURULU BAŞKANI
ERSİN KULOĞLU**
ile Söyleşi

SAYFA 7



**KARABÜK AĞIZ ve DİŞ SAĞLIĞI
ARAŞTIRMA HASTANESİ BAŞHEKİMİ
TAYLAN ÇEBİ ile
ÖZEL SÖYLEŞİ**

SAYFA 14-15

TESK BAŞKANI PALANDÖKEN: ELEKTRİKTEKİ ZAMLAR GERİ ALINMALI

TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, "Biriken borçlar nedeniyle yapılandırması bozulan esnafımız zor zamanlardan geçiyor. Bu nedenle elektrikteki zamlar geri alınmalı. Esnafa özel bir tarife uygulanmalı" dedi.

Öte Yandan, Tüm bunlara Rağmen Karabük Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birlik Başkanı Nurettin Tümen ise sessizliğini koruyor. Anlaşılan Sayın başkan hala seçim sarhoşu...



SAFTİD
SAFRANBOLU TURİZM
İŞLETMELERİ DERNEĞİ

SAFTİD, EMITT 2022'de SAFRANBOLUYU TEMSİL ETTİ

Dünyanın en büyük beş fuarı arasında gösterilen ve bu yıl 25. si gerçekleşen Uluslararası Doğu Akdeniz Turizm Fuarında (EMITT) 09-12 Şubat 2022 tarihleri arasında Karabük İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü'nün derneğimize tahsis ettiği standta Safranbolu'yu ve derneğimizin üyelerini temsilen yerimizi aldık.

İlk üç günü oldukça hareketli geçen fuarda derneğimizin standına turizm profesyonelleri tarafından yoğun ilgi gösterildi. Fuarın ilk gününde Türkiye Seyahat Acentaları Birliği (TURSAB) standında Safranbolu'nun coğrafi işaretli lezzetleri misafirlere ikram edilirken aynı zamanda tüm gün boyunca TURSAB standında Karabük'ün turizm potansiyeli yüksek tüm noktaları seyahat acentası sahiplerine reklam filmi olarak izletildi.

Sayın Milletvekillerimiz Cumhur Ünal ve Niyazi Güneş, Sayın Valimiz Fuar Gürel, TURAB Başkanı Firuz Bağlıkaya ve ekibi, SAFTİD Başkanı Şebnem Urgancıoğlu Ergüder ve TTYD Başkanı Oya Narin Karabük Turizminin geliştirilmesi için yüz yüze istişarelerde bulundular.

Derneğimiz fuarın ilk gününden itibaren üyelerimizin tanıtım broşürlerini

standımızdan turizm profesyonellerine ve Safranbolu'ya ilgi duyan tüm ziyaretçilere ulaştırdı. Aylardır tanıtımını yaptığımız ve seyahat acentaları tarafından getirilen ilk misafirlerini Safranbolu da ağırladığımız " TRENLI SAFRANBOLU " tur programı EMITT fuarında da yoğun ilgi gördü.

Seyahat acentası sahipleri, rehberler ve turizm profesyonelleri ile yapılan ikili görüşmeler sonucunda bir çok acentanın 2022 tur programlarına dahil oldu. Fuarın ardından zaman kaybetmeden yönetim kurulumuz ile toplanarak EMITT' te yapılan çalışmalar masaya yatırıldı ve derneğimize gelen taleplere e-mail yoluyla cevap verilerek TRENLI SAFRANBOLU tur programının tüm detayları seyahat acentalarına ulaştırıldı.

Karabük turizminin geleceği açısından oldukça faydalı geçen 4 günlük fuar süresi boyunca Sayın Karabük Valimiz Fuat Gürel'e ve Karabük İl Kültür ve Turizm Müdürümüz İbrahim Şahin'e standımıza gelen tüm misafirler ile birebir ilgilendikleri için derneğimiz adına teşekkür ederiz.



ekonomikarabük

Ocak/Şubat/Mart 2022 YIL:5 - SAYI:17

Yayın Sahibi

Kayı Ajans Fikir Sanat Atölyesi

İmtiyaz Sahibi ve Sorumlu Yazı İşleri

Müdürü

Nuray ALPBOĞA

Genel Yayın Yönetmeni

Osman GÜLDEMİR

Hukuk Müşaviri

Uygur VARLIK

Grafik Tasarım - Baskı

Kayı Ajans

*Yayınlanan yazıların fikri sorumluluğu yazarlarına aittir.

Ekonomi Karabük Gazetesi basın meslek ilkelerine uymaya söz vermiştir.

Yayın Türü: 3 Aylık Periyotta Süreli Yayın ve Özel Sayılar

Yayınli Abone Bedeli: Yıllık 1000 TL

İdare Adresi: Bayır Mah. Fevzi Fırat Cad.
Karabük İş Merkezi Kat:5 No:502 KARABÜK
Telefon: 0370 415 51 23

www.ekonomikarabuk.com
ekonomikarabuk@gmail.com



2. ULUSLARARASI FENOFEM DEMİR VE DEMİR DIŞI METALLER SANAYİ SANAL FUARI

31 Mart 20
4 Nisan 22



globalpiyasa.com
Digital Ticaret Ağı

Sponsor Firmalar



Karabük Ticaret ve Sanayi Odası ve Karabük Üniversitesi işbirliğiyle çalışmaları tamamlanan Uluslararası 3 Nisan FENOFEM 'Demir ve Demir dışı Metaller' Sanal Sanayi Fuarı 31 Mart-4 Nisan 2022 tarihlerinde yedi dilde çeviri imkânıyla tüm dünyaya ulaşacak.

Fuar platformu ayrıca Karabük Üniversitesi tarafından gerçekleştirilecek "Uluslararası Hafif Alaşımlar ve Kompozit Malzemeler Sempozyumu" sempozyumuna da eş zamanlı erişim sağlayacak.

Türkiye'nin dijital vizyonu ve güçlü üretim gücünün de bir yansıması olan model sanal fuar, B2B platformu ve T.C. Ticaret Bakanlığı onaylı www.globalpiyasa.com internet sitesi üyeliğiyle firmaları 7 dilde dünyaya tanıtmayı sürdürecektir ve FENOFEM' i geleceğe taşıyacaktır.

Bu yıl da fuar salonuna girişte sektörel olarak gruplandırılmalar yapılacak ve fiziksel fuarlara alternatif bir görsel çerçeve oluşturulacaktır.

Uluslararası 3 Nisan FENOFEM Sanal Sanayi Fuarı, Türkiye'de ağır sanayinin kurulmasına öncülük eden Karabük'te, Demir Çelik Fabrikası'nın temel atım tarihi olan 3 Nisan 1937'ye atıfta bulunuyor.

Uluslararası 3 Nisan FENOFEM Sanal Sanayi Fuarı, Türkiye'nin ilk modern ağır sanayini başlatan, fabrikalar kuran fabrika kentinin yeniden dünyaya hatırlatılması atılmış önemli bir sektörel adım olarak değerlendiriliyor.

FENOFEM Fuarı; konusunda uzman akademisyenleri, demir-çelik ve demir dışı

metal sektöründe üretim, ihracat, hammadde tedariki çalışması yapan firmaları; TSO'ları, dernek ve birlikleri; Ar-Ge şirketlerini, bu alanla ilgilenmekte olan ve yurtdışı bağlantılar kurmak isteyen tüm ilgilileri bir araya getirmeyi hedefliyor.

Bu kapsamda fuar alanının 5 ayrı blok şeklinde tasarlandığı sanal etkinlikte Demir Çelik Sektörü, Demir Dışı Metal Sektörü, Dökümcüler ve Kaplamacılar Sektörü, Endüstriyel Tesisler ile Kamu/Üniversite/AR-GE/Dernekler için stant alanları oluşturuldu. FENOFEM Fuarı 31 Mayıs 2021'e kadar erişilebilir olacaktır.

Ziyaretçilerin kolayca erişim sağlayabileceği stantlarda ilgili kurumlar ile B2B görüşmeleri de gerçekleştirilebilecek. Katılımcıların ürünlerini sergileyebileceği sanal platformda ziyaretçiler arama talebi oluşturabilecek veya firmaya mesaj gönderebilecek.

Geçtiğimiz yıl Covid-19 Salgını nedeniyle ertelenen fuarlara bir alternatif olarak

başlatılan, dijital ticari döneme bir hazırlık olarak nitelenen FENOFEM'in ikinci yılına dair konuşan Karabük TSO Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Mescier;

"FENOFEM Sanal Fuarı bizim için yalnız kentimizin ekonomisinin dayandığı metal alanında dijital bir açılım değil, aynı zamanda kent itibarı konusunda yapılmış bir iletişim çalışması olarak da önem taşıyor. Geçen yıl içerdiği iki sempozyum ile konusunda uzman akademisyenleri, yanı sıra demir ve demir dışı metal sektöründe üretim, ihracat, hammadde tedarik çalışması yapan firmaları, TSO'ları, dernek, birlik, üniversite ve diğer kamu kurumlarını; Ar-Ge şirketlerini ve bu alanlar ilgilenmek isteyen tüm ilgilileri bir araya getirmeyi başaran FENOFEM, bu yıl ikinci kez metale sanal yolculuk kapılarını açacak. Üstelik deneyim kazanmış ve yeni bir bakış açısına erişmiş olarak.

"Uluslararası Hafif Alaşımlar ve Kompozit Malzemeler Sempozyumu" açılışıyla başlayacak fuarımızın çalışmalarını heyecanla sürdürüyoruz" ifadelerinde bulundu.

www.expofenofem.com

2. ULUSLARARASI FENOFEM DEMİR VE DEMİR DIŞI METALLER SANAYİ SANAL FUARI

31 Mart 20
4 Nisan 22

Firma Stant Başvuruları
BAŞLAMIŞTIR

KARABÜK Ticaret ve Sanayi Odası
Member of Commerce and Industry

KARABÜK ÜNİVERSİTESİ

globalpiyasa.com
Digital Ticaret Ağı



"İşveren Bizim Sosyal Ortağımızdır."

RÖPORTAJ: OSMAN GÜLDEMİR

KENAN YILMAZ İLE ÖZÇELİK-İŞ KARABÜK ŞUBESİNDE YENİ DÖNEM: DEĞİŞİM DÖNÜŞÜM BAŞLADI

Başkan hayırlı ve uğurlu olsun, Güçlü bir şekilde yönetime geldiniz. Bu durum size bir kat daha sorumluluk yükliyor. Sendikacılık felsefeniz nedir?

Sendikacılık felsefemiz Özçelik-İş sendikasının baştan beri uyguladığı temel ilkelere dayanıyor. Nedir dersenez; ilk olarak yasalara, toplu iş sözleşmesi müessesine, insan haklarına, demokrasi ilkelerine saygı göstermek ve bunu muhataplarımızdan beklemek. Temel felsefemiz bu.

Sendikacılık hem işçiye hem işverene tanınan yasal haklardan ve sorumluluklardan oluşuyor. Taraflar bu ilkelere uymak ve saygı duymak zorunda.

Sendikal tarzımız ve davranış biçimimizi şöyle tarif edebiliriz; Yasaya uygun mu? Toplu iş sözleşmesine uygun mu? Ahlaki ve insani mi? Özetle sendikacılıkta işçi ve işverene bakışımız budur.

Ne gibi hedefleriniz var?

Geldiğimiz noktada yönetim olarak ilkemiz Özçelik-İş sendikasında bugüne kadar yapılanların üstüne yenilerini koymak, gelişimi ve sürekliliği sağlamaktır.

Artık uygarlığın, değişen dünya şartlarının ortaya çıkardığı değerlerden uzak kalmak bunları anlamamak mümkün değil. Aksi takdirde başarı beklemek hayal.

Sendikacılık kurumunun temeli, çalışan insan, emek ve emekçilerin sorunları. Tüm enerjimizi buna yönlendiriyoruz.

Burada gözden kaçmaması gereken husus, sendikacılık yapanlarında donanımlı, olaylara vakıf, entelektüel, vizyonu olan kişiler olması, bunun için çaba sarf ediyoruz.

Sevgili başkan, çok uzun zamandır Kardemir, bağlı iştirakleri Kardökman, Karçel ve Mescier dışında özel haddehanelerde sendikalaşma yoktu, sizin yönetiminizle beraber bir hareketlenme başladı. En son Çelikoğlu ile sözleşme imzaladınız. Bu konuda faaliyetlerinizi anlatır mısınız?

Yönetim olarak ilk işimiz, öz eleştiri yapmaktan geçmiştir. Artık geçmişini düşünerek değil bu günü ve geleceği planlayarak işe başladık. Her türlü zorluğa rağmen özel haddehanelerde örgütlenme çalışmalarımız artarak sürüyor. Yılların getirdiği korkuları, özellikle işten atılma korkusunu yenmek kolay değil. İşten çıkarmanın bu kadar kolay olduğu bir ortamdaki zorlukları tahmin edersiniz. Temennimiz bu zorlukların aşılması, iş barışı ve huzur içinde üretime, ülkeye katmaya, gelişmeye devam etmek.

Yeni yeni ülkemizde bir işçi ve işçilik kültürü gelişti. Buna paralel olarak sendikacı-

lık anlayışı ve kültürü de değişiyor. Önümüzdeki en büyük engel, genel ekonomi gereği düşük ücretler, bozuk gelir dağılımı gibi etkenler sendikacılığı sadece ücret artışı için uğraşan bir kesim haline getiriyor. Fakat öyle değil, olaya hayatın her tarafına eğilerek bakıyoruz.

Üyelerimizin ve ailelerinin eğitim, konut, kültür, hayat standardı, sosyal kalitesi gibi konular hep masamızın üstünde, zihnimizde ilk sırada. Çağı anlayan, üretimdeki payının farkında, eğitim ve kültürel seviyesi yüksek bir emek ve emekçi profili arzu ediyoruz. Özellikle Kardemir'deki değişen ve gençleşen işçi yapısı bizim düşündüklerimiz için iyi bir fırsat.

Bakın çağdaş demokrasilerde, iş dünyasında sendikalar vazgeçilmez erk olup, özellikle ağır sanayi işçilerinde sendikası olmak imkânsızdır.

İş dünyasında sosyal barışın teminatı, işveren, işçi ve sendika üçgeninde oluşan dengedir. Bu denge toplumları çağdaş refah seviyesine yükseltir. Özçelik-İş olarak niçin Mescier dışında başka bir iş yerinde yetki almadığımızı sorguladık. Şube olarak yoğun bir çaba içerisinde olduk. Şu anda Karçel, Kardökman ve Mescier ile beraber Çelikoğlu Demirçelik'te yetki anlaşması imzaladık.

Ben buradan diğer işverenlere de sesleniyorum. Özçelik-İş sendikası bu topraklarda doğdu. Kavgalı mücadeleler verdi. En zor günlerimizde, 137 günlük grevde ve Kardemir'in kapatılması noktasında el ele, yürek yüreğe koca kentin sıkılmış bir yumruğu gibi birlikte hareket ettiğimizi unutmayın. Çeliğe suyun bu topraklarda verildiğini unutmayın!

Emeğin başkenti neresidir diye sorular akla ilk gelen Karabük'tür. Çelik işçisinin 1600 derece sıcaklıkta potada demiri sıvı hale getirdiğini düşündüğümüzde, yıllar içinde iş kazasında ölen emekçi abilerimiz ve kardeşlerimiz aklımıza geldiğinde yüreğimiz sızlar.

İlk ağır sanayi kenti Karabük'te işçi sınıfı tarihsel sürecinde ilk kez kendini 1989 yılında 137 günlük grevde göstermiştir. Bana



göre bu tarih Karabük için bir dönüm noktasıdır. Arkasından gelen 8 Kasım 1994'de kentin hep birlikte tek yürek olup, bu kenti var eden, Demir Çelik Endüstrimizin temel taşı Karabük

Demir Çelik fabrikalarının kapatılmasına karşı dik duruşu Karabüklünün işçisi, sanayicisi ve halkı ile tarih yazdığı gündür.

Karabük Sanayicileri o günleri unutmayın. Gelin bize kucak açın. İşçi, sendika ve sanayici el ele verelim Karabük'ü daha güzel yarınlara taşıyalım.

Karabük'ün gündemini yıllardır meşgul eden, Yenişehir de ki sosyal tesisleri bir sosyal sorumluluk projesi içerisinde Kardemir ile beraber ele almayı düşünüyor musunuz?

Yenişehir Mahallesi fabrikanın kurulduğu yıllarda ülkenin her yerinden gelen insanları yeni bir üretim tarzına geçmelerini kolaylaştıran, kenti şehir hayatına adapte olmalarını sağlayan, yeni bir kentin kuruluşuna öncülük eden bir mimari kültürel ve sosyal bir hazinedir. Bize bu şehri kuranların bıraktığı büyük bir emanet.

Hepimizin hafızasında bu semtle ilgili bir anı var. Hala konuşulan hala gündemde olan bir yaşayan efsane.

Her kurum her şeyi ile beraber Karabük'ün Kardemir çalışanlarının, eşlerinin, çocuklarının hayatına girmeli, geçmişte olan öncü rolünü üstlenmeli.

Yenişehir, sanat, kültür ve sosyal merkezi olma hüviyetine tekrar kavuşturulmalı. Bu semti önemsiyoruz, değerinin işlevinin farkındayız. Karabük'ün mimari, kültürel ve sosyal hazinesi için üstümüze düşen her görevi seve seve yaparız.

Genel başkanınız Yunus Değirmenci temel ilkemiz "İşveren bizim sosyal ortağımızdır." diyor bu görüşe katılıyor musunuz?

Gerçek şu ki sendikacılık işçi-işveren ilişkilerini dengeli olarak sürdürmeyi gerek-

tirir. "Bizim Özçelik-İş sendikası olarak temel ilkemiz işvereni sosyal ortak olarak görüyoruz." diyen genel başkanımızın sözlerine tüm kalbimizle katılıyoruz.

Üretim iki taraflı bir olay, Bir tarafında emek, diğer tarafında sermaye var. Bu iki tarafın yasalara, demokrasiye, insani haklarına riayet ederek çalışması aynı zamanda bir medeniyet seviyesinin göstergesidir. İki tarafın menfaatlerinin zaman zaman çatışması normal. Mesele bunu iki tarafında zarar görmeyeceği şekilde çözmek. Bizim de görevimiz dâhilinde olan bir olaydır.

Başkan sizce niçin işveren sendikaları "ÖCÜ" olarak görüyor ve niçin "Sendika Adamı Bitirir sözü yaygındır?"

Tarih boyunca hep gergin hep didişen bir işçi işveren ilişkisi vardı ve biz artık bu olmamalı diyoruz. Hedef, düşük maliyetler, yüksek kalite, karlılık, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, hayatın şehrin sorunlarının farkında olup çözüm üreten ve bu sürece katkı sağlayan bir sendikacılık anlayışından yanayız.

Sendikacı işçiye bakış aslında insan haklarına bakış ve saygı derecesidir.

İşverenin sendikayı, sendikalı işçiye olumsuz yaklaşması çok eskiden miras kalan bir anlayış. Bizim ülkemiz sanayi devrimini maalesef iskalamış bir ülke. Bizde sanayi ve işçi kültürü yeterince çağdaş seviyede değil. Büyük çiftçiler, toprak sahipleri fabrika kurmuşlar, tarımda çalışanları kırsal kesimden şehre göçenleri bu fabrikada işçi olarak çalıştırmışlar.

Bizde işçilik babadan oğula veya okuldan fabrikaya giden bir kurum olmamış. Yeni yeni gelişen dünyaya uyum sağlamakla beraber bu değerlerde ülkemize yerleşiyor.

Sendikalı olmak bir anayasal hak. İnsan hakkı bir olmaz ise olmaz.

Tek tesellimiz artık özel sektördeki anlayışın terk edilmesi, yeni nesil genç işverenlerin olaya daha müspet yaklaşmasıdır.



ÖZÇELİK İŞ SENDİKASI'NIN EN BÜYÜK ŞUBESİ KARABÜK OLDU

Geçen yıl ekim ayında kongresi yapılan ve Kenan Yılmaz'ın başkanlığında yeni yönetimi ile göreve gelen Özçelik İş Sendikası Karabük Şubesi, 4 ay içinde 12 şube ve 4 bölge temsilciliği arasında üye sayısı en fazla ve en büyük şube konumuna geldi.

4 ay önce Özçelik İş Sendikası'nın üye sayısına göre 4. büyük şubesi olan Karabük Şubesi, son yaptığı üye kayıtları ile en fazla üyeye sahip 1. şube oldu. Kenan Yılmaz'ın başkanlığında 4 ay önce yapılan kongre ile seçilen Ali Kaplan, Hidayet Büyükdöğen, Ali Gürcan Barlas ve İsa Aydın ile oluşan yönetim göreve geldiği tarihte, Özçelik İş Sendikası Karabük Şubesi'nin yetkili olduğu KARDEMİR, KARDÖKMAK, KARÇEL A.Ş ve MESCİER D.Ç'de toplam 4 bin 100 üyesi bulunuyordu.

Son bir ay gibi sürede Çağ Çelik D.Ç, Çelikoğlu D.Ç, Işık Çelik, Boskay Metal ve son olarak Alter D.Ç gibi haddelerde yetki tespitini alan Özçelik İş Sendikası Karabük Şubesi bu işyerlerinde de bin 400'e yakın yeni üye yaparak, üye sayısını 5 bin 500'e çıkardı.

Özçelik İş Sendikası Karabük Şube Başkanı Kenan Yılmaz, "Özçelik İş Sendika'mız daha da büyüyecek ve yükselecektir. Kendi işkolumuzda faaliyet gösteren bölgemizdeki tüm işyerlerinde yetkili sendika olmak öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor.

Önümüzdeki günlerde üye sayımızı daha da arttıracacağız. Özçelik İş Sendikası olarak, 44 bin üyemiz, 12 şubemiz, 4 bölge temsilciliğimiz ve genel merkezimiz ile biz büyük bir aileyiz" dedi.





SGK İL MÜDÜRÜ İsmail YILDIRIM Kurum Çalışmalarını Anlattı

Sosyal Güvenlik Sistemi, COVID-19 salgını süresince oldukça başarılı bir sınav verdi.

Pandemi döneminde, sunulan sağlık hizmetleri ve Sosyoekonomik Destekler hayati önem taşımaktadır. Covid-19 sürecinde Kayıtlı İstihdam edilen çalışanlarımızla Sosyal Güvencesi bulunan vatandaşlarımızın en çok hizmet aldığı GSS hizmetleri aksatılmadan yürütülmektedir.

Sosyal güvenlik sistemi vatandaşlara hayatları boyunca sağlık hizmeti vermeyi, asgari bir gelir düzeyi sağlamayı ve kişileri mesleki, fizyolojik ve sosyoekonomik nitelikteki risklere karşı korumayı ve bu risklerden doğan zararları gidermeyi amaçlayan sistemdir. Çin'in Wuhan kentinde başlayan ve tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgını süresince vatandaşlarımızın sağlık hizmet sunularına erişimi ve yapılacak tedavileri, kullanılacak ilaç ve tıbbi malzemelerin temini ve finansmanında getirilen yenilikler ile sağlığa erişiminin oldukça kolay ve sorunsuz gerçekleşmesi Sosyal Güvenlik sistemimizin sağlam bir alt yapısı olduğunun en önemli göstergesi olmuştur.

Çalışanların sosyal güvenlik sistemine dahil olmaları hak ve aynı zamanda bir yükümlülüktür. Çalışmaya başlayan herkes kanunen mutlaka sosyal güvenlik sistemine dâhil olmak zorundadır. Çalışanlar kanunen bu hakkın yerine getirilmediğini işverenler isteme ve yerine getirilmediği takdirde yasal yollara başvurma haklarına sahiptir. İşverenler açısından da; gerek kendisini gerekse yanında çalıştırdığı kişileri sosyal güvenlik kurumuna bildirmek zorunludur.

Kayıt dışı çalışma ya da Çalışanların ücretlerindeki kayıt dışılık, Çalışanlar-İşverenler ve Devlet açısından ele alındığında, verdiği zararlar oldukça önemsenmesi gereken bir konudur.

Sosyal Güvenlik Kurumu; Anayasanın 60'ıncı Maddesinde yer alan "Herkes, sosyal

güvenlik hakkına sahiptir. Devlet, bu güvenliği sağlayacak gerekli tedbirleri alır ve teşkilatı kurar" hükmü ile getirilen ve kendisine verilen bu görevi Devletimizin ve Milletimizin bekası açısından kararlı ve etkin bir şekilde sürdürmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'mız ve Sosyal Güvenlik Kurumu olarak vatandaşlarımızın sağlığını tehdit eden COVID-19 salgını süresince, çalışma hayatının içinde olan gerek işçilerimizin gerekse işverenlerimizin sosyoekonomik haklarını korumak amacıyla birtakım etkin tedbirler alındı.

Bu kapsamda işverenlerimizin ve sigortalılarımızın 2020 Mart-Nisan-Mayıs prim ödemelerinde 6 aylık ertelemeye gidildi.2020 Yılında 7256 , 2021 Yılında da 7326 Sayılı Yapılandırma Kanunlarıyla İşveren ve sigortalılarımızın üzerindeki prim borçlarının gecikme zammı ve gecikme faizleri silinerek bunun yerine Yİ-ÜFE'ye göre güncellenen prim borçları, 2 Ayda bir ödeme yapılacak şekilde toplam 3 yıla yayıldı.Salgının etkisiyle faaliyetine araveren veya Üretim/Hizmet arzında azalmaya giden sektörlerdeki İşverenlerimizin üzerindeki en önemli kalemlerden biri olan İşçi maliyetlerini azaltmak, normalleşmeye dönüldüğünde de elindeki İşgücünü kaybetmemek adına istihdam ettiği işçilere, Kısa Çalışma Ödeneği ve Nakdi Ücret Desteği sağlandı.

Kovid-19 salgını döneminde istidamı korumak için 2020 yılı Mart ayında başlatılan Kısa Çalışma Ödeneği, Nakdi Ücret Desteği ve işten çıkarma yasağı uygulamaları 1 Temmuz 2021 itibarıyla kontrollü normalleşme dönemine geçilmesiyle birlikte sona erdi.

"Kısa Çalışma ödeneği, Nakdi Ücret Desteği ve İşsizlik Ödeneği kapsamında pandemi dönemi boyunca 8 milyon kişi için toplam 57 milyar TL ödeme yapıldı".

İşverenlerimiz sigortasız işçi çalıştırmamak, SGK'ya verilmesi gereken bildiregeleri

zamanında vermek, primlerini düzenli ve zamanında ödemek, sahte sigortalı bildiriminde bulunmamak gibi temel yükümlülükleri yerine getirmeleri kaydıyla, halihazırda 22 farklı teşvik ve destekle güçlendirilmekte, işverenlerimizin üzerindeki maliyetler önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Sağlanan tüm bu destekler, Kayıtlı İstihdamın hem işçiler açısından, hem de işverenler bakımından ne kadar önemli olduğunun somut göstergesi olmuştur.

Tarım Dışı Sektörlerde Kayıt dışı çalışanların oranı yüzde 18,6 oldu..

Özellikle gelişmiş ülkelerle kıyaslandığında oldukça yüksek seviyelerde olan ülkemizdeki kayıt dışı istihdam oranı, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 2008 yılında %43,5 iken, Sosyal Güvenlik Kurumu'nca yapılan Bilgilendirme ve Rehberlik, Kayıtlı İstihdama getirilen teşvikler ve Sahadaki Denetim Faaliyetleri sonucunda 2021/Eylül ayında sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmadan çalışanların toplam çalışanlar içindeki payını gösteren kayıt dışı çalışanların oranı, bir önceki yılın aynı ayına göre 2,0 puan azalarak %30,5 olarak gerçekleşti. Tarım dışı sektörde kayıt dışı çalışanların oranı ise, bir önceki yılın aynı ayına göre 1,9 puan azalarak %18,6 oldu. [Kaynak:TÜİK]

Sosyal Güvenlik Kurumu olarak;

Sigortalı İşçi Çalıştıran İşveren, Hem kendi kazanır, hem de ülkesine kazandırır. Sigortasız işçi çalıştırmamanın, sigortalı işçi çalıştırmaktan çok daha maliyetli ve riskli olduğu unutulmamalıdır.

Huzurlu bir toplum, Güçlü bir Türkiye için, Kayıt dışı çalışmayın, Çalıştırmayın!" derken tüm İşçi-İşveren ve Vatandaşlarımıza sağlık ve esenlikler dileriz.

et | erkul

RÖPORTAJ: ESRA ÖZDEMİR

SEKTÖRÜN PARLAYAN YILDIZI ERKUL İNŞAAT

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ERSİN KULOĞLU ile Söyleşi



Ersin Bey, Safranbolu'da lüks segment projeler yapıyorsunuz. Bugüne kadar hangi projeleri hayata geçirdiniz?

Sektöre ilk girdiğim 2012 yılında Topçugiller İnşaat olarak 2013-2014 yıllarında Karabük Esentepe'de Seyirtepe Konutları'nı, 2015 yılında Safranbolu Esentepe'de Doğa Konutları'nı, 2016 yılında Optima Luxury Homes'u inşa ettik.

Şirketimiz 2018 yılında büyümeye giderek şık, lüks ve konforu bir araya getirerek yeni projelere imza atmak adına yeni markamız olan Erkul ismini almıştır.

Erkul olarak 2017-2018 yıllarında Optima Modern Homes'u, 2019-2020 yıllarında Optima Loft'u ve Optima Emek'i, 2020-2021 yıllarında Optima Dream ve Optima Akademi'yi hayata geçirdik. Bunlara ek olarak bu yıllarda müteahhitliğini yapmış olduğumuz projelerimiz de oldu.

2021-2022 yıllarında ise hâlâ devam etmekte olduğumuz Optima Mavera ve konsept projelerimizden biri olan AZUPİRANO'yu hayata geçiriyoruz. Yeni konseptler ve yeni projelerle Safranbolu'ya değer kazandırmaya devam edeceğiz.

Sektörde geldiğiniz noktada ne gibi sorunlar yaşıyorsunuz?

Öncelikli sorunumuz kalifiye ekiplerin yetişmemesi. Ekip bulmakta güçlük çekiyoruz. Bu da kaliteli iş çıkarmamızı zorlaştırıyor. Pandemi ile birlikte kurumlarda iş-

lerin ilerleyişi çok zorlaştı. Pandemi koşullarındaki çalışma saatleri ve karantinalar dolayısıyla işlerimizi ilerletmekte zorlanmaya başladık.

Son olarak da ekonomik dalgalanmalar tabii ki. Günlük fiyat artışlarından dolayı büyük zararlar yaşamaya başladık. Malzemecilerimizden malzeme tedarik edemez olduk. Fabrikalar ihracat yaparak yurt içi malzeme dağıtımlarını ve satışlarını yavaşlattı.

Malzemeler gelmediği için inşaatlarımızda aksaklıklar yaşandı. Tüm zorlukları aşip bu süreci doğru bir şekilde yöneterek halkımıza en iyi şekilde hizmet vermeye çalışıyoruz.

Gerçek şu ki; İnşaat sektörü yaklaşık 200 sektörü belirliyor. Bu sektörün mutlaka ayakta durması gerekiyor. Bence hükümetimizin sosyal sorumluluk projelerinin, kentsel dönüşüm projelerinin desteğini artan şekilde devam ettirmeli. Çünkü bu durum sektörümüzün tüm paydaşlarına yansımacaktır.

Konut kredilerindeki faiz oranları satışlarınızı nasıl etkiliyor?

Faiz oranları düştüğünde elbette sektörde hareketlilik artıyor. Müşterilerimiz avantajlı oranlarda kredi kullanarak ev sahibi oluyorlar.

Burada hem üretici hem de tüketici olarak baktığımda sektörde kredi kullanan arkadaşlarımız etkileniyor. Biz Erkul İnşaat olarak öz kaynaklarımızla inşaatlarımızı yapmaya çalışıyoruz.

Tüketici kredileri ile enflasyondaki ve döviz kurlarındaki belirsizlik, ekonomideki öngörüsüzlük konut kredilerini de olumsuz etkileyecektir. Bu da sektördeki satış rakamlarına yansımacaktır. Kişisel kanım 2022'de sektörümüzde zor geçeceğidir.

Sektörde sizi rakiplerinizden ayıran ve sizi öne çıkaran özellikler nedir?

Yenilikçi ruhumuzla standartların dışına çıkıyoruz. Tek düze bir imalat yapmak yerine, farklı doku ve malzemeleri bir araya getirip imalatımızın her aşamasını önceden planlayıp, kaliteli ve lüks yaşamı müşterilerimizle buluşturmaya çalışıyoruz. Birbirinden kıymetli çözüm ortaklarımız, proje ekibimiz ve şantiye çalışanlarımız ile vizyon ve istihdam konularında devletimize ve milletimize katkıda bulunmak için çalışıyoruz. İyi işlerimizin sırrı ise işimizi severek yapıyoruz, araştırıyor ve çok çalışıyoruz.

Önümüzdeki yıllarda firmanızı nelerde göreceğiz?

Firmamız her projesinde gelişen teknoloji ve değişen ihtiyaçlar doğrultusunda kendini geliştirerek yenilikler sunmaya devam edecektir.

Gerçeği söylemek gerekirse, pandeminin yarattığı küresel ekonomik krize bağlı sorunlar uzunca bir süre sürecek sanırım. Hem maliyet artışları, hem de bazı ürünlerde tedarik sorunu devam edeceğe benziyor.

İş dünyası hemen hemen her sektörde uzun dönemli kararlar almakta zorlanıyor, inşaat sektörü de bundan nasibini alacaktır. Ancak bizim gibi kaliteli projelere imza atanlar, alışıla gelmiş işleri yapanlara göre hep bir adım önde olacak ve varlığını güçlenerek devam ettirecektir.

Biz de firma olarak üstün kalite anlayışımızla büyümeye devam edeceğimizi düşünüyoruz.





KARABÜK'ÜN GURURU PROF. DR. ELİF ÇEPNİ

RÖPORTAJ: OSMAN GÜLDEMİR

Babam Hamit ÇEPNİ Karabük-Safranbolu yolundan her geçişimizde "İşte üniversite buraya kurulacak" deyip o zamanki ismi ile Balıklar Kaya-sı mevkiini gösterirdi. Biz de babamın buraya taktığını ve gerçekçi bir hayal olmadığını düşünürdük. O hepimizden vizyoner çıktı.

Sizi tanıyabilir miyiz?

Şu an Karabük Üniversitesi İşletme Fakültesi dekanı olarak görev yapıyorum. Daha önce değişik üniversitelerde rektörlük, rektör yardımcılığı, Enstitü müdürlüğü gibi idari görevlerde bulundum.

Dünya Sanat Bilim Akademisi üyesiyim. Altı yıldır Yüksek Öğretim Kalite Kurulunda Dış Değerlendirici olarak görev yapıyorum. Kurumsal Değişim Akademisi Danışma Kurulu üyesiyim. Ayrıca Avrupa Kadın Rektörler Birliğinin de üyesiyim.

İlk, orta ve lise eğitim-öğretimimi TED Karabük Kolejinde tamamladım. TED Koleji yabancı dilimizin ve sosyal iletişim becerilerimizin gelişmesinde çok büyük bir role sahip.

1990 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi (SBF) Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden lisans derecesi, 1993 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Avrupa Topluluğu'nun Ekonomik Yapısı Anabilim Dalı'ndan ilk yüksek lisans derecesi ve yine İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Teorisi Anabilim Dalı'ndan 1998 yılında doktora derecesi aldım. 1998 yılında Avrupa Birliği'nin Jean-Monnet Bursunu almaya hak kazandım ve Nottingham Üniversitesi "Master of Science in Economics" programına kabul edildim. Nottingham Üniversitesinden 1999 yılında ikinci yüksek lisans derecesi aldım. Londra Ekonomi Okulu'dan "International Economics" ve "Advanced Econometrics" sertifikaları aldım.

Bankalara ekonomik ve finansal göstergelerin yorumu üzerine dersler verdim. Son 10 yıldır daha çok belirsizlik altında karar verme, stratejik ve kurumsal yönetim, kaos ve karmaşıklık çalışıyorum ve bu konularda dersler veriyorum.

UNESCO'nun Foresight (Gelecek Çalışmaları) birimi ile birlikte gelecek okur yazarlığı üzerine ülkemizde çalışmalar yapmak için yoğun bir çaba içerisindeyim.

Davetli konuşmacı olarak birçok toplantıda sunumlar yapıyorum. Kendi isteğimle lisans ve lisansüstü ders vermeye devam ediyorum. Öğrenci arkadaşlarımızla birlikte vakit geçirmek en büyük mutluluklarımdan bir tanesi.

Eğitim camiamızın yükselen değeri Karabük Üniversitesi'nin İşletme Fakültesi Dekanısınız buraya gelinceye kadar nasıl bir yol izlediniz?

2005-2009 yılları arasında Doğuş Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan Yardımcılığı görevinde bulundum. Ardından 2009-2011 yılları arasında Doğuş Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü görevinde bulundum. 2011-2013 yılları arasında Doğuş Üniversitesi Rektörlüğünü yaptım.

2013-2017 yılları arasında ise Bahçeşehir Üniversitesinin akademik ve uluslararası ilişkilerinden sorumlu Rektör Yardımcılığı görevinde bulundum. 2018 yılında sistem kurmak üzere Kıbrıs Sağlık ve Toplum Bilimleri Üniversitesi rektörü olarak atandım ve üniversitenin yönetmelik yönergelerini hazırlayıp, idari örgütsel şemasını ve sistemini kurarak görevimi kendi isteğim ile tamamladım.

Akademik hayatıma Gazi Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesinde araştırma görevlisi olarak başlamıştım. Kıbrıs dönüşü yeniden bir kamu üniversitesinde görev almak istedim. Karabük benim doğduğum ve lise son sınıfa kadar yaşadığım bir yer. Karabük Üniversitesi çocukluktan beri babamdan duydu-

ğumuz, onun en büyük hayali idi. Rektörümüz Prof.Dr. Refik Polat sağolsun buraya gelmeme vesile oldu. Şimdi genç yaşına rağmen büyük işler başarmış üniversitemize katkı koymak için bende elimden gelen tüm çabayı gösteriyorum.

Dekan olarak nasıl hedefleriniz var, bu hedeflerde hangi noktadasınız?

İşletme fakültemizin oldukça güçlü bir kadrosu var. Şu anki hedefimiz fakültemizin bazı bölümlerini akredite edebilmek ve Fakültemize "gelecek çalışmaları ve stratejik öngörü" alanında bir UNESCO kürsüsü olmak.

Eğitim kalitesini ve araştırma kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirme yolu ile Fakültemizi Türkiye'deki en iyi işletme fakültelerinden birisi haline getirmek. Kalite konusunda çalışmalarımız başladı. Rektörlüğümüzde bu konuda bize her türlü desteği sağlıyor. UNESCO kürsümüzün ilk aşaması UNESCO Milli Komisyonumuzdan kabul ve onay aldı.

Dünya Sanat ve Bilim Akademisi en üst düzey üyesi seçildiniz, bize bu akademiyi tanıtır mısınız?

Dünyaca ünlü fizikçi Albert Einstein, Robert Oppenheimer ve İngiliz matematikçi ve tarihçi Bertrand Russel gibi isimlerin kuruluşunda fikir önderliği yaptığı, Birleşmiş Milletler ile birlikte çalışan ve UNESCO'nun danışmanlık statüsü verdiği önemli bir birlik.

Dünya Sanat ve Bilim Akademisi, insanlığın temel sorunlarına ortak çözümler bulmak ve şekilsel olarak "dünya üniversitesi" işlevi görmek amacıyla 1960 yılında kurulmuş bir akademi. Kuruluş sözleşmesini imzalayan üyeleri arasında Earl Bertrand Russell, Lord John Boyd Orr, Hermann Joseph Muller, Harol Urey gibi Nobel ödüllü düşünürler, viyolonist Yehudi Menuhin, Philip Noel-Baker gibi bilim insanları yer alan bir akademi. Bugün akademinin başkanlığını bana her zaman çok destek olmuş Garry Jacobs sürdürüyor.

Gelecek nesillere en az bizden önceki nesillerin bize bıraktığı kadar temiz ve güzel bir dünya bırakabilmemiz için birbirimizin farklılıklarını tehdit değil zenginlik olarak görmeyi, ekolojik dengenin korunması için bu dünyanın sa-



dece insanoğluna değil tüm canlılara ait olduğu bilincini yaygınlaştırmamız gerektiğini, din, dil, renk, milliyet ve cinsiyet ayrımı yapmadan detayların ve kültürel farklılıkların bizim en büyük zenginliğimiz olduğunu kabul etmemiz gerekiyor.

Kuruluşundan bugüne bu anlayışı amaç edinen ve dünyanın birçok ülkesinden, değişik bilim alanlarından ve değişik sektörlerden entelektüel ve hümanist insanları, insanlığın ortak sorunlarına barışçıl çözümler üretmek için bir araya getiren Dünya Sanat ve Bilim Akademisi üyesi olmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

Tıp, ekonomi, kimya gibi alanlarda Nobel ödülü almış bilim insanları, UNESCO eski başkanları, birçok disiplinden uzmanlar, devlet yöneticileri, düşünürün (bugün itibarıyla yakla-



şık 730 üyesi olan) dünyanın ortak sorunlarına ideolojilerden bağımsız çözüm üretmek için bir araya geldiği çok önemli bir akademi bu.

WAAS Yönetim Kurulu üyesi Alberto Zucconi, İtalya Trento Üniversitesinde 2016 yılında yaptığım bir sunum sonrası beni Akademinin başkanı ve yöneticilerine tanıştırdı. Beni akademiye davet ettiler. Akademi ile tanışmam ve hepsi birbirinden kıymetli bu insanlarla birlikte çalışmaya başlamam böyle oldu.

Akademi sayesinde dünyanın dört bir tarafından değişik dil, din, ırk ve bilim alanından mütevazı ve hümanist insan ile tanışma ve birlikte çalışma fırsatım oldu. Akademinin başkanı Garry Jacobs ve Yönetim kurulunun oturum başkanı Alberto Zucconi İşletme Fakültemizin danışma kurulu üyeliğini kabul ettiler. Kendilerine bana bugüne kadar verdikleri destek ve duydukları güven için minnettarım.

Ayrıca UNESCO'da "Gelecek Çalışmaları" başkanlığını yürüten ve kendisinden çok şey öğrendiğim Dr. Riel Miller'da fakültemizin danışma kurulu üyeliğini kabul etti ve bize destek veriyor.

Bir diğer danışma kurulu üyemizde kendisi ile gurur duyduğum çok genç yaşta büyük başarılarla imza atmış olan şimdi de Londra'da kendi kurduğu varlık fonunun yöneticiliğini yapan Şükrü Haskan'dır. Beni hiçbir zaman unutmayan öğrencilerimden bir tanesidir.

Yüksek Öğretim Kalite Kurulunda (YÖKAK) aldığınız görevle ilgili bilgi verir misiniz?

Kurumsal Dış Değerlendirme Programı, Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve yönetim sistemi süreçlerinin Kurumsal Dış Değerlendirme Ölçütleri kapsamında değerlendirilmesini amaçlayan bir program.

Üniversitelerimiz, Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından oluşturulan bir değerlendirme takımı aracılığıyla inceleniyor. Her yıl sistem büyük iyileştirmeler kaydetti. Tüm kurumlarımıza kalite kültürü yerleşmeye başladı. Önce Sakarya Üniversitesi ve Boğaziçi Üniversitesi değerlendirme takımında görevlendirildim. Bu süreçte hem kurumlarımıza katkı sağlamaya çalıştık hem de sürekli eğitimlere katılarak kendimizi geliştirdik.

Daha sonra YÖKAK başkanlığımız bana takım başkanlığı görevi verdi. Benim için de büyük bir onur ve mutluluk vesilesi oldu. YÖKAK tarafından verilen eğitimlerde, çalıştığımız takımlarda ve değerlendirdiğimiz kurumlarda birçok meslektaşımızla tanışma fırsatımız oldu ve oluyor.

Takım başkanı olarak da Giresun Üniversitesi, Bayburt Üniversitesinin dış değerlendirmesinde görev aldım.

İki yıldır YÖKAK kurumsal akreditasyon programı başlattı. Çok daha geniş kapsamlı bir değerlendirme ile üniversitelerimizin akredite edilip edilmeyeceği inceleniyor. Bu program çerçevesinde de geçen sene Erciyes Üniversitemizi bu sene de Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitemizi takım başkanı olarak muhteşem ekiplerle değerlendirme fırsatım oldu.

Bu çalışmalar tamamen gönüllülük ilkesi ile yapılıyor. Tüm üniversitelerimiz ve yükseköğretimimiz açısından çok önemsendiğim bu görevi büyük bir sorumluluk bilinci içerisinde en iyi şekilde yerine getirmeye çalışıyorum.

Babanız Sayın Hamit ÇEPNİ bu toprakların en güzel insanlarından birisidir. Karabük Üniversitesinin temellerinde babanızın emeği çoktur. Babanızın hayalleri gerçekleşti mi?

Böyle bir soru sorduğunuz için çok teşekkür ederim. Babam Hamit Çepni ile gurur duyuyorum. Her zaman eğitim öğretime büyük önem vermiştir. Bizim de yabancı dile hâkim, iyi eğitim almış ve aynı zamanda iyi insanlar olarak yetişmemiz de babamın ve annemin çok büyük payı vardır.

TED Karabük Kolejinin yatılı kısmının açılışında, Karabük'teki diğer eğitim kurumlarının da ihtiyacı olduğunda onlara imkanları dahilinde hep destek olmaya çalışmıştır.

Çocukluğumuzdan itibaren Karabük-Safranbolu yolundan her geçişimizde "işte üniversite buraya kurulacak" deyip o zamanki ismi ile Balıklar Kayası mevkiini gösterirdi (şimdi buraya Yüzüncü Yıl- Üniversite Mahallesi denildiğini öğrendim). Biz de babamın buraya

taktığını ve gerçekçi bir hayal olmadığını düşünürdük. O hepimizden vizyoner çıktı. Büyük mücadele verdi. Hemen her hafta bunun için Ankara'ya gittiğini hatırlıyorum.

Bugün Karabük Üniversitesi genç yaşına rağmen, yaklaşık 50.000 öğrencisi (bunların yaklaşık 10.000 tanesi uluslararası öğrencilerimiz), akademik ve idari kadrosu ile kentimizin kalkınmasında çok önemli bir yere sahip. Üniversitenin bugüne gelmesinde emeği olan herkese minnettarım.

Rahmetli Burhanettin hoca (üniversitenin kurucu rektörü) babamın ismini bir konferans salonuna verdi. Bu benim ve ailem için tarif edilemeyecek bir mutluluk oldu. Kendisini rahmet ve minnet ile anıyorum. Şu anki rektörümüz Refik hoca da benim doğup büyüdüğüm bu topraklara dönmeme vesile oldu. Kendisine minnettarım.

Yaklaşık 25 yıl sonra Karabük'e geri döndüm ve kısa bir süre sonra pandemi başladı. Buna rağmen geldiğimi duyup ziyarete gelen birçok eski dost oldu. Hepsine ayrı ayrı teşekkür ederim.

Belediye başkanımız, yerel gazeteci dostlar, TED Kolejinden sınıf arkadaşlarım, aile dostlarımız, tanıyan tanımayan- gelişimden mutluluk duyan dostlar, üniversitedeki yöneticilerimiz, çalışma arkadaşlarım, siz ve sizin gibi dostlara ne kadar teşekkür etsem az. Sağ olun, var olun.

Karabük ve Safranbolu çevresine bu yıl çok kar yağdı biliyorsunuz. Aracım kar altında kalmıştı. Bir gün aracımı birisinin temizlediğini gördüm. Kim olduğunu merak ettim. Karşı apartmandan bir komşu imiş. Babamın Hamit Çepni olduğunu öğrenmiş. Babanızı çok severiz. Selam söyleyin dedi. Çok duygulandım. Karabüklüler sağolsunlar babamı hiç unutmadılar.

Babamın hayalleri gerçekleşti çok şükür. Bir üniversite bulunduğu kente çok şey kattı. Sürekli iyileşme, sürekli gelişme var. Benim de bu gelişime ufak bir katkı olabilirse ne mutlu bana.



Rahmetli Burhanettin Hoca, Hamit ÇEPNİ'ye Plaket Verirken



BİR KARABÜK SEVDALISI GÜRBÜZ TÜCEL

RÖPORTAJ: ESRA ÖZDEMİR

“Yılbaşında tesisimizde programımız vardı. Şehir dışından misafirimiz vardı. Program sırasında röportaj yapılırken misafirimiz buradan “Safranbolu'nun Büyük Kulüp'üne geldik.” dedi. Bundan acı bir şey olabilir mi? Dışarıdan gelen misafirimiz Karabük'ü Safranbolu'nun bir mahallesi olarak biliyor.”

Pandeminin ekonomi üzerindeki etkileri nelerdir?

Pandeminin Türkiye genelinde negatif yönde etkilemediği sektör yoktur. Gıda sektörü olduğumuz için bizi daha çok etkiledi. Aşağı yukarı olaylara göre, pandeminin gidişatına göre hep fikirler değiştirildi. Bence ilk 3 ayda alınan kararlar en doğru kararlardı. Açılma saatlerine, müşteri kapasitesine, mesafe kurallarına işletme olarak uyduk. Fakat artan ya da azalan vaka sayılara göre tedbirlerde sürekli değişim oldu. İşin gerçeği bizlerde esnaf olarak bu konuda ne yapacağımızı şaşırdık.

Çünkü burada bizim belli bir eleman sayımız var, belli bir standardımız var. Devlet bu konularda sektörlere destek verdi. Çalıştırdığımız elemanların 3 saatlik çalışma ücretini verdi. Tabii ki bunun üzerini biz işletmeler olarak verdik. Bu da haliyle bizi pandemi şartlarında sıkıntıya soktu.

Bu süreç az bir süreç değildi. Üç aylık altı aylık bir süreç olsa bunu her esnaf tolere edebilir. Ama süreç uzadıkça işler daha çok zorlaştı. Devletin bu süreçte vermiş olduğu altı ay ödemesiz kredileri her esnaf gibi bizde aldık. Altı aylık sürede bu pandemi biterse rahatlarız diye düşündük, ama pandemi süreci devam etti ve ödemeler bizi zorladı. Bizim avantajımız pastane ve kafenin bir arada olması. Sadece kafe olsaydı daha fazla sıkıntıya girerdik. Bu şekilde en azından günlük iş hacmini karşılayabildik.

Bizler sektörde peşin değil de vade ile çalışıyoruz. Aldığım mamullerin çeklerini ileri tarihli veriyorum. Her ay ortalama 140.000 TL çek ödemem var. Bu süreçte eleman ücretleri ile mi uğraşalım, kendi geçimimizi mi sağlayalım yoksa vadesi gelen çekleri mi ödeyelim... Pandemi sürecini ne kadar anlatsak azdır, her esnaf gibi biz de sıkıntılar yaşadık. Devletin bu süreçte ayakta kalan, işçi çıkarmayan, elemanlarının ücretini günü gününe veren işletmelere plaket vermeli bence.

Şükürler olsun pandemi sürecini çok fazla yara almadan, fazla sıkıntıya düşmeden atlattık. Eğer biz kazandığımız zaman o işin zevkini çıkarabiliyorsak, kaybettiğimiz zamanlarda da tolere etmeyi bilmeliyiz diye düşünüyorum.

Döviz kurlarındaki belirsizlik şirketinizi nasıl etkiliyor?

Döviz bizlerin olmazsa olmazı. Her ne kadar her işimiz döviz ile mi oluyor denilse de, bizim döviz ile ilgili en büyük şansımız işçi ücretlerini dövizle vermiyor olmamız. Onu da döviz ile veriyor olsak, esnaf tamamen aradan çıkardı.

Bizim aldığımız mamuller dövizle bağlı. Un, şeker, çikolata, daha bir sürü mamul dışarı bağımlı. Pastane ile ilgili ne kadar mamulümüz varsa hepsi dövizle bağlı. Döviz düzenli bir şekilde de artış göstermedi. Aylar içinde %200'e gibi bir artış sağladı. Bunu esnaflık hayatımda bir kez daha yaşadım. O zaman yaşadığımız günlük bir durumdu ve bizi bu kadar zorlamamıştı. Şu an yaşadığımız durum böyle değil. Her gün farklı bir kur ile karşılaşıyoruz. Neyin ne olduğunu, neyin ne getirdiğini anlayamadan alabora olduk.

En temel mamulüm un bile bir anda %250-300 gibi bir zamma uğradı. Aldığın malın illaki getirini götürünü hesap ediyorsun fakat biz bu süreçte nasıl ayakta kalabiliriz, nasıl bu çarkı çevirebiliriz diye düşünüyoruz.

Karabük küçük bir şehir. İstanbul, Ankara gibi değil. Biz burada biraz da müşterilerimizin alım gücünü düşünmek mecburiyetindeyiz.



Şu anda poğaça ve simidin fiyatı 3 TL. Üç ay önceye dönün, döviz kuruna bakın, girdilere bakın. Akaryakıt bile bizi etkiliyor. Tüm esnaf olarak hepimiz dövizle bağımlıyız. Basit bir örnek olarak, yaklaşık bir buçuk ay önce vermiş olduğum ambalaj siparişim hâlâ tedarik edilemedi. Sebebi ise ambalaj üretecekleri maddeleri dışarıdan tedarik edememeleri. Döviz bu şekilde bile işletmelerimizi etkileyebiliyor.

Artan üretim maliyetleri için ne gibi tedbirler alıyorsunuz?

Tedbir alma gibi bir durumumuz yok. Elimde ne varsa müşterinin alım durumuna göre kullanmam gerekiyor. Sürüme göre mecburen ürünlerimizi alıyoruz. Diğer yandan devletimizin koymuş olduğu kurallar çerçevesinde işçi çıkartıp herhangi bir tedbir alma ya da tasarruf yapma şansımız da yok.

Malzemelerimiz azaldı diye ürün çıkarmama şansımız yok. Burada yapabildiğimiz ancak ufak zamlardır. Vatandaşımızı fazla sarsmadan, bizi de fazla etkilemeyecek şekilde zamlar uygulamak mecburiyetinde kalıyoruz. Hangi ürüne zam yaparsak vatandaşları fazla etkilemeyiz diye düşünüp, zamlarımızı ona göre yapıyoruz. Vatandaşımızın günlük olarak tükettiği ürünlere az, nadir tüketilen ürünlerine ise buna oranla daha fazla zam uyguluyoruz.

Yine de ne olursa olsun esnaf suçlu konumuna düşüyor. Zam yaptıkça insanlara karşı yüzümüz kızarıyor. Zam geçişlerinde işletmede olmasam mı diye düşünüyorum. Vatandaşın karşısındaki mahcubiyeti her esnaf arkadaşım yaşıyor.

Hammadde tedarikinde ne gibi zorluklar yaşıyorsunuz?

Karşılayabilecek maddi gücün olduktan sonra hammadde de sıkıntı yaşamıyorsun. İşletmemizde daha önceki zamanlarda demirbaş mamullerimizi 6 aylık olarak alıyorduk. Günü geçmeyen, zarar görmeyen mamullerde ileriye dönük alım yapıyorduk.

Ama şimdi bu şekilde alma şansımız yok. Tedarikçi daha önce yaptığı vadeyi şu an yapamıyor. Ya peşin para ile ya da kısa vadeli çek ile alabiliyoruz.

En basitinden bir tatlı kutusunu bile tedarik etmekte zorlanıyoruz. Önceden bir hafta içinde gelen kutuları bir aydan fazladır bekliyoruz. Günü kurtaracak şekilde dışarıdan baskısız kutular alıyoruz.

İstihdam konusunda ne gibi sıkıntılarınız var?

Kırk senedir bu sektördeyim. İstihdam konusunda fazla bir sıkıntı yaşamadım. İşletmemde bir iskelet kadro var. Ustam, kalfam 35 yıldır benimle birlikte çalışıyor. Elemanlarımızın ortalama çalışma süresi 15-20 yıldır. Ekstra bir eleman almamız gerektiğinde İŞKUR'dan istekte bulunuyoruz. Yaz günleri daha yoğun oluyoruz, bu dönemlerde de öğrenci arkadaşlarımız kanuni şartlar ne gerektiriyorsa o şekilde işletmemizde çalışıyorlar.

İstihdam konusunun en büyük sıkıntısı



çıkraklığın bizim meslekte artık bitmiş olması. Pastanede çırak olarak çalışacak, yetiştirecek eleman bulamıyoruz.

Şu an istesem ikinci ve üçüncü şubelerimi de açarım fakat önemli olan oraya sağlam ve nitelikli elemanlar yerleştirebilmektir. 2021 yılını nasıl geçirdiniz?

2021 yılında pandemi ile uğraştık. Sektör olarak işletmemizi nasıl ayakta tutacağız endişesiyle günlerimizi geçirdik. Uzun vadeli çeklerimizin ödemeleri geldi, onları ödemek zorunda kaldık. Bir açıldık, bir kapandık. Tüm zamanımız stresle ve umut etmekle geçti. Hâlâ o sürecin etkilerini yaşıyoruz. Bu süreç bitti derken şimdi de ekonomik dalgalanmalar yaşandı ve yaşanmakta, döviz kuru sürekli hareket halinde ve yüksek zamlar uygulanmakta. Bütün bunlar esnafı sıkıntıya sokan durumlar. Dışarıdan işleyen bir işletme olarak gözüksek de bu süreçte çektiğimiz sıkıntıları, çarkın nasıl döndürüldüğünü kimse düşünemez.

2022 yılından beklentileriniz nelerdir?

Şükürler olsun köklü bir esnafım. Allah büyük sıkıntılar vermediği sürece yine ayakta kalırız. 2021'den daha iyi olacağımızı düşünüyorum. Artık önümüzde ne olduğu belli olmayan

bir karanlık yok. 2021 yılı hep belirsizlikle geçti. Esnaf olarak tek dileğimiz piyasaların durulması. 2022'den umutluyum, her şeyin daha iyi olacağını düşünüyorum. İnşallah hayırlı bir yıl olur.

Gürbüz Bey, Karabük kamuoyunda sizinle ilgili gururla söylenen bir söz var. "Gürbüz Tücel olmasaydı Yenişehir'in hali nasıl olurdu?" diyor. Bir anlamda geçmişin mirasını koruyorsunuz. Bu söz birçok insanı onore etsede sizin içinizi acıttığını biliyorum. Bu konudaki duygularınızı alabilir miyim?

Öncelikle teşekkür ederim. Bu tür övgüleri her zaman alıyorum. Bu övgülere layık olmak içinde daha fazla çalışmak zorunda olduğumu biliyorum.

Yenişehir bölgesi tesisler olarak, sosyal yaşam olarak sadece Karabük'ün değil Türkiye'nin de aynasıydı. 40-50 sene öncesi dışarıdan gelen insanların gıpta ile baktığı bir bölgedi.

Maalesef bu tarihi güzelliği, bu sosyal yaşamı Karabük olarak muhafaza edemedik. Bunda yetkililerden esnafı herkese suçlu var.

Önceden memur lokalimiz, mühendis lokalimiz, işçi lokalimiz, bir otelimiz vardı. Benim gibi müstecir, dışarıdan gelip çalıştıran insanlar vardı.

Bu şartlar içerisindeki en sıkıntılı, en zor olan tesis burasıdır. Çünkü bu tesis 2000 m2 kapalı bir alan. Altı üstü iki düğün salonu, arkada oyun salonu ve önünde bahçesi var. Böyle bir tesisi idare etmek, çarkını çevirmek kolay değil.

Böyle bir tesis işletmek için kemik kadronun olması gerekiyor. Bizim sektörümüzde her zaman en iyisi olma mecburiyetindeyiz. Bir müşteri sana yüz defa gelir, bir kere bir hata yaptığında diğer doksan dokuz günü götürür. Onun için devamlı kadronun hazır vaziyette bekleme mecburiyeti var.

20 senedir buradayım. Buradaki tesisler içerisinde ilk önce kapanacak yer burasıydı. Allah rahmet eylesin Vefa Bey 2002 yılında burayı bırakma kararı almıştı. O zaman Kenan Bey bana burası için teklif getirdi. 20 sene önce kapanacak bu tesis şimdi bu vesileyle ayakta. Son birkaç senedir sıkıntılar yaşadık. Ama o sıkıntıyı da kendi içerimizde yapılanmaya giderek çöz-

dük.

Eğer bu bölgenin canlanması isteniliyor atıl kalan tesislerin mutlaka faaliyete geçmesi gerekli. Bir ya da iki tesis ile bu bölgenin kurtulma şansı yok.

İnsanlar herhangi bir eğlence, konaklama, yeme-içme durumu olduğunda akıllarına ilk olarak Safranbolu geliyor. Karabük'te yaşayıp Büyük Kulüp'ü bilmeyen çok insan var. Çoğu vatandaşımız da düğüne geldiğinde görmüştür. Diğer tesislerde faaliyette olsaydı, burası Safranbolu'nun olduğu gibi alışveriş ve gıda sektörünün olduğu bir döngü içerisinde olsaydı insanlar bu bölgeye daha çok gelirlerdi.

Karabük'ün lokomotifi aslında Yenişehir'dir. Karabük Merkez'de insanların konaklayabileceği, oturabileceği yerler maalesef yok. Bir işletmeci olarak en çok ağrıma giden dışarıdan biri geldiğinde, müşterim olduğunda Karabük'te bir otel gösteremeyip Safranbolu'ya yönlendirmemiz.

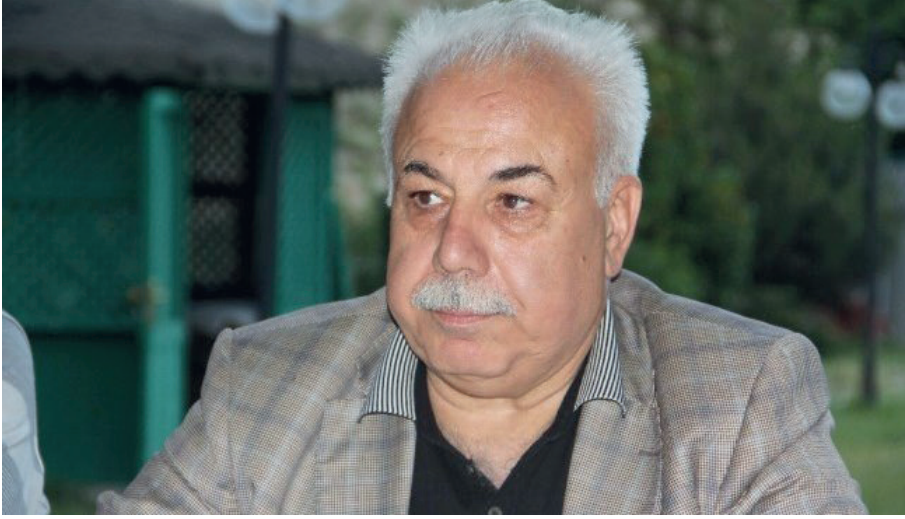
Yenişehir bölgesinde olan otelimiz şu anda kapalı duruyor. Bir vilayette benim esnaf olarak bu durum ağrıma gidiyor. Bu durum için bir çözüm bulunması lazım.

Yılbaşında tesisimizde programımız vardı. Şehir dışından misafirimiz vardı. Program sırasında röportaj yapılırken misafirimiz buradan "Safranbolu'nun Büyük Kulüp'üne geldik." dedi. Bundan acı bir şey olabilir mi? Dışarıdan gelen misafirimiz Karabük'ü Safranbolu'nun bir mahallesi olarak biliyor.

Bu durum beni bir esnaf olarak üzüyor. Bu aşamadan sonra 2022 yılı için pastanemde olduğu gibi burada da aynı şeyi söylüyorum. Büyük Kulüp üzerine koyarak gidecektir. Bu bölgede kimse olmadan da bu bölgeye hizmet veririm, bunu gönül rahatlığıyla söylüyorum. Fakat paylaşımcı olmak istiyorum. Benimle birlikte başka tesislerde olsun. Hep beraber Karabük'ü, Yenişehir'i o eskiden bahsedilen haline getirelim.

Dışarıdan gelen arkadaşlarımızın bile bana sıklıkla söylediği şey şu: "Karabük'te her şey geriye gitmiş, ilerleyen tek yer Büyük Kulüp." Teşekkür ediyoruz, bu bize çok büyük ilham ve güç veriyor. Biz her zaman Karabük'te en iyi işi yapmanın peşinden gitmek istiyoruz ve gideceğiz de. Ama tek, ama hep beraber.





RÖPORTAJ: ESRA ÖZDEMİR

KARABÜK ÖZEL SEKTÖR DEMİR ÇELİK HADDECİLERİ DERNEĞİ BAŞKANI PEHLİVAN BAYLAN PANDEMİ DÖNEMİNDE ÇELİK SEKTÖRÜNÜ DEĞERLENDİRDİ

Pandeminin ekonomi üzerindeki etkileri nelerdir?

Pandeminin Türkiye'de, dünyada büyük olumsuzluklar yarattığını söyleyebilirim. Ama özellikle bizim sektörümüzde yani demir-çelik sektöründe pandeminin çok fazla etkisi olmadığını söylememiz mümkün.

“Pandemi döneminde demir-çelik sektörü yaklaşık %20-%30 gibi bir büyüme yaşadı. 2021'de de sektör altın çağını yaşadı diyebiliriz.”

Döviz kurlarındaki belirsizlik şirketinizi nasıl etkiliyor?

Belirsizlikler nedeniyle önümüzü göremez olduk. Döviz kuru Türkiye'de aklınıza ne gelirse etkiliyor. Fiyat yapamadık, istikrar olamadı, önümüzü göremedik. Döviz kuruyla birlikte fiyatların artmasının yanında bütün maliyetlerimiz arttı.

Artan üretim maliyetleri için ne gibi tedbirler alıyorsunuz?

Üretimde şu bir gerçektir ki, fazla üreteceksin kaliteli üreteceksin. Artı üretim, eksi maliyettir. Eksi üretim, artı maliyettir. Yani ne kadar çok üretirsen, aynı işçi sayını hesap ettiğin zaman bölen noktasında yüze bölmekte var eliyeye bölmekte var gibi düşünersek.

“Bizler özellikle bu fiyatların artmasından dolayı daha nitelikli, daha katma değeri yüksek ürünlere yöneldik diyebilirim.”

Bunun yanında üretimi arttırıp, maliyeti düşürme gibi çalışmalar içindeyiz diyebilirim.

Hammadde tedarikinde ne gibi zorluklar yaşıyorsunuz?

Biz hammaddemizin %70'ini Karadimir'den alıyoruz, %30'unu ithal ediyoruz. Rusya'dan, Azerbaycan'dan, günün koşullarına göre farklı ülkelerden tedarik edebiliyoruz. Tabii ki ana yeri Rusya.

Dolar bazlı aldığımız için dolardaki sıkıntı, Merkez Bankası'ndaki ve Maliye Bakanlı-

ğının uygulamış olduğu yeni sistemler çerçevesinde zorluklarla karşılaşılıyor.

Cumartesi günü maliye bakanımızın İstanbul'daki toplantısına davetliydim. Karabük Özel Sektör Demir-Çelik Haddecileri Derneği'ni temsilen katıldım. Orada kendilerine bir dosya verdim. Olumsuzlukları giderme adına, Karabük Özel Sektör Demir-Çelik Haddecileri Derneği olarak çok samimi söylüyorum ilklere imza atıyoruz.

“Baktığın zaman Odalar Birliği'nin, Tim'in, İhracatçılar Meclisi'nin yapacağı işi Karabük Özel Sektör Demir-Çelik Haddecileri Derneği yapıyor. Dertleri, sorunları Ticaret Bakanlığı'na, Merkez Bankası Başkanlığı'na ilettik. Takip ediyoruz ve faydası olduğunu görüyoruz.”

Son değişikliklerde bizim istediğimiz doğrultuda. Karabük demir-çelikte yaklaşık 10 tane ihracatçı firmamız var.

2020 yılındaki Karabük'ün ihracat döviz getirisi 536 milyon dolar. Bu seneki rakamlarla 600-650 milyon dolar gibi rakamlar yakalayabiliyoruz. Bunu arttırmak için devlet destekleme noktasında sanayicinin, ihracatçının, imalatçının önünü açmalı diye düşünüyorum. Biz ihracat yaparken aynı zamanda istihdam alanı da yaratıyoruz. Bugün Karabük'teki haddehanelerde 3500 kişi çalışıyor. Ciddi sayılar bunlar. Biz sorunlarımızı resmi kurumlarla yazışarak, gündeme getirerek gidermeye çalışıyoruz.

İstihdam konusunda ne gibi sıkıntılarınız var?

Türkiye'de nitelikli eleman noktasında büyük sıkıntılar var. Bu bağlamda yine dernek olarak Karabük Valiliği, Kalkınma Ajansı, Ticaret Sanayi Odası ile birlikte Milli Eğitim Bakanlığı'na haddecilik sektörü açılın diye müracaatta bulduk. Organize'deki üniversitenin bugün açtığı Endüstri Meslek Yüksekokulu'nun mimarı benim aslında. Bu okul bizim çok önümüzü açacak, bize nitelikli eleman yetiştirecek. Her haddehanemiz ile anlaştık, bize birkaç kişilik istihdam garantisi verdi. Gençlerimiz hem okuyacak,

hem öğrenecek, hem de yetişecek. Demir-çelik sektörünün sanayi kenti olan Karabük'te haddecilik bölümü açılmalı, bu kültürümüzü yaşatmalıyız diye düşünüyorum.

2021 yılını nasıl geçirdiniz? 2022 yılından beklentileriniz nelerdir?

2021 yılından memnunduk. 2022 yılında inşallah daha iyisi olur. Sayın cumhurbaşkanımızın hedef koyduğu 250 milyar dolar ihracatı yakalarız diye temenni ediyorum. Karabük'te de bunu 1 milyar dolara çıkarabilirsek üzerimize düşen payı yaparız diye düşünüyorum.

Artık global dünyada yerimizi almamız gerekiyor.

“Demir-çelik sektörü vazgeçilmez bir sektör, insan yaşamının bir parçası. Böyle de olunca demiri kaliteli, katma değeri yüksek ve kimsenin yapamadığı savunma sanayiini, uçak sanayiini, üretim yapmak için ben ve arkadaşlarım bir gayret içerisindeyiz.”

Artık savunma sanayiine girmemiz gerekiyor. Daha teknolojik ürünler yaratmamız gerekiyor. Yeni yatırımlar yapıyoruz. Yeni yatırımlar yaparken de artık yeşil enerjiye imza koymuş bir ülke olarak da hepimizin önümüzdeki yıllar içinde karbon monoksiti daha düşük olan üretim içine geçmesi lazım.





KARABÜK TİCARET ve SANAYİ ODASI BAŞKANI MEHMET MESCİER PANDEMİ DÖNEMİNDE KARABÜK EKONOMİSİNİ DEĞERLENDİRDİ

Pandeminin ekonomi üzerindeki etkileri nelerdir?

Pandeminin ülkemiz ekonomisindeki Çin piyasasının dünya piyasasından çekilmesinden kaynaklı alıcı pazarların Türkiye'ye gelip Türkiye'deki ihracatı arttırmaması oldu. Türkiye ihracatını pandemi arttırdı diyebiliriz genel olarak bakarsak.

Çine ulaşamamak derken, Çin'den Avrupa'ya, Amerika'ya taşımacılık maliyeti yükseldi. Türkiye'nin coğrafi, jeopolitik avantajlarından dolayı pozitif ayrıştı. Pandeminin yönetimi de dünyaya bakıldığında daha olumlu oldu Türkiye'de. Üretimler fazla durmadı, işler yürüdü bir şekilde. Pandemi sürecinde Türkiye bir şekilde çarklarını çevirdi. Sanayi anlamında çok büyük bir kayıp yaşamadı. Aksine ihracat pazarlarındaki, hem Çin'in iç piyasasındaki durumlardan dolayı hem de taşımacılık maliyetlerinden dolayı Türkiye bu krizden bir fırsat doğurdu ve ihracatını üretimini arttırdı. Şu an kapasite kullanım oranları geçmişe bakıldığında en yüksek seviyelerde. Şöyle söyleyebilirim ki: 2021 yılında sanayide ortalama kapasite kullanımı %76 civarında gerçekleşti.

Döviz kurlarındaki belirsiz sizi nasıl etkiliyor?

Sadece döviz kuru değil, iş dünyası istikrar ister, istikrar bekler. Yani kur düşmüş çıkmış bunlar aslında sadece rakam. Ama bir istikrar olması lazım. Sonuçta bugün iç piyasaya bile iş yapsanız alsanız belli şeylerin fiyatı dünyada dolar bazında işlem görür. Öngörüsüzlük firmaları etkiliyor. Doların etkisi bütün ticareti etkiliyor. Ama buradaki inişte çıkışta öngörülebilir olursa bütün iş dünyası kendini buna göre hazırlar, bir kayıp olmaz. Belirsizlikler olduğunda ticarete yavaşlama oluyor. Müşteri alamıyor korkuyor, Mal satacak firma fiyat veremiyor. Kısaca döviz kuru ticareti yavaşlatıyor. Çünkü üretici için maliyet planlaması zorlaşıyor.

Artan üretim maliyetleri için ne gibi tedbirler alıyorsunuz?

Açık söylemek gerekirse; Tedbir alamıyoruz, çok fazla yapacak bir şey yok. En büyük maliyet enerji zaten, Hem doğalgaz, hem elektrik fiyatları, hem petrole bağlı olarak kömür dâhil bütün enerji fiyatları çok ciddi yükseldi.

Konuttaki yükselişin 3 4 katı sanayiye yansıyan tarafı. Bunun haricinde son 20 yılın en büyük enflasyonu oldu. Her şey yükseldiğinde, herkes ürününe, ürettiğine, sattığına bir şekilde bu maliyetleri yansıtmaya çalışıyor. Bu da bir şekilde daha yüksek fiyat oluşturmuş oluyor. Bu durum alım gücünü etkiliyor. Tüketim de düşüş oldu.

Hammadde tedarikinde ne gibi zorluklar yaşıyorsunuz?

Aslında bir sorun yaşanmadı, lojistikte sorun yaşadık. Hem aldığımız hammaddeyi getirmek zor, hem sattığın ürünü yerine teslim etmek zor. Hem maliyetleri zorlaştı hem de gemi yok, gemi yetmiyor. Konteyner yok. Yük çok taşıyabilecek gemi yok. **Tedarikte pek bir sorun yok ama lojistik alanında çok büyük sorunlar var. Hem ithalatta hem ihracatta en kilit sorun bu. Size bir örnek vereyim, Eylül 2020 de Çin'den Avrupa'ya konteyner navlun fiyatı bin dolar seviyesinde iken, Eylül 2021'de ise yedi bin dolar seviyesine yükseldi.**

İstihdam konusunda ne gibi sıkıntılarınız var?

Karabük özelinde bakarsak istihdam olarak işsizlik sayımız çok fazla değil. Türkiye ortalamasının altındayız. Ancak kalifiye eleman konusunda sorunlarımız var. Her işi yapacak adam var, ama belli bir iş için yeterli biri arandığında o adamı bulmak zor. Bu nedenle biz Karabük'te demir-çelik sektörünün ana sektör olduğunu bu bölgede **Endüstri Meslek Lisesi'nde haddecilik bölümü olsun diye çaba gösteriyoruz. İş garantili bölüm dedik. Her yıl 20-25 tane mezun versin, iş garantisi veriyoruz bunlara, her çıkan öğrenciye de haddehanelerde ve Kardemir'de iş garantisi veriyoruz dedik.** O bölümü açtırmak için çalışmalarımız devam ediyor. İl Eğitim Müdürlüğü de işin içinde, Valiliğimizde bilgisi dâhilinde.

2021 yılında özellikle demir-çelik sektörü altın çağını yaşadı, peki ya diğer sektörler hakkında ne düşünüyorsunuz?

Karabük'te bizim en büyük sıkıntımız perakende ve hizmet sektöründe oldu. Hizmet sektörü hâlâ olumsuz etkileniyor. Pandemi etkisi devam ediyor. Kobi ölçeğindeki firmala-

rımızda da finansmana erişme problemi yaşanıyor. Bu senenin sonlarına doğru da ekonomik çalkantılar oldu. Faizlerin inmesi çıkması da hem bankaların pozisyonlarında bir olumsuzluk oluşturdu. Bir de bankaların firmalarına bakışlarında da olumsuzluk oluşturdu. Büyük ölçüde firmalarda küçülme yok ama kobi ölçeğindeki firmalarda finansmana erişimden kaynaklı sıkıntılar var. Mecburen işlerini küçültmek zorunda kalıyor. Son zamanlarda açıklanan Kredi Garanti Fonu (KGF) paketi ile aşılabileceğini düşünüyoruz.

2022 yılından beklentileriniz nelerdir?

Karabük demir-çelik sektörünün lokomotif olduğu bir il. Kardemir ve Kardemir'e bağlı olarak diğer firmalar iyi olursa ekonomi olumlu ayrışıyor. 2022 de de işler demir-çelik sektörüne bağlı olduğu için kötü görünmüyor. Göstergeler güzel. Onun haricinde diğer taraftan bakıldığında turizm çok önemli bu sene Türkiye için. Turizmden beklenen gelirin elde edilmesi durumunda o da cari açığa çok büyük katkı verecektir. Ama tabii bizim asıl perakende ve hizmet sektöründeki finansal darlığı ve hacmi eski haline getirmemiz iyileştirmemiz gerekiyor. En büyük sıkıntımız orada. Diğer taraftan Sanayi anlamında ihracat anlamında 2022 kötü görünmüyor. 2021'in devamı olacak. Büyük firmalar çarklarını çevirmeye devam ediyor ama bakıldığında küçük esnaflar öyle değil tabii ki.

Avrupa Yeşil Mutabakat anlaşması çelik sektörüne ne gibi etki yapabilir?

Çelik sektörü karbon emisyonu yüksek sektörlerden birisidir. AB ülkelerine yapılacak ihracatta Türkiye karbon salınım oranını belli bir seviyeye düşürmeyi taahhüt etmiştir. Yeşil mutabakatın anlamı budur. **Sektördeki firmalar sınırda karbon vergisi karşılaşacak bu da üretim maliyetlerinin yükselmesine sebep olacaktır. Dolayısıyla rekabette dezavantajlı duruma düşebiliriz. Bunun için artık şirketlerimizin Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına hız vererek karbon salınım oranını düşürecek yeni teknikler geliştirmesi gerekir.** Bir örnek verecek olursak çatılara güneş paneli konularak temiz enerji üretilmesi bu konuda destek sağlayacaktır.



KARABÜK AĞIZ ve DİŞ SAĞLIĞI ARAŞTIRMA HASTANESİ BAŞHEKİMİ, TAYLAN ÇEBİ

**TÜRKİYE'DE
4 AĞIZ ve DİŞ SAĞLIĞI
HASTANESİNDEN BİRİYİZ.**

Doç. Dr. Ahmet Taylan Çebi kimdir?

1988 yılında Zonguldak'ta doğdu. İlkokulu Karabük Demir Çelik İlkokulu'nda, ortaokulu Yenişehir Atatürk İlköğretim Okulu'nda, lise eğitimini ise Karabük 75.Yıl Anadolu Lisesi'nde tamamladı. Erciyes Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi'nden mezun olduktan sonra İstanbul Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi (Çapa) Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi Anabilim Dalı'nda doktora eğitimini tamamladı. 2011 yılında İstanbul Bahçelievler Medicana Diş Hastanesi'nde görev yaptı. 2012-2016 yılları arasında İstanbul Aydın Üniversitesi Dentaydın Diş Hastanesinde Staff Hekim Şefliği/Klinik Şefliği görevlerinde bulundu.

2016 yılında Karabük Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi Anabilim Dalı'nda Yardımcı Doçent Doktor olarak göreve başladı. Karabük Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Dekan Yardımcılığı ve Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi Anabilim Dalı Başkanlığı başta olmak üzere birçok idari görev ve komisyon başkanlıklarında bulundu. 2020 Nisan ayında Doçent unvanını almaya hak kazanarak Doçent Doktor kadrosuna atandı.

2020 Nisan itibari ile Karabük Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi Anabilim Dalı'nda Doçent Doktor olarak görev yaparken Karabük Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim ve Araştırma Hastanesine Başhekim olarak atandı. 2020 Temmuz ayından beri Karabük Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesinde Başhekimlik görevini yürütmektedir. Doç.Dr. Ahmet Taylan Çebi'nin 38'den fazla uluslararası ve ulusal makalesi, uluslararası ve ulusal dergi

hakemlikleri ve danışmanlıkları, uluslararası ve ulusal kongrelerde birçok sözlü ve yazılı bildirimleri, ulusal ve uluslararası dergilerde çok sayıda atfı, uluslararası kongrelerde oturma başkanlıkları ve bilimsel komite üyelikleri bulunmaktadır. Evli ve 1 çocuk babasıdır.

Hocam öncelikle sizin şahsınızda Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi'nin (ADSH) açılması ve Karabük'e kazandırılması konusunda Kurucu Başhekim Dt. Ahmet Ustaoglu'na görevi Karabük sevdalısı, güzel bir kardeşimize teslim ettiği için teşekkür etmek istiyorum. Şimdi gururla izliyorum ki Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ne (ADSEAH) ve hatta Ağız ve Diş Sağlığı Bölge Hastanesi'ne dönüştürdünüz. Sorum şu, hastanemizin şu an ki konumunu diğer ve ağız ve diş sağlığı hastaneleri ile kıyasladığınızda

-Fiziki

-Uzman Hekim

-Tıbbi cihaz olarak değerlendirir misiniz?

Öncelikle, bu röportaj için başta şahsınız olmak üzere tüm Ekonomi Karabük ailesine teşekkürlerimi ve muhabbetlerimi iletiyorum. Hastanemizin kuruluşunda emeği geçen tüm siyasilerimize, bürokratlarımıza ve hizmet veren tüm sağlık çalışanlarına sonsuz şükranlarımı ve saygılarımı sunuyorum.

Ekim 2020 tarihinde hazırladığımız raporlar ve hizmet kalitesi yönlendirme sunumları doğrultusunda Sağlık Bakanlığı ile Karabük Üniversitesi arasında imzalanan Birlikte Kullanım Protokolü (Afiliasyon Protokolü) neticesinde Karabük Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi, statü atlayarak A1 Dal hastanesi gruplamasında, üçüncü basamak bir hizmet sunan Karabük Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ne dönüştü. Biz bu hizmeti Karabük'e kazandırabilmek için üniversite kanadından Sn. Rektör'üm Prof.Dr. Refik Polat ve rektör yardımcılarımız, şahsım ve öğretim üyesi arkadaşlarımız, il protokolünden Sn. Karabük Milletvekillerimiz, Sn. İl Sağlık Müdürümüz ve ekibi olarak çabalar sarf edilmiş ve sonuçta neticelenerek ağız ve diş sağlığı alanında Türkiye'deki 4 (Dört) Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nden biri olmuştur.

Bu hemşehrilerimiz ve bölge halkı için çok büyük bir hizmet sunumu olmuştur. Bu birlikte kullanım protokolü sağlanmadan önce hastanemizde, uzman diş hekimi olarak toplam 3 hekim görev yaparken şuan hastanemizde üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, şahsımla beraber 13 öğretim üyesi (farklı alanlarda uzman diş hekimleri) ve bakanlık kadrosunda da 3 uzman diş hekimi görev yapmaktadır. Şuan hastanemizde Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi, Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi, Çocuk Diş Hekimliği, Diş Hastalıkları ve Tedavisi, Endodonti, Periodontoloji ve Protetik Diş Tedavisi alanlarında mevcut olan uzman kadromuz ile beraber tüm bölge halkına 3.basamak hizmet sunmaktayız.

Hastanemizde şuan toplam 34 poliklinik odası, 66 diş ünitesi, entegre ilçe devlet hastanelerindeki hekimlerimizde dahil olmak üzere 66 hekim ve toplam 198 sağlık çalışanı ile bölge halkına hizmet vermekteyiz. Tüm poliklinik odalarımızda son teknoloji ile donatılmış diş hekimliği cihazları bulunmaktadır. Ayrıca hastanemizde 2 katta yerleşik olarak radyoloji ünitemiz bulunmaktadır.

Bunların içinde Panoramik Röntgen ve Periapikal Röntgen cihazları bulunmaktadır. Ayrıca 2021 yılı içerisinde yaptığımız girişimler sonucu hastanemize Türkiye'de sınırlı sayıda bulunan bir 3 Boyutlu Dental Volumetrik Tomografi Cihazı kazandırdık.

Bu alım ile beraber 3.basamak hizmetlerimizde teşhis ve tedavi kalitesi önemli ölçüde artmış oldu. Ayrıca diş hekimliği fakültelerinde ve hastanelerinde nadir bulunan Dental Operasyon Mikroskobu'nu da 2021 yılı içerisinde bünyemize dahil ettik. Bu cihazla insan gözünün çözünürlük alanını geçen (insan gözünün çözünürlüğü 0.2mm'dir) mikro işlemlerde gerek endodontik tedavilerde gerek ameliyatlarımızda tedavi standartlarımızı oldukça arttırdık.

Fiziki alan olarak 2021 yılı içerisinde hastanemize 10 yeni poliklinik odası daha kazandırdık ve hizmete açtık.

Genel anestezi ameliyathane hizmetleriniz aktif bir şekilde bölgeye hizmet vermeye devam ediyor. Bu konu hakkında görüşleriniz nelerdir?

Genel anestezi ameliyathanemiz; son



teknolojik cihazlar ile donatılmış 1 lokal ve 1 genel ameliyathane odası, 5 yatak uyandırma ve hasta servisi, soyunma odaları, doktor dinlenme odalarından oluşmaktadır.

Genel anestezi ve bilinçli sedasyon altında engelli vatandaşlarımızın, kooperasyon problemi olan çocuk hastalarımızın rutin konservatif diş tedavileri ve büyük çapta ağız, diş ve çene cerrahisi ameliyatları yapılmaktadır. Bu hizmet çoğu hastanede bulunmamaktadır ve pandemi sürecinde de çoğu ildeki genel anestezi hizmetleri durmuş bulunmaktayken hastanemizde devam etmektedir. Hastanemiz genel anestezi olguları için çevre illerden ve metropollerden çok fazla sevk almaktadır.

Pandemide birçok hastanede olumsuzluklar yaşandı. Sizde kamuoyuna yansıyan olumsuzluk görmedim. Nasıl bir çalışma uyguladınız?

Covid-19 pandemisi tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de çoğu sektörde olumsuzluklara, aksaklıklara ve negatif dönemlere neden oldu ve olmaya da devam ediyor. Yapılan bilimsel çalışmalara göre de pandemi sürecinde en riskli meslek grubu diş hekimliği olarak literatüre girdi. Takdir edersiniz ki bizler diş hekimleri olarak direkt ağız içerisinde çalışmaktayız ve kullandığımız aletler aerosol dediğimiz kontaminasyonu arttıran oluşumlar yaymaktadır. Biz hastane yönetimi olarak, içerisinde Enfeksiyon Hastalıkları Uzmanı da olan enfeksiyon komitesi ve pandemi komitesi oluşturduk, tüm çalışmalarımızı, koruyucu tedbirlerimizi bilimsel tabana ve akademik çalışmalara uygun şekilde titizlikle yürüttük.

Çalışma polikliniklerimizi izolasyon pvcleri ile kapatarak izole hale getirdik, çapraz kontaminasyonları engelledik, kendi bünyemize ULV dezenfektan cihazları alarak çok sık şekilde hastanemizi ve polikliniklerimizi ilaçladık, hekimlerimiz çalışırken hasta ağızından yayılan aerosol bazlı hastalık bulaşlarını engellemek için diş ünitlelerinin merkezi vakum sisteminden yararlanarak hasta ağızından çıkan hava kabarcıklarını çeken bir aparat ve mekanizma tasarladık ve işler vaziyete soktuk.

Çoğu hastanelerde hizmetler çok sınırlanmış ve kapatılan diş hastanelerinin olduğu dönemlerde bile ilimizdeki vaka sayıları Türkiye'nin ilk 10'unda yer aldığı zamanlarda dahi, tüm kadromuz ile halkımıza sağlık hizmeti sunmaya devam ettik. Buradan da sizin aracılığınızla tüm çalışanlarımıza özverili çalışmalarını, vatana millete koşulsuz hizmet anlayışları için sonsuz şükranlarımızı ve teşekkürlerimi sunuyorum.

Siz aynı zamanda Karabük Üniversitesi'nde öğretim görevliliği yapıyorsunuz. Diş Hekimliği Fakültemizle ilişkileriniz ne durumda?

Evet, ben Karabük Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi'nde Doçent Doktor olarak görev yapmaktayım. 2016 yılında kurucu öğretim

üyeleri kadrosunda Diş Hekimliği Fakültesi'ne geldim ve 2016 yılından beri Karabük Üniversitesi'nde Dekan Yardımcılığı ve Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi Anabilim Dalı Başkanlığı başta olmak üzere birçok idari görevde yer aldım.

Aynı zamanda 2017-2019 yılları arasında hastanemizde bölgemizde olmadığı için geçici görevlendirme ile Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi olarak görev yaptım. 2020 yılı Temmuz ayında Sağlık Bakanımız Sayın Fahrettin Koca'nın tavsiyeleriyle kurumumuza Başhekim olarak atandım. Bu süreden beridir de hem Başhekimlik görevini hem de üniversitedeki Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurulu'ndaki görevlerimi yürütmekteyim.

Hastanemiz ile Diş Hekimliği Fakültesi'nin afiliye olması ile beraber tüm öğretim üyesi arkadaşlarım burada görev yapmaktadır. Hem ilimize üçüncü basamak ağız ve diş sağlığı hizmeti sunmakta hem de Diş Hekimliği Fakültesi öğrencilerimizin eğitimlerini sürdürmektedirler. Başta Sayın Rektör'üm Prof.Dr. Refik Polat, sağlıktan sorumlu Rektör Yardımcısı Prof.Dr. İzzet Açar ve Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mehmet Özdemir desteklerini hiçbir zaman esirgemiyorlar.

Koruyucu diş hekimliğine çok önem verdiğinizi biliyorum. Milli Eğitim Müdürlüğü ile ortak çalışmalarınız devam ediyor mu?

Koruyucu diş tedavileri hem şahsımın hem de hastanemizin önem verdiği prosedürlerden biridir. Bunla ilgili gerek hem yerel hem ulusal basına verdiğimiz yazılar, makaleler gerek il içi aile ve çocuk eğitimlerimiz devam etmektedir. Ayrıca şunu da belirtmek isterim; Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü Ağız ve Diş Sağlığı Dairesi Başkanlığı tarafından hem ilimiz hem de hastanemiz koruyucu diş hekimliği çalışmaları konusunda pilot bölge ilan edilmiş ve ülkemizde yeni oluşumu sağlanacak hizmetler için çalışmalarımız başlamıştır.

Pandeminin en çok etkilediği alanların başında hastaneler geliyor. Bu dönemde ulusal basında sık sık doktorların döner sermaye paylarının düştüğüne dair haberler okuyorum. Sizde de böyle bir durum oluştu mu?

Pandemi sürecinde sağlık sistemindeki yük ve işleyiş yönü değişiklikler gösterdi ve bu değişiklikler devam etmektedir. Pandeminin akut olarak nitelendirdiğimiz aşuların daha olmadığı zamanlarda özellikle diş hastanelerinde çoğu işlemler kapatıldı, ameliyathaneler acil vakalar dışında durduruldu. Hastalar diş hizmetlerinden korktu ve tedavilerini ertelemeye başladılar, hasta randevu saatleri geniş tutuldu, Sağlık Bakanlığı'mızın pandemi çalışma rehberine uygun işlemler yapıldı.

Hekimlerimizin çoğu filyasyonda görev aldı, hastanelerde çalışan hekim sayısında azalmalar meydana geldi, dolayısıyla hasta bakım sayılarında azalmalar meydana geldi ve hala daha da 10 diş hekimi arkadaşım filyasyonda ilimizin yükünü sırtlamaktadır. Pandeminin bu akut dönemlerinde tüm ülkemizde hastanelerde nitelikli işlemlerde azalmalar olduğu için döner sermaye üretiminde problemler meydana geldi.

Üzüldüğünüz ve kafanızı yoran bir konu olduğunu düşündüğümüz bir konu olan ORTODONTİ bölümü ile ilgili neler söyleyeceksiniz?

Evet, ne yazık ki diş hekimliğinin 8 uzmanlık dalından sadece biri olan Ortodonti bölümünde şu an hizmet veremiyoruz. Bu tip hastalarımızı şimdilik sevk ile büyükşehirlere üniversite hastanelerine yolluyoruz. Zaten Türkiye mozaigine baktığımızda da çoğu devlet hastanelerinde Ortodonti Uzmanı ne yazık ki bulamazsınız.

Bu konuda tüm girişimlerimiz devam etmektedir, inşallah en kısa sürede de Ortodonti Uzmanını ekibimize dahil ederiz.



er|kul



Doğanın Kalbinde Yaşama Açılan Pencere Azupirano Safranbolu



0370 712 53 53 - www.er-kul.com

Yenimahalle, Adnan Menderes Bulvarı Ana Merkez İş Hanı Kat: 6 No: 90 Safranbolu / KARABÜK