



CENGİZ MANCOĞLU İLE KARGAZ 'I KONUŞTUK



**SON DÖNEMLERDE KATI YAKITLI TERMİK SANTRALLERİN ÇEVREYİ NASIL OLUMSUZ ETKİLEDİĞİ YÖNÜNDE HABERLERİ OKUYORUZ.
TÜM KATI YAKIT KULLANAN BİNALARIN ATIKLARI TOPLANDIĞINDA ASLINDA BİR TERMİK SANTRALDEN FARKI KALMIYOR.**

SAYFA 2 ve 3'te

Siyasi ve askeri başarılar ne kadar büyük olursa olsunlar, ekonomik başarılarla süslenmezlerse meydana gelen zaferler sürekli olamaz.

H. Öztürk

ekonomikarabük

Karabük'ün aylık ekonomi gazetesi

www.ekonomikarabuk.com

YIL 3 - SAYI - 12 - OCAK 2020

YUNUS DEĞİRMENCI İLE ÖZEL RÖPORTAJ

SAYFA 6 ve 7'de

RAFET VERGİLİ İLE 2020 HEDEFLERİNİ KONUŞTUK

SAYFA 4 ve 5'te

SAFRANBOLU TSO AKREDİTASYON BELGESİNİ YENİLEMeye HAK KAZANDI

SAYFA 10'da

ESNAF ODALARI BİRLİĞİ BAŞKANI NURETTİN TÜMEN İLE ÖZEL SÖYLEŞİ

SAYFA 11'de

KBÜ'LÜ GİRİŞİMCİ ADAYLARINA "NEREDEN BAŞLASAM" ADLI EĞİTİM VERİLDİ

SAYFA 10'da

KARAKİŞ EKONOMİSİ

Nuray ALPBOĞA

VEFA

Osman GÜLDEMİR

Son aylarda cenazesiz haftamız geçmedi.

İlhan ALPBOĞA

KARDEMİR İKİ ÖNEMLİ ÇEVRE YATIRIMINI DAHA TAMAMLADI

SAYFA 9'da

YENİLENEN ARAYÜZÜYLE İNTERNET SİTEMİZ ARTIK SİZE DAHA YAKIN
www.ekonomikarabuk.com

CENGİZ MANÇOĞLU KARGAZ 'IN FAALİYETLERİNİ ANLATTI



Kargaz Karabük İşletme Müdürü Cengiz Mançoğlu

**2020 YILI 100.000 ABONE HEDEFİNE
ULAŞMAK İSTİYORUZ.**

**KARABÜK'TE DOĞALGAZSIZ
EV KALMAYACAK**

Kargaz Karabük İşletme Müdürü Cengiz Mançoğlu, gazetemize yaptığı açıklamada: "Karabük ili, 29 Ekim 2009; Safranbolu ilçesi, 24 Temmuz 2010; Bolu ili Gerede ilçesi 23 Nisan 2012; Karabük ili Eskipazar ilçesi de 22 Ekim 2018 tarihinde doğalgaza kavuşmuştur.

Karabük'te ilk doğalgazımızı huzur evine vererek o yılsonuna kadar 100 bin nüfuslu bir şehirden toplam 453 abone gelmişti. Bu yıl 52.318 abonemize sadece Karabük merkezinde hizmet vermekteyiz.

Genel olarak toplamda 90 bin'e ulaşmanın sevincini yaşıyoruz. 2020 yılında 100.000 abone hedefine ulaşmak istiyoruz.

Karabük'te doğalgaz kullanmayan bir evin dahi kalmamasını istiyoruz.

Vatandaşların her hangi bir işlem yapmak için abonelik ofislerimize gelmesi yerine vatandaşlarımızın kapılarına kadar gidilerek, her türlü hizmeti evlerinin önüne kadar taşımak gibi bir projemiz var.

Teknolojiyi şirketimizde en iyi şekilde kullanma konusunda çalışmalar yapıyoruz. İnsanların zamanlarını en verimli şekilde değerlendirmeleri için gerekirse adreslerine kadar hizmet getirmek, gerekirse internet üzerinden işlemlerini anında yapabilmeleri için uğraş vermekteyiz.

Karabük'ün hava kirliliğini doğalgaz kullanarak büyük oranda azaltan Karabüklüler, bu konuda son derece hassasiyet gösteriyor.

SON DÖNEMLERDE KATI YAKITLI TERMİK SANTRALLERİN ÇEVREYİ NASIL OLUMSUZ ETKİLEDİĞİ YÖNÜNDE HABERLERİ OKUYORUZ. TÜM KATI YAKIT KULLANAN BİNALARIN ATIKLARI TOPLANDIĞINDA ASLINDA BİR TERMİK SANTRALDEN FARKI KALMIYOR.

Nasıl bu tür fabrikaların atıklarından rahatsız oluyor ve tepkimizi koyuyorsak; duyarlı bir vatandaş olarak bu konuda da üzerimize düşeni yapmamız gerekiyor. Tek bir evin dahi doğalgazsız kalmayacağı şekilde çalışmalarımız devam etmektedir.

Mançoğlu, kış mevsiminde doğalgaz kullanımı hakkında bazı uyarılarda bulundu.

Doğalgaz kurallarına uyulduğu takdirde en güvenli, en ekonomik, en temiz ve en konforlu yakittir.

Kurallara uyulmadığında ise diğer tüm yakıtlarda olduğu telafisi imkânsız sonuçların ortaya çıkması kaçınılmazdır.

Şirketimizin önceliği vatandaşlarımızın doğal gazı güvenli bir şekilde kullanmasını temin etmektir.

Bu nedenle çoğu kez geriye dönük kontrollerimiz olmaktadır.

Bu kontrollerde ise vatandaşlarımızın birçoğunun içeriye soğuk geldiği gerekçesiyle menfezleri kapattığı, tesisata şirketimizden onay alınmadan müdahale edildiği yine tesisata yeni cihaz eklenmesi, bir cihazın iptal edilmesi, cihazların yerinin değiştirilmesi veya cihazın yenisi ile değiştirilmesinde onay alınmadığı, tesisatların boyasız ve oldukça paslanmış olması, şirketimizle sözleşme yapılmadan vananın açılarak gaz kullanılması gibi bilerek veya farkında olmadan yapılan bu uygulamaların tamamı hayati risk taşıdığı gibi kullanıcılarına mevzuatın öngördüğü cezai müeyyide olarak da yansımaktadır.

Ayrıca bu durum tespit edildiğinde vatandaşın gaz arzı, tesisatı projeye uygun hale getirene kadar durdurulacağından ek bir mağduriyet yaşanacak ve yapılan uygunsuzluğun hiçbir yararını görmeyecektir.



Doğalgaz kullanan vatandaşlarımız aşağıdaki işlemleri yerine getirdiklerinde güvenliklerini en üst seviyeye çıkarmış olacaklardır:

>>> 1.Standart cihazlar kullanılmalıdır. Cihazın kullanım kılavuzu mutlaka kontrol edilmeli ve kılavuzda "DOĞAL GAZLI CİHAZ" ibaresi aranmalı ve görülmelidir.

>>> 2.Gaz yakan cihazların periyodik bakımları üreticilerinin öngördüğü sürelerde yetkili servislere yaptırılmalıdır.

>>> 3.Kalorifer kazanlarının baca gazı analizleri yapılmalı, periyodik baca kontrolü ve temizliği yetkili firmalara yaptırılmalıdır.

>>> 4.Bacalı cihazların bulunduğu mahallerde uzun süre bulunmamalı ve asla uyunmamalıdır.

>>> 5.Bacalı cihazlarda baca sensörü devreye girmişse bir problem oluşmuş demektir. Asla sensör devre dışı bırakılarak gaz kullanılmaya devam edilmemeli, yetkili servise haber verilmelidir.

>>> 6.Tesisatla ilgili tüm işlemler şirketimizden sertifika almış firmalara yaptırılmalıdır. Merdiven altı tesisatçılara (suculara) yaptırılan tesisatlar, tadilatlar kabul edilmez, bu tesisatların gazı açılmaz. Tesisat söktürülür ve ancak sertifikalı firmalara yeniden yaptırıldıktan sonra açılır.

>>> 7.Ocaklar temizlenirken hareket ettirilmemeli, hareket ettirilmişse esnek bağlantı parçasının vanaya ve cihaza bağlandığı kısımlar köpük test edilmelidir.

>>> 8.Elektrikler kesildiğinde cihazlar derhal kapatılmalı ve elektriğin gelmesini takiben 5-10 dakika sonra açılmalıdır. Bu şekilde hem elektriğin şebekeye ilk verildiği anda oluşacak gerilim dalgalanması nedeniyle cihaz korunacak hem de muhtemel kontrolsüz yanma engellenmiş olacaktır.

>>> 9.Binanın elektriksel topraklaması yapılmış ve işler durumda bulunmalıdır.

>>> 10.Doğal gaz konusunda bilgi almak için 444 0 187 nolu telefonumuz, acil durumlarda ise 7/24 hizmet veren 187 nolu telefonumuz aranmalıdır.

**DOĞAL GAZ KOKUSU
HİSSEDİLDİĞİNDE;**

⇒ Cihaz ve sayaç girişlerinde bulunan vanaları kapatınız. (her binanın girişinde, her dairenin -sayacı- girişinde ve her cihazın girişinde mutlaka vana bulunmaktadır.)

⇒ Kapı ve pencereleri açarak ortamı havalandırınız.

⇒ Sigara içmeyiniz, kibrit çakmak v.s kullanmayınız.

⇒ Aydınlatma için kullanılan butonların konumlarını değiştirmeyiniz. (açıksa kapatmayın, kapalıysa açmayın)

⇒ Elektrikli cihaz kullanmayınız. Dairenizin elektriğini (mümkünse) daire dışında bulunan ana sigortadan kesiniz.

⇒ Bina yöneticinize bilgi veriniz.

⇒ Bu işlemlerden önce mümkün kaçak hissedilen ortamdan aylarak 187'yi arayınız.



Doğal gazın güvenli kullanımı için yukarıda saydığımız tüm hususlar aynı zamanda doğal gazın ekonomik kullanımını da sağlamaktadır.

Yakıt olarak doğal gazı tercih eden bir vatandaşımız zaten sadece bu tercihi nedeniyle son derece ekonomik, güvenli ve konforlu bir tercih yapmış demektir.

Bunların yanında bina yalıtımının yapılması, ısı termostatları, pencerelerde çift cam uygulaması, radyotörlerin önlerinin açık tutulması gibi uygulamalar da gerçekleştirildiği takdirde doğal gazın vatandaşa sağlayacağı tasarruf önemli oranda artacaktır.

Şirket İçi Eğitimlere Ağırlık Vereceğiz

Kargaz Doğalgaz Dağıtım Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Karabük İşletme Müdürü Cengiz Mançoğlu, yaptığı açıklamada:

"Şirket içi eğitimler birçok kurum için nasıl büyük önem taşıyor ise bizim içinde çok büyük önem taşımaktadır. Bilgi çağını yaşayan günümüz dünyasında bakış açıları, çalışma şartları ve teknikleri hızla değişime uğramaktadır.

Beceri ve mesleki bilgiler, bu alanlardaki hızlı değişim karşısında bir süre sonra yetersiz kalmaktadır. Verimliliği artırarak büyümek isteyen bütün işletmeler gibi bizde eğitimde her türlü gelişmeye anında ayak uydurmak; hatta enerji ile ilgili her türlü gelişmede öncül olmak istiyoruz.

Böylece işletmede hem verimliliği artıracak, hem de rahat bir ortam sağlayacağız. Böylece hem kurumsal hem de kişisel yarar sağlanacağına inandığımız mesleki eğitimler, panel, sempozyum, beyin fırtınası, seminer ve kursların artış gösterdiği bir yıl bizleri bekliyor.

Abonelerimizin ihtiyaç ve beklentilerine cevap vermek için kalite yönetiminin yaygınlaştırılması ile en iyi hizmeti sunmak istiyoruz.

Önceliğimizin şirket içi eğitimin olduğu 2020 yılında, tüm abonelerimize en iyi hizmeti aksatmadan sunmanın yarışı içerisindeyiz. Dijitalleşmeyi ilke edinen şirketimiz, tüm abonelerimize anında hizmet sağlayabilmektedir. Örneğin, e-devlet şifresiyle sözleşme ve fesih (kapatma) işlemleri online olarak yapılabilmektedir. Faturalar ve diğer işlemler, SMS (kısa mesaj hizmeti) olarak gelebilmektedir. Acil bir sorun olduğunda günün herhangi bir saatinde Doğalgaz Acil hattı 187'yi arayabilirsiniz" dedi. Mançoğlu, okuyucularımıza Kargaz Ailesi olarak doğalgaz konforunda, sağlık ve huzur dolu nice yıllar temenni etti.

OLAY KIRTASIYE

Sıfır

UYGUN MALİYETLİ SİYAH&BEYAZ YAZICILAR

FOTOKOPİLİ

Sıfır

UYGUN MALİYETLİ RENKLİ YAZICILAR

FOTOKOPİLİ

HER BÜTÇEYE UYGUN GARANTİLİ 2.EL YAZICILAR

HER ÇEŞİT YAZICI FOTOKOPİ TAMIRI

0370 424 71 77
0530 225 80 52

Fevzi Fırat Caddesi Çarşı Merkezi - KARABÜK
Vakıfbank Yanı - İşbankası - Ziraat Bankası Karşısı

Magic FM 92.0 Mhz

müziğin ritmine kulak ver

kentin büyüğü sesi 92.00

SIEMENS
Gelecek evinizde.
Siemens Ev Aletleri

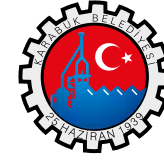
ANIT
PAZARLAMA ve TİCARET
C. Mustafa Bayramgil

**TÜM ELEKTRİKLİ VE ELEKTRONİK EV ALETLERİNDE
EVİNİZİN EN İYİ ADRESİ**

Karabük:
KIBRIS ŞEHİTLERİ CAD. NUMUNE PASAJI NO:13/B-C
TEL: (0370) 424 20 33 - 424 46 75 FAKS: 424 46 76
Safranbolu: KAYA ERDEM CAD. ACAR PASAJI KAT:1
TEL: (0370) 712 02 22 - 712 75 55 FAKS: 712 87 00

Rowenta PHILIPS Arzum SONY Fakir Pioneer AVOX arnica
UFO TOSHIBA Demirdöküm SUNNY İMMERGAS BaByliss MEDISANA
BRAUN ASUS SINGER GoldMaster ALTUS lenovo Sermelex hp
CEMSAN Elektronik Tefal Casper SALCANO BİSİKLETLERİ AXEN

www.anitpazarlama.com.tr



KARABÜK
BELEDİYESİ

RAFET VERGİLİ İLE 2020 HEDEFLERİNİ KONUŞTUK



? 2019 yılı sonu itibariyle yatırımlarda geldiğiniz nokta nedir?

Yeni Projelerimizin hazırlıkları devam ediyor.

Geçmişte yarım kalan projelerimiz de bir taraftan da onları tamamıyoruz. Bu dönem ilk etapta Emekliler Evi ve Kitap Kafe'nin açılışlarını yaptık. Önümüzdeki sene çok önem verdiğimiz Spor Vadisi'nin tamamlanması ile ilgili son çalışmalarımızı yaptık ihalesi yapılıyor ve inşallah tamamlanması sağlanacak.

Bu senenin sonuna kadar Yağmur Suyu Drenaj Programını başlatıyoruz. Beton boruların yapımı ile ilgili bu sene içerisinde çalışmalarımızı tamamlayacağız.

İhale sonrası boru üretimi başlayacak ve yıl içerisinde yapım ihalesi ile birlikte yapımı başlayacaktır. Yine Kesintisiz Ulaşım, Bilim Merkezi ve Sağlık Tarama Merkezi ile ilgili çalışmalarımız devam ediyor. 2020'de bu projelerimiz ile ilgili de ihalelere çıkmaya başlarız.

? Katı atık bertaraf tesisi ne oldu?

Benim devletin politikalarına benim fazla aklım ermiyor. Bize "Düzenli depolamalara geçiş yapılması lazım" deniyor.

Biz siyasilerin çözemediği yer problemini çözüyoruz.

Sonra "çed raporu alacaksınız" deniyor. Çed raporu alıyoruz. Bu sefer de "bu işi bir firmaya ihale edeceksiniz" diyorlar. Devletin bu tutumu yüzünden 1 yıl gibi bir süre kaybettik. Şuanda biz Katı Atık Bertaraf Tesisi'ni kullanıyor olabiliydik.

Ülkemiz şuanda kırılğan bir dönemden geçiyor. Birçok belediye personellerinin maaşlarını dahi ödeyemiyorlar. Siz Karabük Belediyesi olarak bu kırılğan dönemde sıkıntı yaşıyor musunuz?

Bizim hiç bir sıkıntımız yok. Maaşlarımızı günlük ödüyoruz. Vergi, Sigorta ve piyasa borcumuz yok. Ayrıca bütçemizden arttıracığımız meblağları da yatırıma çevireceğiz.

Bizim devletten aldığımız ödeneklerde sıkıntımız var.

2009 senesinden önce Devlet Su İşleri'nin yapmış olduğu İsale Hattı ile ilgili bizi 5-6 milyon lira borçlandırdılar. "Bu parayı taksitlendirin" dedik. Onu da kabul etmediler. Her ay İller Bankası'ndan paramız kesiliyor. Bu borçla ilgili 3 kere yapılandırma hakkımız olmasına rağmen devlet bunu bize bildirmedi. Bildirmiş olsaydı zaten yapılandırır ve bu güne kadar bu borcu kapatırdık.



? Kardemir ile bu dönem ilişkileriniz sıcak mı geçecek? Ortak sosyal sorumluluk projeleriniz var mı?

Bizim Kardemir ile sosyal sorumluluk projeleri ile ilgili müşterek bir çalışmamız olmadı. Onlar tarafından bir teklif gelmedi. Şuana kadar onlardan bir talebimiz olmadı.

10 yıldan bu tarafa Kardemir'e en az 2 bin işçi alımı yapılmıştır. Bu anlamda bana bir kere "senin de bir elemanın var mı?" diye sorulmamıştır.

Biz Belediye Başkanımız etrafımızda bir sürü mağdur insan var, okul bitirmiş mühendisler var. Bugüne kadar Demir Çelik ile bizim yakın bir ilişkimiz olmadı. Demir Çelik'in belediye tarafından düzenlenmesi gereken ne ihtiyaçları varsa düzenledik. Bizim başka bir işimiz olmadı. Önümüzdeki sene nasıl olur bakacağız.

Geçen yıl Demir Çelik Dergisi'ne verdiğiniz bir röportajda "Filyos bu haliyle Karabük'e sıkıntı çıkartabilir" demiştiniz. Haklı da çıktınız. Ne olacak Filyos'un hali.

Tabi bunlar bir öngörü meselesi. Biz bunları söylüyoruz ama kimse dikkate almıyor. O tarihte gidişat bir tıkanıklığa doğru gidiyordu. Bölgedeki siyasilerin bu işle ilgili bastırması gerekiyordu. Bartın, Zonguldak ve Karabük'ün siyasileri buranın kullanımı ile ilgili ortak kararla bakanlıklara, en üst mercilere gidip buranın dertlerini çok iyi anlatması gerekiyordu.

Tabi bu fırsatların hepsi elden kaçtı. Siyasilerin hepsi şuan neticeyi bekliyor.

Filyos Vadisi bana göre bölgeye o kadar da avantaj sağlamayacak. Hatta belki de bölgedeki sanayicilerin maliyetlerini arttıracak unsurlar bile ortaya çıkartacak. Bizim gelişimize Filyos Limanı'nın bu günkü politikasıyla o kadar fazla etken olacağını sanmıyorum.

Bana göre buradaki fabrikaların oraya taşınması mümkün değil. Buradaki sanayicilerin oradan yer alıp yatırım yapması bile bana göre mümkün değil. Buradaki sanayicilerin ucuz maliyetli limandan faydalanabileceği bir ortamın ortaya çıkabileceğini ben sanmıyorum. Liman maliyetlerinin çok yüksek olacağına ve buradaki sanayicimizin rekabet gücünü kıracağına inanıyorum. Metot olarak şuanda gidip sat o.

Önce ki söylemlerinizde Karabük siyasetten yeterince faydalanamıyor demiştiniz Bu görüşünüz geçerli mi?

Siyasiler, milletvekilleri açsınlar kitabı önüne oturup incelesinler. Şuanda birilerinin sesi çıkmıyor. Her gelen "benim arkamda hükümet var, benim arkamda Tayyip Bey var" diyor. Yine biri çıkıyor "bu Tayyip Beyin adamı" diyor. Tayyip Beyin adamı falan olmaz. Sen gidip Tayyip Beye derdini anlatamazsan Tayyip Bey de orada oluşmuş bir şeye "tamam" der. Gidip derdini anlatırsan

Tayyip Beyin adamı falan olmaz. Birileri böyle güçleri arkasına alıp geliyor.

Bizim siyasilerimiz de çekiniyor iki kelam bile edemiyor. Bir çağrı yapılmadan Filyos endüstriyel bölge ilan ediliyor. Endüstriyel bölgenin idarecileri ile ilgili bir müracaat toplanmamış, hiç bir şey yapılmamış ve birden bire burası Tosyalı Grubuna idareci şirket olarak veriliyor. Söylediğim gibi bölge milletvekillerinin burası ile ilgili iyi düşünmesi gerekiyor.

Son dönem belediyeçilik anlayışında yerelde kalkınma modeli altında yerel yönetimlerin kentlerin işsizlik ve hayat pahalılığından da sorumlu olabilecekleri görüşü yaygın örneğin; işsizlik ile ilgili çalışmalarınız var mı?

Mevzuat değiştirilmezse ben işsizlik ile ilgili bir katkıda bulunamam. Diyelim ki ben işsizlik ile ilgili bir planlama yaptığım zaman bunun içerisinde mutlaka bir finansman programı olacak. Giderlerim ve gelirlerim olacak.

Benim belediyede bununla ilgili iktisadi teşebbüs kurmam gerekir. Yine bu da bakanlık onayına bağlı.

Örneğin "benim vatandaşımın şöyle bir ihtiyacı var" diyeceğim ve işsizliğe çare bulabilmem için "Yer, makine vereceğim ve üretilen malzemeyi ben satın alacağım" diyebilmem lazım. Başka türlü işsizliğe çare bulmam mümkün mü benim? İş sahaları, tarım sahaları, ufak çaplı sanayi sahaları veya el sanatları atölye-

leri oluşturacağım, o insanlara da para kazandıracam. Peki benim iktisadi teşebbüsüm yokken ben ne uygulayabileceğim? Benim iş sahaları ile ilgili çalışmalarım olabilir. Bunun için belediye yönetmeliklerinde hızlı bir şekilde değişikliğe gitmeleri gerekir.

En basit örneğini söyleyeyim biz bir şirket kurduk. Daha önce hizmet alımı ile almış olduğumuz işçi arkadaşlarımızı bu şirket vasıtasıyla belediye işçisi yaptık. Buna ne gerek vardı? o gün tüm vilayetlerin valileri ve belediye başkanları ile bir toplantı yapıldı.

Ben "neden şirket kurduyorsunuz işçileri direk belediyeye alalım" dedim. Bu uygulama ile yolsuzluklara bir nevi açık kapı bırakıyoruz

Biz şirket olarak şuanda artı yüzde 5 ile yüzde 10 arası belediyeye fatura kesebiliyoruz. Diyelim ki 1 milyon liralık işçi çalıştırıyoruz ve 1 milyon 100 bin liralık fatura kesebiliyoruz. Bunlara hiç gerek yoktu. O gün orada bulunan bir müsteşar arkadaşımız işçileri direk belediyeye almanın mevzuata uygun olmadığını söyledi. Bende biliyorum mevzuata uygun olmadığını. Basit bir şekilde norma kadro yönetmeliği değişirse ben bu arkadaşların hepsini belediye kadrosuna alırdım. İki tane de şirket olmazdı. Devlette bu tarz sıkıntılar var. Önemli olan bu tip komisyon kararlarını almak değil. Önce bu komisyonların düzgün çalışabileceği zeminleri sağlamak.

Kültür ve sanat alanında yeteri kadar hizmet verebildiğinizi düşünüyor musunuz?

Sosyal etkinlikleri yalnızca müzikal eğlencelere bağlanıyorsak biz bu anlamda etkili değiliz. Yalnız kültürel etkinlikler dediğiniz zaman bu bambaşka bir hadise. 2009 öncesinde Karabük'te kütüphane var mıydı? yoktu. Biz kütüphanemizi yaptık ve Kültür Müdürlüğüne teslim ettik. Şuanda Karabük'te en etkin çalışan kurumlardan bir tanesi kütüphanedir. Yine Sosyal Yaşam Merkezlerimizde her türlü kültürel faaliyet mevcut. Karabük'te tiyatro etkinlikleri yapabileceğimiz 1 tane salon oluştu. Bu tarz etkinlikler için önce salonların oluşturulması lazım. Biz önümüzdeki 4 sene içerisinde sene de en az 5-6 tane tiyatro gösterisi düzenleyelim, bunu da devlet tiyatroları ile çözelim diye program yaptık. Yine konserler dışında Karabük'te yıllık belirli etkinlikler yapacağız.

Yine gençlerimiz ile İlber Ortaylı gibi ülkemizin önemli tarihçi, yazarlarını buluşturmak istiyoruz. Önümüzdeki 4 yıl Karabük çok renkli bir şehir olacak.

Sizin önderliğinizde Karabük Ekonomi Platformu kursak. Ekonomi odaklı dernekler ile Belediyeler, Üniversiteler ve merkezi yönetim ile beraber bir çalıştay yapsak, Karabük'ün bir yol haritasını belirlese ne dersiniz bu konuya?

Olabilir. Bu tip çalıştaylarda mutlaka bir fikir çıkar ortaya. Burada en önemli durum geniş kapsamlı istişaredir. Zaten Karabük'ün en büyük eksikliği de şuanda budur. Eğer bu tarz bir çalıştay yapılırsa ben de mutlaka buna iştirak ederim. Bu çalıştay düzenleyecek Ticaret Odası Başkanlığıdır ve Ticaret Odası dışında ben böyle bir çalıştay düzenlersem statü olarak yanlış yapmış olurum. Bu çalıştay olursa tek günlük olmamalı. Bunun birinci, ikinci ve üçüncü etabı olmalı. Üçüncü etabından sonra çalıştayın ortak bildirisi yayınlanmalı. Daha önce yapılan çalışmalar hep tek etaplı olmuştur. Sonunda bir bildiri bile yayınlanamamıştır. Bu bir çalıştay dahi değildir.

Bu tip çalışmaların yapılması doğru bir olay.

Şuanda Karabük'ün en büyük eksikliği eşrafın hep beraber Karabük'ün geleceği ile ilgili kararlar almaması, kendisine bir yol haritası çizmemesidir.

Söylediğiniz planlamayı Ticaret Odası yapar. Hangi makam ile görüşmesi gerekiyorsa o makama programı sunar, olması ile ilgili ısrarcı olur, siyasileri organize eder. Ama ben maalesef uzun bir dönemden bu tarafa bunları görmüyorum. Ticaret Odasının dışında böyle bir çalışmayı yapmaya kalkarsanız başarılı olmazsınız. Çünkü orada alacağınız kararların bir takibi gerekir. Benim mevcut bir siyasi kimliğim var. Bunu ben taşıyamam. Ama Ticaret Odası bağımsızdır.





YUNUS DEĞİRMENCİ KİMDİR

Yunus Değirmenci 1962 yılında Kayseri'nin Develi ilçesine bağlı Soysallı Köyü'nde doğmuştur.

İlkokula Soysallı, ortaokul ve lise eğitimine Develi'de devam eden Değirmenci, Endüstri Meslek Lisesi torna tesviye bölümünden mezun olmuştur.

1982 yılında askerliğini tamamlayan Değirmenci, 1984 yılı Aralık ayında Kayseri Taksan Takım Tezgâhlar Sanayi A.Ş. iş yerinde tornacı olarak işe başlamıştır. 1987 yılı Ekim ayında çalıştığı iş yerinde yapılan temsilci seçimlerinde Hak-İş'e bağlı Özdemir-İş Sendikası'nı temsilen iş yeri baştemsilcisi seçilmiştir. 1988 yılının Temmuz ayında Özdemir-İş Sendikası Kayseri Şube Başkanlığı'nı kurarak şube başkanlığı görevine getirilmiştir. Aynı yıl Aralık ayında yapılan şube kongresinde şube başkanlığına seçilmiştir.

1991 yılında bağımsız Çelik-İş Sendikası ile Hak-İş'e bağlı Özdemir Sendikası'nın birleşerek Özçelik-İş Sendikası oluşmuştur, oluşan bu yeni sendikanın Kayseri Şube Başkanlığı'na devam etmiştir. Daha sonra adı Çelik-İş olarak değiştirilen mevcut sendikamızın şube başkanlığını sürdürürken, Hak-İş Konfederasyonu'nun da il başkanlığını uzun yıllar yapmıştır.

2010 yılından itibaren bir dönem Ak Parti Kayseri İl Yönetim Kurulu Üyeliği de yapan Değirmenci, sendikamızın 2012 yılı Eylül ayında yapılan Olağanüstü Genel Kurulu'nda Genel Sekreterliğe seçilmiştir. 2016 yılı Ağustos ayının başından itibaren sendikamızın Genel Başkanlık görevine getirilen Yunus Değirmenci, 14 Ekim 2018 tarihinde gerçekleştirilen Çelik-İş Sendikası 14. Olağan Genel Kurulunda yeniden Genel Başkanlığa, 10-11 Temmuz 2019 tarihinde yapılan Hak-İş Konfederasyonu 14. Olağan Genel Kurulunda Hak-İş Genel Başkan Yardımcılığına seçilmiştir. Yunus Değirmenci, evli ve 3 çocuk babasıdır.

ÖZÇELİK-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI YUNUS DEĞİRMENCİ İLE ÖZEL RÖPORTAJ



Ağustos 2016 yılında genel başkanlığa seçildiğinizden bu yana sendika-işçi ilişkileri Özçelik-İş tarihinin en istikrarlı ve en huzurlu dönemini yaşıyor. Bunu nasıl başardınız?

-Görevi devraldığımız dönemde bizler yeni bir söylemle yola çıktık. 'Gönül sendikacılığı' diye bir çalışma prensibini hayata geçireceğimizi ifade ettik.

Peki, bu prensip ne demektir. Bu anlayış, işçiye dokunmak demektir, işçinin hayatına dokunmak demektir. Biz bunu başarmanın, hayata geçirmenin derdiyle dertlenerek çalışmalarımıza yön verdik.

Sendikamıza can suyunun verildiği, sendikamızın doğup büyüdüğü Karabük'te Gönül sendikacılığının ilk adımını attık.

Karabük'teki emekçi kardeşlerimizden başlayarak, daha sonra Tekirdağ'dan Malatya'ya, Bursa'dan İskenderun'a, İstanbul'dan Kayseri'ye kadar Türkiye'nin dört bir yanındaki bütün işyerlerindeki arkadaşlarımızı tezgah başlarında ziyaret ettik. Ellerini sıktık. Gönüllerine dokunduk. Dertleriyle dertlenip, bu dertlere çözüm arayışının içinde olduğumu gösterdik.

Üyelerimizin evlerine gidip, aynı tattan çorba içtik. 'Özçelik- İş büyük bir ailedir' sözünü ete kemiğe büründürdük. Gece vardiyalarında, gece yarılarında tezgah başlarında alınteri akıtan üyelerimizin ayağına giderek, gecenin kör karanlığın onların hizmetkarı olduğumuz gösterdik.

Üyelerimizden bizlerden beklentilerini sorduk. Bu talepleri ve beklentileri karşılamak için canla başla çalıştık, mücadele ettik.

Tabii bu sahada oluşumuz, başka başarıların tetikleyicisi oldu. Toplu iş sözleşme taslaklarımızı birebir üyelerimizle ateşin başında, tozun içinde istişare ederek hazırlamış olmamız, bizi bir adım daha öne çıkardı.

Üyelerimizin gönlünü hoş ederken, keselerini de hoş etmenin gayreti içinde olduk. Elhamdulillah bunu da başardığımızı inanıyoruz. Haliyle bu durum, üyelerimizle olan ilişkimizde en istikrarlı ve en huzurlu dönemin kapılarını açmamızı sağladı.

Aynı şekilde sendikanız ile işveren arasında ki ilişkileriniz son derece düzeyli ve olumlu şekilde ilerliyor, Bir konuşmanızda "İşvereni rakip olarak değil sosyal ortak olarak görüyoruz" demiştiniz. Bunu biraz açar mısınız?

Sendikacılık, işçi-işveren ilişkilerini dengeli olarak sürdürmeyi gerektirir. Bunu sağlayamazsanız işyerlerinde bir kaos ortamına neden olursunuz.

Bu nedenle biz işverenleri hiçbir zaman bir düşman veya rakip olarak görmedik. İşverenleri, üyelerimizin sıkıntılarını birlikte çözmeye çalıştığımız bir sosyal ortak olarak gördük.

Bir anahtar düşünün, bir tane dişlisi eksik veya fazla olursa kapıyı açamazsınız. Böylesi hassas bir incelik vardır. İşçi-işveren-sendika ilişkisi bu verdiğiniz örneğe benziyor.

Bu üçlü sac ayağında bir sorun varsa kapının kilidini açamazsınız. İşte biz olaya bir bütün olarak bakıyor, işçi-işveren-sendika üçgenini bir bütün olarak görüyor ve buna göre çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu sayede de Özçelik-İş Sendikasının yetkili olduğu bütün işyerlerinde huzur ve iş barışı hakimdir.





Sosyal sorumluluk projeleriniz ile ilgili çalışmalarınız var mı? İşçi kardeşlerimizin bir serzenişisi var Ankara'da ki misafir hanelerinin yetersiz olduğu görüşündeler, misafirhanelerin Özçelik-İş'e yakışır bir şekilde yenilenme konusu gündeminizde var mı?

Özçelik-İş Sendikası olarak, özellikle üyelerimizin hayatını kolaylaştıran, onların beklentilerini karşılayan ne kadar uygulama varsa hepsini hayata geçirmenin çabası içerisindeyiz.

Örneğin 3 yılda üyelerimizin 2000'e yakın üniversitede okuyan evladına eğitim bursu verdik ve vermeye devam ediyoruz. Hayatın içerisinde hastalık ve afet gibi başına kötü olaylar gelen üyelerimizi nakdi sosyal yardımlarla desteklemenin gayretinde oluyoruz.

Yılbaşı gibi özel günlerde dağıttığımız hediyelerle onların yüzünde bir nebze de olsa tebessüm sağlamaya çalışıyoruz. Daha burada saymanın mümkün olmadığı birçok projeyi hayata geçirdik ve geçirmeye devam ediyoruz. Ayrıca Genel merkezini yenilemiş, tüm şubelerinin yerlerini satın almış bir Özçelik-İş yönetimi olarak, Allah ömür verir, görevimiz devam ederse, misafirhanemiz ile ilgili sorunu da gündemimize alıp, Özçelik-İş Sendikasının üyelerine yakışır bir misafirhaneyi yapmayı planlıyoruz.

2020 çalışmalarınız neler olacak?

2020'de umudumuz sonsuz, heves ve heyecanımız sınırsızdır. Allah ömür ve imkân verirse önümüzde koskoca bir 365 gün daha durmaktadır.

2020 yılının pırıl pırıl sayfalarını emekçilere hizmetle dolduracağımızdan hiçbir şüpheniz olmasın. Şimdi yaptıklarımızı bir kenara koyup, 2020 yılını inşa etmeni zamanıdır.

Önceki yıllarda olduğu gibi 2020 yılında da büyük bir azim ve inançla, yüksek bir cesaret ve kararlılıkla Özçelik-İş ailemize hizmet etmeye devam edeceğiz. 2020 yılını dev bir eğitim hamlesiyle başlatmış olmanın mutluluğunu ve gururunu yaşıyoruz.

Önce teşkilatımızı, ardından üyelerimizi Genel Merkezimizde birbirinden kıymetli, alanında uzman hocalarımızla eğitimlerden geçiriyoruz. Yıl boyunca bu eğitimlerimiz devam edecek.

Öte yandan örgütlenme çalışmalarımızla 2020 yılına damga vurarak, bizleri bekleyen iş kolumuzdaki 1 buçuk milyon emekçinin sesine kulak vereceğiz.

Her geçen gün genişlettiğimiz örgütlenme uzmanı ağıımız sayesinde Türkiye'nin dört bir yanında sendikalaşmanın önemini anlatıp, metal işçilerinin akın akın Özçelik-İş saflarına katılmasını sağlayacağız.



Hak-İş'imizin örgütlenme anlayışı doğrultusunda, sendikamızı umutla bekleyen emekçi kardeşlerimizi daha fazla bekletmemek adına örgütlenme faaliyetlerimizi büyük bir sorumlulukla sürdüreceğiz.

Diğer taraftan sendikamızın uluslararası arenadaki etkinliğini artırarak, Hak-İş'imizin ve Özçelik-İş'imizin bayrağının, sınırların ötesinde de dalgalanmasına katkı vermeye devam edeceğiz.

Sahadan bizlere ulaşan talep ve beklentilere cevap verebilmek için çalışmalarımızı bir yandan devam ettirirken, burs uygulamasından sosyal yardımlara kadar, üyelerimizi memnun eden tüm uygulamalarımızın devamını getireceğiz ve yeni projelerle üyelerimizin mutluluğunu daha da artıracacağız.

Kıdem tazminatı ve çalışanların maaşlarından kesilen vergilere ilişkin olarak da çalışanların lehine olarak düzenlemelerin hayata geçirilmesi için mücadele edeceğiz.

Hasılı, durmadan, yorulmadan emek için, emekçi için ter dökacağız.





Nuray ALPBOĞA

Ekonomi Karabük

KARAKIŞ EKONOMİSİ

Karakış diye bir tabir var, hakikaten karakış toplum içinde hem hava sebebiyle, hem de ekonomi noktasında şu an kendini hissettirmekte. Toplumun içinde ayrıca ciddi bir şekilde de yaşamakta. İşçiler emekliler ve toplumun diğer kesimi ellerinde ki parayla hayatlarını idame ettirmeye çalışıyorlar, iş dünyasında ise mümkün mertebe çok lazım olmadıktan sonra malzeme alıp yatırım yapmak istemiyorlar.

Dolayısıyla karakış gelmiş bulunmakta hali hazırda ekonomiye güven gelmiş değil, enflasyon düşse de Faizler düşse de iş dünyasındaki beklentiler çok farklı, her an para piyasalarında herhangi bir hareketlenme olur elimizdeki avcumuzda olanı da kaybeder miyiz korkusu önem taşımaktadır. Bir de şunu ilave etmek lazım üretici firmaların uzun süredir piyasaya ürettikleri ürünleri depolarındaki hammaddeleri eriterek yaptıklarını gözlemliyoruz.

Döviz kurunun çok fazla hareketli ivmesinden korkup, yeni ürün alımına girmeyip, depoda biriken iyi gün kötü gün için dedikleri stokları kullanmayı tercih ettiler. Dolayısıyla da şu an hammaddeyi alıp üretime devam mı edecek yoksa üretimi sonlandırıp riski kısa bir süreliğine ortadan kaldırmak için karar verme aşamasında olan üreticiler var. Hammaddede alıp üretime devam etme fikrinde olanlar pazarını bulanlar.

Uzun süredir çalıştırmış oldukları işçilerin işlerine son vermek istemeyip şartları zorlayanlarda var. Halka inerse eğer Asgari ücret alan vatandaş özellikle market alışverişlerinde ciddi anlamda zorlandıklarını, çoluğuna çocuğuna yeterli gıda maddesini alamadıklarını, birde buna elektrik, doğalgaz, kira gibi giderleri ekleyince başa çıkamadıklarını dile getiriyorlar. Anlayacağınız zaten zor olan hayat giderek ağırlaşıyor.

Olmayan da zaten hiç yok sosyal yardımlarla hayatlarını ikame etmeye çalışıyorlar.

Önemli olan büyük yatırımcıların işine gücüne devam edip döngünün sürdürülebilmesini sağlamalarıdır. Yoksa üreticiler de olumsuz noktada bir karar alırlarsa zaten mevcut olan işsizler ordusuna yeni bireylerin katılması kaçınılmaz olur.

Bu da toplumda ihtiyaç sahiplerini çoğalmasına sebep olur. Şu an çevremizdeki savaşlar dünyanın Global bir ekonomi daralması çok fazla ürün satışında adı geçen, Çin, Amerika, Rusya ve Avrupa ülkeleri gibi başı çekenlerin farklı farklı politikaları var.

Ülkemizdeki birçok sığınmacı ve mültecilerin ülkelerine geri dönüp kendi hayatlarını kurlmaları ve bizim halkımızın normalleşmesi ülkemizdeki yoğunluğunun azalması halkın da siyasilerin de tek istediği şey diye düşünüyorum.

Hayat bir kişiye zorsa herkese zordur. Benim tuzum kuru diyenler mutlaka bir yerden o tuzun bir gün nem almaya başlayacağını bilmelidir.

Bu da benden samimi bir hatırlatmadır. Kalın sağlıklıca..



KARABÜK VALİSİ FUAT GÜREL KELTEPE KAYAK MERKEZİNDE SON HAZIRLIKLARI DENETLEDİ

Vali Fuat Gürel, Ocak ayı başı itibariyle hizmet vermeye başlamasına rağmen hem Karabüklü hem de bölgemizin diğer yerleşim yerlerinden gelen binlerce vatandaşımızın yoğun ilgisine sebep olan Keltepe Kayak Merkezinde incelemelerde bulundu.

Vali Yardımcısı Barboros Baran, İl Emniyet Müdürü Sırrı Tuğ, İl Jandarma Komutan Vekili Mustafa Kuraş, İl Genel Meclis Başkanı Hasan Yıldırım, İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Mehmet Uzun ile Gençlik ve Spor İl Müdürü Abdulkadir Çetin ile birlikte Alt ve Üst Günübirlik Tesislerinde incelemelerde bulunan Vali Gürel,

Telesiyej ile Üst Günü Birlik Tesislerine çıkarak tesisi gezdi.

Açıldıktan hemen sonra vatandaş-

larımızın yoğun ilgi göstermesi nedeniyle Alt Günü Birlik Tesisimizde yoğunluğun oluştuğunu ifade eden Vali Gürel, Ocak ayı ortası Üst Günü Birlik Tesisinin de açılması için hummalı bir çalışma olduğunu, 18 ocak cumartesi günü itibariyle hem alt günü birlik hem de üst günübirlik tesislerinin açık olacağını söyledi.

Ayrıca daha fazla aracın depolanabilmesi için otopark alanlarının genişletildiğini ve vatandaşlarımızın daha iyi hizmet alabilmeleri ve hoş vakit geçirebilmeleri için ilgili bütün kurumların görevinin başında olduğunu ve yoğun bir çaba sarf ettiklerini ifade etti.

Tesiste bulunan kayak pistinin yanı sıra yapılması planlanan yeni pist ile ilgili beraberindeki kurum müdürleri ile fikir alışverişinde bulundu.

KARABÜK TSO KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOPARK ZİYARETİNDE BULUNDU



Karabük Ticaret ve Sanayi Odası heyeti, Kocaeli Üniversitesi TEKNOPARK'ı ziyaret ederek çalışmalarını inceledi. Karabük Ticaret ve Sanayi Odası Genel Sekreteri Cem Biçen ve Karabük'te kurulan TEKNOKENT'in sanayi ortağı firmalarının yetkilileri, Kocaeli Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TEKNOPARK)'ı ziyaret etti. Biçen ve beraberindeki heyet, ziyarette

TEKNOPARK'ı gezerek yapılan çalışmalarını yerinde inceledi. Heyet TEKNOPARK'ta geliştirilen ürünler hakkında yetkililerden bilgiler aldı. Heyet daha sonra TEKNOPARK yönetimi ile toplantıda bir araya geldi. Toplantıda yetkililer tarafından heyete çalışmalar hakkında bilgiler içeren bir sunum yapıldı. Ziyaret hatıra fotoğrafı çekilmesi ile sona erdi.

ekonomikarabük

yenilenen
web sitemiz kullanımı kolay
arayüzüyle

çok yakında aramızda

www.ekonomikarabuk.com





KARDEMİR İKİ ÖNEMLİ ÇEVRE YATIRIMINI DAHA TAMAMLADI

2019 yılına Sinter Bölgesinde tamamlanan çevre yatırımlarının açılışı ile başlayan ve yıl içinde kapasite artışına yönelik bir dizi yatırımın açılışını gerçekleştiren KARDEMİR, yılın son günlerinde iki büyük çevre yatırımını daha tamamladı.

Yüksek Fırınlar Bölgesi Toz Tutma Sistemleri ve Merkezi Atıksu Arıtma Tesisi 2. Etap ilave çevre yatırımları bugün düzenlenen törenle hizmete alındı.

Merkezi Atıksu Arıtma Tesisinde düzenlenen açılış törenine Karabük Valisi Fuat Gürel, Kardemir A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Yolbulan ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Kardemir A.Ş. Genel Müdürü Dr. Hüseyin Soykan ve Genel Müdür Yardımcıları, Özçelik İş Sendikası Karabük Şube Başkanı Ulvi Üngören ve Yönetim Kurulu Üyeleri, K.Ü. Çevre Mühendisliği Bölüm Başkanı Bölüm Başkanı Prof. Dr. Hamiyet Şahin Kol ile Karabük'teki Çevre Derneklerinin başkan ve yöneticileri ile çalışanlarımız katıldı.

Törende konuşan Karabük Valisi Fuat Gürel, kentteki önceliklerinden birinin de çevre ve hava kirliliği olduğunu söyledi. Kardemir yönetimiyle sürekli bir araya geldiklerini, çevre ve hava kirliliği konusunda çalışmalar yaptıklarını anlatan Gürel, kentin değişik yerlerinde bakanlık tarafından anlık takip edilen istasyonların bulunduğunu kaydetti. Tören alanındaki Yeşil Kardemir vurgusunu çok beğendiğini söyleyen Vali Gürel "Yeşil Kardemir, Yeşil Karabük'ü beraberinde getirecek. Çünkü Kardemir Karabük'ün varlık sebebi. Bugüne kadar 150 Milyon dolar çevre yatırımı yapılmış. Bundan sonraki süreçte de 50 Milyon dolarlık çevre yatırımı daha yapacak. Yapılan yatırımlarla beraber Kardemir gerçekten yeşil bir Kardemir olacak" diye konuştu.

"Çevre Yatırımları Hep Önceliğimiz Oldu"

Kardemir A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Yolbulan ise törende yaptığı konuşmada çevre konusunun her zaman en önemli ve öncelikli konularımız arasında yer aldığını ve bu konudaki samimi gayretimize dikkat çekerek, bir taraftan büyüme odaklı yatırımları sürdürürken, diğer yandan hem çevre, hem de sosyal sorumluluk projelerini eş zamanlı sürdürmeye çalıştığımızı kaydetti.

Bu yatırımların hiç birinin, diğerinden daha az önemli olmadığını belirten Yolbulan "bir taraftan ölçek ekonomisine uygun büyümek zorundaydık, diğer yandan ürün çeşitliliğimizi genişletmek. Her geçen gün zorlaşan rekabet piyasasında bu bizim için vazgeçilmezdi.

Bugün Kardemir, hem üretim kapasitesi hem de ürün çeşitliliği olarak belli seviyeye geldi. Daha da yapacağımız önemli işler var.

Kardemir'in sürdürülebilir başarıları için planladığımız yatırımları tamamlamak zorundayız" dedi.

Konuşmasında çelik sektöründe yaşanan gelişmelere de yer veren Mustafa Yolbulan, yakın coğrafyamızda yaşanan gelişmelerin, dünya çelik sektöründeki atıl kapasite büyüklüğünün, hammadde piyasalarında yaşanan sıkıntılarının ve başını ABD'nin çektiği sektördeki korumacı politikaların genelde küresel ticarete, özelde ise demir çelik sektöründe sert dalgalanmaların yaşanmasına neden olduğunu ifade etti.

2019 yılının çelik sektörünün en zorlu yıllardan biri olduğuna dikkat çeken Yolbulan "buna rağmen, ne büyüme odaklı yatırımlarımızdan geri durduk, ne de çevre ve sosyal sorumluluk yatırımlarımızı öteledik. Kaynaklarımızı olabildiğince optimum düzeyde kullanmaya, üretimden yatırıma, çevreden, çalışan eğitimine kadar tüm faaliyetlerimizi dengeli bir şekilde sürdürmeye gayret ettik. 3. Etap olarak adlandırdığımız çevre yatırımlarımızı da önümüzdeki dönemde hızla tamamlayacağız. Böylelikle toplamda 200 Milyon doları bulan çevre yatırımını realize etmiş olacağız. Bu bizim, hem hayat bulduğumuz Karabük'e, hem de ülkemize karşı sorumluluğumuz" diye konuştu.

"Tüm Taahhütlerimizi Yerine Getirdik"

Kardemir A.Ş. Genel Müdürü Dr. Hüseyin Soykan ise yaptığı konuşmada, 2006 yılında başlayan ve 3 ayrı etap halinde sürdürülen çevre yatırımları hakkında kapsamlı bilgiler verdi. 2006-2016 yılları arasında 100 milyon dolar, 2016-2019 yılları arasında ise 50 Milyon dolar olmak üzere bugüne kadar 150 Milyon dolarlık çevre yatırımı gerçekleştirildiğini söyleyen Soykan, açılış yapılan Yüksek Fırınlar Toz Tutma Sistemleri için 55 Milyon TL, Merkezi Atıksu Arıtma Tesisi ilave tesisleri içinde 11 Milyon TL olmak üzere toplamda 66 Milyon TL yatırım harcaması gerçekleştirildiğini kaydetti.

Bu yatırımlarla birlikte gerek Karabük Belediyesi'ne gerekse Bakanlığa verilen tüm taahhütlerin yerine getirildiğini söyleyen Soykan, fabrikada yapılan yeşillendirme ve görsel iyileştirme çalışmalarına ilişkin de bilgiler verdiği konuşmasını;

Çevre yılı ilan ettiğimiz 2019 yılında sadece tesis bazlı çevre yatırımları yapmadık.

Bunun yanında 20.000 m² nin üzerinde alanı betonladık, binlerce ağaç diktik.

Görsel iyileştirme ile daha yeşil bir Kardemir oluşturduk.

Kardemir daha çevreci üretimle daha verimli üretimle büyümesine devam edecek" diyerek tamamladı.

Konuşmaların ardından yapılan dua ile iki tesisin açılışı gerçekleştirildi.



Osman Güldemir

Ekonomi Karabük
Genel Yayın Yönetmeni

VEFA

Geçtiğimiz günlerde KARDEMİR genel müdürü Sayın Hüseyin Soykan'ın çok güzel bir çalışmasına tanık olduk.

Emekli olmuş çalışanlarına fabrikanın bugün ki konumunu anlatan bir gezi düzenledi. Genel müdürümüzün bir sosyal sorumluluk projesi olarak hayata geçirdiği bu çalışma evde, kahvede, otobüste ve dolmuşta KARDEMİR emeklisi dostlarımız konuşurken kaybolmuş zamanlarda ki güzel günlere götürüyordu her birisini.

Yüzlerinde hüzünlü bir mutluluk, saklı kalmış heyecanlar gizli bir gurur vardı çoğunda. Bugünlere gelmesinde "Çorbada bizimde tuzumuz var" demek istiyorlardı. Mevsimleri çoğaltıp bir seveda yaşlandı yüreklerinde. Ömür duraklarında mola verdiler 1800 derece sıcaklıkta çeliğe su verdiği günler, anılar kervanına katıldı bir bir

Geçenlerde Ankara'da Özçelik-İş genel başkanı Yunus Değirmenci'yi ziyaretimiz de sohbet esnasında bu konu gündeme geldi. Son derece mutlu olduklarını dile getirerek "Sayın genel müdürümüzden bu tür farklı etkinliklerin devamını bekliyoruz" diyerek teşekkürlerini ilettiler.

Bir diğer teşekkür de eski şube başkanlarımızdan Sayın Taner Canyurt'tan geldi sevgili Taner "Siyah beyaz resimlerde maaziye kesilir biletler 1995 yılında o şanlı direnişte sıfır zamlı sözleşmeye imza atan işçi kardeşlerimizden yaşayanları da unutmayalım sayın genel müdürüm" diyerek zülfiyâra dokunurken bu güzel etkinlik için sonsuz teşekkürlerini ilettiler.

Sevgili okurlar yaşamın içinde hepimiz farklı duyguları farklı zamanlar yaşarız. Şimdi bu emekli kardeşlerimizin torunlarına anlatacak öyküleri var çünkü yaşadıklarımız ve anılarımız kalıyor yılların ardında içimizde bir yerlerde...

-Kim bilir 1800 derece sıcaklıkta akıttıkları terler geliyor akıllarına

-Uzun ince, bazen karanlık, bazen aydınlık yollardan geçtiği, bir ömür tükettiği, en yakın arkadaşlarını kaybettiği tav çukurları ya da tonlarca ağırlıkta ki vinçler geliyor akıllarına

-Belki de acıları, sevinçleri, hüzneleri, coşkuları yaşadıkları o yerlerde o yollarda geçmiş zaman şarkıları söylüyordu yürekleri !... Zamanın suskunlarında oluşan bir hikâyenin parçalarıydı çoğu...

Teşekkürler Sayın Genel Müdürüm.

Şimdi uzak geçmişlerin içinden sıcak bir dostluk mesajı gönderiyorlar sizlere. Artık çocuklarına, torunlarına, dostlarına, anlatacak bir hikayeleri daha var...

Adı "VEFA" olsa gerek...



SAFRANBOLU TSO AKREDİTASYON BELGESİNİ YENİLEMeye HAK KAZANDI



2016 Yılında TOBB tarafından Akredite edilerek üyelerine 5 yıldızlı hizmet verme standartlarını yerine getirdiği tescillenen Safranbolu Ticaret ve Sanayi Odası, Akredite Belgesini yenilemeye hak kazandı. 3 yılda bir bağımsız denetleme kuruluşu tarafından denetlenerek Akredite olup olmadığı belgelenen Oda ve Borsalar belgelerini kaybetmemek için Üyelerine en iyi hizmeti vermek için çalışıyor. Türk Loydu Baş Denetçisi Ayşe Nur Atay tarafından denetlenen Safranbolu TSO, Avrupa standartlarında hizmet verdiği tescillenerek 3 yıl daha Akredite Belgesine sahip olmaya hak kazandı.



KBÜ'LÜ GİRİŞİMCİ ADAYLARINA "NEREDEN BAŞLASAM" ADLI EĞİTİM VERİLDİ

KBÜ'lü girişimci adaylarına "Nereden Başlasam" adlı eğitim verildi

Karabük Üniversitesinde girişimci adaylara yönelik "Nereden Başlasam" konulu proje kapsamında eğitim verildi.

Karabük Genç Girişimler Kurulu, Karabük Üniversitesi Genç Girişimciler Kulübü, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB), Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), Serbest Muhasebeciler ve Mali İşler Odası Başkanlığı, Karabük Esnaf ve Sanatkarları Odaları Birliği, Karabük Ticaret ve Sanayi Odası, Safranbolu Ticaret ve Sanayi Odası iş birliğinde "Nereden Başlasam" konulu etkinlik düzenlendi.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonu'nda bu yıl ikincisi düzenlenen etkinliğe İŞKUR İl Müdürü Coşkun Güven, KOSGEB İl Müdürü Serhat Saygın, Karabük Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Hüsnü Salih Yılmaz ve Karabük Ticaret ve Sanayi Odası Dış İşler Müdürü Murat Karakabak konuşmacı olarak katıldı.

'Nereden Başlasam' konulu etkinlikte genç girişimci adaylarına rehber olmak, ışık tutmak, yeni iş fikirlerini hayata geçirmek, başarılı işletmelerin kurulmasına destek verilmesi ve kamu kurum ve kuruluşlarından yararlanması amaçlandı.

'Nerden Başlasam' diyenler için

Karabük Ticaret ve Sanayi Odası Dış İşler Müdürü Murat Karakabak 'Girişimcilik' için iyi bir fikrin öneminden söz ederek, 'nereden başlasam' diye düşünen genç girişimciler için izlenecek yolları şu sözlerle aktardı:

"KOSGEB bizim için ilk adımımızdır. Resmiyete işi dökmeden önce KOSGEB'e uğrayarak sınıf içi eğitim de olsa online eğitim de olsa mutlaka bir eğitim almalısınız. Hemen ardından bir muhasebeci ile çalışmamız gerekiyor. Çünkü pazarda ve sahada bu işi tecrübe etmiş kişilerin fikri bizim için önemli. Ardından bir kontrat yapmamız lazım veya iş yeri size ait olacaksa tapunuz ile resmi başvurulara başlamanız lazım. Bizim için üç doğru vardı. Doğru zaman, doğru yer, doğru iş bizim için çok önemli. Ardından bir odaya kayıt olmanız zorundasınız. Noter işlemlerimiz, imza beyannamelerimiz olacak örneğin Esnaf ve Sanatkarlar Odası aynı zamanda imza beyannamelerini sizlere verebiliyor. Daha sonra SGK, İŞKUR gibi kurumlar sizlere personel teşviklerinde destek sağlayacaktır."



KOSGEB SÜRECİ NASIL İŞLER



Karabük KOSGEB İl Müdürü Serhat Saygın genç girişimcilerine yol gösterebilmek ve kamu kurumlarına davet edebilmek için bu etkinliğe katıldığını dile getirerek KOSGEB' de sürecin nasıl işlediğini şöyle anlattı:

"Girişimcilik eğitiminizi alıyorsunuz işletmenizi kuruyor ve destek başvurusunda bulunuyorsunuz. İleri girişimcilikte imalat sektörleri, geleneksel girişimcilikte hizmet sektörleri kastediliyor. Hizmet sektörü ile ilgili başvurularımızı kendi müdürlüğümüz bünyesinde değerlendiriyoruz. İmalat sektöründe bir çalışmanız var ise çevre illerden gelen müdür arkadaşlarımızdan bir kurul oluşturulup projelerinizi dinliyoruz. Komisyon sonrasında kabul, ret veya revizyon isteyebiliyoruz. Şahıs işletmesi kurduğunuzda 5 bin lira limited, anonim şirketi kurduğunuzda 10 bin liraya kadar destek veriyoruz. İki yıl boyunca performansınıza yönelik çalıştıracağınız personel sayısına göre de performans desteği sağlıyoruz."

'NİTELİKSİZ' SORUNU KURSLARLA ÇÖZÜLÜYOR



Karabük İŞKUR İl Müdürü Coşkun Güven, İŞKUR'un işveren ile iş arayan arasında köprü görevi gördüğünü ifade ederek şunları söyledi:

"İşveren odaklı politikalar ile işverenlerin aradıkları nitelikli iş gücünün temini, işsizlik sigortası fonunun yönetimi, etkin aktif ve pasif iş gücü piyasası programları, sürdürülebilir istihdam politikaları, istihdam teşvikleri, endüstriyel ilişkiler, etkin iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri gibi görev tanımımız mevcut. Kurumumuz niteliksiz sorununu çözebilmek için bazı faaliyetler uyguluyor. Mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik eğitim programları, toplum yararına programlar, engelli hükümlü ve eski hükümlülere yönelik mesleki eğitim programları uyguluyoruz."



ESNAF ODALARI BİRLİĞİ BAŞKANI NURETTİN TÜMEN İLE ÖZEL SÖYLEŞİ



İlhan ALPBOĞA
Ekonomi Karabük

Son aylarda cenazesiz haftamız geçmedi.

Sırası gelen bir bahane ile göçtü gitti. Ertuğrul Gazi Yıldız kardeşim gibi, Mahir Abi de tuhaf bir şekilde gitti. Allah rahmet eylesin. Mahir Abi'nin ardından elbette söylenecek sözler var.

Biz onları söyleyeceğiz. Sonra varsa cesareti suçlu ayağa kalkacak. Kardemir Karabük Spor kongresi var o zaman. H. Feridun Tankut İsmi geçiyor. Dönemin Valisine "Yanlış yapıyorsunuz." Dedik. Gerekçeleri bir-bir saydık.

"Siyaset kurumu böyle istiyor." Dedi.

Şimdi gelinen nokta.

200 milyon liranın üzerinde bir borç.

Yönetimde bulunmuş kişiler üzerinde yine milyonlarca lira SGK ve Vergi borcu.

"Böyle isteyen siyaset kurumu" kimdi?

Şimdi nerede?

Mahir Acar'ın aldığı borç tebligatı karşısında aldığı ani bir karar ile hayata veda etmesi siyaset kurumu

nun aklının bir ucunda mı?

Bilemeyiz.

Bizim de başımıza gelmişti.

Başkanlığını Karabük Valisi'nin yaptığı Çevre Vakfı Yönetim Kurulu üyeliğinde bulunmuştuk.

Merhum bir valinin, bir önceki valiye gıcık defterdarın iteklemesi ile ödemediği vergi borcundan dolayı 400 bin lira şimdiki para ile vergi borcu tebligatı bize de gelmişti.

Bir kaç vali, emniyet müdürü, belediye başkanı, il müdürü, akademisyenin hesaplarına haciz konulmuştu.

Var olsun Dönemin Karabük Milletvekili Mehmet Ceylan Bey ile birlikte çok uğraştık.

Maliye Bakanlığı bürokratlarının, Özellikle de zamanın Gelirler Genel müdürünün kapısını çok aşındırdık.

Sayın Ceylan'ın yoğun gayreti ile vergi mevzuatını düzenleyen bir torba kanuna madde eklenmesi sonucunda kurtulduk dertten.

Karabük Spor.

Borca bakıyorsunuz bu para nasıl harcanır diyorsunuz?

Tırlar dolusu soda içilmişmiş.

Odalar dolusu yatak yorgan çarşafı.

İddialar muhtelif, savcılık soruşturuyor.

Ancak; vicdani kanaat de önemli.

Karabük Sporda yöneticilik yapanların bazılarının üzerinde hiçbir mal varlığı yok biliyor musunuz?

Sanki minareyi çalmak için kılıf hazırlamışlar.

Bu arada hal ortada iken kulüp yönetimi hala suç duyurusunda bulunmak için neyi bekler?

Bilmiyor, anlam veremiyoruz.

Mahir Acar'ın böyle bir son ile aramızdan ayrılması şapkaların öne konulmasını gerektiriyor.

Böyle isteyen siyaset kurumu da elbet masaya yatırılmalı.

Batırıp gitmek böyle ucuz olmamalı.

Şayet çalındı çırpıldı ise bu kadar ucuz olmamalı.

Har vurulup, harman savruldu ise bedelleri ödetilmeli.

Kardemir Karabük Spor falanlar, filanlar, sayınlardan büyüktür.

? Esnafın 2019 yılı nasıl geçti ? Değerlendirme yapabiliyorsunuz

Esnaf ve sanatkarlarımızın 2019 yılı bir önceki yıla göre biraz daha iyiydi. İyiydi derken tüm esnaflarımızın işlerinin iyi olduğu söylenemez. Aslında karabük esnafımızın sorunlarını ülkemiz esnafının sorunlarından ayrı tutmamamız gerekir.

Ülkemizin genel anlamda içte ve dışta hem ekonomik ve hemde siyasal olarak sıkıntılar yaşamakta olduğu malumunuz. Buna bağlı olarak esnaf ve sanatkarlarımızda bu yılı sıkıntılı bir şekilde geçirmiş bulunmaktadır.



Bugün ;

- 1-bankalara borca dayalı ticaretin olması
 - 2- nakit para sıkıntısı
 - 3- haksız rekabetin devam etmesi
 - 4-minimum kar ve giderlerdeki yükseklik vb.Sorunlar esnafımızı zorlamaktadır.
- Böyle bir 2019 yılı geçirdik.



? Siz aynı zamanda kredi kefalet kooperatifinin de başkanısınız kredi kullanan esnaflar ve geri dönüşleri hakkında bilgi verebilir misiniz.

Esnaf kredi ve kefalet kooperatifi başkanı da olmam sıfatıyla küçük esnafa kredi verilmesini sağlıyoruz. Yıllık %6 faiz oranı ile yarısını devletin sübanse ettiği para halkbankası kanalıyla verilebiliyor.200.000 TL limite kadar esnaflara yardımcı oluyoruz.2019 Yılında 20 milyona yakın kredi kullanılmıştır.



Esnafın cansuyu olduğuna inandığımız bu krediler 5 yıla kadar vadeli olup aylık ve 3 ayda bir ödeme imkanı bulunmaktadır.Geri dönüşlerde kısmen sıkıntılar yaşansada kredi alan esnaflarımızın iyi niyetleri bizlerin şeffaf çalışmaları ve takiplerimizle minimize etmeye çalışıyoruz.



? Önümüzdeki yıla ilgili projeleriniz var mı?

Yeni yılda (2020) esnaf ve sanatkarlarımızla ilgili ab hibelerinden faydalanarak kolektif çalışmayı öngören projeler düşünüyoruz. Yine iş kur, kosgeb, bakka müdürlükleriyle irtibat halinde esnafa faydalı olabilecek projeleri yapmayı veya ortak olmayı düşünüyoruz.

? Tso'ya üye olanlar sizede üye olabiliyor mu?

Ticaret sanayi odalarına genelde şirketler ve 1.Sınıf defter tutan esnaflar kayıt oluyor.Bazen muhasebecilerin yanlış yönlendirmeleri sonucunda esnaf tso'ya gidebiliyor.Bizler Tso üyesi olan bir kişiyi yasal olarak kayıt yapamıyoruz.

? 2019 Yılında kaç iş yeri açıldı ve kapandı?

Bu yıl açılan iş yeri sayısı 950, kapatan iş yeri sayısı 500 dür.Her ne kadar açılan iş yeri sayısı fazla olsada kapanan iş yerlerine bakıldığında zanaat sahibi kaybolmaya yüz tutmuş mesleklere sahip (yemenici,terzi,araç tamircileri vb)]iş yerleri olduğu için üzücü bir durum.





T.C. KARABÜK
İL ÖZEL İDARESİ

İL GENEL MECLİSİ BAŞKANI HASAN YILDIRIM 2019 YILINI GAZetemİZE DEĞERLENDİRDİ

ÖZEL İDARE'NİN TÜM İŞLERİNİ KENDİ İMKÂNLANI İLE YAPABİLECEK KONUMA ULAŞMASINI HEDEFLİYORUZ.

İL Genel Meclis Başkanı Hasan Yıldırım 2019 yılını gazetemize değerlendirdi.

İlk olarak yapılan çalışmalar hakkında bilgiler veren Başkan Yıldırım, Özel İdare'nin karar organı olarak alınan kararlar ile Özel İdare'nin tüm işlerini kendi imkânları ile yapabilecek konuma ulaşmasını hedefliyoruz dedi.

İL Genel Meclisi'nin son beş yıldır aldığı kararlarla İdare'nin nerdeyse tüm işlerini kendi imkânları ile yapabilecek konuma ulaşmasını hedef olarak çalıştıklarını belirten Başkan Yıldırım açıklamalarına şöyle devam etti;

Son beş yılda iki adet taş kırma makinesi, seyyar konkasör alımı gerçekleştirilmiş ve yıllık 250-300 bin tona yakın sarı malzeme üretimi bu makinelerimiz ile yapılmıştır.

Eskiden bir adet olan çöp toplama aracımız, İdaremizin satın aldığı ve Bakanlıktan alınan hibe ile dokuz adede çıkarılmıştır.

Bununla birlikte İl genelinde yalnızca merkeze bağlı beş köyümüzde çöpler toplanırken bugün 277 köyümüzün yaklaşık 200'ünde 3 bin 400 çöp konteynerimiz ile çöpler Özel İdaremize bağlı personellerimiz tarafından toplanmaktadır.



Yine İl Genel Meclisimizin almış olduğu kararlar ile greyder, ekskavatör, pikap, kamyon, silindir, arazöz, otobüs, yükleyiciler olmak üzere 63 adet iş makinesi ve araç alınarak makine parkımız güçlendirilmiştir.

2019 yılında ise; sıcak asfalt plantimiz kurulmuş, asfalt finişeri, asfalt silindirleri satın alınarak sıcak asfaltı kendi imkânlarımız ile yapabilecek seviyeye ulaştırmıştır.

Makine parkımızın güçlendirilmesi, sıcak asfalt plantinin kurulması ve asfaltın idaremize ait kamyonlar, finişer ve silindirler ile yapılması ile ilgili kararlarımız sonrasında; 2019 yılında 100 km²'den fazla sıcak asfalt yapımı merkez ve ilçe köy yollarımızda tamamlanmıştır.



Bu şekilde bütçesi ve nüfusu bizim üç katımız olan İller ile aynı miktarda sıcak asfalt yaparak bu güzel hizmeti Karabüklü hemşerilerimize sunmuş olduk.

Son beş yılda il genel meclisimizin almış olduğu kararlar ve bu kararlarımızın idaremizce başarılı bir şekilde uygulanması sonucu; çöp toplama, sıcak asfalt yapımı, asfaltların tamirinin yapılması, taş kırma-seyyar konkasörlerimiz ile sarı malzeme ihtiyacımızın büyük bir bölümünün kendi imkânlarımız ile üretilmesi ve makine parkımızın güçlendirilmesi sağlanmıştır.

Tabi ki eksikliklerimiz var. İnşallah bu eksiklikleri de peyder pey tamamlamaya elbirliği ile çalışacağız.

Sonuç itibari ile birlik ve beraberlik içerisinde memleketimiz için canla başla çalışan Meclisimize gelen konularda olsun, İl Özel İdaremizin daha ucuza daha çok hizmet yapabilmesi konularında olsun özverili bir şekilde çalışan, her konuyu titizlikle araştırarak katkı sunmuş olan tüm İl Genel Meclisi üyelerimize teşekkür ediyorum.

Yine İdaremizin hizmetlerinin yapılması ve geliştirilmesi konularında bizlere her zaman destek olan geçmişten günümüze tüm Milletvekillerimize, tüm Valilerimize, tüm siyasi parti il başkanlarına ve yönetimlerine, İl Özel İdaremiz Genel Sekreterine, daire müdürlerimize ve çalışan tüm personellerimize Meclisimiz ve Milletimiz adına teşekkür ediyorum.

Devletimiz güçlü oldukça bu hizmetler de daha güçlü bir şekilde yapılacaktır. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a başkanlığında tüm Bakanlarımıza İl Genel Meclisimiz ve Milletimiz adına teşekkür ediyorum.

2020 ve daha sonraki yıllarda da daha güzel imkânlarla Karabüklü hemşerilerimize hizmet edebilmeyi Cenabı Allah'tan niyaz ediyorum."





**T.C. KARABÜK
İL ÖZEL İDARESİ**

İL GENEL MECLİSİ GENEL SEKRETERİ MEHMET UZUN: 2019 YILINDA BAŞARILI BİR ÇALIŞMA SEZONU GEÇİRDİK

İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Mehmet Uzun; 2019 yılını değerlendirerek;

Her geçen yıl daha başarılı bir çalışma sezonunu geride bıraktıklarını ve bir sonraki yıla daha iyi hazırlanacaklarını belirten Uzun açıklamalarına şöyle devam etti;

Karabük İl Özel İdaresi olarak İl genelinde 277 köy, 593 ünite olmak üzere toplamda 870 yerleşim bölgesinde yıl boyunca personellerimiz ile birlikte yoğun bir çalışma sezonunu geride bıraktık.

Bu yıl da geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi kurum olarak ilkleri gerçekleştirmeye çalıştık. Bu kapsamda da toplam maliyeti 5 milyon 740 bin TL olan 240 ton saat kapasitesi ile günlük 1,5 – 2 km asfalt yapma özelliğine sahip, İlimizin ve bölgemizin en büyük asfalt plantinin açılışını gerçekleştirdik.

Sıcak asfalt çalışmasında kullanılmak üzere toplam maliyeti 2.1 milyon TL olan bir adet finişer ve iki adet silindiri de araç parkımıza kazandırdık.

Asfalt çalışmasını müteahhit firma ile yapmış olsaydık, söylediğim rakamlardan iki kat daha fazla bir maliyet ortaya çıkacaktı; ama İdaremize kazandırdığımız bu araç ve gerçeklerle maliyeti yüzde 50 daha ucuza getirerek çok büyük ve karlı bir hizmeti İlimize kazandırmış olduk.

Sıcak asfalt çalışmasına başlamadan önce kendimize 90 km'lik bir hedef koymuştuk. Sezon bittiğinde ise; Özel İdare ve KÖYDES kaynaklı 100 km asfalt çalışmasını tamamlayarak hedefimizi aşmanın gururunu yaşadık.



Hedeflerimizi gerçekleştirirken; 20 adet kamyon, 1 adet finişer, 3 adet greyder, 2 adet top-rak silindiri, 2 adet asfalt silindiri ve Yol ve Ulaşım Hizmetleri müdürlüğümüze bağlı 34 personelimizle birlikte İl genelinde hizmet verdik.

Asfalt çalışmalarında kullanılan malzemeleri de kendi bünyemizde üretiyoruz. Yaklaşık 5 yıl önce kurumumuza kazandırdığımız iki adet konkasörümüz ile 2019 yılının Kasım ayı sonu itibari ile toplamda 252 bin 852 ton malzeme üretimi gerçekleştirdik.

Sonuç olarak merkez ve ilçelerimizde gerçekleştirdiğimiz yol çalışmalarımızda hemen hemen tüm ihtiyaçlarımızı kendi içimizde çözecek güce sahip durumdayız.



İlimize kazandırılan yeni turizm bölgesi Keltepe Kayak merkezine ulaşım konusunda da bilgi veren Genel Sekreterimiz Uzun, " Burada yaptığımız çalışmalarda çevre düzenlemesi, otopark, yol genişletme, 50 metre uzunluğunda bin 200 metre uzunluğunda pistlerin düzenlemesi ve sanat yapıları dediğimiz taş duvar çalışması gerçekleştirdik.

Toplamda Keltepe Kayak merkezine ulaşım noktasında 20 km olan asfalt çalışmamızın ise 11,5 km'sini tamamladık. Önümüzdeki dönem diğer kısmı bitireceğiz. Bunların yanı sıra tesise Baby-Lift sistemi kurulumu ile kar motoru alımını gerçekleştirdik.

Özel İdare olarak, Karabük'ümüzün turizmine büyük katkı sağlayacak olan Keltepe Kayak merkezinde önemli çalışmalar gerçekleştirdik" dedi.

2019 yılı içerisinde Su ve Kanal Hizmetleri olarak gerçekleştirilen çalışmaları da anlatan Uzun;

Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü olarak KÖYDES kapsamında bu yıl; Merkez ilçemizde 14, Eflani ilçemizde 20, Eskipazar ilçemizde 10, Ovacık ilçemizde 3, Safranbolu ilçemizde 3 ve son olarak Yenice ilçemizde 3 proje toplamda ise; 53 proje tamamlandı.

Yapılan bu çalışmaların toplam maliyeti ise; 2 milyon 636 bin 391 TL'dir. Ayrıca İlimizin 277 köyünün 593 ünitesinde; hemen hemen 870'e yakın yerleşim bölgesinde içme suyu ve kanalizasyon hatlarında meydana gelen arızaların tamirat bakım onarım işlemleri de Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğümüz personellerince yapıldı" diye konuştu.

Tarımsal Hizmetleri Müdürlüğü'nün yapmış olduğu çalışmalara da değinen Uzun; "İlimizde ödenekler doğrultusunda tarımsal alanda da vatandaşlarımıza hizmet vermeye gayret gösteriyoruz. Bu kapsamda; Eskipazar İlçemize bağlı Bahçepınar Mahallesi'nde sulama kanalı tadilat projesi ihale edildi. Mart ayında inşaat sezonu başladığında buranın da çalışmalarına başlanacak" dedi.

Karabük İl Özel İdaresi olarak 2019 yılında yapılan ihalelerden de bahseden Uzun; "İl Sağlık Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı, İl Emniyet Müdürlüğü, İl Kültür Turizm Müdürlüğü, İl Gençlik ve Spor Müdürlüğü gibi kurumlarında ihaleleri İl Özel İdaremizce yapılmaktadır. Doğrudan temin ve açık ihaleler olmak üzere bu yıl 692 ihale gerçekleştirdik.

Çok şükür yaptığımız ihalelerden şuna kadar bir sıkıntı yaşamadık. Yüzümüzün akı ile bu ihalelerimizi yapıyoruz. Bu projeler için 38 milyon 355 bin 249 TL ödeme yapılmıştır.

Ayrıca önceki yıllardan devam eden 19 projenin toplam maliyeti de 29 milyon 726 bin 88 TL' dir. Ayrıca, 2005 yılından bu zamana KÖYDES projesi kapsamında programa alınan işlerin teknik kontrolleri de İl Özel İdaremiz personelleri tarafından yapılmaktadır. Bu doğrultuda da 2019 yılında 71 proje programa alınarak çalışmalar gerçekleştirildi" diye konuştu.

Mehmet Uzun, son olarak 2019 yılı değerlendirmesinin ardından; Valimiz Fuat Gürel'e, Karabük Milletvekillerimize, İl Genel Meclis Başkanımız ve Meclis üyelerimize, mesai saati gözetmeksizin çalışan tüm Karabük İl Özel İdare personeline teşekkür etti.



KARABÜK ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ MEVCUT DURUM DEĞERLENDİRME

Karabük Organize Sanayi Bölgemiz, İl Özel İdaresi, Ticaret ve Sanayi Odası ile Karabük Belediyesi ortaklığı ile 1995 yılında 114 Hektar alan üzerine kurulmuş karma tipi bir sanayi bölgesidir.

Hisse dağılımı aşağıdaki şekildedir.

Karabük Belediyesi % 35

Karabük Ticaret ve Sanayi Odası % 35

Karabük İl Özel İdaresi % 30

Demir Çelik Sektörünün başkenti Karabük'te bulunan Organize Sanayi Bölgemiz üretimine devam etmekte olan 18 adet Metal ve Demir Çelik firması ile D.Ç. sektörü ağırlıklı olup Yapı Malzemeleri, Geri dönüşüm, Gıda, Mobilya ile Tekstil ve Konfeksiyon sektörlerinde hem yurt içi piyasalara hem de 52 farklı ülkeye ihracat yaparak ülke ekonomisine hizmet verilmektedir.

Organize Sanayi Bölgemizde üretime devam edilmekte olan sektörler ve istihdam sayıları aşağıdaki gibidir.

SEKTÖR	FİRMA SAYISI	İSTİHDAM
ORMAN ÜRÜNLERİ ve MOBİLYA	2	120
DEMİR ÇELİK-METAL	18	1080
GERİ DÖN.-TEKSTİL	4	520
GIDA-DİĞER		
CAM ve YAPI MALZ	2	40
TOPLAM	26 FİRMA	1.760 Kişi

2016 yılında bölgemize olan yoğun ilgi ve talepler üzerine 2. Kısım genişleme alanı 225 Hektar üzerine faaliyete geçmiş, 180 Hektar Sanayi alanı, 159 Hektar Yeşil alan, Spor alanı, Hizmet destek alanı, Yollar, Ağaçlandırma, Yeşil alanlar, Eğitim alanları, Trafo alanları olmak üzere, toplamda 339 Hektar alan ile son halini almıştır.

Bölgemiz için çok önemli bir üretim ve istihdam merkezi olan Organize Sanayimize farklı sektörlerdeki güçlü firmalara arsa tahsisleri yapmak için Yönetim Kurulumuz yoğun bir çalışma yaparak

Karabük OSB % 82 lik doluluk oranına ulaşmıştır.

Mevcut durumda; 50 adet Sanayi parseli-miz bulunmaktadır.

41 adet Sanayi Parselinin tahsisi yapılmıştır.

Tahsisi gerçekleştirilmiş 41 Adet Sanayi Parselinin,

•30 adedinin üzerinde 26 firma ile üretime devam edilmekte,

•8 parselde inşaat ve mobilizasyon çalışmaları,

•3 Parselde projelendirme çalışmaları devam etmektedir.

Doluluk oranı 1/3 ü aşan OSB'mizde, sanayicilerimizin Müteşebbis Heyete dâhil olması süreci tamamlanmış, 15 kişilik Müteşebbis Heyetimize 7 adet katılımcı firma yetkilisi dahil edilerek Müteşebbislerimizin OSB sevk ve idaresinde söz sahibi olması sağlanmıştır.

Demir Çeliğin başkenti Karabük'te 1.760 kişiye istihdam sağlayan OSB'miz müteşebbisleri, Ülkemiz ve Sanayimizin gelişmesinin, katma değeri yüksek, yerli ve milli üretime yönelmesi ile sağlanacağına farkındalığı içerisinde Türkiye ve Dünya koşullarında rekabet edebilir, üretime dayalı, gelişime ve değişime açık bir yapı oluşturmak için sürekli çalışılmaktadır.

Son yıllarda hızlı şekilde büyüyen bölgemiz, yöre insanımız için iş kapısı, mutlu ve refah bir ülke için ise umut anlamına gelmektedir.

Üniversite ile sanayi arasında iş birliğinin güçlendirilmesi ve katma değeri yüksek ürünlere yönelik AR-GE çalışmalarının yapılabilmesine imkân sağlayacak olan Karabük Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesine, ortak olunmuştur.

Ayrıca OSB sınırlarımız içerisinde Yönetim, Müdürlük, çalışma ofisleri, konferans ve eğitim salonlarının da olduğu Test Eğitim Merkezi binasının yapımı tamamlanmış olup test merkezinin, firmalarımızın ve bölgemizin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmesi planlanmaktadır.

Sanayinin gelişmesi için en önemli etkenlerden bir tanesi kalifiye eleman sıkıntısıdır. En modern tesisleri kurun, en iyi ar-ge merkezlerine sahip olun buralarda çalıştıracak yetişmiş, kalifiye elemanlarınız yok ise rekabetçi, verimli, karlı ve kalıcı bir firma olma şansınız yoktur.

Bu amaçla; OSB'miz sınırları içerisinde 40 dönümlük bir arazi Karabük Üniversitesine tahsis

edilmiş olup, alan üzerinde idari binalar, derslikler, atölyeler ile rekreasyon alanlarının bulunacağı Yükseköğretim inşaatı devam etmektedir.

3.000 öğrencinin öğrenim göreceği Yükseköğretim da, sanayimiz firmalarında staj yaparak sanayi ile iç içe yetişen, sanayi kültürüne, prensiplerine aşina kalifiye elemanların yetiştirilmesi planlanmaktadır.

Böylece hem gençlerimiz için, mezuniyet sonrası iş imkânları sağlanacak hem de gerekli vasıflı eleman sıkıntısı ortadan kalkacaktır.

Ayrıca Mesleki Eğitim Merkezi ile vasıflı eleman yetiştirilmesi ve sanayide verimli olabilecek farklı bölümlerin açılabilmesi için çalışmalarımız devam etmektedir. Tüm bunların yanında Karabük İŞKUR ile devamlı dirsek temasta çalışmaya, firmalarımız ile İŞKUR Müdürlüğü irtibatlanarak iş gücü ve personel ihtiyaçlarını karşılamaya çalışmaktayız.

Karabük Organize Sanayi Bölgemiz Genişleme Bölgesi içerisinde en büyük problemimiz yol ve altyapı sıkıntılarımızdır. Bu problemlerimizin önüne geçmek amacıyla halen kullanılmakta olduğumuz mevcut yolumuz İl Özel İdaresi yol ağından çıkarılarak OSB mize dâhil edilmiş, İmarat Uygun olmayan alanlar önlemlerle alana dönüştürülerek kullanılabilir alanlar oluşturulmuş ve İmar Planına işlenmiştir. Genişleme Bölgesine ait Yol, Elektrik, Kanalizasyon ve Yağmur Suyu problemlerimizin giderilmesine yönelik Alt Yapı Uygulama Projeleri tamamlanarak onaylanmak üzere Bakanlığımıza ulaştırılmıştır. Bakanlık kredisi ile yapılacağı olan proje 2020 yılı içerisinde ihale edilecektir.

OSB'mize Atık su Arıtma Tesisi yapılmasına dair karar alınarak, "Atık su Arıtma Tesisi Fizibilite ve Proje" ihalesi gerçekleştirilmiştir. Atık su Arıtma Tesisi fizibilite çalışmaları tamamlanmış olup onay için Bakanlığımıza sunulmuştur. Proje çalışmalarımız yeni yılda devam edecektir.





ONUR SALINDIRMA İle Özel Röportaj

**İbrahim Pelenkoğlu'nun kurmuş olduğu
Pelenkoğlunda
3.Kuşak**

? Sizi tanıyabilir miyiz? Bize kendinizden bahseder misiniz?

1987 yılı Bartın doğumluyum. Orta okul ve lise eğitimimi Türk Eğitim Derneği (TED) Karabük'te okudum. Üniversite eğitimimi Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti(KKTC) Yakın Doğu Üniversitesi Turizm ve Otel işletmeciliği bölümünde tamamladım. Küçük yaştam beri babamın yanında ticaretin içerisinde bulunduğum için Karabük'e geri dönerek ticaret hayatına iyiden iyiye adım attım. Dedem İbrahim Pelenkoğlu'nun kurmuş olduğu aile şirketinin içerisinde kendime yer edinmek için elimden gelen gayreti sarf ettim.



Bugün geldiğimiz noktada yine Pelenkoğlu ünvanıyla kendi içirimizde bir aile şirketi oluşturduk. Babam Kenan Salındırma önderliğinde ablam Şeyda Uğurlu ve ben Onur Salındırma yeni bir yer ve yeni bir tesisle tüm Türkiye'ye hizmet vermek için profesyonel ve kurumsal olarak elimizden gelen her şeyi değerli müşterilerimize sunmaya çalışmaktayız.

? Şuanda aktif olarak devam eden işletmenizle ilgili bilgi verebilir misiniz?

Karit bölgesinde 6000 metrekare alan içerisinde oluşturduğumuz tesisimizde çivi ve tel üretimi yapmaktayız. Bunun dışında 1974 yılından günümüze kadar uzanan Habaş bayiliği çatısı altında oksijen dolmuş tesisimiz mevcuttur. Şirketimizin ana kalemlerinden biri olan kaba inşaat malzemeleri satış depomuzda kurmuş olduğumuz bu tesisin içerisinde yer almaktadır.

? Bildiğim kadarıyla Karabük dışına satışlarınız mevcut bilgi verebilir misiniz?

Öncelikle Oksijen dolmuşundan bahsetmek gerekirse Karabük içerisinde hastane ve haddehanelere hizmet vermekteyiz. Bunun dışında Zonguldak, Bartın, Çankırı il ve ilçelerinde bulunan hastane ve sanayi kollarına kendi araçlarımızla servis ve satış yapmaktayız. Kastamonu ilinde iş ortağımız bayiliğimizi yapan Koçoğlu firması vardır.

Çivi ve tel üretimimizi tüm Türkiye sınırları içerisinde aktif olarak pazarlamakta ve satışını yapmaktayız.

İnşaat malzemeleri satışıımız bölgesel olup Karabük il ve ilçeleri içerisinde gerçekleşmektedir.

? Geçtiğimiz yıldan ekonomik olarak bahsedecek olursanız durumu nasıl değerlendirirsiniz?

Sizlerinde bildiği üzere Türkiye'nin lokomotif sektörü olan inşaat oldukça daralmış ve sıkıntıya girmiştir. Bu bir çok işletme gibi bizleri de derinden etkilemiştir. 2019 yılının zor geçtiğini bütün sektörler için gözlemlemekteyim. Ancak 2020 yılından oldukça ümitli ve hevesliyim.

? 2020 yılından beklentileriniz nelerdir?

Dediğim gibi 2020 yılından beklentim oldukça yüksek ekonominin toparlanacağını ve bütün sektör faaliyetlerinin iyi yönde ilerleyeceğini düşünüyorum. 2019 yılından oluşan açıklarımızı en aza indirgeyerek aynı disiplin ve özveriyle çalışmalarımıza devam etmek en temel ilkelerimizdir.



? Gelecekteki hedefleriniz nelerdir?

Yaptığımız işleri geliştirerek daha geniş kitlelere hitap etmek için çalışmaya devam edeceğiz.

Çivi ve tel sektöründe yurt dışı pazarında kendimize yer edinmeye çalışacağız.

Tabii ki bu süreçte yatırımlarımızı yeni teknolojiye uygun olarak geliştirmek için daha çok efor sarf edecek ve ekonomiyi yakından takip edeceğiz.





**EMEK
EN YÜCE
DEĞERDİR**

