

# EKONOMİ KARABÜK KÜÇÜK SANAYİ SİTELERİ DOSYASINI AÇIYOR

Kriz küçük sanayi sitelerini nasıl etkiliyor?  
Küçük sanayi siteleri hangi zorluklar ile boğuşuyor?  
Küçük sanayi sitelerinin doluluk oranı ne durumda?  
Küçük sanayi siteleri kamudan ve yerel yönetimlerden ne kadar destek alıyorlar?  
**BU SAYIDAKİ KONUMUZ BAĞ - ESSAN SANAYİ SİTESİ**

Siyasi ve askeri başarılar ne kadar büyük olursa olsunlar, ekonomik başarılarla süslenmezlerse meydana gelen zaferler sürekli olamaz.

H. Öztürk

Karabük'ün aylık ekonomi gazetesi

# ekonomikarabük

www.ekonomikarabuk.com

YIL 2 - SAYI 10 - HAZİRAN - TEMMUZ - AĞUSTOS 2019

KARDEMİR AŞ. GENEL MÜDÜRÜ

**HÜSEYİN SOYKAN**

**“SÜRDÜRÜLEBİLİR VE KAPSAYICI BÜYÜMEYİ HEDEF ALARAK “KARDEMİR'E YENİ BİR EKONOMİK MODEL GELİŞTİRMEK İÇİN YOĞUN ÇABA HARCİYORUZ”**



AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI BAŞHEKİMİ  
**DR. AHMET USTAOĞLU ;**

SAYFA 4

**“ADS HASTANEMİZİ 5 YIL İÇERİSİNDE BÖLGE HASTANESİNE ÇEVİRECEĞİZ”**



**AYIN KONUĞU**

E-TİCARET VE DİJİTALLEŞME SÜREÇLERİ DANIŞMANI VE YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ YARI ZAMANLI ÖĞRETİM GÖREVLİSİ

**BAŞAR AKIN;  
GELECEĞİN ÇALIŞMA ALANLARI DEĞİŞİYOR**

SAYFA 6



**ALTIN**

**ALTIN DEVRİNİ YAŞIYOR!**

KARABÜK KUYUMCULAR DERNEĞİ BAŞKANI İLHAN ÜNDAR ALTIN FİYATLARI İLE İLGİLİ GAZETEMİZE DEĞERLENDİRMELERDE BULUNDU

SAYFA 3

**ULUSAL EKONOMİ DERGİLERİNDEN KAPİTAL 500'DE 2 KARABÜK FİRMASI YER ALDI**

2017'DE 66 SIRADA OLAN KARDEMİR AŞ. 2018'DE DE YERİNİ KORUDU

ÇALIŞAN SAYISI: 4316  
CİRO: 5.582.800.586  
İHRACAT: 16 MİLYON 227 BİN DOLAR

2017'DE 347'Cİ SIRADA OLAN MESCİER DÇ. 44 BASAMAK ATLAYARAK 2018'DE 303'ÜNCÜ SIRAYA YÜKSELDİ

ÇALIŞAN SAYISI: 376  
CİRO: 1.290.460.914  
İHRACAT: 158 MİLYON 661 BİN DOLAR



**KIŞ UYKUSU GİBİ**

Nuray ALPBOĞA

SAYFA 8



**İŞLEYEN KURUMLARI YIPRATMAK**

Osman GÜLDEMİR

SAYFA 9

internet sitemizi  
ziyaret ediniz...  
[www.ekonomikarabuk.com](http://www.ekonomikarabuk.com)



## EKONOMİ KARABÜK KÜÇÜK SANAYİ SİTELERİ DOSYASINI AÇMAYA DEVAM EDİYOR

Gazetemizin bu sayısında Bağ-Essan (Bağkur esnafı ve sanatkarları sitesi)'ni konuk ettik. Yanımıza çantamızı, bilgisayarımızı ve yüreğimizi de alarak Bağ-Essan'ın yolunu tuttuk.

Karabük'ün en eski esnaf kuruluşlarından birisi olan, şehirle bütünleşmiş bu güzel insanların idari binasına söyleşimizi yapmak için kapılarını çaldık.

Karabük'ün bu en köklü esnaf kuruluşlarından birisinin kooperatif tüzel kişiliğini feshettikten sonra ne binası, ne irtibat bürosu ne de iletişim kurulacak bir fiziki mekanın olmadığından bizi bir sürpriz bekliyordu.

Tanıdığımız dostlarımıza kimle konuşabileceğimizi sordüğümüzda (buraya cami derneği bakıyor) diye cevap verdiler. Neden insanların bu kadar duyarsız olduğunu, neden sitelerine sahip çıkmadıklarının cevabıyla Karabük'ün geldiği noktanın aynı karede çakıştıkları bize cevap olarak dönüyordu.

Koca Bağ-Essan sanayi sitesi cami derneği tüzüğüne ilave edilen çevre derneği adı altında yönetiliyordu. Biz de sorularımızı sanayi sitesinde döşemecilik yapan güzel yürekli kardeşimiz cami derneği başkanı Hüseyin Aykaç'a yönelttik. Kendilerine teşekkür ediyoruz. Ayrıca Bağ-Essan sanayi sitesinin en eski esnaflarından 85 yaşındaki mobilya ustası Ahmet Malkoç amcamızın çayını içtik.

Şair yürekli esnaf kardeşimiz Hüseyin Aynagöz'ün sohbetine ortak olduk. Yine en köklü işyerlerinden Can Çelik Kapı'nın sahibi Alican Bey'le yemekte sohbet ettik.

Biz kendilerine Ekonomi Karabük olarak teşekkür ediyoruz. Ayrıca Emin Oto sahibi, güzel insan Mehmet Emin kardeşimizin duygularına ortak olduk.

Özellikle Ahmet Malkoç amcamızın kaybolmuş zamanlardaki anılarını dinlerken gözlerindeki hüznü, yüzünde ise sanatın ve sanatkarın geldiği noktada acılara yenilmeyen gülümseyen süreçleri gördük. "Artık sanatkar yetişmiyor evlat". dediğinde yüreğimden hüznün yüklü bulutlar geçiyordu. Biz Ahmet Malkoç amcamızın şahsında gönlü ve yüreği zengin sanatkar dostlarımıza, yıllardır Karabük'ün caddelerine, mahallelerine, evlerine, işyerlerine umudun ve mutluluğun resmini çizdikleri için sonsuz saygı ve teşekkürlerimizi sunuyorum.

Bağ-Essan sanayi sitesi ile ilgili sorularımıza içtenlikle ve dilinin döndüğünce cevap veren cami derneği başkanı döşeme ustası Hüseyin Aykaç kardeşimize teşekkür ediyorum.

## SİTENİZ NE ZAMAN KURULDU YAKLAŞIK KAÇ İŞYERİ VAR VE KAÇ KİŞİ ÇALIŞIYOR?

Ekonomi Karabük gazetesine teşekkür ediyorum. Yıllardır bizi ne kimse aradı ne de sorunlarımızın ne olduğunu sordu. Sağolsun siyasetçilerimiz seçimden seçime dertlerimizi sordu. Ben şahsım ve sitemiz adına sizlere teşekkür ediyorum.

Bağ-Essan sanayi sitesi 1977 yılında kurulmuş olup, 1985 yılından sonra işyeri sahipleri yerleşmeye başladılar. Daha sonra kooperatif fesh olunca cami derneğine tüzüğüne ilave olarak Bağ-Essan'ın yönetimini de Allah rızası için üstlenmiş oldu. Herşeye rağmen bu kriz ortamında yüzde 90 civarında doluluk oranımız mevcut olup 250'ye yakın

işyerinde yaklaşık 1500 civarında insan çalışmaktadır.

## SORUNLARINIZI NASIL ÇÖZÜYORSUNUZ?

Yapısal sorunlarımıza bir katkımız olmuyor. Acil ihtiyaçlarımız için ise sağolsun durumu iyi olan arkadaşlara rica ediyor, bir şekilde hallediyoruz. Bizim bir avantajımız var. Şehir dışındaki sanayi siteleri gibi çöptür, sudur, kanalizasyondur böyle sıkıntılarımız yok. Sağolsun belediye onları hallediyor.

Bağ-Essan'ın girişinde gördüğümüz gibi bir tabelamız var. Yıllardır el değmeden orada duruyor. Boyası bile dökülmüş. Bunu değiştirmek için bir girişim yaptığınızda yaklaşık 20 bin TL gibi bir maliyet çıkardılar. Ne yazık ki toplayamadım. Çünkü hiçbir aidat, ekonomik yardım toplama gibi bir yetkimiz yok. Sizin de bahsettiğiniz gibi bir irtibat büromuz bile yok. Yine de acil ihtiyaçlarımızda sağolsun hayırsever esnaf kardeşlerimizden yardım alıyoruz.

Biz kendilerine teşekkür ederek Bağ-Essan sokaklarını gezerek esnaf kardeşlerimizin sorunlarının ne olduğunu öğrenmeye çalıştık.

## ESNAFIN SORUNLARI

En büyük sorunun yaşanan ekonomik daralmanın etkisi ile artan maliyetler olduğunu görüyoruz. Elektrik, su, doğalgaz, akaryakıt, nakit darlığı, faizlerin yüksekliği ve enflasyondan dolayı çok belirgin şekilde talep daralması yaşıyorlar.

## İŞGÜCÜNDE DURUM

Genelde sanayi sitelerinde ortak nokta, kalifiye eleman ve çırak sıkıntısı. Usta zaten yetişmiyor. Çırak başlı başına bir sorun. Ama herkes kızıyor. İnanın biz kızamıyoruz. Suriyeli gençler de olmasa çırak bulamayacağız. Ucuz işgücü esnafa cazip geliyor.

## YAPISAL VE YERLEŞİM SORUNU

En büyük şikayetler siteye alışverişe gelen insanların işyerlerinin önündeki lüzumsuz işgalierler hem görüntü kirliliği hem de çevre kirliliğine takılmaları sanki site içinde ayrı bir site var görüntüsü var.

Zabıta denetlemiyor mu diye sordüğümüzda gerekli yanıtı veremediler. Sanıyorum belediye de işgalie parası alıyor. Ayrıca belli saatlerden sonra sitenin içi bazı bölümleri sanki tır parkı garajı gibi bu da yolların daraltılmasına neden oluyor. Buna da bir çözüm isteniyor.

## ÇEVRE SORUNLARI



Burada en büyük özellik çevreyi toza boğduklarını düşündüğümüz mermer atölyeleri. Bence sitenin ayrı bir yerinde keşke onlara özel bir bölüm kurulabilse. Bu hem onlar için hem daha verimli bir çalışma alanı olur hem de diğer esnafın toz dumandan rahatsız olmazlar. Özellikle gıda firmaları sitemizden mümkün olduğunca kaçmaya çalışıyorlar.

Bir diğer çevre sorunu da uzun yıllardır asfalt yapıla yapıla yağmur suyu giderlerinin tıkanarak özellikle şiddetli yağışlarda yeni mahalleden sürünen taş, toprak ve kumların sanayi caddelerini kirlettiğini belirtiyorlar. Birçok esnaf kendi imkanlarıyla dükkanlarının önlerini bent yaparak suyun girmemesini sağladıklarını belirtiyorlar.

## TANITIM

Ne yazık ki sanayimizin kurumsal bir iletişim yeri olmayınca tanıtımda da sıkıntı olduğunu belirtiyorlar. Bir facebook sayfalarının bile olmadığını söylediler.

## TOKİ KONUTLARI VE SANAYİ SİTESİ

Çok yaygın olarak konuşulan, TOKİ konutlarından sonra buranın da kentsel dönüşümüne uğrayacağı ve sayın belediye başkanımız Rafet Vergili'nin 3 yıl önce bir açılışta söylediği buranın da kentsel dönüşümüne girmesi gerektiğini belirttikten sonra birçok esnaf kardeşimiz bu durumu kuşku ile karşılıyorlar. Sanayide bu konuda büyük bir tedirginlik var. Yani bu bence en büyük sorun. Sanayinin varlık sorunu haline gelmiş. Dükkan almak isteyenler alamıyor. Ciddi yatırım yapmak isteyenler yapamıyor. Kimse ilerisini göremiyor. Hatta belediyede bu konu ile ilgili bir projenin hazırlandığı söylentileri bile Bağ-Essan esnafını bile büyük tedirgin ediyor.

Bir esnaf arkadaşımızın söylediği daha da ilginç. "Eğer gerçekten burası kentsel dönüşüm alanı olacaksa bizi de proje ortağı yapsın, birçok kentteki büyük sanayi siteleri gibi 6 dükkan, 6 işyeri üstü konut olarak olsun." diyerek konuya daha farklı bir bakış açısı getirdi.

Biz bu görüşlere onların kaygıları olarak biz de katılıyoruz. Ekonomi Karabük olarak Karabük belediyesi yetkililerine bu konuyu sordüğümüzda şu anda böyle bir çalışmamızın olmadığını yine de en sağlıklı bilginin belediye başkanımız sayın Rafet Vergili'den alabileceğimizi belirttiler. Biz de site esnaflarına bu konuyu sayın başkana ilettiğimizi söyleyerek bir başka sanayi sitesinde buluşmak üzere Bağ-Essan'larına bol kazançlar dileyerek ayrılıyoruz.



## KARABÜK KUYUMCULAR DERNEĞİ BAŞKANI İLHAN ÜNDAR ALTIN FİYATLARI İLE İLGİLİ GAZETEMİZE DEĞERLENDİRMELERDE BULUNDU

"Küresel ekonomideki belirsizlikler, ticaret savaşları, Ortadoğu'daki kargaşa, ülkelerin Merkez Bankalarını altın alımına teşvik etmiştir. Bunun yanında özellikle ülkemizdeki döviz fiyatlarındaki sıçrama altın fiyatlarını da artırıyor."

Sayın Ündar yılbaşından bu yana yatırımcısına yüzde 25 kar getiren altına karşılık aynı dönemde Dolar'da yüzde 5, Euro'da ise yüzde 2 değer kazandığına dikkat çekti.



Şuanda 1600 Dolar civarında olan Ons'un yılbaşından sonra 2000 Dolarlara çıkarsa şaşırmayacaklarını belirterek yatırımcıların dikkatini çekti."





**SÖYLEŞİ****Dr. Ahmet USTAOĞLU**

Ağız ve Diş Hastanesi Başhekimi

**ADSM (AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI MERKEZİ) 'DEN ADSH' YE (AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI HASTANESİ) 'NE DÖNÜŞMÜŞ DURUMDAYIZ. BU DURUM BİZİM ÇALIŞMALARIMIZA GÜÇ VERİYOR. BUNUN BÜYÜK AVANTAJLARI VAR.**

**Sayın başhekim hastanemizin şu anki geldiği noktayı bize açıklar mısınız?**

Sevgili Güldemir, sizin de yakından takip ettiğiniz gibi göreve geldiğimizde ekip olarak kendimize bir hedef koymuştuk: Bölge hastanesi olmak.

Öncelikle son derece modern bir hastaneye kavuştuğumuz için emeği geçenlere ve devletimize sonsuz hamdolsun. Biz hedeflerimize emin adımlarla ve kararlılıkla yürüyoruz.

**Hocam en son görüşmemizde ameliyathane kuracaktınız. Ne durumda?**

Bu konuda son aşamaya geldik diyebiliriz.

Biz merdivenleri teker teker çıkıyoruz. Ameliyathane bize birçok açıdan rahatlama getirecek. Şu anda acil durumlarda eğitim ve araştırma hastanesini kullanıyorduk. Bu bize yetmiyordu.

4-6 yaş çocuklarımızın, downsendromlu ve engelli hastalarımızın çekimlerinde ve dolgularında hatta kanal tedavilerinde çok daha rahat çalışacağız.

**Ne gibi hizmetler vereceksiniz, ameliyathanede?**

Tabii ameliyathane kurulduğunda anestezi uzmanları da olacağı için çok daha kaliteli hizmetler vereceğiz. Bakın size bir örnek vereyim, böyle bir hizmeti özel kliniklerde alsanız, dolgu ve çekim ücretleri olarak en az 5000 tl'ye yakın ödeme yapmak zorunda kalırsınız. Çoğu vatandaşımızın bunu ödeyecek gücü yok. O zaman da ya Zonguldak ya da Ankara'ya göndermek zorunda kalıyoruz.

Bu uzun süreli ve meşakkatli bir iş. Ben kurumun başhekimi olarak hiçbir hastamızı özele ve şehir dışına göndermek istemiyorum. Bu benim en büyük hayalim. Aslında şehir dışına göndermek işin en kolayı ama bir empati yapın neler hissedeceksiniz. Maddi ve manevi ne kadar zorlukları var. Hele ortodonti hastalarımızın, aylarca tedavi sürecini düşünün. Bu durum hem çocuklarımıza hem de ailesine büyük yük getiriyor.







**KBÜ 'Nİ ŞEHİRLE NE KADAR BÜTÜNLEŞTİRİRSEK O KADAR KAZANÇLI ÇIKARIZ. SAĞLIK ALANI EN BİLİNENİ. OYSA ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞBİRLİĞİ, ÇEVRE, TURİZM, EKONOMİ ALANLARINDA DA ÜNİVERSİTEMİZDEN MAKSİMUM VERİMİ ALMALIYIZ. BU HEM KARABÜK'E HEM DE ÜNİVERSİTEMİZE BÜYÜK BİR GÜÇ KATACAKTIR.**

**Hocam diş hekimliği fakültesiyle ilişkileriniz ne durumda?**

Bu fakültenin kurulması için şehir olarak yoğun çaba harcamıştık.

Bakın üniversitemizden aslında Karabük'teki tüm birimlerin ortak çalışması temel felsefemiz olmalı.

Sorunuza gelince; biz ADSH olarak diş hekimliği fakültesiyle son derece sıcak ilişkiler içerisindeyiz. Bizim hedefimiz onların uygulama alanı olmak. Bu hem bize hem de fakültemize büyük bir ivme kazandıracaktır. Biz süreç içerisinde onlardan çene cerrahisi, ortodonti ve pediatonti konusunda taleplerimiz oldu onlar da bize ellerinden gelen yardımı yapıyorlar. Ayrıca biz kendi bünyemizde de çocuk diş hekimi olarak bir kadro aldık. Böylece çocuk diş hekimi sayımız, üniversitemizin katkılarıyla 4'e çıkaracağız. Bu da bize büyük bir heyecan veriyor.

**BEN AYRICA İNSANLARIN DOĞUP BÜYÜDÜĞÜ TOPRAKLARA, YAŞADIĞI KENTE VEFA**

**BORCUNUN OLDUĞUNU BİLİYORUM. HANGİ BRANŞTAN OLURLARSA OLSUNLAR, ŞARTLAR UYGUNSA GELSİNLER KARABÜK ÜNİVERSİTESİNDE ÖĞRETİMLERİNİ SÜRDÜRSÜNLER BÖYLECE KARABÜK KENDİ DEĞERLERİ ÜZERİNDE YÜKSELSİN.**

**PERİODONTOLOJİ nedir? Bu bölümü çok önemsiyorsunuz.**

Ağız ve diş sağlığı hastalıklarına bakan önemli bir bölümdür. Fakültemizde de aslen Karabük'lü bir kızımız var, beraber çalışıyoruz. Dr. Ünal Kocaman, sizin şahsınızda ona teşekkür ediyorum.

Burada önemli bir noktayı belirtmek istiyorum. Biz Ağız ve Diş Sağ. Hast. Olarak özellikle okullarda ağız ve diş taraması yapıyorduk. Kadrolarımızın tamamlanmasıyla birlikte, preventivedenstistry dediğimiz koruyucu diş hekimliğine daha da önem verecek geleceğimizi kontrol altına alacağız.

Benim burada diş hekimliğini seçen öğrencilerimize bir tavsiyem var. Pedodontoloji bölümünü dikkate alsınlar. (Yani ÇOCUK DIŞ HEKİMLİĞİ) . Geleceğin mesleklerindedir.

**Ortodontide ne durumdasınız?**

Ortodonti uzmanı çok az yetişiyor. Zor ve zahmetli bir iş. Ben şahsen bu alana çok önem veriyorum. Şu anda bir uzmanımız var. Bir tane daha talep ettik. Burada biz sadece hareketli apearelli yapabiliyoruz.

Ancak 18 yaş altı hastalarımızı özel kliniklere sevk edemiyorduk. Şimdi uzmanımız olduğu için yapamadıklarımızı rahatlıkla özele sevk edebiliyoruz. Böylece yaptıkları masrafların bir kısmını alma şansları oluyor. Ortodonti servisimiz yakın gelecekte istediğimiz noktaya geldiğinde Karabük'te ortodonti uzmanlarının çoğalacağı inancındayım. Böylece bizim ulaşamadığımız hastaları şehir merkezindeki ortodonti merkezlerinde tedavi ettirme şansımız olacak. Daha önceden direkt Ankara'ya sevk ediyorduk.

**ADS HASTANEMİZİ 5 YIL İÇERİSİNDE BÖLGE HASTANESİNE ÇEVİRECEĞİZ. ARTIK BİZ DIŞARIDAN HASTA KABUL EDECEĞİZ.**

Son olarak neler söyleyeceksiniz hocam?

- Daha kaliteli hizmet vereceğiz.
- Porselenden zirkonyuma yöneleceğiz.
- Kancalı protezden sürgülü proteze geçeceğiz.
- İmplantları en iyi kalitede ve en uygun fiyatla yapacağız.

Tüm bunları Allah ömür verirse, 5 yıl içerisinde oturtmayı düşünüyor ve geldiğimiz noktaya şükrediyoruz. Unutmayın "Şükredelim" diyor yüce Rabbim.

**"SİZ ŞÜKREDİN, BEN ARTIRIRIM". DİYOR YARATAN.**

Ekonomi Karabük gazetesine teşekkür ediyor, yayın hayatında başarılar diliyorum.





**AYIN KONUSU****Başar Akın**

E-Ticaret - Dijitalleşme Süreçleri Danışmanı ve Yeditepe Üniversitesi Öğretim Görevlisi

**GELECEĞİN ÇALIŞMA ALANLARI DEĞİŞİYOR**

Teknoloji hızla geliyor, bu hızlı gelişme sürecinde sosyal, duygusal ve daha yüksek kavramsal becerilere olan talep 2030 yılına kadar artacak. Peki çalışanlar

kolları yaratılacaktır. 2030 yılına kadar, gelişmiş teknolojik beceriler için harcanan zaman, Amerika Birleşik Devletleri'nde % 50, Avrupa'da % 41 oranında artacağını gösteriyor. 2018 ve 2030 yılları arasında gelişmiş bilgi teknolojileri ve programlama becerileri ihtiyacında % 90'a varan oranda artış olacaktır. Bu becerilere sahip insanlar kaçınılmaz olarak bir azınlık olacaktır. Bununla birlikte, çalışanların yeni otomasyon çağında temel dijital becerilerini geliştirmesi önemli

yetenek kategorisi olmaya devam edecektir (harcanan zamanla ölçülen), ABD ve Batı Avrupa'da 2018'de fiziksel iş gücü ve el becerisine duyulan ihtiyaç % 31'den 2030'da % 25'e düşecektir.

**Beş Ana sektörde gelecekte değişecek beceri gereksinimleri****Bankacılık ve sigorta**

Finansal hizmetler dijital kabulün ön saflarında yer almaktadır. Bankacılık ve sigorta sektörünün 2030 yılına kadar becerilere yönelik kayda değer bir talep artışı öngörmesi muhtemeldir. Finansal hizmetler sektörü, ürünlerin müşterilerine pazarlanması için özellikle risklerin tahmini ve kişiselleştirilmesinde, Yapay Zeka için bir dizi potansiyel kullanım alanı yaratacaktır. Otomasyon benimsedikçe, memur, muhasebeci ve aracı kurum memuru gibi çalışanların sayısı azalacaktır. Verilerin girişi, işlenmesi ve temel sayısal değerler gibi sadece temel kavramsal becerileri kullanan bir iş gücüne duyulan gereksinim azalırken, teknoloji uzmanlarının ve buna benzer diğer profesyonellerin sayısı, müşteri ilişkileri ve yönetimine ihtiyaç duyulan sayı kadar artacaktır. Bu artış, sosyal ve duygusal becerilere yönelik talepte güçlü bir artış sağlayacaktır.

**Enerji ve madencilik**

Otomasyon ve Yapay Zeka, şirketlerin yeni rezervlere girebilmelerini sağlamanın yanı sıra istihraç ve üretim verimliliğini artacaktır. Öngörülebilir manuel çalışma ve sayaç okuma gibi veri manipülasyonunu içeren idari işler, yer değiştirmeye yatkın olacak, teknolojik işlere talep ise yüksek olacaktır. Temel kavramsal becerilerle birlikte fiziksel becerilere olan talebin azalması beklenirken, sosyal, duygusal ve teknolojik becerilere olan talep artacaktır.

**Sağlık hizmeti**

Otomasyon ve Yapay Zeka, hastalar ve sağlık personelleri arasındaki etkileşimi değiştirecektir. Hemşireler gibi personellere olan talep büyümeye devam ederken, kayıt tutma ve idari işler ile ilgili görevlerin otomasyonlaşması nedeniyle ofis destek personeli için talep azalacaktır.

İleri Bilişim Sistemi becerilerine, temel dijital becerilere, girişimcilğe ve uyarlanabilirliğe olan talep, kümülatif olarak çift haneli büyümeyecektir. Bununla birlikte, sağlık hizmetlerindeki genel büyümeye rağmen, makinelerin



ve firmalar bu sürece nasıl uyum sağlayacak?

Kişisel becerilerin tekrar şekillenmesi; Gelecekte bazı becerilere duyulan ihtiyaç ile birlikte teknolojik, sosyal, duygusal vb. özelliklerini geliştiren insanlara olan talep artacaktır, fakat fiziksel ve el becerileri ile yapılan işler gün geçtikçe azalacaktır. Bu değişiklikler, her sektördeki çalışanların mevcut beceri ve yeteneklerini güçlendirmelerini veya yenilerini kazanmasını gerektirecektir. Şirketlerde, yeni üretilecek iş kollarının nasıl organize edeceğini yeniden düşünmek zorunda kalacaktır.

**Otomasyon ile Çalışanların, becerileri için talep nasıl değişecek?**

Hem gelişmiş hem de temel olan tüm teknolojik becerilerin taleplerinde önemli bir artış olacaktır. İleri teknoloji ürünlerini, yenileyebilecek, geliştirebilecek ve uyarlayabilecek iş

olacaktır. McKinsey'in analizine göre 25 beceri arasında, temel dijital becerilerin ikinci en hızlı büyüyen kategori olduğunu, ABD'de yüzde 69 ve Avrupa'da yüzde 65 oranında artış olduğunu öngörmüştür.

El becerilerine ve fiziksel iş gücüne duyulan ihtiyaç azalacak, ancak en büyük iş gücü becerileri kategorisi olmaya devam edecek. Fiziksel ve el becerilerine olan talep 15 yıldır azalmakta olup bu düşüş otomasyon ile devam edecektir. 2018-2030 arasında, bu becerilere olan talep Amerika Birleşik Devletleri'nde % 11, Avrupa'da genel olarak % 16 oranında azalacak. Mesleğin gerektirdiği fiziksel ve el becerilerin karışımı, iş aktivitelerinin ne kadar otomatikleştirilebileceğine bağlı olarak değişecektir. Örneğin, bir hastanedeki hastalara veya ve temizlik işlerine yardımcı olan kişi fiziksel becerilerini kullandığı için yakın zamanda bu değişimden etkilenenecektir. Yine de, fiziksel iş gücü ve el becerisi, en büyük



daha rutin görevleri üstlenmesinden dolayı , hayati ve tıbbi teçhizatlara bağlı olan hastaların denetlenmesi ve izlenmesi gibi becerilere olan talep duracaktır.

### Üretim

Üretim Sektöründeki fiziksel ve el becerilerine olan genel ihtiyaç, şuanda ki ihtiyacın iki katından daha fazla azalacaktır. Satış temsilcileri, mühendisler, müdürler ve yöneticiler gibi profesyonellerin sayısının artması beklenmektedir. Özellikle fiziksel ve el becerilerinin düşmesi ile gelişmiş iletişim , müzakere, liderlik, yönetim ve uyarlanabilirlik gibi sosyal ve duygusal becerilere duyulan ihtiyacın artmasına yol açacaktır. Teknolojik becerilere olan gereksinim, hem gelişmiş Bilişim Sistemleri becerileri hem de temel dijital beceriler için daha fazla teknoloji uzmanının ihtiyaç duymasıyla artacaktır. Daha fazla yaratıcılık ve karmaşık bilgi süreçlerine duyulan ihtiyaç nedeniyle daha yüksek kavramsal becerilerin talebi artacaktır.

### Perakende

Akıllı otomasyon ve Yapay Zeka perakendecilerin gelirlerini ve marjlarını yeniden şekillendirmeye devam edecek, kasaların kontrolü, yeniden stoklama, raf kontrolü yapay zeka ile müşteri talebini tahmin etmeyi iyileştirecek ve ileri teknoloji sensörler ile stok yönetimine yardımcı olacaktır.

### Firmalar bu sürece nasıl adapte olacak?

Yeni teknolojileri tam etkileriyle kullanmak için, şirketlerin kurumsal yapılarını ve çalışma yaklaşımlarını yeniden şekillendirmeleri gerekecek. Bu değişiklik, yeniden tasarlanan iş süreçlerini ve sahip oldukları ve ihtiyaç duydukları yeteneklere odaklanmayı gerektirecektir.

### Geleceğin işgücünü inşa etmek

Şirketler gelecekteki iş gücünü oluştururken aşağıdaki dört ana eylem tipinden birini seçmelidir:

Yeniden eğitim. Farklı beceriler öğretmek veya giriş seviyesindeki çalışanları işe almak için gerekli yeni becerilerle desteklemek amacıyla mevcut çalışanların kapasitesini arttırmayı içerir. Bu süreçler, çalışanların ihtiyaç duydukları becerileri kazanmaları için şirket içi işlevselliğin, şirket kültürü deneyiminin ve empatinin



korunmasını sağlar.

Reorganizasyon. Şirketler, halihazırda kendilerine sunulan yetenek havuzunu daha iyi kullanmak için belirli becerilere sahip çalışanları yeniden verimli biçimde düzenleyebilir. Bunu, departmanlardaki işgücünün farklı kısımlarını daha yüksek önem taşıyan diğer görevlere kaydırmak ya da iş süreçlerini yeniden tasarlamak suretiyle farklı şekillerde yeniden düzenleyerek yapabilirler.

İşe Alma. Bir personeli işe alma maliyeti ve gereken becerilere kazandırmak için bazen halihazırda çalışan kişinin eğitim maliyetinden düşük olabilir. Ancak işe alma, bir kişinin işte nasıl bir performans göstereceği konusunda her zaman bir risktir. Önemli yetenekleri işe almada başarılı olmak için, geleneksel olmayan kaynaklardan işe alınmayı düşünmelidirler. Yeni dijital araçlar ve yeni yetenek havuzları işe alma becerisini büyük ölçüde arttırabilir.

Anlaşmalar. Şirketler organizasyonun

dışından getirilen becerileri kullanabilirler; Örneğin, geçici personel acenteleri kullanabilirler. Şirketlerin ihtiyaç duydukları becerileri hızla kazanmalarına izin verir (eğer yetenek mevcutsa). Yüksek beceri yeteneklerini bulmak için kullanmaktan ziyade, temel olmayan ya da düşük beceri gerektiren rolleri doldurmak için bu tarz anlaşmalar kullanmayı planlamalıdır.

### Beceriler bu dönemin kilit meselesidir

Otomasyon ve Yapay Zeka teknolojilerini benimsemek için gerekli becerilere sahip iyi eğitilmiş bir iş gücü, ekonomilerimizin verimlilik artışının güçlenmesini ve tüm çalışanların yeteneklerinin iyi şekilde kullanılmasını sağlayacaktır. Yeni teknolojilerin temin edilebilmesi ve ikincisinden vazgeçilmesi, iş gücünün ne kadar iyi eğitildiğine , uyumlu şirketlerin ve çalışanların otomasyonu ne kadar kabullenmesine gelecekteki organizasyon yapısının başarılı olup olmayacağını temel kavramlarını gösterecektir.

Saygılarımla.



**GAZETEMİZE  
REKLAM VERİN  
KAZANÇLI  
ÇIKIN**

**ekonomikarabük**

**KAYI AJANS**  
REKLAM | MATBAA | PROMOSYON

[www.kayiajans.com.tr](http://www.kayiajans.com.tr)





Nuray ALPBOĞA

Ekonomi Karabük

## KIŞ UYKUSU GİBİ...

Roket fırladığı anda kulaklara ciddi bir gürültü yansır, daha sonrasında çıkardığı gürültü yavaş yavaş yerle mesafesi yükseldikçe azalır. Hani döviz fırladıktan sonrada bir miktar aşağıya gelmesi (düşmesi) stabil ortam yaratıyormuş gibi görünse de pusuya yatmış avcı gibi toplumda çokta sakin karşılanmadı. Bu güne kadar yaşanan finansal kayıplar yatırımcıların elinde, avucunda ne varsa betona gömmeleri krize yakalananlar açısından tam bir fiyaskoyla sonuçlandı. Pişmanlık duygusuna düşen bir çok yatırımcı geri dönüş yolu bulamadı ya battı ya da konkordato istemiyle yol bulmaya çalıştı.

Enflasyon düşüyormuş gibi görünse de kontrolsüz ekonomik yapı, zincirleme trafik kazasına sebebiyet verdi. Dolayısıyla ekonomik güven endeksinin topluma yansması çokta olumlu değil.

Ekonomiye ne zaman güneş doğacak, ne kadar daha alaca karanlıkta yürüyeceğiz endişesi büyük. Tıpkı bu günlerde yaşanan hava gibi sabah güneşli, bir bakmışsın öyleden sonra bulutlu ve sağanak yağışlı havanın ayarı gibi, paranın da ayarı kaçmış durumda. Ne oluyor her şey yolunda giderken bu ne dalgalanma, denize gireni boğuyor. Sahilden seyreden ise en azından üzerinde ne varsa koruyabiliyor.

Vatandaş yeni iş yatırımına filan bakmıyor atmış parasını bankaya, ohhh gül gibi gelecek parasına bakıyor, sonrada yatırımcı düştü, herkes nakdini tutuyor deniyor. Kardeşim soruyorum sen olsan dalgalı denize girer misin ?

Vatandaş parası oldukça döviz alımına devam ediyor. Manipüle eylemlerin farkında, ayrıca döviz kurunun kalıcı olmadığını düşünerek TL'ye güvensizlik devam ediyor.

Çok tehlikeli bir süreçten geçiyoruz. Kış uykusuna yatmış gibi beklenen duran bir ekonomi, ne zaman patlayacak korkusunu yaşayanlar ile hadi canım bir şey olmaz artık sabitlendi diyenler arasında bir gelişki.

Hadi bakalım gelecek nelere gebe ? Bizi neler bekliyor ? Gemimiz yüzebilecek mi yoksa nehir kuruyup karaya mı oturacak. Bekleyip göreceğiz...

İnşallah global krizin tufanı bizi teğet geçer de bir hasarda oradan almayız.

ALLAH TÜRKİYE CUMHURİYETİNİ KORUSUN...



Satılmış Ümit ÇETİNKAYA

## HAZIR

Artık hayatımız hazır kalıplar çerçevesinde geçiyor. Bayağı, bayağı bir hayat yaşıyoruz. Müzikler hazır, filmler hazır, şiiirler hazır, ajandalar hazır, meyveler hazır, yemekler hazır, giysiler hazır, çantalar hazır, hırkalar hazır, ceketler hazır, işlemeler hazır, perdeler hazır, seccadeler hazır, yüzükler hazır, ciltler dolusu kitaplar hazır, arabalar hazır, su hazır, ekmekler hazır, telefon hazır.

Aranızda şiiir yazanlarınız var mı? Aranızda günlük tutan kaçınız var? Kendi meyvenizi, en azından biber, domates yetiştirebilen kimler var? Kaçınız kendi hazırladığınız menemeni ya da döneri ya da yemeği afiyetle yiyebiliyorsunuz? Tatlılar eskiden evlerde yapılırdı. Doğru ya bayramlarda hala annemin baklavasını yemeye gelen tanıdıklar neden var? Çünkü, halis muhlis, el yapımı ve annemin yüreğinde pişen bir tepsi baklava var. Şimdi utanıyorum: "Anne bu bayram da baklavayı hazır alalım. Hem de bir tepsi baklava alana bir tepsi börek de yanında veriyorlarmış." dediğime. Amcam da en son iki pantolon diktirmişti. Demiştım: "Amca hazır alalım daha ucuza geliyor" diye. O da; "Ben giyemiyorum onları, beli düşük oluyor." diyordu. Hatırlıyorum dedemin uzun bir kuşağı vardı. Dolandırdıkça dolandırdı ve incecik bir beli vardı. Hani çıta gibiydi derler ya aynen öyle. Hazır kemer pek kullanmazdı. Özellikle elbisede hazır konfeksiyon ve markalaşma aldı başını yürüdü. Çantalar eskiden bezden dikilirdi. Şimdi "Made in China". Ceketler artık hazır. Eskiince tamir ettirmek yenisinden daha masraflı oluyor. Hala bir tane ceketim var ama tamir mi ettirsem acaba, ya da yeni mi alsam diye düşünmekteyim. İşlemeler hazır. Artık genç kızlık da kolay çünkü çeyizlikler de artık hazır alınıyor. İşlemelerde el emeği göz nuru

yok maalesef. Annem eskiden seccade yapardı. Şimdi onlar da hazır. Desenli, Kabe işlemeli, resimli seccadeler. O yamalı gibi olan seccadeler tarih oldu. Kitaplar: elle yazılırdı biliyorsunuz. İbrahim Müteferrika hazır matbaayı getirdi. El yazması tarihi eserler tarih oldu biliyorsunuz. Otomobiller; artık her özelliğini kendiniz belirleyip şu özellik olsun, şu da olsun bu da olsun diyebiliyorsunuz. Siz sadece paradan haber verin. Suları söylemeye gerek yok. Onlar da pet şişe içinde, petrol ürünü plastik şişeler içinde. Sağlıklı mı? Tabi ki değil. Nerde kaldı mataralar, bidonlar. Ekmek de hazır. Seksenli yıllarda üç ay yaz tatilinde köye giderdik ailecek. Nerdeyse iki günde bir, köyün ekmek yapılan fırınında çörekler yapılırdı annelerimiz tarafından. Tereyağını da unutmayalım, sıcak çörek içinde. Ne günlermiş be. Artık köyde o odun yakılan fırında kimse artık ekmek yapmıyor evde közine soba varken. Ama o odun yakılan eski fırında yapılan ekmek tadını vermiyor. O zamanlar Karabük'ten hazır beyaz ekmek gelse de göbünün içine sarıp yesek diyordum. Şimdi o köy göbüsünü bulamıyorum. Büyük dedem [eski insan] kendi söylerdi kendi müziğini. Küçük, pilli "Standard" marka bir radyosu vardı. Oradan dinlerdi haberleri. Konu uzamasın.

Hayat! Evet kendi filmimiz ise, herkes kendi filminin başrolünde oynamalı değil mi? Eğer hayat bize aitse, şablon bir hayat yaşanmamalı değil mi? Kızanlarınız vardır: ortak hayatımız, paylaşımlarımız olmayacak mı diye. Evet doğru derim ben de. Artık hayatlarımızı paylaşmıyoruz. Kişisel, birey tabanlı bir hayat yaşıyoruz. Tamamen bireysel bir anlayışımız var. Hayat paylaşınca güzel diye bir slogan varsa ve iyilikler paylaştıkça artıyor, üzüntüler paylaştıkça azalıyorsa paylaşma hayat düsturumuz olmalı değil mi?

İngilizler hayat nasıl gidiyor sorusunu: "How is it going?" diye sorarlar. Ben de size sorayım: yaşam nasıl gidiyor? Hayat bayağı sıkıcı diyenleri duyuyor gibiyim.

Sinema filmlerinde ve televizyon dizilerinde yaşanmış bir hayat değil de sadece kendimizin başrolde olduğu bir yaşam sürelim. İnanın çok mutlu olacaksınız.

İçimden gelenleri yazdım yine ve bir atasözyle bitiriyorum.

"HAZIRA dağ dayanmaz." İnsan nasıl dayansın.





## İŞLEYEN KURUMLARI YIPRATMAK

Son aylarda Kardemir’de yine alışlagelmiş olan ve hiç yabancı olmadığı küçük çıkar tartışmaları başladı. Hani 40 yıldır Karabük kamuoyunu yakından takip ederiz, bazen içinde, bazen dışında oluruz. Gerçekten bıktık artık. Bizim gibi birçok sağduyulu arkadaşımız da aynı şeyleri söylüyor.

- Kurumları dışlayarak, küçük azınlıklar yararına kullanılıyor algısı yaratmakla İŞLEYEN KURUMLAR YARATAMAZSINIZ!
- Hayatı sadece çıkar ve menfaatler görerek İŞLEYEN KURUMLAR YARATAMAZSINIZ!
- İş dünyanızı bir felsefe üzerine oturtmadan İŞLEYEN KURUMLAR YARATAMAZSINIZ!
- Ülkedeki dev şirketler diken üstündeyken “ acaba sıkıntıya düşecekmiyiz” diye yöneticileri ve sahipleri uykusuz geceler geçirirken siz böyle küçük çıkarlar ve kısır tartışmalarla İŞLEYEN KURUMLAR YARATAMAZSINIZ!
- Siz burada 6 ayda bir genel müdür değiştirmeye kalkan senden mi benden mi kavgasını körükleyen tetikçilerin tutulduğu iddia edilen bir ortamda İŞLEYEN

### KURUMLAR YARATAMAZSINIZ!

- Ağalar beyler yeter artık, dönün maziye bir bakın. Karabük’ün, Kardemir’in tarihine bir bakın, ne çok kavgalar yarattınız. Anlaşıyorki, “kim kazandı” diye özeleştirme yapmadınız.

- Bakın biz yine kısır tartışmalar yaşarken, “50 yıllık hayalimiz “ dediğimiz Filyos’ta neler oluyor onu görüyoruz. Ama neler olacak diye hiç sormuyoruz.

- Size sadece geçen günlerde bölgenin sesi gazetesinde her telden köşesinden bir cümle aktaracağım:

“BİZ FİLYOS LİMANININ GELECEĞİNİ İYİ OKUYAMIYORUZ. TOSYALI GRUBUNUN SAHİBİ SAYIN FUAT TOSYALI KAPALI KAPILAR ARDINDA KONUŞULDUĞU GİBİ GELECEKTE KARDEMİR ÜZERİNDE ETKİLİ VE YETKİLİ OLMAK İSTEYEBİLİR. “

Biz Ekonomi karabük olarak sokağın, caddelerin nabzını Kardemir üzerindeki etkili ve yetkililere dilimiz döndüğünce aktardık. Ve diyoruz ki;

“İŞLEYEN KURUMLAR YARATMAK için kavgayı bırakalım.

- “İŞLEYEN KURUMLAR YARATMAK için istikrarı sağlayalım.

Bakın Kardemir’in başına bir Genel Müdür getirdiniz, bizim araştırmalarımıza göre işini seven, işini bilen, sektörle ilgili entelektüel birikimi olan, Türkiye’de çelik sektörünün sorunları ve çözümleri üzerine yıllarca kafa yormuş bir bilim adamını göreve getirdiniz.

eyler rahat bırakın sayın Genel Müdür Hüseyin Soykan’ı !. Kim getirdiyse getirdi. Engel olmayın. Bilgi birikimini Kardemir’e aktarsın. Bakın bu sayımızda biz de yer verdik. Yıllardır hayata geçmeyen ARGE Merkezinin işler hale gelmesi için hem Kardemir kaynaklarından hem de daha sonra devletin teşviklerinden yararlanarak işler hale getirdi.

Biliyoruzki ARGE Merkezi bir kurumun beyni ve geleceğidir. İşleyen kurumlar yaratmanın olmazsa olmazıdır. Bizce gecikmiş bir projedir. Birçok kurum karlarının yüzde 20 civarında bir miktarını Arge Merkezlerine aktarmaktadır.

Biz bu sütunlardan Kardemir yönetiminin güzel insanlarına sesleniyoruz. Küçük hayatlara sığmayın. Hiçbirimize yararı yok. Şirketin huzur ve istikrara ihtiyacı var.

Genel Müdürünüzü küçük ayak oyunlarına alet etmek isteyenlere fırsat vermeyin. Tam aksine önünü açın, önündeki engelleri kaldırın. Unutmayın,

TARİH KAFALARIYLA YÜREKLERİ, SINIFLARIYLA İDEOLOJİLERİ UYUŞMAYAN İNSANLARIN İHANETLERİYLE DOLUDUR!...

ekonomikarabük

HAZİRAN - TEMMUZ - AĞUSTOS 2019

YIL:2 - SAYI:10

Yayın Sahibi

Kayı Ajans Fikir Sanat Atölyesi

İmtiyaz Sahibi ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Nuray ALPBOĞA

Genel Yayın Yönetmeni

Osman GÜLDEMİR

Hukuk Müşaviri

Uygar VARLIK

Grafik Tasarım - Baskı

Kayı Ajans

\*Yayınlanan yazıların fikri sorumluluğu yazarlarına aittir.

Ekonomi Karabük Gazetesi  
basın meslek ilkelerine uymaya söz vermiştir.

Yayın Türü: Aylık Süreli Yayın

Yayınlı Abone Bedeli: Yıllık 500 TL

İdare Adresi: Bayır Mah. Fevzi Fırat Cad.  
Karabük İş Merkezi Kat:5 No:502 KARABÜK  
Telefon: 0370 415 51 23

www.ekonomikarabuk.com  
ekonomikarabuk@gmail.com





## GENÇ İŞ KADINLARIMIZI TANIYALIM



### Didem CEFAKAR AKGÜL

Cefakar İnşaat Ltd. Lti. ve Materyal Grup Aş. Yönetim Kurulu Üyesi

#### Sizi Tanıyabilir Miyiz? Bize Kendinizden Bahseder Misiniz?

1989 YILI Safranbolu doğumluyum. İlk,orta,Lise eğitimimi Türk Eğitim Derneği Karabük Şubesinde tamamladım.2006 yılında Sakarya üniversitesi inşaat mühendisliği bölümünü kazandım.2011 yılında Kültür üniversitesi proje yönetimi dalında yüksek lisansımı tamamladım. Hayallerimde inşaat denince tüm faaliyet kolları vardı.Mezun olduktan sonra Beton yollar,asfalt yollar,devlet su işleri yatırımları,proje yönetimi ve finansmanı,gayrimenkul değerlendirme sektörlerinde 2 yıl çalışıp tecrübe edinme fırsatı buldum.Akabinden memleketime dönerek 1982 yılından beri faaliyetine devam eden aile şirketimiz CEFAKAR İNŞAAT'ta aktif olarak çalışmaya başladım. Üniversite okurken dahi Cefakar inşaat olarak devam eden şantiyelerde çalışıp bir yandan sektörün yapısını inceleme fırsatım oldu.Bununla birlikte Karabük' te ciddi bir açığı görerek MATERYAL GRUP AŞ'yi kurmaya karar verdim.Materyal grup yapı laboratuvarı olarak bölgemizde hizmet vermektedir.

İki firmamızda hem sektörün öncü firması olma yolunda kendisini ispat etmiş olup, bölgedeki sektörüne katkı sağlayan firma anlayışı ile çalışmalarına devam etmektedir.

**AİLE İÇİ KURUMSALLAŞMA TÜRKİYE 'NİN BAŞLICA SORUNLARINDAN BİRİ OLUP BU KONUDA ÜSTÜMÜZDE DÜŞEN TÜM YETERLİLİKLERİ SAĞLAMAYA ÖZEN GÖSTERİYORUZ.**

**Şuanda aktif olarak devam eden inşaat ve laboratuvardaki çalışma prensibinizi anlatır mısınız?**

Ben inşaat konusunda kendimi şanslı görüyorum,çünkü babamız İbrahim CEFAKAR her ortamda ve her konumda iş ahlakı,disiplini ve prensipleriyle sevilen ve sayılan bir iş adamı olmuş,Biz bu eserin üstüne taçlandırmak için elimizden gelen gayreti sarfetmek için çok çalıştık.Mühendislik,Yapım ihaleleri,yapı kooperatifleri ,yapım-satım şeklindeki inşaat faaliyetlerini başarılı şekilde devam ettirmekteyiz.Bunu en iyi şekilde ortaya koyan tabii ki mutlu müşteri portföyüdür.İşteki bu oluşan güven esasını,kalite ruhunu ve iş ahlakını artırmak için kurumsallaşmanın faydalı olduğunu deneyimledik. Aile içi kurumsallaşma Türkiye 'nin başlıca sorunlarından biri olup bu konuda üstümüzde düşen tüm yeterlilikleri sağlamaya özen gösteriyoruz.

### KARABÜK İNSANI RİSK ALMADAN BİR BAŞKASINI TAKİP EDEREK TİCARET YAPMAYA ALIŞMIŞ DURUMDADIR.

**Geçtiğimiz yıllardan ekonomik olarak bahsedecek olursanız durum nasıl ve gelecek yıllar beklentiniz nedir?**

2016 yılında inşaat sektöründe her ne kadar geçici bir düşüş olsa da 2018 yılı bir 2015-2014 yıllarını aratmadı bizlere. Ancak Karabük 'ün genelinde iş hacmi olarak daralma yaşandı.Bunun en büyük sebebi ticaret çeşitliliğinin olmamasıdır. Karabük insanı risk almadan bir başkasını takip ederek ticaret yapmaya alışmış durumdadır.Farklı faaliyet kollarının da iş hacmi oluşması için devlet teşviklerinin

olması ve bunların ivedilikle hayata geçmesini temenni ediyorum.Aksi taktirde Karabük'ün ticari rolünü Türkiye çapında genişletemeyeceğini çok net görebiliyoruz.

#### 2019 yılından beklentileriniz nelerdir ?

Şirketimizin yatırım planları en az 2 sene öncesinden öngörerek çalışmalarımızı yapıyoruz. Ancak bu yıl tam bir değişkenlik üzerine kurulmuş olsa da oratda çok net bir görüntü var.Bu da iç piyasa daralmasıdır. Hedefimiz bu yılı faaliyetlerimize kaliteden ödün vermeden devam etmektir.Ekonomi her türlü güncel siyaset,eğitim,politikayı takip etmekle belirlenir.Karabük ' te bu anlamda çeşitli girişimlerde bulunup bölgemize faydalı olmayı amaçlıyoruz.Bu yıl Karabük kadın girişimciler icra komitesinde olup ilimizde bulunan sektörlerin sıkıntıları ve oluşabilecek yeni aktörler bulma konusunda projeler üretmeyi kendime görev addediyorum .Bu tür odakların gelişmesiyle iç piyasanın sükunetinin sağlanacağını düşünüyorum.

#### Gelecekteki hedefleriniz nelerdir?

Gelişen teknoloji ve değişen dünyanın ihtiyaçları doğrultusunda üst yapı yatırımlarımıza hız kesmeden devam etmeyi planlıyoruz.Ayrıca yapı laboratuvarı olarak farklı kapsamlarda deneyler yapmak ve zemin laboratuvarı konusunda yatırım çalışmalarımızı yapıyoruz.

Elbette hepimizin idealleri, heyecanları, hayalleri var. Kadın girişimcilerimiz ve iş kadınlarımızın daha güzel bir Karabük için hem siyaset, hem ticaret, hem de sosyal yaşamda etkin olması gerektiğine inananlardanım. Bu heyecanı kendimde görüyorum.





## GENÇ İŞ KADINLARIMIZI TANIYALIM



### Tuğçe Sezer

TSL Lojistik Dış. Tic. Ltd. Şti. - Yönetim Kurulu Başkanı

#### Sizi tanıyabilmeyiz. bize kendinizden bahsedermisiniz?

1985 İstanbul doğumluyum. Eğitim hayatımın lise dönemine kadar Karabük'te tamamladım. Orta okul TED koleji, Lise eğitimini 75yıl Karabük Anadolu lisesinde bitirdikten sonra, Orta okulda aldığım bir kararla iktisat bölümü için hedef koyup bu hayalimi gerçekleştirerek Üniversite'yi Ankaradaki Gazi Üniversitesi İktisat bölümüyle devam ettim. 2017 yılında Lisans hayatımı bitirdikten sonra, İstanbul Bilgi üniversitesinde MBA(İngilizce) Master programına başlamak üzere İstanbul'a yerleştim. Yüksek lisans hayatına devam ederken bir yandan davalıma hayatına atıldım. 2017-2015 yılları arasında UPS Uluslararası taşımacılık, Kıyaydenizcilik, PimmsMimaki grup ve Lojistik firmalarında çalışarak Denizcilik sektörüne giriş yapıp, ithalat ihracat ve taşımacılık sektöründe işin mutfağında başlayıp, operasyon, satış, muhasebe olmak üzere her departmanında çalışarak profesyonelliğe doğru ilk adımlarımı attım.

2015 yılında aldığım eğitimleri, iş tecrübeyle birleştirerek ve ailemin desteğini arkama alarak Uluslararası Taşımacılık Mesleğini TUGCE Lojistik-Hasan Tefvik sezer firması ile Karabükte gerçekleştirmeye Karar verdim

2018 yılında'da TSL LOJİSTİK adı altında kendi firmamla aynı işleri devam ettirmekteyim. Uluslararası Deniz, hava, kara taşımacılığını yapmakta olup, Dünyada bizimle aynı işi yapan 1000 den fazla firma ile birlikte iş birliği yapmaktayız. Türkiye'de ihracat ithalat yapmak isteyen firmalara hizmet verip onların yüklerini güvenle uluslararası sularda taşımalarını gerçekleştirmekteyiz.

Karabük ve batı karadeniz bölgesinin Forwarder firması olarak hizmet vermektan ve büyüdüğüm şehirde çalışmaktan dolayı ayrıca mutluluk duymaktayım.

#### Su anda aktif olarak devam eden işinizde çalışm prensibinizi anlatırmisiniz?

İş prensibimi ilk olarak aile de almış bulunmaktayım. Annem 24 yıllık sağlık sektöründe iş hayatı boyunca olan disiplinini ve dürüstlüğünü, Babamın 40.yıllık ticari tecrübesini ve işindeki ozeni dikkate alarak iş hayatımı devam ettirmekteyim. Bizim işimiz hizmettir bunun için samimiyet, dürüstlük önemlidir. İnsan işini düzgün yaptıktan sonra, ve müşterilerle doğru iletişim içinde olduğun zaman süreklilik devam etmektedir. Benim için her firma aynı değere sahiptir ve 7/24 ulaşılabilir olarak, müşterilerimin yüklerini içleri rahat bir şekilde bizlere emanet etmesini sağlamaya çalışıyoruz

Ayrıca hızlı gelişen teknolojileri takip ederek, müşterilerimize taşıma ile ilgili yenilikçi çözümler sunuyoruz.

Aile şirketimizi daha kurumsal hale getirip, çalışan sayısı arttırıp daha çok insana ulaşmak için yeni projeler ve bağlantılar yapmaktayız.

#### Gectigimiz yıllardan ekonomik olarak bahsedecek olursanız durum nasıl ve gelecek yıllar beklentiniz nedir?

2007 yılından beri taşımacılık sektöründeyim, uzmanlığım deniz taşımacılığı. 2008 yılındaki piyasa daralmasından sektörümüz oldukça etkilenmiştir. Fakat zaman içinde ülkemizde ihracat ve ithalatın genişlemesi ile birlikte bu durum atlatılmıştır. Dünya'da hızlı gelişen teknoloji sayesinde üreticiler ürünlerini dış piyasaya pazarlama

hususunda daha etkin hale gelmiştir. Şimdilerde hemen hemen her üretici kendi ürünlerini global pazara sunabilme pesindedir. İhracat'ımızı daha da arttırdığımız taktirde her türlü koşulun üstesinden gelebiliriz.

Sahip olduğumuz katma değerlerle ve ürünlere yapılacak teknolojik yatırımlarla dünya pazarında var olan potansiyelimizi dahada arttırabiliriz.

Yeterki kaynaklarımızı doğru ve etkin bir şekilde kullanıp, hedeflerimizden vaz geçmeyip, kendi kültürümüz ve yeteneklerimizle, doğru finansal yönetim ile hedeflerimizi gerçekleştirebiliriz.

#### 2019 yılından beklentileriniz nelerdir.

Oncelikle mevcut olan hizmet kalitemizi ve işlerimizi 2019 sonuna kadar devam etmek temel beklentimiz arasındadır.

2019 yılında yapılacak ekonomik reformlar, destekler teşvikler ile yeni projeler üretmeyi istiyoruz.

Karabük'teki ithalat ve ihracat'ın yeni sektörlerle dahada gelişmesini arzu ediyoruz.

Dış piyasaya daha çok açılmanın gerektiğini ve bu konuda daha fazla çalışmalar yapılması için işletme olarak her türlü iletişimde bulunmaktayız.

#### Gelecekteki hedefleriniz nelerdir.

Yaptığımız işleri daha geniş kitlelere duyurmak birinci hedefimdir. Karabükte taşımacılık sektöründe daha fazla istihdam sağlayabilmek, üreticiler ile alıcılar arasında bir köprü vazifesi görüp, pazar payını arttırmak hedeflerimiz arasındadır.





## GENÇ İŞ ADAMLARIMIZI TANIYALIM

### Serkan SÜRMEN

Sürmen Yemek Fabrikası Genel Müdürü



### SÜRMEN'LERDE 4. KUŞAK İŞ BAŞINDA

Karabük'ün en köklü esnaflarından Sürmen'lerde 4. Kuşak işbaşında, sevgili Serkan sizi tanıyabilir miyiz?

28.05.1986 Karabük doğumluyum. İlköğretim ve liseyi Karabük'te. Üniversiteyi Eskişehir Anadolu Üniversitesi halkla ilişkiler bölümünde tamamladım. Evli ve bir çocuk babasıyım. Eğitim ve askerlik hizmetimi tamamladığım günden beri aile şirketlerimizde çalışmaktayım.

Şu anda babanızın yönlendirdiği bir aile şirketi olarak yemek fabrikanız Karabük'ün önde gelen firmalarından, yemek sektörüne nasıl girdiniz?

Karabük'ün kuruluşu ile büyük dedemlerin bakkaliye ile başlayan gıda işi 2000'li yıllara girildiğinde ulusal market zincirlerinin çoğalması ile daralma göstermeye başlamıştır. Biz de 2011 yılının başlarında gıda işimize yakın gördüğümüz hazır yemek sektörüne yatırım yaparak bu sektöre girdik.

Sektörün Karabük'te ne gibi sorunları var? Mesela merdiven altı dediğimiz gıda üretim belgesi olmayan firmalarla nasıl baş ediyorsunuz? Sizce neler yapılmalı?

Sektörün Karabük'te çok büyük sorunları vardır. Gıda üretim belgesi, kapasite belgeleri, istihdamı zorunlu personel, hijyen belgeleri, yeterlilik belgeleri olmayan firmalar hatta aşçılar aile fertleriyle

beraber hiçbir resmi belgeye haiz olmadan bu işi yapmaktadırlar. Rekabet gücümüz yok denecek kadar azdır. Çözüm olarak Karabük'teki firmaların bir çatı altında toplanarak yukarıda bahsettiğimiz merdiven altı üretim yapan firmaları ve şahısları tarım ve gıda müdürlüğüne şikayet edilmesidir.

Şirketinizde kaç kişi çalışıyor?

Şirketimizde 40-50 arası kişi çalışmaktadır.

Sektör bildiğimiz kadarıyla çok kırılğan, çok dikkat isteyen bir yapısı var. Özellikle enflasyon dönemlerinde nasıl bir yol izliyorsunuz?

Diğer şirketimizin gıda toptancılığı olduğu için kuru gıda konusunda ne önlemlerimizi alabilmekteyiz. Fakat sebze-meyve, kırmızı ve beyaz et gibi ürünlerde çok değişken fiyatlar olduğu için fiyat oluşturmakta çok zorlanmaktayız.

Sektörde rekabet var mı? Niçin yemek fabrikalarında birlikteliğe gitmiyorsunuz?

Evet rekabet her sektörde olduğu gibi bu sektörde de var. Babam bu sektördeki üreticilerin bir dernek altında birleşmesini istiyordu. Fakat bu bu çalışmalar yarım kaldı.

2019 yılını nasıl geçiriyorsunuz? Piyasadaki nakit darlığı ve kırılğanlık sizi nasıl etkiliyor?

Tüm iş kollarında olduğu gibi hazır yemek sektöründe nakit darlığı vardır. Piyasalardaki bu darlık bizde olumsuz yönde etkilemektedir. 2019 Yılında durağan geçtiğini söyleyebilirim.

Genç bir işadamı olarak Karabük ekonomisini nasıl görüyorsunuz?

Karabük ekonomisi maalesef sadece DÇ. sektörüne bağlıdır. Tüm Türkiye'de inşaat sektörünün yavaşlaması Karabük ekonomisini olumsuz etkilemektedir. Bu da zincirleme olarak tüm sektörleri yansıtmaktadır. İnşallah Karabüklü iş adamlarımız üretime daha çok önem vererek Karabük ekonomisinin güçlenmesine destek olacaklardır.

Babanız Karabük'ün önde gelen işadamlarından. İş hayatında sizlere ne gibi tavsiyelerde bulunuyor?

Babam bize bir işi başarmadan diğer işlere geçmememizi ve her zaman bir söz verdiğimiz bu sözü ne olursa olsun tutmamızı söyler. Onun tavsiyeleri ve öğrettikleri gerçekten bize büyük güç veriyor.

Gelecek için ne gibi hedefleriniz var?

Gelecek için Hedeflerim; Mevcut işletmelerimizi disiplinli bir şekilde ilerletmek, yönetmek ve korumaktır.





## GENÇ İŞ ADAMLARIMIZI TANIYALIM

Ersin KULOĞLU

Erkul İnşaat



### SON DÖNEM YÜKSELEN GENÇ MÜTEAHHİTLERMİZDEN, ERKUL İNŞAATIN SAHİBİ ERSİN KULOĞLU'NA SORULARIMIZI YÖNELTİK

#### SEVGİLİ ERSİN SİZİ TANIYABİLİRMİYİZ?

Ersin Kuloğlu, 1984 Karabük doğumlu, Safranbolu Karıt köyü nüfusuna kayıtlı... Kartaltepe ilköğretim okulu, Yenişehir ortaokulu ve Karabük Endüstri meslek lisesi olmak üzere öğretim eğitimimi tamamlamış bulunmaktayım. Karabüklü bir ailenin Ticaret ile uğraşan baba, ev hanımı annenin ilk çocuğu ve aynı zamanda evli ve iki kız babasıyım.

#### İŞ HAYATINA NASIL BAŞLADINIZ? ŞİRKETİNİZİ NASIL VE KAÇ YILINDA KURDUNUZ?

Ticareti bebe-çocuk sektöründe faaliyet gösteren aile şirketinde 90'lı yıllarda tanımaya başladım. Okul hayatım sürecinde fırsat buldukça ticaretin bir parçası olmaya çalıştım. 2005 yılından itibaren aile şirketinin tüm yükümlülüklerini omuzlarıma alarak bu sektörde ivmelenerek 2012 yılına kadar Karabük şartlarında en iyi olmayı hedefledim. 2012 yılı itibari ile bebe-çocuk sektöründeki faaliyetlerimi kardeşime devrederek inşaat sektörüne atıldım.

Ticari bilgi birikimim ve kayınpederim Topçugiller DÇ. Yönetim kurulu Bayram Demir'in desteği ile Topçugiller inşaat olarak başladığımız inşaat faaliyetlerimiz

Erkul İnşaat firması ile daha vizyoner ve kurumsal kimlik kazanarak günümüz koşullarının ihtiyaçlarına en görsel şekilde cevap vererek hizmete devam etmekteyiz.

#### ŞUAN SEKTÖRÜN DURUMUNU KARABÜK'TE BİZE AÇIKLARMISINIZ ?

2009 ve 2010 yıllarından itibaren Karabük üniversitesinin de büyümesi ile birlikte şehrimizde hızla büyüyen inşaat sektörü 2017 yılı itibari ile aynı hızla küçülmeye gitmiştir. Yapı stoğufazlalığı ve günümüz ekonomik şartlarında vermiş olduğu dezavantajlar yapı sektörünü gerileme noktasına getirdiğini görmekteyim.

#### SEKTÖRÜN TÜM KIRGINLIKLARIN RAĞMEN SİZ İNŞAATINIZI YAPMAYA DEVAM EDİYORSUNUZ .BUNU NASIL AÇIKLARSINIZ?

2009 ve 2017 yılları arası hızla büyüyen yapılaşmada dışardan bir gözle yapılan yapılar gündelik, ihtiyaçlara ancak cevap verebilecek nitelikte ekonomik yapılardan ibaret olduğunu gözlemlemekteyim.

değerlendirerek en verimli çözümleri halkımıza sunmaktayız. Buda bu kırılğan piyasada diğer rakiplerimizden farkımızı ortaya çıkardığı kanısındayım. Bu kırıldan piyasada faaliyetlerimize devam edebilmemizin en önemli sebebim ise öz sermaye dışarı çıkmadan ve arz, talep dengesi gözeterek faaliyetlerimize devam etmemizdir.

#### ŞİRKETİNİZDE KAÇ KİŞİ ÇALIŞIYOR?

Ofis bünyesinde 3 kişi çalışmaktadır. Bunun dışında çözüm ortağı beyaz baret teknik ekip grubu 10 kişi, saha ekibi dönemine göre değişkenlik göstermekle beraber 40 kişilik taşeron grubu ile çalışmaktayız.

#### GENÇ İŞ ADAMI OLARAK KARABÜK EKONOMİSİ İÇİN NELER SÖYLEYECEKSİNİZ?

Karabük ekonomisi demir-çelik ve inşaat üzerine kurulmuş ve bugüne kadar süregelmiştir. Kendi sektörümüz dışında Demir çelik sektörünün katma değeri



Biz ise bu standartların üzerinde yerel halkın ihtiyaçlarına cevap verebilecek, gelecek odaklı projeler yapmaya özen göstermekteyiz.

Gelecek odaklı projeler ifadesini söyle açıklayabilirim; artık insanlar yaşam alanlarının dört duvardan ibaret olmadığını anlamış olup, yaşam kalitesini artıracak çözümler, teknolojinin verimliliğin kullanarak ortak yaşam alanlarına neler sunduğuna bakarak hareket etmektedir. Tüm bu detayları teknik ekimizle birlikte

yüksek, işlenmiş mamulün üretimine yönlendirilmesinin ve buna bağlı olarak yeni istihdam kapılarının oluşturulmasının Karabük'ün geleceği olduğuna inanıyorum.

#### GELECEKTE NE GİBİ HEDEFLERİNİZ VAR?

Mevcut sektörümüz olan inşaat sektörünün dönemsel ve tüketime dayalı olduğunu düşünüyorum. Büyüyen global ekonomide devletimize de katma değer sağlayacak üretim ve ihracat hayalimdir.





## GAZETEMİZ İMTİYAZ SAHİBİ NURAY ALPBOĞA TOBB KADIN GİRİŞİMCİLER BATI KARADENİZ BÖLGE BAŞKANLIĞINA SEÇİLDİ

TOBB il Kadın ve il Genç Girişimciler Kurulları İcra Komitesi Başkanlarının katılımları ile TOBB Kadın ve Genç Girişimciler Kurullarında görev yapacak temsilcilerin belirlenmesi amacıyla Bölge Temsilciliği seçimleri 26.07.2019 tarihinde TOBB tarafından gerçekleşti. Türkiye genelinde TOBB'a bağlı odalar 13 bölgeye ayrıldı. Batı Karadeniz Bölgesinde yapılan seçimde Samsun, Amasya, Bartın, Çankırı, Çorum, Karabük, Kastamonu, Sinop, Tokat ve Zonguldak İcra Komitesi

Başkanları oy kullandı. Yapılan seçimler sonucunda TOBB Karabük Kadın Girişimciler Kurulu İcra Komitesi Başkanı Nuray Alpboğa 3.Bölge Temsilcisi olarak TOBB Kadın Girişimciler Kurulunda görev alacak. Türkiye genelinde 13 bölge başkanı arasında yer almayı başaran TOBB Karabük Kadın Girişimciler Kurulu İcra Komitesi Başkanı Nuray Alpboğa'yı kutluyor ilimiz ve bölgemize hayırlı olmasını diliyoruz.

## TOBB İL KADIN GİRİŞİMCİLER İCRA KURULU GELECEK PLANLARINI ANLATTI

Hürriyet Gazetesi Ekonomi Muhabiri Hacer Boyacıoğlu, TOBB Girişimcilik Müdürü Batuhan Demir ve Sezgi Çiğdem, TOBB İl Kadın Girişimciler İcra Kurulu'nu 19.07.2019 tarihinde ziyaret etti.

Hürriyet Gazetesi Ekonomi Muhabiri Hacer Boyacıoğlu her hafta sayfasında Türkiye'deki kadın girişimcilerle görüşerek kurulların faaliyetlerini, kurul üyelerinin girişimcilik öykülerini ve İl'e olan katkılarını anlatmaktadır. Ziyarete Kadın Girişimcilerimizin tek tek görüş ve düşüncelerini alan Boyacıoğlu



TOBB İl Kadın Girişimciler İcra Kurulu Başkanı Nuray Alpboğa'nın röportajda altını çizdiği Üreten Eller Kooperatifinin bölge girişimcileri için lokomotif olduğu sözüne atıfta bulunarak kadın kooperatiflerinin önemini Karabük'ün fiilen yansıttığını söyledi.

Hürriyet Gazetesi Ekonomi Muhabiri Hacer Boyacıoğlu, Karabüklü Kadın Girişimciler ile ilgili röportajını 28 Ağustos 2019 tarihinde sayfasında yayınlacaktır.



*İşinize güç katacak  
e-ticaret çözümleri  
için bize ulaşın*

**KAYI AJANS**  
REKLAM | MATBAA | PROMOSYON

0507 213 77 70 - 0543 495 06 61  
[www.kayiajans.com.tr](http://www.kayiajans.com.tr)





## ŞEHİR PARKINA KARABÜKLÜ VATANDAŞLARDAN YOĞUN İLGİ

Karabük Belediyesi tarafından eski fidanlık olarak bilinen bölgeye yapılan şehir parkı açılışının yapılmasının ardından vatandaşların akınına uğradı.

Karabük Belediye Başkanı Rafet Vergili'nin 31 Mart seçim vaatlerinden

olan ve seçimlere 1 gün kala %90'ı tamamlanarak vatandaşlar ile çay içilen Karabük Belediyesi Şehir Parkı, geçtiğimiz Cumartesi günü teşekkür ziyaretinde bulunan Milliyetçi Hareket Partisi Genel Başkanı Sayın Devlet Bahçeli tarafından törenle hizmete açılmıştı.

Karabük Belediyesi tarafından yapılarak halkın hizmetine sunulan Şehir Parkı 21.000 m<sup>2</sup> alan üzerinde yapılmıştır. Alandaki mevcut bitki yapısının ihya edilmesiyle oluşturulan park alanında, 385 m<sup>2</sup> oturma alanı üzerinde, toplam 6 metre yükseklikten akan kademeli şelale ve 400 m<sup>2</sup> biyolojik gölet, 3.500 adet bitki ile zenginleştirilmiş her mevsim farklı bir görsel zenginlik sunan çiçek kokuları içinde 2.300 metre gezinti yolu bulunmaktadır.

Böylece yeşilin hâkim olduğu aynı zamanda suyun coşkunluğunu da, dinginliğini de ziyaretçilere hissettiren doğa ile iç içe bir yer olarak oluşturulan Karabük Belediyesi Şehir Parkı, halkımıza görsel ve işitsel bir zenginlik sunarak, Karabüklü vatandaşlarımızın uğrak noktası haline gelmiştir.

Karabük Belediyesi Şehir parkında ayrıca çocuk oyun alanları, dev satranç, çocuklar ve yetişkinler için açık hava spor alanları, 120 kişilik amfi tiyatro, 32 ateşli, 48 ateşsiz toplam 80 adet kamelya, 500 m<sup>2</sup> sosyal tesis, restoran ve satış birimleri de bulunmaktadır. Bu sayede de vatandaşlarımız pikniklerini yaparken, aynı zamanda da eğlenip ailecek vakit geçirebileceği nezih bir mekân Karabük halkının hizmetine sunulmuş bulunmaktadır.



Yapılan parkın Karabük halkının bir rüyası olduğunu ve bu rüyayı gerçekleştirdikleri için mutlu olduklarını belirten Karabük Belediye Başkanı Rafet Vergili; "Bu parkta vatandaşlarımız yürüyecekler, gezecekler, eğlenebilecekler. Biz burayı AVM'lere, rezidanslara peşeş çekmedik, Karabük halkının hizmetine sunduk. İstedik ki çocuklarımız yeşil alanda ailece hoş vakit geçirebilsin" dedi.

Şehir Parkının Karabük'e hayırlı olması dileğinde bulunan Başkan Vergili; "Şehir Parkını sadece güvenlik görevlileri ile korumak mümkün değil. Karabük halkının bu parka sahip çıkmasını istiyorum" dedi.





# et | erkul



0370 412 29 46

**ERKUL YAPI İNŞ. TUR. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.**  
Bayır Mah. Menderes Cad. Çebioğlu  
Tiwin Towers B Blok No: 104 - Merkez / Karabük  
Karabük Vd. 3360874750

et | erkul  
[www.er-kul.com](http://www.er-kul.com)