



TSO'DA FATİH ÇAPRAZLI YILLAR

02



Siyasi ve askeri başarılar ne kadar büyük olursa olsunlar, ekonomik başarılarla süslenmezlerse meydana gelen zaferler sürekli olamaz.

H. Oktar

ekonomikarabük

www.ekonomikarabuk.com

YIL 5 | SAYI 20 | EYLÜL - EKİM - KASIM 2022



İSTANBUL BAŞTA OLMAK ÜZERE
TÜRKİYE'NİN HER YERİNDEN
KARABÜK CADDELERİNE

UMUDUN VE MUTLULUĞUN RESMİNİ ÇİZMEK İÇİN YOLA ÇIKTIK

05

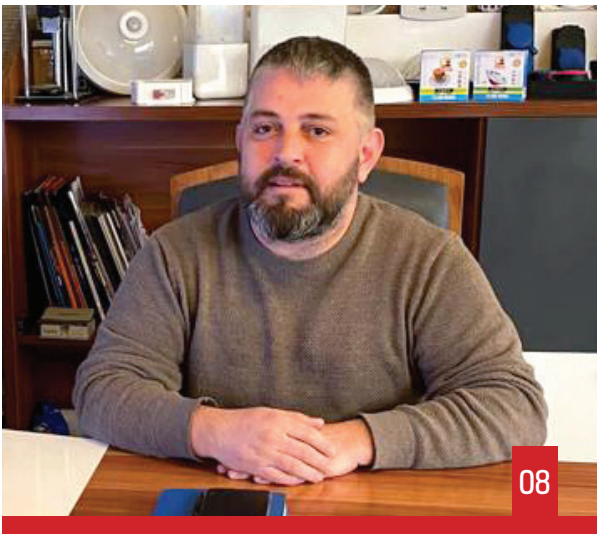
KARABÜK İŞ İNSANLARI DERNEĞİ KURULU BAŞKANI ÇETİN İPEK



KBÜ'DE UNESCO KÜRSÜSÜ KURULDU

15

PROF. DR. ELİF ÇEPNİ



08

KARABÜK'TEN TÜRKİYE'YE AÇILAN BİR PENCERE AKKAYA BİLİŞİM'İN SAHİBİ GENÇ İŞ ADAMI HALİM AKKAYA İLE SÖYLEŞİ



YENİ NESİL OPET KARABÜK'TE HİZMETE GİRDİ

10



TÜRKİYE VARLIK FONU RESMEN KARDEMİR'İN ORTAĞI OLDU

13



VALİ GÜREL ASFALT ÇALIŞMALARINI YERİNDE İNCELEDİ

14

■ Söyleşi | Fatih Çapraz



KARABÜK TSO BAŞKANI FATİH ÇAPRAZ İLE KARABÜK EKONOMİSİNİN GELECEĞİNİ GÖRÜŞTÜK

01 Fatih Çapraz kimdir?

Öncelikle böyle bir çalışma yaptığınız için sizlere teşekkür ediyorum. 1975 yılı Karabük doğumluyum. İlk, orta ve lise eğitimimi TED Karabük Kolejinde tamamladım. Üniversite eğitimi 1993-1998 yılları arasında önce Seneca College üniversitesinde (Uluslararası İşletme) ve daha sonra Toronto Metropolitan üniversitesinde (Ryerson- İşletme ve Pazarlama Yönetimi) çift dal yaparak tamamladım. 1999 yılında askerlik görevimi tamamladıktan sonra iş hayatına aile şirketimiz olan Çaprazoğlu Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. de başladım. Evliyim ve bir oğlum var. 2004-2008 yılları arasında Karabük Ticaret ve Sanayi Odası (KTSO) meclis üyeliği yaptım. 2014 yılında tekrar sektörümüzün önde gelenleri bu görevi uygun gördüler ve bir kez daha mecliste görev aldım ve metal sektörü başkanlığı yaptım. 08/11/2022 tarihinde yapılan oda organ seçimlerinde teveccüh gösteren oda üyelerimizin desteği ve 15/11/2022 tarihinde yapılan yönetim kurulu başkanlığı seçimlerinde teveccüh gösteren meclis üyelerimizin desteği ile Karabük Ticaret ve Sanayi Odası başkanlığına seçildim. Ben sivil toplum örgütlerinin ülkelerin gelişmişinde çok büyük bir öneme sahip olduğunu düşünüyorum. Burası maaşlı bir yer değil. Gönül ve hizmet esa-

sına dayalı bir kurum. Bu kurumlar çalıştırıldığı takdirde sektör temsilcilerinin görüş ve önerileri ile proje üretebilir, tavsiyelerde bulunabilir, ülke sanayisine ve ticaretine dolayısıyla ekonomisine katkı sağlayabilir.

02 Karabük Sanayisinin öncü ailelerinden birisiniz. Babanız Nazım Çapraz, Karabük iş ve cemiyet hayatının en güzel insanlarından birisiydi. Mekânı cennet olsun. Babanızdan ve iş hayatınızdan bahsedebilir misiniz?

Rahmeti babam Nazım Çapraz dediğiniz gibi iş, cemiyet ve siyaset hayatının en güzel insanlarından biriydi, eskilerin dediği tabirle eşraftı. 1941



doğumluydu, 5 Mart 2019 tarihinde bu dünyadan ebedi aleme göç etti. Yetmiş sekiz yıllık ömrünü, ülkemizin gelişmesine ve kalkınmasına adanmış bir insandı. Rahmetli babam, birçok okul, camii, üniversite ve bunun gibi sosyal tesislerin kurulmasında hep öncü olmuştur. Uzun yıllar KTSO da ikinci başkanlık görevini yürütmüştür. Karabük Özel Sektör Haddeciler Derneğini kurmuş ve uzun yıllar başkanlığını yapmıştır. Bölgemizin ve ülkemizin kalkınması için yeni iş sahaları açabilmek için uğraş vermiştir. İstanbul'a, Karabük'e, İskenderun'a demir ve çelik tesisleri kurmuştur. Yüreği Karabük ve vatan sevdasıyla çarpan, son nefesine kadar Karabük diyen bir insandı. **En son Karabük üniversitesi bünyesinde Teknokent kurulması için hocalarımız kendisine geldiğinde, hemen kurucu ortak oldu ve ardından haddeciler derneğindeki üyelerini ikna ederek Teknokent kurulması için öncü kişi oldu.** Her zaman "bir elin nesi var, iki elin sesi var" atasözüne inanarak, birlikten kuvvet doğar ilkesi ile hareket etti. Çok ortaklı şirket yapılanmasına ve birlik olma ilkesine inandı ve bu tür oluşumlarda yer aldı. Siyaset hayatında da aktif rol almış bir insandı. 1980 yılı öncesinde Adalet Partisi Karabük ilçe başkanlığı yapmıştı. Rahmetli babam, Karabük'ün her bir köyünü, her bir köşesini bilen, ziyaret etmiş, insanlığa hizmet etmiş bir insandı. Onun oğlu ol-

duğum için Allaha ne kadar şükretsem azdır. İşte bu sebeple, **☞ KTSO başkanlığı için yola çıkarken, 1950'li yıllardan beri bu şehre hizmet etmiş sanayici, cemiyetçi ve siyasetçi bir ailenin ferdi (bir tarafta rahmetli dedem Osman Deveci, bir tarafta rahmetli beybabam Mehmet Vergili, bir tarafta rahmetli babam Nazım Çapraz) olarak bu şehre karşı borcum ve misyonum var demiştim. Bu misyona uygun olarak çalışacağız, tekrar yenilemek istiyorum, "Biz hep beraber Karabük'üz". ☹**

Firmamızın temellerini 1960 yılında Vergili Kollektif şirketi adı altında eniştesi Mehmet Vergili ile birlikte atmışlar. İki ortaklı kurulan şirket zaman içerisinde büyümüş ve anonim şirket statüsünü almıştır. 2000 yılından itibaren şirketimiz Çaprazoğlu Demir Çelik olarak ticari hayatına devam etmektedir. Şirketimiz Karabük sanayi bölgesinde sıcak haddeleme tesisi olup, farklı ebatlarda demir ve çelik mamulleri üretmektedir.

03 KTSO başkanı olarak Karabük ekonomisini ileriye taşıma noktasında kısa ve orta vadeli projeleriniz nelerdir?

Bizim öncelikle, yetkililerden ilk istirhamımız 3 Nisan gününün ülkemizde sanayi günü olarak tescil edilmesi ve anılması. Malumunuz, ülkemiz demir ve çelik sanayisi ile ilk defa 3 Nisan 1937 yılında temeli atılan ilk ağır sanayi demir ve çelik fabrikası ile tanışmıştır. İlk Türk demiri Karabük'ümüzde üretilmiştir. Karabük, İskenderun Demir Çeliğin, Ereğli Demir Çeliğin kuruluşuna, ülkeye yapılan baraj ve köprülere damgasını vurmuştur. En önemlisi, sanayi kültürünün gelişmesinde büyük rol oynamıştır. Bu sebeple **☞ yetkililerden ilk istirhamımız 3 Nisan gününün tıpkı avukatlar, mühendisler, eczacılar günü gibi sanayi günü olarak anılmasında ve tescillenmesinde bize yardımcı olmalarıdır. ☹**

☞ Bir diğer üzerinde önemli durduğumuz ve takip edeceğimiz husus, Filyos Limanı'nın kullanımı hakkında. Ülkemizin dışa açılım ve ihracat kapasitesinin artması Filyos Limanı sayesinde olacaktır. ☹ Orta Anadolu ve Batı Karadeniz bölgesinin sanayileşmesinin önü bu sayede açılacaktır. Sayın Cumhurbaşkanımızın hedefindeki 500 milyar dolar ihracat hedefine ulaşma adına çok büyük katkı sağlayacaktır. Filyos limanı aynı zamanda, Marmara'nın yükünü azaltacaktır. Bu bölgede kurulu olan ve ihracata çalışan ve çalışmak isteyen firmalara kullandırılması ve aynı zamanda konteyner limanı haline getirilmesini istirham ediyoruz. Bu konu ile ilgili hem Kardemir açısından hem de Karabüklü haddeciler açısından bir belirsizlik var. Mevcut haliyle orada TPAO bir gaz işleme tesisi kuruyor ve liman yapıyor. Bu milli bir mesele olduğu için hepimiz çok gururluyuz ve destek vermekteyiz. Bizim ricamız, bizler de o limanı

kullanarak ihracatımızı geliştirebilelim. Üyemiz Kardemir AŞ, çok fahiş fiyatlara özel sektörün işlettiği bir limanı kullanmakta. Yine üyemiz Karabüklü Özel Sektör Haddecileri ürünlerini Gebze, Dilovası'nda bulunan limanlardan yapmakta. Bu durum, bizlere ek bir külfet getirmekte. Örnek vermek gerekirse, Karabük'te üretilen demir ve çelik ürünlerini 27 dolar gibi maliyetle (navlun, elleçleme, liman ücreti) Gebze üzerinden konteyner ile ihracat edebilmekteyiz. Eğer Filyos limanı üzerinden konteyner ile ürünlerimizi ihraç edebilirsek, bu maliyet 7 dolara düşüyor. Bu durumda dünya ile rekabet edebilme imkânı ve koyulan ihracat hedeflerine ulaşabilme imkânı doğuyor.

☞ Bir diğer ve önemli bir konu, kurmakta olduğumuz ikinci organize sanayi bölgemizin (Eskipazar Organize Sanayi Bölgesi) gelişmesine her türlü çaba ve gayreti vereceğiz. Yol, alt yapı ve parselasyon işlemlerinin tamamlanmasını sağlayacağız. ☹ Trafo merkezinin kurulması ve gerekli enerji ihtiyacının temin edilmesi çalışacağız. İçerisinde lojistik merkezimiz olacak ve merkezin içerisine demiryolu ile ulaşılabilir. Burada yük indirme ve bindirme amaçlı istasyon kurulacak. İlerleyen zaman içerisinde hedefimiz burada aynı zamanda serbest bölge kurabilmek. Aynı demiryolu ağı ile Filyos limanına da ulaşım olacak. **☞ TOBB bünyesinde bulunun Büyük Anadolu Lojistik Organizasyonuna (BALO) dahil olabilmek için çaba sarf edeceğiz. ☹** Bu kapsama alınırsak, burada üretilen malzemeleri sadece Avrupa'nın iç kesimlerine demiryolu ile ulaştırmakla kalmayacağız, aynı zamanda ülkemiz ihracatına Avrupa pazarında rekabet avantajı sağlamış olacağız. Eskipazar OSB bize daha yeni ufuklar açacak diye ümit ediyorum. Burada daha uç ve daha yüksek katma değerli ürünler üretilmesi için yeni müteşebbisleri ve yatırımcıları davet edeceğiz.

Diğer önemli bir konu, Mesleki ve Teknik Eğitim konusu. "Meslek Lisesi Memleket Meselesi" şiarıyla ülkemizin ekonomik kalkınmasında ve geçlerimizin istihdamının sağlanmasında büyük önem arz eden bu konu, Millî Eğitim Bakanlığımızın 2023 Eğitim Vizyon belgesinde tescillenmiştir. İl Millî Eğitim müdürlüğümüz ve KTSO arasında Okul-Sanayi İş birliği protokolü imzalanmıştır. **☞ Bizimde ilk hedefimiz, endüstri meslek lisesi müfredatına "HADDECİLİK" bölümünü aldirmek ve buradan mezun olan öğrencilerimize direkt olarak iş imkânı sağlamak. ☹**

Bunlara ilave olarak, Karabüklü sanayicilerin ve üyelerimizin diğer taleplerinin karşılanması için çalışacağız. İlerleyen süreçte Karabük'te antrepo ve depolama yeri kurulumu için çalışmalar yapabiliriz. TCDD daha etkin kullanımı ile ilgili belediyemiz ve devlet demiryolları ile birlikte odamız iş birliğinde çalışmalar yapabiliriz. Karabük'te

bulunan sektörlerle ilgili yatırım teşviklerinin takipçisi olacağız. Yine aynı şekilde, makine ve ekipman alımı ile ilgili yeni teşvikler için KOSGEB ile görüşmeler yapacağız. Ulusal ve uluslararası fuar ve organizasyonları takip edeceğiz, katılım sağlamaya çalışacağız, üyelerimize destek sağlayacağız. Yenilenebilir enerji ile ilgili yatırımlar büyük önem arz etmekte. Bununla ilgili teşvikleri talep edip, üyelerimizi bilgilendireceğiz. İş sağlığı ve güvenliği konularında seminerler düzenleyerek, farkındalık yaratarak iş kazalarını inşallah ortadan kaldırmak istiyoruz.

04 Basın toplantınızda Ticaret ve Sanayi Odasındaki daha önceki tecrübeleriniz doğrultusunda, grupların artık meclis toplantılarında bağlı olduğu sektörün sorunlarını dile getirmeleri ve daha aktif katılmaları gerektiğini belirtiniz. Bunu biraz açar mısınız?

Sivil toplum örgütlerinin şehirlerin ve ülkelerin gelişiminde çok büyük bir öneme sahip olduğunu söylemiştim. KTSO bünyemizde on ayrı meslek grubu var. Bu meslek gruplarından seçilen meclis üyelerimiz var. Her bir meslek grubundan seçilen üyelerimizin de meslek komiteleri var. Bu meslek komitelerinin çalışabilmesi için odamız müsait. Yeni hizmet binamızın imkânlarını yönetimimiz döneminde tüm üyelerimizle paylaşma kararımızı da ayrıca belirtmek istiyorum. Tüm kurum içi eğitimler, seminerler, şirketler arası toplantılar ve benzer faaliyetler odamız hizmet binasında gerçekleştirilebilir. Meslek komiteleri sık sık üyelerini ziyaret eder ve komite toplantılarını tertip ederse, sektör sorunlarını belirleyebilir, görüş ve öneriler ile proje üretebilir, tavsiyelerde bulunabilir, ülkemizin sanayisine ve ticaretine katkı sağlayabilir. Biz genişletilmiş meslek komitesi toplantılarımızı görevde bulunduğumuz süre zarfında aksatmadan yapacağız. Ayrıca aldığımız sorumluluk bilinciyle, tüm üyelerimizin ve dış paydaşlarımızın iş birliğiyle hedeflerimizi belirleyebilmek için bir stratejik plan hazırlayacağız. Bunun için, web sitemiz (www.karabuktso.org.tr) üzerinden de bir anket çalışması başlatmış bulunmaktayız. Başarıya giden yolda benim meclis üyesi arkadaşlarımdan ricam, bağlı oldukları meclis gruplarında aktif rol almaları, sektör sorunlarını belirlemeleri ve bunları bizlerle paylaşıp çözüm noktasında birlikte hareket etmeleri. Bu şekilde bir işleyişle, oda yönetimi olarak bizler de, sayın valimizle, milletvekillerimizle, belediye başkanımızla, bürokratlarımızla, tüm siyasi ve sivil toplum kurumlarıyla birlikte uyum içerisinde bu şehir ve ülkemiz için gece gündüz demeden hizmet edebiliriz.

05 Sayın Pehlivan Baylan'ın oda başkanı olduğunuz dönemde benim de çok önem dediğim ve yıllardır TSO'nun tozlu rafları ara-

sında duran Karabük Lojistik Köyü projesiyle ilgili bilginiz var mı? Bu projeyi revize etmeyi düşünür müsünüz?

Bu vesile ile daha önce görev yapmış oda başkanlarımıza, yöneticilerimize ve Karabük'ümüze bir çivi çakılması için mücadele etmiş herkese teşekkür etmek istiyorum. Karabük ili lojistik merkez fizibilitesi projesi, KTSO, BAKKA ve T.C. Kalkınma Bakanlığı ile birlikte hazırlanmış, fakat Oda'daki çalışma arkadaşlarımızla ve DDY ile yaptığımız güncel değerlendirmeler ışığında lojistik köyü için gereken 1000 dönüm alana sahip olmadığımızı bu iş için ayrılan 250 dönümde ise bazı depolama, aktarma işleri için tek istasyonluk bir alanımız olduğunu öğrendik.

Öte yandan şu anki durumda zaten İsmet Paşa istasyonu ve diğer istasyonumuzla birlikte iki istasyonun Eskipazar OSB faaliyete geçtiğindeki yükünü rahatlıkla kaldıracağı, yalnızca iltisak hatlarına kısa bir ray döşemesinin yeterli olduğunu öğrendik.

Yine de Büyük Anadolu Lojistik Organizasyonları (BALO) projesine dahil olmaya dair TOBB görüşmelerimiz olumlu sonuç verirse -ki konuyu bizzat Sayın Rifat Hisarcıklıoğlu'na ilettim- ve iki istasyonun yükü durumu kurtarmayacak hale gelecek olursa bir lojistik köyü ya da 500 dönümlük bir lojistik merkezi için gerekli araziler konusu ve proje için hazırlıklarımızı yapacağız. İlerleyen zaman içerisinde hedefimiz burada aynı zamanda serbest bölge kurabilmek. Sayın Ticaret bakanımız yakın bir zamanda bir açıklama yaparak, yeni serbest bölgeler kurulacağını müjdeledi.

06 Karabük'ün Türkiye ekonomisindeki yeri, geleceği size göre nedir?

Öncelikle paylaştığım ve hepimizin bildiği üzere aşağıdaki liste gurur kaynağımız olarak ele alınmalıdır. Ülkemizin ağır sanayisini kuran kentimiz büyük badireler atlatarak, kent halkının dayanışması ve direnciyle sanayi varlığımıza sahip çıktığı için bugün Karabük, ISO 500 ve TİM listelerinde bu kıymetli üyelerimizin adını açıklamaya devam ediyor.

Dolayısıyla Karabük'ün ülke ekonomisindeki öncelikli yeri demir-çelik üretimi ve ihracatıdır.

Yine hazır giyim-konfeksiyon alanında Kargisan başta olmak üzere üretimini ihracat kanalıyla pazara ulaştıran üyelerimize de teşekkür borçluyuz. Orman endüstrisi de yine ülkenin en yoğun orman varlığına sahip kenti olarak ele alınması gereken öncelikli alanlardan.

Diğer yandan Karabük'ün cari fiyatlarla sanayi

ISO 500 Listelerinde Yer Alan Kuruluşlar (2021)

Liste	Firma Ünvanı	2021 Sıralaması	2020 Sıralaması	Üretimden satışlar (net) (TL)
İlk 500 Büyük Kuruluş	Kardemir Karabük Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	24	25	14.251.188.314
	Mescier Dış Ticaret Limited Şirketi	99	131	4.165.440.897
	Çağ Çelik Demir ve Çelik Anonim Şirketi	330	373	1.477.684.134
	Boskay Metal San.ve Tic. LTD. ŞTİ	496	-	989.559.911
İkinci 500 Büyük Kuruluş	Yolbulan Demir San. Ve Tic. Anonim Şirketi	242	344	665.694.699
	Çelikoğlu Demir Çelik San. Ve Tic. Ltd. Şti.	317	412	593.185.250
	Saka Demir Çelik San. Ve Tic. Anonim Şirketi	349	-	563.146.601
	Serhat Haddecilik San. Ve Tic. Anonim Şirketi	474	-	462.689.176

TİM 1000 Listesinde Yer Alan Firmalar (2021)

Firma Ünvanı	2021 Sıralaması	2020 Sıralaması	2021 ihracatı USD	İhracat Değişimi (%)
Mescier Dış Ticaret Anonim Şirketi	54	66	365.548.860,94	87,6
Çağ Çelik Demir ve Çelik Endüstri Anonim Şirketi	178	-	120.968.864,37	49,4
Boskay Metal San. Ve Ticaret Ltd. Şti.	292	346	82.317.514,43	58,9
Işık Çelik San. Ve Tic. A.Ş.	447	444	57.912.888,94	33,7

Kaynak: <https://www.tim.org.tr/tr/raporlar-ilk-1000-ihracatci-arastirmasi-dosyalar-2021>, erişim tarihi: 15.06.2022

GSYH'si 2016 yılında 1.430 milyon TL iken, 2020 yılında 2.974 milyon TL'ye yükselmiş, 2016-2020 döneminde cari fiyatlarla il sanayi GSYH'si %107,99 artarken, ülke genelinde %123,18 olan cari fiyatlarla sanayi GSYH artışının gerisinde kalmış durumda. Yine aynı dönemde ilimizin cari fiyatlarla imalat GSYH'si ise %108,71 artmış ve ülke genelinde %121,46 olan artışın gerisinde kalmış. Ancak Sanayimizin il GSYH'si içindeki payı dalgalı da olsa ülke ortalamasından yüksektir.

İllerin sanayi GSYH'sine göre yapılan sıralamada Karabük'ümüz 2020'den itibaren 49. Sırada, ancak bu sıralamaya 46. Sıradan gerilediğini düşünürsek ekonomimizde aksiyon alınması gereken noktalar olduğu ortaya çıkıyor. Öncelikle 2030 itibarıyla başta sanayimizi etkileyecek olan Yeşil Mütabakata bağlı ihracat kısıtları nedeniyle karbon nötr, yeşil enerji ve üretim, yenilenebilir enerji gibi konularda planlı programlı davranmak TSO olarak sorumluluğumuzdadır. Üyelerimizi bu alanlarda eğitimler ve seminerlerle desteklemek, alanında uzman kişi ve kurumlarla işbirliği halinde yeni projeler ortaya koymak gereklidir.

Yine tüm sektörlerimizde faaliyet gösteren üyelerimizin görüşleri alınarak yapılacak olan tespitlerle tasarım, dijitalleşme, inovasyon, ar-ge projeleri gerektiren konularda TSO olarak hangi stratejik çözümleri sunabileceğimize dair planlamalarımızı sürdürüyoruz ki hem demir-çelik, hem tekstil ve ormancılık hem de diğer başlıklarda katma değerli üretimler yapılması, yan sanayiye dair spesifik ürün üretimi, markalaşma gibi konularda ufuk açabilelim.

Bir diğer mühim konu ise kentimizin yeniden sanayi kimliğiyle tanınmasını, misyonunu ülke ve dünya çapında hatırlatmasını sağlayacak ekonomik kimliğimizi biçimlendirme çalışmaları yap-

mak. Zira marka olmak, kent olarak da markalaşmak ekonomimize artı değer katacak bir unsur. Turizmin çok kıymetli Safranbolu ilçemizle sınırlanmayıp Eskipazar, Yenice ve diğer ilçelerle bütünleştiği çalışmalar yapmak da hem kent itibarı çalışmalarına katkı sunacak hem de hizmet ihracatı kalemi olan turizm sektöründe yeni fırsatlar ortaya koyacaktır. Karabük TSO olarak BAKKA ile bu konuda da süren çalışmalarımız var.

Tüm bunların ışığında Karabük ekonomisinin yerini ülkemiz ve dünya için yeniden biçimlendirecek ve Gayri Safi Milli Hâsıla içindeki sıramızı üst sıralara taşıyacak bir yolculuk planlıyoruz denebilir.

07 Birçok oda ve kuruluş ülkemizin geldiği bu noktada yenilebilir enerji ve geri dönüşüm komite başkanlığı kuruyor? Siz oda da yönetim olarak böyle bir çalışma düşünür müsünüz?

İklim kriziyle mücadele, çevreye uyumlu üretim teknolojileri ve yenilenebilir enerji konusunda biz de tüm süreçleri takip ediyor ve gelecek planlarımızı kurguluyoruz. Özellikle sanayinin çeşitli ve çok yoğun olduğu büyükşehirlerin Odalarında bu komiteler kuruluyor, ancak komite kurulması için bu alanda faaliyet gösteren temsil edilecek sayıda yerleşik şirketin üye olması gerekiyor odalara.

Bizim hedefimiz bu alanda eğitimlerle farkındalığı yükseltmek, IPA başta olmak üzere AB ve diğer fonlarla sanayimize yeşil enerjiyle üretim alanında projelerle destek sağlamak ve Karabük'te yenilenebilir enerji, geri dönüşüm, yeşil üretim konularında faaliyete geçecek yeterli şirketin kurulmasına zemin hazırlamak. Ondan sonra hem komite kurmak hem de belki bu alanda bir departman oluşturmak imkânı olacaktır.

■ Söyleşi | Çetin İpek



“BİZ BİZE TİCARET” projesiyle, Karabüklünün Karabüklüyle olan ticaretini güçlendirelim. Aylık dergilerimizde üyelerimizi tanıtalım, sektörlerine ve ticaretlerine katkı sağlayalım.

Tüm arkadaşlarımız ile birlikte ve bizlerle beraber yol almak isteyen tüm dostlarımızla birlikte Karabük'ün eksiği olan bu derneği kuralım ve Karabük'ün değerine değer katacak bir oluşum sağlayalım. Buradan bir kere daha duyurmak istiyorum. Gelin hep beraber olalım.

HAYALİ OLMAYANIN HEDEFİ OLMAZ

01 Çetin İpek kimdir? Nasıl bir yol hikayesi var?

28.02.1979 Safranbolu doğumluyum. Eski adıyla Demir Çelik fabrikalarından emekli bir babanın çocuğuyum. İlkokulunu ve ortaokulunu Karabük 5000evler de tamamladım. Liseyi 1996 yılında Safranbolu Ticaret Meslek Lisesinde tamamladım.

Eğitim hayatını ilk olarak Karabük Üniversitesi Sağlık Kurumları İşletmeciliği Yönetim ve organizasyon bölümünden mezun olarak tamamladım. Bu süre içerisinde ISO 14001:2004 Çevre Yönetimi, OHSAS 18001:2007 İş Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi gibi birçok programa katılıp kurs bitirme sertifika ve başarı belgeleri aldım. Yine 10.04.2014 tarihinde Sürekli Eğitim ve Kalite Derneği tarafından organize edilen "Bugünün Gençleri Yarının Liderleri" başlıklı NLP ile Liderlik Zaman Eğitimi programına katılıp başarı belgesini T.C. Dünya Bilim ve Eğitim Federasyonundan aldım.

Sonra Beykoz Üniversitesi Dış Ticaret Bölümünden mezun oldum. Daha sonra İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesinde eğitim hayatımı tamamladım. Başta İSTANBUL ve KARABÜK olmak üzere ticari hayatına devam etmektedir.

02 Bulduğunuz konuma gelinceye kadar uzun ve zorlu bir iş yaşamınız olduğunu biliyorum. İş yaşamınızdan bahsedermisiniz?

Lise sonrası 1996 yılında Tuğra Serbest Muhasebecilik ofisinde staj ve iş hayatına başlamıştır. 2002 yılında ilk Serbest Muhasebecilik faaliyetine İstanbul Kasımpaşa'da başlamıştır. 2012 yılına kadar SMMM olarak iş hayatına devam etmiştir.

2012 yılında ART YAPI ve İÇ ART YAPI İNŞAAT adlı şirketler ile inşaat ve müteahhitlik faaliyetine başladı. İstanbul ve Karabük başta olmak üzere birçok projeyi bu sektörde tamamladım. 2018 yılında ZEMEK GIDA İNŞAAT firması adı altında GIDA sektöründe SAFRANBOLU MABELLA ismi ile hizmet vererek inşaat sektörünün yanında gıda sektöründe de hizmet verdim.

☞ 2020 yılında ART İNTERNETIONAL HİJYEN SAĞLIK AŞ ile bir Alman markası olan KANZ adı ile hijyen grubunda üretimler yapmaya devam eden bir şirketin Yönetim kurulu üyesi, İşletme ve İletişim koordinatörü olarak devam etmekteyim. Şirketlerimizle şuan aktif olarak HİJYEN ve İNŞAAT sektöründe hizmet vermeye, ticaret yapmaya devam etmekteyiz. ☞

03 Şirketiniz, bir dünya şirketi olan Kanz'a bağlı hijyen grubunun dünya isim hakkına sahip. Kanz şirketler grubunda kaç bölüm var? Kısaca Kanz'dan ve bölümünüzden bahsedermisiniz?

KANZ 1947 yılından beri hizmet veren bir Alman markasıdır. 1. grup Tekstil, 2.grup oyuncak, 3. grup bebek mobilyası, her türlü bebek araç gereçleri ve 4. grup hijyen, sağlık ve temizlik ürünleri alanlarında

hizmet veren global bir markadır. KANZ markası 4 ana başlıkta hizmet vermektedir.

ART İNTERNATIONAL HİJYEN SAĞLIK AŞ olarak bizler dördüncü grup olan hijyen,sağlık ve temizlik grubunun Türkiye ve dünyada tek isim hakkına sahip şirketiz. Hijyen, sağlık ve temizlik grubunda Üretim, Pazarlama ve satış yetkisi şirketimize aittir.



KANZ markamız ile çocuk bezi, hasta bezi, hasta altı yatak serme, ıslak havlu, hasta silme havlusu ve kadın pedi grubunda üretimlerimiz vardır. Bununla beraber pediatrik ve ev içi temizlik grubunda ürün geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

04 2021 yılını nasıl geçirdiniz? 2022 yılı sonuna yaklaştığımızda beklentilerinizin gerçekleşme süreci hangi seviyede?

Pandemi sonrasında dünyada oluşan ekonomik kriz ortamı her sektörü etkilediği gibi bizim sektörümüzü de olumsuz etkilemiştir. Üretimde hammaddeye ulaşma zorluğu, lojistikte navlun giderleri gibi birçok olumsuz etkene karşı 2021 ve 2022 yıllarında hedefimiz doğrultusunda ilerlemeye devam ettik.

☞ 2020 yılında kurulan ART HİJYEN firmamız 2021 yılında Türkiye'de bayi oluşumunu tamamlamış paralelinde ihracat çalışmalarını hızlandırarak 40 ülkeye ihracatını gerçekleştirmiştir. ☹ 2022 yılının sonlarına yaklaştığımızda hedeflerimize ve hedef satışlarımıza ulaşmanın mutluluğu içindeyiz. Her ne kadar ülkenin dalgalı ekonomik yapısı olsa da üretim ve satışlarımız ara vermeden devam etmektedir.

05 İstihdam politikalarınızla ilgili neler söylersiniz? İnşaat alanında faaliyetleriniz ve istihdam sayınız nedir?

Türkiye'nin belki de en büyük sorunlarında olan işsizlik, devletimizin yıllara yaygın istihdam politikasıyla, teşviklerle ve kalifiye eleman yetiştirme politikası ile inşallah çözüme ulaşacaktır. Özellikle bölgemize yapılan yatırımlar ile bölgenin istihdam sorununun belli ölçülerde azalacağı kanaatindeyim. Temennim göç veren bir Karabük değil göç alan bir Karabük olması ve Karabük'ün başta kendi evlatlarına sonra da bölgenin ve Türkiye'nin lokomotif kuruluşlarıyla Karabük'ün istihdam sorununa pozitif yönde katkı vermesidir.

☞ Art Hijyen Aş - KANZ bünyemizde Yurt içinde 7 ayrı bölgede çalışmalarını sürdürmekte olup, her bölgede bölge müdürleri ve alt personelleri

ile hizmet vermektedir. Yurt içi ve Yurt dışı çalışma ekibimiz toplamda 60 kişi ile hizmet vermekteyiz. Öte yandan 2023 planlamamızda üretim tesisi çalışanları ile birlikte 250 çalışan personele ulaşmayı hedeflemektedir. ☹

İnşaat alanında ART YAPI ve İÇ ART YAPI olarak İstanbul ve Muğla/Bodrum'da inşaat taahhüt hizmetlerimiz devam etmektedir. Uzun süre konut yapım işinde olan iki firmamızda İstanbul ve Bodrum'da 3 ayrı şantiyede 40'ın üzerinde personel sayısı ile inşaat taahhüt faaliyetine devam etmektedir.

06 Yurt içi ve ihracat bağlantılarınız hakkında bilgi verir misiniz?

Türkiye global ticaret merkezi haline gelmeye başlamıştır. Hem coğrafi konumu ile lojistik geçiş noktası hem de üretim üssü olma konusunda büyümeye devam etmektedir. Birçok yerli firma yurtiçi pazarının yanına yurtdışı pazarı oluşturmuş ve firmalarını üretim anlamında büyütme devam etmektedir. Bu hem Türkiye ekonomisine katkı sağlamakta hem de yerli firmalarımıza dünya pazarını açmaktadır.

☞ Şirketimizde Yurt içinde 7 ayrı bölge müdürlüğümüz bulunmaktadır. Yurt içinde müdürlüklerimize bağlı olarak gıda ve medikal sektöründe 81 ilde hizmet vermeye devam etmekteyiz. Yurt dışında İhracat müdürlüğü ve ekibiyle 40 ülkeye ihracat yapılmıştır. Ayrıca ihracat ülke sayısını arttırmak için çalışmalarımız devam etmektedir. Faaliyetlerimizi fuar çalışmaları ile desteklemekteyiz. ☹

07 Üretimde kapasite artışına gidecek misiniz? Ağırlıklı olarak fabrikalarınız hangi bölgelerde?

Ülkemizde üretim yapan firmaların başlıca sorunlarından olan lojistik ve navlun gideri, firmaları pazarlama ağına göre tesisleşmeye sevk etmektedir. Bir diğer unsurda devletin sağladığı yatırım teşvik politikası doğrultusunda üretim sahalarının yerleşimi oluşmaktadır. Şirket olarak bu iki unsuru göz önünde bulundurarak yatırım planlaması yapmaktayız.



Halen 8 fabrikada üretimimiz devam etmektedir. Üretim sahalarımız ve üretim partnerlerimiz Mardin, Gaziantep, Adana ve İstanbul da bulunmaktadır. Üretim sahalarımıza hammadde ve teknik destekli çalışmalarımız yürütülmektedir. 2022 hedefleri tam olarak tuttuğundan 2023 hedef planlaması dahilinde de büyük bir üretim tesisi planlanmaktadır. Bu çalışmalar Karabük Eskipazar OSB, Aksaray OSB ve Gaziantep OSB olmak üzere 3 bölgede kapasite artırımı için üretim sahası oluşturmayı planladığımız yerlerdir.

08 Karabük ekonomisini bugün itibariyle İstanbul'da nasıl görüyorsunuz? Genç bir iş adamı olarak Karabük ile ilgili ne gibi öngörüleriniz var?

Karabük'ü ilçeleri ile birlikte komple yaşanabilir, ticaret yapılabilir bir şehir haline getirmenin yolunda politikalar üretmenin derdinde olmalıyız. Karabükümüzün dinamiklerini aktif kullanmamız lazım. Siyaset lobisi, iş ve işveren lobisi, ticaret odaları, esnaf odaları hatta üniversitesi, Kardemir'i başta olmak üzere bütün kurumların kolektif bir çalışma içinde karabük'ü daha da büyütmek ve geliştirmek için çaba göstermesi lazım.

İstanbul'da yada çeşitli illerde iş yapan hemşerilerimiz, memleketimiz olan Karabük'te iş yapmak, Karabük ekonomisine fayda sağlamak, istihdam sağlamak adına düşünceye sahipler. Lakin bu sadece işverenlerin tek başına yapabileceği bir çalışma değildir. Bunun gerçekleşebilmesi için Siyaset lobisinin, ticaret odalarının, esnaf odalarının, Kardemir'in hatta üniversitenin destekleri gerekmekte ve teşviklerde Karabük'ün etkin olarak pay almasını sağlamakla mümkün olacağı kanaatindeyim.



09 Karabük sevdalısı olduğunuzu biliyorum, grubunuzla ilgili Karabük'e yatırım öneriniz olur mu? Yatırımcı olarak Karabük'te eksiklik görüyor musunuz?

☺ Karabük sevdamız hiç bitmedi, bitmeyecek. İş insanı birçok arkadaşımızı Karabük'e yatırımla alakalı yönlendirmeye devam ediyorum. Birçok arkadaşımıza Karabük'te yatırım yaptırdım, aracı oldum. Bunun tek nedeni Karabük'e olan sevdamızdır.

Karabük Eskipazar OSB bölgesinden yer talebimizi oluşturmuş bulunmaktayız. Yaklaşık 40 kişiye istihdam sağlayacak Islak Mendil Üretim sahamızı Karabük Eskipazar OSB ye kurmayı hedeflemekteyiz. ☺

10 İnsanın doğup büyüdüğü, yaşadığı topraklara karşı sorumluluğu vardır. Siz Karabük'ün aynı zamanda genç kuşağın siyaset ve cemiyet hayatının rol modeli olabilecek bir kardeşimisiniz. İstanbul'da, merkezi İstanbul olan bir İş Adamları Derneği kurmakla alakalı çalışmalarınızın olduğunu biliyoruz. Bu konuyu biraz anlatır mısınız?

Karabük İş İnsanları Derneği adında bir çalışma yürütüyoruz. İnşallah Mevla bizlere başarılma gücü verir. Amacımız Karabük dışında iş dünyasında olan yada bürokraside görevi olan Karabüklüleri bir araya getirmek, Karabük adına katma değeri olan projeler geliştirip bunları hayata geçirme gibi bir hedefimiz var. Bunu yaparken siyasete alet ol-

muş bir dernek değil, bütün lobileri Karabük adına yanına çekebilmiş, herkesi kucaklayan ve Karabük'ün tüm faktörlerini dinamize edebilmiş bir dernek çalışmamız vardır. ☺ Şuan çalışmalarımız arkadaşlarımız ile devam etmektedir. Dördüncü toplantımızı yaptık. Her ayrıntıyı düşünerek yol alıyoruz. Kurumsal yapıyı kısa zamanda oluşturup, Karabük adına tez zamanda yola çıkmanın derdindeyiz. 2022 Aralık ayına yetiştirmeye çalışıyoruz. Genel olarak Dernek, Vakıf gibi STK ların oluşması zordur. Biz arkadaşlarımızla beraber İş dünyasında ve Bürokraside var olan tüm Karabüklüleri bir arada olacağı bir yapıyı oluşturma gayretindeyken, sizler aracılığı ile de bunu duyurmanın mutluluğunu yaşıyorum.

Kurulacak derneğin amacı, İş insanlarını ilgilendiren sanayi ve ticaret politikalarının oluşturulmasında ve uygulanmasında, iş insanlarının vasıflarını, sosyal sorumluluklarını ve dayanışma ruhunu artırmak suretiyle toplumun sosyo-ekonomik düzeyinin geliştirilmesine katkıda bulunulmaktadır. Eğitimin desteklenmesi, eğitim ile iş dünyası arasında bağlantı kurulması ve diğer yeni iş sahalarıyla gençlerin ve kadınların ekonomiye bütünüyle entegre olmalarının sağlanmaktadır.

Ülkemizin en büyük sermayesi olan gençlerin Türkiye'nin ve Karabük'ün ekonomik, sosyal ve kültürel anlamda kalkınmasında daha fazla aktif rol almalarının sağlanması, Üyelerin yurt içinde ve yurt dışında yatırımlarda bulunabilmelerine olanak sağlayacak şekilde bilgi aktarımı ve iş bağlantısı kurmalarına yönelik temaslar gerçekleştirebilmeleri için gerekli koşulların oluşturulması ve bu sayede ikili ticari ilişkilerin geliştirilmesidir.

Karabük'ün en önemli varlığı olan tarihsel ve doğal değerleri, nesillerdir burada yaşayan insanların yaratmış olduğu kültürün korunması ve zenginleştirilerek gelecek nesillere aktarılması, Karabük'ün doğal kaynaklarının korunması, turistik değerleri olan yerlerinin turizme açılmasının sağlanması, turizm bölgelerine yönelik projeler için iş insanlarının teşvik edilmesi, Karabük'ün ekonomik, turistik, sosyal ve kültürel yapısına yönelik olarak yürütülecektir.

Bugüne kadar işçi, öğrenci ve emekli kenti olarak bilinen Karabük'ün değişen yüzünün basın-yayın organları kullanılarak kamuoyuna anlatılmasıdır.

11 Çetin İpek'i gelecekte nerelerde görmek istersiniz, hayaliniz nedir?

Hayallerimiz ve hedeflerimiz tabii ki var. Her şeyden önce Yüce Mevla her şeyin hayırlısını bizlere ve dostlarımıza nasip etsin. Gelecek planlamamız, yüzümüzün akı ile ticari faaliyetimize devam edip yapılan yatırımların olumlu sonuçlarını görmektir.

12 Gazetemiz bölgenin tek ekonomi gazetesi, genel yayın yönetmeni olarak vizyonunu Karabük dışındaki iş, cemiyet, sanat hayatında başarıyı yakalayan gençlerimizi Karabük ile bütünleştirmek, onları birbirleriyle kaynaştırmak, kısaca kendi değerlerimize sahip çıkmak gibi bir misyonunuz var. Bununla ilgili neler söylersiniz?

Ekonomi Karabük gazetesi olarak faaliyetlerinizi yakinen takipteyim. Daha önceki sayılarınızda birçok iş insanına yer verdiniz ve sektörlerinin tanıtımını yaptınız. Tanımadığımız birçok kişiyi bizlere ve Karabük'e tanıttınız. Desteklenmesi gereken bir yayın organısınız. Daha birçok sektörde iş yapan Karabüklüyü sizlerin sayesinde tanır duruma geleceğiz. Ekibinizi Tebrik ederim ve Faaliyetlerinizde üstün başarılar dilerim.

akkaya

BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ A.Ş.

Söyleşi | Halim Akkaya

AR-GE'DEN, ÜRETİME, GERİ DÖNÜŞÜMDEN, YENİLENEBİLİR ENERJİYE, KARABÜK'ÜN ÖRNEK FİRMASI AKKAYA BİLİŞİM

01 Sizi tanıyabilir miyiz?

1984 yılında Karabük'te doğdum. Eğitim hayatımı elektrik-elektronik üzerine tamamladım. Ailem benim için çok değerlidir. 9 yıllık evliyim, bir kızım var. Şirketin genel müdürlüğünü eşim Dilek Akkaya yapmaktadır. Başarımda en büyük pay onundur. Finans departmanı da ona bağlıdır. Yaklaşık 9 yıldır beraber çalışıyoruz. Bu beni hem motive etmekte hem de üretim ve pazarlamaya daha çok zaman ayırmama neden olmaktadır. Birbirimize saygı ve güven noktasında bağlılığımız çalışanlarımıza da yansımakta onlarla ailemizin diğer parçası gibi görmekteyiz. En zor günlerimde bile beni hiç yalnız bırakmayıp kendi şirketlerimişçesine sahiplenmişlerdir. Onlara her zaman şükran borcum var. Özverili davranışları için onlara teşekkür ediyorum.

02 İş hayatınızdaki gelişmeleri anlatır mısınız? Nasıl bir yol hikâyeniz var?

Uzun yıllar Karabük'te mağaza ve marketlerin barkot ve otomasyon sistemlerini dizayn ettik. Daha sonra kamera ve güvenlik sistemleri kurumunda hizmet verdik.

2015 yılında bilgi ve birikimlerimizi elektrik malzemeleri imalatında kurumsallaştırarak üretim aşamasına geçtik. Bu süre zarfında yenilenebilir enerji çalışmalarımıza hız vererek Türkiye'de daha yaygınlaşmamışken güneş enerjisi elde etmek için Almanya'dan paneller getirerek kendi elektriğimizi üretmeye başladık.

Bununla birlikte kendi imalatlarımızı da kullanmak üzere hammaddemizi de üretmek için geri dönüşüm tesisi kurduk.

Bu durum şirketimizin rekabet gücünü yükseltti. Çünkü aynı iş kolunda maliyetlerimizi aşağı çekerek sektörde Türkiye'de öne çıkmaya başladık.

03 Şirketin yönetimini nasıl sağlıyorsunuz?

Biz bir aile şirketiyiz. Şirketi aynı zamanda genel müdürü olan eşim Dilek Akkaya yönetiyor. Finans bölümü de ona bağlı. Biz aynı zamanda Kadın Dostu bir şirketiz. Şirketimizin imalat bölümünde bayan çalışmamız oldukça fazla. Çalışanların arasındaki uyumu ve ahengi sağlamak bir şirket için başarıyı sağlamakta çok

önemli bir etkidir, bunu da genel müdürümüz sağlıyor.



■ Dilek Akkaya

Akkaya Bilişim Teknolojileri Genel Müdürü

04 MOHHLER marka isminizi nasıl oluşturdunuz?

Bizi öne çıkaran, akılda kalıcı bir isim olsun istedik. Bizi çağrıştırsın istedik. Bizim için bir isimden çok daha fazlasıdır. Kişiliğimizi, tanınırlığımızı, eylemlerimizi, sektörde kalıcılığımızın simgesi, piyasadaki yerimizin yansımasıdır markamız MOHHLER.

05 İş yaşamınızda "Bu benim dönüm noktam" dediğiniz yükseliş yılları hangi yıllara rastlıyor?

Çok küçük yaşlarda ticari yaşamın içinde oldum. Karabük'ün güzel yıllarını da gördüm, zor yıllarına da şahit oldum. 30'lu yaşlara geldiğimde ticarete başarılı olmak için iki şeyin çok önemli olduğunu anladım. Cesaret ve çok çalışmak. 2015 yılında Karabük'te yenilenebilir bir enerji olan güneş enerjisinden elektrik elde etmek öyle sanıyorum ki Karabük'te ilk çalışmadı.

Yenilenebilir enerji gibi kavramlar güneş enerjisinden ya da rüzgâr enerjisinden elde etmek

özellikle Karabük ve Karabüklülerin yabancı olduğu kavramlardı. Bu gün ülkemizde üretilen güneş panellerini o günlerde ithal ediyorduk. Ben de panellerimizi Almanya'dan getirtmiştim.

O yıllar şirketimizin sıçrama yılıydı. O zamanlar şimdiki gibi ne enerji krizi vardı ne de elektrik fiyatları bu kadar pahalıydı. O zaman bu yatırımı yapmamış olsaydık şuan rekabetçi bir konuma gelemezdik çünkü bizim en büyük maliyetimiz enerji. Ben elektrik malzemeleri ürettiğim için, dünyada ki işimle alakalı yenilikleri çok yakından takip ediyordum. Ambalaj atıklarından plastik granül elde etmek ise "Kullandığım hammaddeyi nasıl üretirim" çalışmasıydı.

Bu çalışmalar bana hem ekonomik hem de vizyon olarak büyük güç kattı. Maliyetlerimizin düşmesi ürün gamımızı çeşitlendirmeye sevk etti. Kısacası bir Türkiye markası olma yolunda sıçrama yılım oldu.

06 Ürün gamınızdan bahsederseniz, neler üretiyorsunuz?

Firmamız ilk olarak aydınlatma gruplarıyla başlayarak ürün yelpazesine kangal borular, spiral borular, e plastik duylar, 9 W led ampul, kauçuk fiş, priz çeşitleri, plastik cırt kelepçeler, plastik rekorlar, sigorta kutusu çeşitleri, termo plastik buatlar, kroşe ve pas pay ile çeşitlendirilmiş yenilenebilir ürünlerimizle hem yeni pazarlar hem de mevcut yerimizi sağlamlaştırarak ilerlemeye devam ediyoruz. Sektördeki farklılığımız ürün gamımızın çok çeşitli olması fark yaratmaktadır.

07 Başarıya giden yolda hangi özelliklerinizle öne çıktınız? Bu yolun başında olan genç iş insanlarına ne gibi tavsiyelerde bulundunuz?

Birinci önceliğim çok çalışmak. Azmim, cesaretim, kararlı duruşum ve öngörülerimin doğru çıkması başarımın en büyük etkenleridir.

Genç iş insanları başarmanın felsefesini birkaç cümlede özetleyebiliriz. Çok çalışmak, ekibini iyi kurmak, cesaretli davranmak. Doğru zamanda doğru kararlar almak, elbette risk almak. Konjonktürü iyi takip etmek gibi temel kavramlarda yatar.

08 Pazar noktasında hangi iller çok önemli?

Bakın biz sektörümüzle ilgili yenilikleri yakından takip ediyoruz. İyi bir pazarlama bölü-

mümüz ve müşteri portföyümüz var. Hemen hemen tüm illerde satışını sağlamaya çalışıyoruz.

09 Sektörde sizi diğer firmalardan ayıran özellikler nelerdir?

Biz firma olarak ürünlerimizi hemen hemen Türkiye'nin her bölgesinde pazarlıyoruz. Alanımızla ilgili teknolojileri çok yakından takip ediyor, Ar-Ge çalışmalarına çok önem veriyor ve sürekli kendimizi yeniliyoruz. En öne çıkan özelliğimiz fiyat, kalite ve ürün çeşitliliğimizdir. Bu üç başlık bizi sektörde öne çıkarıyor. Yoksa ki Karabük'ten çıkıp ülkemizdeki birçok ilde sektörle ilgili mağazaların reyonlarında olamazdık. Burada da bizi ayrıca kendi elektrikli ürünlerimizi ve hammaddemizi kendimiz ürettiğimiz için rekabet noktasında öne çıkarıyoruz. Bizim en büyük önceliğimiz ürünümüzü kaliteli üretmektir.

Elbette temel felsefemiz her basiretli tüccarın olmazsa olmazı olan ticari güvendir.

10 Ar-ge çalışmalarınızdan da bahsedebilir misiniz?

Günümüzde kullanılmaya başlayan elektrikli araç istasyonlarında bulunan bağlantı fişleriyle alakalı Ar-ge çalışmalarını ve kalıp tasarımlarını kısa sürede tamamlayıp en kısa sürede üretime geçeceğiz.

11 Karabük ekonomisine katkınızı hiç değerlendirdiniz mi?

Sanayi olarak hepimizin bildiği çelik sektörü üzerine kurulmuş bir yapısı var. Üniversite ile beraber hizmet sektörü Safranbolu ağırlıklı bir turizm ve tekstil var. Çocukluğumdan beri hep düşünmüşümdür. Kardemir'in varlığı ile oluşan bir Karabük'ün buna bağlı olarak niçin bir yan sanayinin gelişmediğini düşünmüşümdür. En kaliteli demiri sen üretiyorsun ama bu demiri Türkiye'ye satmaktan başka bir şey yapmamışsın. Katma değere dönüştürememişsin.

Ben kendi adıma gücüm, cesaretim oranında Karabük'e katma değer yarattığım için mutluyum. Bu konuda Karabük ekonomisine katkımın ne kadar olduğunu ölçemem ama yaklaşık elliye yakın istihdam sağlamam da bana yetiyor. Yeni yatırımlarımızla birlikte, gelecekte bu sayının daha da artacağına inanıyorum.

12 2021 yılını nasıl geçirdiniz? 2022 de hedeflerinize ulaştırdınız mı?

Pandemi dönemi hiç kimsenin ön göremediği

birçok alışkanlığımızın ve çalışma koşullarımızın değişikliğe uğradığı yıllardı. Bu biraz da şanslı bizim sektörümüz için, insanların eve kapanması hizmet sektöründeki çalışanlar için nasıl bir felaketse, aynı durumun Çin gibi Uzakdoğu ülkelerinde yaşanan olumsuzluklar, talebe cevap verememe ve konteyner navlun fiyatlarının çok artması bizim gibi yerli üreticilerin elini güçlendirdi.

Ayrıca eve kapanan insanlar kendilerine uğraş noktasında mobilyalarının, elektrik-elektronik eşyalarının bakım onarım ve yenileme çabasına girdiler. Bireysel tüketicinin artan talebi kurumsal tüketimin düşen talebini tam olarak dengelemese bile dramatik bir düşüş olmadı, ayrıca gelen talepleri dikkate alarak ürün gamımızı çeşitlendirdiğimiz için toplamda iş kaybı yaşamadık hatta herkes küçülürken biz büyüdük.

Diğer yandan 2022 yılı içinde Ukrayna-Rusya savaşı sonrası enerji ve hammadde fiyatlarındaki artış, hem de hammaddeye ulaşımdaki zorluklar bizi çok etkilemedi çünkü hem elektrikli ürünlerimizi hem de hammadde olarak üretimde kullandığımız plastik granülleri ve kalıplarımızı kendimiz ürettiğimiz için bu olağanüstü durumdan etkilenmedik.

Enerji ve USD bazlı hammadde fiyatlarındaki artışlar bir çok sektördeki maliyetlerin %60'ını oluştururken bizim maliyetlerimizin makul seviyelerde kalması 2022 sürecini rahat geçirdiğimizi söyleyebilirim.

13 Önümüzdeki yıllara ilişkin hedefiniz nedir?

En büyük hedefimiz ihracat yapmak. Şirket olarak teknik alt yapıyı hazır hale getirdik. Sektörde Türkiye pazarında yerimizi aldığımızı düşünüyoruz. Üretim kapasitemiz, marka bilinirliğimiz, fiyatlarımız, AR-GE çalışmalarımızla, kurumsal kimliğimizle 2023 yılı bizim için ihracat hedeflerimizin hayata geçeceği yıl olacak diye düşünüyorum.

14 Son olarak neler söylemek istersiniz?

Sizlere ve ekonomi Karabük okurlarına Akkaya AŞ. Olarak teşekkür ediyorum. Bizleri sayfalarınıza konuk ettiğiniz için.

Her ne koşulda olursa olsun bize güvenen müşterilerimizin her zaman yanında olmak bu yolda yalnız olmadıklarını hissettirmek, birlikte yürümek, marka kimliğimizin en güzel değerleridir.



YENİ NESİL OPET KARABÜK'TE HİZMETE GİRDİ

01 Sizi tanıyabilir miyiz?

Karabük'te doğdum. Evli ve 2 çocuk sahibiyim. İlkokulu Esentepe İlkokulu'nda, orta ve lise öğretimimi TED Karabük Koleji'nde bitirdim. Daha sonra Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'ni bitirdikten sonra aile şirketimiz Topçugiller Demir Çelik Ltd. Şti 'de çalışmaya başladım.

02 Opet ile yollarınız nasıl kesişti?

Babamın tavsiyesi üzerine akaryakıt istasyonunu açmaya karar verdiğimizde, birçok marka bizimle irtibata geçti.

☞ Yaptığımız tüm araştırmalar sektörün en hızlı büyüyen şirketi Opet'i gösteriyordu.

Güçlü alt yapısı, gerçekçi vizyonu, ülkeye olan inancıyla son 10 yılın en hızlı ve istikrarlı büyüyen şirketi olduğuydu.

OPET;
hedeflerine ulaşırken
sürdürülebilirlik noktasında
çevreye duyarlı,
hukuka saygılı,
kaliteyi artırarak müşteri
memnuniyetini hep önde
tutan bir şirkettir.

Tüm bunların yanında Koç grubu içerisinde olması, OPET Yönetim Kurulu Kurucu Üyesi ve T.O.B.B Kadın Girişimciler Kurucu Başkanı Sn. Nurten Öztürk'ün şirketin sosyal sorumluluk projelerinde özellikle kadınlarla ilgili çalışma-



■ Söyleşi | Hakan Demir

Geçtiğimiz hafta görkemli bir açılış töreni, Karabük iş, siyaset dünyasını bir araya getirdi.

Karabük iş dünyasının sevilen iş insanlarından, çelik sektörünün öncü şirketlerinden, Topçugiller D.Ç Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Bayram Demir şirket bünyesine demir-çelik, inşaattan sonra akaryakıt sektörünü de kattı.

Sn. Demir konuyla ilgili olarak "Kemal Oyman mevkiinde aldığımız yaklaşık 7000 m² arsamız üzerine uzunca bir araştırma ve yatırım analizleri sonucu şirket yönetimi olarak akaryakıt istasyonu açmaya karar verdik. Süreci oğlumla beraber yeğenim yürütüyor." dedi.

Karabük'ün genç ve başarılı iş insanı Topçugiller DÇ. Genel Müdürü Hakan Demir ile, bölgenin en güzel akaryakıt istasyonu Yeni Nesil OPET DEMİR PETROL'ÜN öyküsünü dinleyelim.

larında önde olması bizi mutlu kılan durumlardır. ☞

Günümüzde modern planlamanın babası sayılan Philip Köhler "Şirketler sadece ekonomik değil (k.s.s) kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle değerlendiriliyor. Bunlara iyi şirket denir." diyor.

Gerçek şu ki, başarıyı sadece finansal rakamlarla yani kârlılık noktasında değerlendiremeyiz. Ne kadar çok kazanırsan o kadar güçlü şirket anlayışı günümüzde geride kaldı.

☞ Opet Demir Petrol olarak temel felsefemiz öncelikli olarak tüm çalışanlarımızı işçimiz değil sosyal ortağımız olarak, gönül elçilerimiz olarak görüyoruz.

Opet, çağdaş dünyaya mal olmuş büyük bir ailedir. Biz de bu aileye katılmanın mutluluğu içerisindeyiz. Elimizden geldiğince katkı vermek için uğraş vereceğiz. Ülkemize birçok açıdan katkı sağlayan birçok önemli projede taşın altına elini koyan ülke sevdalısı bir şirket. ☞

Yaşadığınız kente, ülkenize, çevrenize yapacağınız sosyal fayda ile ölçülüyor. OPET Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Nurten Öztürk'ün aile olarak eğitimci olmalarının da etkisiyle sanıyorum, MEB Hayat boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü ile beraber 22 yıldır yürüttüğü "Temiz Tuvalet" kampanyası ülkemizde hayata geçen sosyal sorumluluk projelerinde en önde gelenidir. Bu proje yıllar içerisinde tüm ülkedeki akaryakıt istasyonlarına yayılmıştır.

Bizim çocukluğumuzda marketi bulunan akaryakıt istasyonları bile ayrıcalıktı. Şimdi marketimizde sizi ziyarete gelen güzel insanların buluşma noktası, dinlenme noktası haline geliyor. Karabük olarak biz bu hizmete Demir-Petrol olarak talibiz.

Hedefimiz her zaman daha iyiyi yakalamak, ciromuzu yükseltmek istiyoruz. Bunun yolunu hizmet kalitesinden geçiyor. Bunun için kendimize kalitemizle ilgili hedefler koyuyoruz.

Opet, bugün ülkemizde en çok kadın çalıştıran şirketler arasındadır. Tüm bunlar Opet'i tercih etme nedenlerimizdir. Şirket olarak bir ilkemiz

var. Demir petrol olarak kazandığımız her kurşu istasyonumuza yatırarak ve burayı Karabük'ün insanların ve yolu buradan geçen civar illerimizden gelen sürücü ve yolcuların yorgunluğunu gidererek huzurla kahvelerini içerek yollarına devam edecek bir yer haline getireceğiz. Babamın bize verdiği tavsiyeler bu yönde.

03 Sn. Demir, farklı bir sektörde olmanıza rağmen yeni bir sektörü içinize aldınız. Bu konuda çok araştırma yaptığınızı biliyorum. Hedefleriniz nedir?

Çok haklısınız, akaryakıt sektöründe yeniyiz. Ama ticarete en büyük şansım babamla beraber çalışmamızdır. Babam bizim rol modelimizdir. Babam bize “Hangi iş koluna yatırım yaparsanız yapın ticaret kuralları aynıdır. Çalışmak, teknolojiye ayak uydurmak ve kurum-sallaşmak.” der.

“Bizim önceliğimiz kendimize koyduğumuz satış hedefidir. Buna yaklaşmak için ikeli, kararlı ve prensipli çalışmak zorundayız.

“Bir diğer önceliğimiz istasyonumuza giren müşteri memnuniyetidir.

“Elbette yakıt kalitesi de çok önemli. Kalitemizden şüphemiz yok çünkü OPET ile çalışıyoruz.

“Bizim için önemli bir hedef de babamızın bize hep söylediği “Güven sağlayın.” prensibi. Eğer ticari güven ve müşteri memnuniyeti sağlarsanız kurumsallık kendisinden gelir. Bizim hedefimiz de budur.”

04 Dünyada Elektrikli arabalara hızlı bir geçiş var. Çok yakın gelecekte akaryakıt istasyonları şarj hizmeti de vermeye başlayacak, hatta yurt dışında bu hizmeti veren yerler var bu konuda siz neler söyleyeceksiniz?

Biz bulunduğumuz her sektörde yenilikleri ve teknolojiyi öncelikli olarak sunmak ilkimizdir. Zaten istasyonumuzu tasarlarken bu konuyu da düşünerek gerekli düzenlemeleri yaptık. Elektrikli şarj olayı akaryakıt gibi çok hızlı olmuyor, biraz zaman alıyor bu açıdan yerimiz gayet müsait ve aynı anda birçok araca hizmet verebilecek altyapımız var. Ayrıca Marketimiz ve içerisinde bulunan Kafemiz de sürücüler elektrikli araçlarının şarj olmasını beklerken keyifle vakit geçirebilecekleri bir alan olma özelliğine sahiptir.



KARABÜK'ÜN EN GENÇ İŞLETME MÜDÜRÜ EMRE KÖKLÜ İLE SÖYLEŞİ

01 Sizi tanıyabilir miyiz?

1994 Yılında Karabük'te doğdum. İlk ve orta öğretimimi Karabük'te Liseyi Safranbolu Fatih Anadolu Lisesini bitirdim. Daha sonra eğitim hayatına Acıbadem Üniversitesi Radyoloji bölümünü bitirerek Liv Hospital hastanesinde çalışma hayatıma başladım. Askerlik Dönüşü Dayım Bayram Demir “Oğlum seninle ilgili projelerim var bizimle çalışacaksınız” dedi. Topçugiller bünyesinde çalışmaya başladım. Daha sonra Opet Demir Petrol'ün işletme müdürü olarak göreve başladım. İstasyonumuzun kuruluş ve inşaat aşamalarında şirketimizin genel müdürü Hakan Demir ile beraber çalışmaları yürüttük.

02 Sn. Emre Köklü, bildiğimiz kadarıyla akaryakıt istasyonları için kalıcı müşteri çok önemli. Bu konuda neler yapmayı düşünüyorsunuz?

Bölgemizde bizden başka iki tane daha Opet'e bağlı istasyon var. Biz şehirlerarası yol güzergahında ama Karabük il sınırları içerisinde sanayi bölgeleri içerisindeyiz. İnsanların ayak alışkanlıklarını değiştirmenin zor olduğunun farkındayız.

“Gençliğimizin, enerjimizin, heyecanımızın iş yeri kalitemizin farklılığıyla farkındalık yaratmak istiyoruz. Elbette bunu yaratmak için birçok ortak değeri birleştirmek gerekiyor. Personel uyumu, yönetim ve ticari marka değerimiz, ana şirketlerimizle ilişkilerimiz gibi parametreleri önde tutmak gerektiğini düşünüyorum. Kısacası takım ruhunu en etken en etkin şekilde oluşturacağımıza inanıyorum.”



Söyleşi | Emre Köklü

03 Bir işletme müdürü olarak akaryakıt sektöründe çalışan personel nasıl olmalıdır?

Bu konuda sağ olsun OPET yönetimi ve insan kaynakları departmanı çok yardım ediyor. Bizim burada tek zorlandığımız konu yeni bir şirket olmanın hem avantajı hem de dezavantajı olması. Çünkü çalışanlarımız çok uzun süre beraber olmadıkları için takım ruhu oluşması biraz zaman alıyor.

Biz bu durumu onlara daha güvenle, daha rahat iş ortamı yaratmakla ve sevgiyle yaklaşarak aşıyoruz.

Kullandıkları tüm giysi ve malzemenin en kalitelisini ve kullanımını alıyoruz ve hiçbir fedakârlıktan kaçmıyoruz. Bu konuda tekrar söyleyeyim OPET hizmet içi eğitimde her türlü olanağı sağlayarak bizim işimizi kolaylaştırıyor.

OPET İnsan Kaynakları grubuna da çok teşekkür ediyoruz.

Sonuç olarak bize onları motive etmek, mutluluklarını yüzlerine vurarak müşterilerimize yansıtılmalarını istemek kalıyor.

04 İşletmede kaç kişiyle başladınız?

Bugün itibarıyla 16 kişiyle başladık. Bunlar sabit çalışanlarımız. Bir de anlaşmalı olduğumuz 3 kişi daha var, toplamda 19 kişiyiz.

 **DEMİR**
PETROL

opet

AÇILDIK



KARDEMİR'İN YENİ CFO'SU BİLAL YILDIZ OLDU

Kardemir üst yönetiminde görev değişikliği gerçekleşti. Kardemir'in CFO pozisyonunda bulunan Furkan Ünal'ın yerine İç Denetim ve Risk Yönetimi Başkanı Bilal Yıldız geldi.

25 Kasım tarihinde Kardemir Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan karar sonucu Kardemir'in yeni CFO'su olan Yıldız, aynı zamanda vekaleten Kardemir Satınalma Genel Müdür Yardımcısı pozisyonuna getirildi.

İş hayatında birçok başarıya imza atan Bilal Yıldız'ın kariyeri şu şekilde;

Bilal Yıldız, kariyerine 2007 yılında Maliye Bakanlığı'nda Vergi Müfettişi olarak başlamış, 2008 yılında Başbakanlık Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından açılan sınavda başarılı olarak 2019 yılına kadar Başbakanlık Teftiş Kurulu Başkanlığı bünyesinde sırasıyla, Başbakanlık Müfettişi, Başbakanlık Başmüfettişi, Başbakanlık Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Başkan Vekilliği görevlerinde bulunmuştur. Bu görevleri sırasında, Avrupa Konseyi Yolsuzluğa Karşı Devletler Topluluğu nezdinde Türkiye Delegasyon Üyeliği, Açık Yönetim Ortaklığı Türk Hükümeti İrtibat Sorumlusu, Avrupa Birliği Sahtecilikle Mücadele Ofisi Türkiye Sorumlusu, Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi Mekanizmasında Denetleme Uzmanı gibi diğer uluslararası görevleri de yürütmüştür. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçilmesinin ardından Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulunda görev almış, sonrasında kariyerine özel sektör savunma sanayii şirketlerinden HAVELSAN A.Ş.'de Finans ve Yatırımlardan Sorumlu Grup Müdürü



ve Tarım Kredi Birlik A.Ş.'de Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı-CFO olarak devam etmiştir. Son olarak Kardemir A.Ş. bünyesinde yaklaşık bir buçuk yıl İç Denetim Başkanı olarak görev yapmıştır. Dumlupınar Üniversitesi İktisat Bölümünde Lisans eğitimini tamamlayan Yıldız, Anadolu Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden ikinci lisans diplomasını almış ve aynı üniversitede Ekonomi Yüksek Lisans çalışmaları yürütmüştür. Amerika Birleşik Devletleri'nde Columbia Üniversitesi'nden Uluslararası Finans alanında Yüksek Lisans derecesi almıştır. Amerika Birleşik Devletlerinde bulunduğu sırada Dünya Bankası Uluslararası Finans Kuruluşu bünyesinde kısa dönemli danışmanlık da yapmış olan Bilal Yıldız, uluslararası geçerliliğe sahip CIA sertifikasına ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ruhsatına sahiptir.

TÜRKİYE VARLIK FONU RESMEN KARDEMİR'İN ORTAĞI OLDU

Karabük Demir ve Çelik Fabrikaları A.Ş. (KARDEMİR), Türkiye Varlık Fonu'nun KARDEMİR'de iki hissedarın A grubu paylarının bir bölümünün borsa dışında satın alınmasına yönelik anlaşmayla ilgili açıklama yaptı.

Şirketten yapılan açıklamada, ülkenin ilk, dünyanın sayılı entegre çelik üreticileri arasında bulunan, Türkiye'nin ilk 500 büyük sanayi kuruluşu içinde 24. sırada yer alan KARDEMİR'in 2,5 milyon tonluk sıvı çelik üretimi ile milli sanayii hamlesinde önemli ve stratejik bir konuma sahip olduğu belirtildi.

Açıklamada, "Şirketimizin 100. yüzyüncü kuruluş yıldönümü hedefleri doğrultusunda oluşturulmakta olan 2037 KARDEMİR stratejisinin daha güçlü bir ortaklık ve yönetim yapısıyla hayata geçirilmesini teminen, ülkemizin köklü kurumlarına değer katma amacı taşıyan, daha fazla yatırım ve üretimle ekonomik, sosyal ve çevresel bakımdan sürdürülebilir kalkınmanın öncüsü Türkiye Varlık Fonu tarafından bağlı şirketlerimiz KARDEMİR Çelik Yapı İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (KARÇEL) ve KAR-

DEMİR Döküm Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (KARDÖKMAK) sahip olduğu şirketimiz A grubu hisselerinin yüzde 20,93'ünü temsil eden 50.294.346,76 lot payın 05.12.2022 gün sonu itibarıyla Borsa İstanbul kapanış fiyatından alınmasına ilişkin anlaşma sağlanmıştır. Türk Ticaret Kanununun 389. maddesinin amir hükümleri dolayısıyla oy hakkından yoksun halde bulunan söz konusu payların, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinin ruhuna uygun olarak, finansal açıdan güçlü bir ortak tarafından temsili suretiyle, Şirketimizin ve iştiraklerimizin gelecek vizyonunun hayata geçirilmesi ve kurumsal dönüşüm hamlesine daha güçlü bir finansal yapı ile devam edilmesi, dün olduğu gibi bugün ve gelecekte de şirketimize güvenerek yatırım yapan tüm ortaklarımızın, etkileşimde bulunduğumuz tüm paydaşların hak ve menfaatlerinin azami ölçüde korunması amaçlanmaktadır. Bu anlaşmanın, şirketimiz, Türkiye Varlık Fonu, ülkemiz, Karabük halkı, tüm yatırımcılarımız ve paydaşlarımız için hayırlı olmasını temenni ederiz" denildi.

KARDEMİR'DE YENİLENEN YÜKSEK FIRIN DEVREYE ALINDI

Türkiye'nin ilk entegre sanayi kuruluşu Karabük Demir ve Çelik Fabrikaları A.Ş., nisan ayında başlattığı 4 Numaralı Yüksek Fırınının yenileme çalışmalarını tamamladı.

Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakan Yardımcısı ve KARDEMİR Yönetim Kurulu Başkanı Alparslan Bayraktar'ın katılımıyla yenilenen yüksek fırın törenle hizmete alındı. Yüksek fırın yenileme çalışmalarının planlanan tarihte gecikme olmadan tamamlanmasından duydukları memnuniyeti dile getiren Bayraktar, "Fırınımızın yenileme çalışmalarının tamamlanıp, faaliyete alınıyor olmasının, büyük KARDEMİR ailesine, kentimize ve Türk çelik sektörüne hayırlı olmasını dilerim" dedi.

Bayraktar, konuşmasında, çelik üretim faaliyetlerinde yüksek fırınların önemini ve yenileme çalışmalarına değindi. Konuşmaların ardından Karabük İl Müftü Yardımcısı Mahmut Emin'in dualarıyla 4 Numaralı Yüksek Fırın Kontrol Odası'nda, fırının işletmeye alınması için butona basılması ile birlikte ateşleme töreni gerçekleştirildi.



Şirketten yapılan açıklamada, toplam 4 adet yüksek fırını ve çelikhane-si ile birlikte yıllık 2,5 milyon ton sıvı ham çelik üretimi gerçekleştiren fabrikanın, mevcut tesislerin yenilenmesi ve yeni yatırım hedefleri ile ulusal ve uluslararası çelik sektöründe gün geçtikçe güçlenmeye devam ettiği belirtildi.

Özellikle vasıflı çelik ve yeni ihracat pazarları konusunda çalışmalarını ilerleten şirketin, 2022 yılı içerisinde tamamlamış olduğu iki yüksek fırın yenilenmesi ile gelecek yıllara daha emin adımlarla ilerlediği kaydedildi.



Vali Fuat Gürel, İl Özel İdaresi ekiplerimiz tarafından Ovacuma-Ovaköseler grup yolunda devam eden sıcak asfalt çalışmalarını yerinde inceleyerek yetkililerden bilgiler aldı. Safranbolu Kaymakamı Şaban Arda Yazıcı, Genel Sekreterimiz Mehmet Uzun, İl Genel Meclis üyeleri Mustafa Ünal ve Nuri Kırımlı ile birlikte sıcak asfalt serme çalışmalarını yerinde inceleyen Vali Fuat Gürel yetkililerden bilgiler alarak görevli personellerimize kolaylıklar diledi.

2022 yılı içerisinde İl Özel İdaresinde bulunan bütün araç parkının ve imkanların kullanılarak bölgemizdeki özellikle grup yolları başta olmak üzere köy yollarının sıcak asfalt çalışmalarını belli bir aşamaya getirmek için yoğun bir çalışma programı gerçekleştirildiği ifade eden Vali Gürel, "Planlarımız içerisinde 2022 yılı içerisinde 120 km'ik bir asfalt planlamamız vardı, ama imkanlarımızı artırarak, kaynaklarımızı çoğaltarak 160 km.lik bir yol çalışması içerisindeyiz. Havaların uygun olması durumunda inşallah bunu bu dönem içerisinde tamamlayacağız ancak olmazsa Nisan ayı içerisinde eksikliklerimizi tamamlayacağız. Bizim en büyük amacımız köylerimizde yaşayan vatandaşlarımızın konforunu artırmak, BSK denilen bu sıcak asfalt şehirlerarası, ilçeler arası yollarda



**VALİ GÜREL,
"ŞEHİRLERDE
NELER VARSA KÖYLERİMİZDE DE
AYNI ORTAMIN OLUŞTURULMASI
İÇİN UĞRAŞ VERİYORUZ."**



kullanılan asfalt ancak biz bunu köy yollarımıza seriyoruz. Cumhurbaşkanımızın talimatları ile başlayan çalışmamız ile 600 km.lik yolu sıcak asfaltla buluşturduk, bundan sonrada buluşturmaya devam edeceğiz. 4 sene önce asfalt plantimizi kurduk, İl Özel İdaresi olarak bu sene konkasörümüzü kurduk, Milletvekilimiz, Kaymakamlarımız, İl Genel Meclisi Başkanımız ve üyelerimiz, İl Özel İdaremiz ve muhtarlarımız ile bütün arkadaşlarımızla birlikte bu işin üstünde çalışıyoruz. Sadece yol yapmıyoruz, içme suyu hatlarımızı yeniliyoruz, ekliyoruz, suyu olmayan köylerimize sondajlar yapıyoruz, su ihtiyaçlarını gidermeye çalışıyoruz. Diğer taraftan ihtiyaç olan yerlerde kanalizasyon hatlarını yapmaya çalışıyoruz, köylerimizden çöpleri topluyoruz, sokak hayvanlarıyla ilgili çalışmalarımız var, tümüyle köylümüzün ihtiyaçlarını, eksikliklerini gidermeye çalışıyoruz. Şehir merkezlerinde neler varsa köylerimizde de aynı ortamın yaratılması için uğraş veriyoruz.

Ovacuma-Ovaköseler grup yolundayız 4,5 km.lik bir hattı yapıyoruz, 2022 yılı içerisinde Safranbolu'da 30 km.lik bir hattı yapmış olacağız. Özveri ile çalışan, emeği geçen tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum, vatandaşlarımıza hayırlı olsun." diye konuştu.



KBÜ'DE UNESCO KÜRSÜSÜ KURULDU

■ Prof. Dr. Elif Çepni

Karabük Üniversitesi İşletme Fakültesinde Gelecek Çalışmaları konusunda UNESCO Kürsüsü kurma girişimimiz sonuçlandı ve Türkiye'de ilk kez "Öngörü Çalışmaları, Gelecek Okur Yazarlığı ve Stratejik Tahmin" kürsüsü Karabük Üniversitesi İşletme Fakültesinde kurulmuş oldu.

Kurulan bu UNESCO kürsüsüne başkanlık etmekten büyük bir mutluluk duyuyorum. Dünyanın birçok ülkesi, kurum ve kuruluşu tarafından kullanılan senaryo çalışmalarının ülkemizde de daha geniş kullanımını sağlamak için var gücümüz ile çalışacağız.

Yeni ekonomi", birçok ekonomistin 20. yüzyılın son on yılında kullanmaya başladığı bir terimdir. Bilgi teknolojisi, internet, ultra yüksek teknoloji şirketleri ve küreselleşmenin tamamen yeni bir ekonomi türü yarattığı düşünülmektedir.

Tüm bu gelişmeler, çalışma ve yaşama şeklimizi önemli ölçüde değiştiriyor. Birçok temel ekonomi kuralı da değişiyor. Çok ciddi bir ekonomik metamorfoz gözlemliyoruz. Geleneksel kurumsal yönetimde, yönetim kurulları veya karar mercileri genellikle beş yıllık sabit hedef planları hazırla-

maktadır. Oysa günümüz dünyası birçok sükresizliklerle ve yapısal kırılmalarla dolu.

Genel olarak mevcut eğitim programlarının müfredatlarında "gelecek okur yazarlığı", "senaryo planlaması", "karmaşıklık ve kaos", "olmayan fakat olma olasılığı olan şeyleri varmış gibi düşünerek analiz yapma-akıl yürütme (counterfactual reasoning) konularında çok fazla ders göremiyoruz.

Yeni ekonomi yeni beceriler gerektiriyor.

Öngörü Çalışmaları (önceden tahmin edip ona göre karar alma), Gelecek Okuryazarlığı ve Stratejik Öngörü UNESCO Kürsüsünün amacı hem özel sektör hem de kamu kurumlarımızın geleceğe daha iyi hazırlanmaları için değişik yöntemler kullanarak alternatif gelecekler üzerinde hazırlık yapmalarını sağlamak ve henüz zaman varken olması muhtemel olaylar için hazırlık yapmalarını sağlamaktır.

Ülkemizde artık yaratıcı problem çözme tekniklerini daha fazla kullanmamız gerekiyor.

Belirsizlikler, öngörülemez olaylar (Covid-19 pandemisi, 2008 küresel ekonomik krizi, Ukrayna-Rusya Savaşı gibi) ve insan davranışları karşısında yeni bir stratejik anlayışı ve bu değişimi ülkemizde de yaygınlaştırmak amacıyla gelecek çalışmaları kürsüsü kurmak için çıktığımız yolda bize destek veren kurum ve üniversitelerin bu desteği çok önemli idi.

Karabük Üniversitesi Rektörümüz Prof. Dr. Refik Polat bu projeyi ilk paylaştığım günden itibaren gerekli tüm desteği sağladı. Uzun yıllar UNESCO Foresight başkanlığını yapmış Dr. Riel Miller son 10 yıldır bu konularda bana mentörlük yaptı. Kendisine minnettarım.

UNESCO kürsüsü kurmanın ilk ve belki de en önemli basamaklarından birisi kendi ulusal Milli Komisyonunuzun projenize onay vermesidir. Türkiye UNESCO Milli Komisyonumuz bize tam destek verdi. Onların desteği olmadan bu projeyi başlatamazdık. Daimi temsilciliğimiz projemizi beğendi ve destek sağladı.

Üyesi olmaktan gurur duyduğum "Dünya Sanat ve Bilim Akademisi" başkanı Garry Jacobs bizi ilk destekleyenler arasındaydı. Kurumsal Değişim Akademisi, Türkiye Bilişim Vakfı ve birçok uluslararası kuruluş ve üniversite ile yola çıktık.

Bu alanda UNESCO Kürsüsü olan İtalya'daki Trento Üniversitesinin destek mektubu da çok önemli idi. Prof. Roberto Poli desteğini esirgemedi.

Türkiye'den İstanbul Teknik Üniversitesi bize destek mektubu sağlayan tek üniversite oldu.

Dünyanın birçok gelişmiş ülkesi ve firması tarafından kullanılan senaryo planlaması yöntemlerinin kullanım ve bilinirliğini, ülkemizde ve yurt dışında ulusal ve uluslararası ortaklarımızla her yıl düzenleyeceğimiz workshop konferanslar ile değişik başlıklarda yaygınlaştırmayı, ülkemizde hem mikro hem makro düzeyde karar vericilerin bu yöntemlerden faydalanarak gelecek planları yapmalarına destek olmayı, bilinçlenmelerini istiyoruz.

Gelecek okur yazarlığı; bizlerin bugünkü kararlarımızı alırken çok farklı alternatif gelecekler üzerinde çalışıp, bilimsel bilgi, büyük veri ve kendi hayal gücümüzü- yaratıcılığımızı kullanarak analiz yapabilme kapasitemizi ifade etmektedir.

Karar verme süreçlerinde değişik senaryolar üzerinde çalışmak bizi birçok beklenmeyen olay ve sürprizlere (yapısal kırılmalara) daha iyi hazırlayacaktır.

ULUSLARARASI DESTEKÇİLERİMİZ

- WAAS, **World Academy of Art and Science**, USA.
- **Université de N' Djamena**, Tchad.
- **Caucacus University**, Georgia.
- Department of Sociology and Social Research, **University of Trento**, Trento, Italy.
- IACP, **Istituto dell'Approccio Contratto sulla Persona**, Roma, Italy.
- IIUM, **International Islamic University Malaysia**, Kuala Lumpur, Malaysia.
- ISSEK, **Institute for Statistical Studies and Economics of Knowledge**, HSE Foresight Centre, Higher School of Economics National Research University, Moscow, Russia.
- **Amadou Mahtar Mbow University**, Dakar, Senegal.
- **SARAS, The South American Institute for Resilience and Sustainability Studies**, Uruguay.

TÜRKİYE'DEN KÜRSÜMÜZÜ DESTEKLEYEN KURULUŞLAR

- ITU – **Istanbul Technical University**, Maslak-İstanbul, **Turkey**.
- TBV – **Turkey Informatics Foundation** (Türkiye Bilişim Vakfı), İstanbul, **Turkey**.
- CCA – **Corporate Change Academy** / İstanbul, **Turkey**.

ekonomikarabük

Eylül/Ekim/Kasım 2022 YIL:5 - SAYI:20

Yayın Sahibi

Kayı Ajans Fikir Sanat Atölyesi

İmtiyaz Sahibi ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Nuray ALPBOĞA

Genel Yayın Yönetmeni

Osman GÜLDEMİR

Hukuk Müşaviri

Uygar VARLIK

Grafik Tasarım - Baskı

Kayı Ajans

*Yayınlanan yazıların fikri sorumluluğu yazarlarına aittir.

Ekonomi Karabük Gazetesi
basın meslek ilkelerine uymaya söz vermiştir.

Yayın Türü: 3 Aylık Periyotta Süreli Yayın
ve Özel Sayılar

Yayınlı Abone Bedeli: Yıllık 1000 TL

İdare Adresi: Bayır Mah. Fevzi Fırat Cad.
Karabük İş Merkezi Kat:5 No:502 KARABÜK
Telefon: 0370 415 51 23

www.ekonomikarabuk.com
ekonomikarabuk@gmail.com



