



[www.ekonomikarabuk.com](http://www.ekonomikarabuk.com)  
**İNTERNET SİTEMİZİ ZİYARET EDİNİZ**  
Ayrıca Facebook Sayfamızdan da Güncel Haberleri Takip edebilirsiniz

Siyasi ve askeri başarılar ne kadar büyük olursa olsunlar, ekonomik başarılarla süslenmezlerse meydana gelen zaferler süreklili olamaz.

*H. Oktay*

# ekonomikarabük

[www.ekonomikarabuk.com](http://www.ekonomikarabuk.com)

YIL 4 - SAYI - 16 - EKİM-KASIM-ARALIK 2021

## AYIN KONUĞU

# ANADOLU EFES

## BANU ARTÜZ

(Anadolu Efes Grup İnsan Kaynakları Direktörü, Kazakistan/Gürcistan Yönetim Kurulu Üyesi)

SAYFA 10-11

## SAFRANBOLU TURİZM İŞLETMECİLERİ DERNEĞİ TURİZM'de DESTİNASYON

SAYFA 14



## İSTANBUL'DA BULUNAN KARABÜK DAYANIŞMA VE YARDIMLAŞMA DERNEĞİ BAŞKANI ONUR KIRAÇ İLE SÖYLEŞİ

SAYFA 6-7



## MÜSİAD KARABÜK'de DEĞİŞİM DÖNÜŞÜM CENGİZ ÜNAL İLE ÖZEL RÖPORTAJ

SAYFA 4-5



**KARDERFED'in DÜZENLEDİĞİ KARABÜK İL TANITIM GÜNLERİ 25-28 KASIM 2021'de İSTANBUL YENİKAPI'DA**



## KBÜ VE KARABÜK TSO ARASINDA “DIŞ TİCARET ELÇİLERİ VE UYUM PROJESİ İŞ BİRLİĞİ” PROTOKOLÜ İMZALANDI

Karabük Üniversitesi, Karabük Ticaret ve Sanayi Odası ve 3 Nisan Karabük Bilim ve Araştırma derneğinin iş birliği ile Karabük'ün dış ticaret alanında yeni pencereler açılacak.

Karabük Üniversitesi Rektörlük Makamında gerçekleşen törende KBÜ Rektörü Prof. Dr. Refik Polat ve Karabük TSO Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Mescier tarafından imzalanan “Dış Ticaret Elçileri ve Uyum Projesi İş Birliği Protokolü” uyum süreçlerini de içeren ekonomik kalkınma odaklı bir program olarak planlandı. 2021-2022 akademik dönemi içerisinde Türk öğrenciler ve uluslararası öğrencilerin başvurabileceği programın ilk ayağında seçilen 500 öğrenci dış ticaret, e-ihracat, ticari hukuk, KVKK gibi konularda 60 saat ve üzerinde bir eğitimden geçecek.

Bu eğitimin ardından başarılı olan öğrenciler arasından başvuran 50 öğrenci Karabük TSO tarafından üyelerin de işbirliğiyle saha ziyaretleri kapsamında Karabük'teki ticari ve sanayii tesis, kuruluş ve kurumlarını yakından tanıyacak, ihracat süreçlerini yakından gözlemleyebilecek. En başarılı öğrencinin istihdamı ve uzun dönemli stajları için kuruluşlarla ortak çalışma yapılacak.

Karabük Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Refik Polat protokol imza töreninde “Karabük Üniversitesinde 90 farklı ülkeden 10 binin üzerinde öğrencimiz var. Karabük ticaretinin bunu değerlendirmesi gerekiyor.

Bu öğrenciler sosyo-ekonomik açıdan ülkemiz ve Karabük'ün ekonomisi için önemli bir yere sahip. Öğrencilerimiz ileride Akademik eğitimlerinin ardından Karabük'ün kültür elçileri olarak tüm dünyaya açılacaklar. Yurtdışı ziyaretlerinde gözlemliyoruz ki KBÜ'den mezun olan birçok öğrencimiz Türkiye ile ticari ilişkiler sürmek adına şirketler kuruyor.

Mezun olmadan bile bu girişimde bulunan birçok öğrencimiz var. Uluslararası öğrencilerimize geçmiş yıllarda e-ticaret üzerine birçok eğitim düzenledik. Bu protokolle öğrencilerimiz daha profesyonel bir bakış açısıyla iş hayatlarına atılacaklar. Bu sayede hem öğrencilerimiz hem de iş insanları arasında bir bağ kurulmuş olacak ve birçok ülkeye ulaşmak daha kolay olacak.” diyerek protokolün hayırlı olmasını diledi.

Karabük Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Mescier, büyük önem verdiğini belirttiği projenin imza

töreninde;

“Karabük TSO, Karabük Üniversitesi ve 3 Nisan Karabük Bilim ve Araştırma Derneği ile iş birliği yaptığı bu projede iki önemli hedefe odaklandı.

İlk olarak Karabük'ün ihracattaki başarısını tüm sektörler yayabilecek uzun vadeli bu planın ilk aşamasındaki hedef; Uluslararası öğrencilerin ilimizi yakından tanıması, kendi ülkeleri ile olan dil engelini ve ekonomik alışverişini etkileyecek olumsuzları aşabilecek bir köprü oluşturmalarını sağlamak.

İkinci olarak ise uyum süreçlerine katkı sağlamak, Karabüklü ve Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı öğrencilerimiz ile “network” geliştirmelerini kolaylaştırarak kendi öğrencilerimizin ileride dış ticaret konusunda aktif çalışmalarına ve başarılarına imkân vermek.

Proje henüz ihracat yapmayan, ancak ihracat potansiyeli taşıyan üreticilerimizin de önünü açabilecek potansiyele sahip.

Hem e-ticaret hem de fiziki ortamda dış ticaret için ehil kadrolar oluşmasını sağlayarak memlekete büyük katkılar yapılacağını öngörüyoruz. Hayırlı olsun.” İfadelerinde bulundu.

## BAKKA VE BÖLGE ODALARINDAN ADANA VE MERSİN ZİYARETİ



Batı Karadeniz Kalkınma Ajansının (BAKKA) faaliyet alanındaki Karabük, Bartın ve Zonguldak illerinin kalkınma hamlelerine yönelik yatırım, istihdam ve ihracat kapasitelerinin geliştirilmesi için bölgede yer alan ticaret ve sanayi odası temsilcileriyle birlikte Adana ve Mersin illerine teknik gezi ve tecrübe paylaşım ziyareti gerçekleştiriyor. Karabük TSO Genel Sekreteri Cem Biçen, KBÜ TeknoKent Genel Müdürü Oğuz Fındık, Karabük TSO üyesi SF Sandalye Genel Müdürü Ali Karakaş'ın katıldığı gezinin ilk gününde Çukurova Kalkınma Ajansı, Adana Sanayi Odası, Adana Ticaret Odası, Çukurova Üniversitesi TeknoPark'ı, ve Sasu Ton Balık Üretim Fabrikası ziyaret edildi.

Ziyaretlerde detaylı proje sunumları, örnek uygulama ve projeler izlendi. Olası işbirlikleri ve yatırım alanları konularında istişarelerde bulunuldu.



## TOBB KADIN GİRİŞİMCİLER KURULU BOLU'DA BULUŞTU

Karabük TSO Kadın Girişimciler Kurulu 3. Bölge Batı Karadeniz Bölge Başkanı, TOBB Üst Kurul Üyesi Nuray Alpboğa, Bolu'da düzenlenen TOBB "Ortak Akıl Toplantısına" katıldı. Ankara Sanayi Odası Koordinatörlüğünde çalışmalarını yürüten TOBB Ankara Kadın Girişimciler Kurulu tarafından Bolu'da, çevre illerden katılan TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu başkan ve üyelerinin katılımları ile "Ortak Akıl Toplantısı" gerçekleştirildi.

TOBB Ankara Bölge Temsilcisi ve Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Belma Yılmazyigit'in

Kurul faaliyetleri hakkında bilgi verdiği toplantıya, Bolu Belediye Başkanı Tanju Özcan, ASO Başkanı Nurettin Özdebir, Düzce Üniversitesi Rektörü Prof.Dr Nigar Demircan Çakar, Bolu İl Kültür ve Turizm Müdürü Hakan Doğanay, Bolu TSO Başkanı Türker Ateş, ASO Yönetim Kurulu Üyesi Aytaç Dinçer, TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu Başkanları Nuray Alpboğa (Karabük), Gülsüm Karakaş Al (Bartın), Emine Yüce (Bolu), Serap Küçük (Düzce), Nurcan Babalık (Kocaeli), Nurcan Abay (Zonguldak) katılım sağladılar.

Doç.Dr. Mehmet Cansız tarafından, Türkiye'de

kadın girişimciliğin 2023'e doğru ekonomik, sosyal, kültürel durumu ile 2023 sonrası plan ve programları katılımcılar ile interaktif olarak değerlendirildi. Çevre illerden gelen TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu Başkan ve üyeleri ile gerçekleştirilen "Ortak Akıl Toplantısı" oturumunda ise güvenli tarım konusunda farkındalık yaratılması amaçlı çalışmalar yapılması ve ortak akıl toplantılarının devam edilmesine karar verildi.



## DEĞER KATAN KADIN GİRİŞİMCİLER TOPLANTISI DÜZENLENDİ



**Karabük TSO Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nuray Alpboğa, Karabük TSO ve KGK adına yürütülecek "Temiz Tarımda Çocuk Sevgisi" başlıklı projeyi tüm kurulla paylaştı.**

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nurten Öztürk başkanlığında, TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu İcra Komitesi ve İl Kurul Üyelerinin katılımları ile her hafta TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu Değer Katan Kadın Girişimciler Toplantısı düzenlendi.

On yedinci toplantı, 19 Ekim 2021 Salı günü TOBB BİTLİS ve TOBB SİNOP Kadın Girişimciler Kurulu Üyeleri'nin katılımları ile video konferans yöntemiyle gerçekleştirilmiştir. 3.Bölge Batı Karadeniz Bölge Başkanı, Karabük TSO Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nuray Alpboğa'nın katılımıyla gerçekleşti.

Karabük TSO Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nuray Alpboğa, Karabük TSO ve KGK adına yürütülecek "Temiz Tarımda Çocuk Sevgisi" başlıklı projeyi tüm kurulla paylaştı.

Karabük genelindeki uygulanmasının yapılabilmesi için yetkililer, gerekli kurum ve kuruluşlarla görüşülüp hayata geçirilmesinin öneminden bahsetti.



## MÜSİAD KARABÜK ŞUBE BAŞKANI CENGİZ ÜNAL İLE ÖZEL RÖPORTAJ

**MÜSİAD'da Değişim ve Dönüşüm Müsiad Karabük Şube Başkanlığına Ağustos ayında seçilen, bölgemizin tanınan iş adamı Sn. Cengiz Ünal ile Müsiad da değişim ve dönüşümü konuştuk.**

### Cengiz Ünal Kimdir?

1972 yılında Kayseri'nin Erkilet beldesinde dünyaya gelen Cengiz Ünal, ilkokulu beldesinde bitirdikten sonra lise öğrenimi için Kayseri'ye Sümer lisesinde okumak için gider. Liseyi iyi bir derece ile bitirerek 1989 yılında Selçuk üniversitesi mimarlık fakültesini kazanır. Başarılı bir üniversite eğitiminden sonra, Türkiye'nin önemli bir restorasyon firmasında şantiye şefi olarak işe başlar.

Çalıştığı firma ülke çapında üç önemli ihale kazanır. Bunlardan birisi de, Safranbolu Kazdağlıoğlu meydanı restorasyonudur. Cengiz Ünal'ın Safranbolu sevdası böyle başlar. Yaklaşık 10 yıl bu firmada çalıştıktan sonra, Safranbolu'ya karşı duyduğu derin sevgi ve Safranbolu mimarisinin onda yarattığı etki Ünal Mühendisliğin temellerinin burada atılmasına neden olur.

Bu gün Türkiye'nin önemli restorasyon firmalarından biri olan ve 600 kişinin çalıştığı Ünal Mühendislik'in Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Ünal bu dönem Müsiad Karabük İl başkanı olmuştur.

### Karabük Müsiad Başkanlığına seçildiniz. Nasıl bir Müsiad hayaliyle başkanlığa aday olmaya karar verdiniz?

Daha önce onlarca projenin içinde oldum. Makamları kentimize ve ülkemize hizmet etmenin tek çaresi olarak gören biri değilim. Ancak, verilen görevlerden kaçan biri de olmadım. Gerek birçok üyemizin gerekse bir önceki Yönetim Kurulunun isteği, teveccühü ile kardeşlik içinde, bir ekip çalışması ile bu sorumluluğu kabul ettim. Tek sloganımız olan "Karabüklülük" ortak paydasıydı. Ayrımcılığı reddeden bir yaklaşımdı ve bu da camiamızda bir karşılık buldu.

### MÜSİAD ne iş yapar, görevleri nedir? MÜSİAD'ın çalışma sistemi nasıldır?

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD), 5 Mayıs 1990'da bir grup Türk iş adamı tarafından kurulmuş sivil toplum örgütü. Derneğin amacı, Türkiye'yi mahalli ve evrensel değerleri koruyan, bölgesinde etkin, dünyada saygın, müreffeh bir ülke haline getirmek; Türkiye'nin ve dünyanın sosyal, kültürel, ekonomik ve teknolojik alanlarda kalkınmasını sağlamaktır. MÜSİAD her zaman devletini düşünmüş, milletine sahip çıkmış, tahriklere kapılmamış, ülkenin bekası için elini taşın altına koymuştur.

İş dünyasına olduğu kadar toplumun diğer kesimleri için de örnek bir eğitim, rehberlik, danışmanlık merkezi haline gelen, uygulama ve çalışmalarını profesyonel düşünce zeminine oturtan, entelektüel birikimini paylaşımına açan, "kamu yararına dernek" statüsüne sahip güçlü bir "Sivil Toplum Kuruluşu"dur.

MÜSİAD'ın misyonu; ulusal ve uluslararası düzeyde bağımsız ve bağlantısız hareket eden bir işadamları derneği olarak, önceden belirlenen ilke ve değerleri paylaşan üye sayısını artırmak, üyeleri arasındaki dayanışmayı geliştirmek ve kendi içinde sağladığı bu birlik ve beraberlik ruhuyla ülkemizin maddi ve manevi yönden gelişmesine katkıda bulunmaktır.

### MÜSİAD Karabük Şubesi olarak müşterek çalıştığınız kurumlar veya STK'lar var mı?

Geldiğimiz günden beri sürekli olarak Üniversite-Sanayi İşbirliğinden bahsediyorum. Bu en çok önemseydiğimiz konulardan birisidir. Üniversitesiz sanayi, sanayisiz üniversite olmaz. Üniversitemizin sahaya inmesine öncülük ettik ve sanayicileri üniversite ile daha iyi ilişkiler kurmasına özel çaba sarf ediyoruz. İlerleyen zamanlarda sağlık, mühen-

dislik, eğitim, sanat, spor, tarım, ormancılık, gıda ve hayvancılığın geliştirilmesi ve modernize edilmesine yönelik sanayi-üniversite iş birliğinin sağlanması, bu kapsamda projeler geliştirilmesi ve katma değeri yüksek üretim yapılması amacıyla ortak çalışmalar yürüteceğiz. Akademik çalışma ve bilimin gücünü tecrübeyle bir araya getirmek amacıyla Akademi ve iş dünyasının güç birliği yaparak ortak güç oluşturması çok önemli.

Bizler her zaman, Karabük'ün yararına olan her konuda, her kurum ile iş birliğine hazırız. Bizim birinci önceliğimiz Karabük'ün menfaatidir. Salgın döneminde herkesin işçi çıkarmaya çalıştığı, çalışanlarını ücretsiz izne gönderdiği bir ortamda MÜSİAD Karabük ailesi istihdamını artırmıştır.

### Karabük'ün gelişmesinde MÜSİAD nasıl bir öncülük yapabilir? MÜSİAD olarak ilimiz insanına, işyerlerine, fabrikalara, turizmne ne tür hizmetleriniz olabilir?

MÜSİAD Karabük Şubesi olarak, elbette üyelerinin tecrübe ve birikimleri ile bir ilin gelişiminde öncülük yapabilirler. Yönetim kurulumuz zaten toplumun kanaat önderleri durumundadır.

MÜSİAD Karabük Şubesi olarak üye menfaatlerini ön planda tutarak aynı zamanda bir ilin de gelişmesine katkı sağlarlar. Stratejik amaçlarımız 3 ana başlıktan oluşmaktadır. Bunlar; Şubemizin kurumsal kapasitesinin etkinleştirilmesi ve geliştirilmesi, üyelerimize verilen hizmetlerin geliştirilmesi ve Karabük'ün ve bölgenin ekonomik ve sosyal gelişiminin desteklenmesidir. Yani Karabük'ün gelişmesine katkı vermek Şubemizin bir stratejik amacı durumundadır.

Yeni dönemde Yönetim olarak üyelerinin kişisel gelişimine yönelik çalışmaların yanı sıra üye sayısının artırılmasına dair girişimler ile Şubemizin topluluk olarak gelişmesi, büyümesi ve değer üretmesine olanak tanıyacak çalışmalara imza atacağız.

## İşadamları ile ikili ilişkileriniz ne seviyede, kendilerini bizzat işyerlerinde ziyaret ediyor musunuz? Herhangi bir ihtiyaçlarının olup olmadığını hiç sordunuz mu?

Bu ziyaretleri Şubemizin sosyal medya hesaplarından takip edebilirsiniz. Zaten hepsine bir telefon kadar yakınız. İş adamlarımız bana direkt olarak ulaşabiliyor. Biz iş adamlığını sadece para kazanmak, mevki elde etmek veya statü sahibi olmak için düşünmedik, asla da böyle düşünmeyeceğiz. Bizim için iş adamlığı, toplumun dertleri ile dertlenmek, milletin çıkarlarını her şeyin üstünde tutmak ve lobilerin karanlık yüzlerine boyun eğmeden dik durabilmektir.

Sorumluluğumuzu biliyoruz şehrin sorunlarını biliyoruz ama biz biliyoruz ki bu birlik ve beraberliğimiz oldukça Karabük'ün başaramayacağı hiçbir şey yoktur. Allah izin verirse MÜSİAD 'ın bayrağını daha yukarlara çıkarmaya çalışacağız. Ben ekibimle çalışmak istiyorum ve üretmek istiyorum. Karabük iş dünyasına, iş ve istihdam yaratmak istiyorum. Önümüzdeki süreçte yapılacak projelerle, bu derneği bir adım daha öteye nasıl taşıyım onun derdindeyim.

## MÜSİAD Karabük'ün yeni döneminde hedefleri nelerdir?

Kurulduğundan bugüne yaptıklarımız ve su anda geldiğimiz yer hiçte küçümsenmemle beraber, daha da iyisini yapabileceğimizin bilincindeyiz. Yerel değerleri ile kalkınan, dış ticaret ve sanayisi gelişmiş bir Karabük hedefimiz var. Üyelerimizin ve temas ettiğimiz her bir iş insanının, kendi idealleri ve ülkemizin hedefleri doğrultusunda üretmek büyüdüğüne ve dünya çapında ulaştıkları başarılarla tanıştıkları ediyoruz.

Türkiye özellikle son 20 yılda hem ekonomik hem de sosyal manada önemli kazanımlar elde etti. Ancak hedeflerimiz çok daha ileriye uzanıyor, alınacak yolumuz olduğunu iyi biliyoruz. Biz de MÜSİAD Karabük Şubesi olarak ülkemizin yeni büyüme hikâyesine adım adım yürüdüğü bugünlerde yönetim anlayışımızı iş dünyamızla birlikte sahaya inmek üzere kuruyoruz. Felsefemiz "Önce Üyemiz, Önce Ülkemiz".

Bu anlamda... Dört ayaklı bir stratejide ilerliyoruz. Karabük'ün marka değerini yükseltmek, uluslararası köprüleri sağlamlaştırmak, üyelerimizin taleplerine çözüm odaklı yaklaşım sergilemek ve yenilik ekonomisi ile AR-GE çalışmalarını hızlandıracak adımlar atmak.

Üniversite öğrencileri ile tecrübeli iş adamlarımızı bir araya getirerek iş deneyimlerini ve girişimcilik hikayelerini gençlerle paylaşmalarını sağlamaya özen gösteriyoruz.

Karabük'ün Sanayi, turizm, eğitim imajının yanında "girişimci dostu şehir Kara-

bük" temasını öne çıkaracak projeler hazırlıyoruz.

Küresel işbirliklerimize her geçen gün yenilerini ekliyor, küresel pazarlarda daha çok Karabüklü firma olmasını sağlamak için gayret gösteriyoruz.

Geleceği kurgulayan, şehrin gelişimine katkı sağlayan, taklit eden değil öncü olan bir vizyon üstleniyoruz.

Üyelerimizin sorunlarının çözümü için gayret gösteriyor, her yerde tüccarımızın, sanayicimizin, KOBİ'lerimizin ve esnafımızın yanında olacağız.



Şehrin tüm kurum ve kuruluşları ile işbirliği içinde olan, dayanışma kültürüyle hareket eden MÜSİAD Karabük Şubesi olarak, Karabük'ün ihtiyaç duyduğu desteği her platformda sağlayacağız.

Karabük'ü ticarette ve turizmde yalnızca Anadolu'nun değil Türkiye'nin cazibe merkezi haline getirebilmek gayesini taşıyoruz.

Üyelerimizin hibe ve desteklere ulaşabilmesine öncülük edecek, projelerine danışmanlık sağlayacağız, tüccarımızın ve sanayicimizin gelişimine katkıda bulunacağız.

Sözde değil; projelerle, geçici değil; kalıcı eserlerle Karabük'e yön verecek adımlar atıyoruz. Şehrimizin ve üyelerimizin her şeyin en iyisini hak ettiğine ve Türkiye'nin geleceğinde Karabük'ün başrol oynaması gerektiğine can-ı gönülden inanıyoruz.

Geleceği kurgulayan, şehrin gelişimine katkı sağlayan, taklit eden değil öncü olan vizyonu ile şehrin tüm kurum ve kuruluşları ile işbirliği içinde olan, dayanışma kültürüyle hareket eden Şubemiz, Karabük'ün ihtiyaç duyduğu desteği her platformda sağlamaya devam edecek.

MÜSİAD Karabük Şubesi olarak, Karabükspor'u da şehrimizin bir markası olarak görüyoruz. Şehrimizin futbol takımının tekrar

Süper Lig'de mücadele etmesinin hem prestij meselesi hem de kent ekonomisi için önemli bir değer olduğunu düşünüyoruz.

## İyi bir sivil toplumcu olduğunuzu sözle- rinizden anlıyoruz. Peki sizce sivil toplu- mun ülkemizdeki etkisi sizce nasıl?

Sivil toplum kuruluşları hepimizin bildiği gibi aynı amaç ve hedeflerde birçok bireyin bir araya gelerek oluşturdukları kuruluşlardır. Sendikalar, odalar, dernekler ve vakıflar sivil toplum kuruluşlarıdır.

Günümüzde yerel ve bölgesel kalkın-

manın sağlanmasında, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşları önemli birer rol üstleniyor. STK'lar, sahip oldukları avantajları, faaliyet gösterdikleri alanın yerel ve bölgesel düzeyde kalkınmasında kullanarak, ulusal kalkınmayı sağlayabilecek nitelikte işlevlere sahiptir.

Genel ya da yerel, tüm sorunları yerinde tespit ederek çözüm önerileri geliştiriyoruz. MÜSİAD'ın, diğer STK'lardan farklı olarak bölgesel kalkınmaya büyük katkı sunduğunu özellikle ifade etmek istiyorum.





## İSTANBUL'DA BULUNAN KARABÜK DAYANIŞMA VE YARDIMLAŞMA DERNEĞİ BAŞKANI ONUR KIRAÇ İLE SÖYLEŞİ

**Sevgili Onur, uzun yıllardır İstanbul'da avukatlık yaptığınızı biliyoruz aynı zamanda Karabük Dayanışma ve Yardımlaşma Derneği Başkanlığı görevini de yürütmektesin bize derneğinizden ve çalışmalarınızdan bahsedebilir misin ?**

Derneğimiz 1986 yılında, Karabük'ümüzün tanınmış ve hayırsever insanları tarafından gurbette özellikle İstanbul'da ki Karabük'lülerin birbiriyle yardımlaşma ve dayanışma içerisinde olmaları ve Karabük'ten İstanbul'a yüksek öğrenim görmek için gelen gençlerimize destek olma gayesiyle kurulmuştur.

27 Aralık 2019 Tarihinde yapılan Genel Kurul ile 28. Dönem Yönetim Kurulu olarak görev yapmaya başladık. Yönetim Kurulunda bulunan arkadaşlarımız; Yeşim Gülcan Portakal, Naci Ereser, Uğur Cebeci, Sinan Kocamanoglu, Edanaz Çakır, Berkin Karabulut ve Pelin Kuzucu ile birlikte çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Şu aralar yoğun olarak burs çalışmalarımız devam ediyor, gerek öğrenci başvurularının alınması ve değerlendirilmesi gerekse katkı sunmak isteyen sponsorlarımızın organize edilmesi şeklinde.

**Uzun süredir derneğiniz Karabük'lü üniversite öğrencilerimize destek oluyor, burs sayımız, koşulları, başvuruları, değerlendirmeleri hakkında bizleri bilgilendirir misin ?**

Burs çalışmaları, 1990'lı yılların başlarında büyüklerimizin başlattığı ve şimdilerde bize emanet ettiği kutsal bir vazife bizler için.. Bu bağlamda yıllarca burs komisyonumuza emek veren , önceki dönem başkanlarımızdan ve halen de desteğini sürdüren Nuran Canova'ya tekrar teşekkür ederiz. Yönetim Kurulumuz ve derneğimize destek veren dostlarımız sayesinde geçen sene derneğimiz 160 ihtiyaç sahibi ve başarılı öğrencimize burs desteği sağlamayı başardık.

Her sene 15 Eylül – 15 Ekim tarihleri arasında, derneğimizin internet sitesi üzerinden [www.karabuk.org.tr](http://www.karabuk.org.tr) burs başvurularını

almaktayız. Değerlendirmeler burs komitemizce yapılmakta ve yönetim kurulumuzca onaylanmaktadır. Değerlendirme de iki temel kriterimiz var.

Birincisi öğrencinin ailesinin ekonomik durumu ve buna olumsuz etki edebilecek ailesinin bakmakla yükümlü olunan çocuk sayısının çok olması , işsizlik, vefat gibi faktörlere göre öğrencinin ihtiyaç durumunun tespiti. İkincisi ise öğrencinin başarı durumu. Bu esaslar çerçevesinde değerlendirme yapılmakta olup bu duruma göre burs almaya hak kazanan öğrencileri belirlenmekteyiz.

Tabi ki her talebi karşılayabilecek ekonomik duruma gelmek en büyük arzumuz. Burs ödemesi yıllık 1350,00 TL olup, öğrencilerimize 9 ay boyunca aylık 150,00 TL olarak ödenmektedir. 150-TL'yi yeterli görmemekle beraber, sponsor sayımızın azalmaması ve daha çok kişiye destek olabilmek adına bu sene de standart burs ücretimizi 150-TL olarak devam ettireceğiz. Önümüzde ki sene bu bedeli artırmak öncelikli hedeflerimizden.

Ayrıca bu sene ilk defa uygulamaya koyduğumuz, sınırlı sayıda öğrencimize Özel Başarı ve İhtiyaç Bursu adı altında ayda 500-TL olmak üzere 9 ay süreyle burs vereceğiz.

**Özel Başarı Burslarını biraz daha açıklayabilir misiniz ? Koşulları nelerdir, kaç öğrencimiz faydalanabilecek ?**

Standart burs almaya haz kazanmış ve üstün başarı göstermiş öğrencilerimiz arasından, burs vereninde öğrencinin görmekte olduğu eğitime ilişkin istekleri de nazara alınarak Özel Başarı Bursu almaya hak kazanan öğrencilerimizi belirleyeceğiz. Özel başarı bursları, bursu veren kişi ya da kurumun ismiyle anılacaktır. Kasım ayının ilk haftası sonuçları açıklayacağız. Ayrıca İnternet sitemiz üzerinden Özel Başarı Bursu veren aile veya şirketin bilgileri ile burs alan öğrencimizin eğitim hayatı ile ilgili bilgileri paylaşacağız.

Öğretmen Macide Kırac Özel Başarı Bursu, Selami Portakal Özel Başarı Bursu, Öğretmen Fahriye Yalçın Özel Başarı Bursu, Makine Yüksek Mühendisi Erdal Doğan Özel Başarı Bursu ve Dr. Neşet Kocamanoglu Özel Başarı Bursu, Saatçi Şevket Kocamanoglu Özel Başarı Bursu, Şenay - Nurettin Çetin Özel Başarı Bursu, Ruhsar Koldaş Özel Başarı Bursu, Cavit Yücel Özel Başarı Bursu, Hasan Yılmazlar Özel Başarı Bursu, Hacer Yılmazlar Özel Başarı Bursu olmak üzere 11 ayrı başarı bursumuz bulunmaktadır.





Bu vesileyle, Burs Komitemizden sorumlu, Başkanvekilimiz Yeşim Gülcan Portal Hanımefendiye, özverili çalışmalarından ötürü tüm Yönetim Kuruluna ve bizlere destek olan tüm dostlara en içten dileklerle teşekkür ederim.

**Karabük'lü öğrencilerimize yönelik güzel çalışmalarınızdan dolayı tebrik ediyor, başarılarınızın devamı diliyoruz. Malum hep birlikte küresel bir salgın ile mücadele ediyoruz. Pandemi dernek çalışmalarınızı olumsuz etkiledi mi ?**

Öncelikle bu hastalık sebebiyle yitirdiğimiz hemşerilerimize Tanrı'dan rahmet,

yakınlarına başsağlığı, hasta olan hemşerilerimize de acil şifalar dilerim. Elbette bizler için de zor bir süreç oldu halen de olmakta. Umarım bir an önce aşının yaygınlaşması ile normal hayatımıza geri dönebiliriz. Herkese esenlikler diliyorum.

Bizler de Yönetim Kurulu olarak toplantılarımızı bu süreçte internet ortamından yapmak zorunda kaldık. Çalışmalarımızı uzun bir süredir bu şekilde yürütmekteyiz. Bununla beraber her sene düzenli olarak yaptığımız, geleneksel hale gelen ve hemşerilerimizi birbiriyle buluşturduğumuz 3 Nisan Balomuzu gerçekleştiremedik. Ancak Karabük'te yetişen bireyler olarak hiçbir etkinlik yapmamayı da

içimize sindiremedik.

Bu nedenle 3 Nisan 2021 Tarihinde, Yönetim Kurulumuz ve burs alan öğrencilerimizle birlikte Cumhuriyet Kenti Karabük'ümüzün kuruluşuna ithafen Cumhuriyetimizin banisi Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü ve fabrikamızın temellerini atan İsmet İnönü' yü ebedi istirahatgahlarında ziyaret ettik. Derneğimiz adına aslanlı yoldan yürüyerek, Anıtkabir Özel Defterini imzalamak, mozaleye çelenk bırakmak ve manevi huzurlarında minnet ve şükranlarımızı sunmak, hepimizi ziyadesiyle duygulandırdı. Ruhları şad, mekanları cennet olsun.

**2022 Yılı için çalışma takviminiz veya planladığınız bir etkinlik var mı ? Sizce önümüzdeki 3 Nisan Balosunu gerçekleştirebilecek misiniz ?**

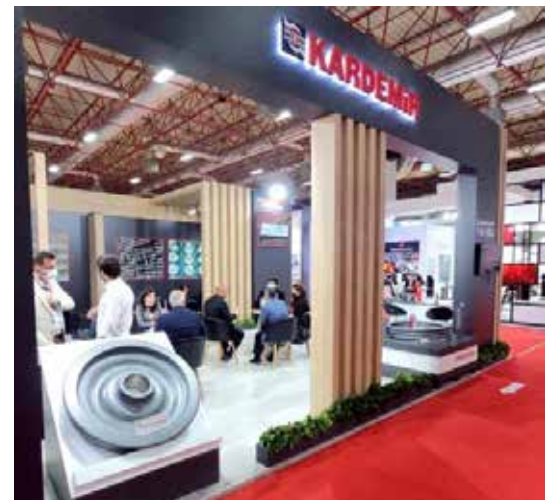
Şu aşamada önceliğimiz burs çalışmalarımız neticelendirmek. Geleneksel hale gelen 3 Nisan Balomuzun yapılmasını bizler de çok arzu etmekteyiz. Tabi ki bunu öngörebilmek şu aşamada pek mümkün gözükmemekte. Öte yandan tüzüğümüze göre her iki sene de bir Olağan Genel Kurulumuzu yapmaktayız. Dolayısıyla Aralık ayında yapılacak Olağan Genel Kurulumuzda belirlenecek yeni Yönetim Kurulu günün şartlarına göre bu hususta en doğru kararı verecektir.



**KARABÜK DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI (KARDEMİR) AŞ., DEMİR ÇELİK, METAL ÜRÜNLERİ VE ÜRETİM TEKNOLOJİLERİ FUARI'NA (METAL EXPO) KATILDI.**

Fabrikadan yapılan açıklamada, pandemi şartlarına rağmen azim ve gayretle çalışmalarını sürdürdüğü belirtilerek, " Geçtiğimiz yıl tüm fuarları ertelenmiş ya da iptal edilmişti. Çelik piyasasının bu denli hareketli olduğu bir dönemde şirketimiz tüm tanıtım olanaklarından yoksun kalsa da satış ve pazarlama faaliyetlerini sürdürmeye devam etti. Pandemi sebebiyle ertelenen fuarlarımızdan biri de Metal Expo fuarı olmuştu. Uzun bir aradan sonra sahne aldığımız ilk dış organizasyonu tamamladık. İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleşen etkinlikte satış, pazarlama ve ihracat ekiplerimiz yoğun müşteri görüşme-

leri gerçekleştirdiler. Fuarın ikinci gününde ise Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Mustafa Varank standımızı ziyaret ederek, şirketimiz hakkındaki gelişmeleri takip etti. Özellikle demiryolu tekerleği üretimimiz hakkında sorularını ileten Sayın Varank, sertifikasyon ve üretim süreci hakkında bilgi aldı. Demir ve çelik sektöründen birçok paydaşımızı ağırladığımız fuarda, yeni satış ve pazarlama bağlantılarının yanı sıra ihracat alanında da bir çok firma ile görüşme imkanı sağladık. Standımızı ziyaret eden başka Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Mustafa Varank'a ve tüm sektör katılımcılarına teşekkür ederiz" denildi.





## SAFRANBOLU KİTİRİ MARKA OLMA YOLUNDA İLERLİYOR

Safranbolu Belediyesi bünyesinde çalışmalarını sürdüren ve kısa adı SAKEM olan Safranbolu Kültür ve Eğitim Merkezi'nde ürettiği yapılan "Safranbolu Kiriti", marka olma yolunda ilerliyor.

Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse, "Coğrafi işaretli ürünümüz, kendine has tadını ve rengini kıymetli çiçeğimiz safrandan almaktadır. Kiritimizde safran dışında yöresel has kepek kullanılmaktadır." sözleriyle, Safranbolu Kiriti'nin özelliklerini anlattı.

Ürünün uzun zaman bayatlamadığının altını çizen Başkan Köse, "İsteyen vatandaşlarımız çeşitli gramajlarda alabilirler. Amacımız, 'tescilli' olan Safranbolu Kiritini önemli bir marka yapmak. Kiritin kısa sürede ev ve ofislerin vazgeçilmezi olacağına inanıyor, herkese tavsiye ediyorum." diye konuştu.

Safranbolu Kiriti satışı ise Safranbolu Belediyesi İşletme Müdürlüğü ve Belediyeyle bağlı Hıdırlık Seyir Tepesi'nde yapılıyor.



## YAKACAK DESTEĞİ İÇİN 'KIŞ GELMEDEN SEN GEL'

Safranbolu Belediyesi Hayır Çarşısı, alan elle veren eli buluşturmaya devam ediyor. Hayır Çarşısı temel gıda, giyecek gibi yardımların yanı sıra, kış aylarına gireceğimiz şu günlerde yakacak desteğine gereksinim duyan ihtiyaç sahipleri için de hayırseverleri bekliyor. Hayırseverlerin Hayır Çarşısı'na yapacağı odun, kömür ve soba bağışları, görevliler tarafından ihtiyaç sahiplerine ulaştırılacak.

Vatandaşların sıcak bir kış geçirmeleri için harekete geçtiklerini ifade eden Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse, "Daha önceden belirlediğimiz ihtiyaç sahiplerinin evlerine yakacak desteği için, hayırsever vatandaşlarımızın yardımlarını bekliyoruz. 'Kış Gelmeden Sen Gel' projesine destek veren ve verecek olan tüm hayırseverlere teşekkür ediyorum." dedi.

Başkan Köse; "Safranbolu Belediyesi olarak sosyal ve vatandaş odaklı belediyeçilik anlayışımız ile halkımızın yanında olmaya devam edeceğiz." diye konuştu.

## KIŞ GELMEDEN SEN GEL!

Safranbolu Belediyesi Hayır Çarşısı  
Veren El ile Alan Eli Buluşturmaya devam ediyor.



Yapacağınız yardımlarla ihtiyaç sahibi ailelerin yuvalarını ısıtalım.

**ODUN-KÖMÜR-SOBA**

Yardım Kampanyası

**Müracaat**

Hayır Çarşısı  
0370 725 52 77

ADAM **ELİF KÖSE**  
SAFRANBOLU BELEDİYE BAŞKANI

HALKLA MİLLİ MİRAS  
Bir Haber  
153 Halk Masam  
Aranın  
Belediyeye Kelayca Ulaş

SAFRANBOLU  
BELEDİYESİ



**Osman Güldemir**Ekonomi Karabük  
Genel Yayın Yönetmeni

## BİR İNSAN HİKÂYESİ CEVDET AKAY KARDERFED GENEL BAŞKANI

Yıllar akıp giderken bir şeyler koparır bizden. Geçip gitmeyen çizgiler, kayıp giden anılar kalır geriye. Cevdet Bey ile gazeteci arkadaşlarla beraber Cinci Hanında verdiği bir iftar yemeğinde tanışmıştım. Yaklaşık bin kişiye oruç açtırmıştı görkemli bir akşamdı. Sanıyorum o dönem Cinci Hanının işletmeciliğini de yapıyordu.

Cevdet Akay Yenicemizin en köklü ailelerindedir. Hem kamuda hem de özel sektörde üst düzey görevlerde bulunmuş, iyi bir bürokrat ve sonrasında da başarılı bir iş insanıdır.

Gerçek şu ki;

İnsanların başarı hikâyeleri başkaları tarafından yazıldığında anlam kazanır...

Kentlerde insanlar gibidir. Sadece taştan, ahşaptan, sokaklardan, caddelerden ibaret değildir. Onlarında ruhu, beyni, yüreği vardır. Onlarda yaralanır ve yaraları kanar. Sadece bir fark vardır anlatmaya dilleri yoktur.

Sevgili Cevdet bu toprakların sesi, Karabük sevdalısı güzel bir arkadaşımızdır. Karabük'ün İstanbul'da yıllarca sesi olmuştur. İstanbul'daki yöresel dernekleri bir araya getirerek birlik ve beraberlik adına, bu kentin ruhunu yaşatmak adına KARDERFED'i temsil etmektedir.

Bir sohbetimizde "Kendini niçin bu kadar çok yoruyorsun" dediğimde "Abi insanın yaşadığı topraklara sorumluluğu vardır. Yüreği, aklı, sevgisi gücü kadardır bu sorumluluk... Ben kentimin sokakları-

na, tarihine, şarkılarına, şiirlerine aşığım. Hayalleri, hikâyeleri, umutları olmayan insanlar yaşadığını söyleyebilir mi?" diye cevap vermişti.

Hayat bazen seçim yapmak zorunda bırakır insana. Bir dönem Karabük'ten millet vekili aday oldu. Bence hem konjonktür hem de şartlar yanında değildi. Yaşamın dayatmaları, aldanmaları bize yaptığı oyunlar istesekte, istemesekte bizi kavgaya sürükler. Çünkü hayat seçimlerle doludur. Her seçim bir kaybediştir aynı zamanda. Neyi seçip kaybettiğindir önemli olan.

Bu günlerde bazı internet sayfalarında o günlerin tortularını gündeme getirmelerini üzüntüyle izliyorum. Bu arkadaşlar kendi pencerelerinden baktıklarında haklı olduklarını düşünebilirler. Ama unutmayın ki hayat hepimize şaka yapar inişli çıkışlı günlerimiz olabilir.

Bazı insanları yargılamamak gerekir. İyi günlerinde de zor günlerinde de hayata kafa tutarlar, dik dururlar asla pes etmezler ve yenilgiyi kabul etmezler. Sevgili Cevdet Akay da bunlardan biridir.

Geçtiğimiz günlerde İstanbul'da görüştük sohbet ettik bu güzel kardeşimizle. Yine Karabük için çırpınıyor, heyecanlı, mücadeleci, çevresindekilere pozitif enerji veriyordu.

Uzun zamandır Pandemi nedeniyle yapılamayan Karabük Günlerinin alt yapısını hazırlıyordu. Karabük'teki bir takım internet sitelerinde iddia edilenlerin aksi-

ne organizasyonun büyük kısmını kendisi üstlenmişti. "İstanbul'daki Karabüklülerin memleket özlemini gidereceği güzel bir etkinlik olacak. Senide bekliyorum Abi" dediğinde yüzünde heyecanlı bir mutluluk vardı.

Oysa gözlerinin kenarındaki derin çizgilerde saklanıyordu hüznü yorgunluğu... Kalabalıklar içinde yalnız gibiydi... "Neden bu kadar koşturmaca" dediğimde "Uykuların derinliğinde hayallerim var benim memleket sevgim, umutlarım, heyecanlarım var benim. Yalnız kalınca dertleştiğim, yalnızlıklarım var benim. Kimsenin görmediği gözyaşlarım, kimse-nin şahit olmadığı vazgeçişlerim var benim. Her şeye rağmen Ülkem ve Karabük için hayallerim var benim" demişti.

Onu en son BRTV ekranlarından 64 ili kapsayan TÜM SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI KONFEDERASYONU Ulusal ve Uluslararası tanıtım günlerinde Konfederasyon Genel Başkanı olarak yaptığı konuşmayı dinledim. Bir Karabüklü olarak gurur duydum.

Keşke onu eleştirenler birde bu pencereden bakabilseydi.

Bir insan hikâyesidir yazdıklarım. Herkes bir gün kendi hikâyesini okur, herkes bir gün kendi hikâyesini dinler. Ama herkes bir gün kendi hikâyesini yazar. Yılların yolların hikâyesidir bu.

Teşekkürler Cevdet Akay



**KARDERFED'in DÜZENLEDİĞİ  
KARABÜK İL TANITIM GÜNLERİ 25-28 KASIM 2021'de İSTANBUL YENİKAPI'DA**



## ANADOLU EFES

**“Günümüz şartlarında insan kaynağı ve bu kaynağın yarattığı değer, iş sonuçlarında ve rekabette fark yaratan önemli bir unsur olması, bu süreçleri yöneten İK Departmanını öne çıkarıyor. Artık İnsan Kaynakları yöneticileri yönetim kurullarında aktif yer alıyor.”**

### BANU ARTÜZ

(Anadolu Efes Grup İnsan Kaynakları Direktörü, Kazakistan/Gürcistan Yönetim Kurulu Üyesi)

#### Sizi tanıyabilir miyiz? Bize iş yaşamınızdan bahsedebilir misiniz?

Zonduldak'ta doğdum ve büyüdüm. TED Zonguldak Koleji mezunuyum. Üniversite ile birlikte İstanbul'a geldim ve burada kaldım. İstanbul Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi Amerikan Kültürü ve Edebiyatı mezunuyum.

Aslında İngilizce öğretmeni olmayı planlarken kendimi çok farklı bir alanda buldum. 1998 yılında Procter & Gamble firmasında satış departmanında kariyer hayatıma başladım. Toplam 16 yıllık Procter & Gamble kariyerimin 8 yılını Satış departmanı içinde değişik rollerde, geri kalan 8 yılını da İnsan Kaynakları departmanında değişik sorumluluklarla tamamladım.

Satış departmanı içerisinde Distribütör Operasyonları, Ulusal Zincir Marketler bölümlerindeki rollerinin yanı sıra aynı dönemlerde Alışverişçi Pazarlama Müdürü, Kadın Bakım Kategorisi ve Ağız Bakım Kategorisi Satış ve Pazarlama Müdürü görevlerini de üstlendim. İnsan Kaynakları departmanında Türkiye, Kazakistan ve Rusya'da çalıştım ve İK İş ortaklığı, Maaş ve Yan Haklar, Çalışan İlişkileri, Satış Yetkinlikleri gibi birçok farklı İK alanında görev üstlendim.

2007-2009 yılları arasında Kazakistan Almata'da ikamet edip Orta Asya Cumhuriyetleri Yetenek Yönetimi Müdürlüğü ve 2010-2013 yılları arasında Moskova'da ikamet edip Rusya, Belarus Ukrayna ve Orta Asya Cumhuriyetleri Yetenek Yönetimi görevlerinde bulundum.

Mart 2014 tarihinde Anadolu Grubu'nda Yetenek Yönetiminden sorumlu Koordinatör Yardımcısı olarak yeni bir sayfa açıldı önüme. Nisan 2018 tarihinden itibaren de Türkiye, Kazakistan, Gürcistan, Moldova da operasyonları bulunan Efes Bira Grubu İnsan Kaynakları Direktörü olarak görevime devam etmektedir. Evliyim ve 2 çocuk sahibiyim.

#### Geçen yıl yapılan bir araştırmada Türkiye'nin ilk 50 İnsan Kaynakları yöneticisi arasında gösterildiniz. Yaptığınız işin en zor tarafı nedir?

En zor tarafı global olarak yaşadığımız ve daha önce hiç örneğini deneyimlediğimiz belirsizliklerle dolu Covid 19 pandemi döneminde hem işi hem de çalışanlarımızın sağlığını korumak ve yönetmek oldu. Bir taraftan iş sürekliliğini devam ettiren diğer taraftan çalışanlarımızın ve onların ailelerinin

sağlığı önceliğimiz oldu. İnsan Kaynakları departmanları bu dönemde çok büyük rol aldı ve Anadolu Efes İnsan Kaynakları ekibi olarak bu zorlu süreci başarıyla atlattık.

Henüz bitti diyemeyeceğim ama nasıl yönetmemiz gerektiğini çok daha iyi biliyoruz şimdi. Bu dönemde bir çok aksiyon aldık. İş yerlerindeki hijyen ve önlemlerin yanında çalışmamızın moralini ve motivasyonunu yüksek tutmak da önemsendiğimiz alanlardı.

#### Örneğin;

a-) Her sene düzenlediğimiz Çalışan Bağlılığı Anketi sürecimizin sıklığını pandemi ile arttırdık. Tüm dünyada hızlı bir değişimin başladığı ve belirsizliklerin daha da yükseldiği bu dönemde çalışanlarımızın duygu ve düşüncelerine daha yakın olabilmek ve aksiyonlarımızı senenin bitmesini beklemeden gerçekleştirebilmek adına "Nabız Anketleri" düzenledik.

b-) Bu yıl lansmanını yaptığımız Project Future Uzun dönem staj programımız, WOW adını verdiğimiz anlık ödüllendirme platformumuz, esnek yan haklar projemiz pandemi sürecinde hayata geçirdiklerimizden birkaçı. Bunların sonucunda böyle bir yılda artan çalışan bağlılığı skorları ise ne kadar doğru alanlara dokunarak motivasyonu ve bağlılığı sağladığımızın göstergesi oldu.

c-) İnsan Kaynakları ekibi olarak bir değişim yönetimi programı da yürütmeye başladık.

d-) Çalışanlarımızın ve ailelerinin bu zorlu dönemde olumlu duygu durumunda kalmasını kolaylaştırmak için "Çalışan ve Aile Destek Platformu" oluşturduk.

e-) Anadolu Efes'in dijital dönüşüm yolculuğunun başarılı bir şekilde gerçekleşmesi için insan kaynakları ekibi olarak bir değişim yönetimi programı yürütüyoruz. Bu programdaki ana faaliyetleri "paydaş yönetimi", "değişimlerin belirlenmesi ve takibi", "iletişim", "kültür", "eğitim & gelişim", "değerlendirme" kategorileri altında toplayabiliriz.

#### İnsan kaynakları departmanı nasıl bir özellik gerektirir? Son yıllarda hem dünyada hem ülkemizde İnsan Kaynaklarının önemi her geçen gün daha da artıyor. Bu durumu neye bağlıyorsunuz?

İnsan Kaynakları görevleri de yıllar geçtikçe iş dünyasının ihtiyacına göre gelişti, değişti. Yıllar önce bu görevden tek beklenen idari işler, ortak hizmetler, bordro gibi görevlerken günümüzde çok farklı bir yere oturdu. Artık iş dünyası çalışanın her şeyden önce geldiğini ve çalışan memnuniyetini gözetmezse iş sonuçlarının da bundan olumsuz etkilendiğini çok iyi biliyor.

Bu nedenle İnsan Kaynakları yöneticileri şirket üst yönetimlerinin stratejik iş ortakları ve yönetimin bir parçası artık. Kendi içinde Eğitim Gelişim, Yetenek Çekme, İşveren Markası, Organizasyon Gelişimi, Organizasyon



Değişimi, Toplam ödül ve Yan Haklar, Endüstriyel İlişkiler, İş ortaklığı gibi birçok uzmanlıklara ayrılıyor ve yapılan iş aslında tüm bu saydıklarımın bütünü.

Özellikle pandemi gibi olağanüstü bir deneyim sonrası İnsan Kaynakları yöneticilerinin değeri hem fark edildi hem de arttı diyebilirim.

Bu alanında kariyer yapılması planlanıyorsa öncelikle insanlarla iç içe çalışmayı sevmek lazım diye düşünüyorum. Ben kariyerimi Satış/Pazarlama alanında başlayıp sonradan İnsan Kaynakları bölümüne transfer olanlardanım. Satış kariyeri ile İnsan Kaynakları kariyeri arasında çok ortak alan olduğunu fark ettim. Öncelikle insanlarla bir arada ve iç içe çalışıyorsunuz işin doğası gereği. Demek istediğim bazı iş kolları, pazarlama, finans, IT, üretim gibi işlerde ofiste masa başında ya da makine başında sadece takım arkadaşlarınızla iletişim kurarak izole çalışmanız mümkün. Fakat satış ve İnsan Kaynakları'nın işi insanları dinlemek, onların işini geliştirmek ve problemlerini çözmek. Karakter olarak bi-



raz daha dışa dönük karakterli olmak yapılan işi kolaylaştırıyor. Satış yaparken müşterinin problemlerini çözmeye çalışarak onun işini geliştirmek için uğraşıyorsunuz, İnsan Kaynaklarında ise çalışanın problemlerini çözerek onun memnuniyetini ve dolayısıyla işe olan katkısını, kariyer büyümesini geliştirmek için uğraşıyorsunuz.

Mesela eğer herşey yolundaysa benim kapımız kimse çalmaz. Benimle görüşmek isteyen her çalışanın ya bir geribildirimi ya bir sorunu olur ve benim görevim de bunları dinlemek ve şirket prensipleri dahilinde çözüme kavuşturmak. Bazen kendimi psikolog gibi hissettiğim anlar oluyor. Çünkü çalışanların duygu durumlarını da yönetmeniz gerekiyor, empati göstermeniz gerekiyor. Bu nedenle empati yeteneğiniz daha az gelişmişse, insanlarla bir arada olmayı çok tercih etmiyor, daha içe kapanık yalnız çalışmayı seven bir karakteriniz varsa bu iş çok keyif vermeyebilir.

### **Türkiye gibi genç ve eğitilmiş işsizlerin çok olduğu bir ülkede binlerce başvuru arasından en doğru seçimi nasıl yapıyorsunuz? İşe alım sürecini nasıl düzenliyorsunuz. Buna bağlı olarak iş görüşmesine giden birisine neler tavsiye edersiniz?**

İşe alım süreçlerimiz birçok prosten oluşuyor. Giriş seviyesindeki pozisyonlarımıza 3.4 sınıf üniversite öğrencilere uzun dönem staj programı sonrasında genç arkadaşlarımızla dolduruyoruz. Staj programımıza da bu nedenle tam zamanlı işe alır gibi stajyer seçimi yapıyoruz. Öncelikle role insan almaktan ziyade şirkete insan alımı yapma prensibimiz var. Yani şirket olarak belirlediğimiz bir yetkinlik seti var ve ister stajyer ister deneyimli işe alım olsun o yetkinliklerle ilgili beklentimizin karşılanıp karşılanmadığına göre iş alımı yapıyoruz.

Örneğin stajyer ya da üniversiteden yeni mezun olmuş bir arkadaşımız da bu süreçte herhangi bir iş tecrübeleri olmasa da günlük yaşantılarında ya da eğitim dönemlerindeki tecrübeleri ile bu yetkinliklerin kendilerinde olup olmadığını rahatlıkla ifade edebilecekleri ortamlar yaratıyoruz. Her işe alım ilanımıza başvuran adaylarımız online bir testten geçiyor daha sonra İngilizce seviyeleri ölçülüyor ve bunun sonrasında da yüz yüze mülakatlara giriyorlar. Tabii Pandemi döneminde bahsettiğim tüm bu süreç online dijital ortamda yürütüldü ve halen de bu şekilde devam ediyor.

İş görüşmesi yapacak kişilere önerim kendileri gibi olmaları ve süreç sırasında kendilerine yöneltilen soruları çok net, kısa ama sonucu verecek şekilde yanıtlamaları.

Benim özellikle gençlere de verdiğim tavsiye, hayatınızın geri kalanında çok büyük bir yer kaplayacak çalışma hayatınız için "Siz" şirket seçiyorsunuz, Şirket sizi seçmiyor "şeklinde düşünün bu süreci. O zaman görüşme heyecanı yerine çalışmayı seçeceğiniz şirketle ilgili sizin de sorularınız olacak ve mutlaka siz de kafanıza takılan tüm soruları şirket yetkililerine sorun. Bu görüşme heyecanını da ortadan kaldırıyor ve gerçek sizi bu rahatlıkla daha iyi karşı tarafa yansıtıyorsunuz.

### **İnsan kaynakları alanında çalışmak isteyen gençlere neler tavsiye edersiniz?**

İnsan Kaynakları alanında çalışmak isteyen genç arkadaşlarıma tavsiyem bu konuda staj yapabiliyorlarsa staj yapmaları ve öncesinde deneyimlemeleri olur. Bu imkan yoksa da bir kayıp değil ama önceden kendilerini test etme şansı olur. Bana göre üniversitelerin hangi bölümlerinden mezun oldukları çok ayırıştırıcı bir kriter değil.

Mesela Anadolu Efes İnsan Kaynakları ekibimizde Edebiyat Fakültesi mezunu da var, Endüstri Mühendisliği mezunu da var. Çeşitlilik şirketler için çok önemli. Bu nedenle hangi bölümde okunmasından ziyade, kendilerini nasıl geliştirdikleri ve iş görüşmelerinde

nasıl ifade edebildikleri önemli.

### **Anadolu Efes deyince aklımıza basketbol takımı geliyor. Siz aynı zamanda Takımın fanatik bir hayranısınız. Euro Lig şampiyonu olduğunuzda neler hissettiniz?**

Şampiyonluğu şenliklerle ofislerimizde de kutladık tabii. Çok heyecanlı geçti maçlar ve sonu bizim için çok gurur verici oldu. Kalbimiz potada daha hızlı atıyor...45 yıldır hep birlikte izlemeye devam ettiğimiz Anadolu Efes Spor Kulübü, birçoğumuzu basketbol ile tanıştırdı ve basketbolu geniş kitlelere sevdirdi.

Kuruluşundan bu yana ilkleri gerçekleştiren Anadolu Efes Spor Kulübü, ülkemize Avrupa şampiyonluğunu kazandıran ilk takım oldu. Hemen arkasından, 1996'da çok güçlü rakiplerini yenerek, o yılların en itibarlı Avrupa kupası olan Koraç Kupası'nı kazandı.

O günden bugüne takımın 14 Türkiye Ligi Şampiyonluğu, 11 Türkiye Kupası Şampiyonluğu, 12 Cumhurbaşkanlığı Kupası Şampiyonluğu ve Euro League 2.ligi bulunuyor. Hepsi ne büyük gurur! Anadolu Efes Spor Kulübü, bugün de istikrarlı biçimde Türkiye ve Avrupa liglerindeki iddiasını ve başarılarını sürdürmek için çalışıyor. Takımın, 2019-2020 sezonunda Euro League tarihinde bir rekora imza atması ve ligin bitmesine 10 hafta kala Play Off'u garantilemesi bunun en taze kanıtlarından.

Tüm bunlardan daha da önemlisi altyapısında yetiştirip, dünyaya kazandırdığı başarılı genç sporcularımız. NBA'de oynayan Cedi Osman, Furkan Korkmaz ve Türk Milli Takımımızda oynayan Sertaç Şanlı gururla ve mutlulukla izlediğimiz 3 isim. Hep birlikte kupalara koşmaya ve zaferlerle coşmaya devam edeceğiz.





## BATI KARADENİZ'İN EN BÜYÜK VE EN MODERN HAYVAN MİSAFİRHANESİ VE BAKİMEVİ AÇILDI



**KARABÜK BELEDİYESİ**

Karabük Belediyesi tarafından yaptırılan, Batı Karadeniz'in en büyük ve en modern hayvan misafirhanesi ve bakimevi törenle hizmete girdi. Açılışta konuşan Karabük Belediye Başkanı Rafet Vergili; "Bu cihazlarımızı ve tesisi yalnızca buradaki hayvanlarımız için almadık ya da kurmadık. İhtiyaç halinde şehrimizdeki tüm hayvanlara hizmet edecek şekilde bu tesisi kurduk" dedi.

Karabük Belediyesi Hayvan Misafirhanesi ve Bakimevi açılış törenine; Yortanpazarı Belediye Başkanı Ali Şık, İl Emniyet Müdürü Sırrı Tuğ, İl Özel İdare Genel Sekreteri Mehmet Uzun, İl Millî Eğitim Müdürü Nevzat Akbaş, Gençlik ve Spor İl Müdürü Coşkun Güven, Tarım ve Orman İl Müdürü Çetin Ayvalık, MHP İl Başkanvekili Cenk Gedikoğlu, Safranbolu İlçe Başkanı Erkan Canöz, sivil toplum kuruluşlarının ve siyasi partilerin başkan ve yöneticileri, hayvan hakları derneklerinin yöneticileri, İl Genel ve Belediye Meclis Üyeleri, mahalle muhtarları ve minik hayvanseverler katıldı.

Törende konuşan Karabük Belediye Başkanı Rafet Vergili, 12 yıldır kentin birçok köklü sorununu çözdüklerini ifade ederken, yaptıkları hizmetleri şu şekilde sıraladı; "Biz bu göreve Allah rızası için talip olduk. Hiçbir zaman şahsi menfaatleri ön plana alarak bir çalışma yapmadık. Bugüne kadar yaptığımız bütün çalışmalarımızı Karabük için ve sizler için yaptık. 1938'de kurulan ve hızla yapılaşan bir şehirde yaşıyoruz. İnsanlarımız Demir Çelik Fabrikalarının kurulmasıyla birlikte şehrimize gelmişler, yolu olmayan, suyu olmayan bir şehirde yaşam sürmüşler. Bizden önceki belediye başkanlarımız da ellerinden geldiği kadarıyla kendilerine hizmet etmiş.

Biz 12 yıldan bu yana şehrin ana problemlerinin hepsini çözmeye çalıştık. Su ile ilgili problemlerimiz vardı, asbest boruları değiştirdik. 7-8 mahallemizin tüm şebekesini değiştirdik. Kütüphane yaptık, meydan yaptık, asansörlerimizi yaptık, yürüyen merdivenle-

rimizi yaptık ve yaşamı kolaylaştırmak için ne gerekiyorsa gayret sarf ettik. Daha sonra Karabük ile Safranbolu'yu birleştirdik ve hemen yanına bir Spor Vadisi inşa ediyoruz. Bu güne kadar parkı olmayan her mahallemize park yaptık ve 123'e yakın parkı hizmete sunduk.

Belediyemize rüşveti sokmadık, torpili sokmadık, kimseyi birbirinden ayırmadık. Hiçbir zaman partizanlık yapmadık, bundan sonra da yapmamız mümkün değil. Çünkü söylediğim gibi biz bu göreve Allah rızası için talip olduk ve onların duaları sayesinde bu güne kadar 1 lira maddi sıkıntı çekmedik. Bu güne kadar yaptığımız yatırımların tutarı 500 milyon civarında. Karabük ölçeğinde bir belediyenin bunu yapması mümkün değildi, bizde bunları nasıl yaptığımızı anlayamıyor ve Karabüklülerin duasına bağlıyoruz."

Konuşmasını, açılışı yapılan tesisle ilgili bilgiler vererek sürdüren Başkan Vergili, tesisin yalnızca barınaktaki hayvanlara değil, tüm bölgeye hizmet edeceğini belirtti. Başkan Vergili konuyla ilgili şunları söyledi; "Bu güne kadar belki hayvanlarımızı ihmal ettik. Ufak bir barınağımız vardı ama bunu çok daha geliştirdik. Önce mezbahamızı ve halimizi yaptık, şimdi sıra barınağa geldi. Bu barınağı Batı Karadeniz'in, belki de Karadeniz'in en yeterli barınağı haline getirdik. İçerisinde ameliyathaneleri olan, modern cihazları olan, veterinerlerin hizmet verdiği tam teşekküllü bir bakimevine sahip olduk.

Bakimevimiz yaklaşık 3.000 metrekare alan üzerine kurulu. Tesisimizde; 300 metrekare kapalı alttan ısıtılmalı barınma alanı ve 200 metrekare gezinme alanı olan 150 hayvan kapasiteli köpek barınağı, 40 metrekare kaloriferli ve kapalı barınma alanı, 20 metrekare gezinme alanı olan 42 kapasiteli kedi barınağı, 42 adet anneli yavru kedi kafesi, 2 adet ameliyathane, 1 adet muayenehane, 1 adet sterilizasyon odası, 1 adet ilaç odası yer alıyor. Ayrıca hastalık teşhisinde kullanılmak üzere; CR Röntgen Cihazı ve sarf malzemeleri, Ult-

rason Cihazı, Kan Sayım Cihazı ve İdrar Analiz Cihazı da mevcut. Bu cihazlarımızı ve tesisi yalnızca buradaki hayvanlarımız için almadık ya da kurmadık. İhtiyaç halinde şehrimizdeki tüm hayvanlara hizmet edecek şekilde bu tesisi kurduk".

2022 yılında çalışmalarını en üst seviyeye çıkartacaklarını belirterek konuşmasını tamamlayan Vergili, hedeflerini ise şu cümlelerle açıkladı; "Hizmetlerimiz bundan sonra da devam edecek. Çok yakında Yağmur Suyu Drenaj Hattı projemiz bitecek, spor vadimiz bitecek, düğün salonumuz bitecek ve geçim zorluğu çeken vatandaşlarımıza en iyi şekilde hizmet edecek. Önümüzdeki sene "Kesintisiz Ulaşım" projemiz kapsamında iki alt geçidimizin inşaatına başlayacağız. Asfalt, ağaçlandırma ve peyzaj çalışmalarımız 2022 senesinde en üst seviyeye çıkacak".

ekonomikarabük

Ekim - Kasım - Aralık 2021 YIL:4 - SAYI:16

Yayın Sahibi

Kayı Ajans Fikir Sanat Atölyesi

İmtiyaz Sahibi ve Sorumlu Yazı İşleri

Müdürü

Nuray ALPBOĞA

Genel Yayın Yönetmeni

Osman GÜLDEMİR

Hukuk Müşaviri

Uygur VARLIK

Grafik Tasarım - Baskı

Kayı Ajans

\*Yayınlanan yazıların fikri sorumluluğu yazarlarına aittir.

Ekonomi Karabük Gazetesi  
basın meslek ilkelerine uymaya söz vermiştir.

Yayın Türü: Aylık Süreli Yayın

Yayınlı Abone Bedeli: Yıllık 1000 TL

İdare Adresi: Bayır Mah. Fevzi Fırat Cad.  
Karabük İş Merkezi Kat:5 No:502 KARABÜK  
Telefon: 0370 415 51 23

www.ekonomikarabuk.com  
ekonomikarabuk@gmail.com





**ADNAN SOLMAZ**  
Salih Aydın Mesleki Koleji  
Okul Müdürü

Günümüzde, hızlı teknolojik değişme ve dünya düzeyindeki yapılaşma değişiminde Mesleki Teknik Eğitimin öneminin çok büyük olduğu herkes tarafından bilinen bir gerçektir. Bu yüzden endüstrinin ihtiyaç duyduğu ülke ekonomisine katkı sağlayacak nitelikli bireylerin yetiştirilmesi için mesleki eğitime ihtiyaç vardır.

Mesleki eğitimin istenilen düzeyde olabilmesi için öğrencilerin okul alan ve dal seçimlerinde ilgi ve yetenekleri doğrultusunda yapması çok önemlidir. İsteyerek, severek mesleği seçen öğrenciler derslerde daha başarılı olurlar. Dersi ilgiyle izleyen, bir şeyler öğrenmek için can atan, gözleri pırıl pırıl parlayan öğrencilerle çalışmak öğretmenler açısından vazgeçilmezlerden olup daha istekli çalışmalarına neden olur.

Gerçekte, meslek liseleri okul tercihleri arasında son sıralarda yer almakta. Meslek liselerinin tercih edilmesi için okullar arası geçiş sağlanarak cazip hale getirilmelidir.

Meslek liselerinden mezun olan öğrencilerin sadece %20'sinin eğitim gördüğü alanla ilgili bir işte çalıştığını yani her beş öğrenciden biri mesleğine devam ettiğini, diğer dört öğrencinin ise başka mesleklere yöneldiğini üzülen söyleyebilirim. Bunu önlemek içinde bölge sanayisindeki son on yılda iş gücü talebinin mesleklere göre analizin yapılması, ortaokuldan itibaren uygun öğrencilerin meslek liselerine yönlendirilmeleri için ölçme ve değerlendirme çalışmaları yapılması ve Öğrencilerin rehberlik hocaları vasıtasıyla psikolojik olarak mesleğe hazırlanması, değerli bireyler oldukları bilincinin kazandırılması eğitim ortamlarının iyileştirilmesi, mesleki pratiklerin artırılarak temel beceri yeterliliklerinin geliştirilmesi, kültür-sanat ve spor etkinliklerinin artırılması ile öğretmen ve velilere yönelik eğitimler verilmesi gerekir.

Öğrencilerimizin son sınıflarda sanayi ile ilk tanışmalarında yani staj devrelerinde, çalıştığı firmanın, firma çalışanlarının öğrenciyi korkutup ürkütmeden kucaklaması, mesleği iyi tanıtmaları, öğrenciyi ağır şartlarda ezmemesi, getir götür, çay yap, temizlik yap gibi boş işlerde kullanmaması, öğrencinin mezuniyet sonrası bu sektörde kalma isteğini arttıracaktır. Ayrıca pandemi nedeniyle tüm dünyayı etkileyen özellikle tarım teknolojileri, çevre ve enerji teknolojileri ile toplumsal sorunlara yenilikçi çözümlere yoğunluk verilerek öğrencilerin bu alanlarda yetiştirilmesinin yolunun açılması ihtiyaç haline gelmiştir.

Öğrencilerimizin eksikleri giderilmiş meslek ahlakına ve mesleki değerlere sahip üretken ve ülke ekonomisine değer katan bireyler olması dileklerimle.

### Salih Aydın Kimdir?

1988 Karabük doğumludur. Evli ve bir kız çocuğu babasıdır. Öğrenim hayatına Atatürk Merkez İlkokulu'nda başladı. Yenişehir Ortaokulu, Demir Çelik Lisesi'ni bitirerek Atılım Üniversitesi Mimarlık bölümüne bir süre devam ederek bilahare sonra Karabük'te bulunan işlerinin yoğunluğu sebebiyle aile şirketinin başına geçerek yaşamına devam etti.

Daha sonra Karabük Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümüne girerek öğrenim hayatını Karabük Üniversitesi'nde devam ettiriyor.

2017 yılında Karabük'te birçok iş kolunda başarılı bir şekilde devam eden iş hayatına eğitimi de ekleyerek, günümüzün mimarisine uygun Safranbolu'da 2, Karabük'te 1 özel okulu vardır.

Eğitimle ilgili söyleşiyi Ekonomi Karabük okullarıyla paylaşmaktan büyük zevk aldığını belirterek sorularımızı cevaplamıştır.

### Sevgili Salih, eğitime yatırım yapmak nereden aklınıza geldi?

Öncelikle şunu belirtiyim, Ekonomi Karabük okullarıyla beni buluşturduğunuz için sizlere çok teşekkür ediyorum. Yanılmıyorsam bölgemizin tek ekonomi gazetesi. Hem baskı, hem kalite, hem de içerik olarak Karabük'ün nabzını tuttuğunuz için sizlere hem teşekkür ediyor hem de başarılar diliyorum.

Eğitim, toplum olarak en önemli önceliğimiz. Ülkemizin kalkınmasında, büyük Atatürk'ün dediği gibi 'Muasır medeniyete ulaşmak, anca güçlü bir eğitim öğretim kadrosu ve çağdaş okullar gerektirir.'

Bakın 2. Dünya Savaşı'ndan sonra Almanlar yerle bir olmuş ülkelerini onarma noktasında önceliği okullarını ve tiyatrolarını yeniden inşa etmeye vermişlerdir.

Geldiğimiz noktada ülkemiz, eğitimde önceliği teknik okullara vermek zorunda. Çünkü ülkemizin tek çıkış noktası üretim ekonomisine yönelmek ve gerekli olan çağdaş tek-

nolojik okullar açmaktır.

### SAM Koleji'nin hikayesi buradan mı geçiyor?

Bir bakıma evet, çok uzun AR-GE çalışmaları yaptım. İl genelinde birçok teknik mesleki okul var. Ama modern, çağdaş, dil bilen, kolej seviyesinde eğitim veren bir kuruma ihtiyaç olduğuna karar verdik. Başına da bölgemizin bu konuda çok deneyimli hocalarından Adnan Solmaz'ı getirdik. Kendisi bu konuda otoritedir. Sağ olsun bizi kırmadı.

### Amacınız nedir?

Özellikle dil bilen, çağdaş eğitim gören, altyapısı ona göre hazırlanmış, teknik donanımı yüksek bir öğretim kurumunda gençlerimizin geleceği burada görmeleri, aynı zamanda teori ve pratiği yan yana koyabileceğimiz, hem okuyup hem çalışabilecekleri, harçlıklarını da çıkarabilecekleri bir yapı oluşturmak.

### Bu konuda kendinize bir hedef koydunuz mu?

Hedefimiz mesleki beceri ile yetişen bireyler değil, özel sektörün taleplerini karşılayabilmek için bilgi ve donanıma sahip, mesleki İngilizce eğitimi almış, alanında yüksek öğrenimi hedefleyen rekabetçi bireyler yetiştirmek.

### Hayaliniz nedir?

Karabük'te; Türkiye için model bir okul olarak yapılandırılan okulumuz, eğitimdeki başarılarıyla sembol hale getirmektir. Umarım ve ümit ediyorum ki SALİH AYDIN MESLEKİ KOLEJİ, Türkiye eğitim camiasında güçlü bir şekilde yer alacaktır.

### Vizyonunuz Nedir?

Güçlü sanayi ile güçlü ekonomi gelecek anlayışıyla; bilgi, beceri ve teknolojiyi etkin kullanan öğrenciler yetiştirerek, proje ve akademik çalışmaları ile alanında lider bir okul olmak.

### Misyonunuz Nedir?

Gelişen teknolojiye uyum sağlayan, mesleki gelişiminin yanında sosyal ve kültürel gelişimini tamamlamış, sorumluluklarını bilen, nitelikli insan gücünü yetiştirmek ve geliştirmek.



**SAFTİD**  
SAFRANBOLU TURİZM  
İŞLETMELERİ DERNEĞİ

## SAFTİD BAŞKANI ŞEBNEM ERGÜDER DERNEK FALİYETLERİNİ ANLATTI

**“Dernek olarak birincil sorunumuzun geceleme sayısının azlığı olduğunu düşünüyoruz.”**

Safranbolu Turizm İşletmecileri Derneği olarak Nisan başından bugüne kadar oldukça yoğun bir takvim içinde çeşitli çalışmalar yaptık. Biliyoruz ki turizmde en kısa vade orta vadedir. Buna rağmen oldukça kısa zamanda somut çıktısını aldığımız çalışmalara imza attık.

Dernek olarak birincil sorunumuzun geceleme sayısının azlığı olduğunu düşünüyoruz. Geceleme sayısını arttırabilmek için ise Safranbolu'nun tarihi zenginliğini civardaki doğal güzelliklerle bir araya getirerek turizm çeşitliliğini arttırmamız gerekiyor.

İlk olarak Türkiye'nin en yoğun orman denizine sahip Yenice ilçemize odaklandık. Aynı zamanda Yenice-Karabük arası tren hattının da rotayı cazip hale getireceğini düşündük. Biliyorsunuz son yıllarda tren seyahatleri giderek popüleritesini arttırıyor. Planladığımız bu rotanın satılabilir olup olmadığını, artı ve eksi noktalarını tespit edebilmek için de Türkiye Seyahat Acentaları Birliği Batı Karadeniz Bölge Temsil Kurulu'na bağlı kültür ve doğa turizmüne yoğunlaşmış çeşitli acentacı ve rehberlerle ilk turumuzu yaptık.

Safranbolu Belediye Başkanı Sayın Elif Köse'nin de katıldığı gezimizde Yenice'nin potansiyelini arttırmak için çalışan Yenice Belediye Başkanımız Sayın Zeki Çaylı'nın ev sahipliğinde keyifli bir gün geçirdik. TÜRSAB Batı Karadeniz BTK Başkanı Sayın Ercan Güner'in liderliğinde acentacı ve rehberlerden ilgili rotanın tur programları için güzel bir yeni ürün olacağı değerlendirilmesiyle birlikte tur olarak gelindiğinde tren seyahatinde yaşanabilecek (bilet satış ile alakalı) sorunları da konuştuk.

Sonrasında ise yine Sayın Ercan Güner'in Düzce'de sahibi olduğu GNR Turizm birkaç hafta gibi kısa bir sürede programı ilana çıkararak satışını gerçekleştirdiler ve biz ilk birkaç grubumuzu büyük bir mutlulukla şehrimizde ağırladık. Sonrasında ise daha önce yaptığımız bizim için çok önemli olan Kapadokya ziyaretimizde görüştüğümüz TÜRSAB Kapadokya BTK'na bağlı acentacı ve rehber meslektaşlarımızı Safranbolu'da ağırlayarak

yine aynı trenli Yenice seyahatimizi bu sefer onlarla gerçekleştirdik. Gezimizin bu bölümüne Karabük Valimiz Sayın Fuat Gürel, Safranbolu ve Yenice Kaymakamlarımız da katılarak bizleri şereflendirdiler. Şehrimizde ağırladığımız önemli yabancı pazarları portföyünde bulunduran Kapadokyalı turizmcilerimizin gözünde Sayın Valimizin de katılım sağladığı seyahatle şunu da göstermiş olduk ki turizm için çabalayan bir şehirdir.

Kapadokya'dan gelen misafirlerimizin birçoğu Safranbolu'ya daha önce gelmesine rağmen tarihi çarşıdan öteye gidemediklerini gördük.

O sebeple de biz çevredeki farklı güzelliklerimizle de Safranbolu'muzun zenginliğini anlatmaya, yaşatmaya çalıştık. Hadriana polis'te Sayın Ersin hocamızın ev sahipliğinde konuklarımızı gezdirdik ki bu çok yeni bir zenginliğimiz turizmde.

Ağırladığımız gruptan Niğde'de Ekoturizm üzerine ödüllü bir acenta sahibi olan Sayın Cevdet Eroğlu Safranbolu dönüşünde bizle bağlantıya geçerek bölgemizin Ekoturizm alanında bilhassa yürüyüş grupları için büyük potansiyele sahip olduğunu ve bu konuda bizle detaylı bir çalışma yapmak istediğini müjdeledi.

Ağustos sonu gibi ödüllü bir Fransız rota uzmanı olan Sayın Querre Andre ile Safranbolu'ya gelerek derneğimizin ev sahipliğinde 3 gün Safranbolu'nun çevresindeki farklı parkurlarda yürüyerek güzel bir rota oluşturduklar. 2022 Mart ayı için de bu rotaları kapsayan 3 gece konaklamalı Safranbolu tur paketleri oluşturarak Fransız pazarında satışa açtılar.

Son olarak ise geçtiğimiz günlerde derneğimizi ziyaret eden Pınarbaşı Belediye Başkanı Sayın Şenol Yaşar'ın davetine icabet ederek Pınarbaşı ziyareti gerçekleştirdik. Aslında bize bu kadar yakın olan muazzam bir doğa harikası ilçeyi görmekte ne kadar geç kaldığımızı da fark etmiş olduk. Sayın Şenol Başkanımızın Pınarbaşı turizmini geliştirmek için büyük bir özveriyle çalışması ve vizyonu bizleri son derece mutlu etti ve umutlandırdı. Neticede Pınarbaşı halihazırda yatak kapasitesi olarak çok yetersiz bir nokta ancak turizm çeşitliliği yönünden de oldukça zengin.

Bu noktada güçlerimizi birleştirmenin bize de büyük katkısı olacağı inancındayız. Safranbolu olarak baktığımızda tarihi zenginliğimiz açısından zaten dünya çapında çok önemli bir noktadayız. Buna civardaki yerleri düşündüğümüzde (Yenice, Eskipazar, Eflani, Pınarbaşı) yatak bankası oluşumuzu da eklediğimizde gecelik konaklama süremizi arttırmak konusundaki şansımız ortaya çıkıyor.

**“Konuklarımızı Safranbolu tarihi çarşısıyla sınırlamak yerine çeşitliliği arttırdığımızda Safranbolu'da geceleme sayımızı arttırmamız oldukça kolay olacaktır. Ancak bunu yapmak için yıllardır sınırlı kaldığımız tarihi çarşı ezberini bozarak Safranbolu tarihinin gölgesinde kalmış doğal zenginliklerimizi de büyük bir hızla tanıtmamız gerektiği inancındayız.”**

Bununla birlikte elbette şehrimizde bazı altyapı sorunlarımız başta otopark olmak üzere mevcut. Hizmet kalitemizi yükseltmek ve bazı standartları yakalamak durumundayız. Hijyen konusu yine çok üstünde durduğumuz bir konu. Polisiye tedbirler yerine eğitimlerle bu standartların sağlanmasının çok daha kalıcı bir çözüm olacağını düşünüyoruz. Bu tip sorunlarımız için de yerel yönetimler, vekillerimiz ile Sayın Valimiz başta olmak üzere yakın temaslarımızı sürdürüyoruz. Tabi ki bahsettiğimiz bu sorunlarda birlik olmak durumundayız ve burada Esnaf ve Ticaret odalarımız, üniversite, yerel yönetimlerle STK lar olarak işbirliği içinde olmamızın en verimli sonuca ulaşmamızı sağlayacağını düşünüyoruz.

Özetle SAFTİD olarak geceleme sayımızın arttırılmasından, yabancı pazardaki çeşitliliğin geliştirilmesine, turizme hizmet veren kollardaki hizmet kalitesinin arttırılarak belli bir standardizasyonun sağlanabilmesinden, altyapısal sorunların hızla ortadan kaldırılabilmesine kadar farklı konularda çalışmalarımız ivme kaybetmeden devam ediyor.

Safranbolu'muzda turizm alanında faaliyet gösteren tüm işletmecilerimizin de benzer bakış açısı içinde olduğunu ve aynı yolu yürüdüğümüzü biliyor; tüm kurumlarımızla uyum içinde bireysel bakış açılından uzak Safranbolu markamızı büyüterek daha keyifli ve katma değeri yüksek işler başaracağımıza inanıyoruz.



**T.C. KARABÜK  
İL ÖZEL İDARESİ**

## **BAŞKAN SÖZEN, “YOL MEDENİYETTİR”**

Karabük İl Genel Meclisi Ekim ayı toplantılarının birinci birleşimi, İl Genel Meclis Başkanı Ahmet Sözen Başkanlığı'nda gerçekleştirildi.

İl Özel İdaresi Meclis Toplantı Salonu'nda gerçekleşen toplantıda Başkan Sözen; “ Yol Medeniyettir, düsturuyla çıktığımız bu yolda devletimizin destekleriyle hummalı bir çalışma ortaya koyuyoruz” dedi.

Başkan Sözen, her sene olduğu gibi bu yılda çalışmalara hedefler koyarak başladıklarını ve bu hedeflere de ulaşma hususunda Özel İdare ekipleri ile güçlü makine parkına güvendiklerini belirterek konuşmasına şöyle devam etti; “ Ülkemize ve memleketimize yapılan hizmetler durağı olmayan, yaptıkça daha iyisini yapma şevki veren bir davadır. Yol, İçme Suyu, Tarımsal Hizmetler, Atıksu gibi altyapı ve üst yapı hizmetleri bir memleketin ilerleyişinin, gelişmişliğinin göstergesidir. Bizlerde Karabük İl Genel Meclisi Üyeleri ve Karabük İl Özel İdaresi olarak bu ilerleyişe hizmet etmek adına memleketimiz için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz. Bu bağlamda, İdaremiz, yol standartlarının iyileştirilmesi amacıyla çalışmalarını kesintisiz sürdürüyor. 2021 Yılı KÖYDES Ve Özel İdare programı kapsamında altyapı ve üst yapı programını başarıyla sürdüren İdaremiz, kırsalda yol ağının daha modern hale gelebilmesi ve yol konforunun artması için yoğun çaba gösteriyor. Şuanda asfalt çalışmalarında belirlenen hedefimizin yüzde ellilik kısmını tamamlamış bulunmaktayız ve 52 bin ton malzeme ile 50 Km sıcak asfaltı köy yollarımıza serdik. Ekiplerimizin yoğun çalışmaları da aralıksız devam ediyor.”

Başkan Sözen, “ Yeni Hedefimizi Belirledik”

Karabük İl Özel İdaresi bünyesinde bulunan konkasör üretimleriyle ilgili de bilgi veren Başkan Sözen, “Makine parkımızda bulunan ve Özel İdaremizin malzeme ihtiyacını karşılayan iki adet seyyar konkasörümüzle bugün itibarıyla 188 Bin 945 ton malzeme üretimi gerçekleştirdik. Bu arada yeni bir hedef belirliyoruz. Şimdiki hedefimiz Kardemir

çıkışındaki ruhsatlandırdığımız taş ocağımıza sabit konkasör kurmak, plentimizi buradan beslemek, ihtiyaç duyduğumuz malzemeyi kendi üretimimizle gerçekleştirmek” dedi. KÖYDES çalışmaları konusunda da bilgiler veren Başkan Sözen, “Cumhuriyet tarihinin ülkemizdeki kırsal altyapının desteklemesi adına en büyük projesi olan KÖYDES projeleri çalışmalarımız da devam ediyor.

2005-2021 yılları arasında 16 yılda İlimizde 223 milyon 612 bin 448 TL ödenek tahsis edilmiş olup; bu ödenek ile 748 Yol, 698 İçme Suyu, 36 Kanalizasyon ve 17 Sulama olmak üzere toplam 1.499 proje programa alınarak uygulanmış ve vatandaşımızın hizmetine sunulmuştur. 2021 yılında KÖYDES projesi yol programı kapsamında; Merkez İlçemizde 2, Eflani İlçemizde 2, Eskipazar İlçemizde 3, Ovacık İlçemizde 5, Safranbolu İlçemizde 3 ve Yenice İlçemizde 3 olmak üzere toplam 18 proje yürütülmektedir. Bu projelerin maliyeti 15 milyon 159 bin 657 TL'dir. Yol sektöründe yapılan çalışmalar kapsamında Merkez İlçemizde 6 Km, Eflani İlçemizde 6km, Eskipazar İlçemizde 3,7 Km, Ovacık İlçemizde 3,97 Km, Safranbolu İlçemizde 6 Km ve Yenice İlçemizde 4,5 Km olmak üzere toplam 30,17 Km asfalt uygulaması ile 12.000 Ton Rotmix yama uygulaması yapılmaktadır. KÖYDES harici kaynaklarla birlikte 2021 yılı asfalt program hedefimiz 100 Km asfalt uygulaması yapmaktır.

2021 yılında KÖYDES projesi içme suyu programı kapsamında;

Merkez İlçemizde 4, Eflani İlçemizde 3, Eskipazar İlçemizde 5, Ovacık İlçemizde 1, Safranbolu İlçemizde 4 Ve Yenice İlçemizde 3 olmak üzere toplam 20 proje yürütülmektedir. Bu projelerin maliyeti 3 Milyon 502 Bin 477 TL'dir. İdaremiz teknik personelince hazırlanan maliyetler ihale edilmek üzere birliklere teslim edilmiş olup, yapılan ihaleler sonucunda yapım çalışmalarına başlanmıştır. Amacımız köylerde yaşayan vatandaşlarımıza sağlıklı içme suyu götürmektir. Köylerimize yapılan yatırımlar sonucunda köylerimizde-

ki hane ve nüfus sayılarında gözle görülür bir artış söz konusudur. Bu doğrultuda her geçen gün artan köylerimizin su ihtiyacını karşılamak için ödenekler çerçevesinde var gücümüzle çalışmaktayız. Sonuç itibarıyla Karabük İl Genel Meclis Üyelerimiz ve Karabük İl Özel İdaresi yapmış olduğu insan odaklı hizmet anlayışıyla İl ve İlçelerimizde çalışmalarına devam ediyor. Merkeze en uzak noktalarda dahi



iş makinelerimizi görmemiz mümkün. Sahada var gücümüzle halkımıza hizmet etmeye gayret ediyoruz” şeklinde konuştu.

Yapılan çalışmaların hepsinin güçlü devlet desteği ile olduğunu da sözlerine ekleyen Başkan Sözen, “Bu hizmetlerin hepsi güçlü devlet desteği ile olan işlerdir. Bizler Karabük'te, Milletvekillerimizde Ankara'da İlimiz için gece gündüz demeden çalışıyoruz. İlimize yapılan bu hizmetler için; Sayın Valimize, Sayın Milletvekillerimize, İl Genel Meclis Üyelerimize çaba ve gayretleri için Merkezi Hükümetimize ve Bakanlıklarımıza ödenekleri için teşekkür ediyorum. Yol ve Ulaşım Hizmetleri, Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü, Su ve Kanal Hizmetleri, İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü ile diğer birim Müdürlüklerimizin de Personeline özverili ve gayretli çalışmalarından dolayı teşekkür ederek işlerinde kolaylıklar diliyorum” diye konuştu.



**57**

**YILDIR**

**AYNI TUTKUYLA  
NİCE BAŞARILARA**

**GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE  
TED KARABÜK  
KOLEJİ  
DEĞERLERİNİ  
TÜM TÜRKİYE İLE  
PAYLAŞIYOR**

**CAPİTAL DERGİSİ  
KARABÜK TED  
ÖZEL EKİ'nde !!!**

**ekonomikarabük**

**CAPİTAL DERGİSİ VE EKONOMİ KARABÜK  
İŞ BİRLİĞİ İLE HAZIRLANMAKTADIR.  
BİLGİ İÇİN: OSMAN GÜLDEMİR 0532 265 64 87**



**Capital**