



• **Fatih ÇAPRAZ**
Karabük TSO
Yönetim Kurulu Başkanı



• **Özkan ÇETİNKAYA**
Karabük Belediye Başkanı



• **Hüseyin KILIÇ**
Karabük Esnaf ve Sanatkarları
Odaları Birliği Başkanı

**KARABÜK ULUSAL VE
ULUSLARARASI DÜZEYDE
HAK ETTİĞİ KONUMA
ULAŞACAKTIR**

**BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜ
BİR KARABÜK İÇİN
DÖNÜŞÜM BAŞLADI**

**KARABÜK ESNAF VE
SANATKÂRLARI
ODALARI BİRLİĞİ**

K A R A B Ü K

FINANS 78

EKONOMİNİN KALBİ BURADA ATIYOR

Sayı 5 | Ekim 2025



**BAL GİBİ
BAŞARMAK**

• **Selahattin BAL**
İktisatçı - Mali Müşavir

**BAŞKENTE
YÖN VEREN
MARKALARDA
BİR KARABÜKLÜ**

• **Sedat MANGALTEPE**
Joven Holding Yönetim Kurulu Başkanı



**HAYALLERİN
NE KADAR BÜYÜKSE
GERÇEKLER
O KADAR YAKINDIR**

• **Özgür ULUPINAR**
Üst Düzey Yönetici - İş İnsanı



**SEKTÖRÜN
EN DEĞERLİ
MARKASI**

• **Seçilay KOYMALI**
Bade Group
Kurucu Müdürü



• **Tansu ÇETİN**
Akademisyen
Elektronik Yüksek Müh.



• **Semra UZ**
İşletmeci
SADER Başkanı



• **Yunus Emre KAYIKÇI**
Gelecek Mobil
Yazılım A.Ş. Yöneticisi



**SEKTÖRDE
BÖLGE
LİDERLİĞİNİ
HEDEFLİYORUZ**

• **Yusuf DUYKU**
Duyku Ticaret İşletme Sahibi



**KADININ
İŞ GÜCÜNE
KATILIMI
DESTEKLENMELİ**

• **Nurdan ESEN MEŞE**
Esen Ticaret Genel Müdürü



KARABÜK'TE BİR İLK; **HOLMIUM LAZER İLE MESANE TÜMÖRÜ AMELİYATI BAŞARIYLA GERÇEKLEŞTİRİLDİ**



Özel Medikar Hastanesi bir ilke imza attı. En son teknolojiyle geliştirilen ve dokuya etkisi sadece 0.2 mm olan bu lazerle mesanede ki şüpheli lezyonlar (tümöral alanlar) bir bütün olarak Özel Medikar Hastanesi Üroloji Uzmanı Op. Dr. Emin COŞKUN tarafından başarılı bir operasyonla çıkarıldı.

Op. Dr. Emin COŞKUN tarafından uygulanan Holmium Lazer yöntemi, mesane içindeki kanserli dokunun, lazerin sağladığı yüksek hassasiyet ile tümörlerin çevresindeki sağlıklı dokulara zarar vermeden tek parça halinde çıkarılma işlemidir. Bu operasyonun daha az kanama, daha hızlı iyileşme süreci, daha az komplikasyon riski, daha güvenli ve konforlu ameliyat olma gibi avantajları bulunmaktadır.

Ameliyatı gerçekleştiren Üroloji Uzmanı Op. Dr. Emin COŞKUN ve uzman ekibi, yapacakları birçok operasyon ile bölgedeki sağlık hizmetlerinin kalitesini arttıracaklarını vurgulayarak, Karabük'te daha birçok başarıyı hedeflediklerini belirtti.

Özkan ÇETİNKAYA
Karabük
Belediye Başkanı

► BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜ BİR KARABÜK İÇİN DÖNÜŞÜM BAŞLADI

04

Sedat MANGALTEPE
Joven Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

► BAŞKENTE YÖN VEREN MARKALARDA BİR KARABÜKLÜ

08

Özgür ULUPINAR
Üst Düzey Yönetici ve İş İnsanı

► HAYALLERİN NE KADAR BÜYÜKSE GERÇEKLER O KADAR YAKINDIR

12

Tansu ÇETİN
Akademisyen, Elektronik Yüksek Mühendisi

► KENDİ DEĞERLERİMİZİ TANIMALIM BİLİMDEN SANAYİYE: SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞE KADIN ELİ

15

Seçilay KOYMALI
Bade Group
Kurucu Müdürü

► SEKTÖRÜN EN DEĞERLİ MARKASI

18

Nurdan ESEN MEŞE
Esen Ticaret Genel Müdürü

► KADININ İŞ GÜCÜNE KATILIMI DESTEKLENMELİ

20

Yusuf DUYKU
Duyku Ticaret İşletme Sahibi

► GENÇ İŞ ADAMI YUSUF DUYKU SEKTÖRDE BÖLGE LİDERLİĞİ HEDEFLİYOR

23

Semra UZ
İşletmeci, SADER Başkanı

► KADIN OLARAK İŞ DÜNYASINDA VAR OLMANIN EN BÜYÜK ARTISI, AYNI ANDA HEM ÜRETMEK HEM DE PAYLAŞABİLMEK

26

Dr. Öğr. Üyesi Samet NOHUTÇU
Karabük Teknokent Genel Müdürü

► TEKNOLOJİ VE BİLGİYLE YÜKSELEN BİR VİZYONUN MERKEZİ: KARABÜK TEKNOKENT

28

Selahattin BAL
İktisatçı, Mali Müşavir

► "FAKÜLTE YAPIP ÜRETİM YAPACAKLARA TAHSİS EDİN, EŞ DOSTA DEĞİL KAYBEDEN KARABÜK OLMASIN"

30

Yunus Emre KAYIKÇI
Gelecek Mobil Yazılım A.Ş. Yöneticisi

► HAYALİ OLMAYANIN HEDEFİ OLMAZ

33

Sevgi ÇELİK
Onet AVM Müdürü

► KARABÜK'TE ALIŞVERİŞ ALIŞKANLIKLARI ÜZERİNE BİR BAKIŞ

36

Latif İPEK
Rölyef Sanatçısı

► SANATA VE SANATÇISINA SAHİP ÇIKMAYAN TOPLUMLAR TEPKİSİZ DUYARSIZ OLURLAR

38

Ela Defne ARSLAN
MEF Fen ve Teknoloji Lisesi-10/A

► AKRAN ZORBALILIĞI: TANIMAK VE ÖNLEMEK İÇİN KILAVUZ

40

Zehra SÖYLEMEZ
Safranbolu Yağmur Derneği Başkanı

► HAYIR İŞLERİ YAPAN İNSANLAR VAR OLDUKÇA GÜZELLEŞİR YAŞADIĞIZ TOPRAKLAR

42

Fatih ÇAPRAZ
Karabük TSO Yönetim Kurulu Başkanı

► KARABÜK ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE HAK ETTİĞİ KONUMA ULAŞACAKTIR

46

Ahmet ÖZTÜRK
TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Karabük İl Temsilcisi

► DEPREMLERDEN SONRA HERKES JEOLJİYİ TANIMAYA BAŞLADI

48

Hasan BENLİOĞLU
Karabük Ziraat Odası Yönetim Kurulu Başkanı

► KARABÜK ZİRAAT ODASI BAŞKANLIĞI

50

Gamze AYDIN
Karabük Ticaret İl Müdürü

► TÜRKİYE CUMHURİYETİ TİCARET BAKANLIĞI KARABÜK İL TİCARET MÜDÜRLÜĞÜ

51

Ali BAŞARAN
Karabük Üniversitesi İşletme Fakültesi

► KARABÜK'TE ZİRAAT ODASI, ESNAF VE SANATKÂRLAR ODASI MENSUPLARININ HÂLİ PÜRMELÂLİ

54

KARABÜK'TE ÖRGÜTLÜ ODA BAŞKANLARI & TEMSİLCİLİKLERİ

56

Hüseyin KILIÇ
Karabük Esnaf Ve Sanatkarları Odaları Birliği Başkanı

► KARABÜK ESNAF VE SANATKÂRLARI ODALARI BİRLİĞİ

58

Yıldırım YILDIRIM
Karabük Esnaf ve Sanatkarlar Odası Başkanı

► ESNAFLAR OLARAK BU ZOR YILLARI BİRLİK BERABERLİK VE DAYANIŞMA İLE ATLATACAĞIZ

60

Cemal TOPÇU
Karabük Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası Yönetim Kurulu Başkanı

► KARABÜK ŞOFÖRLER VE OTOMOBİLCİLER ESNAF ODASI

62

Mehmet DENİZ
Safranbolu Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası Yönetim Kurulu Başkanı

► SAFRANBOLU ŞOFÖRLER VE OTOMOBİLCİLER ESNAF ODASI

64

Cuma KARA
Karabük Sebzeciler, Balıkçılar, Kasaplar ve Pazarcılar Esnaf Odası Başkanı

► KARABÜK SEBZECİLER, BALIKÇILAR, KASAPLAR VE PAZARCILAR ESNAF ODASI

66

Şah İsmail DURU
Karabük Madeni İşleri Sanatkarlar Esnaf Odası Başkanı

► KARABÜK MADENİ İŞLERİ SANATKARLAR ESNAF ODASI

68

Hüseyin KILIÇ
Karabük Umum Servis Aracı İşletmecileri Esnaf Odası Başkanı

► KARABÜK UMUMİ SERVİS ARACI İŞLETMELERİ ESNAF ODASI

70

Sedat ÇAKIL
Yenice Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası Yönetim Kurulu Başkanı

► YENİCE ŞOFÖRLER VE OTOMOBİLCİLER ESNAF ODASI

71

ÖNSÖZ



SAYI 5 | EKİM 2025

YAYINCI KURULUŞ
Karabükfinans78

İMTİYAZ SAHİBİ
Osman Güldemir

HUKUK DANIŞMANI
Av. Uygur Varlık

TASARIM | MİZANPAJ
Orhan Oral

BASKI
Emsal Matbaa Tanıtım Hizmetleri San. Tic. Ltd. Şti. Bahçe Kapı Mah. 2477. Sk. No:6 Şaşmak Etimesgut/Ankara

İDARE MERKEZİ
Bayır Mah. Fevzi Fırat Cd. Kat:2 No:52 Merkez/Karabük

MAİL ADRESİ
osmanguldemir@karabukfinans78.com

WEB
www.finans78.com

Bu çalışma, basın ahlak yasasına uymayı taahhüt eder.Yerel, Türkçe, aylık, ekofinans gazetesi ekidir. Yazıların sorumluluğu yazarına aittir. Kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.



Değerli Okurlar;

Sevgili okurlar bu sayımızda özellikle şehir dışındaki iş ve ekonomi dünyasındaki değerlerimizi yine sayfalarımıza taşıdık. Ekonomi dünyasında en çok göze çarpan durum ülkemizdeki şirketlerin konkordato tehdidinin altında olmasıydı bu yılın ilk 9 ayının toplamı geçen yılın konkordato toplamından daha fazla.

Karabük'te durum bu anlamda çok kötü değil her şeye rağmen şirketlerimiz direniyor. Bu yıl itibarıyla OSB'deki iki firma konkordato 'ya başvurmuştur

Kardemir'deki görev değişikliği kimilerine göre beklenen, kimilerine göre beklenmeyen bir durumdu. Geçtiğimiz haftalarda Yönetim Kurulu Başkanı Sayın İsmail Demir yerini Sayın Muhammet Ali Oflaza bıraktı. Sayın Oflaz "Üretmeye ve milli hedeflere katkı sunmaya devam edeceğiz." diye açıklama yaptı. Biz Karabük Finans 78 olarak kendilerine başarılar diliyoruz.

Yine bu sayımızda Karabük'teki Odalar ile ilgili bir çalışma yaptık. Özellikle esnaf odaları birliğine bağlı odalardan ulaşabildiklerimize sayfalarımızda yer verdik. Akademisyenlerden ve İl Ticaret müdürlüğünden odalarımızın geldiği noktayla ilgili görüşler aldık. Yapılması gerekeni açıkladılar.

İyi okumalar dilerim.

Osman Güldemir
İmtiyaz Sahibi



BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜ BİR KARABÜK İÇİN DÖNÜŞÜM BAŞLADI

■ Özkan ÇETİNKAYA
Karabük Belediye Başkanı



KARABÜK'TE CADELER YENİLENİYOR, ŞEHİR MODERNLEŞİYOR

2025 sonuna kadar 360 milyon TL'lik programla ana arterlerde altyapı-üst-yapı, kaldırım ve aydınlatma yenileniyor. Zonguldak-Melise aksı başta olmak üzere modern cadde tasarımları uygulanıyor; Kayabaşı Merdivenleri 50 yıl sonra elden geçiriliyor.

KARABÜK'E 385 MİLYON TL ASFALT YATIRIMI

Toplam 110 bin ton asfalt serimi hedefleniyor. Asfaltla eş zamanlı su drenajı, bordür ve çevre düzenlemeleri yapılıyor; sanayi bölgeleri, toplu taşıma güzergâhları ve okul çevreleri önceliklendiriliyor.

GAR SAHASINDA KAMULAŞTIRMA SÜRECİ BAŞLADI

Merkezdeki Gar Sahası dönüşümü için kamulaştırma resmen başladı. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı koordinasyonu ile bölge yeni bir kentsel odak hâline getirilecek.



BÖLGENİN EN BÜYÜK SAHİPSİZ HAYVAN BAKİMEVİ KARABÜK'TE HİZMETE GİRDİ

41 bin m² alanda kurulu, 3.000 kapasiteli merkez 26,34 milyon TL yatırımla açıldı. Doğal gezinti parkurları, bakım-tedavi birimleri ve ücretsiz sahiplendirme hizmetleri bulunuyor.



SANATA VE KÜLTÜRE YENİ BİR SOLUK BELEDİYE SANAT EVİ

Kent merkezindeki 900 m² kapalı alanlı yapı; çok amaçlı salonlar, müzik atölyeleri ve peyzaj düzenlemeleriyle kültür-sanat yaşamına yeni bir merkez kazandıracak.

28 MAHALLEDE SPOR ALTYAPISI GÜÇLENİYOR

Spor Toto iş birliğiyle 28 mahallede yeni sahalar yapılıyor; mevcut sahalar modernize ediliyor. Gençler ve çocuklar için erişilebilir spor alanları oluşturuluyor.



SOSYAL VE KÜLTÜREL YAŞAMA GÜÇLÜ DOKUNUŞ

5000 Evler'de 13 bin m²'lik sosyal tesis projesi (10 bin m² yeşil alan, yürüyüş-dinlenme alanları, 250 kişilik salon ve restoran) başlatıldı. Yenisehir Açık Hava Sineması 1.912 m²'lik restorasyonla yeniden hayata dönüşüyor.

5 MAHALLEYİ KAPSAYAN ALTYAPI VE ÜSTYAPI HAMLESİ

Ergenekon merkezli yatırım Yeşil Mahalle, Adatape, Şirinevler ve Yenışehir'i kapsıyor. İçme suyu hatları yenileniyor; 2.000 metrelik bulvarda yol-kaldırım-aydınlatma düzenlemeleri yapılıyor.



KARABÜK BELEDİYESİ'NDEN ÇOCUKLARA ÖZEL YATIRIM: İKİ YENİ KREŞTE ÇALIŞMALAR SÜRÜYOR



Ergenekon ve 5000 Evler'de hayırsever destekli iki kreş yükseliyor; Aydınlikevler için proje süreci başlatıldı. Ergenekon'daki kreş 100 öğrenci kapasitesiyle güvenli, gelişim odaklı sınıf ve etkinlik alanlarına sahip olacak.

KARABÜK'ÜN PARKLARI ARTIK DAHA RENKLİ, DAHA TEMİZ VE DAHA GÜVENLİ

11 parkta yenileme tamamlandı. Spor sahalarına akrilik zemin; oyun alanlarına kaymaz-darbeden koruyucu EPDM kaplama uygulanıyor. 5000 Evler, Kayabaşı, Yeni Mahalle, Şirinevler ve Kurtuluş öncelikli bölgeler.



KARABÜK OTOBÜS TERMİNALİ YENİLENİYOR

3.213 m² kapalı, 66 m² teras alanlı yeni terminalde bilet ofisleri, bekleme salonları, kompozit cephe ve modern peyzaj yer alacak. Amaç şehirlerarası ulaşımı daha konforlu hâle getirmek.



KARABÜK BELEDİYESİ WHATSAPP KANALI YAYINDA

Belediye duyuruları, haberler ve önemli bilgilere WhatsApp kanalı üzerinden erişim sağlanıyor.



PAMUKKALE

Seyahat Etmek Özgürdür



Hüseyin Can KILIÇ

ŞİMDİ “KEYİFLİ YOLCULUK” ZAMANI



KARABÜK OTOGAR
0370 424 18 78

SAFRANBOLU OTOGAR
0370 712 53 78

BAŞKENTE YÖN VEREN MARKALARDA BİR KARABÜKLÜ



■ **Sedat MANGALTEPE**
Joven Holding Yönetim Kurulu Başkanı



Karabükli genç iş adamı Sedat Mangaltepe Ankara'da JÖVEN grup olarak bilinen, bünyesinde 13 şirket barındıran bir holdingdir. Özellikle gayrimenkul sektöründe Ankara'da önemli bir konumda olup sektörün oyun kurucularındandır. Bugün Ankara'da biri Esenboğada 80 bin metrekare alan içerisinde 25 bin metrekare, diğeri Hasanoğlunda 6 bin metrekare kapalı alan olmak üzere iki ayrı işyerinde üretimlerine devam etmektedir. Merkez ofisinin Cumhurbaşkanlığı köşkünün tam karşısında olduğunu belirten Sedat Mangaltepe hemşehrilerine her zaman kapılarının açık olduğunu belirtmektedir. Başarılarla dolu öyküsü olan bu güzel kardeşimize Karabük finans 78 olarak sayfalarımıza konuk olduğu için teşekkür eder başarılar dileriz.

01 Merhabalar sizi tanıyabilir miyiz?

Merhaba, ben Sedat Mangaltepe, 1980 Karabük doğumluyum Karabük'ün Eskipazar'ı ilçesi Ova Köyü'nde ve Çetiören Mahallesi'nde nüfusa kayıtlıyım evliyim, 3 çocuk babasıyım. Üniversite mezunuyum ve yaklaşık 1986'dan bu tarafa da Ankara'da yaşamaktayım iş adamıyım.

02 Bize iş hayatınızdan bahseder misiniz? Şirketinizin bugünlere geliş öyküsünü anlatır mısınız?

2005 yılında ticarete başladım. 2007 yılında ise faal aktif olarak TEPE Medikal ismiyle iş dünyasındaki yerimizi aldık. TEPE ismi benim soyadımdan geliyor. MANGALTEPE'nin TEPE sini alarak TEPE Grup Medikal yaptık.

Daha sonra medikalden çıkarak İnşaat Yapı Malzemeleri üzerine yolumuza devam ettik. Yaklaşık bundan 3 yıl önce Ankara'nın önemli mobilya şirketlerinden Tepe Home ile isim benzerliği yüzünden sıkıntı yaşadık. Biz de bundan 3 yıl önce JOVEN grup olarak ticari unvanımızı değiştirdik.

03 Joven ismini nereden buldunuz?

Joven İspanyolca bir terim. Genç anlamına geliyor. Hem genç bir şirket olarak, hem de genç ve heyecanlı bir ekip olarak, Keza iştiraklerimiz de genç firmalardan oluştuğu için bu isimde karar kıldık.

04 Joven Grup içerisinde hangi iştirakler var?

Yelpazemiz çok geniş. Yaklaşık 13 şirketimiz var. İl kurulduğunda pvc satıcısı idik. Cam, çelik kapı, pencere, mobilya, alüminyum doğrama satıyorduk. Daha sonra pvc de üretici konumuna geldik. Ürünlerimiz oldukça kaliteli ve piyasada aranan ürün haline gelmişti. Üretimden kaynaklanan bu gücümüz bizi gayrimenkul sektörüne yöneltti. Büyük sayılarda inşaat yapıyorduk. Yaklaşık 7-8 yıldır aktif olarak yap-sat yapıyoruz.



Yap-sat da en büyük avantajımız, arsa üretmemizdi. Arsamızı alıyor, inşaatları kendimiz yapıyor bunları büyük projeler olarak değerlendirip halkımıza arz ediyoruz.



Bunun yanında son yıllarda turizm, sağlık, tarım gibi sektörlerde de yatırımlarımız var. Bodrum ve memleketim olan Eskipazar'da turizm ağırlıklı yatırımlarımız, Niğde'de ise elma ve şeftali bahçelerimiz var. Buradan elde ettiğimiz mahsulün büyük bir bölümünü ihraç ediyoruz.

05 2025 yılı hedefleriniz tuttu mu, bu yılı nasıl kapatacaksınız?

2025 yılı hedeflerimiz daha son çeyrek deyiz ama süreç içinde tuttu diyemeyiz. Çünkü 2025 yılındaki hedeflerimiz daha büyüktü. Hedeflerimiz %75 civarlarında kaldı demek daha doğru olur. Ülke ekonomisi şartlarından dolayı bu açığı 2026 da kapatmayı düşünmekteyiz.

06 Grup olarak hangi alanlarda faaliyet gösteriyorsunuz, Hangi sektörlerde daha güçlüsünüz?

Grup olarak faaliyet alanlarımızı yurtdışı da bahsettiğim gibi, bizim asıl işimiz Alman Schüco PVC ve Alüminyum markasıdır. Bu markanın imalatını yapmaktayız. Daha sonra Cam Balkon alanında Albert-Genau'nun büyük üretici bayisiyiz. Her iki markada da Türkiye'de ilk 3 arasındayız. Schüco Almanya'nın en iyi 20 firması arasındadır.

Mobilya alanında da iddialıyız. Mobilyadan kastım; Mutfak Dolabı, Vestiyer, İç Oda Kapıları, Çelik Kapılar gibi yapısal mobilyalardır. Bu alanda büyük ölçekli üretim yapıyoruz.

07 Hızlı büyümenizi sağlayan dönüm noktalarınız hangi yıllara rastlıyor?



İşin aslı covid-19 döneminde biz ciddi bir büyüme kaydettik. Aslında biz 2019'u, 2020 ve 2021'e bağlayan senelerde artık dünyanın sonu gelmiş diye düşünüyorduk ama öyle değilmiş o dönemde tabii bütün dünya ülkelerinde bir durağanlık vardı. Daha sonra da devlet sektörün ilerlemesi için ciddi anlamda ucuz kredi verdi, biz bu kredilerin hepsini kullandık. O

dönemlerde ciddi yatırımlar yaptık. Gayrimenkul, arsa ve diğer alanlarda farklı yatırımlar yaptık. Bunlar tabii 2020 ile 2023 arasındaki yıllarda ciddi primler yaptı. Sizde takdir edersiniz ki özellikle taşınamayan gayrimenkuller yaklaşık bire 10 katladı. Tabii parayı ucuz aldığımız için de bu bizim şirketimizin holdingimizin büyümesini sağladı. 2020- 2023 yılları arasında ciddi büyüme sağladık.

08 Grup olarak Ankara ekonomisindeki yeriniz nedir? Sektördeki pazar payınız ne kadardır?

Bunu tahmin etmek tabii ki zor ama şimdi Ankara ekonomisindeki bu sektördeki payınız ne diye sorarsanız tam olarak bir veri veremeyeceğim. Yaklaşık grup olarak biz bu payın yüzde 10 veya 15'inde hizmet vermekteyiz.

09 Yeni projeleriniz var mı, hayatta geçen son projeniz nelerdir?

Ülke genelinde yaklaşık 4.500 ile 5000 civarında konut yapıyoruz. Yeni projelerimiz tabii ki var Bunlardan kendi hemşerilerimiz dâhil birçok kişi faydalandı. Şu anda konut ve ticari iş yeri sektöründe yine değişik projelere bakıyoruz.

Hale hazırda son projemiz ASELSAN'ın yeni yatırım yaptığı Gölbaşı mevkiinde yaklaşık 96 bin metrekare bir arsa aldık. O arsa üzerine hedefimiz 3.000 konut yapmak. Burada da Aselsan'la beraber hareket edeceğiz. Aselsan, Gölbaşı'nda yeni bir Uzay Havacılık "HAB" projesi diye tabir edilen bir proje başlatıyor. Gölbaşı'nda 7.500 dönümlük bir araziye yatırım yaptı. Bu arazide bu sene ilk Akıllı Mühimmat fabrikasına başladı. Orada çalışmak üzere Aselsan'ın de-yimiyle 12-13.000 kişilik bir kadroyu istihdam edecek. Bu kadronun konut olan ihtiyacını gidermek için proje başlattık.

JOVEN Port adında havaalanında bitirdiğimiz bir proje var. Yine şu anda görüşmesini yaptığımız havaalanı çıkışındaki arsamız üzerine 180 odalı bir otel projemiz var. Bu proje ile ilgili Ramada dahil birkaç Otel markasıyla görüşüyoruz.

10 İhracat yapıyor musunuz? Yaşıyorsanız hangi ülkeler var?

İhracat ile ilgili çalışmalarımız ile ilgili olarak, bizim Niğde'de Çamardı da Dikilitaş mevkiinde yaklaşık 6.500-7.000 dönüm arasında meyve

bahçelerimiz var. Bunların yoğunluğunu elma oluşturuyor. Şeftali - Elma üretimimizi Hindistan'a ve Dünyanın değişik ülkelerine sevk ediyoruz. Lakin bu seneki don olayından dolayı herhangi bir ihracatımız yok. Diğer ürünlerimizin de tabii ki ihracatını yapıyoruz.

Diğer ürünlerimizi de hem kendimiz hem bayilerimiz üzerinden ihracat yapıyoruz. Genelde Avrupa'ya, ağırlıklı olarak Fransa'ya ürünlerimiz ulaşıyor. Son dönemde ise Afrika'ya açıldık. Gana'ya ve Somali'ye bazı ürünlerimiz gidiyor. Afrika pazarında bir yapılanma içindeyiz.

11 Artan enflasyon ve girdi maliyetlerinin yüksekliği, kurlardaki değişim sizi ne kadar etkiliyor?

Aslında artan enflasyondan dolayı biz çok fazla etkilenmiyoruz. Ama şöyle oluyor etkilendiğimiz nokta konut satışlarında. Türkiye'de bir durağanlık oluyor. Biz işte bir önceki sene atıyorum 500 daire attıysak bu sene o daire sayısı 300'e düşüyor, Ciromuz yükselse âdetimiz aynı oluyor. Öncelikle İnşaat maliyetleri öngöremiyoruz. Öngöremediğimiz için değişik maliyetlerde belirli bir hedef tuttu-

ramıyoruz. Şu anda konutun, arsa payı dâhil inşaat maliyetinin yaklaşık metrekaresi 800-900 dolar civarındadır.

2026 yılı planlarımız içerisinde özellikle Ankara'da konut satışlarının çok hızlı olacağını hatta konutta 2020-23 yılları arasında ki artışların yakalayacağını düşünüyoruz. Bunun için yatırımcılarımıza hep şunu söylüyoruz, "Konut alımında gecikmeyin, döviz aynı kalır gayrimenkul artış gösterir" 2026 konut alım yılıdır. Yatırımcıya tavsiye ediyoruz.

12 Şirketlerinizde kaç kişi istihdam ediyorsunuz?

Sabit bir sayımız yok. Mevcut şantiyelerimizde projelerimizin büyüklüğüne göre 400-500 kişi arasında çalışmamız oluyor. Bunlar aileleri ile birlikte değerlendirildiğinde yaklaşık 1500-2000 kişiye katkı verdiğimizizi düşünüyorum.

13 AR-GE çalışmalarınız var mı?

AR GE Çalışmalarımız var. Hatta sektör düşünce bir alanda, bana göre oldukça önemli iki projemiz var.

Öncelikle depremde can kaybını azaltacak cankurtaran tarzında bir projemiz var. Bu projenin adı "DEPREMDE NASIL HAYATTA KALINIR" ana çıkış noktamız bu. Biz ekip olarak hem 1999 Gölcük depreminde hem de 2023 Hatay ve 11 ili kapsayan depremlerde görev aldık. Depremin nasıl yıkıcı bir etkisi olduğunu yakından tanık olduk. Binlerce vatandaşımızı çaresizce taş yığınları arasında bıraktık. Daha sonra Devlet desteği de alarak böyle bir projeye girdik. Çok titiz bir şekilde çalışıyor ve sona yaklaşıyoruz. En geç üç yıl içerisinde de insanların hizmetine sunmayı planlıyoruz.

Bir diğer AR GE Çalışmamız ise, SİGARAYI BIRAKMAKLA ilgili. Burada düşüncemiz "Sigarayı İçerken Sigarayı Bıraktırmak" şeklindedir. Yaklaşık bir yıl sonra piyasaya sunmayı düşünüyoruz.



Her iki projede test çalışmalarımız devam ediyor. AR GE çalışmalarımızı da Kızım ve Oğlum ile birlikte götürmekteyiz. Konuyla ilgili uzman yazılımcılarla ve teknik ekiple çalışılmaktadır.

14 Yatırımlarınızın ne kadarını öz kaynaklarınızdan karşılıyorsunuz?

Şu anda holding olarak gayri menkul, arsa, iş yeri ve tarımla ilgili yatırımlarımız var. Şirket olarak tüm bu yatırımların yaklaşık %60 nı öz kaynaklarımızdan karşılıyoruz. Piyasa şartları gereği gerek banka kredileri gerekse AR GE Çalışmalarımız için hibe desteği alıyoruz. Hiçbir iş adamı yatırımlarının tamamını öz kaynaklarından karşılamaz diye düşünüyorum. Tenceremizde duran durur bizim gibi şirketlerin mal varlığı çeşitli olduğu için biz buna tuzlu su deriz bunun da hepsini içemeyiz zira bizim malımız altın gibi döviz gibi hisse senedi gibi

hemen nakde çevrilmez. Aldığımız kredilerin mutlaka karşılığı olur ama nakde dönmek için zamana ihtiyacımız olur. Bunun için %40 civarında bir öz kaynağımızın dışında destek alırız. Örneğin Bir Milyar Dolar öz kaynağımız olsa, bunun ancak 400 milyarını borçlanabiliriz. Önemli olan alınan kredinin geri ödeme gücünün olmasıdır.

15 Sedat Mangaltepe'nin ne gibi hayalleri var? Ne kadarını gerçekleştirdi?

Güzel bir soru. Aslında geldiğim noktada hayallerimin çoğunu gerçekleştirdim diyebilirim. Buna esprili bir cevap vermek gerekirse, "Hayaller Paris Gerçekler Somali" denebilir. JOVEN Holding bir Türkiye markası oldu. Bunun için çok çalıştık. Başarı tek başına gelmiyor. Ekip de çok önemli. Mesai arkadaşlarımla son derece uyumlu çalışıyoruz. Sürdürülebilir bir şirket olarak Kurumsallığın devam ettiği, Ülkemizin cari açığının kapanması noktasında katkı verdiğimiz, istihdam sayımızın yüksek olduğu, Türkiye'nin ilk 10 şirketi arasında yer aldığı bir başarıyı hayal ediyorum.

16 Siz Karabük'ü ve futbolu çok seviyorsunuz. Yerelde futbol kulüplerine katkı verdiğiniz biliyorum. Bu konularda söz sahibi olmak ister misiniz?

Evet Futbolu seviyorum. Hatta Eski pazar sporda Başkanlık yaptım. O dönemde kimi, zaman eleştirildim kimi zaman takdir edildim, İşlerimin yoğunluğumda olduğu için çok ta zaman ayıramadım ancak iyi bir desteği sağladığımız kamuoyu biliyor. Karabük te bu anlamda söz sahibi olmak isterim vaktim olsa seve seve de düşünürüm ama şimdilik ilerde diyelim nasip diyelim. Teşekkür ederim.



HAYALLERİN NE KADAR BÜYÜKSE GERÇEKLER O KADAR YAKINDIR

■ **Özgür ULUPINAR**
Üst Düzey Yönetici ve İş İnsanı

Karabüküm'üzün yetiştirdiği son dönem üst düzey yönetici ve iş insanlarımızdan Özgür Ulupınar, 2003 yılında iş hayatına atıldı. Kamu ve özel sektörde birçok şirkette görev aldı.

OYAK Genel Müdürlüğü Yöneticiliği, Çalık Holding Ankara Temsilciliği, MMC Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu üyeliği ve ARKAS Holding Ankara Temsilcisi, Yönetim Kurulu Üyeliği yapan Özgür Ulupınar bunun yanında birçok kamu ve özel sektör kuruluşlarında yöneticilik yapmıştır.

Türk Dünyası Mühendisler ve Mimarlar Birliği yönetim kurulu üyeliği, Tüm bürokratlar ve iş insanları konfederasyonu yönetim kurulu üyeliği, DEİK iş konseyi üyeliği, TÜSİAD çalışma grubu komisyon üyeliği, Ankara Ticaret Odası Enerji Meclisi üyeliği ve TOBB Enerji Meclisi üyeliklerinde bulunmuştur.

01 **Özgür Ulupınar kimdir? Nasıl bir yol hikayesi var?**

Ben 1982 yılında Karabük'te doğdum. Çocukluğumdan beri çok çalışkan, meraklı, girişken bir yapım vardı. İş yaşamım boyunca önüme çıkan fir-



satları değerlendirdim. Bazen de kendi fırsatımı yarattım. Ankara'ya taşındıktan sonra profesyonel iş hayatında hızlıca tecrübe kazandım. Yönetim kademelerine kadar ilerledim. Gerek kamu gerek özel sektörde birçok firmada danışmanlık ve üst düzey yöneticilik yaptım.

02 **Sevgili Özgür, sizinle tanışmamız 2000li yılların başında BRTV çalışma odalarındaydı. Son derece aktif ve girişken bir yapınız vardı. Daha sonra Ankara'ya gittiniz ve başarı basamaklarını hızla**

tırmandığınızı gördük. Bir Karabük-lü olarak çoğumuzun hayal edemediği başarı öyküleriniz geldi. Oysa yaşamın içinde hepimizin "Bu benim şans anım." dediğimiz zamanlar vardır. Sizin böyle bir dönüm noktanız var mı? Varsa hangi yıllara yaşıyor?

Yaşamımda bir değil birkaç dönüm noktası var. İlki bir şekilde Karabük'ten Ankara'ya adım atmamdır. Burada Medya sektöründe değişim, dönüşüm ve çözüm önerileri üzerine birçok program yaptım. Bu benim için



birçok kapıyı açmanın alt yapısıydı. Öz güvenim yükselmiş, hedeflerimi büyüttüm. Bir diğer önemli gelişme, büyük ölçekli şirketlerde yönetici sorumluluğu üstlenmeye başladım. OYAK ve Çalık Holding'te kariyerimin ve vizyonumun şekillendiği, benim en önemli dönüm noktalarım olmuştur.

03 **Sizce başarının sırrı nedir? Başarılı olmak isteyen gençlere, basamakları çıkarken neler tavsiye edersiniz?**

Başarının teorik kuralları var. "DİSİPLİN, ÇALIŞKANLIK VE CESARET'in birleşimi" der kitaplar. Elbette bunun yanında hedefe odaklanmak ve risk almak da önemli.

Hayat her zaman kitaplardaki gibi değildir. Eğer ülkemizde ailenizden size ekonomik güç ve siyasi güç desteği sağlanmamışsa başarı için çok farklı argümanlara ihtiyaç var.

Ben kendi özelimden gidersem, gazeteci kökenliyim. BRTV'de yetiştik. Bölgenin tek uydu kanalı olan BRTV aynı zamanda bir okuldur. Bugün yereldeki birçok başarılı gazeteci arkadaşım BRTV'den yetişmiştir.



☞ Gazetecilik aynı zamanda AR-GE çalışmasıdır. Araştıracaksın, araştırdıklarını iletişim kurarak geliştireceksin, NetWork'un artacak. Tüm bunlar sizi zamanla çoğalacak dostluklara ve sosyal sermayenin oluşmasına götürür. Bana göre siyasi ve ekonomik gücünüz yoksa başarı için en büyük etken sosyal sermaye oluşturmaktır. ☞

Tabii, bu arada Ankara'da bulunmam bana iki büyük avantaj sağladı. Bürokrasiyi tanımak, bilmek ve yaşamak. Bu avantaj iş ve siyaset dünyasına daha

çabuk götürdü beni. Size basit bir örnek vereyim. Yurt dışından size danışmanlık için bir firma geldi, eğer bürokrasiyi bilmezseniz ilk adımda tıkanırsınız. Onun için sosyal sermaye diyoruz.

04 **En keyif aldığınız ve başarılı olduğunuz sektör hangisi?**

Her sektörde farklı tecrübelerim var. Ama özellikle lojistik, enerji ve yatırım projeleri beni heyecanlandırıyor. Enerjide artık sürdürülebilirlik noktasında yenilenebilir enerji ve geri dönüşüm ülkemizdeki cari açığı azaltmak için çok önemli.

Sektörde önemli bir enerji şirketi olan MMC Enerji'nin Yönetim Kurulu başkanlığı yanında ASTOR ENERJİ'de Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği ve GÜNEŞDER (Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği) Yönetim Kurulu üyeliği yapıyorum. Benim için enerji yatırımları büyük motivasyon kaynağı oluyor.

Bir diğer alanım ise lojistik, bu konuda da deneyimliyim. Şu anda Türkiye'nin en büyük lojistik şirketlerinden birisi olan ARKAS Holding'in hem Ankara temsilcisiyim, hem de Yönetim Kurulu üyesiyim.



sunuz. Her partide olur; birçok abimiz ömrünü partisinin başarısına vermiştir. Partisini iktidara getirmek ve haklı olarak kendini bir yerlerde görmek ister. Bazen konjonktür, bazen de şans yanında olmayınca olmuyor. Bir öz eleştiri yapacak olursam, “En başarısız olduğum konu siyasettir.” diyebilirim. Ama yine hiç fark etmez. **Ben bu toprakların sevdalısıyım. Resmi siyaset dışında gücüm, yeteneğim, bilgim dahilinde Karabük’e katkı sunabileceğim alanlar var. Eğitim, istihdam, girişimcilik projeleri ile bölgede gençlere iş imkanı yaratmak bana daha anlamlı geliyor. Yine de siyaset için genç yaştayım. Eskiler “Siyaset sabır işi.” derler. Şartlar oluşursa, siyasette sorumluluk alabilirim. 99**



07 Bir Karabük sevdalısı olarak Karabük ekonomisi Ankara’dan bakınca nasıl gözüküyor?

Bence şu anda Karabük ekonomisi için iki önemli gündem var. Eski Pazar Organize Sanayi Bölgesi, ki bildiğim kadarıyla yaklaşık 70 firma yatırım için arsa talep etti, bir diğeri de Karabük Lojistik Üssü.

Her iki proje hayata geçtiğinde bana göre bambaşka bir Karabük ve Karabük ekonomisi göreceğiz.

05 Siz aynı zamanda Türkiye’nin en büyük lojistik firmalarından biri olan Arkas Holding’de yönetim kurulu üyesi yapıyorsunuz. Karabük’te de lojistik üssü kurma çalışmaları devam ediyor. Bu girişimi nasıl karşılıyorsunuz? Karabük ekonomisine katkıları neler olabilir?

Günümüz dünyasında ekonominin can damarı olan lojistik, ham maddenin tedarikinden ürünlerin müşterilerine teslimine kadar süren bir zaman dilimidir. Depolama ve nakliye şirketleri için çok büyük avantajdır. Tabi **Karabük stratejik konumu itibari ile ciddi bir potansiyel taşıyor. Bu girişim sadece Karabük için değil, Batı ve Orta Karadeniz’i ve Orta Anado-**

lu’yu ilgilendiren bölgesel ekonomik bir güçtür. Bu konuda uğraş veren Sayın Valimiz Mustafa Yavuz’a ve TSO Yönetimi ve Başkanı Fatih Çapraz’a, Ak Parti İl Başkanı Ferhat Salt’a, Vekillerimiz Cem Şahin ve Ali Keskinkılıç’a uğraşlarından dolayı çok teşekkür ediyorum. 99

06 Siyasette yer almak ve Karabük’e aktif katkı sunmak ister misiniz?

Aslında dönem dönem sorumluluk almak için Karabük halkının gündemine geldim ama olmadı. Ben hep şuna inanırım. Siyasette görev almak bazen şans ve kısmet işi. Sizler de yakından Karabük’ün gündemini takip ediyor-



BİLİMDEN SANAYİYE: SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞE KADIN ELİ

Tansu ÇETİN
Akademisyen
Elektronik Yüksek Mühendisi

KENDİ DEĞERLERİMİZİ TANIYALIM



01 Sizi tanıyabilir miyiz? Tansu ÇETİN kimdir?

Merhabalar.

Karabük’te doğup büyüyen işçi bir babanın ve ev hanımı bir annenin ilk -tekevladı olarak 1995 yılında Karabük’te dünyaya geldim. Babamın işi sebebiyle 1996 yılında geldiğimiz İstanbul’da ikamet etmekteyim. Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü Elektronik Mühendisliği’nde 2013 yılında başlayan öğrenim hayatımı 2021 yılında lisans ve yüksek lisans diplomasıyla Gebze Teknik Üniversitesi’nde tamamladım ve 2020 yılı ocak ayından beri Ulaşım Teknolojileri Enstitüsü’nde araştırma görevlisi olarak çalışmaktayım. 2021 yılında başladığım İstanbul Teknik Üniversitesi Enerji Enstitüsü’nde doktora öğrenimime halen devam etmekteyim.

Öğrenim hayatım boyunca TÜBİTAK projelerinde asistan olarak görev alarak, bir projenin başlangıcından tamamlanmasına kadar tüm süreçlerinde yer aldım; araştırma, raporlama

ve ekip çalışması konularında önemli deneyimler kazandım.

Akademik araştırmalara katkı sağlayan, eğitim-öğretim faaliyetlerinde ve kurum içi idari görevlerde rol alan akademik personel olmanın beraberrinde Teknopark İstanbul ve GTÜ Teknopark bünyesinde hakem ve denetçi olarak aday firma ve proje değerlendirmelerinde görev almaktayım.

Ayrıca Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’nın koordinasyonunda TÜBİTAK ve KOSGEB tarafından yürütülen Türkiye Yeşil Sanayi Projesi kapsamında, KOBİ’lerin Yeşil Dönüşüm mevzuatlarına uyum sağlamalarına yönelik teknik yardımlarda yetkilendirilmiş çözüm ortağı olarak Gebze Teknik Üniversitesi mentör akademisyen havuzunda yer almaktayım. Bu sayede yalnızca kendi akademik kariyerine odaklanan bir akademisyen olarak değil, aynı zamanda üniversite-sanayi işbirliğinin sürdürülebilirliğine katkıda bulunan ve katma değer üretmeyi hedefleyen bir mühendis olarak yoluma devam ediyorum.

02 Güncel çalışmalarınızdan kısaca bahsedebilir misiniz?

Doktora çalışmaları ile uzmanlık alanımı bir başlıkla özetleyecek olursam: Akıllı Şehirler ve Enerji Verimliliği Kapsamında Adaptif Yol Aydınlatması Analizi.

Hızlı nüfus artışı, çevresel sorunlar ve doğal kaynakların bilinçsiz tüketimi şehirlerin ihtiyaç-kaynak dengesini bozuyor. Bu durum sürdürülebilir akıllı şehir kavramını gündeme getirdi. Akıllı şehirler; bilgi ve iletişim teknolojileri ile yaşam kalitesini artırmayı, kamu hizmetlerini iyileştirmeyi ve kaynak kullanımını optimize etmeyi amaçlıyor. Bu kapsamda, enerji tüketiminin büyük bölümünü oluşturan cadde ve sokak aydınlatmaları kritik bir alan. Modern, çevre dostu ve akıllı aydınlatma teknolojileri sayesinde enerji tasarrufu sağlanabilir, karbon emisyonları azaltılabilir, bakım maliyetleri düşürülebilir ve şehirlerde güvenlik algısı güçlendirilebilir. Literatürdeki farklı kontrol stratejileri incelendiğinde, düşük maliyetli statik

sistemlerin esneklikten yoksun olduğu; yapay zekâ destekli çözümlerin ise daha yüksek tasarruf ve konfor sağladığı ancak karmaşık altyapılar gerektirdiği görülüyor. Bu noktada sunduğum çalışmada, doğru zamanda doğru yerde aydınlatmayı sağlayan dengeli bir model önererek, Gebze Teknik Üniversitesi kampüsünü pilot alan olarak seçtim.

ve uzaktan izleme altyapısının kurulmasıdır. Ayrıca, kurulum sürecinde ortaya koyduğum teknik, ekonomik ve uygulamaya yönelik dinamikler ile literatürdeki kontrol stratejilerinin değerlendirilmesi de çalışmamın önemli katkıları arasındadır.

Çalışmamın ilerleyen süreçlerde akademik literatüre yenilikçi yöntem ve

sunda yerel yönetimlere uygulamalı eğitimler vererek belediyelerin yeni teknolojilere adaptasyonunu kolaylaştırmayı amaçlıyorum.



03 Sizi motive eden bir başarı hikayenizi paylaşır mısınız?

Öğrenim ve çalışma hayatımı gözden geçirdiğimde, teknolojiyi geliştirmek kadar onu hayata geçirecek bütçe, altyapı ve işbirliği imkanlarını bulmanın da önemli bir zorluk olduğunu düşünüyorum. Ancak bu zorluklar, bana her zaman daha yaratıcı çözümler üretme fırsatı sundu. En büyük motivasyonum ise ürettiğim bilginin sahada somut karşılık bulduğunu görmek.

Akademik yolculuğum boyunca beni motive eden pek çok hikaye ve deneyimim oldu. Her biri bana yeni şeyler öğretti, azmimi güçlendirdi ve geleceğe dair hedeflerime daha sıkı sarılma-mı sağladı. Bunlardan biri de benim için çok özel bir yere sahip olan 2022 yılında Bartın Üniversitesi tarafından düzenlenen 5. Ar-Ge Proje Pazarı'nda yaşadığım başarıdır. Yüzlerce proje arasından seçilen 110 çalışmanın sergilendiği bu etkinlikte farklı üniversitelerden akademisyenler ve sektör temsilcilerinin yaptığı değerlendirmeler sonucunda, geliştirdiğim iş fikri Map4Charge projesi birincilik ödülüne layık görüldü.



Map4Charge, elektrikli araç kullanıcılarının bireysel ve kamusal şarj istasyonlarına daha kolay ulaşabilmesi için geliştirdiğim web ve mobil tabanlı bir harita uygulamasıydı. Kullanıcılar bu uygulama sayesinde şarj istasyonunun bulunabilirliğini, müsaitlik durumunu, sağlayabileceği güç kapasitesini, tahmini kullanım süresini ve istasyon çevresindeki sosyal imkanları görebilmekteydi. Ayrıca uygulamayı sadece istasyon bulma ile sınırlı tutmayıp; teknik servis desteği, seyahat planlama ve rezervasyonlu hizmet alımı gibi birçok ek özelliği de elektrikli araç kullanıcılarına sunmayı hedefledim.

İlk yerli ve milli elektrikli aracımız TOGG'un üretim çalışmalarının gündemde olduğu dönemde kazandığım bu ödül, yalnızca bireysel motivasyonum açısından değil, Türkiye'nin elektrikli araç ekosistemine duyduğum inancın pekişmesi açısından da çok kıymetliydi.

04 Önümüzdeki 10 yıl için kişisel hedefleriniz nelerdir?

Doktora çalışmamı tamamladıktan sonra kısa ve orta vadede yaşadığım

ve çalıştığım büyükşehirin sunduğu imkanları ve sahip olduğum bağlantıları en iyi şekilde değerlendirmeyi; genç araştırmacılara mentörlük ederek akademiye katkı sunmayı hedef-



liyorum. Bununla birlikte, Türkiye'nin akıllı şehir ve enerji verimliliği vizyonuna hizmet edecek büyük ölçekli ar-ge projelerinde aktif rol almak istiyorum.

Uzun vadede ise doğduğum şehir memleketim Karabük'te yerel dernekler, iş insanları ve üniversite işbirlikleriyle bilim-sanayi köprüsünü güçlendirmeyi ve burada filizlenecek bir fikri, ulusal ve uluslararası ölçekte değer üreten bir girişime dönüştürmeyi amaçlıyorum.

Ayrıca kadınların akademide, sanayide ve girişimcilikte daha görünür olmasının toplumun gelişimi için büyük bir güç olduğuna inanıyorum. Fikrimce asıl önemli olan, kadınların sadece destekleyici rollerde değil; karar verici, yönlendirici ve ilham verici pozisyonlarda daha fazla yer almalarıdır. İsmim de Türkiye'nin ilk -ve hatta şuan için tek- kadın başbakanı Tansu Çiller'den geliyor; bu da benim için ayrı bir anlam taşımakla birlikte kadınların toplumsal ve siyasi hayatta güçlü varlıklarının ilham ve cesaret verici bir simgesi olmuştur.

Memleketim için üretip milletime değer katmak, akademik ve kişisel yolculuğumun en anlamlı hedefidir. Tüm bunları gerçekleştirirken iş-yaşam dengemi koruyarak sağlıklı ve üretken bir kariyer sürdürmeyi kendim için temenni ediyorum.

Hayatım boyunca maddi ve manevi desteğini benden esirgemeyen aileme şükranlarımı sunuyor, "Muhtaç olduğun kudret, damarlarındaki asil kanda mevcuttur." diyerek bana güvenen Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü saygı ve minnetle anıyorum.

Ve memleketimin değerlerinden kıymetli büyüğüm Sayın Osman Gülde-mir nezdinde Karabük Finans 78 Der-gisi'nin tüm çalışanlarına ilgilerinden dolayı teşekkür eder, yayın hayatlarında başarılar dilerim.

Saygı ve selamlarımla...



Raylı sistem alt geçidi ile kız öğrenci yurdu arasındaki yolu test alanı olarak belirleyerek mevcut aydınlatma sisteminin analizini yaptım, dönüşüm sürecini başlattım ve tam adaptif altyapı ihtiyaçlarını ortaya koydum. Çalışmalar; sektörün öncü firmalarıyla yapılan görüşmeler sonrasında armatür üretimi, sürücü ve Zhaga konnektörlerinin teminiyle başladı. Üniversite tarafından montaj ekibi ve ekipman planlaması yapıldı, mevcut armatürler yenileriyle değiştirildi, elektrik besleme hatları tekilleştirildi. Son aşamada ağ geçidi kurulup yeni armatürler kontrol ve izleme sistemine entegre edildi. Bu süreçte enerji verimliliğini esas alan adaptif ve veriye dayalı yol aydınlatma sistemlerinin teknik olarak nasıl kurgulanabileceğini ve stratejik kazanımlarını inceledim. Benimsediğim saha temelli ve uygulamalı yaklaşımın çıktıları; test yolu aydınlatma tesisatının optimize edilmesi

veriler kazandırmasının yanı sıra, uygulama ve test faaliyetlerinden elde edilen çıktılarla kamu aydınlatma politikalarında veri temelli karar alma süreçlerine katkı sağlamasını hedefliyorum. Pilot alan olarak seçilen Gebze Teknik Üniversitesi kampüsü, İstanbul ve Kocaeli gibi büyükşehirlerle doğrudan örnek teşkil etmekte; sonuçların kent içi aydınlatma projelerine ölçeklenerek uygulanabileceğini öngörmekteyim. Böylece belediyeler için bütçesel sürdürülebilirlik, yaşam kalitesinin artırılması, akıllı şehir ekosisteminin gelişimi ve çevreci şehircilik yönetimi gibi alanlarda önemli katkılar sağlanabilir.

Ayrıca İstanbul Teknik Üniversitesi ekolünde doktora eğitiminin kazandırdıkları ve çalışma süreçlerinde elde ettiğim birikim sayesinde, kamusal aydınlatma sistemlerinin tasarım, optimizasyon, kontrol ve yönetimi konu-

SEKTÖRÜN EN DEĞERLİ MARKASI



■ **Seçilay KOYMALI**
Bade Group
Kurucu Müdürü

01 Bize kendinizden ve kariyer yolculuğunuzdan kısaca bahsedermisiniz?

Seçilay Koymalı 17.12.1994 Karabük Doğumluyum. Lise Öğrenim hayatımı Karabük Sağlık Meslek Lisesi – Hemşirelik 2012 yılında tamamlayıp, Meslek Lisesi Mezunu olma şansı ile İstanbul'da Özel kurumsal bir hastanede Yoğun bakım Hemşiresi olarak çalışmaya başladım. Daha sonrasında Kemik İliği Nakli Sorumlu Hemşireliği, Sporcu Sağlığı Merkezinde Koordinatörlük gibi farklı alanlarda mesleğime devam ettim. Mesleğimle beraber İstanbul'da İş Güvenliği alanın da İşyeri Hemşireliği ve İlk Yardım Eğitimciliği yapmaya başlayıp bir süre sonra mesleği tamamen bırakıp İSG ve eğitim alanına yöneldim. 2019'da Karabük'e gelmemle birlikte burada İlk Yardım Eğitim Merkezi kurmakla devam eden bir yolculuk oldu.

02 Bade Group hakkında bilgi verir misiniz?

Bade grup bünyesinde Eğitim, İSG Sağlık Hizmetleri ve Danışmanlık alanında hizmet vermektedir. Bade Group olarak alanlarda yapılanmamız devam etmektedir.

03 Mesleki eğitim ile ilgili Bade Group çalışmalarını anlatırmısınız?

İSG kapsamında belirtilen personel eğitimleri ve belgelendirilmesi ülke



mizde zorunlu hale gelmiştir. İşletmelerde çalışan personellerimizin işe uygunlukları, işle uyumu ve daha güvenli çalışma ortamlarını sağlayabilmek adına yapılan Mesleki eğitimlerde doğru bilgilendirme ile firmamıza hizmet vermeyi hedeflemekteyiz. Bu alandaki asıl amacımız bütün perso-

nelleri belgelendirmek değil yaptığı işle uyumlu belgelendirmek olduğunu unutmamak lazım. Karabük Ticaret Odasında Başkanımız Fatih Çapraz öncülüğünde bu konuyu anlatma fırsatımız oldu.

04 Girişimcilik fikri sizde nasıl ortaya çıktı? Sizi iş dünyasına çeken şey neydi?

Meslek Lisesi okumam çok erken yaşlarda iş hayatına stajla dahil olup mezuniyet sonrası iş imkanı ile beraber ilerleyen bir süreçti. Mesleğimi bırakıp, başka alana yönelip Ticari hayata geçiş yapmak yani Girişimcilik olarak adlandırılan olay açıkçası çok zor bir süreçti. Bu süreçte şartların şahsımı ticari hayata bağlanmama neden oldu. Bu süreçte ne yaptığını bilen ve hedefleri belirleyen bir strateji ile, genç yaşına rağmen ticari hayatım başladı. Bir kadın olarak iş dünyasın-



daki zorlukların da farkında olarak girişimci bir iş kadını olarak ticarete yerimi almayı hedefledim.

05 Başarıyı sizin için nasıl tanımlarsınız?

Yaptığınız şey her ne olursa olsun, keyif alıp sonucu sizi mutlu ediyorsa başarmışsınız demektir. Başarının standartlarını dış faktörlere göre değil kendinize göre belirlerseniz başarmama ihtimaliniz olmayacaktır. Bu nedenden dolayı başarı; doğru hedefler ve doğru iş ve çalışma ortamıyla doğru orantılıdır. Geldiğim noktada



sektörümde başarı elde ettiğimi düşünüyorum. Bu süreçte başarıya firma olarak çalışma arkadaşlarım ile beraber yakaladığıma inanıyorum.

06 Kadın girişimci olmanın sizce en büyük avantajı ve dezavantajı nedir?

☞ Kadın girişimci olmanın elle tutulur gözle görülür herhangi bir avantajını yaşamadım. Kadın olmanın dezavantajlarını yaşayan tarafıyım daha çok. Bu konuda söyleyebileceğim tek şey aslında Kadının dokunduğu her yer güzelleşir, düzenli olur. ☹



07 Kadın yönetici olarak, saha ekiplerini yönetirken nasıl bir yaklaşım benimsiyorsunuz?

Genel anlamda bütün ekibimle iş birliği süreçlerini yönetirken en dikkat ettiğim konu samimi ve şeffaf olmak üzerinedir. Hizmet verdiğimiz bütün alanlarda sahada birebir bulunuyorum. İş alma sürecinden işi teslim etme sürecine kadar bütün aşamalarda ekibimle beraber yol alıyorum.

08 Bugün geriye dönüp baktığınızda, "İyi ki bu yolu seçtim" dediğiniz an nedir. Bu bağlamda Genç Girişimci iş kadınlarına söylemek istediğini birkaç cümlele var mı?

Hayatımda hiç bir zaman Keşke demedim. Yaşadığım her şey iyi ya da kötü benim için bir tecrübelerdir. Edindiğimiz tecrübelerle yol almaya devam edeceğim. Yollar her zaman istediğinize çıkmaz, zamanında yolu değiştirmeyi öğrendiğiniz sürece seçtiğiniz her yol iyi ki ye çıkacaktır. Hayatımın geçtiği bütün yollar benim en güzel iyikim. İyi ki O yolları seçtim ve bugün ki ben oldum. ☞ Hayatınızda Güçlü mü?, Haklı mı?, Mutlu mu? olmak istiyorsunuz. Öncelikle bunun cevabını kendi içinizde bulun. Eğer

cevabınız tek bir şık ise onu olduğunuzda hep seçmediğiniz diğer iki şık için mücadele etmek zorunda kalacaksınız. Ondandır ki hayatta denge esastır. Mükemmel olmaya çalışmayın, Kadın doğası gereği olduğu her yeri güzelleştirir, Dengede olmaya çalışın o zaman hayatta her şeyi başarabilirsiniz. ☹

09 Son olarak KASİD üyesisiniz. KASİD ile ilgili bizlere ne söylemek istersiniz?

Karabük Ticaret İnsanlarını birleştirmeyi hedefleyen güzel bir kuruluş olduğunu düşünmekle beraber, bu yola Çetin Beyle çıkmanın gururu da benim için önemli.





KADININ İŞ GÜCÜNE KATILIMI DESTEKLENMELİ

■ **Nurdan ESEN MEŞE**
Genel Müdür

yaparak ESEN Ticaret firmamızın şu-
anki temellerini atmıştır. 1990 yılı-
ndan itibaren de babam Orhan ESEN
yönetimiyle şirketimiz; merkezimiz
Karabük İli başta olmak üzere İstan-
bul, Zonguldak, Ereğli ve Darıca gibi
bölgelede faaliyet göstermektedir.

05 2025 yılını nasıl geçiriyorsu- nuz? Hedefleriniz tuttu mu?

2025 yılını inşaat malzeme satışları
yönünden değerlendirdiğimizde olum-
lu yönde geçiriyoruz. Bölgemizde ger-
çekleştirilen TOKİ,yeni okul ve has-
tane projelerinin varlığı bizlerin satış
kapasitesini olumlu yönde arttırmış-
tır. Fakat artan maliyetler sebebiyle
Karabük İlimizde yap-sat düzeninde
%50 bir azalış gerçekleşmiştir. Bu
da mevcut hedefimizin geri planında
kalmamıza sebep olmuştur. Nakliye
sektöründeki hedeflerimizi değerlen-
direcek olursak eğer; bu sektörde hep
ihale yoluyla elde edilmiş taahhütlü
mevcut işlerimiz olduğu için beklen-
tilerimiz dahilinde bir yıl geçirdiğimizi
belirtmek isterim.

03 Grup olarak hangi sektörler- de iş yapıyorsunuz? Bize ne- ler yapıyorsunuz anlatır mısınız?

ESEN Grup olarak inşaat malzemeleri
satışı,kum üretimi ve satışı,şehirle-
rarası karayolu ile nakliye hizme-
ti,otobüs işletmeciliği ve akaryakıt
istasyonu alanlarında faaliyetimizi
sürdürmektedir.

04 Karabük başarılı iş kadınları- mızla çok daha güzel. İş dün- yasında bir kadın olarak ne gibi avan- tajlar ve zorluklar yaşıyorsunuz?

İş ve eğitim hayatımda kazandığım
yetkinlikleri etkin bir şekilde kulla-
narak, ailemin yıllardır emek verdiği
aile şirketimizde farklı görevlerde yer
aldıktan sonra şuanda yönetici olarak
görevimi sürdürüp, şirketimizin büyü-
mesine ve gelişmesine katkı sağlıyo-
rum. Bulduğumuz Karabük İlinde
kendi şirket markamızla iş dünyasında
bulduğum için ben kadın olarak iş
dünyasının hep pozitif taraflarını yaşa-
dım. Fakat **2024 yılı sonunda TÜİK
verilerine göre, her 100 yöneticiden
80'i erkek. Bu tablo net ve düşündür-
ücü. Daha fazla kadın yöneticiye ih-
tiyacımız olduğunu düşünüyorum.**

01 Sizi tanıyabilir miyiz? Bize eğitim ve iş hayatından bah- seder misiniz?

Ben Nurdan ESEN Meşe. 1991 yılında
Karabük'te doğdum. İlkokul-ortaokul
ve lise eğitimimi TED Karabük Kole-
jinde tamamladım. Lisans eğitimimi
Uluslararası Lojistik ve Taşımacılık
bölümünde Yeditepe Üniversitesinde
okudum. Üniversite eğitimim süre-
cinde sektörün lider firmalarında staj
yapabilme fırsatı yakaladım. Lisans
eğitimimi tamamladıktan sonra aile
şirketimiz olan ESEN TİCARET fir-
mamızda göreve başladım ve halen
şirketimizde görevime devam etmekte-
yim. Evliyim ve iki çocuk annesiyim.

02 Siz şirkette üçüncü kuşaksı- nız. ESEN TİCARET'in kuruluş ve bugünlere geliş öyküsünü anlatır mısınız?

Aile şirketimizde ben ve kardeşim İ-
smail ESEN şuanda üçüncü kuşak ola-
rak görevimizi sürdürmekteyiz. 1965
yılında dedemiz İsmail ESEN Eflani
ilçesinden Karabük İlimize gelerek ti-
cari hayatına öncelikle berber dükkā-
nı açarak başlamıştır. Ardından demir
ticareti ve inşaat malzeme satışları



08 Babanız Orhan ESEN,Karabük iş ve cemiyet hayatının güzel insanlarından. Şirketinizin de yöne- tim kurulu başkanı. Size babanızı kısaca anlatın desem, neler dersi- niz? İş hayatında size ne gibi tavsi- yeleri oluyor?

Babam Orhan ESEN'i kısaca anlatmak
gerekirse; babam yaşadığı şehre fayda
sağlamayı hedef edinmiş çalışmayı çok
seven, başarı odaklı, yenilikçi ve dina-
mik bir iş adamıdır. İş hayatında açık
iletişim çok önemli.Herkesin kendini
rahatça ifade edebildiği, birbirine saygı
göstererek fikirlerini paylaşabildiği bir
iş ortamı şirketin gelişmesi açısından
çok değerli; bunu da babam bizlere
sunmaktadır. Babamın mentörlüğü
benim ve kardeşim için çok değerli; de-
neyimleriyle bizim gibi genç kuşaklara
yol göstermektedir. Biz aile bağları çok
kuvvetli bir aileden geldiğimiz için aile
şirketi yönetimimizi her zaman sevgi
ve saygı çerçevesinde gerçekleştirmeli-
yiz. Babamın bana ve kardeşime iş ha-
yatı için verdiği en büyük tavsiye şeffaf
olmamızdır. Her zaman sevdiğimiz işi
yapıp bu doğrultu da çalışmamızı tav-
siye etmiştir. Hedeflediğin doğrultu da
çalışıldığında her zaman başarının ve
diğer kazanımlarının seni bulacağını
bizlere öğretmiştir. Aynı zamanda adil
ve hak yemeden, saygılı birer iş insanı
olmayı bizlere öğütlemiştir.

09 Şirketinizi gelecekte nereye taşımak istersiniz? Ne gibi hayalleriniz var?

Şirketimizin kurulduğu günden şuna
kadar ki mevcut öncelik sektörümüz
inşaat malzeme satıcılığıdır; bu
sebeple bu sektörde her zaman var ol-
mak bizim önceliğimizdir. Bu sektörde
var olurken şehrimizde bir yapı market
kurmak gibi bir hayalimizde bulun-
makta. Aynı zamanda kendi kum oca-
ğımızda üretimini sağladığımız kumun



yanı sıra, yapı kimyasalları fabrikası
kurmak da hedeflerimiz arasındadır.
Diğer mevcut işimiz nakliye sektörün-
de de mevcut araçlarımızı o gününün
şartlarında yenileyerek sürdürülebilir
bir hizmet sunmayı hedefliyoruz.

10 Siz Lojistik bölümü mezunu- sunuz. Karabük'te lojistik üssü kurulması için büyük çaba harcanı- yor. Lojistik ne demektir? Sizce Ka- rabük ekonomisine katkısı ne olur?

Yeditepe Üniversitesinde Uluslararası
Lojistik ve Taşımacılık bölümünü
okudum. Eğitimimi çok değerli aka-
demisyen hocalarımdan aldım, aynı
zamanda stajlarımı sektörün önemli
kurumsal şirketlerinde yaparak Lo-
jistik konusunda deneyimler kazan-
mış oldum. Lojistik nedir dediğimizde
sözlük karşılığı; ürün,hizmet ve insan
gibi kaynakların, ihtiyaç duyulan yer-
de ve istenen zamanda temin edilme-
si için bir araç olarak tanımlanabilir.
Lojistik sadece tüketim mallarının bir
noktadan diğer bir noktaya taşınması
değil aynı zamanda malların depolan-
masının planması ve yürütülmesidir.
Lojistik üssü ise tüm lojistik faali-
yetlerin bir arada yürütüldüğü, çok
modlu taşımacılık türlerine ve ulusla-
rarası taşımacılık koridorlarına erişim
sağlayan ve ticari süreçlere müdahil
tüm kurum ve kuruluşların bir arada
bulunduğu fiziki mekanlar demektir.
Sizin de belirttiği gibi **2024 Karabük'te
lojistik üssü kurulması için büyük**

**çaba harcanıyor. Lojistik merkezler
yapıldığı ve işletildiğinde takdirde,
öncelikle lojistik sektöründen baş-
layarak tüm ekonomiye yayılarak
maliyet avantajı ortaya çıkacaktır.
Aynı zamanda bu merkezler lojis-
tik şemsiyesi altında bulunan tüm
hizmetleri aynı fiziki alanda suna-
rak önemli oranda zaman tasarrufu
ve maliyet avantajı sağlamaktadır.
Böylece şehrimizin lojistik sekt-
ründe rekabet gücünü artırarak,
ekonomik kalkınma yolunda önemli
aşamalar sağlanmış olur. 99**

11 Genç iş insanı olarak Karabük ekonomisinin geleceği ile il- gili neler söylemek istersiniz?

Karabük sanayileşme ve turizmle ge-
lişen bir kenttir. Hepimizin bildiği gibi
Türkiye'nin ilk demir çelik fabrikası
KARDEMİR'dir. Kardemir'in kurulduğu
günden günümüze kadar şehrimize
sağladığı katma değer yıllar içersin-
de arttı ve bu artışın çoğalarak de-
vam edeceğini düşünüyorum. Ayrıca
Şehrimizin Eskipazar İlçesi İsmetpaşa
Mevkisinde kurulmakta olan Orga-
nize Sanayi Bölgesinin ülkemiz ve ya-
bancı ülkelerden bir çok yatırımcının
şehrimize gelerek yatırım yapacağını;
bu yatırımlar şehrimize istihdam ve
ekonomik canlanma sağlayacağını
düşünmekteyim. Burası tam anla-
mıyla faaliyete geçtiğinde Karabük ve
bölge ekonomisi için önemli bir mer-
kez olacağını düşünüyorum.

ORHAN ESEN

İnşaat Malzemeleri



KARABÜK
METRO
"konuğumuzsunuz"
424 78 78

kadoil
0370 424 21 10

SAYI 5 | EKİM 2025

KARABÜK

FİNANS 78

DUYKU TİCARET
İNŞAAT MALZEMELERİ SATIŞI

■ Yusuf DUYKU
Duyku Ticaret İşletme Sahibi

KARABÜKTE İŞ VE CEMİYET HAYATIMIZIN ÖNEMLİ İSİMLERİNDEN GENÇ İŞ ADAMI YUSUF DUYKU SEKTÖRDE BÖLGE LİDERLİĞİ HEDEFLİYOR

01 Sizi tanıyabilir miyiz?

1986 yılında Safranbolu Çıraklar köyünde doğdum İlkokulu Çıraklar İlkokulu'nda okuduktan sonra Safranbolu Emek Ortaokulu'nda okul okudum lise Öğretmenimi Safranbolu Ticaret Lisesi muhasebe bölümünde tamamladım ve Gazi Üniversitesi Kırşehir İşletme bölümünü bitirdim. Bir erkek ve bir kız olmak üzere iki çocuk babasıyım.

02 Bize çalışma hayatınızdan bahseder misiniz? Şirketinizin bugünlere geliş öyküsü anlatır mısınız?

Şirketimiz 1963 yılında Dedem Necati Duyku tarafından kurulmuş ilk briket imalatı ile ticaret hayatına başlamıştır. Dedem Necati Şaşmaz briketçi olarak bilirler. 85 yılında şirketin başına babam Mustafa Duyku geçerek hem inşaat malzemesi satışında hem de kereste imalatı olarak faaliyetini sürdürmüştür. 2006 yılında şirket yönetimine Ben 3. Kuşak olarak işin başına geçmiş bulunmaktayım ve halen Yönetim Kurulu Başkanı olarak devam ediyorum.

Perakende inşaat malzemesi olarak faaliyet gösteren şirketimiz benim yönetime geçmem ile birlikte Batı Karadeniz'de 9 il ve ilçelerinde toptan inşaat malzemesi satmakta ve kurumsal firmaların distribütörlüklerini yapmaktayız. 2012 yılında lojistik nakliye işine girdik. 2020 yılında inşaat taahhüt işlerini iş koluna ekleyerek yap sat daireler prestijli projeler inşa edip satmaktayız. 2023 yılında ise bir iş kolu daha ekleyerek akaryakıt istasyonu satın alıp petrol dağıtım işine girmiş bulunmaktayız. Ayrıca aynı istasyonda Dinlenme Tesisi Restaurant ve marketimiz mevcuttur.

03 2025 Yılı 3. Çeyrek itibariyle değerlendirir misiniz?

2025 yılı 3. çeyreğinde sonbaharın gelmesi ile birlikte havaların soğuması sektör olarak inşaat piyasasını olumsuz etkileyeceği kanaatindeyim. İnşaat piyasası doğrudan olmasa bile dolaylı olarak birçok sektörün olumlu ya da olumsuz ilerlemesinde ana roldür. Aynı zamanda banka kredilerinin yüksek olması insanların tedirgin etmekte ve piyasayı durağanlaştırmaktadır.

04 Grup olarak şirketinizde kaç kişi çalıştırıyorsunuz?

Pazarlama şirketi olmakta olup sahada 3 pazarlama ve satış temsilcisi, 2 depo ve şirket bünyesinde 65 personel istihdam sağlamaktayız.

05 Artan maliyetler ve yüksek fiyatlar Türkiye'de inşaat sektörünü oldukça zorlamaktadır. Duyku ticaret olarak bölgenin en önemli kuruluşlarından birisiniz. Siz bu süreci nasıl götürüyorsunuz?

Son dönemlerde artan maliyetler söktörü olduğu gibi inşaat ve inşaat malzemesinin olumsuz etkilemektedir. Özellikle işçilik giderlerinin aşırı yükselmesi maliyetleri arttırmakta ve enerji maliyeti olan akaryakıtın yükselmesini taşıma lojistik anlamında maliyetleri yükseltmiştir. Bizler bu durumdan Tabii ki olumsuz etkilenmekteyiz. Bu süreci şu şekilde süspansiyeye etmeye çalışıyoruz. Elde edeceğimiz karlılıkları biraz da olsa azaltarak süreci atlattırma çalışıyoruz.

06 Ürün gamınızdan bahseder misiniz?

Ürün çeşitliliği anlamında ise kaba inşaat malzemesi dediğimiz tuğla, çimento, kiremit, kireç, alçı, gaz beton, montalama ürünleri, EPS ve XPS taş yüzü yalıtım ürünleri mevcuttur.

07 Siz aynı zamanda sektörde Karabük'te değil, bölgenizde de önemli bir grupsunuz. Sektördeki yeriniz nedir?

Bölgemizde inşaat malzemesi tedarik ve sevkiyatında önemli rol almaktayız. Hesap ve muhasebe sistemimiz oldukça disiplinli olup ürün kalitesi anlamında sektörün lider öncü markalarını ürünlerin satışını gerçekleştirmekte, TSE, ISO ve CE belgelerini de satmaktayız.

08 Niçin şirketinizi tercih etsinler? Güçlü yönleriniz ve sunduğunuz avantajlar nelerdir?

Müşterilerimizin bizi tercih edenlerin nedenleri var. Başlıca şunlar olabilir. Satışını yaptığımız ürünlerin tamamına yakınında direkt fabrika bayisi olduğumuzdan dolayı daha hızlı ürün teminini yapabilmekteyiz ve arada aracı olmadığından dolayı çok ciddi fiyat avantajlarını müşterilerimize sunmaktayız. Kendimize ait lojistik yapılanmamızdan dolayı bekleme olmadan çok hızlı ürün sevkiyatı yapabilmekte ve tüketicileri mağdur etmemekteyiz.

Şirketimiz kurumsal bir yapıya sahiptir. En önemlisi işlerimizi severek yapan bir firmayız. Dededen toruna 3 kuşak işi yaptığımız için sektörün alaylısıyızdır.

09 Hızlı büyümenizi sağlayan dönüm noktası var mı, varsa hangi yıllara rastlıyor?

Hızlı büyüme sağlayan dönüm nadası 1963 yılından 2006 yılına kadar perakende satış yapan şirket iken, 2006 sonrası müteahhitleri tır bazlı ürünler sevk ederek müşteri portföyünü geliştirmiş bulunmaktayız. Sonrasında ise 2012 yılında Batı Karadeniz toptan inşaat malzemesi satarak tali bayilikler oluşturduk ve 300'den fazla alt bayimize hizmet vermekteyiz. 2020 yılında ise daire, konut inşa ederek şirket ciromuzda yukarı yönlü değişim gösterdik. 2023 yılında ise akaryakıt sektörüne girerek şirketimize 15 kişi daha ilave çalışma arkadaşısı kattık.

10 Siz Karabük'te geleceğe emin adımlarla yürüyen Karabük'e artı değer katan iş ve cemiyet hayatının önde gelen genç iş insanlarından birisiniz. Sorum 2 aşamalı.



-Hayallerinizin ne kadarını gerçekleştirdiniz?
-Yusuf Duyku'yu gelecekte nerede göreceğiz?

Dedemin temelini attığı ve babamdan devraldığım bayrağı daha yukarılara taşımaktı hayalim. Şükürler olsun bunu gerçekleştirdiğimi düşünüyorum. Bugün saygın bir şirketim, sevilen bir kişiliğim var. İşimi düzgün, kaliteli, dürüstçe yapmak, sevilen, güvenilir bir insan olmak, istihdam yaratarak Karabük'e hizmet etmek yeterli benim için. İşimizi iyi yapmayı seviyoruz. Ne demişler; yaptığın işi kimse görmese de işini iyi yap, döktüğüm beton toprağın altında kalsa da işini iyi yap. İşini iyi yapmak kazancının karşılığı değil, karakterinin yansımasıdır.

10 Karabük ekonomisini değerlendirir misiniz?

Karabük ekonomisini birkaç ana başlık altında toplayabiliriz.

- Kardemir'e bağlı demir çelik sektörü
- Safranbolu eksenine bağlı turizm
- Karabük Üniversitesi'ne bağlı eğitim ve hizmet sektörüdür.

Ayrıca bunların yansımaları olarak inşaat sektöründe artı değer kattığı bir gerçektir. Ama en önemlisi Esipazar OSB ve Karabük lojistik üssüdür. Eğer bunlar hayata geçerse gelecekte Karabük ekonomisinin bölgesel bir güç olacağına inanıyorum.

DUYKU TİCARET

İNŞAAT MALZEMELERİ SATIŞI



Karabük

Safranbolu

Yeşil Mahalle Atatürk Blv. No: 84

Karabük Kastamonu Yolu Üzeri 25. km

0370 412 30 06

0370 742 30 06



KADIN OLARAK İŞ DÜNYASINDA VAR OLMANIN EN BÜYÜK ARTISI, AYNI ANDA HEM ÜRETMEK HEM DE PAYLAŞABİLMEK

■ Semra UZ
İşletmeci, SADER Başkanı



guldak Fen Lisesi'ne, oğlum da Öğretmen Lisesi'ne kaydını yaptırmıştı. Maddi zorluklar nedeniyle şartlar beni çalışma hayatına itmişti,

kızım Almanya Berlinde bir şirkette yönetici oğlum karabükte bir ortaöğretim de yönetici küçüğümüz Gazi üni 3 sınıfta eğitimi devam ediyor..

01 Sizi tanıyabilir miyiz?

1971 yılında Karabük'te doğdum.

İlkokulu Karabük Esentepe İlköğretim Okulu'nda, orta ve liseyi Safranbolu Lisesi'nde bitirdim. Üniversite hayatım da 3 yılda bitti ekonomik şartlar ve bebeklerim için çok sevdiğim okulumu bırakmak zorunda kaldım.

Lisede başarılı dereceli bir öğrenciydim ama babamın baskısıyla eğitimim yarım kaldı ve 17 yaşında evlendirildim buna rağmen evlendikten sonra üniversiteye başladım. Bir yıl arayla bir oğlum bir kızım oldu çocuktum ve çocuklarımla büyüyordum. 15 yıl sonra bir oğlum daha oldu. Evet hayalim çok isteyip de okuyamadığım 3 büyük üniversitede çocuklarımı okuttum..

02 Nasıl bir yol hikayeniz var?

Çok genç yaşta anne oldum.

Çocuklarım oldukça yetenekli ve başarılıydı. Ergenlik nedir bilmedik Allah onlardan razı olsun. O zamanlar Karabük'te fen lisesi ve öğretmen lisesi yoktu. Kızım Zon-

Kendi kendime "Ne iş yapabilirim, en kısa yoldan nasıl para kazanabilirim?" diye arayış içerisine girdim. Çocuklarımla birlikte küçük bir lokanta açtım. Çocuk yaştan buyana elim mutfak işine çok yatkındı ve herkes çok beğenirdi yaptıklarını. Annem ben ilkokula gidergen rahatsızlandı, kardeşlerime anneme babama bakmak zorunda kalmıştım babam aygaza boyum yetiştiriyor diye tabure almıştı. Çok titiz disiplinli bir annenin kızıydım..Masumlar apartamının izlediniz mi bilmem ama işte öyle bişey..

Ev yemekleri yaptığım 15 metrekarelik küçük bir lokantam vardı artık.. Evdeki mutfak eşyaları, aygaz, buzdolabı, çeyizimdeki Kutahya porselenler, çatal ve kaşıklar, güveç yemekleri yapardım. Çok ilgi gördüğü günler yoğun geçiyor çocuklarım yardım ediyordu. Liseyi bitirdikten sonra onları ülkenin en büyük, en güzel okullarında bu becerim ve çalışkanlığımla lokantam sayesinde okuttum. Hep onların bu başarıları, geçmişte okulu bitirememenin hüznünü biraz olsun hafifletiyordu.Onlar okudukça hayallerim gerçek oluyordu sanki.

Bugün kızım İTÜ Genetik oğlum Hcatepe öğretmenlik bitirdi bir gün beni üzmediler canım yavrularım Bugün

03 Yaşamınızın dönüm yılları hangi yıllara rastlıyor?

Çocuklarımla ikisi aynı yıl üniversiteye başladı bir de küçüğümüz vardı ama maalesef yavrum dükkanda büyüdü. O yıllarda onların eğitimini sürdürbilmeleri için sabahın altısında kalkıp gecelere kadar çalıştım. Çok kolay olmadı tabi ama kimseye de muhtaç olmadık elhamdülillah..Onlar üniversiteyi bitirdiğinde benim hayatımın dönüm noktası oldu; çünkü bu kez onlar benim elimden tutmaya başladılar. Benim için en büyük gurur, onların başarısı ve bugün bana verdikleri destek oldu.'

04 Siz kendi alanınızda başarılı bir girişimcisiniz. Bu başarınızı neye borçlusunuz? Kadınlarımızın iş dünyasında başarılı olmaları bence çok önemli. İş kadını olmanın ne gibi avantajları ve zorlukları var?

Yaklaşık 18 yıldır lokanta işletiyorum. İş kadını olmak, özellikle yoğun tempoda ayakta kalmayı gerektiriyor. Çoğu zaman hem işin başında olmak hem de ev ve aile sorumluluklarını taşımak kolay olmuyor. Zorluklarına rağmen kendi ayaklarım üzerinde durmak, insanlara fayda sağlamak ve emeğimin karşılığını görmek bana güç veriyor. İşimde detaylara dikkatli



olmak, müşteriyle güçlü iletişim kurmak ve sabır göstermek avantajlarım arasında. ♡♀ Kadın olarak iş dünyasında var olmanın en büyük artısı, aynı anda hem üretmek hem de paylaşabilmek. ♡♀

Tabi bunca yıl esnaflık yaptığımı göre ben de esnaf odasına başkan olabilirim diye düşündüm bir de böyle bir hikayem oldu.. belki seçimi kazanamadım ama hayatıma çok şey kattım.. Lokantamı ve kendimi tanıttım ve çok arkadaş dost kazandım..

05 Geçtiğimiz yıl kurduğunuz Anne eli Eğitim ve Kültür Derneği birinci yılını tamamladı. Derneğin bu yılki çalışmalarını değerlendirir misiniz?

Yıllardır kendi imkânlarımla öğrencilere ve ihtiyaç sahiplerine destek olmaya çalıştım. Bu yardımseverlik duygusunu daha kalıcı ve yasal bir zemine oturtmak için kıymetli arkadaşım Dilek ve kıymetli hocalarım gönül dostlarımla bir araya gelerek SADER'i kurduk. Arkadaşım da burs almıştı ve çok sevindi şuan da çok büyük gönüllülükle yolumuza devam ediyoruz.her biri birbirinden değerli arkadaşlarıma sonsuz teşekkür ediyorum.

♡♀ SADER, sadece bir dernek değil; dayanışmanın, paylaşmanın ve iyi-

liğin kurumsal hale gelmiş hâli oldu. Bugün, öğrencilerin eğitimine katkı sağlamak ve ihtiyaç sahiplerine destek olmak amacıyla, gönüllülük esasına dayalı güçlü bir aile olarak yolumuza devam ediyoruz. ♡♀

06 Kuruluşunuzun ilk yılında kaç öğrenciye burs verdiniz? Bu yıl kaç öğrenciye burs vermeyi düşünüyorsunuz?



Kuruluşumuzun ilk yılında, hayırsever dostlarımızın desteğiyle 30 üniversite öğrencimize burs ve çeşitli alanlarda katkı sağladık. Onların eğitim yolculuklarına ışık tutmak, geleceklerine umut olmak bizim için en büyük mutluluktur.

Bu yıl hedefimizi daha da büyüttük. İnşallah 50 öğrencimize ulaşarak, hem

maddi hem manevi anlamda yanlarında olacağız. Çünkü biz biliyoruz ki; ♡♀ bir öğrencinin hayatına dokunmak, aslında koca bir geleceğe dokunmaktır. ♡♀ Her katkı, bir gencin gözlerindeki umuda, yüreğindeki cesarete dönüşüyor. Daha çok gence ulaşmak için çalışmaya devam edeceğiz.

07 Semra Uz olarak ne gibi hayalleriniz var, ne kadarını gerçekleştirdiniz?

Çok hayalim var.. birini yazayım köpekler için bir köy kurmak isterim çok isterim hatta..ilki köpeğim var Pato ve Garip çok sevdiğim aile dostumun villasında bakıyorum. İki kedim var Sava ve Luna.. onları çok seviyorum.. Zaman zaman yoğun iş temposu ve sorumluluklar, bazı hayallerimi ertelememe neden oluyor..Sırf onlar için varlık istiyorum sağlıklı varlık.. köpeklerin barınaklarda olması aşırı üzüyor beni..Keşke hepimiz tabi şartları uygun olanlarımız sahiplensek ah ne güzel olur demi..

En büyük mutluluğum, çocuklarımı iyi bir eğitimle yetiştirebilmek oldu. Onları bugün geldikleri noktada görmek, hayatımın en değerli ödülü. Belki tüm hayallerimi gerçekleştiremedim gerçekleştiremeyeceğim Ama hayatım boyunca sevdiğime bir ihtiyaç sahiplerine hayvanlar dahil dokunabilmek Bana en büyük huzuru ve anlamı verdi ve bugün geriye dönüp baktığımda yaptıklarımın sabrımın ve emeğimin ne kadar değerli olduğunu görüyorum.

Son olarak bana duygularımı açıklamaya fırsatı verdiğiniz için sizlere çok teşekkür ediyorum. Ayrıca SADER Yönetimi olarak bizlere destek vermek isteyen güzel insanlarla onur duyuyoruz. Unutmayın; "Her Bahar Bir Çiçekle Başlar". Sevgi ve saygılarımla esen kalın...

TEKNOLOJİ VE BİLGİYLE YÜKSELEN BİR VİZYONUN MERKEZİ: KARABÜK TEKNOKENT



■ Dr. Öğr. Üyesi Samet NOHUTÇU
Karabük Teknokent Genel Müdürü



Gelişen dünyada, rekabet gücü bilgi ve teknoloji temelli yapıların etrafında şekilleniyor. Bu dönüşüm, sadece bireylerin değil; şehirlerin ve ülkelerin de gelişim rotasını yeniden tanımlıyor. Bugün rekabet, yalnızca üreten değil; aynı zamanda geliştiren, dönüştüren ve yenilik ortaya koyan bölgeler arasında yaşıyor.

Karabük, geçmişinden gelen güçlü sanayi birikimiyle bu dönüşümde önemli bir avantaja sahip. Ancak geleceğin şehirleri yalnızca geçmişleriyle değil, bugünden kurdukları vizyonla öne çıkacak. İşte bu noktada Karabük Teknokent olarak biz, şehrimizin sanayi mirasını bilgi ve teknolojiyle birleştirerek geleceğe taşıma hedefiyle hareket ediyoruz. Amacımız; yalnızca teknolojik çözümler üretmek değil, aynı zamanda üniversite ve sanayi arasında bilgi akışını sağlayan kalıcı bir

bağ kurmak. Girişimciliği destekleyen, Ar-Ge'yi teşvik eden ve yüksek katma değerli projelere zemin hazırlayan bir ekosistem inşa etmeye kararlıyız.



**Karabük Teknokent'in
Yerli Girişimiyle Sosyal
Hayat Canlanıyor**

**Pandemi İhtiyaçlarına
Dijital Yanıt: 'I Will'
ile Küçük Paylaşımlar
Etkinliğe Dönüşüyor**



Karabük Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Gelecek Mobil Yazılım

A.Ş., kişisel gelişim ve motivasyon alanında çığır açacak bir mobil uygulamaya imza attı. "I WILL" adı verilen bu mobil uygulama, kullanıcıların hedeflerine ulaşmalarını kolaylaştıran yapay zekâ destekli sistemiyle dikkat çekiyor.

Karabük Teknokent Yönetimi olarak desteklediğimiz bu proje, girişimcilik ve teknoloji odaklı vizyonumuzu bir kez daha ortaya koyuyor. Geliştirici firma, bireylerin günlük yaşamlarında hedeflerine sadık kalmalarını sağlayacak, motivasyonlarını artıracak ve gelişim süreçlerini izlemelerine yardımcı olacak bir sistem tasarlayarak fark yarattı.

I WILL Uygulaması Nedir?

"I WILL", kullanıcıların kişisel hedefler belirleyip bu hedeflere yönelik



günlük ilerlemelerini takip edebildikleri, özelleştirilmiş bildirimlerle destek alabildikleri yenilikçi bir mobil platformdur. Uygulama, kullanıcıya özel motivasyon mesajları, başarı analizleri ve gelişim raporları sunarak dijital koçluk hizmeti sağlamaktadır.

Bununla birlikte "I WILL", sosyal etkileşimi artırmaya yönelik önemli bir özellik de dikkat çekiyor: Kullanıcılar, yalnızca bir yazı ya da emoji ile planlarını paylaşarak, basit bir etkileşimi çok sayıda kişinin katılım sağladığı bir etkinliğe dönüştürebiliyor. Bu süreci kolaylaştıran "katılma isteği" butonu sayesinde, kullanıcılar tek bir dokunuşla etkinliklere dahil olabiliyor. Uygulamanın hem bireysel hem de kurumsal hesaplarla kullanılabilmesi, farklı kullanıcı ihtiyaçlarına hitap edebilmesini sağlıyor.

Özellikle küçük şehirlerde sosyal etkileşimi artırma potansiyeli taşıyan bu uygulama, bireylerin ve toplulukların bir araya gelmesini kolaylaştırarak sosyal yaşamı dijital ortamda yeniden şekillendiriyor.

yaptığı açıklamada şu ifadeleri kullandı:

"Girişimcilerimizin teknolojiyi sosyal faydaya dönüştüren projeleri bizler için büyük değer taşıyor. I WILL uygulaması, bireysel gelişimi odağına alarak dijital dönüşüm sürecine katkı sunuyor. Bu tür projelere her zaman kapımız açık."

Uygulamanın kısa süre içinde App Store ve Google Play platformlarında yayımlanması bekleniyor. Geliştirici ekip, uygulamanın ilk aşamada Türkiye genelinde yaygınlaşmasını, ardından ise global pazarlarda yer almasını hedefliyor.

Karabük Teknokent Yönetimi olarak, bölgemizde teknoloji temelli girişimlerin gelişmesini desteklemek, bu girişimleri ulusal ve uluslararası ölçekte rekabet edebilir hale getirmek amacıyla sürdürdüğümüz çalışmalar somut sonuçlar vermeye devam ediyor. "I WILL" uygulaması da bu vizyonun yenilikçi ve toplumsal etki yaratan başarılı bir örneği olarak öne çıkıyor.

**Girişimcilik ve Teknoloji
Destekleniyor**

Karabük Teknokent Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Samet NOHUTÇU, konuyla ilgili





GEBZENİN ÖNEMLİ MALİ MÜŞAVİRLERİNDEN KARABÜKLÜ İKTİSATÇI SELAHATTİN BAL'DAN ESKİPAZAR OSB İÇİN ÖNEMLİ UYARI

“FAKÜLTE YAPIP ÜRETİM YAPACAKLARA TAHSİS EDİN, EŞ DOSTA DEĞİL. KAYBEDEN KARABÜK OLMASIN”

■ Selahattin BAL
İktisatçı, Mali Müşavir

01 Sizi tanıyabilir miyiz? Bize eğitim hayatından bahsedermisiniz?

Yazıköy de doğdum. İlkokulu Yazıköy de, Ortaokulu Karabük Merkez Orta Okulunda, Liseyi Karabük D.Ç. Lisesinde tamamladım. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İşletme ve Maliye bölümlerinden mezun oldum. İngiltere de David College de dil kursunu bitirdim. Gedik Üniversitesin de Mali Hukuk, Konkordato Komiserliği eğitimi tamamladım. İngilizce bilmekteyim. Mali Müşavirim. Evli, 2 çocuk babasıyım.

02 Nasıl bir yol hikayeniz var?

Yol hikayem uzun ve bir o kadar da renkli. Özetle. İst. Üniv. İktisat Fakültesin de okurken 3.sınıfta Ulaştırma Bakanlığı iki yıl mecburi hizmet karşılığı burs sınavı açtı. Burs sınavını kazandım. Mezun olunca Ankara da Ulaştırma Bakanlığına bağlı PTT Genel Müdürlüğünde göreve başladım. Ankara da yüksek bürokraside çalışmam çok tecrübe kazandırdı. Yazıköy'ün telefon sorunun çözümüne direkt katkımdı. 2 yıl sonra Devletten ayrılıp özel sektöre geçmeye karar verdim. Gebze de kurulu Yücel Boru A.Ş. beni işe kabul etti. Dört yıl

sonra 1990 yılında Yücel Boru A.Ş. den istifa edip ayrıldım. İstanbul da Amerikan Honeywell şirketinde çalışmaya başladım, bir süre Londra da Honeywell şirketinde çalışma imkanım oldu.1995 yılında Honeywell Company de Genel Müdür Yardımcısı iken istifa edip, Rumeli Holding A.Ş. de çalışmaya başladım. Süreç içerisinde Rumeli Holding Mali Koordinatörü, Çukurova Elektrik A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi ve başkan vekili, Bartın ve Trabzon Çimento Yönetim Kurulu üyeliği, Telsim GSM, İstanbulspor, Adanaspor üst düzey yöneticiliği görevlerinde bulundum. Şu anda orta ve büyük ölçekli yerli, yabancı firmalara danışmanlık hizmeti vermekteyim.

03 Bir dönem Türkiye'nin en büyük holdinglerinden Rumeli Holding'de aktif bir görevdeydiniz. O dönemdeki çalışmalarınız size mesleki olarak ne gibi avantajlar sağladı?

Rumeli Holding 2003 fiyatları ile Aylık 500 milyon TL ciro yapan, 50 bin çalışana direkt maaş veren devasa bir holdingdi. Holding de göreve başladığımda, bir şekilde bilgi, tecrübe açısından donanımdım vardı. Enerji ve çimento sektörü konularında çok ileri aşamaya geldim. Berke barajı yapı-

mında çok büyük katkımdır. Toros dağlarında vatan, millet adına alınteri döktük. Holding de üst düzey çalışmam bilgi, tecrübe, öngörü, binlerce çalışanı yönetme başta olmak üzere çok geniş konularda bilgime bilgi kattı. Kaliteli danışmanlar, hukukçular, profesörler, sanatçılar, gazeteciler, televizyoncular tanıdım, halen çoğu ile görüşüyoruz.

04 Hayatın içinde çoğumuzun başarı ya da başarısızlığa götüren dönüm noktaları vardır. Sizin böyle bir dönüm noktanız var mı? Varsa hangi yıllara rastlıyor?

Ben hayatta hiçbir aksiyonu başarısızlık olarak görmedim. Zira hep filimin sonuna bakmak lazım. Daha filim bitmedi. Başarının diğer adına şans diyebiliriz. Şans da mekan ve zamanı iyi değerlendirmekten geçiyor. Abim Osman Nuri Bal dan çok şeyler öğrendim. Abim le ilgili video serisi yapacağım biraz zaman alacak. Abim sendikal hayatına nokta koymak adına işçilere sıfır zammı imza atmadı.İmza atanlarda halay çekerek attılar.Osman Nuri Bal toplumda karşılığı olan bir kanaat önderiydi. Abimin desteği ile bazı kişiler siyasi ve sendikal alanda hareket edebildiler. Abim olmadan. Şimdilerde hare-

ket etmeleri mümkün değil, toplumda karşılıkları yok. Geçenlerde beni telefonla Yenice Orman köyünden bir kişi aradı (ismi bende). her ay emekli maaşı alırken Osman abime dua ediyoruz. Beni Kardemir'e aldı meslek sahibi oldum sayesinde emekli oldum. Biz hesapladık, Osman abim hiç menfaatsiz 675 kişiyi Kardemir'e girmesine vesile oldu dedi. Tabiki benim için onur verici bir durum. Şimdilerde duyuyoruz eski sendika artıklarının çocuğunu işe alırsız bilezik kapta gel dediklerini.

05 Piyasalarda ve iş aleminde adınızdan bahsedilir noktaya geldi. Tabiki bu aşamaya gelmeniz yıllar aldı bu süreçte örnek aldığınız, tecrübe aldığınız insanlar oldu mu?

Oldu tabiki. Sizlerden aldım. Şaka demiyorum. Hatırlarmısın. Siz üniversite okurken ben lise öğrencisiydim. Yazıköy'de üniversitede okuyanlar bayramlarda Yazıköy'e gelirdi. Ben ne yapardım. Sizler kahvede sohbet ederken, tavla oynarken yanınıza otururur sohbetinize misafir olurum. Sohbetlerden ders çıkartıp yaşadıklarınızı yaşamadan nasıl bir üst aşamaya gecerimin düşüncesi içerisinde olurum. Yazıköy de özel sektörde en büyük tecrübeyi ve bilgi birikimini rahmetli Vasfi Amca'dan öğrendim. Müthiş bir insandı. Haddehane kur-

muş, Kroman Demir Çelik tesisinin kurulmasında bulunmuş son derece beyefendi bir insandı. Bayramlarda Yazıköy'de buluştuğumuzda bir kenara çekilir ben sorar o tecrübesini ve bilgisini anlatırdı. Şu anda dahi bilgilerinden yararlanıyorum. Yazıköy den çok değerli insanlar yetişiyor farkında bile olmuyoruz.



06 Bir dönem kayyumluk da yaptınız. Hatta oradaki başarınız ekonomi çevrelerinde çokça seslendirildi. Kayyum nedir? Ne gibi yetkileri vardır? O dönemdeki çalışmalarınızdan kısaca bahsedermisiniz?

Dilovası'nda 865 MW gücünde doğalgaz elektrik çevrim santrali Yeni Elektrik Üretim A.Ş. nin %40 hissesi İtalyan Ansaldo şirketinin. %60 his-



sesi Hollandalı Unit şirketine ait. Hollandalı şirkette eski GS başkanı Ünal Aysal'ın kontrolünde. Ortaklar arası anlaşmazlık nedeniyle şirket organsız kalmış. İflas kararı verilmiş, alacaklı bankalar 17 ay boyunca çalıştırmak için çabalamış fakat başaramamışlar. Zarar katlanmış. Haziran 2021'de Yargıtay usul yönünden bozma ka-

rarı vermiş. Temmuz 2021'de ortaklar Mahkemeden Yönetim Kayyumu atanması talep etmiş. Ticaret Mahkemesi beni Yeni Elektrik şirketine Yönetim Kayyumu olarak atadı. 3 ay sonraya da duruşma tarihi verdi. Yani 3 ay sonra da şirket olumlu trendde değilse, şirketin, elektrik santralının hayatı sona erecek. Yönetim Kayyumu demek şirketin tüm sorumluluğu hukuki açıdan sizin üzerinizde. 01 Temmuz 2021'de Yönetim Kayyımı olarak göreve başladım. Tüm resmi verileri topladım. İncelemeye başladım. 3-4 saat sonra şirketi bal gibi kurtaracağıma kanaat getirdim. Göreve başladığımda santralde elektrik üretimi yoktu. Santral tribünleri ve buhar tribünleri yıllardır bakımı yapılmamıştı. Sık sık arızaya geçiyordu. Çalışanlar moralsiz. 50 milyon piyasa borcu, 60 milyon kamu borcu, 500 milyon usd bankalara borç. Şirketin banka hesaplarında



20 milyon para var. Saat 15.00 oldu. Karar verdim santrali çalıştırıyoruz. Botaş'la temasa geçtim 10 milyon gönderdim doğalgaz aldım. O günkü elektrik satışından 2 milyon kar ettim. Arıza çıksada çok büyük üretim kaybı yaşamadık. Süreç yoluna girmeye başladı. Özellikle maliyet, finansal yapılandırma alanlarındaki aksiyonlarımızı anlatmayacam, başarının sırrı da bu konularda. 40 gün sonra piyasa borçlarını ve Kamu borçlarını ödedim. Çalışanların tüm alacakları ödendi. Bankalarla ödeme takvimi adına masaya oturmaya başladık. Eylül ortasında İtalyan ortak Ansaldo Energia'nın 2 üst düzey yöneticisi geldi. **Bana hayretler içerisinde** şirketi nasıl bu olumlu noktaya getirdiniz diye sordular. İtalya ya davet ettiler. Eylül sonu duruşmaya girerken şirketin borçları ödenmiş, 20 günlük doğalgaz parası peşin olarak ödenmiş, bankalarla görüşmeler hızlanmış, banka hesaplarında 150 milyon nakiti olan bir tablo ile girdik. Mahkeme şirketi iflasdan çıkardı. Yönetim Kayyımına 2 yıl daha süre verdi. 2022 Mayıs ayında İstanbul Sanayi Odası 500 büyük sanayi kuruluşunu açıkladı. Altı aydır Yönetim Kayyımlığı görevi yaptığım 2021 verileri ile Yeni Elektrik Üretim Şirketi

Türkiye'nin **en büyük 313.şirketi** olmuştu. İstanbul Sanayi Odası başkanı aradı, mektup yazdı tebrik etti. İtalya ve Hollanda da bazı firmalar görüşme talebinde bulundu. Sanayiciler görüşmek istediler. Medyadan çok sayıda görüşme talebi geldi. **Vizyon 100 platformu** Türkiye'nin en iyi 100 CEO su arasında gösterdi toplantıya davet etti ve ödül verdi. 2022 yılı verileri ile Yönetim Kayyımlığı yaptığım Yeni Elektrik şirketi Türkiye'nin **en büyük 162.sanayi şirketi** konumuna geldi.

07 Siz, Karabük sevdalısı güzel bir insansınız. Bir iktisatçı olarak Karabük ekonomisini nasıl görüyorsunuz? Ne gibi tavsiyelerde bulunabilirsiniz?



“Adı Gibi Bahtıda Kara Karabüküm” benim yıllar önce yaptığım tespit şimdilerde herkes söyler hale geldi. Maalesef Karabük **makus tali-hini yenemedi**. Karabükü incelerken Sosyolojisinden, değerlerinden, ticari ilişkiden, felsefeden çok geniş açıdan bakmak lazım. Zengini genellikle İstasyondaki demir komisyonculuğundan sermaye birikimi sağlamış. Bazıları sanayiciliğe geçer gibi yapmış. Onda da başarı gelmemiş. Burjuva düşünce aşamasına gelememiş. Komisyonculuk, tüccarlık başka bir şey.Sanayicilik çok daha başka bir şey.Karabük gibi Karabük dışından gelmiş insanların Karabük şehrini oluşturduğu toplumlarda **“ortak değerinin”** var olması çok önemli. Karabükün ortak değeri vardı. Ne idi o değer. **“Karabükspor”** herkes Karabüksporla yatar Karabüksporla kalkardı.Karabükün müthiş bir ortak değeri idi.Yaşlı kadınlar bile Karabükspor dan bahsedirdi. **Karabüksporu yok ettiler. Ortak değer olmayınca birlik ve beraberliği oluşturmakta zorlaşıyor.** Dört yıl önce Eskipazar OSB'de İstanbul dan bir sanayici arkadaş yatırım yapmak istedi. Temas ettik. Parseller tahsis edildi. Boşluk olursa değerlendireceğiz. Mail adresinizi verin gelen formu doldurun gönderin dedi.Halen mail gelecek. Sanayici arkadaş bir süre sonra vazgeçti. Sermaye ürktür. Kaçar. Eskipazar OSB işini çok ciddiye almak lazım. **Fabrika yapıp üretim yapacaklara tahsis etmek lazım.** Karabük kaybeden olmasın.Karabük Finans 78 dergisi öncülüğünde iki yılda bir Karabük ekonomisini, Karabük'ün değerleri ile masaya yatıracak konuşmacıları davet edip, toplantılar yaparsa Karabük'ün geleceğine çok büyük katkı yapmış olursunuz.Satırlar yetmedi özetin özeti şeklinde şöyleşi yapmış olduk. Daha çok konuşulacak konular var. Karabük-lü hemşehrilerime, dostlarıma en derin sevgi ve saygılarımı sunarım.

HAYALİ OLMAYANIN HEDEFİ OLMAZ



■ Yunus Emre KAYIKÇI
Gelecek Mobil Yazılım A.Ş.
Yöneticisi

03 Karabük'ün köklü sanayi şirketlerinden Kayıkçı D.Ç.'nin Yönetim Kurulu Üyesisiniz. Karabük ekonomisinin bel kemiği olan demir çelik sektörünün içinde bulunduğu durumu kısaca değerlendir misiniz?

Demir-çelik sektörü yalnızca Karabük için değil, Türkiye ve dünya ekonomisi için de stratejik bir öneme sahip. Dünyada üretilen her eşya dolaylı da olsa mutlaka demire ihtiyaç duyar. Dünya çelik üretiminde Çin başı çekerek bu ihtiyacı büyük ölçüde karşılamakta ve de demir çelik piyasasını domine etmektedir fakat Türkiye, Avrupa'nın en büyük üreticilerinden biri olarak stratejik konumunu korumaktadır. **“Dünya çelik fiyatlarında uzun süredir devam eden düşüş trendi, taleplerdeki azalma ve ülkemizdeki yükselen finansman giderleri sanayi üretiminde daralmaya sebep olmakta ve demir çelik piyasamız zor bir dönemden geçmektedir. Karabük'ümüzün ve sektörümüzün tarihi mirası ve köklü sanayisiyle bu zor dönemi atlatabilecek tecrübeye sahip olduğuna ve hatta önümüzdeki yıllarda filyos ve eskipazardaki devam eden yatırımların da katkısıyla daha da büyüyeceğine inanıyorum.”**

01 Sizi tanıyabilir miyiz?

Yunus Emre Kayıkçı, 1991 Karabük doğumluyum, üniversite eğitimime kadar eğitim hayatımı Karabük'te tamamladım. Ardından İngiltere'de dil eğitimi tamamlayarak İstanbul Beykent Üniversitesi İşletme bölümünde eğitimime devam ettim. Üniversite eğitimime devam ederken aynı zamanda da şirketimizin İstanbul şubesinde çalışarak iş ve okul hayatını birlikte deneyimleme şansını yakaladım.

Daha sonrasında Karabük'e dönerek şirketimizde çalışmalarına devam ettim. Halihazırda finans ve üretim başta olmak üzere 10 yıldan fazla bir süredir çalışma hayatının içindeyim.

02 Bize iş hayatınızdan bahseder misiniz?

Üniversite eğitimim sürecinde hem üniversite hem iş hayatını bir arada deneyimlemek benim için büyük bir şans ve tecrübeydi. O dönemde yakalamış olduğum bu tecrübenin faydasını görerek eğitim hayatıma Karabük'te de devam etmek istedim ve bu niyetle Karabük Üniversitesinde Kurumsal-İşletme ve yönetim alanlarında yüksek lisans eğitimime devam etmekteyim. Tarihte de örnekleri olduğu üzere ülkelerin kalkınmasında ve gelişmesinde Sanayi ve üniversitelerin işbirliklerinin çok önemli olduğu ortadadır. Yönetim ve üretim başta olmak üzere tüm alanlarda Karabük üniversitemiz ile tecrübelerimizi karşılıklı paylaşarak ülkemize katkı sunmak amacıyla çalışmalar yürütmekteyiz.

04 Hayallerin ne kadar büyükse gerçekler o kadar yakındır der bilge kişi. Bir yazılım şirketiniz var. Nasıl kurdunuz? Bize anlatır mısınız?

Evet Karabük Üniversitesi Teknokent bünyesinde Gelecek Mobil Yazılım A.Ş. adıyla bir şirketimiz ve bünyesinde “i will” isimli bir mobil sosyal medya uygulaması projemiz var. Aslında bu proje ismiyle, çalışma mantığıyla çok uzun bir zaman düşünüldü fakat benim pek deneyim sahibi olmadığım bir alan olduğu için çok uzun bir süre herhangi bir girişimde bulunulmadı. Daha sonra bir dostumun **“en iyi fikir hayata geçen fikirdir”** cümlesinin bizde uyandırdığı kıvılcımla patentlerini alarak ilk adım atılmaya başlandı. Ve sürecin başlangıcında düşünceler daha da olgunlaşırken fark ettik ki insanlar pandemi sürecinden sonra sanal etkinliklerde, oyunlarda zaman geçiriyorlar. Biz ise bunu daha somut ve insanların bir araya gelebileceği etkinliklere çevirmeyi hayal ettik. Özellikle Karabük gibi küçük şehirlerde sosyal imkanlar ve etkinlikler büyük şehirler kadar tatmin edici değil. Çağımızda insanlar başka bir ülkede, coğrafyadaki yapılan etkinliklere, organizasyonlara sosyal medyadan bakıyor ve imreniyor fakat o insanlar da bizim kültürümüzdeki veya doğamızdaki daha küçük gruplarla daha samimi olarak yapılan ortak zevkleri olan insanların bir araya geldiği etkinliklere hayran kalıyor. Burada amacımız aynı duyguları ve arzuları arayan fakat birbirinden haberdar olmayan insanların birbirleriyle iletişim kurarak bir araya gelebilmelerini sağlayacak bir platform oluşturmak. Bu doğayla bütünleşerek veya aynı yeteneklere sahip insanları bir araya getirerek de olabilir. Soruda da dediğiniz gibi **“hayallerimizi büyük tutarak tüm dünyaya yayılabilecek bir isim**

ve altyapı kullandık fakat kültürel rengimizden de vazgeçmedik tüm çalışmalarımızı global pazar potansiyelimize göre hazırladık.”

05 Bu mobil uygulamanın amacı nedir? Nasıl böyle bir proje içinde yer alıyorsunuz?

Bugün sosyal medya dönüşüm halinde. İnsanlar sadece geçmişini değil, geleceği de paylaşmak istiyor. Geliştirdiğimiz uygulamanın amacı, insanlara gelecekteki planlarını duyurabilecekleri, ortak ilgi alanlarına sahip kişilerle buluşabilecekleri bir platform sunmak.



Türkiye'nin genç ve dinamik nüfusu, dijitalleşmeye olan ilgisiyle bu tür projeleri büyütmek için büyük bir avantaj sağlıyor.

06 Uygulamanın en dikkat çeken özelliği nedir?

En dikkat çekici özelliği, gelecek odaklı paylaşım sistemine sahip olması. Kullanıcılar yalnızca “şimdi” değil, “gelecekte şu yerde olacağım” bil-

gisini paylaşarak bağlantı kurabilecek ve etkinlik düzenleyicilerin gelecek etkinliklerine zaman akışı görünümüyle ulaşabilecektir. Bu özellik, sosyal medyada zamana ve mekâna bağlı yepyeni bir etkileşim alanı açıyor.

07 Uygulamaya ne zaman hayata geçirildi? Gelecek hedefleriniz nedir?

“i will” mobil uygulamamız temmuz ayında ios ve android platformlarında yayına girdi. Suan bu platformlar üzerinden indirilebilir. Gelecek hedeflerimiz öncelikle Karabükte uygulamamızı insanların birlikte etkinlikler

düzenlediği ortak zevkleri olan insanların bir araya geldiği bir platform haline getirmek daha sonrasında ise tüm Türkiye'de ve globalde uygulamamızı büyütmektir. Karabük halkı ve kurumlarının projemize sahip çıkması bizi memnun etmektedir. Hali hazırda devam eden yatırımcı görüşmelerimiz olmakla birlikte katkı sunmak ve işbirliği yapmak isteyen paydaşlarımızla da birlikte süreci ilerletme hedefimiz vardır.

i'll i will

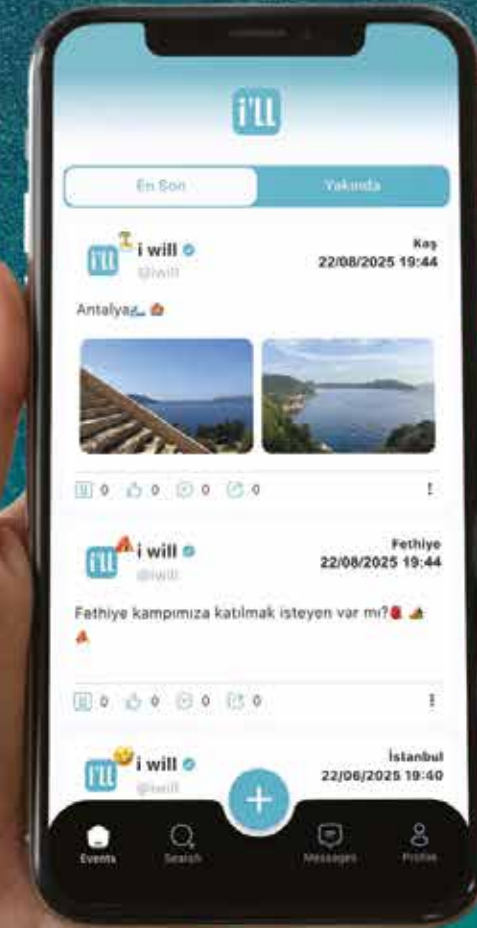
i will ile geleceğini paylaş

kaydını oluştur yerini al!

senin tarzın senin programın

GET IT ON
Google Play

Download on the
App Store



Türkiye'nin Sosyal Platformu



KARABÜK'TE ALIŞVERİŞ ALIŞKANLIKLARI ÜZERİNE BİR BAKIŞ

■ Sevgi ÇELİK
Onel AVM Müdürü



01 Sizi tanıyabilir miyiz, nasıl bir yol hikayeniz var?

Sevgi Çelik. 1981 yılında İstanbul'da doğdum.

İnsan kaynakları yönetimi mezunuyum ve yaklaşık 20 yıldır perakende sektöründe çalışıyorum.

Kariyerime Boyner Büyük Mağazacılıkta başladım; uzun yıllar Kategori yöneticiliği ve iç eğitimlik yaptım. Bu süreçte ekip yönetimi, müşteri deneyimi ve mağazacılık alanlarında çok değerli tecrübeler edindim. Son bir yıldır ise Karabük Onel AVM'de AVM müdürü olarak görev yapıyorum. Benim vizyonum, Karabük Onel AVM'yi sadece alışveriş yapılan bir yer olarak görmek yerine, şehrin buluşma noktası ve sosyal yaşam merkezi haline getirmek.

Ziyaretçilerimize sadece ürün sunmak değil, aynı zamanda keyifli güvenli bir deneyim yaşatmak istiyorum. Karabük halkının günlük hayatına değer katmak, alışveriş, eğlence ve sosyal deneyimleri bir araya getirerek, ziyaretçilerimizin burada unutulmaz anlar yaşamasını sağlamak istiyorum.

Ekibimizle birlikte her gün müşteri memnuniyetini öncelik alıyor ve AVM'yi sürekli daha iyiye taşımayı hedefliyorum.

Uzun yıllardır perakende sektöründe edindiğim tecrübeler doğrultusunda, Karabük halkının alışveriş tercihleri ve tüketim alışkanlıkları üzerine gözlemlerimi bu yazıda paylaşmak istiyorum.

Onel AVM'de ki görevim sayesinde her gün farklı bir müşteri profiliyle tanışıyor, şehrin değişen ekonomik ve sosyal ritmini gözlemleme fırsatı buluyorum.

Karabük, demir çelik üretimiyle tanınan güçlü sanayi kim-

liğinin yanı sıra, son yıllarda sosyal yaşam alanlarında da önemli gelişmeler kaydetti. Bu gelişimin en görünür yansımalarından biri de alışveriş alışkanlıklarındaki değişim. Gelecekteki çarşı kültürünün modern AVM anlayışıyla harmanlandığı bu kentte, tüketici davranışları da dönüşüm içerisinde.

Eskiden Karabük'te alışveriş daha çok mahalle esnafları, açık pazarlar ve haftalık semt pazarlarında yapılırken, günümüzde organize perakende ve AVM alışkanlığı ciddi şekilde yaygınlaştı. Tüketiciler artık yalnızca ihtiyaç temelli

değil, deneyim ve konfor odaklı alışverişi de tercih ediyor. Bu da biz yöneticilere, sadece ürün değil, **yaşam alanı sunma sorumluluğu** yüklüyor.

Gözlemlediğim bir diğer önemli değişim, özellikle genç kuşakta alışverişin dijitalleşmeyle paralel ilerlemesi. Ancak Karabük özelinde, fiziksel mağaza deneyimi hâlâ çok değerli. İnsanlar ürünü görmek, dokunmak, aynı zamanda sosyal bir ortamda zaman geçirmek istiyor. Bu da AVM'leri sadece alışveriş yapılan değil, **buluşma, sosyalleşme ve kültürel paylaşım alanı** haline getiriyor.

Özellikle hafta sonları ve özel kampanya dönemlerinde artan ziyaretçi yoğunluğu, tüketicinin fırsat odaklı alışveriş eğilimlerini ortaya koyuyor. Ayrıca Karabük halkının yerli markalara olan bağlılığı da dikkat çekici. Ulusal zincirlerle birlikte yerel girişimcilerin mağazalarına da ciddi bir ilgi var. Bu da kent ekonomisine olumlu katkı sağlıyor.

Son yıllarda ailelerin çocuklarla birlikte vakit geçirebileceği, güvenli ve eğlenceli alanlara olan ilgisi de alışveriş tercihlerini etkiliyor.

Karabük'te ticaretin dönüşümü, rakamlardan çok bu küçük anlarda saklıdır. Benim için AVM sadece mağazaların toplandığı bir yapı değil; şehrin nabzını tutan canlı bir organizmadır. Burada öğrencilerin enerjisini, emeklilerin sakinliğini, ailelerin telaşını aynı anda hissedebilirsiniz. İşte bu çeşitlilik, Karabük ticaretinin yeni yüzünü oluşturuyor.

Özetle, Karabük'te alışveriş sadece bir ihtiyaç değil; bir deneyim, bir sosyalleşme biçimi ve giderek artan bir yaşam tarzı haline geliyor.

Ve ben inanıyorum ki gelecekte alışveriş, sadece ürün almak değil; şehri yaşamak şehre dokunmak anlamına gelecek.

Biz de Onel AVM olarak bu sürece katkı sunmaktan ve Karabük halkının değişen beklentilerine yanıt vermekten gurur duyuyoruz.



SANATA VE SANATÇISINA SAHİP ÇIKMAYAN TOPLUMLAR TEPKİSİZ DUYARSIZ OLURLAR

■ Latif İPEK
Rölyef Sanatçısı

13.05.1975 Karabük doğumluyum. İlk ve ortaokulu Karabük'te okudum. Ortaokulu okuduğum dönemde, 1990 yılında Kardemir Çıraklık Okulu'nun sınavını kazanarak, daha 15 yaşında Kardemir'de işçilik maceram başladı. Askerliğimi yaptıktan sonra artık Kardemir, o zamanların ismiyle Karabük Demir Çelik Fabrikası'nda daimi bir çalışan olarak bünyesine girdim.

Fabrikada daimi olduğum zaman süresince, yüksek fırınlar fırın önü işçiliği yapmam vesilesiyle her iş gününde hep aynı işi yapmak, belli bir süre



sonra bana çok sıkıcı gelse de babamın rahatsızlığı ve bir evin tek erkek çocuğu olmam nedeniyle 18 yaşında evlenerek hayata genç yaşta iş hayatından sonra ikinci bir adım daha atmış oldum. Ailemin sorumlulukları sebebiyle 25 senelik bir iş hayatını tamamlamanın yükünü omuzlarımda her zaman hissetmek zorunda kaldım.

Ta ki 2017 senesinde amcamın dükkânında, İpek Boncuk Sanat Evi'nde kâğıt rölyef çalışmaları yapan arkadaşları görene kadar... Yılların hep aynı işi yapmanın verdiği yorgunlukla, her hafta yeni çalışmalar, yeni resimler yapan bu kurstaki arkadaşlara önererek ben de kâğıt rölyef çalışmaları yapmaya başladım. Her çalışmada, her resimde adeta içimdeki yaraları sararcasına büyük bir özveri ve şevkle bugüne kadar birbirinden farklı yüzlerce kâğıt rölyef eseri bıraktım. Kâğıt Rölyef çalışmak benim için büyük bir aşk meselesi çok uğraş verici çok detaylı bir sanat dalı olmasına rağmen çalışmalar esnasında bana terapi gibi geliyor bir an olsun dünya ile bağıni koparıyorsun seni başka bir hayal alemi ne seni sürüklüyor aynı resimler den 13 tane alarak resmin detayına boyut ekleyerek bir nevi 3 boyutlu hale getiriyoruz ve bazen o



boyutlar arasında kendinize hep bir yer veriyorsunuz

Zamanla elimdeki resimlerin çoğalması ve bunları sanatseverlerle buluşturmak amacıyla Safranbolu Cingillioğlu Sanat Galerisi'nde resim sergisi açtım. Sergim, sanatseverlerin beğenisini aldığı gibi medyada da "Kardemir Çalışanının Büyük Azmi" başlıklarıyla yer aldı. Bu, benim için bir nevi ruhumun ayağa kalkmasına neden oldu. Başta Avrupa'nın bir çok ülkesine ve yurdumuzun her bir köşesine resimler yaparak adeta her



yere bir parçamı bırakmanın hazzını mutluluğunu derinden hissettim Kâğıt Rölyef yapmak geleceğe bir eser bırakmak yaptığın çalışmayı birilerinin beğenere sizi takdir etmesi hatta görsel sanatlar da yada üniversite de sanat anlamın da bir akademisyen olarak düşünmeleri Kardemir de işçi olarak çalıştığımı söylediğim de ki yüz ifadeleri ve şaşkırmaları benim için ayrı bir mutluluk oluyor

Her resmimin, her çalışmamın bana verdiği ayrı ayrı zevkle bugüne kadar, başta kâğıt rölyef hocam Saime İpek Ceylani hocamın sayesinde Safran-



bolu Cingillioğlu Sanat Galerisi başta olmak üzere, Sinop, Samsun, Amasya, Devrek'te sayısız sergiler açtım. Şu anda hâlâ aktif olarak kâğıt rölyef çalışmaları yapıyorum ve eserlerimi çeşitli illerde sergiler açmanın hayalleriyle umuda yolculuğum devam ediyor.

Son iki yıldır, emekliliğin verdiği rahatlıkla artık daha da sanata yön vermeye başladım. Şuna inanmışımdır ki herkesin bir köşesinde, bir kıyısında başarabileceği bir şeyler vardır. Burada tüm sanat dostlarımıza, gönüllülerimize saygılarımı sunuyorum.





■ **Ela Defne ARSLAN**
MEF Fen ve Teknoloji
Lisesi-10/A

İSTANBUL'UN BEŞİKTAŞ İLÇESİNDE LİSELER ARASI KOMPOZİSYON YARIŞMASINI BİRİNCİ OLARAK KAZANAN KARABÜKLÜ ELA DEFNE ARSLAN, HEM OKULUNU HEM DE İLÇESİNİ GURURLANDIRDI **AKRAN ZORBALIĞI: TANIMAK VE ÖNLEMELİK İÇİN KILAVUZ**



arasında her dönemde görülebilen akran zorbalığı, genellikle 7-15 yaş aralığında daha yoğun olarak yaşanır. Mağdurun öz saygısını zedeleyen ve uzun vadede psikolojik sorunlara yol açabilen bu durum, bünyesinde çeşitli türleri barındırır. Fiziksel, duygusal, sözel, sosyal ve siber zorbalık gibi türleri olan akran zorbalığına engel olmanın pek çok yolu vardır. Yazımda akran zorbalığının ne demek olduğunu ve türlerini inceleyecek, akran zorbalığına engel olma yollarını sizlerle paylaşacağım.

Bir çocuğun, bir veya daha fazla akranı tarafından sürekli olarak ve ka-

sıtlı biçimde kötü muameleye maruz kaldığı bir istismar türü olan akran zorbalığının türleri (fiziksel, duygusal, sözel, sosyal ve siber zorbalık şeklinde) çeşitlidir. Fiziksel zorbalık, bireylerin fiziksel şiddet veya tehditler yoluyla diğerlerine zarar vermesi durumudur. Bu tür zorbalık, genellikle okul ortamlarında gözlemlenir ve itme, vurma, tekmeleme gibi davranışlarla kendini gösterir.

Örneğin, zorba olarak adlandırılan bir bireyin sürekli olarak kendinden güçsüz gördüğü diğer bir öğrenciyi koridorlarda iterek ya da fiziksel olarak rahatsız ederek zorbalık yapması, bu



türün klasik bir örneğidir. Duygusal ve sosyal zorbalık ise, bireylerin başkalarını dışlaması, onunla alay etmesi, hakkında dedikodu çıkarması vb. gibi duygusal durumlarıyla oynamasıyla ortaya çıkar. Bu duruma örnek olarak bir grup öğrencinin başka bir öğrenciyi aralarına almamalarını ve onu yalnız hissettirmelerini verebiliriz. Sözel zorbalıkta da zorba tarafından mağduru kötü hissettirecek hakaretler edilir ve onunla alay edilir; zorbanın kendisine mağdur olarak belirlendiği kişinin fiziksel özelliklerini küçümsemesi ise gözlemlenebilecek bir diğer detaydır. Sosyal zorbalık türünde de birey aynı şekilde belirli bir grup tarafından sosyal etkinliklere alınmayarak dışlanır ve yalnız kalmaya mahkummuş gibi hissettirilmesine yol açılır. Son olarak; siber zorbalık türü ise dijital platformlar üzerinden sosyal medyada ya da mesajlaşma ve oyun platformlarında görülebilir. Zorbanın sosyal medya üzerinden mağdura hakaret etmesi veya onu hedef alarak onunla alay etmesi, zorbalığın dijital boyutunu gözler önüne serer. Bu tür zorbalık da diğer zorbalıklar da kurbanın sosyal yaşamını olumsuz etkileyebilir ve psikolojik sorunlara yol açabilir. Örneğin; bir öğrenci, sosyal medyada yayılan olumsuz yorumlar nedeniyle okula gitmekte zorlanabilir. Akran zorbalığı; zorbalar tarafından herkesin görebileceği bir ortamda yapılabileceği gibi, yalnızca mağdur ve zorbanın kendisinin bulunduğu bir ortamda da yapılabileceğinden durumu tespit etmek zorlaşabilir. Bu durumda mağdurun zorbanın ona söylemiş olduğu hiçbir şeyden çekinmemesi ve haklarının bilincinde olarak çevresindeki en yakın yetkili kişiye başvurması gerekir. Örneğin; okul ortamında gerçekleşen bir zorbalık karşısında mağdurun öğretmenlerine, gerekirse daha yetkili kişilere başvurması gerekir. Mağdurun yardım almaktan çekindiği

durumlarda ise zorbanın karşı tarafa zarar verme isteği artacak ve yaptığı yanlışın farkına varması zorlaşacaktır. Ancak zorbanın mağdura zarar verme isteğinin sürekli olarak tekrarlaması (isim takma, iftira atma, tehdit etme, küçük düşürme, hakaret etme, oyunlara kabul etmeyerek dışlama, eşyalarına zarar verme ve fiziksel zarar verme) çevredeki insanlar tarafından fark edilecek ve anlaşılacaktır. Bu durumda tanık olunan zorbalığa karşı sessiz kalınmamalı, mağdura yardım edilmeli ve kendisini iyi hissettiğinden emin olunmalıdır. Zorbalığa uğrayan kişi yönlendirilerek destek çıkılmalı, gerekirse yetkililere onunla birlikte şikayet edilmelidir. Çünkü zorbalığa karşı birçok kişi tarafından ses çıkarılırsa zorbanın cesareti kırılacak ve bu

konuya duyarlılık kazandırmak gerekmektedir. Öğrencilerin, öğretmenlerin ve ailelerin zorbalığı ciddiye alması ve bu konuda bilgi sahibi olması kritik bir rol oynar. Eğitim kurumlarında empati eğitimi verilmesi, öğrencilerin diğer bireylerin duygularını anlamalarına yardımcı olabilir. Ayrıca grup çalışmaları ve etkileşimli aktiviteler, öğrenciler arasında dayanışma ve anlayış geliştirilmesine katkı sağlar. Zorbalığın sonuçları hakkında farkındalık yaratmak, mağdurların yaşadığı zorlukları anlamak ve zorbalık yapanların davranışlarını sorgulamak, bu sorunun üstesinden gelmek için önemli adımlardır. Öğrencilerin zorbalık karşıtı kampanyalara katılması, onları bu mücadelenin bir parçası haline getirir. Sonuç olarak, akran zorbalığı

AKRAN ZORBALIKLARI



durum eylemini sorgulamasına neden olacaktır. Çocuğunun akran zorbalığına uğrayıp uğramadığını merak eden ebeveynler ise çocuklarının sosyal ortamlara katılmak istememesi ve eşyalarının sıklıkla kaybolması ya da zarar görmesi gibi detayları yakalayarak durumu anlayabilir. Anlaşılan durum sonrası çocukları ile sağlıklı bir şekilde iletişim kurmalı, empati kurarak yaklaşmaya çalışılmalıdır. Akran zorbalığını engellemek için hem bireysel hem de toplumsal düzeyde bu

hem bireyler hem de toplum üzerinde olumsuz etkiler yaratırken bu davranışları engellemek için ortak bir çaba ve strateji geliştirilmesi gerekmektedir. Eğitim, empati ve iletişim bu mücadelede en önemli araçları arasında yer alır. Zorbalığa karşı alınacak önlemler, sadece mağdurları değil, aynı zamanda zorbalık yapan bireylerin de olumlu bir değişim göstermesine katkıda bulunabilir. Bu sayede sağlıklı bir sosyal ortam yaratmak mümkün olabilir.



HAYIR İŞLERİ YAPAN İNSANLAR VAR OLDUKÇA GÜZELLEŞİR YAŞADIĞIZ TOPRAKLAR

■ Zehra SÖYLEMEZ
Safranbolu Yağmur Derneği Başkanı



Gün gelecek hepimiz hayatı devir edeceğiz. Keşke “Çocuklarımıza daha güzel bir dünya bırakabilseydik” diyeceğiz. Doğruluk, İyilik, Merhamet, Yardım gibi değer ile karşılaştığımızda aklma hep ünlü hikayeci Sait Faik’in “Bir İnsanı Sevmek İle Başlar Her Şey” sözleri gelir. Gerçek şu ki; hayır işleri yapan insanlara öncülük eden güzel insanlar var oldukça, güzelleşir yaşadığımız topraklar... İnsanların hayır ve iyilik hikayeleri başkaları tarafından yazılıp okundukça anlam kazanır. Kendimize sorsak, Sevginin, umudun, İyiliğin, hayırseverliğin ve onlara eşlik eden İnsanlığın bizlere bıraktığı nedir acaba? Yalnız, yorgun, yoksul Ülkemizin, yalnız, yorgun, yoksul İnsanlarının yanında mazlum Dünya halklarının yüreklerinde iz bırakmak olabilir mi sizce.(!) Tıpkı bu toprakların sesi olan, Allah rızası için iyilik ve güzellik saçan, Safranbolu Yağmur Derneği Başkanı Zehra Söylemez kardeşimiz gibi.

01 Sizi tanıyabilir miyiz?

1969 İstanbul Eyüp Sultan’da doğdum. Evliyim 4 evladım var. Çocukluk ve gençlik yıllarımda da hep insanlara yardım ederdim. Elhamdulillah yine öyle devam ediyorum.

02 Bize çalışma hayatınızdan bahseder misiniz?

Hiz. Muhammed Mustafa (SAV); “insanların en hayırlısı insanlara faydalı olanıdır” buyurur. Bu minvalde Allah’ın cc bana verdiği güçle, sevgi ve merhametle yaratılanı severim yaratandan ötürü



inancıyla insana, hayvana, nebatat, doğaya, sevgiye layık her şeye hizmet etmeyi ibadet olarak yapıyorum.

Bazı şeyler insana bıkkınlık verir ama benim için yardımlaşma duygusu olmazsa olmazım. Yardım etmeden geçirdiğim bir günü yaşamamış sayıyorum. Sayısız insana yardım ettim, bir kısmından darbe de yedim, ama umursamadım. Çünkü ben yaptığım her şeyi Allah cc rızası için yaptım, yapıyorum.

Dokunduğunuz her yürek, tuttuğunuz her el, yüzlerdeki bir gülümseme yardım faaliyetlerimi daha fazla iştiiyakla

yapmamı sağlıyor. Allah cc; “birtakım kullarımı birtakım kullarıma hizmetçi yarattım” diyor. Ben hizmet edenlerden olduğum için kendimi şanslı hissediyorum. Bu duyguyu, yardımlaşma fırsatını, gücümü ve kuvvetimi veren rabbime her daim hamdolsun. Herkes mutlu olmak ister. Bunun yolu başkalarını mutlu etmekten geçiyor.

Yardım faaliyetlerimiz eğitim başta olmak üzere, burs, gıda, yakacak, giyim, sağlık, fatura ödemesi, kira desteği, yeryüzünün hangi bölgesinde olursa olsun mazlum-masum insanlara su kuyusu yetimhane inşası, cami inşası, gıda, kıyafet vs yardımlarda bulunuyoruz.

03 Safranbolu Yağmur Derneğinin başkanısınız, nasıl bir yol hikayeniz var?

İyilik yapmak, hayır işlerinde yarışmak için bir dernek olmanın daha çok kişiye ulaşmadaki farkını gördüğümde dernek kurmaya karar verdik ve merkezi Safranbolu da bulunan, başka bir yerde şubesi olmayan Safranbolu Yağmur Yardımlaşma Derneği samimiyet ve gayretle çalışmanın, hayır işlerinde başarılı bir şekilde yol almanın en büyük örneğidir. Bu yolda azim ve kararlılıkla bütün gayretini insanlığa hizmet etmeye, bir anlamda adanmışlık ruhuyla yol hikayemiz devam etmektedir.

04 Şehit Ömer Bilal Akpınar’ın sizin yaşamınızdaki yeri nedir?

Afrin’de Şehit olan Ömer Bilal Akpınar gerçek vatansever iman ve cesaret örneği bir şehidimizdir. 7 Şubat 2018 yılında Afrin harekatin da şehadetinden bir hafta önce arkadaşına yazdığı mesajda: “Kardeşim senden ricamdır, bana bir şey olana kadar sende sak-

lı kalsın. Kardeşim bu savaş haç ile hilalin, imanla inkarın, hak ile batılın, küfür ve tevhidin savaşıdır. O yüzden anneme, babama, kardeşime, Nur’a söyleyin üzülmeyinler kesinlikle, hayatlarının geri kalanını rahat geçirinler. Anneme o istediği evi alsınlar. Dua etsin arada bir. Üzülmekle hayatını bitirmesin. Babam da Beyza da haklarını helal etsin üzülmeyinler. Nur’a söyleyin ben ona doyamadım. Ama eğer gidersem hakkını helal etsin. Üzülmeyin, öbür tarafta birbirimize kavuşacağız İnşallah. Beraber



planladığımız gezilecek yerleri gezsin, benim yasımı tutmakla ömür geçirmesin. Aileme iyi baksın. Beni Safranbolu’ya gömsünler kardeşim. Babamlara söyleyin devletin bağladığı aylığın yüzde 10’unu yine Zehra teyzenin oraya versinler. Hakkınızı helal edin” şeklindeki vasiyeti, şehidimizin anesi bana okuttuğunda büyük bir şok yaşadım. Zaten ağır bir yüküm vardı. Zor durumda olan, insanlara yardım faaliyetimiz yoğun bir şekilde devam ederken, tüm insanlığı benim aracılığımla hayra davet etmesi yükümün kat kat artacağı duygusu oluşturdu.

Önce derin bir nefes aldım ve dedim ki; Ah Ömer Bilal sana bu satırları yazdıran Rabbim elbette bana yardım eder, yolumu açar, işlerimi kolaylaştırır. Ve öyle de oldu. Tüm samimiyetimin ve gayretim neticesinde sadece Türkiye değil, dünyanın çok farklı bölgelerine ulaşabiliyoruz. Şehidimizin adına Su kuyuları, Hafızlık Eğitim Merkezi, Cami inşa ederek onun adını kıyame kadar dünyanın farklı bölgelerinde yaşatacağız. Allahu teala Kur’an-ı Kerim de, Bakara Suresi 154. Ayette: “Allah yolunda öldürülenlere ölümler demeyiniz. Bilakis onlar diridirler, fakat siz anlayamazsınız.” buyuruyor.

Bu cennet vatanın uğruna canlarını feda eden tüm şehitlerimizi rahmetle anıyor, çok kıymetli ailelerine sabır diliyorum. Allah kalplerine ferahlık versin.

05 Özellikle benim çok önemseydiğim üniversite öğrencilerine burs temin etme çalışmalarınız beni çok etkiliyor. Şu ana kadar kaç öğrenciye burs verdiniz? Bu yıl kaç öğrenciye burs vermeyi düşünüyorsunuz?

Eğitim en önceliğimiz olan, olmazsa olmazımızdır.

Beşikten mezara kadar ilim öğrenmek, günümüzde gelişen teknolojinin en ileri seviyesinde insanlığa hizmette aracı olan ilimleri okuyacak gençlere destek olmak temel görevimizdir. Ülkemize ve tüm dünyaya refah ve huzur getirecek her alanda kendini eğitip geliştirmeye çalışan pırıl pırıl gençlerimiz var. Bir çok problemi olan gençlerimize destek olmak için aylık burslarımız düzenli bir şekilde devam ediyor. Bu konuda bize destek veren hayır severlerden Allah cc razı olsun. Şu ana kadar 800 öğrenciye burs verdik. Mezun olanlar çok güzel yerlerde

göreve başladılar. Bizim de amacımız, burs verdiğimiz öğrencilerin vatana, millete hayırlı olması buna şahit olunca çok mutluyuz. Rabbim hepsinin yolunu açık eylesin. Bu yıl 400 öğrenciye burs vermeyi planladık. Yine hayırseverlerin desteğiyle bu hedefe ulaşacağız. Allah'ın izniyle tüm gayretimizle çalışıyoruz.

06 Siz aynı zamanda özellikle başta Afrika olmak üzere mazlum coğrafyalardaki insanlara yaptığınız yardımlarla ulusal basın-da yer alıyorsunuz Afrika'ya ne gibi hizmetler götürüyorsunuz?

Yeryüzündeki son yoksula ulaşıncaya kadar iyiliğe niyet edişimiz bizi Afrika kıtasına kadar ulaştırdı.11 Afrika ülkesine 40 kez giderek gerçek fakirliği çaresizliği yerinde görüp duyarsız kalamazsınız. Hala batının sömürgesi altında inim inim inleyen aç susuz evsiz barksız eğitimden yoksun insanların bizi utandıran görüntüleri çok acı. Afrika'da başta su kuyuları olmak üzere gıda, giyim, sağlık, eğitim, yetimhane, cami gibi yardımlarımız aralıksız devam ediyor. Maalesef 21.yüzyılda insanların hala açlığa ve susuzluğa en temel ihtiyaç malzemelerine ulaşamamaları bizi derinden üzüyor.

Bizler hiçbir ırk, dil, din, cinsiyet ayrımı yapmadan insanların yardımına koşuyoruz. Bunu kendimize bir görev olarak gördüğümüz için dünyanın neresi olursa olsun gitmeliyiz diye düşünüyoruz.

07 Geçmiş yıllarda ulusal basın-da okumuştum Arakanlı Müslümanlar için 50 konut yapma projeniz vardı. O proje hayata geçti mi?

Gün geçmiyor ki dünyanın bir tarafından işgal, savaş acı gözyaşı olmasın. Myanmar da ki budistlerin Arakanlı

Müslümanlara yaptığı akıl almaz vahşet ve işkencelerden kaçmak zorunda olan mazlum insanlar Bangladeş'e sığınmışlardı. Bizlerde bu mazlum halk için Safranbolu yağmur derneği olarak 50 ev yapıp yurtlarından göç edenlere teslim ettik. Tabi her zaman olduğu gibi hayırseverlerin desteği sayesinde insanları mutlu etmenin sevincini yaşadık.

08 Gazze deki insanlık dramı konusunda yapmış olduğunuz bir çalışma var mı?

Şuan tüm dünyanın gözü önünde Gazze de bir insanlık kıyımı yaşanıyor. Buna sessiz kalamayız, kalmıyoruz. Hiçbir savunması olmayan bebekler, kadınlar iki yıldır bir soy kırımına karşı karşıya. İnsani yardımların bile izin verilmediği, tüm dünyaya küstahça meydan okuyarak katliam yapanların sonu yakındır. Bizler elimizden geleni bile yapamayacak kadar çaresiz kalıp gerektiği gibi insani yardım ulaşımını gerçekleştiremedik. Ara sıra kısıtlı sayıda sınır kapılarının açılmasıyla birlikte Gazze deki mazlumlara yardımlarımızı ulaştırıyoruz. Ama bu konuda gerektiği kadar yardımı ulaştıramamanın mahcubiyetini yaşıyorum. İnşallah bir an önce ateşkesin sağlandığı, suçlularının yargılanıp cezalandırıldığı, bunca eza ve cefa çeken Gazze halkının huzura kavuşması gerçekleşir.

09 Bir dönem Siyasette göreve talip olduğunuzu yerel basın-da okumuştum. Siyasetten beklentileriniz nelerdir?

Benim hayat felsefem; insanlığa hizmet etmek olduğu için alanı neresi olursa olsun fark etmez. Millet Vekili Aday Adaylığında ki amacım, ülkeye, vatandaşlarımıza farklı hizmet yollarıyla ulaşmak içindi. Siyasetten



beklentim, aziz şehitlerimizin kanlarıyla suladığı bu vatani, günlük çekişmelere, anlamsız kavgalara çıkarıcı mantıkla hizmet edilemeyeceğinin bilincinde olan idarecilerin yönetime getirilmesidir.

10 Günümüzde git gide artan ihtiyaç sahibi aileler için, özellikle de kadınlarla ilgili üretime dönük çalışmalar yapmayı düşünüyor musunuz?

Sizin de belirttiğiniz gibi ihtiyaç sahibi ailelerin özellikle de kadınların içinde bulundukları büyük sıkıntılara çözüm olma adına Safranbolu Kaymakamlığı ve Karabük Valiliğimizle birlikte projeler hazırlıyoruz. En helal lokma insanın kendi el emeği ile kazandığıdır. Bu anlamda bizler her zaman önce balık tutmayı öğretmenin derdindeyiz. Bunun mümkün olmadığı şartlarda da insanlara her türlü desteği vermekteyiz. Son olarak Safranbolu Yağmur Derneğimize derginizde yer ayırdığınız için teşekkür eder çalışmalarınızda ve yayın hayatınızda başarılar dileriz.



Kemal Güneş Cad. No: 139 KARABÜK

Tel: (0370) 424 16 30 - 412 29 01 - Fax: 412 04 84 - E-mail: tso@karabuktso.org.tr

www.karabuktso.org.tr

■ **Fatih ÇAPRAZ**

Karabük Ticaret ve Sanayi Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

KARABÜK ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE HAK ETTİĞİ KONUMA ULAŞACAKTIR

Karabük TSO Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Çapraz, 1975 yılında Karabük'te doğan, İlk, orta ve lise eğitimini TED Karabük Koleji'nde tamamladıktan sonra Seneca College Üniversite-si'nde (Uluslararası İşletme) ve daha sonra Toronto Metropolitan Üniversi-tesi'nde (Ryerson- İşletme ve Pazar-lama Yönetimi) çift dal yaparak 1998 yılında mezun oldu.

1999 yılında askerlik görevi sonrası iş hayatına atılan ve aile şirketi olan Çaprazoğlu Demir Çelik Sanayi ve Ti-care A.Ş. firmasında başlayan Çapraz; .2004-2008 yılları arasında Karabük Ticaret ve Sanayi Odası (KTSO) Meclis Üyeliği, 2013-2018 yıllarında Yöne-tim Kurulu Başkan Yardımcılığı yaptı.

31 Mart 2019 seçimlerinde Karabük Belediye Meclis Üyeliğine seçilen Çapraz, Karabük Belediye Başkan Yardımcılığı ve Encümen Başkanlığı görevlerinde bulundu.

Fatih Çapraz, 2022 yılında yapılan oda seçimlerinde KTSO Yönetim Kurulu Başkanlığına seçildi. İngilizce bilen Başkan Çapraz evli ve bir çocuk ba-basıdır.

Ağustos ayı çalışmaları hakkında der-gimize bilgi veren Çapraz "Sizlerin ve kıymetli hemşerilerimizin destekleri; tanıtım faaliyetlerimizin etkisini artı-rarak Karabük'ün ulusal ve uluslara-rası düzeyde hak ettiği konuma ulaş-masına vesile olacaktır." Dedi



Çapraz; " Birlik ve beraberlik içinde yapılan çalışmalarımızda Karabük'ün değerlerini daha görünür kılacağımıza inanıyoruz. Bizler, ne 3 Nisan Demir Çelik fabrikalarının temelini atıldığı günü yani 3 Nisan 1937 Sanayi Günü ve Karabük'ün kuruluş günü olarak gördüğümüz günden vazgeçeriz, ne 8 Kasım (Emeğin ve Alın terinin Zaferi olarak gördüğümüz) şehir olarak ke-netlendiğimiz ve dayanışma ruhunu yaşattığımız günden vazgeçeriz, ne Karabük'ümüzün il olduğu 6 Haziran 1995 tarihinden vazgeçeriz, nede şeh-rimize ciddi bir dinamik kazandıran Karabük Üniversitemizin kurulduğu 29 Mayıs 2007 yılından vazgeçeriz, çünkü bizler bu şehri sevmiş ve be-

nimsemiş insanlarız. Şehrimizin tanı-tımını yapabileceğimiz her gün bizim için kıymetlidir. Bizler, Karabük'ün bilinirliğini artırmak, imajını her yer-de en yükseğe çıkarmak, ekonomisini kaldırmak, birlik ve beraberliğini artırmak için var gücümüzle çalışma-ya devam edeceğiz. Karabük'ü tanı-tmak için tek bir gün mü gerek-mektedir? Tüm Türkiye'de 3 Nisan'ları Sanayi Günü olarak anmamızın ve her 3 Nisan'ı hep birlikte kutlayarak Ka-rabük'ü tanıtmamızın kime ne zararı vardır? Her 7 Ağustos tarihinde Ka-rabük'ümüzün güzelliklerini sosyal medya aracılığıyla ön plana çıkarma-mın ne zararı olabilir?" ifadelerine yer verdi

**Cenk GEDİKOĞLU**

Yönetim Kurulu
Başkan Vekili

**Kemal KARADENİZ**

Yönetim Kurulu
Başkan Vekili

**Ümit Hakan YILMAZ**

Yönetim Kurulu
Muhasip Üyesi

**Fatih ÇAPRAZ**
Yönetim Kurulu Başkanı**Murat SÖNMEZ**

Yönetim Kurulu
Üyesi

Hakan KAFALI

Yönetim Kurulu
Üyesi

**Ahmet Gürkan MALKOÇ**

Yönetim Kurulu
Üyesi



TMMOB JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI KARABÜK İL TEMSİLCİLİĞİ



DEPREMLERDEN SONRA HERKES JEOLOJİYİ TANIMAYA BAŞLADI

■ **Ahmet ÖZTÜRK**
TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası
Karabük İl Temsilcisi

35 Yıllık Tecrübe ve Bilgi Birikimi

29.06.1968 Karabük Doğumluyum. Yaklaşık 35 Yıldır Jeoloji Mühendisi olarak Yurt içi ve Yurt Dışı olmak üzere birçok projede yer aldım. Uzun Yıllardır da Karabük İl Temsilciliği Görevini Yürütüyoruz.

Temellerimizi Sağlam Zeminlere Atmamız Önemli

Son yıllarda yaşadığımız acı tecrübeler gösteriyor ki yer altını hala daha tanıyamıyoruz. İnşaatlar öncesi yapılan zemin etütleri ve sondaj çalışmalarının ne kadar önemli olduğunu ve yapılması gerektiğini yıllardır anlatıyoruz. Karabük olarak çoğunlukla zemini problemli ve iyileştirme yapılması gereken bir bölgede yaşıyoruz.

Deprem Çaresizce Beklenen Bir Korku Olmamalı

Karabük olarak Kuzey Anadolu Fay Zonu (KAFZ) nun dibinde yaşıyoruz. Dünya üzerinde yer yüzünde takip edilebilen ender bir fay Eskipazar ilçemizden geçmektedir. 1. Derece deprem kuşağında yaşadığımız şehrimizde depremden korkmak yerine uygun zemin iyileştirmeler ve uygun projeler yaparak depreme hazırlıklı olabiliriz.

Bölgesel Heyelanlar, ve Zemin Oturmaları Karşılaştığımız En Büyük Problemler

Zemin etüt çalışmalarını yaparken karşılaştığımız en büyük problemler şev akmaları, heyelanlar ve oturma problemleri olarak karşımıza çıkıyor. Zeminlerde yapılan sondaj çalışmaları ve laboratuvar sonuçları teknolojik güncel programlar ile irdelenerek yapı zemin ilişkileri ortaya çıkartılıp problemleri engellemek adına mühendislik uygulamaları yapıyoruz.

Jeoloji Mühendisleri Olarak Birlik ve Beraberlik İçerisinde Çalışmalarımızı Sürdürüyoruz

Karabük İli içerisinde faaliyet gösteren Jeoloji Mühendisleri olarak belirli periyotlarda bir araya gelerek mesleğimizi daha ileriye nasıl taşıyabileceğimizi, ne yapmamız gerektiğini ve nasıl çözümler sunabileceğimize yönelik meslektaşlarımız ile bir araya gelerek toplantılar organize ediyor güncel yayınları ve bilimsel gelişmeleri takip ediyoruz.



Yeraltı Sularımızda Ciddi Azalmalar Mevcut

İlimizde yeraltı ve yüzey suları güncel teknoloji ve imkanlar ile düzenli olarak takip edilmekte olup tüm kurumlar ile koordineli olarak çalışmalarımız devam etmektedir.



Hüseyin FETTAH
İl Temsilcisi Yardımcısı
Jeoloji Mühendisi



Ahmet ÖZTÜRK
TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası
Karabük İl Temsilcisi
Jeoloji Mühendisi



Mehmet Sercan AYDIN
İl Temsilcisi Yardımcısı
Jeoloji Yüksek Mühendisi

**KARABÜK
ZİRAAT ODASI
BAŞKANLIĞI**

■ **Hasan BENLİOĞLU**
Karabük Ziraat Odası
Yönetim Kurulu Başkanı



Karabük Ziraat Odası Başkanlığı, Türkiye Ziraat Odaları birliğine bağlı olarak 6964 Sayılı Kanunun gereği Anayasal bir Kuruluştur.

Odamız; Tarım, hayvancılık ve çiftçilerle ilgili haber ve bilgileri toplamak, gerekli inceleme, endeks ve istatistiki çalışmalarla yayımlamak, gerektiğinde ilgililerce istenilen bilgi ve kayıtlara vermekle hükümlüdür. Kamu ve özel kurum, kuruluşlara faaliyet konuları ile ilgili önerilerde bulunmak, işbirliği yapmak; ticaret ve sanayi odalarına, borsa, hâl ve mezbahalara, umumî sergilere, biçerdöver kontrolleri için oluşturulacak komisyonlara ve gerekli gördüğü diğer yerlere temsilci gönderir. Tarımın gelişmesi için gerekli gördüğü mevzuat değişikliklerinin yapılabilmesi veya yeni mevzuat oluşturulması hususunda Birliğe önerilerde bulunur.

Çiftçi kayıtlarını tutmak, çiftçilikle ilgili bilgi ve belgeleri düzenlemek, her türlü tarımsal desteklere ilişkin gerekli bilgi ve belgeleri çiftçilere ve ilgili kuruluşlar ile temas

kurmak. Çiftçilerin tarımsal girdilerini teminen her türlü faaliyette bulunmak gibi görevleri üstlenmektedir.

Ayrıca; Odalara kayıtlı muhtaç çiftçi çocuklarının, yurt içinde eğitimleri veya ihtisas ya da stajları için Birliğin onayı ile burs vermek.

- Başkan Hasan Benlioğlu
- Başkan Yardımcısı Celal Yılmaz
- Muhasip Üye Ali Soyulu
- Ynt.Kurulu üyesi Şafaktan Gülmez
- Ynt.Kurulu üyesi Halit Gömeç
- Ynt Kurulu üyesi Şefki Aslan
- Ynt Kurulu üyesi Vahit Çoşkun



**TÜRKİYE CUMHURİYETİ
TİCARET BAKANLIĞI
KARABÜK
İL TİCARET MÜDÜRLÜĞÜ**

■ **Gamze AYDIN**
Karabük Ticaret İl Müdürü

1981 yılında Adana'da doğdu. İlkokul, ortaokul ve lise eğitimi Adana'da tamamladı. 2004 yılında Gaziantep Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2022 yılında Anadolu Üniversitesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yönetimi bölümünü bitirdi. Çalışma hayatına 2005 yılında Türk Telekom A.Ş. Adana İl Telekom Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak başladı. Uzman ve Müdür Yardımcısı olarak çeşitli müdürlüklerde çalıştıktan sonra 2010 yılında özelleştirme sebebiyle (mülga) Adana Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü'ne mühendis olarak atandı. 2012-2022 yıllarında Adana Ticaret İl Müdürlüğü'nde Mühendis ve Şube Müdürü vekili olarak çalıştı. 2022 yılından itibaren Niğde Ticaret İl Müdürlüğü'nde Şube Müdürü vekili olarak çalışmakta iken 12.02.2025 tarihinde Karabük Ticaret İl Müdürü Vekili olarak atandı. İngilizce ve giriş seviyesinde Almanca bilmektedir. Evli ve üç erkek çocuk annesidir.

Karabük, 1995 yılında il olmuştur ve nüfus sıralamasında 68. sırada yer almaktadır. Yaklaşık 250.000 nüfusa sahip olan ilimizin demir-çelik sektörü ile ön plana çıktığı aşikardır. "Fabrikalar kuran fabrika" olarak bilinen KARDEMİR, kentin gelişimine yön vermiştir. Ülkemizin dört bir yanından gelen çalışanlar sayesinde Karabük, adeta bir kültür mozaigine

dönüşmüştür. Bu çeşitlilik, farklı iş alanlarının doğmasına zemin hazırlamış; Ahi Evran'ın öncülüğünde şekillenen esnaflık anlayışıyla da küçük ama güçlü bir esnaf topluluğu ortaya çıkmıştır.

Karabük'te esnafın büyük çoğunluğu küçük işletmelerden oluşmaktadır. Bunların yaklaşık %90'ı

hizmet ve alım-satım sektöründe faaliyet göstermektedir. İmalatçı esnaf sayısı ise oldukça azdır. Karabük ekonomisi, büyük ölçüde Kardemir fabrikası ve Karabük Üniversitesi'nin gelişimine paralel olarak şekillenmektedir.

Ülkemiz genelinde **2.979 esnaf ve sanatkârlar odası, 2.370.691 esnaf ve sanatkâr**, her ilde bir, İstanbul'da iki olmak üzere **82 birlik, 13 federasyon** ve çatı kuruluş olarak **Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu** faaliyet göstermektedir. Karabük ilinde ise **1 Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği** bulunmakta olup, bu birliğe bağlı **15 esnaf odası** kayıtlıdır. Odaların **8'i il merkezinde, 7'si ilçelerde** faaliyet göstermektedir. Toplamda, bu 15 esnaf odasına **9.323 esnaf ve sanatkâr** kayıtlıdır.

(*Veriler 31.07.2025 tarihli ESBİS kayıtlarına dayanmaktadır.)

Türkiye Geneli ve Karabük İline Ait Karşılaştırmalı Kadın ve Erkek Esnaf Sayıları

	Türkiye	Nüfusa Oran	Esnaf Sayısına Oran	Karabük	İl Nüfusuna Oran	İldeki Esnaf Sayısına Oran
Kadın Esnaf Sayısı *	449.894	%0,53	%18,98	1.784	%0,71	%19,14
Erkek Esnaf Sayısı *	1.920.797	%2,24	%81,02	7.539	%3,01	%80,86
Toplam Esnaf Sayısı*	2.370.691	%2,77		9.323	%3,72	

Tablo-1 2024 yıl sonu Türkiye nüfusu 85.664.944 ve Karabük il nüfusu 250.478'dir.

Tablodan anlaşılabileceği üzere ilimizdeki esnaflarımızın kadın esnaf oranı ülke genelinden fazladır (Tablo-1).

Karabük İli Esnaf Odaları ve Esnaf Sayıları

Oda Adı	Erkek Esnaf Sayısı	Kadın Esnaf Sayısı	Toplam Esnaf Sayısı
Karabük Sağlık Temizlik Güzellik ve Bakım Hizmetleri Esnaf ve Sanatkarları Odası	197	87	284
Karabük Kahveciler, Lokantacılar, Otel Pastacılar Fırıncılar ve Bakkallar Esnaf Odası	609	208	817
Karabük Sebzeçiler Balıkçılar Kasaplar ve Pazarcılar Esnaf Odası	282	75	357
Karabük Madeni İşleri Sanatkarlar Esnaf Odası	388	39	427
Karabük Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası	838	126	964
Karabük Elektrik ve Elektronikçiler Esnaf ve Sanatkarlar Odası	200	34	234
Karabük Umum Servis Aracı İşletmecileri Esnaf Odası	223	24	247
Eskipazar Esnaf ve Sanatkarlar Odası	296	52	348
Eskipazar Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası	211	24	235
Eflani Esnaf ve Sanatkarlar Odası	288	23	311
Safranbolu Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası	475	52	527
Safranbolu Esnaf ve Sanatkarlar Odası	1554	537	2091
Yenice Esnaf ve Sanatkarlar Odası	417	104	521
Yenice Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası	331	47	378
Karabük Esnaf ve Sanatkarlar Odası	1230	352	1582
TOPLAM	7.539	1.784	9.323

Tablo-2

Karabük ili genelinde; kapı, mobilya, pencere, tekstil, hazır giyim, peynir ve süt ürünleri, tarımsal donanım, hazır beton, mermer mamulleri, seracılık, helva ve reçel üretimi yapılmaktadır. İlçelerimizde ise farklı alanlar öne çıkmaktadır: Eflani'de çember bezi, Safranbolu'da; safran, lokum, el sanatları, kapı

tokmağı, hediyelik eşyalar, yemeni (ayakkabı), metal ve madeni eşyalar ile semer üretimi yapılmaktadır. Birbirinden yetenekli ustaların elinde, geçmişin birikimlerini geleceğe taşıyan bu ürünler; geleneksel mesleklerin unutulmaması için daha çok çaba göstermemiz gerektiğini hatırlatmaktadır. İlimizin değerlerini korumak ve gelecek nesillere aktarmak amacıyla **Türk Patent ve Marka Kurumu** tarafından tescillenmiş **8 coğrafi işaretli ürün** bulunmaktadır. Bunlar: Eflani çember bezi, Eflani hindi bandırması, Safranbolu kütürü, Safranbolu lokumu, Safranbolu maniye domatesi, Safranbolu safranı, Safranbolu çavuş üzümü, Yenice ıhlamur balı. Sayıları az olsa da bu ürünleri üreten esnaflarımız mevcuttur. Ayrıca ilçe kaymaklıkları ve belediyeler de bu değerlerin korunması için çeşitli çalışmalar yürütmektedir.

Karabük İline Ait Ürün ve Hizmetler**Merkez**

- Otomotiv, Emlak
- Savunma
- Makine İmalat Sanayi ve Demiryolu Sektörüne yönelik vasıflı çelikler
- Haddehaneler
- Maden ve maden ürünleri imalatı
- Kapı, mobilya, pencere, tekstil, hazır giyim, peynir ve süt ürünleri, tarımsal donanım, hazır beton, mermer mamulleri, seracılık, helva, reçel v.b.

**Safranbolu**

- Safran
- Lokum
- Şekerleme
- Helva
- El sanatları
- Kapı tokmağı
- Hediyelik eşya
- Yemeni (ayakkabı)
- Metal ve madeni eşya
- Semer üretimi
- Turizm

**Yenice**

- Orman ürünleri
- Mobilya ve sandalye üretimi
- Hediyelik eşya (baston, oyuncak, ağaç, kaşık, maket Yenice evi)
- Arıcılık
- ıhlamur
- ıhlamur balı
- Peynir ve süt ürünleri
- Turizm

Eskipazar

- Tarım ve hayvancılık
- Süt ürünleri
- Mermer
- Turizm

Eflani

- Eflani çember bezi
- Eflani hindi bandırması
- Tarım ve hayvancılık
- İnşaat
- Mermer
- Turizm

Gönül işi olan esnaflık, birçok sorunla mücadele etmektedir. Esnaf ve sanatkarlarımız özellikle **yüksek vergi yükü** ve **sigorta primlerinden** şikâyetçidir.

Alım satım yapan küçük esnaflar, **ulusal market zincirlerinin mahallelere kadar girmesinden** olumsuz etkilenmektedir. Her sokak başında açılan bu marketler, bakkal sayısının giderek azalmasına ve mahalle bakkalcılığının neredeyse bitme noktasına gelmesine yol açmaktadır. Küçük esnafın ayakta kalabilmesi için şehir merkezlerinde büyük marketlerin açılışına **belirli kriterlerle izin verilmesi**, bu tür market ve AVM'lerin ise **şehir dışına yönlendirilmesi** gerekmektedir.

Ayrıca esnaflarımız, **vergi borçları ve SGK prim borçları** nedeniyle banka hesaplarına bloke konulmasından ve **e-haciz uygulamalarından** büyük sıkıntı yaşamaktadır. Bu durum, esnafın işlerini sürdürmesini zorlaştırmaktadır.

Eснаflarımızın en çok dile getirdiği taleplerden biri **sicil affıdır**. Özellikle kaybolmaya yüz tutmuş meslek gruplarını yaşatmaya çalışan çok az sayıda esnafımız kalmıştır. Bu mesleklerin gelecek nesillere aktarılabilmesi için söz konusu esnafların yalnızca vergiden değil, aynı zamanda sosyal güvence primi ödemelerinden de muaf tutulmaları düşünülebilir.

Eснаflarımızın karşılaştığı bir diğer sorun, **belediyelerden iş yeri ruhsatı alırken yaşanan zorluklardır**. Ayrıca elektrik, doğalgaz ve kira artışları da gelir-gider dengesini bozmakta ve esnaflarımızı zor durumda bırakmaktadır.

Kendi imkânlarıyla ayakta durmaya çalışan esnaf ve sanatkarlarımızın

desteklenmesi amacıyla **Ticaret Bakanlığı** tarafından pek çok çalışmaya yürütülmektedir. Bu kapsamda, devlet desteğiyle kullandırılan esnaf kredileri ekonomik zorlukların yoğun olduğu dönemlerde esnafımıza adeta nefes olmaktadır. Karabük'te kurulu 7 Esnaf ve Sanatkarlar Kredi Kefalet Kooperatifi aracılığıyla, 2024 yılında toplam **520.625.997 TL kredi** kullandırılmıştır.

Bakanımız Sayın Prof. Dr. Ömer Bolat, 30 Kasım 2024 tarihinde Antalya'da Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifleri Birlikleri Merkez Birliği (TESKOMB) ev sahipliğinde düzenlenen **Esnaf ve Sanatkarlar Buluşması** programında esnaf ve sanatkarlarımıza yönelik yeni müjdeler açıklamıştır:

- Eснаfın kredi alabilmesi için ticari faaliyet süresi 6 aydan **3 aya indirilmiştir**.
- Kredi ve kefalet kooperatifleri aracılığıyla verilen kredilerde **taksit ödeme vadesi 3 aydan 6 aya çıkarılmıştır**.
- Kredilerin toplam geri ödeme süresi **36 aydan 48 aya uzatılmıştır**.

Bu düzenlemelerle birlikte devletimizin esnaflarımızın sorunlarına çözüm üretmeye ve onların daha iyi şartlarda faaliyet göstermelerine yönelik tedbirler aldığı bir kez daha kamuoyuna duyurulmuştur.

Karabük Ticaret İl Müdürlüğü olarak bizler de esnaflarımızın sorunlarıyla yakından ilgilenmekte, bilgilendirme toplantılarına destek vermekte ve sık sık saha ziyaretleri yaparak taleplerini dinlemekteyiz.



■ **Ali BAŞARAN**
Karabük Üniversitesi İşletme Fakültesi



KARABÜK'TE ZİRAAT ODASI, ESNAF VE SANATKÂRLAR ODASI MENSUPLARININ HÂLİ PÜRMELÂLİ

Karabük'te çiftçilerin, esnaf ve sanatkarların serencamı Karabük iktisadi yaşamının geçmişten günümüze izlenmesini sağlar. Karabük merkez ve ilçelerdeki meslek odalarının ve Karabük Üniversitesi mensubu araştırmacıların önemli bir görevi de kanaatimce dünyada ve Türkiye'de iktisadi değişim ve dönüşümün Karabük'teki mesleklerle tesirlerini tahmin ederek odalarının ve kamu yöneticilerinin basiretli hareket etmelerine ışık tutmaktır.

Karabük'teki meslek odası mensuplarının hepsinin durumuna burada işaret etmemize imkân bulunmamaktadır. Bu nedenle en çok mensubu bulunan bakkal, bayi ve büfe esnafı ile sayısı giderek azalan ziraat odası mensubu çiftçilerin durumunu müşahhas verilerle ortaya koymayı deneyeceğim. Türkiye'de ve Karabük'te de zincir ev ihtiyaçları mağazaları ve zincir yapı mağazalarındaki artış esnaf sayısına olumsuz yansımaktadır. Türkiye'de ve Karabük'te AVM'lerin sayısındaki artışın esnafa olumlu ya da olumsuz tesiri ayrı bir konudur. Kırıkkale Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 2019'da hazırladığı raporun 14'üncü sayfasında geçen ifadeler Karabük için de hali hazırda geçerlidir.¹ Bazı zincir ev ihtiyaçlarına yönelik mağazalar kendilerine markalı ürün imal ettirirken bazıları fabrika kurarak hem üretici hem de perakendeci olmuştur. Bu durumda Karabük'te perakendeci esnafın rekabet gücü zayıflamıştır.



Türkiye'de ve Karabük'te zincir mağazaların sayısındaki hızlı artış hem esnafı hem de çiftçilik ve hayvancılıkla geçimini temin eden hemşerilerimizi olumsuz etkilemiştir. Şöyle ki Karabük'te zincir mağazaların kasap ve manav reyonunda satılan etler, gıdalar genelde Karabük hatta Türkiye mahsulü değildir. Bu halde Karabük çiftçisinin mahsulünün, hayvanlarının Karabüklülere erişimi kısıtlanmaktadır. Ergin Kahveci "Böylesine bir tekelleşmeye açık piyasa düzeni..." çiftçilerin zararına işlediğini belirtmiştir.² Zincir mağazalarda çalışma ilişkilerinde de olumsuzluklar yaşanmaktadır. Çırak önce kalfa sonra usta olup kendi dükkanını açabilirken zincir mağaza çalışanları işi öğrendikten sonra kendi işyerlerini kuramamaktadır. Mağaza personeli zor çalışma şartlarına maruz bırakılabilmektedir.³ Bu durum esnafa da olumsuz yansımakta esnaf zincir mağazalarla rekabet edebilmek

için kendi günlük çalışma süresini uzatmaktadır.⁴

Yaşananların kuramına gelince günlük yaşam, üretim ve tüketim tarım toplumundan sanayi toplumuna geçişle farklılaşmıştır. Tarım toplumuna mahsus el imalatı kundura, halı, kilim, elbise, kumaş, bakırdan tencere tava vd. zanaatlar sanayi devrimi sonrası sanayi toplumuna geçişle gerilemiş kullanıcının siparişine göre imalatın yerini fabrika imalatı almıştır. Sanayi toplumunda fabrikalar ürünlerini toptancılara, toptancılar perakendecilere, perakendeciler ise tüketicilere satmıştır.

Buhar gücü imalatın fabrikada temerküzünü kolaylaştırmışken zincir mağazaların elektronik sistemler ağıyla şubelere ve merkeze bağlanması ticari temerküzü kolaylaştırmıştır. Sanayi devrimi sonrası fabrikaların mamullerini tüketiciye eriştiren bakkal, bayi, hırdavatçı, butik vd. sayısı ticaret devrimi sonrasında azalma eğilimine girmiştir. Toprak, bitki ve hayvanlar tarım toplumunun simgesiyken buhar makinesi sanayi devriminin simgesi, dijital ağlar, internet ise ticaret devriminin simgesidir. Dijitalleşme yaygınlaştıkça ticari temerküz de artmakta, üreticiler ile tüketiciler arasından esnaf çıkmakta zincir mağazalar ve internet pazaryerleri girmektedir.

Sanayi ve ticaret devriminden sonra Batı'dakine benzer tarım devriminin ülkemizde de yaşanması beklen-

mektedir. Devasa tarım işletmelerinin küçük aile işletmelerini yutmasıyla tarımda temerküz, devrim yaşanacaktır. Ülkemizde çiftçilerin çocukları özellikle 1950'li yıllardan sonra fabrikaların, madenlerin işçileri olmuşken önümüzdeki yıllarda gençler devasa çiftliklerin, ahırların, kümeslerin işçileri olacaktır. Bu durum çiftçilerin, ziraat odası mensuplarının sayısına yansımaktadır. Feyz Çiftliği Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Bala Tarım Hayvancılık İşletmesi San. ve Tic. A.Ş. ülkemiz tarım işletmeleri geleceğini gösteren numunelerdendir. **Büyük tarım işletmelerinde tarım robotlarının ve elektronik sistemlerin kullanımı arttıkça küçük aile işletmeleri rekabet edemeyip yok olacaktır.** 3 000 büyükbaş hayvanı ve bütünlüşmüş tesisleri olan Feyz Çiftliği A.Ş. sahibi Sencer Solakoğlu **günümüz çiftçisinin geleceğinin olmadığını, tarım üretiminin artacağını ancak çiftçi sayısının azalacağını, Batı'daki gibi bir dönüşümün yaşanacağını vurgulamıştır.**

Tablo : Karabük ilinde aktif zorunlu sigortalı (4b) (Tarım)

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1.534	2.288	2.079	1.764	1.477	1.345	1.247	1.112
2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024-12
1.095	1.100	856	745	740	721	678	633

Kaynak: <https://net.sgk.gov.tr/SgkVeriV2/> erişim 08/08/2025

Karabük'te tarımda çalışanların sayısındaki düşüş Sencer Solakoğlu'nun tahminini kuvvetlendirmektedir. Karabük'te 2015'te aktif 1 247 tarım sigortalısının 832'si erkek 415'i kadın iken 2024'te aktif tarım sigortalısının sayısı 633'e düşmüş bu sayının 407'sini erkek 226'sını kadınlar oluşturmuştur.

Yukarıdaki açıklamalar çiftçi ile esnafın kader birliğini ortaya koymaya yeterlidir sanırım. Şimdi Karabük'te en büyük esnaf grubu bakkal, bayi, büfe esnafının durumunu verilerle Türkiye'de, Karabük'te ortaya koya-

lim. Zincir mağazaların sayısı artarken Karabük'te esnaf sayısı artışı durgunlaşmıştır, esnaf ve sanatkarlar odası sayısı 16'dan 15'e düşmüştür. Karabük merkez ve ilçelerindeki esnaf sayısına ilişkin açık kaynaklardan verilere erişemediğinden SGK'nın 4b'ye ilişkin verilerinden bir kanaat hasıl olacağını değerlendirdim.

Tablo : Karabük ilinde aktif zorunlu sigortalı sayısı (4b) (Tarım ve Muhtar Hariç), 2009-2024

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
4.653	4.776	4.675	4.592	4.414	4.521	4.690	4.600
2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024-12
4.737	4.810	4.720	4.104	5.233	5.331	4.893	4.892

Kaynak: <https://net.sgk.gov.tr/SgkVeriV2/> erişim 08/08/2025

Tablo 2'de görüldüğü üzere esnafın dahil olduğu 4b sigortalı sayısı 2009'da 4 653 kişi iken 15 yıl sonra 2024'te 4 892 kişi olmuştur. 15 yılda sadece 240 kişi artmıştır. 2009'da Karabük nüfusu 218 564 iken 2025'te 251 870 yani %15 artmışken esnaf ve sanatkarları da kapsayan muhtar

300'den 2022'de 12 100'e çıkmıştır. Zincir mağazalarda çalışan sayısının bakkal, bayi, büfe esnafı sayısını yani 183 848'i geçmiş olmalıdır. Zincir mağazaların bazıları internetten de müşteriye erişmektedir. Bakkal, büfelerin cirosu 2019'dan 2022'ye yaklaşık 1 kat artarken indirim marketlerin cirosu yaklaşık 4 kat artmıştır. Diğer

perakendecilerin cirosu da yaklaşık 3 kat artmıştır. Yani bakkal ve büfeler hem sayı hem de ciro bazında zincir perakendecilerin gerisinde kalmıştır. Türkiye'deki bu durumun Karabük merkez ve ilçelerinde de yaşanması muhtemeldir. Hali hazırda Karabük'te 155 zincir market mağazasının adresi internette yer almaktadır.

Sonuç olarak Karabük esnafının organize büyük teşebbüslerle rekabet etmesi, ticaret devrimine karşı durması mümkün değildir. Meslek odaları ve Karabük Üniversitesi İşletme Fakültesi mensupları bir araya gelerek çözüm arayışına yönelmeleri gerekmektedir. 12'nci planın özel ihtisas komisyonu raporunda "Esnaf ve sanatkarların değişen ekonomik koşullara ayak uydurabilmeleri için uzun vadeli, gerçekçi, uygulanabilir ve sürdürülebilir politikalarla desteklenmesi gerekmektedir. ..." ifadesi sonrası öneriler sıralanmıştır. Raporda belirtilen ve başka önerilerin uygulanması hemşerilerimizin, Karabük esnafının refahına ve esenliğine olumlu yansıyacağı umulur.

KARABÜK'TE ÖRGÜTLÜ ODA BAŞKANLARI & TEMSİLCİLİKLERİ

Baro (Avukatlar Odası) Başkanı	Emrah KÖKÇÜ	0505 73 770 53
KARABÜK Ticaret ve Sanayi Odası	Adnan ÇEBİ (Mec. Bşk.)	0544 642 15 15
	Fatih ÇAPRAZ (YK. Bşk.)	0532 715 11 11
SAFRANBOLU Ticaret ve Sanayi Odası	Cengiz Ünal (Mec. Bşk.)	0532 315 18 91
	Erol Altuntepe (YK. Bşk.)	0506 222 99 99
Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birlik Başkanı	Hüseyin KILIÇ	0532 271 41 47
Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası Başkanı	Atakan İRKEN	0532 714 87 83
Ziraat Odası Başkanı	Hasan BENLİOĞLU	0542 487 43 32
Makine Mühendisleri Odası Karabük Şb	Mustafa DANAPINAR	0532 731 66 20
TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Karabük Temsilcisi	Satılmış SARICA	0532 451 03 41
26. Bölge Kastamonu Eczacı Odası Karabük Temsilcisi	Şükran ÖZKAN	
TMMOB Mimarlar Odası Ankara Şubesi Karabük Temsilcisi	Burcu Naime TANÇ ÇİDEM	
TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası Karabük T.	Kübra AKGÜL	0546 869 38 20
TMMOB Makine Mühendisleri Odası Zonguldak Şb. Karabük T.	Cantekin ULUKAYA	
TMMOB Jeoloji Mühendisleri Karabük Temsilcisi	Ahmet ÖZTÜRK	0542 421 92 80
TMMOB Orman Mühendisleri Odası Karabük Temsilcisi	Sema ALTUNAY	
TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Karabük Temsilcisi	Adem AYDIN	
Türk Tabipler Birliği Karabük Tabip Odası Başkanı	Dr. Halil Berkay UZUNCU	
Karabük Şöförler ve oto.Odası Bşk	Cemal TOPÇU	0536 731 06 71
Karabük Esnaf ve Sanaatkarlar Odası Bşk	Yıldıray YILDIRIM	0532 599 04 47
Karabük Sebzeçiler Balıkçılar,Kasaplar,Pazarcılar Odası	Cuma KARA	0542 544 08 69
Karabük Madeni İşler San.Odası Bşk.	Şah İsmail DURU	0532 544 08 69
Karabük Elek.Elektronikçiler Esnaf Odası Bşk.	Yasin ÖZÇELİK	0546 778 90 78
Karabük Sağlık Temizlik Güzellik ve Bakım Hiz. Esn.Sant. Odası	Fikret ASLAN	0544 389 50 60
Safranbolu Şöförler ve Oto. Esnaf Oda Bşk	Mehmet Deniz	0533 565 08 15
Safranbolu Esnaf ve Sanatkarlar Odası Bşk.	Muhammer Dumaner	0546 748 10 75
Yenice Esnaf ve Sanaatkarlar Odası Bşk.	Cevdet Abaoğlu	0532 425 67 35
Yenice Şöförler ve Oto. Esnaf Odası Bşk.	Sedat Çakıl	0554 957 70 09
Eskipazar Esnaf ve San.Odası	Aydın Gündüz	0532 664 54 38
Eskipazar Şöf.ve Oto.Esnaf Odası	Ümit Yaman	0537 684 82 05
Eflani Esnaf ve Sant. Odası	Sedat Özgenç	0532 527 97 72
Safranbolu Ziraat Oda Bşk.	Fedai Acar	0532 561 85 92
Yenice Ziraat Odası Bşk.	Cemal Karakaş	0538 640 67 78
Eflani Ziraat Odası Bşk.	Mehmet Deniz	0535 777 26 75
Eskipazar Ziraat Odası Bşk.	Fahri Akbaş	0544 578 55 26
Ovacık Ziraat Oda Bşk.	Nuri Akçalan	0532 674 60 11



“ DAHA İYİ BİR
YAŞAM İÇİN ”



KARGAZ
MOBİL UYGULAMASI
GOOGLE PLAY STORE'DA



kargaz@kargaz.com.tr
www.kargaz.com.tr

Hürriyet Mh. Zonguldak Cd.
Tüccarlar Koop. Kat:3 No:226
Merkez - KARABÜK

Tel : 444 0 187
Faks:+90 370 415 72 37



KARABÜK ESNAF ve SANATKÂRLARI ODALARI BİRLİĞİ

■ **Hüseyin KILIÇ**
Karabük Esnaf Ve Sanatkârları Odaları
Birliği Başkanı



20 yıl boyunca Karabük Esnaf Odaları Birliği'nde Başkan Vekilliği yaptım. 2024 yılında Esnaf Odaları Birliği Başkanı olarak göreve başladım. Üst Kuruluşumuz olan Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu Kurul üyesi, Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonunda da Danışma Kurul üyesi olarak görev yapmaktayım.

Esnaflar, bir toplumun ekonomik dokusunun temel taşlarını oluşturan önemli unsurlardır. Bu nedenle esnafın, iş koşullarının iyileştirilmesi ve desteklenmesi, hem yerel ekonominin güçlenmesine hemde toplumsal refahın artmasına katkı sağlar.

Desteklenen ve güçlenen bir esnaf kesimi toplumun genel refah seviyesine yükselmesine önemli katkılar sağlar.

Günümüzde küreselleşme ve dijitalleşmenin etkisi ile Esnaf kardeşlerimiz çeşitli zorluklar ile karşı karşıya kalmaktadır. Ancak yerel ve ulusal düzeyde alınacak bazı önlemler ile esnafın desteklenmesi mümkündür.

Bununla birlikte Konfederasyon Başkanımız Sayın Benda- vi Palandöken'in de çok sık olarak ulusal basında da dile getirdiği gibi Esnaflar olarak iki önemli konu bizleri çok yakından ilgilendirmektedir.

Kredi ve kredi kartlarının faizlerinin yüksekliği günümüz dünyasında arkadaşlarımızı çok zorlamaktadır. Faizlerin düşmesi maliyetlerimize yansıtacak ve Ülkede ki enflasyon baskısını da azaltacaktır.

Bağ-Kur'lu kardeşlerimizin prim gün sayısının 7200 gün sayısı ile eşitlenecek olması da bizlere çok büyük avantaj sağlayacaktır. Çünkü 9 bin gün olan iş prim sayımızı bizler kendimiz ödemekteyiz. Oysa Memurlarinkini Devlet, SSK ise İşverenlerce ödenmektedir. Bizlerin 9 bin prim gün sayımızı 7.200 iş gününe düşürülmesi ile çalışanlar arasında ki eşitliği sağlanacağına inanıyoruz. Bu konuda ki 2025 yılı içinde çıkacağı ifade edilen çalışmaları da yakından takip ediyoruz.



Cuma KARA

Başkan Vekili



Sedat ÇAKIL

Yönetim Kurulu
Üyesi



Hüseyin KILIÇ
Başkan



Aydın GÜNDÜZ

Yönetim Kurulu
Üyesi



Mehmet DENİZ

Yönetim Kurulu
Üyesi





ESNAFLAR OLARAK BU ZOR YILLARI BİRLİK BERABERLİK VE DAYANIŞMA İLE ATLATACAĞIZ

■ Yıldırım YILDIRIM
Karabük Esnaf ve Sanatkarlar Odası Başkanı



25 Yıllık Ticaret Deneyimi ve Esnaflık Geçmişi

01.01.1976 Karabük doğumluyum. Yaklaşık 25 yıldır gıda üzerine ticaretle uğraşıyorum. 20 yıl Esnaf Odaları Birliği Başkanlığı'nın genel sekreterliğini, 5 yıl Esnaf Kredi Kefalet Kooperatifi'nin başkan vekilliğini yaptım. Son 4 yıldır Esnaf Odası Başkanı olarak görevime devam etmekteyim.

Şehir Merkezini Canlandırma Önerisi: Yeni Bölümler ve Kent Meydanı

Üniversitemiz için yapılması gereken bir iş var: Şehir merkezimiz ölü durumda. Rektörümüz yeni bölümler açıyor ve bu bölümlerin şehir merkezine taşınması gerekiyor. Kent meydanı, bu amaç için ideal bir alan. Bu, şehir merkezine inanılmaz katkı sağlar.

Pandemi Sonrası Alışveriş Alışkanlıkları ve Esnafların Dijitalleşmesi

Pandemi ile alışveriş alışkanlıkları değişti ve internet satışlarına yoğun bir geçiş oldu. Esnaf odası olarak, esnafımızı internet satışlarına yönlendirmek için eğitimler düzenliyoruz. Ayrıca üni-

versite ile işbirliği yaparak bu alanda daha güçlü bir yapı kurmak istiyoruz.

İnternet Satışlarında Düzenleme ve Esnafa Destek Çalışmaları

İnternet satışlarında düzenleme yapılmasını talep ediyoruz. Vergi kaydı olmayanların satış yapamaması gerektiğini savunuyoruz. Bu konuda bakanlıklarla yazışmalar yaptık ve bazı kanunların çıkmasında öncülük ettik.

Esnaflara Konut ve Tekstil Kent Projesi

İlimizde evi olmayan esnaflarımız için kooperatif kurma hazırlığındayız. Ayrıca Tekstil Kent kurarak işsizliğin çözümüne katkıda bulunmak istiyoruz. Mobilyacı esnaflarımız için sanayi sitesi kurulması için de çalışmalarımız sürüyor.

Esnaflar İçin Çalışma Azmi ve Gelecek Vizyonu

Biz her gün esnaf için ne yapabiliriz diye düşünüyoruz. Karabük Esnaf Odası olarak, ilimizi ve esnaflarımızı hak ettikleri standartlara ulaştırmak en büyük hedefim. Birliktelik ve ortak akıl sayesinde başaramayacağımız hiçbir şey yok. Bu vesileyle tüm esnaflarımıza hayırlı ve bereketli işler diliyorum.



Niyazi CEYLAN

Başkan Vekili
Yönetim Kurulu
Üyesi

Oktay SERT

Yönetim Kurulu
Üyesi

Erdoğan YİRMİBEŞ

Yönetim Kurulu
Üyesi

Ali İhsan ERSÖZ

Yönetim Kurulu
Üyesi

Yıldırım YILDIRIM
Başkan

Burhan TABAK

Yönetim Kurulu
Üyesi

Erdoğan KOVANCİ

Yönetim Kurulu
Üyesi

Mustafa ÇAKILTEPE

Yönetim Kurulu
Üyesi

Yunus ÇELEN

Yönetim Kurulu
Üyesi



KARABÜK ŞOFÖRLER VE OTOMOBİLCİLER ESNAF ODASI



■ **Cemal TOPÇU**
Karabük Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

Başlarda dernek adı altında hizmet veren odamızın kuruluşu 1900 lü yıllara dayanmaktadır. Karabük'ümüzün Zonguldak'tan ayrılıp il olmasıyla beraber ilimizin merkez odası haline gelmiş ve şoför esnafımız başta olmak üzere bir çok meslek grubunun ilimizdeki temsilcisi haline gelmiştir.

Odamız Karabük Hürriyet caddesinde Cuma pazarının yanında kendi bünyesinde bulunan dairesinde hizmet vermektedir.

Odamız Esnaf Ve Sanatkârlar Meslek Kuruluşları Kanununun 5362. Maddesi gereğince esnaf ve sanatkârların meslekî ve teknik ihtiyaçlarını karşılamak, meslekî faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlerine

uygun olarak işleyişini ve mesleki eğitimlerini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak, meslek disiplini ve ahlâkını koruması başta olmak üzere üye esnaflarımıza ve meslek gruplarına hizmet vermekle beraber kanun gereğince plaka basımı da odamızda yapılmaktadır.

Taksi, minibüs, nakliye, galeri gibi meslek grupları başta olmak üzere toplam 27 farklı meslek grubundan oluşmak üzere güncel olarak 1035 adet üyemiz bulunmaktadır.

Karabük Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası Yönetim Kurulu Başkanı Cemal TOPÇU'dur.

Başkan Vekili Mehmet ORHAN olup, Mustafa Tekelioğlu, İhsan İPEK, Ayhan YARDIMCI, Bahattin YEL, Orhan ACAR ise odamızın asil üyeleridir.

Karabük Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası Başkanlığı

(0370) 424 16 02

TAKSİ DURAKLARIMIZ

Meydan Taksi	Köprübaşı Camii Yanı	(0370) 424 32 76
Gül Taksi	Ağız ve Diş Hastanesi Yanı	(0370) 412 56 93
Oğuz Taksi	Karabük Ptt Yanı	(0370) 412 31 39
Gar Taksi	Tren Garı Yanı	(0370) 415 15 00
Emniyet Taksi	Evkur Yanı	(0370) 424 67 07
Terminal Taksi	Karabük Otobüs Terminali	(0370) 424 69 12
Filiz Taksi	Güven Kavşağı Mevkii	(0370) 412 66 17
Site Taksi	Balık Pazarı Girişi	(0370) 412 20 66
Soğuksu Taksi	Soğuksu Camii Yanı	(0370) 415 00 77
5000 Evler Taksi Durağı	5000Evler 31. Sk. Eski SGK Yanı	(0542) 252 37 46
Kaya Taksi	Kayabaşı Mah. Kavaklı Dere Cad	(0530) 372 09 78

MINİBÜS DURAKLARIMIZ

1.Bölge Minibüs Durağı	(0370) 433 14 54
Yenişehir Minibüs Durağı	(0370) 412 65 44
Esentepe Minibüs Durağı	
Cumayanı Minibüs Durağı	
Kayabaşı Minibüs Durağı	
Toki Minibüs Durağı	

Mehmet ORHAN

Başkan Vekili



Mustafa TEKELİOĞLU

Asil Üye



Bahattin YEL

Asil Üye



Cemal TOPÇU
Başkan



Orhan ACAR

Asil Üye



Ayhan YARDIMCI

Asil Üye



İhsan İPEK

Asil Üye





SAFRANBOLU ŞOFÖRLER VE OTOMOBİLCİLER ESNAF ODASI



■ Mehmet DENİZ

Safranbolu Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

Zafranbolu Cemiyeti olarak kurulan odamızın elimizdeki kayıtları incelendiğinde kuruluş tarihi 1950 li yıllara dayanmaktadır.

Zafranbolu Şoförler Cemiyeti 1953 yılında Türkiye Şoförler Federasyonunun kurulmasına katkı vermiş ve o zamanın Ankara Belediyesi Atıf BENDERLİOĞLU tarafından 4 NİSAN 1953 tarihinde takdir madalyası ile ödüllendirilmiştir.

Zaman içindeki gelişmeler nedeniyle ilçemizin ismi Safranbolu olmuş ve odamızın üye sayısı 1200 lere ulaşmıştır. Daha önceleri 507 sayılı kanuna tabi olan odalar gelişme süresince yapılan yeni düzenlemeler ile 5362 sayılı esnaf kanununa tabi olarak faaliyetini sürdürmektedir.

Safranbolu Şoförler ve Otomobilciler odasına mesleğini şoför olarak sürdüren kişiler çalışma karnesi alabilmek için kayıt olmak zorunda iken kanunda yapılan değişiklikle odamıza yalnızca vergi mükellefi olanlar kayıt yaptırabilmektedir.

Yolcu ve yük taşımacılığındaki gelişmeler nedeniyle sağlıklı ve eğitilmiş şoförlerle hizmet verilebilmesi için özel sektörde şoförlük yapan kişilerin tekrar odalara kayıt alabilmesi için federasyonumuz nezdinde çalışmalar devam etmektedir.

Safranbolu Şoförler ve Otomobilciler esnaf odası kıranköy halk bankası karşısında kendi dairesinde üyelerine hizmet vermekte olup, ayrıca plaka basım işlemleri kanun gereği odamızda yapılmaktadır.

Mevcut oda üyemiz 540 olup, bunların dağılımı yanda gösterilmiştir.

120 Adet Minibüs, 78 Adet Taksi, 80 Adet Servisçi, 74 Adet Galeri, 10 Adet Çekici, 198 Adet Nakliyecisi, taşımacı v.b. bulunmaktadır.

Safranbolu Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odasının Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet DENİZ dir. Başkan vekili Aydın

YAVUZ olup, Üyeler Macit TOPAL, Mevlüt DOYMUŞ, Aydın DEMİR, Selahattin ÖZER VE Bekir ÖZDEMİR bulunmaktadır. Denetim Kurulu üyeleri Akif YILMAZ, Atıf EYİCAN ve Emrah ALP görev yapmaktadır.

Safranbolu Şoförler ve Otomobilciler Esnaf Odası Başkanlığı (0370) 725 10 25

TAKSİ DURAKLARIMIZ

Güven Taksi Durağı	Halk Bankası Yanı	(0370) 725 10 90
Bağlar Taksi Durağı	Hükümet konağı Yanı	(0370) 725 18 10
Çarşı Taksi Durağı	Tarihi Çarşı	(0370) 725 25 95
Terminal Taksi Durağı	Safranbolu Terminali	(0370) 725 20 33

Minibüsçüler Kooperatifi Başkanlığı	Kıranköy Mevkii	(0370) 712 86 12
Kamyoneciler Durağı	Atatürk Mah.	(0370) 712 80 87
Servis Araçları Koop. Başkanlığı	Yüzdükkanlar Konak Çarşısı	(0370) 725 51 11

Aydın YAVUZ

Başkan Vekili



Bekir ÖZDEMİR

Üye



Mevlüt DOYMUŞ

Üye



Mehmet DENİZ

Başkan



Aydın DEMİR

Üye



Macit TOPAL

Üye



Selahattin ÖZER

Üye



KARABÜK SEBZECİLER, BALIKÇILAR, KASAPLAR VE PAZARCILAR ESNAF ODASI

■ Cuma KARA

Karabük Sebzeçiler, Balıkçılar, Kasaplar ve Pazarcılar Esnaf Odası Başkanı



20.05.1967 tarihi Sivas Gürün İlçesi doğumluyum. İlköğretimi köyümüzde, ortaöğretimi Malatya'nın Darende İlçesinde tamamladım. 1981 yılında Karabük'e gelerek Karabük Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde eğitimime devam ettim. Okul hayatımın akabinde pazarcılık mesleği ile ticarete atıldım. 1996 yılından sonra Karabük Sebze ve Meyve Hali'nde 30 numara "Gardaş Ticaret'in" komisyonculuğunu sürdürdüm. 2014 yılında Aydınlikevler Mahallesinde "Nar Market'i" "açtım ve halen işletmeciliğini yapıyorum. 1965'te kurulan "Karabük Sebzeçiler Balıkçılar Kasaplar ve Pazarcılar Odası'nda" 2000-2016 yılları arasında yönetim kurulu ve başkan vekilliği görevlerinde bulundum. 2016'dan günümüze kadar odamızın başkanlık görevini yürütmekle beraber şuanda "Karabük Esnaf Odaları Birliği'nde" başkanvekilliği yapmaktayım.

YAPTIKLARIMIZ

► Başkanlık dönemimde yönetim kurulumuzla birlikte maddi, manevi her konuda esnafımızın yanında olduk. Gö-

reve başladığımız ilk günden itibaren Ahilik kültüründen gelen bereket duasını Merkez Cuma pazarında uygulamaya başladık.

► Milli günlerimizde üyelerimizle birlikte devletimizin yanında olduk.

► 15 Temmuz hain darbe girişiminde "SEBZE SATTIK, MEYVE SATTIK, ETEK SATTIK, GÖMLEK SATTIK AMA VATAN SATMADIK" sözünü büyük pankart yaptırarak Merkez Cuma pazarında sergileyerek milli duruşumuzla tüm Türkiye'ye örnek olduk. Bu pankartı ülkemizde ki birçok oda başkanının paylaşmasına vesile olduk.

► 2018 yılında Afrin Zeytindalı hareketine milli destek amacıyla Karabük Valimizin de katılımlarıyla tüm esnafa ve müşterilerimize toplam 2000 adet bayrak dağıttık.

► 2020 yılı ile korona virüsün hayatımıza dahil oluşunun sonucu pandemiden en çok etkilenenlerden biri de esnafı-

mız olmuştur. Bu süreçte yönetim kurulu arkadaşlarımız ile birlikte birebir çalışma yaparak işyeri kapanan, Pazar tezgahını açamayan, başka maddi geliri olmayan esnafımıza her türlü destekte bulunarak yanlarında olduk. Özellikle toplu yerlerde ticaretini sürdüren esnafımıza maske ve eldiven dağıtarak onların sağlığını korumaya çalıştık.

► Görev sürecimizde Safranbolu ilçemiz ve Merkez ilçemizin Şirinevler, Esentepe, 100.yıl mahalleleri gibi mahalle pazar yerlerimizin üzerinin kapatılması için belediyemizle işbirliğinde çalıştık.

► Pazar yerlerimizin tamamını herkesin huzur içinde çoluk çocuğu, eşi dostuyla alışveriş yapabileceği şekilde güvenli ortam sağladık.

► Kasap ve Balıkçı üyelerimizin sorunları söz konusu olduğunda her zaman üyelerimizle toplantı yapıp onları dinleyerek ortak kararlarla sorunları çözmeye çalıştık.

"Yaptıklarımız yapacaklarımızın teminatıdır" sözünü düstur edinerek bugüne kadar yaptığımız gibi bugünden sonra da esnafımız için, halkımız için neler yapmamız gerekiyor- sa özveri ile yapacağımızdan kimsenin kuşkusu olmasın.



Önümüzdeki süreçte de Allah'ın izniyle yeni projelerle hizmette bulunmaya devam edeceğiz.

"HER ŞEY ESNAFIMIZ İÇİN, HER ŞEY KARABÜK İÇİN"

Fahrettin EBİK

Üye



Hakan TELLİ

Üye



Erol PALA

Üye



Cuma KARA

Başkan



Yasin KAPLAN

Üye



Hasan GERÇEKÇİ

Üye



Metin GÜLEÇ

Üye





KARABÜK MADENİ İŞLERİ SANATKARLAR ESNAF ODASI

■ **Şah İsmail DURU**
Karabük Madeni İşleri Sanatkarlar Esnaf Odası Başkanı



05/03/1972 Eskipazar/KARABÜK doğumluyum. 1995-2004 yılları arasında Eskipazar İlçesinde, 2004 yılından itibaren de Karabük Kemal Oyman Büyük Sanayi Sitesinde oto bakım onarım alanında usta olarak esnafliğe başladım. Halen aynı adres de esnafliğime devam etmekteyim. 11-12 yaşından bu yana Sektörün içindeyim. 2014 yılında Yönetim Kurulu Üyesi olduğum Madeni İşleri Sanatkarlar Esnaf Odasının 2018 yılı kongresinde Başkan Vekilliği Görevine, 2022 yılı Olağan Genel Kurulunda esnafımızın iradesiyle Oda Başkanlığı görevine geldim. Bu tarih itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri arkadaşlarımla birlikte

görevimizi elimizden geldiğince itinayla yapmaya çalışmaktayız.

S.S. Küçük Sanayi Sitesi, Kemal Oyman Büyük Sanayi Sitesi, Öğlebeli Sanayi Sitesi, Bağessan Sanayi Sitesi ve çarşı merkezde ki Oto metal, otomotiv, makine sektörünün tamamında faaliyet gösteren Esnaf Ve Sanatkarların Karabük Merkezde ki Mesleki üst kuruluşu olan Odamız, 400 ü aşkın üyesi ile faaliyetine devam etmektedir.

Odamıza bağlı üyelerimizin sorunlarını, taleplerini ve beklentilerini; ilgili kurum ve kuruluşlara iletmek, hem üyelerimizin hem de müşterile-

rinin mağdur olmaması adına haksız rekabetle mücadele etmek, sektörde ki yenilikleri takip ederek üyelerimizi bilgilendirmek ve mesleki gelişim faaliyetlerini desteklemek en büyük amaçlarımızdan biri olmakla birlikte; Diğer Meslek odaları, Sivil Toplum Kuruluşları ve Kamu Kurumları ile işbirliği içerisinde sektörün gelişimine katkıda bulunmak da görevlerimizden biridir.

Bu vesileyle tüm esnafımıza hayırlı işler dilerim.



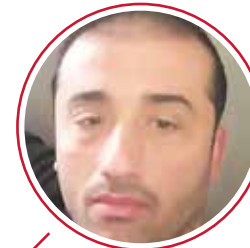
Fikret ERMEK
Başkan Vekili



Cuma ÖZDEMİR
Yönetim Kurulu Üyesi



Hasan ÖZDEMİR
Yönetim Kurulu Üyesi



Şah İsmail DURU
Başkan



Ünal ATASEVEN
Yönetim Kurulu Üyesi



Murat MANGALTEPE
Yönetim Kurulu Üyesi



Resul GÜNEŞ
Yönetim Kurulu Üyesi





KARABÜK UMUMİ SERVİS ARACI İŞLETMECİLERİ ESNAF ODASI

■ **Hüseyin KILIÇ**
Karabük Umum Servis Aracı
İşletmecileri Esnaf Odası Başkanı

10.04.1958 Eskipazar doğumluyum. Baba mesleği olan Eskipazar Hanköy köyünde tuğla işletmecisi olarak erken yaşlarda çalışma hayatına atıldım. Nakliyecilik, otobüsçülük gibi birçok mesleği de beraberinde icra ettim. Şu anda Karabük şehirlerarası otobüs terminalinde kendi firmam ile otobüs işletmeciliği yapmaktayım.

Cemiyet hayatına 1989 yılında S.S. 40 Nolu Karabük Otobüscüler Kooperatifi'nin kurucu üyesi olarak başlayıp daha sonradan 1998 yılında kooperatif yöneticisi olarak göreve başladım. 2002 yılında Karabük Şoförler Odası yöneticiliği, 2005 yılında da Karabük Umum Servis Araçları İşletmecileri Odasında başkanlık görevine geldim ve hala devam etmekteyim.

Musa ÖNÜT

Başkan Vekili



Metin KAYA

Yönetim Kurulu
Üyesi



Yasin KÖRPE

Yönetim Kurulu
Üyesi



Hüseyin KILIÇ
Başkan



Muzaffer YILMAZ

Yönetim Kurulu
Üyesi



İsa ENGİN

Yönetim Kurulu
Üyesi



Mehmet BOZKURT

Yönetim Kurulu
Üyesi



YENİCE ŞOFÖRLER VE OTOMOBİLCİLER ESNAF ODASI

■ **Sedat ÇAKIL**
Yenice Şoförler ve Otomobilciler
Esnaf Odası Yönetim Kurulu Başkanı



Sezer EVLEKOĞLU

Başkan
Yardımcısı



Zekeriya AKMAN

Yönetim Kurulu
Üyesi



Erdal EYİ

Yönetim Kurulu
Üyesi



Sedat ÇAKIL
Başkan



Musa GÖYNÜK

Yönetim Kurulu
Üyesi



Rahmi EREN

Yönetim Kurulu
Üyesi



Hakkı KARABASAN

Yönetim Kurulu
Üyesi



1972

S A F A L T I N[®]

KUYUMCULUK



■ SafAltın Kıranköy Şube

📍 Kaya Erdem Cd. Kıranköy
Safranbolu / KARABÜK

☎ 0(370) 712 16 46

■ SafAltın Karabük Şube

📍 Hürriyet Caddesi 153/B
Merkez / KARABÜK

☎ 0(370) 424 44 93

■ SafAltın Atamerkez Şube

📍 Yeni Mh. Sadri Artunç Cd.
Ata İş Merkezi Z/10
Safranbolu / KARABÜK

☎ 0(370) 712 54 53



www.safaltin.com.tr



[safaltinkuyumculuk](https://www.instagram.com/safaltinkuyumculuk)