



# KADIN İSTİHDAMI İÇİN POZİTİF AYRIMCILIK PROJESİ (KİPAP)

Karabük Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

## Amaç

İstihdamın korunmasına ve artırılmasına yardımcı olmak,



**İmalat, Bilgi ve İletişim ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri** sektörlerinde faaliyet gösteren işyerlerinin büyümeye katkı sağlayabilmeleri için gençler başta olmak üzere nitelikli kadın işgücünün yetiştirilmesi ve iş arayanların işgücü piyasasında talep edilen becerilere sahip olmasını temin etmek,

Ayrıca çocuk sahibi kadınların işgücü piyasasına geçişlerinin kolaylaştırılması ve bakım sorumluluklarının yükünü paylaşarak istihdamlarının desteklenmesi amaçlanmaktadır.

**Kapsam** Çalışan sayısı 2 ve üzerinde olan,

**18 yaşından büyük kadın işsizi** istihdam eden işyerleri faydalanabilir. (18 yıl 0 ay 0 gün)

İşyerlerinin tüm şartları sağlamaları kaydıyla işe alındıkları ilk aydan başlamak üzere **üç aylık dönem için ücret, prim ve vergi desteğinin** Kurum tarafından işverene ödenmesi ve şartları sağlayan kadınlara **çocuk bakım desteği** sağlanmaktadır.



“İmalat Sektörü”, “Bilgi ve İletişim Sektörü” İle  
“İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri  
Sektörü” faaliyette bulunan işyerleri  
yararlanabilmektedir.

Sektörün belirlenmesinde işyerinin SGK sicil  
numarasında yer alan **NACE Kodunun ilk iki hanesi**  
esas alınır.

İşyerinin destekten yararlanmaya devam edebilmesi  
için destek süresince bulunduğu sektöründe devam  
etmesi zorunludur.

Son 6 aylık ortalama çalışan sayısı **en az 2 (iki)** olan işyerleri destekten yararlanabilir.

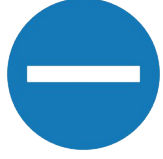
İşveren program başlangıcından önceki altı aylık ortalama çalışan sayısının **en fazla %10'una kadar katılımcı talebinde bulunabilir.**

**Ortalama çalışan sayısı:** Son 6 aylık dönemde SGK'ya bildirilen toplam prim gün sayısının **180 (yüz seksene)** bölünmesiyle hesaplama yapılır.

İşverene destek ödemesi yapılabilmesi için ilgili ayda çalışan sayısı, **iki kişiden az olamaz ve program başlangıç ayından önceki aydaki çalışan sayısının %10 (yüzde onundan) düşük olamaz.**

Çalışan sayısına ilişkin hesaplama, ilgili işyeri için SGK'ya bildirilen toplam prim gün sayısı **30 (otuz)** bölünerek yapılır.

Tüm şartları sağlayan işyerlerine destek verilebilmesi için; Katılımcının **destek verilen süre kadar istihdam edileceğinin işveren tarafından taahhüt edilmesi zorunludur.**



Kurs veya programlardan yararlanmama şeklinde  
**yasaklılık uygulanan işyerleri,**

Son bir yıl içinde **kayıt dışı istihdam** yaptığı tespit  
edilen işyerleri,

## Destek Verilecek Katılımcılar



- a) İşe giriş tarihi itibarıyla Kuruma kayıtlı kadın işsiz olmak,
- b) İşe giriş tarihi itibarıyla Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak,
- c) İşe giriş tarihinden önceki son bir ayda uzun vadeli sigorta kolları kapsamında sigortalı olmamak,
- d) İşe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük olmak [18 yıl 00 ay 00 gün (dâhil)],
- e) İşverenin eşi, ikinci dereceye kadar kan veya kayın hısımlı olmamak,

## Destek Verilecek Katılımcılar



f) Kurum tarafından düzenlenen mesleki eğitim kursu veya işbaşı eğitim programı kapsamında bekleme süresine tabi olmamak,

g) İşe giriş tarihi itibarıyla kurs veya programlara katılmama yönünde yaptırım uygulanmıyor olmak,

h) İşe giriş tarihinden önceki on iki aylık dönemde söz konusu işyerinin bağlı bulunduğu vergi numarası altında yer alan herhangi bir işyerinde istihdam edilmemiş olmak.



**Başvuru sırasında aşağıda sayılan belgelerden ilgili olanların il müdürlüğüne/hizmet merkezine ibraz edilmesi gerekir:**

- \* İşyerini temsil yetkisi bulunan kişi/kişiler tarafından imzalanmış **başvuru taahhüt belgesi,**
- \* İşyeri türüne göre Ticaret Sicil Gazetesi'nin ya da başvuru tarihi itibarıyla geçerli **oda kaydı belgelerinin** aslı veya onaylı örneği,
- \* İşyerini temsil yetkisi bulunan kişinin/kişilerin, imza sirküleri ya da imza beyannamesi ile **işyerini temsile yetkili olduklarını gösterir belge,**
- \* İşyerinin **vergi levhası** örneği.

## Destek Süresi

Katılımcının işe alındığı aydan başlamak üzere **en fazla üç ay** için destek sağlanır.

Her bir katılımcı için bir ayda **en az 20 (yirmi) gün ve üzeri prim yatırılan aylar için destek verilir**

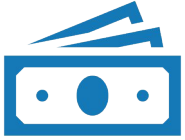
|                   | 1. Ay | 2. Ay | 3. Ay |
|-------------------|-------|-------|-------|
| Primli Gün Sayısı | 20    | 21    | 19    |

Programın başladığı gün itibarıyla **ilgili ayın kalan süresi yirmi günden az ise işveren için destek ödemesi takip eden aydan itibaren başlar.**

| Program Başlangıç Tarihi  | Program Bitiş Tarihi |
|---------------------------|----------------------|
| 12.01.2025 (20 Gün Kaldı) | 31.03.2025           |
| 13.01.2025 (19 Gün Kaldı) | 30.04.2025           |

# Destek İçeriği ve Tutarları

Her bir katılımcı için işverene aylık **32.500,00 TL** 'ye kadar ücret, prim ve vergi desteği sağlanır.



Katılımcının ilgili ayda **20 (yirmi) günden az olmamak üzere** kıst olarak çalıştırılması ve işveren tarafından **kıst ödeme yapılması durumunda destek ödemesi de kıst olarak**

| Primli GİR Sayısı | En Fazla Ödenebilecek Destek Tutarı |
|-------------------|-------------------------------------|
| 19                | 0,00                                |
| 20                | $32.500/30 \times 20 = 21.666,67$   |
| 27                | $32.500/30 \times 27 = 29.250,00$   |
| 30                | $32.500/30 \times 30 = 32.500,00$   |

# Destek İçeriği ve Tutarlar



Öncelikle işveren tarafından destek kapsamında istihdam edilen **katılımcılara ücret ödemeleri** gerçekleştirilir. İşverenden talep edilen belgelerin ibraz edilmesi ve kontrollerin sağlanmasının ardından ilgili ayın ödemesi gerçekleştirilir.

Destek ödemesi yapılacak katılımcı için herhangi bir sigorta primi, ücret veya vergi teşvik ve desteğinden yararlanılmış olması durumunda bu tutarlar katılımcı için ödenecek destek tutarından düşülür.

## Zorunlu istihdam sürecinde:

- a) Katılımcı sadece destek kapsamında işe başlatıldığı işyerinin bağlı bulunduğu vergi numarası altında yer alan işyerlerinde istihdam edilmek zorundadır.
- b) Katılımcının işten çıkarılması veya katılımcının ayrılması durumunda yerine **ayrılma tarihinden itibaren en geç 30 (otuz) gün içerisinde** destekten yararlanma şartlarını taşıyan kişinin istihdam edilmesi gerekir.

c) Asgari istihdamda kalma süresi değerlendirilirken kişiler için **sebebine bakılmaksızın** ilgili ay içerisinde **yirmi gün ve üzeri prim yatırılan aylar esas** alınacaktır. 20 gün ve üzerinde prim yatırılan aylar tam olarak kabul edilecektir.

d) **20 (yirmi) gün ve daha fazla** süreyle destek verilen katılımcılar için işverenin **istihdam yükümlülüğü doğar.**

|        | Destek Verilen Süre |       |       | Zorunlu İstihdam |      |      |              |
|--------|---------------------|-------|-------|------------------|------|------|--------------|
|        | 1. Ay               | 2. Ay | 3. Ay | 1.Ay             | 2.Ay | 3.Ay | DURUM        |
| Kişi A | 20                  | 20    | 20    | 30               | 30   | 19   | Devam Ediyor |
| Kişi B | 15                  | 30    | 20    | 10               | 20   | 30   | Tamamlandı   |
| Kişi C | 30                  | 30    | 30    | 20               | 20   | 20   | Tamamlandı   |
| Kişi D | 19                  | 19    | 19    |                  |      |      | Tamamlandı   |

Program, destek süresi ve zorunlu istihdam süreciyle birlikte **en çok 18 ay içerisinde tamamlanacaktır.**

İşverenin hak ediş ayındaki ortalama çalışan sayısında programın başlangıcından önceki aydaki çalışan sayısına göre **yüzde 10'dan fazla azalma olması halinde işverene o ay için destek verilmeyecektir.** Destek verilmeyen bu ay üç aylık yararlanma süresinden düşülecektir.

İşten çıkarılan veya kendi isteği ile işten ayrılan katılımcı için **20 (yirmi) gün ve daha fazla süreyle** sigorta primi ödenmesi durumunda işverene ödeme yapılır; İşveren tarafından işten çıkarılan veya kendi isteğiyle işten ayrılan kişi için destek ödemesi yapılmış ise işten çıkış tarihi itibarıyla zorunlu istihdam süreci başlar.

## Ödeme Şartları

Katılımcı için yapılacak destek ödemesi, istenen belgelerin ibraz edilmesinin ardından mücbir sebepler hariç **en geç 15 iş günü** içerisinde gerçekleştirilir.

Destek ödemesi yapılabilmesi için istenen belgelerin ödeme yapılacak ayı **takip eden ikinci ayın otuzuna** kadar il müdürlüğüne ibraz edilmesi gerekir. Aksi takdirde ilgili ay için destek ödemesi yapılmaz.

Kıst ödeme yapılacak ayda katılımcı adına **sigorta primi ödenen gün sayısı esas alınarak ödeme yapılır.**



Çocuk bakım desteği kapsamında katılımcıya **aylık 10.000,00 TL (Temmuz 2025 itibariyle)** ödenir. **Bu ödeme katılımcı adına 20 (yirmi) gün ve üzerinde prim yatırılan aylar için yapılır.**

Her katılımcı **yalnızca 1 (bir) çocuk için** çocuk bakım desteğine hak kazanabilir.

Yalnızca ilgili ayın ilk günü itibarıyla **0-66 ay arasında çocuğu bulunan kadınlar faydalanabilir.** Destek sürecinde çocuğun 66 aydan büyük olması halinde ilgili ayda destek verilmez.



Çocuk bakım desteği doğrudan katılımcılara ödenir. Çocukların kreş/gündüz bakımevine gönderilmesi zorunluluğu bulunmamaktadır.

Katılımcı evlatlık edindiği ve/veya velayeti altında bulunan çocuk için şartları taşınması halinde çocuk bakım desteğinden yararlanır.

Programdan ayrılması halinde katılımcı çocuk bakım desteğinden yararlanamaz.



**iŞKUR**  
TÜRKİYE İŞ KURUMU

*Daima Yanınızda...*

**TEŞEKKÜR EDERİM**

[www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)



[TurkiyeIsKurumu](#)