



■ Mustafa YAVUZ
Karabük Valisi



■ Cem ŞAHİN
AK Parti Karabük
Milletvekili



■ D. Ali KESKİNKILIÇ
AK Parti Karabük
Milletvekili



■ Cevdet AKAY
CHP Karabük
Milletvekili



■ Özkan ÇETİNKAYA
Karabük Belediye
Başkanı

EĞİTİMDE
MARKA ŞEHİR
KARABÜK

KARABÜK İÇİN
DURMADAN
ÇALIŞIYORUZ

2025 YATIRIM,
İSTİHDAM VE
KALKINMA YILI

KARABÜK'E
YETERLİ YATIRIM
GELMİYOR

KARABÜK'TE
DEĞİŞİMİN
1. YILI

KARABÜK

FİNANS 78

EKONOMİNİN KALBI BURADA ATIYOR

Sayı 4 | Mayıs 2025



■ Prof. Dr. Fatih
KIRIŞIK
KBÜ Rektörü



■ Fatih ÇAPRAZ
Karabük TSO
Yönetim Kurulu Başkanı

ÜNİVERSİTE İLE
İŞ DÜNYASININ
İŞBİRLİĞİ

KARABÜK
LOJİSTİK MERKEZ
PROJESİ



AĞIR SANAYİDE
88 YILI GERİDE
BIRAKTIK

■ Prof. Dr. İsmail DEMİR
Kardemir Yönetim Kurulu Başkanı



■ Mehmet CEYLAN
Kardemir Enerji A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı

İŞ DÜNYASININ ZOR YIL HESAPLARI



■ Kübra EKMEKÇİ
EKS Danışmanlık
Yönetim Kurulu Başkanı



■ Süleyman BOYAR
Karçel Genel Müdürü



■ Dr. Öğr. Üyesi Samet
NOHUTÇU
Karabük Teknokent
Genel Müdürü



■ Emin DEMİR
EOSB Bölge Müdürü



■ Çetin İPEK
KASİD Yönetim Kurulu Bşk.



■ Mustafa TOPRAKÇEKEN
Mono Steel CEO'su



■ Mehmet KARATAŞ
Arma Leder İşletme Müdürü



■ Soner BÖYÜKDİKMEN
Vira Hukuk Kurucu Ortağı



■ İsmail YILMAZ
Safran Üreticisi



K Ü B R A E K M E K Ç İ
EKS DANIŞMANLIK



- Avm & Mağaza Kiralama Hizmetleri
- Lokasyon Belirleme
- Yatırım Analizleri Ve Fizibilite Çalışmaları
- Konsept Ve Mağaza Karması Belirleme
- Yönetim Danışmanlığı
- Alım Satım ve Kat Karşılığı Anlaşma Hizmeti

Kübra EKMEKÇİ

☎ 0 545 865 17 68

✉ kubra@eksdanismanlik.com

📷 kubra_ekmkci

📷 eks_danismanlik

📌 EKS Danışmanlık

NO TOUCH EXCIMER LASER GÖZ TEDAVİSİ ile *Gözlüklere Veda*

MİYOP, HİPERMETROP VE ASTİGMAT GİBİ
GÖRME KUSURLARINDAN KURTULABİLİRSİNİZ



Mustafa YAVUZ
Karabük Valisi

- ▶ EĞİTİM KENTİ KARABÜK PROJESİYLE EĞİTİMDE MARKA ŞEHİR KARABÜK

04

Cem ŞAHİN
AK Parti Karabük
Milletvekili

- ▶ KARABÜK İÇİN DURMADAN ÇALIŞIYORUZ

06

Durmuş Ali KESKİNKILIÇ
AK Parti Karabük
Milletvekili

- ▶ 2025 KARABÜK İÇİN YATIRIM, İSTİHDAM VE KALKINMA YILI OLACAK

10

Cevdet AKAY
CHP Karabük Milletvekili

- ▶ KARABÜK İKTİDAR TARAFINDAN ÜVEY EVLAT MUAMELESİ GÖRÜYÖR

14

Özkan ÇETİNKAYA
Karabük Belediye Başkanı

- ▶ TÜRKİYE'NİN EN GENÇ BELEDİYE BAŞKANIYLA KARABÜK'TE DEĞİŞİMİN 1. YILI

16

Prof. Dr. Fatih KIRIŞIK
Karabük Üniversitesi Rektörü

- ▶ KARABÜK ÜNİVERSİTESİ İŞ DÜNYASI İLE İŞBİRLİĞİNİ GÜÇLENDİRİYOR

19

Fatih ÇAPRAZ
Karabük TSO Yönetim Kurulu Başkanı

- ▶ KARABÜK LOJİSTİK MERKEZ PROJESİ, LOJİSTİK KOORDİNASYON KURULU'NDA GÖRÜŞÜLDÜ

22

Prof. Dr. İsmail DEMİR
Kardemir Yönetim Kurulu Başkanı

- ▶ AĞIR SANAYİDE 88 YILI GERİDE BIRAKTIK

24

Mehmet CEYLAN
Kardemir Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

- ▶ KARDEMİR A.Ş.'NİN YEŞİL ÇELİK ÜRETİMİNE VE REKABET AVANTAJINA KATKIDA BULUNMAYI HEDEFLİYORUZ

27

Süleyman BOYAR
Karçel Genel Müdürü

- ▶ YILIN İLK ÇEYREĞİNDE İHRACAT BAZLI BÜYÜME, MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE TESLİMAT DİSİPLİNİMİZ SAYESİNDE POZİTİF BİR İVME YAKALADIK

30

Sinan KARADEMİR
Karabük Çalışma ve İş Kurumu İl Müdür Vekili

- ▶ GENÇLER İŞKUR İLE GELECEĞE İLK ADIMI ATIYOR

32

Dr. Öğr. Üyesi Samet NOHUTÇU
Karabük Teknokent Genel Müdürü

- ▶ FİKİRDEN YAŞAMA İNOVASYONLA DÖNÜŞÜMÜN MERKEZİ KARABÜK TEKNOKENT

34

Emin DEMİR
EOSB Bölge Müdürü

- ▶ SONUNDA HAYALLER GERÇEK OLDU

38

Kübra EKMEKÇİ
EKS Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı

- ▶ KARABÜK BAŞARILI İŞ KADINLARIMIZLA ÇOK DAHA GÜZEL

40

Mustafa BALCI
İstanbul 3.Vergi Mahkemesi Başkanı / Yazar

- ▶ KENDİ DEĞERLERİMİZİ TANIYALIM, VERGİ HUKUKUNDA TÜRKİYE'NİN ÖNDE GELEN UZMANLARINDAN

44

Mustafa TOPRAKÇEKEN
Mono Steel CEO'su

- ▶ KARABÜKLÜ GENÇ İŞ İNSANI MUSTAFA TOPRAKÇEKEN BİR DÜNYA MARKASI YARATTI

46

Çetin İPEK KASİD
Yönetim Kurulu Başkanı

- ▶ KARABÜK'TE AKTİF BİR STK ROLÜ ALACAĞIZ

50

Doç. Dr. Ali BAŞARAN
Karabük Üniversitesi İşletme Fakültesi

- ▶ KARABÜK SANAYİ VE TİCARETİNİN BİLGİ KAYNAKLARINA ERİŞİM

53

Mehmet KARATAŞ
Arma Leder İşletme Müdürü

- ▶ BİR YOL HİKAYESİ

56

Fulya SARICI VAROĞLU
İnşaat Mühendisi

- ▶ Tima Mühendislik ve Müşavirlik Hiz. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
- ▶ EN BÜYÜK ZENGİNLİK NEZAKET VE GÜVEN...

58

Çetin İPEK
Emek Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı

- ▶ HEDEFİMİZ, ÜRETTİĞİMİZ TÜM ÜRÜNLER İÇİN KALİTEDEN ÖDÜN VERMEDEN ÜRETİP, SATIŞINI YAPMAKTIR

60

Soner BÖYÜKDİKMEN
Vira Hukuk Kurucu Ortağı

- ▶ PROFESYONEL HUKUK DESTEĞİ, TİCARİ KARARLARIN SAĞLAM BİR ZEMİN ÜZERİNDE ALINMASINI SAĞLAYAN BİR REHBERLİKTİR

62

Ecz. Tuğba TURAN
Yazar

- ▶ YÖREMİZ ŞAİR-YAZARLARINI TANIYALIM

64

İsmail YILMAZ
Safran Üreticisi

- ▶ YETİŞTİRİCİLER OLARAK NE KADAR GÜÇLÜ OLURSAK SAFRANBOLU SAFRANI'NİN ADINI DÜNYAYA O KADAR DUYURMUŞ OLURUZ

68

Osman Semih GÜLEN
Karabük Gündem Haber Yazı İşleri Müdürü

- ▶ GAZETECİLİKTE 41 YIL

70

Murat DÖNMEZ
Mimar Dora İnşaat Yönetim Kurulu Eş Başkanı

- ▶ BÖLGEMİZDE NİTELİKLİ YAPI PROJELERİNDE ARANAN BİR FİRMAYIZ

73

Hasan Can GÜLDEMİR
Saf Altın Kuyumculuk Ortağı

- ▶ İSTANBUL ALTIN FUAR'INA KATILARAK YENİ ALDIĞIMIZ ÜRÜNLERİMİZİ DEĞERLİ MÜŞTERİLERİMİZ İÇİN TEMİN EDİYORUZ

76

Gökhan SABİR
Dünya Mühendislik İşletme Müdürü

- ▶ TİCARET HACMİMİZİ GENİŞLETMEYİ HEDEFLİYORUZ

77

Emrullah DOĞAN
Hilmi Usta İşletme Sahibi

- ▶ BATI KARADENİZDE BİR NUMARAYIZ

78

Selim SAKA
Saka DÇ Yönetim Kurulu Üyesi

- ▶ 2025'İN ÖZELLİKLE 2. YARISINDAN SONRA YAVAŞ YAVAŞ BİRAZ DAHA RAHATLAYACAĞINI DÜŞÜNÜYORUZ

79

Fatih ÖZLER
Özler Kuyumculuk İşletme Sahibi

- ▶ GEÇTİĞİMİZ SENE GİBİ ALTINDA REKOR FİYATLAR BEKLEMİYİZ...

80



SAYI 4 | MAYIS 2025

YAYINCI KURULUŞ
Karabükfinans78**İMTİYAZ SAHİBİ**
Osman Güldemir**HUKUK DANIŞMANI**
Av. Uygur Varlık**TASARIM | MİZANPAJ**
Orhan Oral**BASKI**
Emsal Matbaa Tanıtım
Hizmetleri San. Tic. Ltd. Şti. Bahçe
Kapı Mah, 2477. Sk, No:6 Şaşmak
Etimesgut/Ankara**İDARE MERKEZİ**
Bayır Mah. Fevzi Fırat Cd. Kat:2
No:52 Merkez/Karabük**MAİL ADRESİ**
osmanguldemir@karabukfinans78.com**WEB**
www.finans78.com

Bu çalışma, basın ahlak yasasına uymayı taahhüt eder.Yerel, Türkçe, aylık, ekofinans gazetesidir. Yazıların sorumluluğu yazarına aittir. Kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.

**Değerli Okurlar;**

Bu sayımızda Karabük ekonomisine yön veren kurumların ve şirketlerin 2024 yılı değerlendirmeleri ve 2025 yılı beklentilerine yer verdik.

Türkiye ekonomisinin geldiği noktada şirketlerimizin en büyük sıkıntılarının mevcudu korumak olduğunu öğrenmemiz gerçeğidir.

Elbette haksız değiller. Gerek Amerika başkanı Trump'ın uyguladığı gümrük vergileriyle dünya ekonomisini dizayn etmeye çalışması, gerekse ülkemizin içinde bulunduğu siyasi çalkantıların yansıması, ekonomimizi kırılgan bir yapıya dönüştürmüştür.

Üretim maliyetlerindeki artış, dövizdeki dalgalanma, faizlerdeki yükseliş hem iç piyasada hem de ihracatta dar boğaza neden olmakta, şirketlerimizin bırakın yeni yatırımları, 2025 yılını en az hasarla ve ayakta kalmanın çarelerini aramakla geçirmektedir.

Tüm bunlar Karabük ekonomisine de olumsuz yansımakta, tekstil can çekişmekte, çelik sektörü de çareyi işçi çıkarmakta bulmaktadır.

Yine de Eskipazar OSB'deki gelişmeler ve "Lojistik Üssü" kurulma çalışmaları kent olarak heyecanımızı yüksek tutmaktadır.

Unutmayın ki "Umut ve beklentileri olan insanlarla güzelleşir şehirler!"

İyi okumalar...

Osman Güldemir
İmtiyaz Sahibi



EĞİTİM KENTİ KARABÜK PROJESİYLE EĞİTİMDE MARKA ŞEHİR KARABÜK

■ **Mustafa YAVUZ**
Karabük Valisi



Karabük'te Eğitim de Markalaşma yolunda İl Millî Eğitim Müdürlüğümüz başta olmak üzere eğitim paydaşlarımızla istişare ederek projenin ilk adımlarını 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı'nın başlarında attık. Yapılan istişareler neticesinde projenin amaçlarını ve hedeflerini belirledik.

Projemizde en temel önceliğimiz eğitimde fırsat eşitliği ve bireysel potansiyelin en iyi şekilde ortaya çıkmasını sağlamak, öğrencilere çeşitli ilgi alanlarında etkileşimli deneyimler sunmak, okula olan bağlılıklarını artırmak ve eğitim ortamını daha çekici hale getirmektir.

Eğitimde fırsat eşitliği, bireysel potansiyelin ortaya çıkarılması ve öğrencilerin çok yönlü gelişimini hedefleyen kapsamlı bir çalışma. 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı'nın başlarında hayata geçirdiğimiz proje, bugüne kadar birçok başarıya imza attı ve **Karabük'ü Eğitimde Marka Şehir** haline getirme yolunda önemli adımlar attı.

Bu kapsamda proje çerçevesinde 8 alt başlık belirledik.

Bunlar:

- 1 Akademik Başarıyı Artırma Projesi
- 2 Eğitim Paydaşlarının Eğitimi Projesi
- 3 Demir Kod Projesi
- 4 Yabancı Dil Karabük'e Yabancı Değil Projesi
- 5 Değerlerim Projesi
- 6 Mesleki Eğitim Projesi
- 7 Okuyorum Öğreniyorum Projesi
- 8 Kültürel Sanatsal, Sportif ve Sosyal Faaliyetler Projesi

Belirdiğimiz bu başlıklarla eğitim sürecinden yüksek verim almayı hedeflemekle beraber öğrencilerimizin zihinsel, sosyal, bedensel ve kültürel gelişimlerini izleyerek onlara katkı sağlamayı tüm eğitim düzeyindeki öğrencilerimizin akademik başarılarını artırmak ve aynı zamanda dezavantajlı durumlarla karşılaşan bireylerin gelişimine katkıda bulunmayı amaçladık.

Eğitim Kenti Karabük Projesi'ne Aralık 2023 tarihinde start verdik. Eğitim paydaşlarımızla geniş kapsamlı lansman programı düzenledik.

Projenin ilk yılında 1.660 farklı etkinlik düzenlendi ve öğrencilere geniş bir deneyim imkânı sunuldu. **Karabük Bilim Şenliği** gibi etkinlikler, eğitim camiasında büyük bir heyecan yarattı. **65** projenin hayata geçirildiği bu şenlik, öğrencilerin bilimsel düşünme becerilerini geliştirmelerine önemli bir katkı sağladı. Ayrıca, öğrencilere dağıtılan **37 bin kitap**, gençlerin hayal gücünü zenginleştirirken bilgiye dayalı öğrenmeyi teşvik etti.

Mesleki eğitim alanında da önemli bir adım atıldı. KARDEMİR A.Ş. ile kurulan iş birliği, Karabük'ün sanayi kimliği ile eğitimi buluşturan önemli bir örnek oldu. Bu iş birliği sayesinde **135 öğrenci, KARDEMİR'de** öğrenimlerine devam ediyor ve işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli elemanlar olarak yetişiyor.

Akademik başarı açısından ise, **YKS'de ilk 20 bine giren öğrenci sayısının 202'den 242'ye yükseldiği, öğrencilerden üçünün Türkiye genelinde ilk 100'e, on dördünün ise ilk 1.000'e girdiği gururla paylaşıldı.** Ayrıca, LGS'de %1'lik dilimine 7 öğrencinin, ilk %15'lik dilime giren öğrenci sayısının artışı ve ilköğretim

bursluluk sınavında 4 öğrencinin Türkiye birincisi olması, projenin diğer başarıları arasında yer aldı.

Ulusal ve uluslararası yarışmalarda da Karabük, **46 başarıya** imza attı. Bu başarılar, projenin sadece akademik alanda değil, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda da öğrencileri desteklediğini göstermektedir.

2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı için proje kapsamında yeni hedefler belirledik.

Bu bağlamda I. Döneminde daha şimdiden **1.400'e** yakın faaliyet gerçekleştirildi.

Ulusal ve uluslararası yarışmalarda **36** başarı elde edildi.

Belirlediğimiz hedeflere güçlü eğitim camiamızla koşar adımlarla ilerliyoruz.



Karabük, eğitim alanında attığı bu adımlarla sadece bir şehir değil, bir marka haline geliyor. "Türkiye Yüzyılı Eğitimin Yüzyılı Olacak!" anlayışıyla yola çıkan Karabük, eğitimdeki yükselişini sürdürüyor.



Geleceğin inşasına adanmış bu proje, Karabük'ü eğitimde örnek bir şehir yapma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.

Eğitim Kenti Karabük projesi, sadece bugünün değil, yarının da inşasına katkıda bulunuyor. Bu proje, genç nesillerin millî ve manevi değerlerle

yetişmesini, çağın gerektirdiği bilgi ve becerilerle donanmasını ve hayata hazırlanmasını sağlıyor. Karabük'ün eğitimdeki başarısı, Türkiye'nin geleceği için umut verici bir örnek teşkil ediyor.

Proje ile beklentilerimiz, çocuğuna iyi bir vatandaş olmak için gerekli temel bilgi, beceri, davranış ve alışkanlıklar kazandırılacak, millî ahlâk anlayışına uygun genç nesiller yetiştirmek, ilgi, istidat ve kabiliyetleri yönünden yetiştirilecek, hayata ve üst öğrenime hazırlamak, Eğitim Kenti Karabük'ün geçmişten günümüze yadsınmaz yüksek başarısının bir önceki yıla göre artması sağlamak, Ulusal ve uluslararası yarışmalarda başarı oranı artırmak, sisteminin hedefleri doğrultusunda bir üst eğitim kurumuna öğrenciler eksiksiz hazırlamak, Bilgi teknolojileri ve yazılım alanında çağın bilgileri ile donanmış öğrencilerin yetişmesine katkıda bulunmak, Mesleki eğitimde öğrenim gören öğrencilerin işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli elemanlar olarak yetişmesi sağlamak, Millî Eğitimin amaçları doğrultusunda dört temel dil becerisine hâkim yabancı dilde iletişim kurabilen bireyler yetiştirmektir.

Bu anlamda Eğitimin, bir toplumun geleceğini şekillendiren en önemli unsur olduğu bilinciyle yürüttüğümüz bu proje, eğitim paydaşlarımızın ortak emeği ve inancıyla büyümeye devam edecektir. Bu yolda birlikte yürüdüğümüz için **İl Millî Eğitim Müdürümüz başta olmak üzere yöneticilerimiz, öğretmenlerimize ve tüm eğitim paydaşlarımıza bir kez daha en içten teşekkür ediyorum. Geleceğimizi inşa etme yolunda, eğitim paydaşlarımızın desteğiyle daha nice başarılarla imza atacağımıza yürekten inanıyorum.**



■ Cem ŞAHİN

AK Parti Karabük Milletvekili
AK Parti Genel Sekreter Yardımcısı
TBMM Anayasa Komisyonu Üyesi

Karabük, tarihî mirası, doğal güzellikleri ve sanayi potansiyeliyle ülkemizin göz bebeği şehirlerinden biri. Bizler de bu kıymetli şehri her yönüyle daha güçlü, daha yaşanabilir ve daha gelişmiş bir kent hâline getirmek için gece gündüz demeden çalışıyoruz.

Hizmet siyasetini ilke edinen bir anlayışla, vatandaşlarımızın hayatına doğrudan dokunan projeleri hayata geçiriyoruz. Bugün, Karabük'ü istihdamdan sağlığa, ulaşımdan eğitime kadar geniş bir yelpazede kaldıran yatırımlarla geleceğe taşımaktan büyük bir gurur duyuyoruz.

Bir şehrin kalkınmasının temel taşlarından biri kuşkusuz üretim ve istihdamdır. Göreve geldiğimizde yüzde 14 seviyelerinde olan işsizlik oranını yüzde 10'un altına düşürerek binlerce hemşehrımızın ekmeğine katkı sunduk.

Eskipazar Organize Sanayi Bölgesi, Karabük'ün ekonomik geleceği için adeta bir lokomotif görevi üstleniyor. Altyapı çalışmaları hızla tamamlanmakta olan bu sanayi üssünde, 76 fabrikaya yer tahsisi yapıldı ve bazıları şimdiden yükselmeye başladı. Hedefimiz, burada 6 bin kişilik dev bir istihdam alanı yaratmak!



Karabük sanayisinin mihenk taşı KARDEMİR, hem şehrimizin hem de Türkiye'nin üretim gücüne katkı sağlamaya

devam ediyor. Göreve geldiğimizden bu yana bin kişiye istihdam sağlayan dev sanayi kuruluşu, yeni yatırımlarla istihdam alanlarını genişletmeyi sürdürüyor.

Bunun yanı sıra, Filyos Limanı'nı özel firmaların ticari kullanımına açmak için gerekli görüşmeleri tamamladık. Karadeniz'in en stratejik lojistik merkezlerinden biri olacak bu liman, bölgenin ihracat potansiyelini artırarak Karabük'ü küresel ticaretin önemli bir aktörü hâline getirecektir.

Karabük'ümüz için önemli bir konu da lojistik merkezi. Bu konuda çok caba sarf ettik, yerini belirledik, başvurularımızı yaptık. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığımız bunu gündemine alacak ve çalışmalara başlayacak. Bu merkez, Karabük'ü bölgesinde öne çıkaracak ve cazibe merkezi haline getirecek. Burada önemli birde istihdam

yaratılacak. Konuyu çok yakından takip ediyoruz.

Orman Ürünleri Organize Sanayi Bölgesi kurulması için ise çalışmalarımız devam ediyor.

Öte yandan bütün bu çalışmalarımız devam ederken 2025 yılı için sanayi bölgelerimize 450 milyon TL'lik dev bir ödenek sağladık.

Karabük'ü yalnızca ekonomik açıdan değil, sağlık alanında da güçlendirmek için kararlılıkla çalışıyoruz. Beşbivevler'deki ek hastane binamızın hizmete girmesiyle, vatandaşlarımız sağlık hizmetlerine daha hızlı ve kolay erişim imkânına kavuştu.

Ovacık ilçemizde hastane inşaatı devam ederken, Eskipazar'da Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın talimatlarıyla yeni bir hastanenin temellerini atıyoruz.

Karabük Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde yoğun bakım yoğunluğunu azaltmak için Anestezi Sonrası Bakım Ünitesi inşa ediliyor ve çok yakında hizmete girecek. Sağlık personeli eksikliğini her geçen gün gideriyoruz. Vatandaşlarımızın en iyi sağlık koşullarına sahip olması için hiçbir fedakârlıktan kaçınmıyoruz.



Karabük, modern şehircilik anlayışıyla büyümeye devam ediyor! TOKİ'nin öncülüğünde Safranbolu, Eskipazar, Yortan ve Eflani'de 736 yeni konut yapılacaktır.

Hali hazırda, Karabük Kent Meydanı Millet Bahçesi ve Sosyal Donatılar İnşaatı, Soğuksu Mahallesi Kentsel Dönüşüm Projesi: 866 konut, 53 işyeri, 1 cami ve 1 Kur'an kursu işi, Safranbolu Millet Bahçesi Projesi, DSİ Şube Müdürlüğü Hizmet Binaları İnşaatı, Bayır Mahallesi 280 Konut ve 12 Dükkan İnşaatı, Ovacık İlçesi Hükümet Konağı, Safranbolu Zati Ağır İlkokulu, Belen İlk/Ortaokulu, Demir Çelik Anadolu Lisesi, Rehberlik ve Araştırma

Merkezi, Osman Yeşilyurt Ortaokulu, Karabük Anadolu İmam Hatip Lisesi, Otelcilik ve Turizm Meslek Lisesi, Uygulama Oteli, Emek Ortaokulu ve Eskipazar Halk Eğitim Merkezi Eğitim



Binaları ile daha önce ihalesi yapılan Ovacık İlçesi 36 Konut ve Ticaret Merkezi ile Tapu Kadastro Hizmet Binası inşaatları hızla ilerliyor.

Tüm bu projeler, hem şehrimizin sosyal donatılarını güçlendirecek hem de vatandaşlarımızın yaşam kalitesini artıracaktır.

Adalet hizmetlerinin daha etkin ve modern bir ortamda sunulması adına büyük bir projeyi daha hayata geçi-





riyoruz. 20 bin metrekarelik alanda, 800 milyon TL'lik yatırımla inşa edilecek olan Karabük Adalet Sarayı, 2025 Yatırım Programı'na alındı. Bu büyük proje sayesinde vatandaşlarımız adalet hizmetlerine daha hızlı ve verimli bir şekilde ulaşacak. Bununla birlikte, Karabük'te yeni kurulan İdare Mahkemesi, hukuk alanında şehrimize büyük bir güç katacaktır.

Gençlerimiz bizim en büyük hazinemizdir. Onların eğitime, barınmasına ve spor yapmalarına büyük önem veriyoruz. Gençlerimizin sağlıklı bir yaşam sürmesine olanak tanıyacak modern tesisler oluşturuyoruz. Eskipazar'a 500 kişilik öğrenci yurdu ve spor kompleksi ile Yenice'ye gençlik merkezi yapımına başladık. Üniversi-

te kampüsü içinde yarım kalmış yurt binalarında ve Beşbinevler Futbol Sahası'nda da çalışmalar devam ediyor. Eflani ilçemizde açtığımız Genç Ofis ise büyük ilgi görüyor.

Karabük Üniversitesi'ne 2025 yılı için ayrılan 2 milyar 761 milyon TL'lik bütçe, her açıdan gelişimlerini destekleyecek önemli bir kaynaktır.

Yenice ilçemiz ve Safranbolu Yazı köyünde doğal gaz çalışmaları hızla devam ediyor. Eflani ilçemizin de doğal gazı kavuşması için çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz.

Yerel üreticilerimizin her zaman yanındayız. Yöresel ürünlerin üretimini teşvik ve hayvancılığı desteklemek

gibi bir çok proje devreye alındı. Tarımsal faaliyetler için teşvik paketleri açıklandı.

Eskipazar ilçesindeki Hadrianopolis Antik Kenti'nde kazılar devam ediyor. Hadrianopolis'te karşılama merkezi, cam teraslar ve yürüyüş yollarını tamamlayarak ören yeri statüsüne kavuşturduk.



İlimizdeki büyük bir eksiklik de müzemizin olmamasıydı. İlimizin sınırları içinden elde edilen tarihi eserler maa-lesef başka şehirlerde sergileniyordu. Bunun önüne geçmek için başlatılan çalışmalar sonuç verdi. Safranbolu Müze Müdürlüğü adı altında müzemiz kuruldu, personel atamaları gerçekleştirildi. Bu yıl müze için 200 milyon TL ödenek ayrıldı. Öte yandan, Safranbolu Kütüphanesi yapımı için de 87 milyon TL ödenek aldık.

İl Özel İdaremiz, Karabük, Eskipazar, Yenice, Ovacık ve Yortan belediyelerimizin bizden talepleri olmuştu. Biz de bu talepleri, bakanlarımızla yaptığımız görüşmelerde gündeme getirdik. İl Özel İdaremiz ve belediyelerimize kazıyıcı yükleyici, temiz su tankerleri, çöp kamyonları, süpürme araçları,



minibüsler, sıfır atık taşıma araçları, kamyonlar, traktörler ve yüzlerce çöp konteyneriyle birlikte hibe ve kredi desteği sağladık. Bunları topladığımızda yaklaşık 300 milyon TL'yi buluyor. Yani ilimize yaklaşık 300 milyon TL'lik destek aldık.

İlimizde meydana gelen orman yangınları ve sel afetleriyle başarılı bir şekilde mücadele ettik ve yaraları en kısa sürede sardık. Allah bizleri her türlü afetten korusun.

Sosyal hizmetler konusunda Karabük'ümüzde çok titiz çalışmalar yürütüyoruz. Özellikle muhtarlarımız, bu konuda bir köprü vazifesi görüyor. Vatandaşlarımız, devletimizin her an yanında olduğunu görüyor ve şefkati ni hissediyor.

İl ve ilçe teşkilatlarımız ile il genel meclisi üyelerimiz, köy köy gezerek eksiklikleri tespit ediyor ve giderilmesi için çalışıyoruz.

İl Özel İdaremizin imkânlarıyla gerçekleştirdiğimiz projeler ve yatırımlar hız kesmeden devam etmektedir. 2024 yılında toplamda 116 kilometre sıcak asfalt dökülmüş, bin 323 ton yama çalışması yapılmıştır. Bu yıl ise hedefimiz çok daha fazlasını başarmaktır.

Karabük'ün su ve altyapı sistemlerinde önemli yatırımları hayata geçireceğiz. Eskipazar ilçemizdeki Ova Barajı tamamlandı ve su tutmaya başladı. 1 milyon 188 bin metreküp depolama hacmine sahip olan Ova Barajı, 5 bin 480 dekar araziye sulayacak.



Atıksu Arıtma Tesisi, Araç Çayı'nda ıslah çalışmaları, Yenice Şimşir Dere-si'nin (Şeker Kanyonu) ıslahı ile Dökecek, Gök ve Halim derelerinin ıslahı çalışmalarına başlanacak. Şehrimizin içme suyu kaynağı olan Karasu Kaynağı'nda yaşanan su debisi düşüşüne karşı önlem alınacak ve içme suyu sistemi güçlendirilecektir.

Bu yıl Araç Çayı ıslahı için 200 milyon TL, Filyos Havzası Taşkın Koruma Aldegirmen Barajı için ise 300 milyon TL ödenek aldık.

Bölgesel Teşvikler konusunda da Karabük'ümüzün uzun yıllar önünü açacak, gelişimine büyük katkı sağlayacak çalışmalara imza attık.

Teşvik konusunda 3. bölgede yer alan ilimizi vasıflı çelik, orman ürünleri,

galvanizli ürünler ve eklemeli imalat gibi 4 sektörde 6. bölge teşviklerinden yararlanabilir bir konuma çıkarttık. Bu durum ilimize daha çok yatırımın önünü açacak.



İlimiz için yine önemli bir gelişme ise Kırsal Dezavantajlı Alanlar Kalkınma Projesinde yaşandı. Çabalarımız sonucunda Karabük'ümüzü bu projeye dahil ettirmeyi başardık. Bu proje ile çiftçilerimize ve üreticilerimize çok büyük kaynaklar aktarılacak. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın liderliğinde, Türkiye Yüzyılı hedefleri doğrultusunda çalışarak Karabük'ümüzü daha güçlü, daha yaşanabilir ve geleceğe emin adımlarla ilerleyen bir şehir hâline getireceğiz.



■ **Durmuş Ali KESKİNKILIÇ**
AK Parti Karabük Milletvekili

2025 KARABÜK İÇİN YATIRIM, İSTİHDAM VE KALKINMA YILI OLACAK

2025'İN İLK ÜÇ AYINDA ÜÇ BÜYÜK MÜJDE VERDİK!

**2025 YILI İÇİN İLK MÜJDEMİZ;
KARABÜK'TE UZUN YILLARDIR
GÜNDEME GELEN ANCAK SONUÇ
ALINAMAYAN "KARABÜK
LOJİSTİK MERKEZİ" İLE İLGİLİ
OLDU.**

Karabük'ü Batı ve Doğu Karadeniz'in Merkezi haline getirilecek Lojistik Merkez, ilk olarak 2013 yılında gündeme gelmişti. Fakat bugüne kadar herhangi bir ilerleme kaydedilmemişti. Biz 07.08.2024 tarihinde ki bu tarihi özel olarak seçtik. Karabük'ün plakası ile müsemma bir tarih olsun istedik. Karabük Lojistik Merkezi'nin kuruluşu için müracaatımızı Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'na yaptık. 15 Nisan 2025 tarihinde Ulaştırma Bakanlığı'nın gündemine gelmiş olacak.

LOJİSTİK MERKEZİ, Karabük'ü Karadeniz Bölgesi'nin cazibe merkezi hali-

ne getirecek. Ayrıca 2000 gencimize iş imkanı sağlarken, taşımacılık ve lojistik sektöründe iş yapan firmalarımıza da yeni alanlar açılmış olacak.

**KARABÜK İÇİN İKİNCİ MÜJDEMİZ;
SANAYİCİLERİMİZ İÇİN OLDU.**



**ARTIK KARABÜK SANAYİCİSİ
6. BÖLGE TEŞVİKLERİNDEN
YARARLANABİLECEK**

2025 Yılı'nın Mart ayında Sanayicilerimizin sorunları için çalışmalar yürüttük. Karabük'ün uzun yıllardır alamadığı **"BÖLGESEL TEŞVİKLER"** için adım attık. Bölgesel Teşvik' te 3. Bölgede yer alan Karabük'ü 6. Bölge teşviklerine kavuşturduk. Ve Karabük 2030 Sanayi Strateji Belgesi'nde 4 Sektörde **"6. BÖLGE TEŞVİKLERİ"** kapsamına alındı. Karabük'ün temel yeteneği olan bu 4 Sektörde 6. Bölge Teşvikleri kapsamına girmesi, yatırım açısından Karabük'ü cazip hale getirmiş olacak. Bu sektörler; Vasıflı Çelik İmalatı, Orman Ürünleri Sanayii,

Galvanizli Ürünler İmalatı ve Eklemeli İmalat sektörleridir.

**ŞEHİRİMİZE ÜÇÜNCÜ MÜJDEMİZ
İSE; ÇİFTÇİ VE ÜRETİCİLERİMİZE
75 MİLYON DOLARLIK KAYNAK
AKTARILMASI...**



**KARABÜK
"KIRSAL DEZAVANTAJLI
ALANLAR KALKINMA PROJESİ"NE
DAHİL EDİLDİ.**

Karabük, arazi yapısı, tarımsal arazilerinin küçük olması gibi nedenlerle tarım açısından dezavantajlı halde idi. Türkiye'de sadece 8 il Uluslararası Tarımsal Kalkınma Fonu (IFAD) kapsamındaydı. Karabük'e de komşu olan Kastamonu, Çankırı ve Bartın bu fondan yararlanıyordu. Yaptığımız girişimler sonucunda, büyüklüğü **75 Milyon Euro** olan bu fona **KARABÜK** dahil edildi. Ayrıca büyüklüğü 75 Milyon Euro olan fona **75 Milyon Dolar** ek finansman sağlandı.

Şehrimizin Uluslararası Tarımsal Kalınma Fonu kapsamına girmesiyle Çiftçi ve Üreticilerimiz, **Modern Tarım Uygulamaları, Alt Yapı Destekleri** gibi pek çok alanda ciddi finansal kaynağa kavuşmuş olacak.

HEDEFİMİZ; Karabük'ümüzü her hafta yeni bir esere kavuşturmak!

Verdiğimiz sözleri tutuyor, Şehrimizin büyümesi ve güçlenmesi için çalışmalarımıza var gücümüzle devam ediyoruz.

2025 yılında da Karabük'ümüze her hafta yeni bir müjde, yeni bir eser katmak için çalışacağız.

Şehrimizde her hafta yeni bir eserin temelini atıp, açılışını yapacağız.

14 HAFTADA 15 ESER



SADECE SON 14 HAFTADA 15 ESERİ İLİMİZE KAZANDIRDIK

1. Soğuksu 866 TOKİ 3.Etap Temel Atması,
2. Safranbolu TOKİ Konutları İhalesi,
3. Ovacık TOKİ Konutları İhalesi,
4. Eskipazar Kapalı Halı Saha Temel Atması
5. Eskipazar Spor Kompleksi Temel Atması,
6. Eskipazar Namık Kemal Parkı Açılışı,
7. Yenice Gençlik Merkezi Temel Atması,

8. Yortan Spor Sahası Sentetik Çimlenmesi,

9. Karabük Tapu Kadastro Binasının İnşaatının başlaması,

10. Eskipazar OSB Alüminyum Külçe Fabrikasının Açılması,

11. Karabük Lojistik Merkez

12. Karabük'ün 4 Sektörde 6.Bölge Teşviklerine kavuşması,

13. Karabük Kırsal Dezavantajlı Projeler Kapsamında dahil edilmesi.

14. Eskipazar Kavşak Projesinin Başlaması,

15. Mermer Küçük Sanayi Sitesi Alt Yapı Projesinin tamamlanması.

Bugünden sonra da yeni projeleri hayata geçirmeye ve **KARABÜK'ümüzü** yeni müjdelere vermeye **"DEVAM EDECEĞİZ!.."**

KARABÜK'ÜN YENİ SANAYİLEŞME POLİTİKASI;



KARABÜK Cumhuriyet'imizin kuruluşuyla başlayan 1.Sanayii Hamlesinde Türkiye'nin odak noktasıydı. Kardemir'in kurulmasıyla Karabük Ağır Sanayinin Başkenti oldu. Kardemir, Fabrikalar yapan Fabrika anlayışıyla Türkiye'nin Sanayileşmesinde önemli bir rol oynadı. Geçen zaman içinde Karabük ORTA ve ORTA DÜŞÜK İmalat sarmalına düştü. Karabük'ün YENİ VİZYONU; ORTA YÜKSEK ve YÜKSEK TEKNOLOJİ İmalatında söz sahibi olmak olmalıdır.

İlimizin 1937 yılında başlayan Sana-

yileşme yolculuğuna yeni bir yol çizmek zorunda olma bilinciyle; Sadece Demir Çelik Sektöründe değil, birçok farklı sektörlerde İmalat yapması gerektiğini düşünüyoruz.

SEKTÖREL ÇEŞİTLİLİK BİZİM "OLMAZSA OLMAZIMIZI!" OLMALIDIR.

Karabük'ümüzün 2. Sanayii Hamlesini gerçekleştirmek için ilk hamlemiz Eskipazar Organize Sanayii Bölgesi Alt Yapı İhalesini gerçekleştirmek oldu.

Eskipazar OSB'de 15 farklı sektörde 73 ayrı FABRİKAYA yer tahsis yaptık.

İlk Fabrikamız tamamlandı. Savunma Sanayimiz ve Elektrikli Otomobiller için, Nitelikli Alüminyum üretecek 800 kişi çalıştıracak bu tesis 2. Sanayi hamlemizin başlangıcı oldu. Birinci OSB'de 5 farklı sektörde üretim yapan, 2 bin 500 kişi çalıştıran 33 Fabrikamız mevcut.

Eskipazar OSB'de 73 fabrika olacak böylece fabrika sayımız ikiye katlanacak. Çalışan sayımız ise 6 bin kişiye çıkacak.

Hem çalışan sayısı hem fabrika sayısı hem de üretim kapasitemiz iki katına çıkmış olacak.

KARABÜK'ÜN 2. SANAYİİ HAMLESİ ARTIK BAŞLAMIŞTIR!..

Karabük'ün Limana ulaşımı ile ilgili çalışmalarımız sürüyor. Bilindiği gibi Karabük yıllardır Filyos Limanının açılması beklentisinde. Filyos'ta Doğalgaz çıkması sebebiyle Liman'ın kullanıma açılması gecikmişti. Girişimler sonucunda FİLYOS LİMANI, KARAYOLU ve DEMİRYOLU BAĞLANTILARI PROJELERİ tamamlandı. Böylece Filyos Limanı'nı İnşallah en kısa

sürede Karabük'ün hizmetine açma imkanını bulacağız.

Orman ürünleri üretiminde temel yeteneğe sahip olan KARABÜK, Türkiye'nin en fazla orman envâli üreten ilidir.

Karabük'te Orman Ürünleri yatırımlarının da **6. Bölge Teşvikleri Kapsamına** alınması büyük avantaj sağlamıştır.

Orman Ürünleri Sanayisini geliştirmek için, yeni alanlar oluşturmaya ve Orman Ürünleri Organize Sanayi Bölgesi kurmak için çalışmalarımız devam ediyor.

Hali hazırda Uluslararası bir yatırımcı tarafından Eskipazar'da temelini attığımız, **30 Milyon Dolarlık Plywood Fabrikasının** inşası hızla yükseliyor. İnşallah bu sene içinde fabrikanın açılışını yapacağız.

Karabük teknoloji üreten bir kent olarak öne çıkmalıdır. Buradaki en büyük gücümüz, Karabük Üniversitesi ve Karabük Teknopark' tır. Karabük, bu iki avantajını kullanarak, Teknoloji üreten bir il olarak Ülkemizde yerini alabilir.

İŞSİZLİKLE MÜCADELEDE BÜYÜK İLERLEME KAYDETTİK.



KARABÜK'TE İŞSİZLİK KONUSUNDA CİDDİ MÜCADELELER VERDİK VE SONUÇ ALMAYI BAŞARDIK.

2022 YILINDA KAYITLI İŞSİZ SAYIMIZ 14 BİN 155 İKEN, 2023 YILINDA 11 BİN 57'YE, 2024

YILINDA 9 BİN 570'E DÜŞTÜ. BU RAKAM 2025 YILI ŞUBAT AYI SONU İTİBARIYLA 8 BİN 209'A KADAR GERİLEDİ.

İşsizlikle mücadele kapsamında yaptığımız çalışmalar, oluşturduğumuz istihdam alanları sayesinde gençlerimizi işe kavuşturduk. Eskipazar OS-B'de 6 bin, Lojistik Merkezinde 2 bin kişiye istihdam kapısı açıldı. Bu veriler Karabük'ün gelecekte istihdam sorununun yaşanmadığı bir il olacağına göstergesi. Son dönemde ilimizde çok sayıda işçi alımı gerçekleştirildi.

Kardemir'e önce 600 kişi, emekliye ayrılışlar sonrasında 300 kişi, Türkiye Taş Kömürü'nde 100 kişi işe başladı. Yeni kurulacak Organize Sanayi Bölgesi ve Lojistik Merkezi ile istihdam olanağı daha da artacaktır.

DAR GELİRLİLER KONUT SAHİBİ OLACAK!



DAR GELİRLİ VATANDAŞLARIMIZI KONUT SAHİBİ YAPMAK İÇİN GEREKLİ ADIMLARI ATTIK. KARABÜK'ÜN HER İLÇESİNDE SOSYAL KONUT ÜRETİYORUZ.

Karabük'te artan konut fiyatlarını göz önüne alarak, Karabük'ün her ilçesinde toplu konut projelerini hayata geçirdik. Belediyelerimiz de yeni konut alanları oluşturmak için projeler başlattı.

Konut fiyatlarını da kira fiyatlarını da düşürmenin tek yolu daha fazla konut üretmektir.

Daha fazla konut üretmek ve dar gelirli vatandaşlarımızı konuta eriş-

tirmek için projeler yürütüyoruz. Bu kapsamda her ilçemizde SOSYAL KONUT projesi başlattık.

Karabük için toplam mali değeri 4 Milyar 600 Milyonu bulan 1918 konut projesi hayata geçiriliyor.

Soğuksu'da 2 milyar 639 Milyon değerinde 866 konut ve 53 işyeri; Kartaltepe'de 471 Milyon değerinde 280 Konut ve 12 işyeri, Safranbolu'da 408 Milyon değerinde 196 konut, Ovacık'ta 86 Milyon değerinde 36 konut projeleri başlıyor. Ayrıca Eflani'de 63 konut için ihale süreci başladı.

Hayata geçen projelerin yanı sıra, mali değeri yaklaşık 1 milyar olan Yortan'da 59, Yenice'de 150, Eskipazar'da 268 konut projesi de bu yıl içinde başlayacak.

2024 yılında Ulaştırımda 33, Eğitimde 30, Kültür ve Turizmde 12, Tarımda 76, Enerji sektöründe 4, Sağlık sektöründe 4, konut sektöründe 2, imalat sektöründe 6 ve diğer kamu sektöründe 9 olmak üzere, **yıllara sari olarak mali değeri toplam 19 Milyar Lira olan 176 proje başlattık.**

2025 yılında yeni eklenen projelerle birlikte çalışmalarımıza var gücümüzle devam edeceğiz. 2025 yılı KARABÜK için yatırım, istihdam ve kalkınma yılı olacaktır.

ÖNCE İNSAN,
YEŞİL ÜRETİM,
MODERN TEKNOLOJİ.



MARZINC
MARMARA ÇİNKO GERİ KAZANIM

in t i

www.marzinc.com.tr





2025 YILI YATIRIM BÜTÇESİNDEN DE NET BİR ŞEKİLDE GÖRÜYÖRÜZ. KARABÜK'E GELMESİ GEREKEN YATIRIMLAR GELMİYOR, ALINMASI GEREKEN YATIRIMLAR ALINMIYOR. **KARABÜK İKTİDAR TARAFINDAN ÜVEY EVLAT MUAMELESİ GÖRÜYÖR**

■ Cevdet AKAY

CHP Karabük Milletvekili

2024 yılı içerisinde; TBMM Başkanlığı'na 3 adet Kanun Teklifi sundum.

Türkiye'nin kanayan yaralarını gündeme taşıyarak bu konuların derinlemesine araştırılması, araştırma sonrasında da çözüm önerilerinin sunulması için TBMM Başkanlığı'na 6 adet Meclis Araştırma Önergesi sundum.

Bakanlıklar ve bakanlıklara bağlı kuruluşlarla ilgili, Karabük'ün ve ülkemizin sorunlarını ileterek sorunlara çözüm talebinde bulunduk. İlettiğimiz konular hakkında yapılan çalışmalar

ve konuların ilerleyiş durumları hakkında ilgili bakanlara 83 adet soru önergesi verdim.

İhtisas Komisyonlarında 176 defa, TBMM Genel Kurul'unda 34 defa olmak üzere toplam 210 defa söz alarak TBMM'de Karabük'ümüzün ve ülkemizin sorunları hakkında konuştum.

Gündeme taşıdığımız haberler 202 defa ulusal ve yerel basında yer aldı.

Haberler ve TV programları başta olmak üzere, gündeme taşıdığımız konularla ilgili toplam 716 defa ulusal

ve yerel televizyonlarda değerlendirmelerde bulundum.

Seçildiğim ilk günden bu yana hem yerelde hem de genelde Karabük'ün hakkını aradım, Karabüklü hemşehrilerimizin hakkını savundum. Memleketimizi karış karış dolaşarak hemşehrilerimize kulak verdim.

Karabüklü hemşehrilerimizi bildiği üzere; Karabük Merkez, Safranbolu, Yenice, Eflani, Eskipazar ve Ovacık ilçelerimizin tüm sorunlarını yerinde inceleyerek, sorunların çözümü için de ilgili bakanlıklar nezdinde mücadelemizi vererek sorunları çözerek Karabüklü hemşehrilerimizin yanında olmaya gayret gösterdim, göstermeye de sonuna kadar devam edeceğim.

Çankırı, 2024 Yerel Seçimlerinde AK Parti'ye yüzde 31,22; 2023 Milletvekili Seçimlerinde AK Parti'ye yüzde 42 ve Recep Tayyip Erdoğan'a yüzde 72'lik oyla destek verdi. 2025 Yılı Yatırım Bütçesi'nde ise 5 Milyar 622 Milyon 752 Bin Lira kaynak ayrıldı.

Gümüşhane, 2024 Yerel Seçimlerinde AK Parti'ye yüzde 41,62; 2023 Millet-



BÜTÇE KALEMİ / PROJE ADI	2025 YILI BÜTÇESİ
Karabük OSB Arıtma Tesisi	150 Milyon Lira (BORÇ)
Eskipazar OSB İnşaatı	300 Milyon Lira (BORÇ)
Ovacık Hükümet Konağı	44 Milyon 862 Bin Lira
Eskipazar Hükümet Konağı	1.000 Lira
Karabük Adalet Binası	1.000 Lira
Safranbolu İlçe Halk Kütüphanesi	1.000 Lira
Safranbolu Eski Hükümet Konağı Restorasyonu ve Teşhir Tanzimi	20 Milyon Lira
Irmak-Karabük-Zonguldak Demiryolu Hattı Rehabilitasyonu Altyapı- Üstyapı İşleri	1.000 Lira
Devrek- Zonguldak Ayrımı / Karabük Safranbolu Yolu (61 KM)	10 Bin Lira
Bartın-Safranbolu Yolu (54 KM)	10 Bin Lira
Hamamlı Köyü Mescidi ve Türbesi Restorasyonu	730 Bin Lira
Safranbolu Aşağı Tokatlı Köyü Camii Restorasyonu	1 Milyon 857 Bin Lira
Ovacık Taşoğlu Köyü Camii Restorasyonu	143 Bin Lira



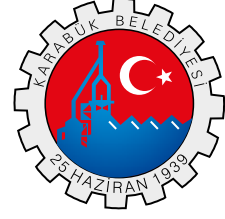
vekili Seçimlerinde AK Parti'ye yüzde 47 ve Recep Tayyip Erdoğan'a yüzde 74'lük oyla destek verdi. 2025 Yılı Yatırım Bütçesi'nde ise 2 Milyar 327 Milyon 817 Bin Lira kaynak ayrıldı.

Karabük, 2024 Yerel Seçimlerinde AK Parti'ye yüzde 34; 2023 Milletvekili Seçimlerinde AK Parti'ye yüzde 38 ve Recep Tayyip Erdoğan'a yüzde 60'lık oyla destek verdi. Fakat buna rağmen 2025 Yılı Yatırım Bütçesi'nde ilimize sadece 1 Milyar 611 Milyon 698 Bin liralık kaynak reva görüldü.



İlimizin yalnız bırakıldığını, verdiği oylara karşılık hiçbir yatırımdan nasibini alamadığını 2025 yılı yatırım bütçesinden de net bir şekilde görüyoruz. Karabük'e gelmesi gereken yatırımlar gelmiyor, alınması gereken yatırımlar alınmıyor. Karabük iktidar tarafından üvey evlat muamelesi görüyor. AKP iktidarı tarafından ilimize gelmesi gerekenler söylemin ötesine geçmiyor.

Karabük'teki tüm sorunların çözülmesi için mücadelemizi sürdüreceğiz, Karabük'e yatırım gelmesi için canlı-yaş çalışmaya devam edeceğiz.



TÜRKİYE’NİN EN GENÇ BELEDİYE BAŞKANIYLA KARABÜK’TE DEĞİŞİMİN 1. YILI

■ **Özkan ÇETİNKAYA**
Karabük Belediye Başkanı

31 Mart 2024 yerel seçimlerinde Türkiye’nin en genç belediye başkanı olarak Karabük halkının büyük desteğiyle göreve gelen Özkan Çetinkaya, görevindeki ilk yılında şehirde birçok alanda büyük dönüşümler başlattı. Çetinkaya, genç, dinamik ve kararlı yönetim anlayışıyla yalnızca hizmet üretmedi; aynı zamanda Karabük’te adaletli, planlı ve vizyoner bir belediyecilik modelini hayata geçirdi.

Görev süresinin ilk yılında atılan adımlar; altyapıdan çevreye, kültürel mirastan sosyal projelere kadar geniş bir yelpazeye yayıldı. Her mahalleye eşit hizmet ulaştırma gayesiyle yürütülen çalışmaların temelinde “katılımcı ve çözüm odaklı belediyecilik” ilkesi yer aldı. Sonuç olarak Karabük, sadece fiziki olarak değil, aynı zamanda sosyal ve kültürel anlamda da yeniden şekillenen bir şehir kimliğine kavuştu.

Bir Yılda 495 Milyon TL’lik Stratejik Yatırım

Karabük Belediyesi, Özkan Çetinkaya döneminde ilk yıl içerisinde 495 milyon TL’lik yatırım gerçekleştirdi. Bu

yatırımlar, şehrin ihtiyaç haritasına göre önceliklendirilerek dört ana başlık altında toplandı:

- ▶ 140 milyon TL su ve kanalizasyon hizmetleri
- ▶ 210 milyon TL altyapı çalışmaları
- ▶ 110 milyon TL sokak ve cadde düzenlemeleri
- ▶ 35 milyon TL araç ve ekipman alımı

Bu yatırımların her biri, Karabük’ün

uzun vadeli ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde planlandı. Yıllardır ihmal edilen altyapı sorunları çözüme kavuşturulurken, ulaşım konforu artırıldı, şehir estetiği güçlendirildi. Karabük’ün temel altyapısı, gelecek nesillere hizmet verecek şekilde yeniden inşa edilmeye başlandı.

Tarihî Değerlere Sahip Çıkan Belediyecilik: Havuzlu Bahçe ve Açık Hava Sineması

Karabük’ün hafızasında özel bir yere sahip olan Havuzlu Bahçe, Karabük Be-



lediyesi tarafından aslına uygun şekilde restore edilerek halkın hizmetine sunuldu. Estetik peyzaj dokunuşları, oturma alanları ve düzenli bakım altyapısıyla birlikte burası, vatandaşların sosyal yaşamına yeniden entegre edildi.

Bunun yanında, Yenişehir Açık Hava Sineması da restore edilerek kentin kültürel yaşamına değer katacak bir dönüşüme uğruyor. Sinema kültürünün geçmişten bugüne taşınması hedeflenen projeyle, yaz akşamlarında nostaljiyle modernliği buluşturan bir buluşma noktası oluşturuluyor.

Kayabaşı Merdivenleri 50 Yıl Sonra Restore Edildi

Kayabaşı Merdivenleri, uzun yıllardır aktif olarak kullanılmasına rağmen fiziki olarak ihmal edilmiş durumdaydı. Karabük Belediyesi, 50 yıl aradan sonra ilk kez bu yapıyı kapsamlı bir restorasyondan geçirdi. Yapılan çalışma sonucunda hem bölgenin güvenliği artırıldı hem de merdivenler, şehir dokusuyla uyumlu, estetik bir yapıya kavuşturuldu. Bu müdahale, geçmişe saygı duyan ve kentsel belleği korumayı önemseyen bir anlayışın ürünü olarak dikkat çekiyor.

Altyapıdan Estetiğe: Kavşaklardan Caddeye Modernleşme Hamlesi

Kardemir Kavşağı'ndan Melise Caddesi'ne kadar uzanan bölgede başlatılan altyapı ve üstyapı dönüşüm çalışmalarıyla, kent içi ulaşım hem daha güvenli hem de daha akıcı hale geldi. Bu çalışmalar yalnızca ulaşımı değil; kaldırım genişliklerinden yol dokusuna, peyzajdan yönlendirme sistemlerine kadar birçok unsuru kapsıyor. Öte yandan, şehir genelinde yaygınlaştırılan modern aydınlatma sistemleri, Karabük'ün gecesini aydınlattı. LED sistemlerle donatılan kavşaklar, yol-



lar ve parklar; enerji tasarrufu sağlayarak hem çevreci hem de estetik bir kentsel yaşamı mümkün kılıyor.

Saat Kulesi Parkı ile Şehir Kimliğine Yeni Bir Nefes

Karabük Belediyesi, şehir estetiğini güçlendirecek önemli bir projeyi daha hayata geçirdi: Saat Kulesi Parkı. Kente simgesel bir değer kazandıran bu proje kapsamında, saat kulesi etrafında oluşturulan tematik peyzaj alanları, yürüyüş yolları, oturma grupları ve aydınlatma sistemleriyle park, vatandaşların huzur bulabileceği yeni bir cazibe merkezi oldu. Görsel zenginliği ve nostaljik dokusuyla dikkat çeken Saat Kulesi Parkı, Karabük'ün kent kimliğine estetik bir katkı sunarken, sosyal yaşamın da yeni buluşma noktalarından biri haline geldi.

3.000 Kapasiteli Hayvan Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi

Karabük Belediyesi, sahihsiz hayvanlar için örnek teşkil edecek büyüklükte ve donanımda bir Modern Hayvan Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi inşa ediyor. 3.000 hayvan kapasiteli olarak planlanan merkezde; serbest dolaşım alanları, tedavi ve bakım üniteleri, doğal yaşam parkurları yer alacak. Bu proje, yalnızca bir barınak değil; hayvanların sağlıklı, güvenli ve sosyal bir ortamda yaşamalarını önceleyen, çağdaş bir yaklaşımı temsil ediyor.

Yeni Bir Kreş: Çocuklara Güvenli ve Nitelikli Bir Gelecek

Karabük Belediyesi, çocukların güvenli ve sağlıklı bir ortamda eğitim almasını sağlayacak yeni bir kreşin





temelini attı. Ailelerin iç huzuruyla emanet edebileceği, çağdaş eğitim altyapısına sahip bu merkez; hem çocukların gelişimini hem de ailelerin sosyal yaşama katılımını destekleyecek. Başkan Özkan Çetinkaya'nın "Geleceğimizin teminatı çocuklarımız" anlayışıyla şekillenen bu proje, Karabük'te sosyal belediyeciliğin güçlü bir yansıması oldu.

Terminal Yenileniyor: Ulaşımda Yeni Dönem

Karabük Belediyesi, şehirlerarası yolculukların daha konforlu hale gelmesi adına Şehirlerarası Otobüs Terminali'ni baştan sona yenileme sürecine başladı. Yenilenen terminal, bekleme alanlarından otopark düzenine, yönlendirme sistemlerinden engelli erişimine kadar tüm detayları kapsayacak. Modern mimarisi ve kullanıcı dostu yapısıyla bu alan, Karabük'ün prestij projeleri arasında yerini aldı.

Sosyal Belediyecilikte Güçlü Adımlar

Ramazan ayında mahallelerde düzenlenen geleneksel etkinlikler ve iftar sofralarıyla 7.000 Karabüklü aynı sofrada buluştu. Sosyal Yaşam Merkezleri'nde 17.200 evladımıza eğitim verildi. Nikâh salonunda toplam 160 düğün organizasyonu gerçekleştir-



lirken, dar gelirli hemşehriler için ücretsiz düğün destek paketi hayata geçirildi. Hayır Çarşısı ve Aşevi hizmete açılarak, her gün 500 kişiye sıcak yemek ulaştırılıyor. Mobil ikram aracıyla her gün 450 kişiye sıcak çorba dağıtılıyor. Vatandaşla iletişimi güçlendiren Hemşehri İletişim Merkezi faaliyete geçti. "Hoş Geldin Bebek" projesiyle, 412 yeni doğan bebeğin ilk hediyesi ailelerine ulaştırıldı.

Başkan Özkan Çetinkaya'dan Mesaj

"Göreve geldiğimiz ilk günden itibaren Karabük'te adaletli, planlı ve kalıcı hizmetler üretmeyi hedefledik. Her projede hemşehrilerimizin beklentilerini dikkate alarak, ortak akılla hareket ettik. Bir yıl içinde şehrimizin altyapıdan üstyapıya, sosyal yaşamdan çevre düzenlemesine kadar birçok alandaki ihtiyaçlarını tek tek ele aldık. Söz verdiğimiz gibi; Karabük'ün dört bir yanında, tüm mahallelerde hizmetin izini bıraktık. Bizim belediyecilik anlayışımız, yalnızca sorun çözmek değil; şehre değer katmak, yaşam kalitesini artırmak ve gelecek nesillere güçlü bir Karabük bırakmaktır. Bu anlayışla çıktığımız yolda; gece gündüz demeden çalışmaya, Karabük'ü daha modern, daha yaşanabilir ve daha dirençli bir şehir haline getirmeye kararlılıkla devam edeceğiz."





KARABÜK ÜNİVERSİTESİ İŞ DÜNYASI İLE İŞBİRLİĞİNİ GÜÇLENDİRİYOR

Karabük Üniversitesi, bilim ve teknolojiyi merkezine alan, sanayi ile güçlü iş birlikleri içerisinde bulunan, akademik çalışmaları ve bilimsel yenilikleri üretim dünyası ile buluşturan güçlü bir eğitim kurumudur.

Üniversite sanayi iş birliği ile yürütülen ortak çalışmalar, öğrencilere, akademisyenlere ve iş dünyasına birbirinin bilgi birikiminden, teknik / teknolojik imkanlarından faydalanma fırsatı sunarak önemli kazanımlar sağlamaktadır. Aynı zamanda öğrencilerin, akademisyenlerin ve sanayi kuruluşlarının karşılıklı gelişimini de teşvik ederek kurumlar arasında güç birliğine dönüşmektedir.

AR-GE PROJELERİ VE ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİKLERİ

Yapılan Ar-Ge çalışmalarının, akademik araştırmaların, bilimsel makale-



■ **Prof. Dr. Fatih KIRIŞIK**
Karabük Üniversitesi Rektörü

lerin, projelerin, lisansüstü tezlerin, Türk sanayisinin üretim çarklarına yansımaya yönelik üniversitemiz bünyesinde çeşitli birimler faaliyet göstermektedir.

Üniversite sanayi işbirliği yoluyla sanayinin ihtiyaç duyduğu teknolo-

jik gelişmeleri ve yenilikleri takip etmeleri için rehberlik etmek suretiyle, Karabük Üniversitesi' nin bilimsel birikimini sanayi ile buluşturup bölge ve ülke sanayisinin uluslararası rekabette daha fazla söz sahibi olmasını, üniversite sanayi işbirliğini geniş kitlelere yayarak akademik çalışmalar ile fikri ve sınai haklarının ticarileştirilmesini, ülke kalkınmasını yenilikçi yöntemlerle artırarak ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan bir üniversite olabilmesini sağlamak için üniversitemiz **Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)** çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir. Bu kapsamda TUSAŞ, TEİ, TÜBİTAK BİLGEM, TOGG ve COŞKUNÖZ gibi önemli kuruluşlar, Karabük Üniversitesi öğretim üyelerinin bilgi birikiminden faydalanarak projeler gerçekleştirmiştir.

Bu ve benzer çalışmaları artırmak maksadıyla, üniversitenin araştırma ve strateji politikalarına uygun faaliyetleri koordine etmek, akademik





birimlerdeki araştırma süreçlerini düzenlemek, disiplinler arası bilimsel çalışmaları teşvik etmek, topluma ve sanayiye değer katan projeler geliştirmek amacıyla 14.08.2024 tarihinde **Araştırma Destek Koordinatörlüğü** kurulmuştur. Üniversite envanterindeki araştırma araçlarının kullanımını düzenlemek, sanayinin ve kamu kurumlarının talepleri doğrultusunda veri toplamak, analiz etmek ve raporlamak, Teknokent ile iş birliğini teşvik etmek bu birimin faaliyet alanları içerisinde yer almaktadır.

Bugün itibarıyla **Karabük Teknokent** bünyesinde 48 firma faaliyetlerine aktif şekilde devam etmektedir. Bu firmalar bilgisayar ve iletişim teknolojileri, savunma sanayi, makine ve teçhizat imalatı, demir ve demir dışı metaller, havacılık, siber güvenlik, otomotiv, inşaat, enerji, sağlık, hukuk, elektronik ve kimya gibi sektörlerde Ar-Ge ve Ür-Ge projeleri yürütmektedir. Karabük Teknokent TTO bünyesinde bugüne kadar 30'a yakın üniversite-sanayi iş birliği projesine imza atılmıştır.

ÜNİVERSİTE SANAYİ GÖRÜŞMELERİ

Katma değeri yüksek ürün üretilmesi, enerjide ve üretimde verimliliğin sağ-

lanması, üretimin çevreye ve topluma zararlarının azaltılması, üretimde ve stratejik ürünlerde yerleşme oranının artırılması gibi alanlarda üniversitemizde akademik araştırmalar, firmalar ile yapılan sanayi odaklı projeler ve danışmanlıklar devam etmektedir. Sanayi ile ortak girişimlerimizin



sayısını arttırmak, Ar-Ge kültürünün iş dünyasına kazandırılması, sanayinin problemlerine yönelik üniversite ile birlikte ortak çözümler aranmasına yönelik **iş dünyası ile sık sık toplantılar düzenlenmekte**, istişareler yapılmaktadır. Bu toplantılar ile üniversite öğrencilerinin, akademisyenlerin ve iş dünyasının bir araya gelmesine ve ortak çalışma zemininin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar

devam etmektedir. Üniversitemiz ile iş dünyasının iş birliğini güçlendirmek, geleceğin ihtiyaçlarına cevap verebilmek için önemli adımlar atıldı. Bu kapsamda yapay zekâ, batarya

teknolojileri, enerji, demir çelik, pazarlama, yönetim ve organizasyon gibi çağın ve bölgenin ihtiyaçları da göz önünde bulundurularak çalışma takımları oluşturuldu.

ENSTİTÜ VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

Karabük Üniversitesi **Demir Çelik Enstitüsü**, üniversite-sanayi iş birliğini geliştirme ve derinleştirme misyonuyla, 2024 yılının başından beri sanayi sektörüyle çok daha yakın temaslar kurmuş ve çeşitli faaliyetler yürütmüştür. Enstitünün bu alandaki

temel faaliyetleri test, sertifikasyon, sanayi odaklı danışmanlık hizmetleri, tanıtım ve iş birliği ziyaretleri, somut iş birliği protokolleri ve sözleşmeler, ortak projeler ve eğitim faaliyetleri olarak sıralanabilir. Bu faaliyetlere örnek teşkil etmesi adına çeşitli sanayi ve ticaret firmalarıyla sera gazı emisyonlarının envanteri, döngüsel ekonomi esaslı atık yönetimi, çevresel sürdürülebilirlik ve enerji yönetim

sistemleri kurulumu gibi konularda danışmanlık hizmetleri ile Karde-mir, Karçel, Kardökmak, SAKA Demir Çelik, Çedesan, Kibar Dış Ticaret ve Marzinc gibi firmalarla karbon yöne-timi ve sürdürülebilirlik alanlarında iş birlikleri verilebilir. Enstitü, sanayi ile ortak Ar-Ge projeleri yürütmektedir. Bartın OSB, Karabük OSB, Zonguldak TSO ve Batı Karadeniz TSO ile danış-manlık hizmetleri ile ilgili protokoller yapılmıştır. Bununla birlikte Batı Ka-radeniz Kalkınma Ajansının Yönetim Danışmanlığı Teknik Destek Programı kapsamında Bartın OSB ve Karabük OSB’de yeşil yaka personel yetiştiri-lmesi projeleri ve Çaprazoğlu Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. firmasın-da ISO 5001 Enerji Yönetim Sistemi kurulumu konularında danışmanlık hizmetleri verilmeye devam edilmek-tedir.

Üniversitemizde bulunan Malzeme Araştırma ve Geliştirme Merke-zi (MARGEM) ve Yenilenebilir Enerji Mühendisliği Uygulama ve Araştırma Merkezi (YEMMER) gibi ondan fazla araştırma merkezi ile özel alanlarda araştırma, eğitim, proje ve danışman-lıklar faaliyetleri devam etmektedir.



EĞİTİM İMKANLARI VE İSTİHDAM

Üniversitemiz tarafından sunulan teorik ve pratik eğitim, dinamik aka-demik kadrosu ve gelişmiş laboratu-var olanakları ile devam etmektedir.

Ancak eğitim-öğretim faaliyetlerinin endüstrinin ihtiyaçları doğrultusun-da nitelikli ara eleman ve mühendis yetiştirmesi oldukça önemlidir. Bu amaçla üniversitemiz Mühendislik Fakültesi, Teknoloji Fakültesi ve Meslek Yüksek Okullarında öğren-cilerimize **İş Yeri Eğitimi** alterna-tifi sunulmaktadır. Aday mühendis ve teknikerlerimiz, alanı ile ilgili bir sanayi kuruluşunda 15 hafta çalış-ma imkânı bulmaktadır. Bu program kapsamında öğrencilerimize iş dün-yası ile tanışma, pratik deneyim ka-zanma, takım çalışması becerisi ve istihdam olanakları gibi avantajlar sağlanmaktadır. Endüstri kuruluşla-rının aradığı nitelikli iş gücü ile aday, üniversite eğitim süreci devam eder-ken buluşabilmektedir. Bu sayede iş-veren ve çalışanın mezuniyet öncesi birbirini tanıma fırsatı doğmaktadır.

Gelişen teknoloji ile birlikte mes-lek dallarında yaşanan değişiklikler neticesinde geleceğin mesleklerine yönelik eğitim programlarına ihtiyaç duyulmaktadır. Özellikle son 10 yılda dijital teknolojiler alanında hızlı ge-lişmeler yaşandı. Buna paralel olarak da dijitalleşmenin dahil olduğu hemen



hemen bütün sektörlerde istihdam edilmek üzere nitelikli insan gücüne ihtiyaç arttı. Yaşanan gelişmeler ve ihtiyaçları göz önünde bulundurarak yapay zekâ, dijitalleşme ve bü-yük veri alanlarında sektörün ihtiyaç

duyduğu nitelikli insan gücü talebine cevap verebilmek amacıyla 2022-2023 eğitim-öğretim yılında **Karabük Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Yazılım Mühendisliği** bölümü, 2024-2025 eğitim-öğretim yılında **Karabük Üniversitesi Bilişim Teknolojileri Meslek Yüksekokulu** kuruldu. Yapay Zekâ Operatörlüğü, Oyun Geliştirme ve Programlama, Ön-Yüz Yazılım Ge-liştirme programlarında ön lisans eği-timi başladı.

Akademisyenlerimiz tarafından sana-yi odaklı projeler ile yaptırılan lisan-süstü tez çalışmaları, akademik çalış-maların ürüne veya sürece dönüşmesi ya da sanayinin bir problemine çözüm üretmesi yönünde katkı sağlamakta-dır.

Sonuç olarak güçlü ve dinamik aka-demik kadrosu, zengin ve çeşitli la-boratuvar imkanları, enstitü, araş-tırma merkezi olanakları ile Karabük Üniversitesi, endüstri ile verimli iş birlikleri kurarak hem bilimsel araş-tırmaların hem de sanayinin geliş-mesine önemli katkı sağlamaktadır. Karabük Üniversitesi’nin bilim ve teknolojide attığı adımlar, yalnızca



bilim üreten değil bilime yön veren uygulamaları ve üniversite sanayi iş birlikleri “Türkiye Yüzyılı” vizyonu çerçevesinde, ülkemizin ‘Daha Güçlü Türkiye’ hedefine ulaşmasına önemli katkı sağlayacaktır.



■ **Fatih ÇAPRAZ**
Karabük Ticaret ve Sanayi Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

KARABÜK LOJİSTİK MERKEZ PROJESİ, LOJİSTİK KOORDİNASYON KURULU'NDA GÖRÜŞÜLDÜ

Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Abdulkadir Uraloğlu'nun, Karabük'te kurulması planlanan Lojistik Merkez Projesi'nin Lojistik Koordinasyon Kurulu gündemine alınacağını açıklamasının ardından, proje Ulaştırma ve Altyapı Bakan Yardımcısı Sayın Enver İskurt başkanlığında Ankara'da düzenlenen Lojistik Koordinasyon Kurulu Toplantısı'nda ele alındı. Toplantıya; Karabük Valisi Sayın Mustafa Yavuz, Karabük Milletvekilleri Sayın Cem Şahin ve Sayın D. Ali Keskin-kılıç, Karabük Ticaret ve Sanayi Odası (KTSO) Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Fatih Çapraz, İl Genel Meclisi Başkanı Sayın Ahmet Sözen, İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Sayın Şerafettin Kel-leci ve Batı Karadeniz Kalkınma Ajansı (BAKKA) Genel Sekreter Vekili Sayın Mehmet Çetinkaya katılım sağladı. Toplantıda, BAKKA Genel Sekreter Vekili Sayın Mehmet Çetinkaya tarafından yapılan sunumda; Karabük Lojistik Merkez Projesi'nin gerekçesi, teknik ve idari boyutları ile bölgeye sağlayacağı katkılar kapsamlı bir şekilde aktarıldı. Proje, kurul üyesi



Bakanlık temsilcileri tarafından altyapı ihtiyaçları ve yatırım planlamaları açısından değerlendirilmiş ve olumlu yaklaşımlar sergilenmiştir. Soru-cevap bölümünde söz alan Karabük Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Fatih Çapraz, projenin bölgeye ve ülke ihracatına sağlayacağı katkılar ile stratejik önemine dikkat çekti.

Karabük Lojistik Merkez Projesi ile ilin sanayi, ulaşım ve lojistik altyapısının güçlendirilmesi, Karabük'ün Batı Karadeniz'in stratejik lojistik üssü haline getirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda projenin; bölgesel kalkınmayı hızlandırması, sanayi sektörünün rekabet gücünü artırması ve istihdam olanaklarını çeşitlendirmesi beklenmektedir.



Kemal Güneş Cad. No: 139 KARABÜK

Tel: (0370) 424 16 30 - 412 29 01 - Fax: 412 04 84 - E-mail: tso@karabuktso.org.tr

www.karabuktso.org.tr



■ Prof. Dr. İsmail DEMİR
Kardemir Yönetim Kurulu Başkanı



AĞIR SANAYİDE 88 YILI GERİDE BIRAKTIK

- ▶ Türkiye'nin tek ray üreticisi KARDEMİR'dir.
- ▶ Demiryolu tekeri ve aks üretimi yine yalnızca KARDEMİR tarafından gerçekleştirilmektedir.
- ▶ Türkiye'de ağır profil üreten tek kuruluştur.
- ▶ 5,5 mm'den 56 mm çapa kadar geniş bir aralıkta kangal üretebilen tek tesistir.

İLERİYE GİDEN YOLDA GÜÇLÜ BİR ADIM: ÇALIŞAN ODAKLILIK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ BARIŞI

KARDEMİR ile Özçelik-İş Sendikası arasında 2025-2026 yıllarını kapsayan 17. Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS), karşılıklı anlayış, güven ve iş birliği temelinde başarıyla sonuçlandırılarak imza altına alınmıştır. Yapıcı müzakerelerin ardından varılan mutabakat, KARDEMİR'in "önce insan" yaklaşımı ve sürdürülebilir sanayi vizyonunun somut bir yansıması olmuştur.

Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan ücretlerinde ortalama %54,38 oranında artış sağlarken, sosyal yardımlarda ise %100'ün üzerinde iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. Bu gelişmeyi yalnızca rakamsal bir kazanım olarak değil; çalışan bağlılığına, kurumsal sadakate ve üretim verimliliğine doğrudan katkı sağlayacak stratejik bir yatırım olarak değerlendiriyoruz.



KARDEMİR olarak her zaman inandığımız temel bir ilkemiz vardır:



**Çalışanını
yaşatan, geleceğini
inşa eder.**



Bu anlayışla hayata geçirilen sözleşme, uzun vadeli iş barışını pekiştir-

menin yanı sıra, şirketimizin büyüme hedeflerine ulaşmasında da kritik bir rol üstlenecektir.

Bu süreci değerlendirirken şunun altını özellikle çizmek isterim: İçinden geçtiğimiz bu zorlu dönemde, giderleri kısmanın ilk akla gelecek tedbir olarak görülebileceği bu dönemde biz çalışanımızı gözetmenin gider değil aslında şirketin geleceğine bir yatırım çalışanının gelecekte üstleneceği kritik role bir vurgu olduğunu düşünüyoruz. Bu anlayış her iki tarafta da ortak olduğundan sağduyulu, yapıcı ve vizyoner bir süreçle sonuç alınmıştır. Karabük, Türkiye'nin ağır sanayisinin kalbidir. KARDEMİR ise bu mirasın taşıyıcısı olarak muadillerinden bir adım önde olmayı hak etmekte ve buna paralel olarak da emekçisinin alın terinin muadillerinin altında kalmamasını sağlayarak hak ettiği yere gelmeyi hedeflemektedir. Biz, çalışanının memnun olmadığı bir şirketin kalıcı başarılar elde edemeyeceğine inanıyor. Bu nedenle her kararımızda insanı merkeze alıyoruz.

Bu sözleşmenin ruhunda sadece mali hususların değil çalışanlarımızın şirketlerinin verimliliği, karlılığı, teknoloji ve ürün gamında sağlayacağı dö-





nüşüme yönelik bir taahhüt olduğunu özellikle belirtmek isterim. Yüksek bir aidiyet duygusu ile çalışanı ve yöneticisi ile ortak hedefe yönelmiş olmak şirketimizin geleceğe güvenle yönelmesi için en önemli dayanak noktasıdır. Bu bağlamda KARDEMİR'in atılan kararlı adımlarla çalışanlarımızla birlikte güçlü bir geleceğe doğru omuz omuza yürüyeceğiz.

ÜRETİM KAPASİTEMİZİ ARTIRDIK, NİTELİKLİ ÜRÜNLER ÜRETME KONUSUNDA KARARLIYIZ

KARDEMİR olarak 2024 yılı için belirlediğimiz 2,5 milyon tonluk sıvı çelik üretim hedefimizi başarıyla tamamlamış bulunuyoruz. Bu önemli başarının ardında, çalışanlarımızın özverili katkısı ve emekleri yer almaktadır. Yeni hedeflerimiz, üretim gücümüzü daha da ileriye taşıyacak niteliktedir. 2025 yılı itibarıyla hedefimiz, 3 milyon ton sıvı çelik üretimine ulaşmaktır. KARDEMİR olarak sadece tonaj artırımının, muhtelif kısıtlarımızı düşünerek, bir yere kadar gerçekleşeceğini, ama sonrasında

da katma değerli ürünlerle büyümesi gerektiğine inanıyoruz. Nasıl ki ray, teker ve aks konusunda ülkemize çok önemli bir kabiliyet kazandırdıysak, çok ciddi seviyede dışarıdan ithal edilen alaşımlı çelik ve takım çeliklerini, muhtelif kritik çelik alaşım ve profillerini KARDEMİR'de üreterek hem dışa bağımlılığı azaltmak hem de ihraç imkanlarımızı artırarak şirketimizin karlılık oranını yükseltmeyi hedefliyoruz. Yerli ve milli sanayinin öncü firması olarak, önümüzdeki süreçte bu konularla ilgili attığımız adımları paylaşıyor olacağız.



88. KURULUŞ YILDÖNÜMÜNDE DAHA GÜÇLÜ KARDEMİR

KARDEMİR olarak 88. kuruluş yıldönümümüzü kutladığımız bu anlamlı dönemde, sadece geçmişimizin mirasını yaşatmakla kalmıyor; Türkiye Yüzyılı vizyonu doğrultusunda geleceği inşa edecek stratejik adımları da kararlılıkla atıyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana geçen süreçte yalnızca üretim kapasitemizi artırmaya değil, aynı zamanda yüksek katma değerli ürünlere yönelerek ülkemizin sanayi gücünü ileriye taşımaya odaklanıyoruz. Kuruluşumuzun ilk yıllarında sadece inşaat çeliği ve belirli ölçekte yapısal çelik üretebilen bir yapıya sahipken, bugün stratejik yatırımlarımız sayesinde ürün yelpazemizi önemli ölçüde genişlettik. Bazı ürün gruplarında ise Türkiye'nin tek üreticisi konumuna ulaştık. Bu yönüyle KARDEMİR, sadece Karabük için değil; Türkiye için de stratejik öneme sahip bir sanayi kuruluşudur.

KARDEMİR, bağlı şirketlerimiz KARÇEL, KARDÖKMAK, KARDEMİR Enerji ve KARLİMTAŞ ile; ortaklıklarımız ERMAĐEN, KARÇİMSA, VAĞEMSAŞ ve EPIAŞ aracılığıyla büyümeye devam etmektedir.

Sonuç olarak, geçmişten aldığımız güçle geleceğe güvenle yürümeye; ülkemizi ve sektörümüzü uluslararası arenada en iyi şekilde temsil etmeye kararlılıkla devam edeceğiz. Bu yolda en büyük gücümüz, birliğimiz, inancımız ve insan kaynağımızdır.



■ **Mehmet CEYLAN**
Kardemir Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

YENİLENEBİLİR ENERJİ PORTFÖYÜMÜZÜ YENİ PROJELER İLE ARTIRARAK, **KARDEMİR A.Ş.'NİN YEŞİL ÇELİK ÜRETİMİNE VE REKABET AVANTAJINA KATKIDA BULUNMAYI HEDEFLİYORUZ**

01 Şirketiniz hakkında kısaca tanıtıcı bilgi verir misiniz?

Tamamı (% 100 Hissesi) KARDEMİR A.Ş. iştiraki olan şirketimiz, 2010 yılında AKFEN Holding'ten satın alınmıştır.

Böylesi bir şirkete yatırım yapılmasının en önemli nedeni Kardemir A.Ş.'nin ihtiyaç duyacağı su temini yanında gelecekte AB ve diğer uluslararası

yükümlülüklerden kaynaklanan temiz enerji (yeşil enerji) üretimine katkı sağlayacak olmasıdır.

2024 yılına kadar Enbatı Elektrik Üretim A.Ş. olarak faaliyetlerini sürdüren şirketimiz, Nisan 2024'de ana şirketimiz KARDEMİR A.Ş. Yönetim Kurulu'nun önerisiyle şirketimiz genel kurulunda alınan ünvan değişikliği kararı ile Kardemir Enerji A.Ş. ünvanı ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kardemir A.Ş.'nin ilk yenilenebilir enerji yatırımı olan şirketimize ait Pirinçlik Hidroelektrik Santralini (HES) kurulu gücü 21.3 MWh olup, işletmeye alındığı 2014 yılından itibaren 11 yılda yaklaşık 455.000 MWh saat elektrik üretimi gerçekleştirmiş, böylece Kardemir'in endüstriyel su ihtiyacını karşılamasının yanında, bölge ve ülkemizin ihtiyaç duyduğu elektrik enerjisi üretimine katkıda bulunmuştur.

02 Şirket yönetimi olarak kısa ve orta vadedeki hedefleriniz nelerdir?

Ülkemizde ve dünyada, çevreye duyarlı (karbon salınımına yol açmayan) yeşil enerjinin üretimine yönelik teşvik ve tedbirler malumunuzdur... Dünyada yaşanan iklim krizinin menfi etkilerinin en yoğun hissedildiği ülkemizde, 2053 yılı için net 0 emisyon ve yeşil kalkınma hedefleri kapsamında kilit sektörlerimizi dönüştürme hedefleri bulunmaktadır. Ülkemizin ortaya koyduğu Yeşil Kalkınma Hedefleri çerçevesinde Kardemir A.Ş. yönetimi de, gerek Kardemir A.Ş. bünyesinde gerekse iştirak şirketi olan Kardemir Enerji A.Ş.' de bu hedeflere yönelik dönüşüm ve büyüme stratejisini benimsemiş ve şirket yönetimi olarak bizlere tevdi etmiştir. Bu çerçevede öncelikli olarak 1 Nisan 2024'te yapılan genel kurulda Yönetim Kurulu olarak bizlere güvenerek



böylesi önemli bir görevi tevdi eden başta Kardemir Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Prof. Dr. İsmail DEMİR Bey ve değerli Yönetim Kurulu Üyelerine şahsım ve arkadaşlarımız adına teşekkürlerimizi sunuyorum.

İşte gerek ülkemiz, gerekse **ana şirketimiz olan Kardemir A.Ş.’nin hedefleri doğrultusunda, Kardemir Enerji A.Ş. bünyesinde en başta yenilenebilir enerji yatırımları olmak üzere (HES, RES, GES, JES) enerji alanındaki diğer yatırımları gerçekleştirerek şirketimizi büyütme hedef ve gayreti içindeyiz. ”**

Bu kapsamda, ilk etapta önceliğimiz Pirinçlik HES’e ilave olarak 10 MWh üretim kapasiteli Hibrit Güneş Enerji Santrali Projesini hazırlamış bulunmaktayız. EPDK ve TEİAŞ izinleri sonrasında yatırımı kısa sürede başlatmayı hedeflemekteyiz.

Bunun dışında orta vadede ise bölgemiz başta olmak üzere ülkemiz genelinde fırsat olabilecek santral yatırımlarını satın alma konusunda araştırmalarımızı da sürdürmekteyiz.



03 AB ve uluslararası anlaşmalar açısından demir çelik sektöründe yeşil enerji veya yenilenebilir enerji kullanımının önemi nedir? Gelecekte sektörü bekleyen sıkıntılar nelerdir? Bu maksatla geleceğe yönelik ne tür tedbirler ön görüyorsunuz?

Türkiye, 2015 yılında imzalamış olduğu Paris İklim Değişikliği ile Mücadele Anlaşmasına göre, 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarını %41 oranında azaltmayı ve 2053 yılında net sıfır emisyonu ulaşmayı taahhüt etmiştir.



Bu taahhütler, Demir-Çelik sektörünün de içinde olduğu Emisyon Yoğun Sektörleri doğrudan etkileyen dönüşümleri gerektirmektedir. Emisyon yoğun sektörler, ülkemizin taahhüt ettiği emisyon azaltım hedeflerine ulaşmak için Karbon Azaltım Projeleri geliştirmek, yeşil enerjiye geçmek ve verimlilik artırıcı teknolojilere yatırım yapmak suretiyle bu taahhütlerin gerçekleşmesinde kritik bir rol oynayacaktır.

Bu nedenle önümüzdeki yıllarda, özellikle Demir-Çelik, Çimento Alüminyum gibi sektörlerde üretim yapan ve AB’ye ihracat yapan şirketler, ürünlerinin karbon içeriğini raporlayıp, yüksek emisyonlardan dolayı karbon maliyeti ödemeleri beklenmektedir.

2026 yılında ana uygulama dönemi başlayacak olup, AB’ye ihraç edilen ilgili ürünlere ilişkin emisyonlar üzerinden mali yükümlülükler oluşacaktır.

Bu mali yükümlülükler yüksek karbonlu üretim yapan firmaların rekabet avantajı kaybı riski ile karşı karşıya kalmasına neden olacaktır. Bu nedenle düşük karbonlu üretime geçmek (örneğin yeşil çelik üretimi, alternatif yakıt kullanımı ve yenilenebilir enerji

yatırımları gibi.) hem emisyon azaltım hedeflerine ulaşmak hem de pazar rekabetçiliğini korumak açısından pozitif bir etki yaratacaktır.

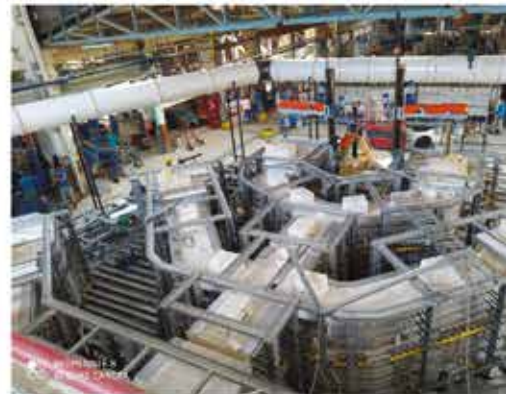
Bizlerde bu amaçla Kardemir Enerji A.Ş. olarak Yenilenebilir Enerji portföyümüzü yeni projeler ile artırarak, Kardemir A.Ş.’nin Yeşil Çelik üretimine ve rekabet avantajına katkıda bulunmayı hedefliyoruz.





KARÇEL

ANONİM ŞİRKETİ



FABRİKALAR KURAN FABRİKA

www.karcel.com.tr



YILIN İLK ÇEYREĞİNDE İHRACAT BAZLI BÜYÜME, MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE TESLİMAT DİSİPLİNİMİZ SAYESİNDE POZİTİF BİR İVME YAKALADIK

■ Süleyman BOYAR
Karçel Genel Müdürü

01 Sizi tanıyabilir miyiz, nasıl bir yol hikayeniz var?

Benim yol hikâyem, çocuk yaşta rahmetli babamdan öğrendiğim iş etiği ve ustalığın temelleri üzerine kuruldu. Onun tezgâh başında gösterdiği titizlik, sözüne duyduğu sadakat ve el emeğine verdiği değer, hayatım boyunca pusulam oldu. Bu mirasla başladığım yolda önce atölyemde ter döktüm, ardından genç yaşta üretim hatlarını kurup yöneten bir iş insanına dönüştüm.

Zamanla çelik yapı sektöründe uzmanlaşarak, projeden montaja kadar sürecin her adımını bizzat deneyimledim. Yönettiğim işler sadece teknik değil, aynı zamanda insani yatırımlardı. Her çalışanıma bir mesai arkadaşı değil, bir yol arkadaşı olarak baktım.

Tabii her yolun inişi çıkışı olur. Bir dönem büyüdüm, sonra küçülmeyi de tattım. Ama hiçbir zaman istikametten sapmadım. Zorluklar, beni daha güçlü ve stratejik düşünmeye yöneltti. Bugün ise yeniden büyüyen, kurumsal refleksleri güçlü bir yapıyı yönetiyorum.

Bu süreçte Karçel serüvenim de çok kıymetli bir dönüm noktası oldu. Burada, özellikle Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın İsmail Demir beyin vizyoner liderliği ve ekibinin desteği, bana büyük bir güven ve motivasyon kaynağı oldu. Bu destekle yalnızca üretim değil, aynı zamanda kurum kültürü, sür-

dürülebilirlik ve mühendislik disiplini anlamında da önemli adımlar attık.

Yolumda hiçbir şey tesadüf değildi. Her dönemeçte karar verdim, her fırsatta sorumluluk aldım. Bugün hâlâ aynı kararlılıkla üretiyor, büyütüyor ve ekibimle birlikte dönüştürüyorum. Yol hikâyem hâlâ yazılıyor; çünkü benim için başarı, varmak değil, sürekli ilerlemektir. Başarıya tek başıma değil; birlikte inşa edilen emek, sadakat ve vizyonla ulaşıldığına inananlardanım.



02 2024 yılını nasıl bitirdiniz?

2024 yılına, özellikle ikinci yarısında başladığım görev süremde, şirket içinde uzun süredir birikmiş bazı operasyonel konulara odaklanarak başladık. Bu dönemi hızlı aksiyonlarla, yapısal iyileştirme ve ekip içi koordinasyonu güçlendirmeye ayırdık. Yılın son çeyreğinde ise bu yeniden yapılanmanın meyvelerini almaya başladık. Yeni müşteri kazanımları, güçlü müşteri ilişkileri ve stratejik pazar analizleri ile yılı dengeli ve umut vadeden bir performansla tamamladık.

03 Yeni yatırımlarınız var mı?

Evet, 2025 yılı için oldukça somut ve stratejik yatırımlar planladık ve büyük bir kısmını hayata geçirdik. Üretim kalitesini ve verimliliği artırmak adına boya kalitemizi yükseltmeye yönelik önemli bir adım attık: mevcut manuel kumlama sistemimizi, tam otomatik kumlama hattı ile değiştirme sürecini

başlattık. Ayrıca lazer boru, profil ve plaka kesimi alanında, toplam dört adet ileri seviye lazer kesim makinesinin alımı için sözleşmelerimizi imzaladık. Bu yatırımlarımızın Ağustos 2025 sonuna kadar tamamlanmış olmasını ve devreye alınmasını öngörüyoruz.

Bunlara ek olarak, **Eskipazar Organize Sanayi Bölgesi'nde 80 dönümlük bir alanda, 50.000 m² kapalı alana sahip, yüksek teknolojiye dayalı yeni bir üretim tesisi kurmak üzere planlamalarımızı başlattık.** Bu tesisle birlikte hem üretim kapasitemizi artırmayı hem de daha katma değerli, mühendislik temelli çözümler üretmeyi hedefliyoruz. Karçel'in dönüşüm vizyönü, yalnızca bugünü değil, geleceğin çelik yapılarını da şekillendirmeye odaklıdır. ”

ve teslimat disiplinimiz sayesinde pozitif bir ivme yakaladık. Hedefimiz yıl boyunca bu çizgiyi koruyarak kârlılığı ve sürdürülebilirliği ön planda tutmak.

05 Sektörde firmalar ihracat rakamları ile ayakta. Karçel olarak ihracat rakamlarının nasıl? Cironuzun ne kadarını ihracattan karşılıyorsunuz?

”İhracat bizim için sadece bir satış kalemi değil; stratejik bir büyüme alanı. Son dönemde özellikle Avrupa ve Kuzey Afrika pazarlarında hem proje hem de müşteri çeşitliliğini artırdık. 2024 sonu itibarıyla ciromuzun yaklaşık %40'ını ihracattan karşıladık. 2025'te bu oranı daha da yukarı çekmek istiyoruz. ”

arkamızda hissetmek, özellikle uluslararası platformlarda bize önemli bir kurumsal güven avantajı sağlıyor. Bu birliktelik, yalnızca mali ve teknik değil, aynı zamanda itibar anlamında da bize değer katıyor.

07 2025 yılı itibarıyla sektördeki yeriniz nedir?

”Karçel, mühendislik altyapısı, üretim kabiliyeti ve proje disiplini ile sektörde güvenilir ve çözüm odaklı bir oyuncudur. 2025 itibarıyla, hem yurtiçinde hem yurtdışında orta ve büyük ölçekli projelerde tercih edilen bir tedarikçi konumunu güçlendirdiğimizi söyleyebilirim. Kaliteye, sürdürülebilirliğe ve zamanında teslimata verdiğimiz önemle öne çıkıyoruz. ”

08 Ar-Ge çalışmalarınız hangi noktada?

Ar-Ge bizim için teknik gelişimden ibaret değil; aynı zamanda süreç iyileştirme, dijitalleşme ve maliyet optimizasyonunun temelidir. Son dönemde kaynak prosesleri, montaj sistemleri ve proje öncesi dijital simülasyon alanlarında çeşitli pilot uygulamalar gerçekleştirdik. Bu yıl içinde bazı çıktıları üretim ortamına taşımayı hedefliyoruz.

09 Toplam istihdam sayınız ne kadar?

Fabrikamızda doğrudan ve dolaylı olmak üzere 410 kişiye yakın istihdam sağlıyoruz. Şantiye personeli bu rakama dahil değildir. Sahadaki insan kaynağı esnekliğimiz sayesinde dönersel projelere göre bu sayılar değişebiliyor. En önem verdiğimiz konu ise personel niteliğini yükseltmek ve iç eğitimi kurumsal bir yapı haline getirmektir.



04 Çelik sektöründe birçok firma 2024 yılını mevcudu koruma olarak kabul etti. Bu şartlar altında 2025 yılı için ne gibi hedefler koydunuz? Yılın ilk çeyreğinde durumunuz nedir?

2025 yılına, temkinli ama proaktif bir planlamayla girdik. Sektörde birçok firma durağan kalırken biz mevcut portföyümüzü korumanın ötesine geçip yeni pazarlara açılmayı hedefledik. Yılın ilk çeyreğinde ihracat bazlı büyüme, müşteri memnuniyeti

06 Yeni pazarlarınız var mı?

Evet, özellikle Kuzey Afrika, Orta Afrika ve Orta Doğu ülkelerinde yeni pazar analizleri ve fizibilite çalışmalarımızı tamamladık. Hedef pazarlarda güçlü yerel ortaklıklar kurarak hem proje bazlı hem de sürekli müşterili ihracat yapısı oluşturmayı planlıyoruz. Ayrıca şunu özellikle vurgulamak isterim: Karçel A.Ş., Kardemir A.Ş.'nin %100 iştirakidir. Kardemir gibi Türkiye'nin köklü ve stratejik sanayi kuruluşlarından birinin gücünü



GENÇLER İŞKUR İLE GELECEĞE İLK ADIMI ATIYOR

■ Sinan KARADEMİR

Karabük Çalışma ve İş Kurumu
İl Müdürü



1980 Zonguldak'ta doğdu. İlk, Orta ve Lise Eğitimini Zonguldak'ta tamamladı. Sırasıyla İnönü Üniversitesi Tekstil Bölümü, Anadolu Üniversitesi Kamu Yönetimini bitirdikten sonra Sakarya Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Anabilim Dalı Kamu Yönetimi alanında Yüksek Lisans Eğitimini tamamladı. Zonguldak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünde; 2001-2006 Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni, 2007-2013 tarihleri arasında Şef, 2014-2022 tarihleri arasında Şube Müdürü ve 2022 tarihinden 2024 Kasım ayına kadar İl Müdür Yardımcısı kadrolarında görev yapan KARADEMİR, Bakanlık Makamının 12.11.2024 tarihli Oluru ile Karabük Çalışma ve İş Kurumu İl Müdür Vekili olarak atanmıştır.

Karabük Çalışma ve İş Kurumu 2024 yılında da işgücü piyasasında etkin rol aldı.

İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılaya bilmek adına İlköğretim 8. Sınıf öğrencilerine 'Meslek Seçiminin Önemi' konulu seminerler verirken yapılan 'Mesleki Yönelim Test Bataryası' uygulaması ile öğrencilerimizin farklı meslekleri ve kendi kişisel özelliklerini tanımaları ve kendileri için en uygun mesleği bulabilmelerini hedeflemektedir.

Kendilerini, meslekleri ve eğitim olanaklarını tanımak ve mesleki yönelim konusunda daha ayrıntılı bilgiye sahip olmak amacıyla meslek danışmanlığı

İş Kulübü Eğitimi



Kadınlar, gençler, engelliler, uzun süreli işsizler, eski hükümlüler, özel politika gerektiren gruplara yönelik motivasyon artırmayı ve yöntem desteği vermeyi hedefleyen yoğunlaştırılmış bir iş ve meslek danışmanlığı kapsamında 255 iş arayana iş kulübü eğitimleri sunulmuştur.



Mesleki Yönelim Test Bataryası Uygulaması



Meslek Seçiminin Önemi Semineri (Meslek Danışmanlığı)

kapsamında İl Müdürlüğü olarak toplam 62 Eğitim Kurumu ziyaret edilerek 6.329 öğrenciye ulaşım sağlanmıştır.

Açık iş taleplerini artırarak işsiz vatandaşlarımıza daha etkin bir hizmet sunabilmek ve istihdamı artırmak amacı ile işveren danışmanlarımız tarafından 3.401 işyeri ziyareti yapılarak işverenlerin talep ve önerileri alınmış kurum hizmetleri tanıtılmıştır.

**Bireysel Danışmanlık Hizmeti
(İş Arayan Danışmanlığı)**

Bunların dışında iş aramak için kurumumuza gelen vatandaşlarımıza özgü bireysel danışmanlık hizmeti sunarak firmaların açık iş taleplerine yönlendirmeleri yapılmaktadır. Bu noktada Kurumumuzca iş arayan danışmanları olarak **15.894** vatandaşımıza **bireysel danışmanlık** hizmeti gerçekleştirilmiştir.

Özel politika gerektiren gruplar başta olmak üzere işsizlerin işgücü piyasasına geçişini sağlayacak bilgi, beceri, çalışma alışkanlığı ve disiplinini kazandırmak üzere ve bu kişilere geçici gelir desteği sağlamak üzere **323** kişilik (TYP) Toplum Yararına Program ve **914** kişilik (İUP) İşgücü Uyum Programı uygulanmıştır.

İş Yeri Ziyareti (İşveren Danışmanlığı)

Yapılan tüm bu çalışmalar neticesinde 2024 yılında 120 si engelli olmak üzere toplam 4.452 vatandaşımız istihdam edilmiştir.

İşbaşı Eğitim Programı Denetimi

İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak ve istihdam edilebilirliklerini artırmak, işverenlerin ise nitelikli işgücü ihtiyaçlarını işin başında eğiterek karşılamak amacıyla 92 işbaşı eğitim programı ile 180 kişi istihdam edilmiştir.

Tüm bu faaliyetlere rağmen işsiz kalan vatandaşlarımıza yönelik uygulanan İşsizlik Sigortası hizmetleri kapsamında **8.278** vatandaşımıza da işsizlik ödeneği ödemesi yapılmıştır.

Gençler İŞKUR ile geleceğe ilk adımı atıyor.

İŞKUR olarak, devlet üniversiteleri ile birlikte, öğrencilerimizin istihdam edilebilirliğinin artırılmasına katkı sağlamak, onlara bilgi, beceri, çalışma alışkanlığı ve disiplinini kazandırmak amacıyla **İŞKUR Gençlik Programı**'nı düzenliyoruz. Program kapsamında, katılımcılara hem iş gücü deneyimi hem de gelir desteği sağlıyoruz. Kısmi ve esnek olarak düzenlenen programa, haftada 3 güne kadar katılım sağlayabilir ve bu sayede eğitimlerinden geri kalmadan iş tecrübesi kazanabilirler. Program kapsamında öğrencilerimize katılım sağladıkları her gün için 1083 TL ödeme gerçekleştiriyor, GSS ve İş Kazası Meslek Hastalığı sigorta primlerini yatırıyoruz.

2025 yılında da belirlediğimiz hedeflere ulaşmak ilimiz işgücü piyasasında hizmet etmek amacıyla tüm ekibimizle canla başla çalışmaya devam edeceğiz.



Karabük İŞKUR ve Karabük Üniversitesi arasında
İŞKUR GENÇLİK protokolü



FİKİRDEN YAŞAMA İNOVASYONLA DÖNÜŞÜMÜN MERKEZİ KARABÜK



■ **Dr. Öğr. Üyesi Samet NOHUTÇU**
Karabük Teknokent Genel Müdürü

ÖZGEÇMİŞ

Merhaba, 1992 Ankara doğumluyum, babamın mesleği gereği üniversiteye kadar eğitimimi Girne (Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti), Kayseri, Konya illerinde tamamladım. 2011 yılında Karabük Üniversitesi İmalat mühendisliğine başladım, 2015 yılında mezuniyet sonrası yüksek lisans ve doktora eğitimine yine Karabük Üniversitesinde yaparak mezun oldum. Uzmanlık ve akademik çalışma alanlarım kaynaklı imalat ve CNC tezgahlarıdır. 2017 yılında araştırma görevlisi olarak teknoloji fakültesinde göreve başladım, talaşlı imalat ve kaynaklı imalat atölyelerinde atölye sorumlusu görevi yürüttüm ve akademik çalışmalar yaptım. 2017-2018 yıllarında misafir araştırmacı olarak Asya'nın önde gelen üniversitelerinden olan Malezya Uluslararası İslam Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde görev yaptım. 2024 yılında Dr. Öğr. Üyesi olarak Makine Mühendisliğinde göreve başladım ve aynı zamanda Karabük Üniversitesi Kariyer Merkezinde kısa süreli müdür olarak görev yaptım. 2024 yılı başından itibaren ise Karabük Teknokent'in genel müdürü olarak görev yapmaktayım. Evli ve 2 kız babasıyım.



Günümüzde bilgiye dayalı ekonomilerin yükselişiyle birlikte, araştırma ve geliştirme (Ar-Ge) faaliyetleri, şehirlerin ve ülkelerin rekabet gücünü artırmada kritik bir role sahip olmuştur. Karabük gibi sanayi geçmişi köklü şehirlerde, Ar-Ge'nin önemi bir kez daha ön plana çıkıyor. Bizler Karabük Teknokent olarak, şehrimizin sanayi potansiyelini artırmak, teknolojik inovasyonları teşvik etmek ve Karabük Üniversitesi ile sanayi arasında köprü oluşturmak için çalışmalar yürütmekteyiz.

► Amacımız ve Vizyonumuz

Karabük Teknokent'in temel amacı, bölgesel kalkınmayı desteklemek, inovasyonu teşvik etmek ve teknolojik gelişimle yerel şirketlerin küresel rekabetçi gücünü artırmaktır. Teknokent olarak şirketlere Ar-Ge desteği, çalışma alanları, ulusal ve uluslararası projelerde yönlendirme gibi birçok hizmet sunmaktayız.

► Karabük'te Ar-Ge'nin Önemi

Ar-Ge faaliyetleri, bir bölgenin ekonomik ve teknolojik kalkınmasında itici bir güçtür. Karabük, demir-çelik sektörü ile Türkiye'nin endüstriyel başarılarında kritik bir rol üstlenmiştir. Ancak bu sektörün uluslararası rekabet gücünü koruyabilmesi ve daha ile-



riye taşınabilmesi için Ar-Ge ve yenilikçi yaklaşımlar kritik önem taşımaktadır. Demir-çelik sektörüyle öne çıkan Karabük'te bu sektörün dijital dönüşüm sürecine uyum sağlama için çözümler sunmaktayız. Yerel sanayi firmalarının teknolojiye dayalı dönüşümünü destekleyerek, ülkemizin Ar-Ge kapasitesini geliştirme hedefindeyiz.

Teknokentimizde geliştirilen projeler hem yerel hem de ulusal düzeyde fark yaratmış, özellikle enerji verimliliği, çevre dostu çözümler ve endüstriyel otomasyon alanlarında önemli katkılar sağlamıştır.

► Yerel Ekonomiye Katkı ve İstihdam Olanakları

Karabük Teknokent, sadece teknoloji üreten bir merkez değil, aynı zamanda bölgenin ekonomik gelişimine büyük katkı sağlayan bir platformdur. Burada faaliyet gösteren firmalar, Karabük'teki genç nüfusu istihdam etmekte ve onları yüksek teknoloji sektörlerinde yetkin profesyoneller olarak yetiştirmektedir. Bu da Karabük'ün genç nüfusunun teknoloji sektöründe istihdam edilmesini ve şehri teknolojik bir üs haline getirmesini sağlıyor.

Teknokent bünyesinde bugüne kadar toplam 522 personel görev almış olup, bu çalışanların 124'ü Karabük Üniversitesi mezunu olarak burada iş bulma fırsatı yakalamıştır. Son dört yıl içinde, Teknokent'te faaliyet gösteren firmalar 130'a yakın proje yürütmüş; bu projeler kapsamında toplamda 120 milyon TL gelir elde edilmiştir. Ayrıca, firmalarımız 1 milyon 150 bin dolar ihracat rakamına ulaşmıştır.

Karabük Teknokent, iş dünyasıyla güçlü işbirlikleri kurarak, yerel ekonomiyi çeşitlendirmek ve katma değerli iş imkanları yaratmak için çalışmalar yapmaktadır. Aynı zamanda, girişimcilerin ulusal ve global pazarlara açılmalarını sağlayacak ağlar kurarak, Karabük'ün uluslararası alandaki rekabet gücünü artırmaktadır.

► Teknoloji ve Eğitimde Güçlü Bir İşbirliği

Karabük Teknokent'in başarısının ardında, Karabük Üniversitesi ile olan güçlü işbirliği yatmaktadır. Üniversitenin sunduğu eğitim olanakları ve araştırma-geliştirme faaliyetleri, Teknokent'teki şirketlerle birleşerek inovatif projelerin doğmasına zemin hazırlamaktadır. Bu işbirliği, hem yerel gençlere pratik deneyim kazandırmakta hem de teknolojiye dayalı yenilikçi projelerin hayata geçirilmesine katkı sağlamaktadır.

Teknokent'te faaliyet gösteren 7 firmamız TÜBİTAK tarafından desteklenmeye layık görülmüş, ayrıca 5 firma KOSGEB desteğinden faydalanmıştır. Bunun yanı sıra, 3 firmamızın patent alma süreçleri aktif olarak devam etmektedir. Şu an itibarıyla Teknokent bünyesinde 48 firma faaliyetlerine aktif şekilde devam etmektedir.

► Ulusal ve Uluslararası Bağlantılar

Karabük Teknokent, yalnızca yerel bir gelişim alanı değil, aynı zamanda global bir vizyona sahiptir. Teknokent'teki firmalar, uluslararası işbirlikleri kurarak dünya pazarına açılma şansı buluyor. Bu, Karabük'ün sadece yerel değil, dünya çapında tanınan bir teknoloji merkezi olma yolunda büyük bir adım atmasını sağlamaktadır.

► Geleceğe Dönük Vizyon ve Yatırımlar

Karabük Teknokent, hızla değişen teknoloji dünyasında kendisini sürekli yenileyen bir yapıya sahiptir. Gelecekte, buradaki girişimciler ve araştırmacılar, yapay zeka, nesnelerin interneti, biyoteknoloji gibi geleceğin teknoloji alanlarında projeler geliştirmeye devam edeceklerdir. Teknokent'in bu vizyonu, Karabük'ü bölgesel ve ulusal ölçekte teknoloji dünyasında daha da önemli bir konuma taşımaktadır.



► Üniversite-Sanayi İşbirliğinin Rolü

Sanayinin gelişimi ve inovasyon süreçlerinin hızlandırılması, ancak üniversitelerle güçlü bir iş birliğiyle mümkün olabilir. Üniversiteler, bilgi üretimi ve teknolojik ilerlemeyi sağlayan en önemli kurumlar arasında yer alır. Karabük Üniversitesi, nitelikli akademik kadrosu ve araştırma alt yapısı ile bölge sanayisinin ihtiyaç duyduğu bilgi birikimini ve teknolojik yenilikleri sunma potansiyeline sahiptir. Bu iş birliği modelinde sanayi, üniversitelerden sadece bilgi almakla kalmaz, aynı zamanda birlikte yürütülen projelerle

pratikte karşılaşılan sorunlara çözüm üretme yeteneği kazanır. Bu sayede Karabük Üniversitesi, sanayiyle entegre olarak hem bölgenin hem de ülkenin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunur.

► Teknoloji Transfer Ofisleri'nin (TTO) Rolü ve Katkısı

Teknoloji Transfer Ofisleri (TTO'lar), üniversitelerde üretilen bilgi ve teknolojinin sanayiye aktarılmasında kritik bir köprü vazifesi görür. Karabük Teknokent bünyesindeki Teknoloji Transfer Ofisi olarak, üniversitemizin araştırma çıktılarının sanayiye buluşmasını sağlıyor, yenilikçi girişimlerin filizlenmesine destek veriyoruz. TTO'lar, fikri mülkiyet haklarının yönetilmesi, patent başvurularının yapılması, şirketleşme süreçlerinin desteklenmesi ve projelerin ticarileşmesine katkı sağlayarak Ar-Ge'nin ekonomik değer yaratma sürecini hızlandırır.

Karabük Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Karabük Teknokent Teknoloji Transfer Ofisi (TTO), 2022 yılında çalışmalarına başlamış ve bugüne kadar 30'a yakın üniversite-sanayi iş birliği projesine imza atmıştır. Türkiye'nin köklü firmalarından TUSAŞ, TEİ, TÜBİTAK BİLGEM, TOGG ve COŞKUNÖZ gibi önemli kuruluşlar, Karabük Üniversitesi öğretim üyelerinin bilgi birikiminden faydalanarak projeler gerçekleştirmiştir.

Bizler Karabük Teknokent olarak, sanayicilerimize üniversitemizin kapılarını açıyor ve onların inovasyon kapasitelerini artırmaya yönelik her türlü iş birliği fırsatını sunuyoruz. TTO'larımız aracılığıyla, hem sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmeyi hem de Karabük'ün inovasyon merkezlerinden biri haline gelmesini hedefliyoruz. Özellikle küçük ve orta ölçekli işletmelere (KOBİ) yönelik sunduğumuz danışmanlık ve mentorluk hizmetleri, onların teknolojik dönüşüm süreçlerine hız kazandırıyor.

► Firmalar ve Projelerimiz

Karabük Teknokent bünyesinde yer alan firmalar, yazılım geliştirme, yapay zekâ, yenilenebilir enerji, ileri malzeme teknolojileri, savunma sanayi, drone sis-

temleri gibi çeşitli alanlarda çalışmalar yürütmektedir. Bu şirketlerin birçoğu, Türkiye'de ilk olan yenilikçi projelere imza atarak sektörlerinde fark yaratmıştır.

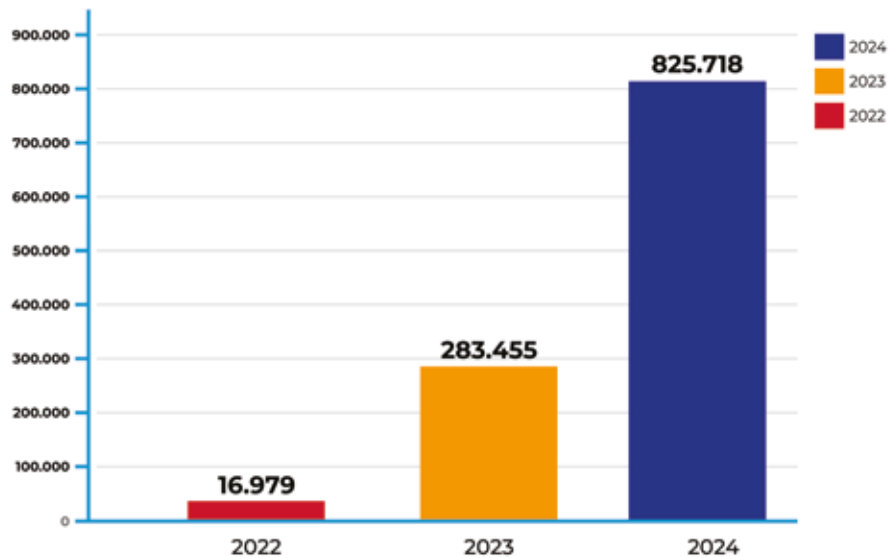
Firmalarımız, geniş bir sektörel yelpazede faaliyet göstermektedir. Başlıca alanlar arasında Yazılım, Bilgisayar ve İletişim Teknolojileri, Savunma Sanayi, Makine ve Teçhizat İmalatı, Mühendislik ve Mimarlık Faaliyetleri, Demir ve Demir Dışı Metaller, Havacılık, Siber Güvenlik, Otomotiv Tasarımı ve Mühendislik, İnşaat, Enerji, Sağlık, Hukuk, Elektronik ve Kimya yer almaktadır.

Özellikle start-up'lara verdiğimiz destekle, genç girişimcilerimizin hayallerini gerçeğe dönüştürmesine yardımcı oluyoruz. Onların küresel pazarlarda rekabet edebilir hale gelmeleri için altyapı, mentorluk ve fon destekleri sağlıyoruz.

Geleceğe yönelik hedeflerimiz doğrultusunda, teknoken-timiz uluslararası arenada rekabet gücümüzü artıracak projeler geliştirmeye devam etmektedir. Karabük Teknokent olarak, daha fazla Ar-Ge odaklı firmayı bünyemize katmayı ve yerel kalkınmayı üst seviyelere taşımayı hedefliyoruz.

Yeniliğin ve Teknolojinin Kalbi Karabük Teknokent olarak, sürekli gelişim ve inovasyonu destekleyen bir misyonla hareket etmekteyiz. Bölgemizin ekonomik ve teknolojik geleceğine yön veren bir merkez olmaktan gurur duyuyoruz. Teknoloji ve yenilik arayışındaki herkesi Karabük Teknokent'e bekliyoruz.

Yıllara Göre Karabük Teknokent Firma İhracat Rakamları (\$)



OLAY KIRTASIYE OFİS MAKİNELERİ

OKUL VE OFİS KIRTASIYE ÜRÜNLERİ

TEMAT®

FABER-CASTELL

GIPTA

PENSAN®

Pritt

PlayDoh

FATİH®

FOTOKOPİ MAKİNESİ TONERLERİ VE SARF MALZEMELERİ
%100 GARANTİLİ TONER DOLUMU

DEVELOP TOSHIBA KYOCERA Canon



Lexmark™

brother

SAMSUNG



TÜRKİYE'NİN EN KALİTELİ BASKISI
TÜRKİYE'NİN EN UCUZ FİYATIYLA
SADECE OLAY KIRTASIYEDE



Kırtasiye Merkez: Fevzi Fırat Caddesi Çarşı Merkezi - KARABÜK
(Vakıfbank Yanı - İşbankası - Ziraat Bankası Karşısı) **0370 424 71 77**

Ofis Makineleri Şube : Menderes Cad. Çebioğlu Twin Towers No:4 - Karabük
(Karabük Belediyesi Altı) **0530 225 80 52**



Eskipazar
Organize Sanayi Bölgesi



SONUNDA HAYALLER GERÇEK OLDU

■ **Emin DEMİR**
EOSB Bölge Müdürü

2014 Yılından itibaren Karabük gün-
deminde yer alan, ikinci bir Organize
Sanayi Bölgesi kurulması hayalinin,
bu günlerde gerçeğe dönüşmüş oldu-
ğu görülmektedir.

Yer tespiti yapılırken, Karabük Batı
Karadeniz ve Doğu Karadeniz yol ay-
rımı olması, demiryolu sınırında olma-
sı, enerji probleminin olmayışı dikkate
alınmış ve Karabük ili, Eskipazar ilçesi,
İsmetpaşa mevkiinde 347 HA yer se-
çilmiştir. Bu yerin sınırları, 8.04.2017
tarihinde, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
onayı ile kesinleşmiştir. Eskipazar OSB
bu büyüklüğü ile, ülke çapında bugün
itibarıyla kurulu bulunan 403 OSB'nin
302 tanesinden daha büyüktür.

Karabük Ticaret ve Sanayi Odası %49,
Karabük İl Özel idaresi %51 ortaklı-
ğında "ESKİPAZAR METAL VE METAL
ÜRÜNLERİ İHTİSAS OSB" olarak ku-
ruluş gerçekleştirilmiş ve 02.06.2017
tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlı-
ğınca kuruluş onaylanmış ve 330 sicil
numarası verilmiştir.

OSB'yi Karabük Ticaret ve Sanayi
Odası adına 7, Karabük İl Özel idaresi
adına ise 8 kişilik Müteşebbis Heyet
Üyesi temsil etmektedir.

Gerekli dosyalar ve OSB alanı içinde-
ki tapu kayıtları ve malik listesi ha-
zırlanarak yapılan başvuru sonrası,
27.11.2017 tarihinde Sanayi ve Tekno-
loji Bakanlığında "Kamu Yararı Kararı"
alınmış, Kalkınma Bakanlığı tarafından
da 08-06-2018 Tarihinde yatırım prog-
ramına alınması onaylamıştır.



Kuruluşu ve sınırları kesinleşmiş
olan OSB'nin "Halihazır Haritası"
çıkartılmış, "Jeolojik Etütleri" yapılmış,
sınır boyundaki bir kısmı içeride
bir kısmı dışarıda kalan parsellerin
ifrazları yapılmış, İmar planı hazır-
lanmış, bu iş ve işlemlerin tama-
mı Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına
onaylatılmıştır.

2021 yılından itibaren "Kamulaştır-
ma" çalışmaları başlatılmış, toplam
11.500 adet hisse satın alınarak ta-
puları OSB'ye tescil ettirilmiştir.

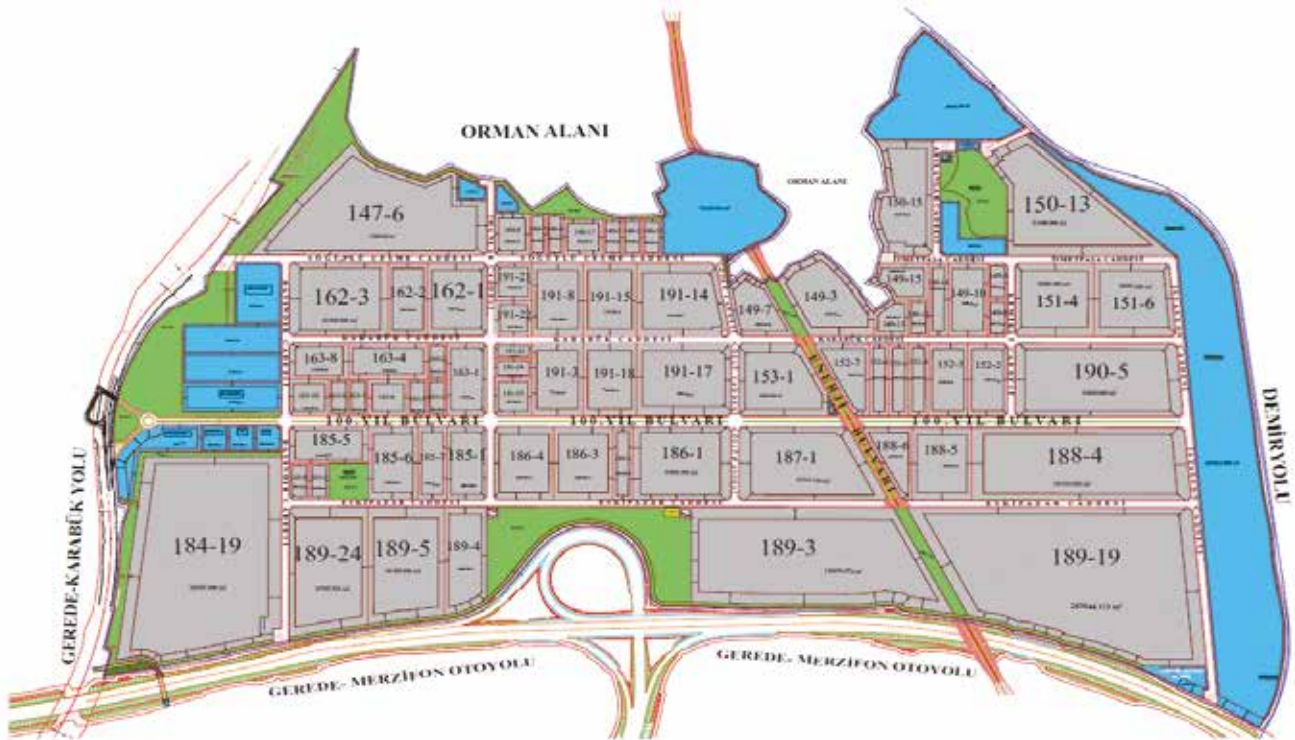
"Eskipazar Metal Ve Metal Ürünleri
İhtisas OSB" nin başvurusu üzerine,
27.12.2021 tarihinde, Sanayi ve Tek-

noloji Bakanlığı oluru ile, KARMA OS-
B'ye dönüştürülmüş ve ismi de ESKİ-
PAZAR OSB olmuştur.

Kamulaştırmanın tamamlanmasının
ardından yatırımcı talepleri ve arazi
yapısı dikkate alınarak "Parselasyon
Planı" yapılmıştır. Nihai olarak en kü-
çüğü 5 dönüm, en büyüğü 243 dönüm

ESKİPAZAR OSB NİHAİ İMAR PLANI

■ OSB'ye ait alanlar ■ Sanayi parselleri ■ Ağaçlandırılacak alanlar



olmak üzere toplam 73 adet sanayi
parseli oluşmuştur.

Ülkemizde bu gün itibariyle kurulu olan toplam 403 adet OSB nin sadece 14 tanesinde demiryolu bağlantısı bulunmakta olup, Eskipazar OSB kuruluş aşamasında bu imkanı yakalamıştır. Demir yolu imkanı, konumu ve arazi yapısı açısından yatırımcıların ilgisini çeken Eskipazar OSB’de oluşan 73 parselin tamamı talepleri olan yatırımcılara tahsis edilmiştir.

Bu arada “Altyapı Projeleri” hazırlanmış ve Bakanlığa onaylatılmıştır. 2023 yılının 2. yarısında “Altyapı İhalesi” yapılmış ve yol, içme suyu, yağmur suyu drenaj hattı, kanalizasyon, YG-AG elektrik şebekesi ve telekom, doğalgaz işlerine başlanmıştır. Bu gün itibariyle, yolların tamamının kazı dolgu işleri tamamlanmış, hızla altyapı yapımına devam edilmektedir.

Yatırımcılarımızdan birisi bizim çalışmalarımıza paralel olarak kendi fabrikasını kurmaya başlamış, iki ho-

lünü tamamlamış, diğer iki holünün yapımına devam etmektedir. İkinci bir yatırımcı yapı ruhsatını almış temel çalışmasına başlamıştır. Yaklaşık 20 firma ise yapı ruhsatı alma çalışmaları başlanmıştır. 2025 yılı içerisinde yatırımcıların büyük çoğunluğunun yapı ruhsatını alması beklenmektedir.

Yatırımlar tamamlandığında, Eskipazar OSB’de en az 6.000 kişilik bir istihdam imkanının olacağı öngörülmekte olup, sonuç olarak Eskipazar OSB’nin bölgemize ekonomik kalkınma açısından önemli katkıları olacaktır.



Her insan, ömrü boyunca bulunduğu yerde ve görevde yaptıklarından emin, gönlü mutmain olduğunda güzel sonuçların alınması mümkün olması da mutlak olmaktadır. Eskipazar OSB'yi ilk hayal edenden itibaren, dile getiren, girişimde bulunan, her kademesinde katkısı olan, her türlü destek ve yardımı olan her kim varsa eline emeğine sağlık.



KARABÜK BAŞARILI İŞ KADINLARIMIZLA ÇOK DAHA GÜZEL

■ Kübra EKMEKÇİ

EKS Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı

01 Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? Çalışma hayatınızdan bahseder misiniz?

Kübra EKMEKÇİ 1988 Karabük doğumlu 3 çocuk annesi Sedat EKMEKÇİ ile 19 yıldır evli ,SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ okumakta olan Karabük’te yaşayan başarılı bir iş kadınıdır. Bir dönem siyasette görev alıp 28. Dönem milletvekili aday adaylığını başarılı bir şekilde tamamladım. Daha sonra MÜSİAD Kadını Karabük’te kurucu kadın başkanı olarak 2024 yılında görev yaptım. Her almış olduğum görevde ses getiren birisi olarak tanındığım doğrudur. Gururla söylüyorum ki kendi çizgisi ve kendi doğrularında sağlam adımlarla yürüyen yürüdüğü yerden ses getiren bir kişiliğe sahip olduğum içinde kendimle gurur duyuyorum.

02 EKS Danışmanlık nasıl kuruldu ve girişimcilik yolculuğunuz nasıl şekillendi?

Çalışma hayatım evlendikten 5 yıl sonra başladı. Öncelikle asistanlık yapmış olduğum AVM de yıllar sonra KİRALAMA Danışmanlığına kadar yükseldi. Bu süreçte çalışmakta olduğum AVM de küçük bir fastfood işyeri açtım.14 yıldır ticaretim halan sürmektedir. Daha

sonralarda kazandığım tecrübeleri kendi şirketimi kurarak bilgi birikimi mi işime yansıttım. Tabi ki de önce bu meslekte 8 senemi vererek çok şey öğrendikten sonra bu oldu. Başkasının başarılarına ortak olmakta güzeldi tabi ama başarı neden benim olmasın ki diyerek bir yola çıktım.

03 EKS Danışmanlık hangi iş kollarında faaliyet gösteriyor? En çok hangi alanlarda öne çıkıyorsunuz?

EKS DANIŞMANLIK olarak işimiz yatırımlara değer katmak. Öncesinde Fizibilite çalışması yapmak. Doğru lokasyon’ da doğru zamanda doğru yatırımı yaptırmak. Yatırımcılarımızın yatırımlarını daha değerli hala getirerek uzun vadeli kurumsal kiralama yapmak ve yatırımcının yüzünü güldürmek. Kurumsal kiracının yolu EKS DANIŞMANLIK ’tan da geçiyor diyebiliriz.

EKS DANIŞMANLIK ne iş yapar sorusunun cevabını şu şekilde yanıtlayabilirim;

AVM yönetimi ve danışmanlığı, işletmenin başarılı bir şekilde işlemesini sağlar ve ticari stratejileri optimize eder. Bu, kiracı seçimi, reklam ve pazarlama, operasyonel verimlilik, gü-



venlik, temizlik ve etkinlik organizasyonları gibi çok çeşitli alanları içerir.

Tecrübeli AVM yöneticileri ve danışmanları, sektörün dinamiklerini anlayarak, AVM’yi rekabetçi ve karlı kılmak için çeşitli en iyi uygulamaları uygularlar. Bu nedenle, AVM yönetimi ve danışmanlığı, alışveriş merkezlerinin sürdürülebilir başarısını destekleyen kilit bir hizmettir.

► Alışveriş Merkezi konsept, marka ve kurumsal kimlik çalışmalarının Ajanslar ile koordine edilmesi.

► Konularında uzman temizlik, güvenlik, teknik ve diğer tüm alt yüklenicilerin belirlenmesi, yönetilmesi.

► Alışveriş merkezini markalaştırmak, kiracı cirolarını ve müşteri sayısını arttırmak hedefiyle gerekli olan yıllık pazarlama planının, tanıtım ve PR stratejilerinin hazırlanması.

► Yıllık hedef bütçesi ile işletme planının oluşturulması ve uygulanmasının sağlanması.

► Detaylı bütçe analizinin yapılması ve aylık bazda yatırımcıya raporlanması.

► Gerekli dönemlerde AVM'nin genişleme ve renovasyon potansiyelinin değerlendirilmesi.

► İşletme süresince mağaza ve kiracı değişimleri nedeniyle yeni kiralama faaliyetlerinin takibi ve gerçekleştirilmesi.

► Kira ödemelerinin takibi ve aylık bazda yatırımcıya raporlanması.

► Ortak alan ile diğer ortaya çıkabilecek genel giderlerin kontrolü, raporlanması ve faturalandırılması.

► İşletme yönetmeliği hazırlanması gibi birçok alanda hizmet veriyoruz.

04 Sektördeki yerinizi nasıl tanımlarsınız?

Sektörde daha almam gereken yol olduğunu farkındayım. Ama başladığım yıllara dönüp baktığımda “zamanımı çok iyi değerlendirmişim iyi yol almışım da” diyebiliyorum. Daha da iyi olabilirim düşünerek çalışmaya devam diyorum.

05 Karabük dışında hangi şehirlerde veya bölgelerde faaliyet gösteriyorsunuz?



EKS Danışmanlık tüm TÜRKİYE’de hizmet vermektedir. Almış olduğum projelerden bazılarını şu şekilde sıralayabilirim; RİZE, ANKARA, İSTANBUL, ZONGULDAK, EREĞLİ, ADAPAZARI, SAKARYA, KASTAMONU vs. birçok şehir mevcut.



06 2024 yılı sizin için nasıl geçti? 2025 yılı için hedefleriniz nelerdir?

2024 yılı EKS DANIŞMANLIK olarak güzel geçti. Koyduğu hedeflerini yerine getirdiği bir yıl oldu diyebiliriz. Yeni yatırımların yapıldığı bir yılda bol imzalıda diyebiliriz. 2025 yılı sonlarına doğru da bu atılan imzaların karşılıklarını almayı planlıyorum as-

lında. Dolayısı ile 2025 yılı içinde AL-LAH’IN izni güzel geçecek diyebiliriz.

07 Bir grup iş insanıyla birlikte, Karabük ve Batı Karadeniz’in en gözde mekanlarından biri olarak görülen Kahveland projesini hayata geçirdiniz ve yönetiyorsunuz. Bu projenin ortaya çıkış süreci ve hikayesini bizimle paylaşır mısınız?



KARABÜK KAHVELAND PREMIUM projesi benim en gözde projemdir. İlmek ilmek işlediğim bir proje. Çok güzel ortaklıkların içinde barındırdığı benim de yaklaşık 3 yıldır hayalini kurduğum bir proje idi.



Lokasyonun önemi projenin büyüklüğü önem taşıdığından en uygun yeri bulana kadar erteledim ama sonunda hayallerimi gerçekleştirdim. Kiralama Danışmanlığını aldığım KULE PARK projesi bana kiralaması geçti-



ğinde işte burası dedim. Karabük te hiç olmayan çocuklu ailelerinde rahat edebileceği için de çocuk eğlence merkezi olan restoran 7 den 70 ' e her kesime hitap edebilmeliydi. Gençlerin gelebileceği, ailelerin gelebileceği, bir dedenin torununu oyun alanına getirip kendi çayını yudumlayabileceği bir meken KAHVELAND PREMIUM aslında. Yani hayalimin de gerçekleştiği bir yatırım oldu. Birazcık 'da yatırımcı gözü ile bakmak lazım diye düşündüm aslında. Başarılı oldu mu? Karabük halkının takdiri bizler kaliteli hizmet verdiğimiz düşünüyoruz. Ama müşterilerimizin önerilerine de her zaman açığız.

08 Karabük Finans 78 olarak genç iş insanları ve girişimci kadınlara özel bir yer ayırıyoruz. Kadınların iş dünyasında, toplumda ve siyasette daha fazla yer almasının, daha güçlü bir Karabük ve Türkiye için büyük önem taşıdığına inanıyoruz. Bu anlamda siz Karabük'te rol model diyebileceğimiz önemli bir iş kadınısınız. Hem siyasette hem iş dünyasında varsınız.

Sorumuz iki aşamalı olacak

1- Siyasete neden girdiniz? Beklentileriniz ve hedefleriniz nelerdir?



Kadınların elinin değdiği her yerin güzel olmama şansı yoktur birazcık da bunu ispatlamak içindi aslında.



Öylede oldu siyasette de başarılı olduğuma inanıyorum. Siyaseti aslında bir yerlere gelmek için araç olarak görenlerden değilim. Siyasetin ama-

cının öncelikle ülkeyi refaha çıkarmak yaşadığın şehri güzelleştirmek amacı ile yapılması taraftarıyım. Siyasetle bir yerlere gelmeyen bir kadın olarak söylüyorum ki, başarının sırrı hiç araç olamaz sen başarmak istersen zaten başarısın. Kişi karakteri ile ön planda olmalı ve kendi doğruları olmalıdır.

2- Kadınların iş dünyasında başarılı olabilmesi için neler önerirsiniz? Kadınların karşılaştıkları en büyük zorluklar nelerdir?



Kadınların iş dünyasında başarılı olmalarının sırrı öncelikle kendine güvenmesi ve başarabileceğine inanmasıdır.



Bir de eşi dostu varsa ona güvenen tadın dan yenmez. Dış dünyaya kulaklarınızı kapayın kimse sizden daha üstündün değil bunu unutmayın .Sizi eleştirenler varsa eleştirilere açık olun.

Ama size yapamazsın sen kadınsın diyenler olacaktır. Aldırış etmeyin aksine ben bir kadın olarak daha güzeli yaparım deyin. Bir kadın iyi bir eş, iyi bir siyasetçi, iyi bir anne ve başarılı bir iş kadın olabilir.

09 İş insanlarına sormaktan keyif aldığımız ve merak ettiğimiz bir konu var. Yaşamın içinde hepimizin bir dönüm noktası vardır. Sıçrama yaptığınız ya da şans anım dediğiniz böyle bir zaman var mı, varsa hangi yıllara rastlıyor?

Tabiki de her insanın dönem dönem sıçrama ya da gerileme noktası olmuyor değil. Benimde hayatımdaki dönüm noktası dediğim yıllar aslında benim için herkesin son olarak baktığı yıllardı. Ama ben o yıllarda daha hırsla sarıldım hayata. Unutmayın ki Meyve veren ağaç her zaman taşlanır.



Benim için dönüm noktam 2018 yılında aldığım ilk projem KARABÜK SAFRANBOLU'da aldığım ÜNAL ŞİRKETLER GRUBUNA ait ÜNAL OFFICE CENTER dı.



Başarılı bir şekilde bitirip teslim ettikten sonra almış olduğum kararla ve her zaman yanımda olan ailemin desteği ile kendi şirketim olan EKS DANIŞMANLIK kiralama ve danışmanlık şirketimi kurup daha büyük

projeler almaya başladım. Biz kadınların başaramayacağı hiçbir şeyin olmayacağını bilmesi gerekir.

10 Kübra Ekmekçi, hayallerinin ne kadarını gerçekleştirdi? Gelecek için kendinizi nerede görüyorsunuz?

Kübra Ekmekçi aslında şu anda hayallerinin de ötesinde bir yerde. Ama yeter mi? Tatbikîde yeterli değil. Başarının benim nezdinde sırrı devamlılığın olmasıdır. Yani şunu demek istiyorum aslında ileride hangi konumda olursam olayım benim için yine yeterli olmayacaktır.



Hayallerin bittiği yerde başarıda sona erer. Ben başarının tadını almış bir kadın olarak kadınlara şunu tavsiye ederim, her zaman sizin önünüze engeller çıkacaktır. Sakın pes etmeyin çünkü sizin önünüze çıkan engeller sizi bir sonraki adıma taşıyacak ve tecrübe kazandıracak olaylardır aslında.



İleride o olaylara ya da kişilere istediğiniz konuma geldiğinizde ve kahvenizi yudumlarken iyiki bunu yaşamışsınız diyeceksiniz. Bulduğum konumu hırslarıma borçluyum. İleride kendimi öncelikle şehrim için ülkem için güzel şeylere imza atan ve yine çok konuşulan çok engeller koyulmak istenecek ama başılamayacakları bir mevkide görüyorum. Yapmış olduğum kiralama danışmanlığı işinde de daha büyük projelere imza atacak ve her zaman

çalışmaktan zevk alan bir yerlerde olacağım kesin.

11 Yaptığınız tüm projeler kıymetli ancak sizi en çok heyecandıran ve gurur duyduğunuz proje hangisi?

Bütün projelerim benim için değerlidir. Hepsi benim yatırımcı tarafından bana büyütülmesi için emaneten bırakılan bir bebek gibidir. Ben bebeğim gibi baktığım projeyi emekledikten sonra yatırımcıya teslim ederim. Getirmiş olduğum kurumsallar ile de projem koşar gider zaten. Benim için sıçrama diye tabir ettiğimiz ilk projem olan Ünal Office Center projesi gurur duyduğum projem diyebiliriz.

12 Karabük'e duyduğunuz sevdayı biliyoruz. Karabük ekonomisi hakkındaki düşünceleriniz ve önerileriniz nelerdir?

Her insanın doğup büyüdüğü memleketi tatbikîde büyük anlam taşır. Benim içinde KARABÜK aynı şekilde. Karabük kazandırdığım her markaya aslında Karabük Halkı için Karabük ekonomisi için faydalı olacağını bilincindeyim. 2023-2024 yılında toplamda yaptığımız kiralamar dolayısıyla 1000 kişinin üzerinde çalışılabilir kurumsal markaları getirmenin gururu içindeyim. Karabükte İSTİHDAM'a faydalı olabildiğimi bilmek bana daha da güç veriyor. Güçlü bir şehir istiyorsak eğer birlik ve beraberliği öneriyorum. Birlik ve beraberlikle olamayacak hiçbir şey yoktur. İş alanlarının artması demek işsizliğin artması demektir. Krizi yani dez avantajı avantaja çevirmek gerek. Büyük firmalar bilirsiniz ki ekonomik krizlerin ardından daha da büyümüş olarak çıkarlar karşımıza. Burada şunu anlıyoruz kriz dönemlerinde yatırım yapabilecek olanların yapmasını tavsiye ederim.

Bir şehrin ekonomisini belirleyen unsurlar çok fazladır. Siyasi, hava şartları ,çevre , bitki örtüsü , yada kuruluşunda var olan fabrikaları vs. saymakla bitmez. Şimdi biz Karabük olarak demir ile ön plandayız. Peki tam anlamda demir'e şekil veriyor



muyuz? Hayır. Ya da ağaçlarımız yeşil YENİCEMİZ var. Peki ağaca şekil verebiliyor muyuz? Hayır. Yani burada baktığımızda altınımız var ama dövüp bir tek taş yapamıyoruz. Yani yeni yatırımlar ile istihdam sağlayacak şeyler yapmamız gerektiğini düşünüyorum. İstihdam sorununu aşmış bir şehir hem mutlu hem de güçlü bir şehir demektir.

KENDİ DEĞERLERİMİZİ TANIYALIM VERGİ HUKUKUNDA TÜRKİYE’NİN ÖNDE GELEN UZMANLARINDAN

■ Mustafa BALCI

İstanbul 3.Vergi Mahkemesi Başkanı / Yazar

01 Başkanım sizi tanıyabilir miyiz?

2001 yılında idari yargı hâkim adayı olarak başladığım hâkimlik mesleğinde, 2023 yılı Ağustos ayından beri de **İstanbul 3.Vergi Mahkemesi** Başkanı olarak görevime devam etmekteyim. Öte yandan 2019 ila 2023 yıllarında Samsun Bölge Mahkemesinde

şekilde İstanbul’da ikamet ediyorum ve tekrardan Samsun’a dönmek ve hayatımıza orada devam etmek ise en büyük arzumuz.

Kısaca hayatıma **hâkim ve yazar** olarak devam etmekteyim.

02 Bize eğitim hayatınızdan bahseder misiniz?

İlkokul, ortaokul ve lise eğitimimi Karabük’te tamamladım; sırasıyla Esentepe İlkokulu, Yenışehir Ortaokulu ve Demir Çelik Lisesinden mezun olduktan sonra 1996-2000 yıllarında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde hukuk eğitimimi aldım ve 2008-2009 yıllarında da Erzincan Üniversitesinde Mali Hukuk alanında yüksek lisansımı tamamladım.

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesini kazanmanın mutluluğunu ve onurunu anlatamam. Özellikle aileme yaşattığım gurur; onların **cevakârca ve fedakârlık gösterip en iyi şartlarda eğitim almama yönelik çabalarını karşılıksız bırakmamış olmanın verdiği, belki de hayattaki en büyük mutluluğumdur...** Artık amaç iyi bir hukuk eğitimi almak ve okul sonrasında iyi bir hukukçu olmak amacı ve hedefi vardı.

Hukuk fakültesine 259. Sıradan başlayan ve dört yılın sonunda okuldan başarı sıralamasında 29. olarak bitirmiş bir genç hukukçu olarak mezun olmanın mutluluğu ve gururunu yaşadktan sonra avukatlık stajıma Kara-

bük’te başladım. 2001 yılında yapılan 25 kişilik idari yargı hâkimlik sınavı ve mülakatı sonrasında **İdari Yargı Hâkimi** olarak profesyonel çalışma hayatına başladım ve 1 Mayıs 2025 tarihinde hâkimlik mesleğinde 24. yılımı geride bırakmış olacağım.

Diğer taraftan en büyük eğitimin kişinin kişisel gelişimi olduğunu ve bu konuda en büyük öğretmenin de hayat olduğunu sözlerime eklemeliyim. Kişisel ve mesleki olarak öğrenmenin sınırı yok, her günün sonunda bugün dünden farklı olarak ne öğrendim? sorusunu sorarım kendi kendime...

03 Nasıl bir yol hikâyeniz var? Hep merak eder ve sorarım. Yaşamda başarı hikâyeleri olan insanların bir dönüm noktası vardır. Sizin var mı varsa hangi yıllara rastlıyor?

Hayatımın önemli dönüm noktası ise **hâkimlik mülakatım** diyebilirim. İdari hâkimlik sınavında 6 bin kişinin girdiği sınavda 15. Olmuştum. Mülakata girmeye 37 kişi hak kazandı ve mülakat sonrasında 25 kişi alınacaktı hakim adayı olarak. Mülakattaki sorulardan birisi; **bir hâkim hangi özelliklere sahip olması gerekir?** şeklindeydi. Soruya cevap vermeye başladım ve aradan bir dakika geçti geçmedi, mülakat komisyonu üyelerinden birisi sözümü keserek bana; **“Mustafa bey, hâkimlerin bağımsızlığı ve tarafsızlığı Anayasa’da yazılmış olmazsa olmaz unsurlar, bunların üzerinde bu kadar uzun uzun durmanızın özel bir sebebi mi var”.** şeklinde bir soru yöneltti. Ben de bunun üzerine “efendim, öncelikle bu soru için teşekkür ederim ve bu soruya cevap verirken daha açık konuşacağım ve yazılı sınav sonucu ile mülakat tarihi arasında 45 günlük bir süre geçti ve bu süre içerisinde “hayatımda duymadığım kadar torpil sözcüğü duydum”,



Daire Başkanı olarak görev yaptığım dönemde Vergi Hukuku ve Vergi Yargısı ile ilgili çok sayıda makale ve kitap çalışmalarına da imza attım. Dolayısıyla yaklaşık 6 yıldır hâkimlik mesleğinin yanında mesleki konularda naçizane **yazarlık** faaliyetinde de bulunmaktayım.

2007 yılında sınıf öğretmenisi olan eşimle evlendim ve şu anda 11 ve 15 yaşlarında iki oğlum var. 2023 yılında İstanbul’a çıkan tayinim sonrasında, Samsun’da yaşayan ailemden ayrı

“torpilin var mı?” “torpilin yoksa boşuna mülakata girme” şeklinde benzer bir çok cümleye muhatap olduğumu, **bağımsız ve tarafsız olması gereken hâkimlerimiz savcılarımız, sırtlarını bir yerlere dayayarak buralara gelip hâkim ve savcı oluyorsa bağımsızlıkları da tarafsızlıkları da kağıt üzerinde kalacaktır, bir yerlere diyet borçları olacaktır.**” şeklinde cevap verdim ve mülakat komisyonu başkanı bu cevabım üzerine **“demek öyle diyorlar sonuçlar açıklanınca görürler bakalım öyle miymiş değil miymiş”** şeklinde konuştu. Bu arada söylemeden geçemeyeceğim; hâkimlik mesleğine girerken yazılı olarak doldurduğumuz bir formda referans isimler yazmamız gerekiyordu. Bugün gibi hatırlıyorum yazdığım o isimleri; Aydın Turna, Adnan Daniş ... **Peki, kimdi bu isimler? Ankara Hukuktan sınıf arkadaşlarımız...** Ne de olsa yeni mezun olmuş bir genç hukukçuyu en iyi, sınıf arkadaşları ve hocaları tanırdı...

04 Çok başarılı bir iş yaşamınız var. Bir Karabüklü olarak bundan gurur duyuyoruz. Türk Vergi Hukuku alanında Türkiye’nin önde gelen uzmanlarından birisiniz. Öyle ki bu konuda hem çözüm üreten hem de sorun çözen bir özelliğiniz var. Şu ana kadar kaç kitap yayınladınız?

Öncelikle teveccüh dolu güzel sözleriniz için çok teşekkür ederim. 24 yıllık hâkimlik mesleği dışında 2019 yılından itibaren vergi hukuku ve vergi yargısı alanında 30’u aşkın makalem ve üç kitabım bulunmaktadır. **Kamu İcra Hukuku ve 6183 Sayılı Kanun Uygulaması** (On İki Levha Yayınları, 3. Baskı, 1407 sayfa, İstanbul, Eylül 2023) kitabım ve **6183 Sayılı Kanun Kapsamında Teminat İsteme ve İhtiyati Haciz Uygulamalarında Yaşanan Hukuki Sorunlar ile Çözüm Önerileri** (Yetkin Yayınları, 3. Baskı, 411



sayfa, Ankara, Nisan 2024.) kitaplarım güncellenmiş olarak 3. Baskısını, **Vergi Hataları ile Düzeltme-Şikâyet Konusunda Uygulamada Yaşanan Hukuki Sorunlar ve Çözüm Önerileri** (On İki Levha Yayınları, 2. Baskı, 352 sayfa, İstanbul, Aralık 2022.) kitabım ikinci baskısını yaptı ve şu anda piyasada tükendiğinden 2025 yılında bu kitabımı da güncelleyerek 3. Baskısını yapmayı planlıyorum. Dördüncü kitap çalışmam olan **“Vergi Yargısında Karşı Vekâlet Ücreti Sorunu”** isimli kitap çalışması da tamamlanmak üzere ve mart ayında okurlarımız ile buluşmuş olacak.

05 Gelecekte Mustafa Balcı’yı nerede göreceğiz. Ne gibi hayalleriniz var?

Hayatın güzelliği bilinmezliğinde... Mustafa Balcı’ya dışarıdan baktığımda Karabük’ün Esentepe Mahallesinde çocukluğunu doyasıya yaşamış, gençlik yıllarına doğru disiplinli çalışmayı ve hayatta her zaman kendisine hedefler koymayı başarmış ve bunu gerçekleştiren de kendisine olan güveni artmış, ülkenin en önemli hukuk fakültelerinden birinden aldığı hukuk eğitimi sonrasında idari yargı hâkimi olarak meslekte 24 yıl gibi uzun bir süre mesleki tecrübe ve bilgi birikimi edinmiş, Anayasaya aykırı gördüğü yasal düzenlemeleri Anayasa Mahkemesine taşıyarak bu düzenlemelerin hukuk

sisteminden çıkarılmasını görev edinmiş, son yıllarda vergi hukuku ve idari yargıya yönelik özellikle Samsun’da kaleme aldığı kitap ve makale çalışmaları ile gerek akademik dünyada gerekse uygulamada karşılık görmüş bir **hukuk insanı** görüyorum.

Hayatın kendisi ressam, bizler birer tual misalinde; bazen, hayatın fırça darbeleri ile şekillendirdiği tualdeki resmi görünce çok sevinir mutlu oluruz, lakin, devam eden sonraki fırça darbeleri sonrasında ise sevinçimiz hüzne dönüşür ve sevindiğimize üzülürüz. Bazen de tam tersine, fırça darbeleri ile şekillenen tualdeki resim bizi başta çok üzer ve mutsuz kılkarken, sonrasında devam eden fırça darbeleri sonrasında oluşan tabloya baktığımızda hüznümüz bu kez tam tersine sevince dönüşür. Yani; gün gelir sevindiğimize üzülür, gün gelir üzöldüğümüze seviniriz...

Bu nedenle her zaman olduğu gibi hayatımızda hakkımızda hayırlı olanın tecelli etmesini temenni ediyorum, gerisini yaşayıp göreceğiz... Bu vesileyle çok sevdiğim ve her zaman benim için özel bir yeri olan Karabük’ümüzün çok kıymetli değerlerinden **Osman Güldemir’in** şahsında **Karabük Finans 78 Dergisinin** tüm çalışanlarına gösterdikleri teveccüh için teşekkür eder, yayın hayatında da başarılar dilerim. Sevgilerimle.



KARABÜKLÜ GENÇ İŞ İNSANI MUSTAFA TOPRAKÇEKEN BİR DÜNYA MARKASI YARATTI

■ **Mustafa TOPRAKÇEKEN**
Mono Steel CEO'su

01 2024 Yılına nasıl geçirdiniz
karlılık açısından nasıl bir yıl
oldu?

2024 yılını değerlendirmek için öncelikle bir yılın performansını ölçerken önceki yıllarla kıyaslama yapmanın önemli olduğunu düşünüyorum. Monosteel olarak, iç verimlilik ve düzen açısından 2024 yılı oldukça olumlu geçti. Bir önceki yıla göre hacimsel olarak yüzde yüzlük bir artış gösterdik ve operasyonel anlamda gayet verimli bir yıl geçirdik. Ancak kârlılık açısından, 2024 yılı maalesef beklenen seviyelere ulaşamadı. Bunun en önemli sebebi Türkiye'deki yoğun enflasyon ve ekonomik sıkıntılar. Türk lirasındaki değer kaybı, Euro kurunun baskılanması ve genel ekonomik düzelme politikaları, Euro üzerinden hesaplanan gelirlerimizi olumsuz etkiledi. Bu nedenle kârlılığımız bir önceki yılın seviyesine ulaşamadı.

Bunun dışında, Avrupa'daki savaş ekonomisi ve enflasyon da iş hacmimizi dolaylı olarak etkiledi. Avrupa'daki ekonomik koşullar, fiyatların düşmesine ve rekabetin artmasına yol açtı. Ancak bu etki, Türkiye ekonomisinin yarattığı olumsuzluklara kıyasla daha küçük bir ölçekte gerçekleşti.

Sonuç olarak, operasyonel açıdan başarılı bir yıl geçirmiş olsak da dış ekonomik faktörlerin etkisi nedeniyle kârlılık açısından aynı başarıyı yakalayamadık.

02 Çelik sektörü açısından 2024 yılı kayıp bir yıl olarak değerlendiriliyor. Sizce bunun başlıca nedenleri nelerdir? Peki, 2025 yılı için beklentileriniz nelerdir? Öngördüğünüz riskler nelerdir?

2024 yılı çelik sektörü için zorlu bir yıl oldu. Bunun başlıca nedenlerinden biri Türkiye'deki yüksek enflasyon ve ekonomik istikrarsızlık oldu. Kur dalgalanmaları ve Euro'nun baskılanması ihracat gelirlerimizi olumsuz etkiledi. Ayrıca, Avrupa'daki savaş ekonomisi ve enflasyon, iş hacmimizi ve rekabet

gücümüzü düşürdü. Bu durum, çelik sektöründe fiyatların düşmesine ve marjların daralmasına yol açtı. 2025 yılına ilişkin beklentilerimiz ise daha umut verici. İç piyasadaki talebin toparlanmasını ve ihracat pazarlarında daha güçlü bir performans göstermeyi hedefliyoruz. Ancak, kur dalgalanmaları, enerji maliyetlerindeki artış ve Avrupa'daki ekonomik durgunluk, 2025 için öngördüğümüz temel riskler arasında. Bu nedenle, esnek bir strateji ile hareket ederek hem üretim maliyetlerini optimize etmeyi hem de pazar çeşitliliğimizi artırmayı planlıyoruz.

03 2025 yılı için ajandanızda neler var?

2025 yılında Monosteel olarak öncelikli hedefimiz, bir önceki yıla kıyasla %60-65 oranında bir büyüme gerçekleştirmek. Bu doğrultuda, hacim artışını hedefliyor ve mevcut pazarlarımızı genişletmeyi planlıyoruz. Özellikle Orta Doğu ve Türk Cumhuriyetleri'ne açılmak, bu bölgelerde güçlü bir varlık oluşturmak ajandamızın temel maddelerinden biri.

Bunun yanı sıra, 2025 yılı için en önemli önceliklerimizden biri de bilinirliğimizi ve marka değerimizi artırmak. Bu kapsamda, ileriye dönük stratejilerimizi desteklemek amacıyla bir üçlü sacayağı modeli geliştirmeyi planlıyoruz. Bu model, AR-GE, lojistik merkez ve yazılım geliştirme unsurlarından oluşacak. Hedefimiz, sadece Türkiye’de değil, dünyanın dört bir yanında bu sistemi uygulamak.

Ayrıca, Monosteel olarak kendi geliştirdiğimiz yazılım çözümleri üzerinde çalışıyoruz. Özel olarak geliştirdiğimiz “Monosteele özel oluşturduğumuz” yazılımı, şirket içindeki süreçleri bir araya getiren, MRP ve CRM gibi sistemleri bütünleştiren bir altyapı sağlayacak. 2025 yılı boyunca bu sistemi tam anlamıyla hayata geçirmek

düşünüyorum. Riskleri analiz ederek, kontrollü ve stratejik adımlarla ilerlemek, sadece mevcut durumu korumaktan çok daha etkili bir yaklaşımdır. Biz Monosteel olarak, bu zorlu koşullarda dahi pazar genişletme ve verimlilik artırma hedeflerimizden vazgeçmedik. Çünkü kriz dönemlerinde bile gelişim odaklı bir strateji benimsemek, uzun vadede rekabet avantajı sağlar.

rum. Bu süreçte bizim öncelikli odağımız, teknolojik altyapımızı güçlendirmek ve inovasyonla fark yaratmak olacak. Kendi geliştirdiğimiz dijital sistemler ve AR-GE yatırımlarımızla hem maliyetleri optimize etmeyi hem de çevresel uyumluluğumuzu artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, yurtdışı pazarlarımızı çeşitlendirerek riskleri minimize etmek ve daha geniş bir müşteri kitlesine ulaşmak da



ve 2026 yılına güçlü bir şekilde hazırlık yapmak, bu yılki planlarımız arasında önemli bir yer tutuyor.

04 Ülkemizde birçok şirketin mevcut durumu koruma politikasını benimsediği görülüyor. Siz bu yaklaşıma katılıyor musunuz?

Bu yaklaşıma tamamen katıldığımı söyleyemem. Elbette ekonomik belirsizlikler ve zorluklar, şirketleri mevcut durumu koruma politikalarına yönlendirebilir. Ancak ben, bu tür dönemlerin aynı zamanda fırsatları değerlendirmek ve büyüme stratejileri geliştirmek için önemli olduğunu

05 Yurtdışı ortaklarıyla güçlü bir altyapıya sahip bir şirket olarak, önünüzdeki yıllarda şirketiniz ve sektörünüz adına öngördüğünüz en önemli gelişmeler nelerdir? Rekabetin hangi alanlara odaklanacağını düşünüyorsunuz? Bu süreçte sizin öncelikli odağınız ne olacak?

Önümüzdeki yıllarda sektörümüzde dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve maliyet verimliliği alanlarında önemli gelişmeler yaşanacağını öngörüyoruz. Özellikle yeşil çelik üretimi, karbon ayak izinin azaltılması ve enerji verimliliği gibi konuların rekabetin odak noktası olacağını düşünüyorum.

stratejik önceliklerimiz arasında yer alıyor. Rekabetin yoğunlaşacağı bu alanlarda hem ürün kalitemizi hem de operasyonel mükemmelliğimizi sürdürülebilir bir şekilde artırmayı planlıyoruz.

06 Sektördeki pazar payınız nedir?

Şu anda sektördeki pazar payımız, odaklandığımız alanlarda güçlü bir konuma sahip olmamızı sağlayacak şekilde şekilleniyor.

Özellikle ihracat ağırlıklı faaliyet gösterdiğimiz için, yurtdışı pazarlarında rekabetçi bir payımız var. Türkiye iç pazarında ise belirli segmentlerde büyümeyi sürdürüyoruz.

Net bir oran vermek gerekirse, faaliyet gösterdiğimiz ana segmentlerde pazar payımızı sürekli artırma hedefiyle hareket ediyoruz ve bu oranı daha da yukarıya taşımayı planlıyoruz.

07 Bu yıl cironuzun ne kadarını ihracattan elde ettiniz?

Bu yılki ciromuzun yaklaşık %70'ini ihracattan elde ettik. Bu oran, 2023 yılında %92-93 civarındaydı. Bu düşüşün temel sebebi, Türkiye ekonomisinin yarattığı zorluklar ve Avrupa pazarındaki hacim artışında yaşanan sıkıntılardır. Avrupa'daki pazar daralmasını öngörerek, iç piyasada hedeflerimizi tutturmak için bir miktar yönelme gerçekleştirdik.

Genel olarak, son beş yıldır ortalama %90-95 oranında ihracata dayalı çalışan bir firmayız. Bu yıl yaşanan bu değişim, daha çok piyasa koşullarına ve stratejik planlamalarımıza bağlı olarak gerçekleşti. Hedefimiz, ilerleyen yıllarda ihracattaki payımızı yeniden artırarak bu oranları eski seviyelerine ulaştırmak.

08 Yurt dışında birçok ülkede projeler gerçekleştirdiniz. En son hayata geçirdiğiniz projeniz hangi ülkede oldu? Girmeyi düşündüğünüz yeni pazarlar var mı?

En son Almanya, Guadeloupe, Irak, Fransa ve İtalya'da aynı anda projelerimizi hayata geçirdik. Bu projeler, şirketimizin uluslararası alandaki güçlü konumunu pekiştirdi. Girmeyi düşündüğümüz yeni pazarlar arasında Orta

Doğu ve Türk Cumhuriyetleri bulunuyor. Özellikle bu bölgelerdeki büyüme potansiyelini değerlendirmeyi ve pazar çeşitliliğimizi artırmayı hedefliyoruz.

09 Bünyenizde kaç işçi çalışıyor?

Şu an itibarıyla bünyemizde toplam 120 işçi çalışıyor.

10 Karabük Eskipazar organize sanayi bölgesinde tüm zorluklara rağmen ilk fabrikayı kuran siz oldunuz. Şu anda 70'in üzerinde firma yatırım için çalışmalar yürütüyor. Bir Karabüklü olarak sizce neler yapılmalı?

Bir Karabüklü olarak, burada doğup büyümüş, Karabük'ün tozunu yutmuş ve eğitimimi burada almış birisi olarak bu projeyi stratejik bir karar olarak üstlendik. Firma sahibi olarak hedefim, Karabük'te bir iz bırakmaktır. Bu yüzden bu projeye başlarken karşılaştığımız zorlukların farkındaydık. Karabük'ün büyük eksikleri olduğunu düşünmüyorum. Yaklaşık 20 yıldır Sakarya, Kocaeli ve İstanbul gibi sanayi merkezlerinde faal bir şekilde çalıştım. Ancak her zaman söylerim, Karabük'teki sanayi ahlakı, yetkin ve nitelikli iş gücünün oranı, başka hiçbir şehirde görmediğim kadar yüksektir. Karabük, demir-çelik sektöründe çok güçlü bir altyapıya ve kaliteli bir iş gücüne sahip. Ancak Ka-

rabük'ün vizyonel olarak kendini daha fazla geliştirmesi gerekiyor. Demir-çelik piyasasında Karabük, Ereğli ve son dönemde İskenderun gibi merkezler öncülük ediyor. Karabük, Türkiye'nin ilk demir-çelik fabrikasına ev sahipliği yapmasıyla bu sektörde gerçekten büyük bir öncü.

Ancak bu avantaj, daha fazla yurt dışına açılma ihtiyacını hissetmemesine neden olmuş. Bu durum, bazı organizasyonel eksiklikleri beraberinde getirmiş. Karabük'te çok iyi üretim yapılıyor ve kalite anlamında sürdürülebilir bir şehir. Özellikle demir-çelik sektöründe ihracat başarıyla sürdürülüyor. Ancak diğer sektörlerde daha fazla standartlaşmaya ve dış pazarlara açılmaya ihtiyaç var. Karabük, özellikle demir-çelik dışı üretimlerde ihracat odaklı bir vizyonla hareket etmeli ve organizasyonel anlamda gelişimini sürdürmelidir. Biz Monosteel olarak bu tür bir vizyonu benimseyerek hareket ediyoruz ve diğer Karabük firmalarının da benzer adımlar atması gerektiğini düşünüyorum. Karabük'ün potansiyeli oldukça büyük, bu potansiyelin daha geniş bir yelpazede değerlendirilmesi gerektiğine inanıyorum.

11 Daha önceki röportajlarımızda, şartlar oluştuğunda Karabük'te yatırım yapmayı düşündüğünüzü belirtmiştiniz. Hala aynı görüşte misiniz?

Deminki soruda da belirttiğim gibi, Karabük'e bir çivi çakmak, orada bir imza bırakmak istiyorum. Çünkü benim bütün çocukluğum, geçmişim ve anılarım Karabük'te. Bu şehre bir katma değer sağlamak, onun gelişimine katkıda bulunmak benim için çok önemli. Karabük'te mutlaka bir yerimizin olmasını istiyorum. Bu konuda hâlâ aynı düşüncedeyim ve bu hedefimden vazgeçmiş değilim.



Eskipazar OSB'deki
Greenal Alüminyum A.Ş. Binasının Çelik Yapısı
Monosteel Tarafından Yapılmıştır



monosteel
MACHINERY INDUSTRY

KASİD KARABÜK
SANAYİCİ VE
İŞ İNSANLARI
DERNEĞİ**■ Çetin İPEK**
KASİD Yönetim Kurulu Başkanı

Kurulduğumuz an itibarıyla toplumun her kesimine dokunacak aktif bir STK rolü üstlendik. Bu çerçevede KASİD başta üyeleri olmak üzere Karabük'ün her kesime dokunacak projeler ile faaliyetlerine devam etmektedir. Kasid olarak topluma ve üyelerimize katma değer sağlayacak projeleri üretmeye devam ediyoruz. Bu bağlamda bir çok kurum ile yapılabilecek ve uygulanabilecek projelerin görüşmelerine devam etmekteyiz.

KASİD olarak Karabük ihracat modelini geliştirdik. Çalışmalarımızı tamamlayıp sunumlarımızı başta üniversite olmak üzere ilgili kurumlar ile paylaştık. Bu model başta üyelerimiz olmak üzere Karabük'te ticari faaliyetini sürdüren tüm işletmelerin ihracat kanallarını oluşturacakları, işletmelerimize yeni ticari kapıların açılacağı bir sistem haline getirmeyi hedefledik. Karabük ihracat modelini, hem ticaretin güçleneceği hem de ihracat ve ithalatın eğitimlerinin verileceği bir

model olup, yabancı yatırımcıların ve yabancı şirketlerin Karabük'te misafir edilerek B2B görüşmelerin yapılacağı bir tanıtım fuarı havasında gerçekleşecek organizasyon ile hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Bunun bir aşaması da Karabük ticaret Tanıtım fuarındır. İhracat modelinin ilk ayağını Afrika kıtası üzerinde planladık ve bu konudaki temaslarımız devam etmektedir.



Kasid olarak "Hedef Karabük ekonomisinin büyümesi" olarak tanımladığımız bu ve benzeri projelerin hayat bulması için, kimin yaptığına takılmadan her türlü gelişim projelerinin içinde olacağımızı ve destekleyeceğimizi beyan ederim.

01 KASİD'in yaptığı programlardan bahsedebilir misiniz?

KASİD olarak 03/01/2025-05/01/2025 tarihleri arasında düzenlediğimiz ve dernek içi kamp olarak nitelendirdiğimiz "İŞ DÜNYASI VE GELECEK VİZYONU ZİRVESİ"ni Eskipazar ilçemizde Hadriana Palace otelde gerçekleştirdik. Açılış konuşmasını Karabük Üniversitesi Rektörü Prof.Dr.Fatih Kırıışık ve Karabük TSO Başkanı Fatih Çapraz'ın yaptığı zirvede konuşmacı sırasına göre;

► Prof.Dr.Fatih Kırıışık
Karabük Üniversitesi Rektörü

► **Fatih Çapraz**

Karabük Ticaret Ve Sanayi Odası Bşk.

► **Prof. Dr. Ersin Müezzinoğlu**KBÜ İktisadi İdari Bilimler Fakültesi
Dekanı► **Doç. Dr. İsmail Aslan**Sağlık Bilimleri Ün. - Kariyer
Merkezi Müdürü - KASİD Arge ve
Projelerden Sorumlu Bşk.Yard.► **Prof. Dr. Elif Çepni**

Karabük Üniversitesi Rektör Yrd.

► **Mustafa Balcı**İstanbul 3. Vergi Mahkemeleri Bşk.
Yazar► **Dr. Öğr. Üyesi Ali Osman Yılmaz**

KBÜ Muhasebe ve Vergi Bölümü Bşk.

► **Av. Soner Büyükdikmen**KASİD Hukuk İşlerinden Sorumlu
Bşk. Yard.► **Av. Ender Varlık - İKC Yatırım -CEO**► **Prof. Dr. Çağatay Kılınç**

KBÜ Eğitim Bilimleri Bölümü Bşk.

► **Prof. Dr. Oktay Koç**Sağlık Bilimleri Ün. Sağlık Yönetimi
Bölüm Bşk.

Sunum yaparak katılımcılara belirlenen konular üzerine bilgi aktarımı ve sunumlarını yapmışlardır. Düzenlediğimiz bu zirveyi KASİD olarak devamlı bir program haline getirip başta üyelerimiz olmak üzere Karabük'ün tamamını faydalandırmayı hedeflemekteyiz. KASİD olarak topluma faydalı projeler ve programlar yaparak az önce bahsettiğim gibi Karabük'te aktif bir STK modeli haline gelmek için çalışmalarımıza devam etmekteyiz.



02 Ahmet Nur Çebi KASİD üyesi olmuştur. Yapmış olduğunuz kariyer günlerinde Ahmet Nur Çebi'yi misafir aldınız. Programı değerlendirir misiniz?

13/01/2025 tarihinde KASİD KARİYER GÜNLERİ kapsamında "Geçmişten Geleceğe İz Bırakanlar" başlığında İstanbul Emaar Adreess Otelde,

Karabük'ün yetiştirdiği önemli isimlerden Kaptan DÇ grubunun yönetim kurulu Başkanı ve Eski Beşiktaş Spor Kulübü Başkanı Kıymetli büyüğüm AHMET NUR ÇEBİ'yi misafir ederek, Karabük'ü ve iş dünyası deneyimlerini konuştuk. Çok eskileri hafızamızda tekrar canlandığı samimi bir ortamda gerçekleşen programda misafirimiz iş dünyası ile ilgili başarı programını katılımcılarla paylaştı. Bu programda vizyoner bir yapının, kişiler ve işletmeler üstündeki etkilerini kıymetli misafirimizden dinlemiş olduk. KASİD olarak Kariyer günlerini senede 3 defa gerçekleştirerek, Karabük'ten çıkmış değerli isimleri misafir etmeye devam edeceğiz.

Program sonrasında Sayın Ahmet Nur Çebi KASİD üyesi olmuştur. Kendisine KASİD'e göstermiş olduğu ilgiden dolayı bir kere daha teşekkür ederim. İnsanların Karabük'te yaşamışlıkları, iyi ya da kötü anıları olabilir. Her ne olursa olsun Karabük değerlerine her zaman sahip çıkmalıdır. Katma değerli insanların topluma kazandırılması, kalbi kırık, gönlü buruk her kim varsa Karabük için ve Karabük'ün daha yaşanır bir şehir olması için bir





arada olmasının sağlanması önemlidir. Karabük'ün en büyük eksikliği "Kanaat önderi" diye adlandırdığımız kişilerin eksikliği olarak değerlendiriyorum. Sosyal, Ekonomik ya da Siyasi bir kaygıya düşmeden Karabük için bir arada olabilecek kişilerin, evlatlarımız için, Karabük'ün yarınları için bir arada olmaları, bir araya gelmeleri, eskiden büyüklerimizin olduğu gibi "dostluk ve arkadaşlık" hukukunu üstte tutarak söz sahipliğini ellerine almalarının önemi her geçen gün artmaktadır. KASİD olarak şu an şehir dışında yaşayan ve ticari faaliyetlerini sürdüren, geçmişte Karabük'e emeği olan her kim varsa ulaşmak ve onların gönül bağına tekrar Karabük'e kurmak istiyoruz.

03 Üyeleriniz ile yurt dışı iş gezileri düzenliyorsunuz. Planlarınız nedir?

KASİD olarak Montenegro iş gezisi düzenledik. 16 üyemiz ile gerçekleştirdiğimiz programda Montenegro Büyükelçimiz, Ticaret ateşemiz ve TürkCham derneği ziyaret ederek ülke ticareti hakkında geniş bilgi sahibi olduk. Ülkede İnşaat, Turizm ve Enerji sektörleri anlamında yatırımların ve ticaretin oluşumu için görüşmeler yaptık. Üyelerimizden ülkeye yatırım kararı alan ve ticaret ağı kuran üyele-

rimiz olmuştur. KASİD üyelerinin faydası doğrultusunda iş gezilerine Almanya programı ile devam edecektir. 2025 yılı içerisinde planlanan Almanya İş gezisinde, Almanya'da bulunan Batı Karadeniz Bölgesinden iş insanlarımız ile bir araya gelip, bölgede bulunan STK'lar ve ticari ataşelik ziyaretleri başta olmak üzere, iş geliştirme, B2B sektörel görüşmeler, dahili ve harici yatırımlar, gurbetteki iş insanları ile memleketimize projeler üretmek gibi, üretim yapan firmalarımızın ihracat kanallarını güçlendirmek adına düzenlenecek bir program olacaktır. KASİD olarak kalabalık bir heyet ile katılım sağlayacağız. İş dünyasındaki tüm Karabüklüleri programımıza davet ediyoruz. Yine 2025 yılında Bosna Hersek ve Kosova'ya KASİD olarak iş gezisi planlaması yapmaktayız. Balkanlarda bulunan bir çok ülkede, yakın coğrafi ve kültürel birliktelikleri ticarete dönüştürmeyi hedefleyen bu ve benzeri iş gezileri, hem üyelerimizin networkünü geliştirecek, hem de sektörlerinin yurt dışındaki potansiyellerini görmeleri açısından önem arz etmektedir.

04 Karabük'te üyelik yapılanmanız nasıl?

KASİD olarak Karabük merkez İl yapılanmamız Diğdem Cefakar Akgül'ün

başkanlığında yapmaya devam ediyoruz. Genç iş insanlarının üye kayıtlarını almaya devam ediyoruz. Yapılanmanın hedefi olarak 2025 yılı sonuna kadar Karabük merkez üye sayımız 78 olarak belirledik. Bir konu benim için çok önemlidir. KASİD Karabük'ün evlatlarının, Karabük'ün iş dünyasındaki temsilcilerinin olduğu bir dernektir. Güçlü bir KASİD 'in Karabük'te aktif rol alması için toplumun her kesiminden desteğe ihtiyacımız vardır. Güçlü bir Karabük için her ticaret erbabını KASİD'e güç vermeye davet ediyorum. KASİD evlatlarımıza bırakabileceğimiz en büyük miras haline getirmek için çalışıyoruz. Herhangi bir kaygıya düşmeden "birlikte güçlüyüz" sloganı ile faaliyetlerimize devam etmekteyiz.

KASİD olarak 2025 yılına 70 üye ile giriş yaptık. Üyelerimiz, İstanbul, Kocaeli, Tekirdağ, Ankara, Bursa gibi illerde ticaretini sürdüren iş insanlarından oluşmaktadır. Hedefimiz başta sanayiciler olmak üzere üye sayımızı her geçen gün arttırarak topluma ve üyelerimize katma değer sağlayacak faaliyetleri gerçekleştirmek ve Karabük başta olmak üzere ülke genelinde ticari bir lobi oluşturabilmektir. Bu hedefler doğrultusunda başta bürokratlarımız ve siyasilerimiz olmak üzere toplumun her kesiminden destek talep ediyoruz. Bizim ulaşamadığımız ve KASİD'i merak eden her kim varsa iletisimkasid@gmail.com mail adresinden bizimle iletişim kurabilirler.

Son söz olarak, evlatlarımız ve yarınlarımız için, güçlü bir Karabük için, verimli bir ticaret hayatı için, ihracatımızı ve yeni satış kanallarının oluşması için KASİD olarak var gücümüz il çalışmaya devam ettiğimizi beyan etmekten mutluluk duyuyorum.

En derin saygı ve sevgilerimle..



■ **Doç. Dr. Ali BAŞARAN**
Karabük Üniversitesi
İşletme Fakültesi



KARABÜK SANAYİ VE TİCARETİNİN BİLGİ KAYNAKLARINA ERİŞİM

Bilgi kaynaklarına dair derli toplu malumat vermenin yararlı olacağı beklentisi ile Karabük'e dair bilgi temin edebileceğiniz az, öz, uygulamada karşılığı olacak kaynakları tanıtmak isterim. Öncelikle günümüz bilgi kaynakları büyük ölçüde elektronik ortamdır. Basılı kaynaklar dahi pdf şeklinde elektronik mecralardan size erişmektedir. Dolayısıyla sizlere elektronik erişime açık bilgi kaynaklarını aktaracağım.

Öncelikle Türkiye İstatistik Kurumu'nun sunduğu kaynakları ele aldım. TÜİK merkezi dağıtım sisteminden çok farklı göstergelere erişebilirsiniz. Örneğin Karabük ilçelerinde aylar itibarıyla kaç adet konut satıldığını görebilirsiniz. Örneğin Ocak 2025'de Safranbolu'da 25 adet konut satılmıştır. İlgili esnafın aylık konut satışlarını takip etmesi yararınadır. Safranbolu'da konut satışları emlak, beyaz eşya, halı, boya vb. esnafını doğrudan alakadar etmektedir.

TÜİK il göstergelerinden <https://biruni.tuik.gov.tr/ilgosterge/?locale=tr> adresinden Karabük iline dair çok farklı göstergelere erişebilirsiniz. Örneğin Karabük'te yıllar itibarıyla küçükbaş ve büyükbaş hayvan sayısına erişebilirsiniz. Bu sayıların artış ya da azalışının sebepleri ve etkileri değerlendirilebilir. Kasapların ya da Luket'in bu göstergeleri takibinde yarar vardır.

<https://biruni.tuik.gov.tr/ilgosterge/?locale=tr> adresinde ticaret ve sanayiye dair çok çeşitli göstergelere erişilebilir. Örneğin motorlu kara taşıtları sayısına 1995'ten günümüze erişebilirsiniz. Sigortacılar, tamirciler, gale ricilerin bu göstergeleri takibinde yarar vardır. <https://biruni.tuik.gov.tr/disticaretapp/menu.zul> adresinden yıllara göre demir ihracatına erişilebilmektedir. <https://biruni.tuik.gov.tr/ilgosterge/?locale=tr> adresinden Karabük'ün yıllık ihracat toplamına erişilebilmektedir. Karabük ihracatı için <https://tim.org.tr/files/downloads/>

Ekran alıntısı 1: Karabük Konut Satışları

biruni.tuik.gov.tr/medas/?kn=95&locale=tr

MERKEZİ DAĞITIM SİSTEMİ

Göstergeler Zaman Düzey Rapor

Düzye İlçe Düzeyi

İL KARABÜK

Düzey	Seçilen Düzeyler
☐ Karabük(EFLANI)	☒ Karabük(SAFRANBOLU)
☐ Karabük(ESKOPAZAR)	
☐ Karabük(MERKEZ)	
☐ Karabük(OVACIQ)	
☐ Karabük(YENICE)	

Geni Rapor Oluştur

[rakamlar/2025/1/2025-01-il-bazinda-sektor-rakamlari.xlsx?v=638799769624820189](https://tim.org.tr/files/downloads/rakamlar/2025/1/2025-01-il-bazinda-sektor-rakamlari.xlsx?v=638799769624820189) adresinden il bazında sektör rakamlarına, <https://tim.org.tr/files/downloads/rakamlar/2025/1/2025-01-il-bazinda-ulke-rakamlari.xlsx?v=638799769624820189> adresinden il bazında ülke rakamlarına, iller bazında rakamlara <https://tim.org.tr/files/downloads/rakamlar/2025/1/2025-01-iller-bazinda-rakamlar.xlsx?v=638799769624820189> adresinden erişilebilmektedir.

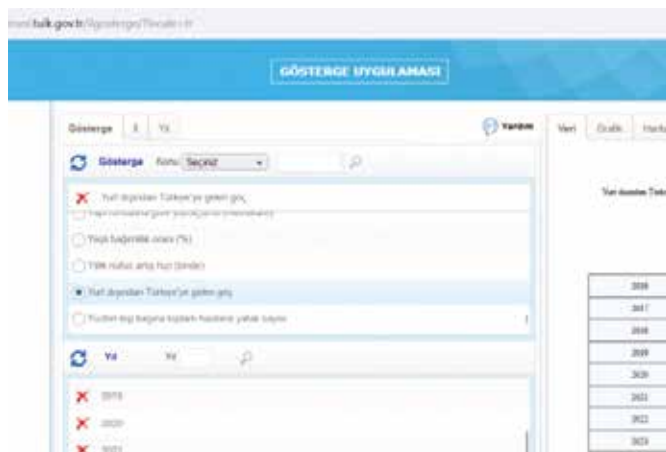
Tablo 1: Karabük'ten Ülkelere Göre İhracat

31.01.2025 İHRACATÇI FİRMALARIN KANUNİ MERKEZLERİ BAZINDA ÜLKE İHRACAT PERFORMANSI (1000 \$)						
		1 - 31 OCAK			1 - 31 ARALIK	
ÜLKE	İLLER	2024	2025	DEĞ.	2024	DEĞ.
BULGARİSTAN	KARABÜK	5.108,09	4.783,36	-%6,4	1.050,94	%355,1
FAS	KARABÜK	4.054,89	116,59	-%97,1	106,80	%9,2
PERU	KARABÜK	3.320,37	1.142,44	-%65,6	4.157,66	-%72,5
ROMANYA	KARABÜK	1.877,36	6.112,79	%225,6	0,00	
DOMINİK CUMHURİYETİ	KARABÜK	1.545,96	667,01	-%56,9	634,53	%5,1
MACARİSTAN	KARABÜK	1.493,67	262,92	-%82,4	764,07	-%65,6
İTALYA	KARABÜK	1.293,08	1.823,02	%41,0	161,84	%1026,4
İSRAİL	KARABÜK	1.020,92	0,00	-%100,0	0,00	
ÇİN	KARABÜK	871,24	0,00	-%100,0	0,00	
YUNANİSTAN	KARABÜK	864,65	2.936,93	%239,7	0,00	
AFGANİSTAN	KARABÜK	850,78	251,60	-%70,4	691,55	-%63,6
MİSİR	KARABÜK	836,48	2.107,94	%152,0	2.342,41	-%10,0
BİRLEŞİK KRALLIK	KARABÜK	497,22	295,06	-%40,7	9.251,63	-%96,8
ALMANYA	KARABÜK	471,30	83,55	-%82,3	168,17	-%60,3

Kaynak: <https://tim.org.tr/files/downloads/rakamlar/2025/1/2025-01-il-bazinda-ulkerakamlari.xlsx?v=638799769624820189> erişim 11 Nisan 2025.

Yurtdışından Karabük'e göçenlerin sayısına da erişilebilmektedir.

Ekran Alındısı 2: Yurtdışından Karabük'e Göç



Kaynak: <https://biruni.tuik.gov.tr/ilgosterge/?locale=tr>

Bir diğer bilgi kaynağı tez merkezidir. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/> adresinden Karabük'e dair 350 teze erişilebilmektedir. Başka bir kaynak DergiPark'tır. <https://dergipark.org.tr/tr/search?q=Karabuk>

[b%C3%BCK@section=articles](https://katalog.devletarsivleri.gov.tr) adresinden 577 araştırma makalesine erişilebilmektedir. <https://katalog.devletarsivleri.gov.tr> adresinden içinde Karabük geçen 505 belgeye erişilebilmektedir. <https://www.academia.edu> adresinden içinde Karabük geçen 422 kayda erişilebilmektedir. <https://www.researchgate.net> adresinden çok sayıda kayda erişilebilmektedir. <https://www.millikutuphane.gov.tr/page/Katalog-Tarama> adresinden içinde Karabük geçen 801 materyale dair bilgiye erişilmektedir. <https://gazetearsivi.milliyet.com.tr/> adresinden milliyet

gazetesinin elektronik arşivine erişilip Karabük'e dair gazete küpürlerine erişilebilmektedir. <https://www.tesk.org.tr/resimler/sicil/98.pdf> adresinden Karabük'te tescil edilen ve tadil edilen esnaf sayısına erişilebilmektedir. <https://www.bddk.org.tr/BultenFinTurk> adresinden Karabük'te kullanılan kredilere ve mevduata erişilebilmektedir.

Tablo 2: Karabük'te Krediler

Yıl	Ay	Şehir	Toplam Nakdi Krediler	Nakdi Krediler	Takipteki Alacaklar	Gayrinakdi Krediler
2024	12	KARABÜK	32.600.924	32.180.402	420.522	19.118.831

Kaynak: <https://www.bddk.org.tr/BultenFinTurk> erişim 11 Nisan 2025

Sonuç olarak ilimizdeki sanayi ve ticaret erbabının kendilerini ilgilendiren bilgi kaynaklarına erişip iş ve işletmelerinin durum ve gidişatına dair fikirlerinin olması elzemdir. Bu vesileyle Karabük Üniversitesi İşletme Fakültesinin bir mensubu olarak sizlere faydalı olabilirsem çok bahtiyar olurum. Doç. Dr. Ali Başaran 11 Nisan 2025



ARMA



ARMA

■ **Mehmet KARATAŞ**
Arma Leder İşletme Müdürü

BİR YOL HİKAYESİ



01 Sizi tanıyabilir miyiz?

Merhaba. Ben Mehmet KARATAŞ. 15/09/1974 tarihinde Safranbolu'da dünyaya geldim. İlkokulu Safranbolu'da bitirdim. Ardından iş hayatına 1988 yılında Safranbolu'da Deri Giyim sektöründe çırak olarak başladım. 2008-2015 yılları arasında Safranbolu DESA DERİ'de yönetici olarak çalıştım. Daha sonra 2016 yılından beri AR LEDER KÜRK SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.'nde fabrika müdürü olarak çalışmaktayım.

02 Şirketiniz hakkında bilgi verir misiniz?

ARMA, Türkiye'nin önde gelen seçkin

deri konfeksiyon üreticilerinden biridir. ARMA markası 1985 yılında Amsterdam'da lüks deri ve deri ürünleri tasarlayıp üreterek başladı. ARMA markamızın genel merkezi Hollanda'nın başkenti Amsterdam'dadır. Farklı karakterlere sahip modeller ile, ARMA, geleneksel, yüksek kalite ve yenilikçi tasarımların mükemmel kombinasyonu ile biliniyor. Her ürün, özenle seçilmiş seçkin malzemelerden ve çok yetenekli tasarım teknikleri kullanılarak oluşturulmuştur. Kaliteli malzemeler hem kadınlar hem de erkekler için seçkin, tanınabilir, modern ve pratik bir ürün olmak için her üretimde önemli bir bileşendir. Zarif minimalizm ve yenilikçi işçilik, ARMA'da bütünleşmiştir. Tasarımla-



rında genç ve çağdaş bir yaklaşım, mükemmel kalite için çabalayan, deri, süet, kürk ve yün konusunda uzmanlaşmış tecrübe ve kabul edilmiş işçilik sayesinde olağanüstü kalite ve şıklık için mevsimlik koleksiyonlar yapmaktadır. Kaliteden veya tasarımdan ödün vermeden yatırımlarını arttırmaya devam etmektedir. ARMA aynı zamanda birçok üst düzey moda markasının üretim ortağı olarak da faaliyet göstermektedir. Tecrübeli ve deri sek-

töründe uzmanlaşmış personellere sahip olması, hızlı, kaliteli, yenilikçi ürünler üretmesi vb. nedenlerden dolayı müşterimiz bizi tercih etmektedir.

03 Hangi ülkelere ihracat yapıyorsunuz?

ARMA'nın ürün yelpazesinde deri pantolon, deri ceket, deri etek, deri şort, deri gömlek, deri elbise, deri çanta ve kürk ceket modelleri yer almaktadır. ARMA'da üretilen ürünlerin %98'inin ihracatı yapılmaktadır. Başta Hollanda, Almanya, Fransa, İtalya, İngiltere, Belçika, Portekiz, İsviçre, Çek Cumhuriyeti, Amerika, Rusya, Japonya, Yunanistan gibi 21 ülkeye ihracat yapmaktadır. Dünya çapında 900'den fazla mağazayla, ARMA birinci sınıf deri, kürk ürünlerinde bir otorite haline geldi.



05 Sizce tekstildeki sorunlar nelerdir?

Tekstil sektöründe bir markalaşma sorunu olduğunu düşünüyorum. Kendi markamızı oluşturup geliştirmekten daha çok bizim sektör fason üretim yapmayı seviyor. İnsanlar ne yazık ki bizim markalaşmak istemiyor. Tekstil



04 Kaç kişiyi istihdam ediyorsunuz?

Daha önce 3 adet üretim bandımız vardı ve çalışan sayımız 110 idi. Yapılan yatırımlar sayesinde, şu anda 4 adet üretim bandımız var ve çalışan sayımız 130 oldu. Üretim bant sayımızın ve personel sayımızın artması nedeniyle yıllık üretim adetlerimizde artışlar beklemekteyiz.

sektörü olarak markalaşmamız gerekiyor. Tabii markalaşma uzun ve mali bir süreç. Kimse bu sorumluluğun altına girmek istemiyor. Bu noktada markalaşmak isteyen firmalara gerekli desteğin ve teşviklerin verilmesi gerektiğini düşünüyorum. Teknoloji çağında yaşamaktayız. Bunun çalışanların eğitilmesine, teknoloji yatırımlarına, teknolojinin tekstil sektöründe kullanımı için firmaların kendi

içerisinde AR-GE departmanı kurulması gerektiğini düşünüyorum. Sektörümüzde çalışan firmalar uluslararası denetleme kuruluşlarından uluslararası geçerliliği olan kalite sertifikaları, BSCI "Business Social Compliance Initiative" (İş Dünyası Sosyal Uyum Girişimi) gibi sertifikaları almaya hak kazanarak müşteri portföylerini geliştirebilirler. Arma Deri 2024 yılında BSCI tarafından verilen denetlemeden en üst puan "A" almıştır. Aldığımız bu nottan dolayı müşteri portföyümüz artmıştır. Bu denetimler ürünlerin kalitesinin artmasına yardımcı olmaktadır. Avrupa'daki firmaların ARMA DERİ'yi tercih etmesindeki temel sebep, tecrübe, kalite ve hızdır. Eğer kaliteli ürün yapılmazsa bu rekabet şartlarında rekabet üstünlüğünün elde tutulması zordur.

**■ Fulya SARICI VAROĞLU**

İnşaat Mühendisi

Tima Mühendislik ve Müşavirlik Hiz. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

**EN BÜYÜK ZENGİNLİK
NEZAKET VE GÜVEN...**

Empati, önyargılarımızı azaltır ve farklı görüşlere saygı duymamızı destekler. Otobüse binerken birbirimize yol vermek gibi küçük nazık davranışlar bile insanlar arasında olumlu bir döngü başlatır toplumsal dayanışmayı güçlendirir. Nezaket, yardımlaşma ve dayanışma duygularını besler. İnsanlar birbirlerine yardım etmeye daha istekli olur, böylece toplumsal ilişkiler güçlenir. Doğal afetler veya kriz dönemlerinde nezaket ve dayanışma sayesinde tüm toplum birbirine destek olarak zorlukların üstesinden daha kolay gelmedik mi?

Nezaket, bireylerin stres ve negatifliğini azaltarak, hem kişinin kendisini hem de çevresindekileri daha mutlu ve huzurlu hissettirir. Çatışmaların ve gerginliklerin azalmasına yardımcı olur. İş yerinde nazik bir yöneticisi olması çalışanların daha mutlu ve verimli olmasını sağlar. Bu da iş ortamının daha huzurlu hale gelmesine ve sürerliliğe katkıda bulunur.

Nezaket, güçlü iletişim ve sosyal bağ kurulmasını sağlayarak, insanlar

arasında açık ve sağlıklı iletişimin kapısını aralar. Saygılı ve nazik bir dille yapılan iletişim, anlaşmazlıkları önler ve güçlü dostlukların kurulmasına yardımcı olur. Bir öğretmenin öğrencileriyle nazik bir şekilde iletişim kurması, öğrencilerin kendilerini güvende hissetmesini sağlar ve akademik başarılarını artırır değil mi?

Nezaket kadar mühim diğer kavram "Güvenilir" olmaktır.

Güven, bireyler ve toplumlar arasındaki en önemli bağlardan biridir. Güvenilir insanlar sayesinde toplumsal düzen sağlanır, insanlar kendilerini güvende hisseder ve sosyal ilişkiler sağlam temeller üzerine kurulur.

Güvenilir bireyler sağlam ve kalıcı ilişkiler kurulmasını sağlar, hem iş hem de özel hayatlarında daha sağlam ve uzun ömürlü ilişkiler kurarlar. İnsanlar, kendilerini kandırmayacak, sözlerine sadık kalacak ve dürüst davranacak kişilere daha çok güvenirler. Bir işverenin, güvenilir çalışanlara daha fazla sorumluluk vermesi ve onları

Bu yazımda yaşamımızdaki en büyük değerlerden olan nezaket ve güvenden bahsedeceğim. Nezaket ve güvenilirlik, bireyler arasındaki ilişkileri güçlendirerek daha sağlıklı, huzurlu ve adaletli bir toplumun oluşmasına katkıda bulunur. Bu iki erdem topluma sağladığı faydalar, hem bireysel hem de toplumsal düzeyde derin etkilere sahiptir. Nedir bu etkiler zihninizde hatırlamaya çalışalım...

Nezaket, bireyler arasında pozitif duygular oluşturur ve sosyal ilişkilerin daha sağlıklı bir zeminde ilerlemesini sağlar. Bu durum, toplumun genel huzurunu artırırken bireylerin mutluluk seviyesini yükseltir. Son günlerde ne kadar da çok ihtiyacımız var değil mi?

Nezaket, bireylerin birbirini daha iyi anlamasına ve empati kurmasına yardımcı olarak empati ve hoşgörüyü artırır. Bireyler nazik davrandıklarında, karşı tarafın duygu ve düşüncelerini anlamaya daha yatkın hale gelirler.



ödüllendirmesi iş yerinde üretkenliği artıracaktır.

Toplumda herkesin kurallara uyduğu ve sözlerine sadık kaldığı bir ortamda toplumsal düzen ve Adalet daha kolay sağlanır. Güvenilir bireyler sayesinde yasalar ve kurallar daha etkin bir şekilde işler.

Güven, ekonomik ve sosyal gelişimi destekleyen ekonomik sistemlerin ve iş dünyasının temel taşıdır. Güvenilir bireyler ve kurumlar sayesinde yatırımlar artar, iş birlikleri güçlenir ve ekonomik istikrar sağlanır. Bankalar, güvenilir müşterilere daha kolay kredi verir; iş dünyasında güvenilir şirketler daha fazla yatırım almaz mı?

Güvenilir bireyler, sosyal ve kültürel yapıyı güçlendirir, toplum içinde saygı görür ve örnek alınır. Bu da toplumun genel ahlaki ve kültürel değerlerini koruyarak gelecek nesillere aktarılmasını sağlar. Güvenilir liderler, toplumda birlik ve beraberliği teşvik ederek insanları ortak hedefler doğrultusunda birleştirmez mi?

Nezaket ve güvenilirlik, hem bireyler hem de toplumlar için vazgeçilmez erdemlerimiz. Nezaket, insan ilişkilerini güçlendirerek toplumda daha fazla huzur ve mutluluk yaratırken, güvenilirlik ise toplumun düzenini ve işleyişini sağlamlaştırır.

Toplumun en küçük ve en önemli yapı taşı olan Ailede nezaket ve güvenilirlik büyük önem taşımaktadır. Sağlıklı ve mutlu bireyler yetiştirmek, aile içindeki ilişkilerin sevgi, saygı ve güven üzerine kurulmasına bağlıdır. Nezaket ve güvenilirlik, aile içinde güçlü bağların oluşmasını, bireylerin birbirine destek olmasını ve huzurlu bir ortamda yaşamalarını sağlar. Bazen öyle oluyor ki dışarıda gösterdiğimiz

nezaketi aile içinde göstermiyoruz. Halbuki bir başkasına yapmayacağımız nezaketsizlikleri aile içinde de yapmamalıyız.



Nezaket, aile bireylerinin birbirine karşı saygılı, anlayışlı ve hoşgörülü davranması anlamına gelir. Sevgi dolu ve nazik bir ortamda büyüyen çocuklar, ilerleyen yıllarda topluma daha uyumlu ve mutlu bireyler olarak katılacaklardır. Nezaket ne kadar da kolaydır aslında...

“Lütfen”, “Teşekkür ederim”, “Ellerine sağlık” gibi nazik ifadeler nasıl da mutlu eder insanı değil mi? Sabah “Günaydın” demek, birbirimize çay-kahve hazırlamak, moral vermek gibi küçük ama anlamlı davranışlar çok mu zordur?

Nezaket ve Güvenilirlik Güçlü Bir Ailenin Anahtarıdır.

Aile içinde nezaket ve güvenilirlik, bireyler arasındaki bağları güçlendiren en önemli unsurlardır. Bu değerleri günlük hayatta uygulamak, sadece mutlu bir aile ortamı oluşturmakla kalmaz, aynı zamanda çocuklara da iyi birer rol model olunmasını sağlar. Unutulmamalıdır ki, aile içinde öğrenilen nezaket ve güven, bireylerin toplumdaki ilişkilerine de olumlu yansır ve daha sağlıklı bir toplumun temelini oluşturur.

Eğer bireyler nazik ve güvenilir olmaya özen gösterirse, daha sağlıklı, adil ve huzurlu bir toplum inşa edilebilir. Küçük bir iyilik hareketi veya verilen bir sözde durmak, bu olumlu değişimin başlangıcı olabilir. Bu nedenle, her birey kendi yaşamında nezaketi ve güvenilirliği ön planda tutarak topluma katkıda bulunabilir.

Unutulmamalıdır ki, toplumu oluşturan bireylerin erdemleri, o toplumun genel yapısını belirler.

Sevgilerimle.



HEDEFİMİZ, GREEN WISE MARKAMIZ İLE ÜRETTİĞİMİZ TÜM ÜRÜNLER İÇİN BAŞTA TÜRKİYE OLMAK ÜZERE **TÜM DÜNYAYA KALİTEDEN ÖDÜN VERMEDEN ÜRETİP, SATIŞINI YAPMAKTIR**

01 Green Wise tanıyabilir miyiz?

Emek Şirketler grubu olarak inşaat ve cephe sistemleri alanında hizmet vermeye devam ediyoruz. Şirketlerimizde Güvenlikli Cephe İskele sistemleri ve mekanik cephe sistemleri taahhüt işleri olarak faaliyet göstermekteyiz.

2024 yılında alınan karar ile birlikte tescilli markamız olan GREEN WISE adı ile yapı kimyasalları alanında üretim ve satış yapmaya başlamış bulunmaktayız. Green Wise olarak çevreye duyarlı üretim sahaları, çevreci ve sürdürülebilir nitelikli ürünleri ile yapı

kimyasallarında ülkemizde KALİTE hedefli çalışmalarına devam etmektedir.

İstanbul Merkezli yapılanmamızın yanında, Montenegro'da bulunan 2000 m² depomuz ile Balkanlara ürettiğimiz ürünlerin satışına başlamış bulunmaktayız. Montenegro da anlaşmalarımız doğrultusunda üretim yaptığımız sahalarımız bulunmaktadır.

Hedefimiz, Green Wise markamız ile ürettiğimiz tüm ürünler için başta Türkiye olmak üzere tüm dünyaya kaliteden ödün vermeden üretip, satışını yapmaktır.



■ **Çetin İPEK**
Emek Şirketler Grubu
Yönetim Kurulu Başkanı

02 Green Wise üretimleri nerede gerçekleşmektedir?

Green wise olarak 3 farklı lokasyonda ürünlerin üretimine başladık. 2 si İstanbul, 1 i Kocaeli'de olmak üzere üretimlerimiz başlamış bulunuyor.

Full otomasyon ile kurulu olan tesislerde hata payı sıfır olan ürünler üretilmektedir. Toz grubunda çimento esanslı üretimlerimiz ile akrilik esanslı ürünlerimize kadar her üretim aşaması TSE ve CE standartlarında üretim yapılmaktadır.

03 Green Wise olarak hangi ürün gruplarıyla başlıyorsunuz?

Yapı kimyasalları çok kapsamlı bir tabir olmakla birlikte, temelden çatı katına kadar hemen hemen tüm süreçlerde, köprülerde tünellerde yollarda tüm şantiyelerde geçerliliği olabilecek birbirini tamamlayıcı, kapsayıcı, 12 ayrı ürün grubunda 120 ürün ile birlik-

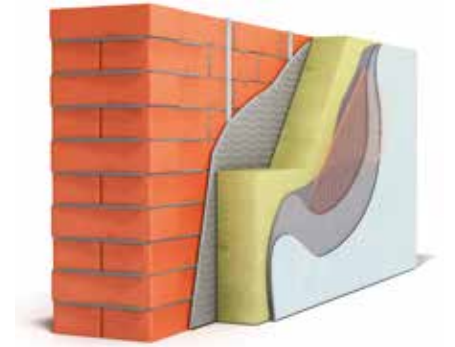


Tabiki, yangına dayanım boyası anti fire paint, uygulama yapıldığı yüzeyde yangın ile yüzey arasında bariyer görevi görerek uygulanan yüzeyi alevlenmeden korur, içerisinde barındırdığı kimyasallar sayesinde çok yüksek ısılarda uzun bir süre yanmazlık gösteriyor ki ürünümüzün bu davranışı sayesinde olası bir yangın esnasında ciddi bir tahliye süresi sağlıyor. Yurt, hastane, fabrika, okul, havaalanı gibi toplu yaşam alanlarında kullanımı oldukça avantajlı olduğunu düşünüyoruz.

Ürünlerimizin, En 1504-2, En 1504-3, En 934-2 kapsamındaki kalite belgeleri ile ilgili tüm denetim ve test süreçleri başarıyla tamamlandı ve belgelerimiz yayınlandı. Üretimlerimiz "en" normlarına uygun bir kalitede ve üretim sürecinde olacaktır. Çevre yönetimi ve kalite sistemleri ile ilgili de ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 belgelerimiz yayınlanmıştır.



Diğer bir ürünümüz ise akustik sıva, ses izolasyonu için geliştirdiğimiz bu ürün yayılan ses dalgalarını absürde ederek konforlu bir yaşam alanı sağlıyor onunla ilgilide akustik laboratuvarında testler yaptırarak o ürünümüzü de belgelendirme çalışmaları devam ediyor.



05 Ürünleriniz kalite standartlarına uygun mudur?

06 Ürünlerinizin aynı kalitede üretilmesini nasıl sağlıyorsunuz?

te hizmet vermeye başlıyoruz. Seramik yapıştırıcıdan mantolama malzemeleri ve yapıştırıcılarına, su yalıtım malzemelerinden, temel ve çatı yalıtım malzemelerine, akrilik iç ve dış cephe boya kadar bir çok üründe üretim yapıp, satışa sunulmuştur.

04 Kataloğu incelediğimizde iki ürün dikkatimizi çekti antifire paint ve akustik coat. Bu ürünler hakkında bilgi verebilir misiniz?



Sürdürülebilirlik bu işin olmazsa olmazı, müşterilerimize en iyi hizmeti vermek adına üretim tesislerimizi tam otomasyon hatlar üzerine kurduk, formüllerimizi defalarca denemelerden sonra oluşturduk tüm bunların dışında her üretimde ürünlerimizi kalite kontrol sürecinden geçiriyoruz. Standartlarımızdan geçen ürünler sevkijata hazır hale geliyor.



PROFESYONEL HUKUK DESTEĞİ, TİCARİ KARARLARIN SAĞLAM BİR ZEMİN ÜZERİNDE ALINMASINI SAĞLAYAN BİR REHBERLİKTİR

■ **Soner BÖYÜKDİKMEN**
Vira Hukuk Kurucu Ortağı

01 Sizi tanıyabilir miyiz? Soner Büyükdikmen kimdir?

1980 yılında Karabük'ün Eskipazar ilçesinde doğdum. İlk, orta ve lise öğrenimimi Karabük'de tamamladıktan sonra, üniversite eğitimim için 1998 yılında İstanbul'a geldim ve Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldum. O günden bu yana İstanbul'da yaşıyor ve mesleğimi burada icra ediyorum. İstanbul Barosu'na bağlı olarak serbest avukatlık yapıyorum. Bunun yanında Ticaret ve İş Hukuku alanlarında arabuluculuk faaliyetim de var.

02 Eğitim ve mesleki yolculuğunuz nasıl şekillendi?

Mezuniyet sonrası ticaret hukuku ağırlıklı bir hukuk bürosunda staj yaptım. 2006-2008 arasında özel bir şirkette danışman avukatlık görevinde bulundum. Sonrasında kendi hukuk büromu kurdum. Yaklaşık 17 yıldır da iş dünyasının ihtiyaç duyduğu alanlara yönelik hukuki süreçlerde aktif olarak görev alıyorum.

03 Ağırlıklı olarak hangi davalarla ilgileniyorsunuz?

Çoğunlukla, şirketler hukuku, ticari sözleşmeler, iş hukuku, alacak tahsili, konkordato, iflas süreçleri, aile ve miras hukuku gibi alanlarda faaliyet göstermekteyim. Bunların yanı sıra şirketlerin hem kuruluş hem de faaliyet süreçlerinde karşılaşılabilecekleri riskleri önceden tespit ederek önleyici hukuki tedbirlerin alınması noktasında danışmanlık veriyorum. Zira, özellikle şirketlerin sadece dava süreçlerinde değil, risklerini önceden öngörüp

önleyici danışmanlıkla desteklenmesinin çok önemli olduğuna inanıyorum. Sözleşmelerin hazırlanması, ortaklık yapılarının sağlıklı kurgulanması ve işçi-işveren ilişkilerinin düzgün yürütülmesi, çoğu zaman dava sürecinden çok daha kıymetli oluyor. Uyuşmazlık durumlarında davaları, müvekkilin ticari hedeflerini ve hukuki pozisyonunu gözeterek stratejik, sonuç odaklı ve etkin bir şekilde yürütüyorum.

04 İş dünyasında hukuk desteğinin rolü sizce nedir?

Artık hukuk sadece sorun çıktığında başvurulacak bir alan değil. Doğru yapılandırılmış sözleşmeler, sağlam ortaklık ilişkileri ve önleyici danışmanlık, şirketlerin ayakta kalmasını, büyümesini ve sürdürülebilirliğini doğrudan etkiliyor. Bu nedenle profesyonel hukuk desteği, sadece davalara bakmakla sınırlı bir hizmet değil; ticari kararların sağlam bir hukuki zemin üzerinde alınmasını sağlayan stratejik bir rehberliktir.



“Şirketler açısından avukatlık hizmeti; riskleri önceden tespit edip yönetebilmek, sözleşmeleri net ve güvenli şekilde hazırlamak, çalışanlarla ve iş ortaklarıyla ilişkileri hukuki güvence altına almak gibi birçok kritik konuda devreye girer. Örneğin, sağlam bir ortaklık sözleşmesi ya da özenle hazırlanmış bir ticari sözleşme, ileride yaşanabilecek ciddi uyuşmazlıkları başlamanı bitirebilir. Aynı şekilde zamanında alınan bir hukuki görüş, şirkete büyük maliyetler doğurabilecek bir krizin önüne geçebilir. Bu da ancak alanında yetkin bir hukukçu desteğiyle mümkündür.”

05 Soner Bey son yıllarda ülkemizin geldiği noktada iş dünyasında konkordato ilan eden şirketlerimizde ki artış konuşuluyor. Konkordato ile ilgili ana başlıklarla bilgi verir misiniz? iflasla arasındaki fark nedir? Ayrıca konkordatoda ilan ettiğiniz müvekkiliniz var mı ?

Evet, özellikle son yıllarda ekonomik dalgalanmalarla birlikte konkordato, iş dünyasında sıkça gündeme gelen bir konu haline geldi. Aslında konkordato, ödeme güclüğü çeken ama

potansiyeli olan şirketlere, borçlarını yapılandırarak ayakta kalma ve faaliyetlerine devam etme imkânı sunan yasal bir koruma mekanizması.

Bu süreçle ilişkin bakış açısı ise, açıkçası masanın hangi tarafında olduğunuza göre değişebiliyor. Yani konkordato talep eden borçlu tarafta olmakla, alacaklı tarafta olmak arasında ciddi bir fark var. En basit haliyle anlatmak gerekirse; bir şirket borçlarını hemen ve tam olarak ödeyemeyecek durumdaysa, alacaklılarına belli bir plan çerçevesinde ödeme teklifinde bulunuyor. Bu teklif mahkemece onaylandığında, şirket icra ve haciz işlemlerinden korunuyor ve bu süreçte yeniden toparlanma şansı elde ediyor. Bu yönüyle konkordato, iflasa kıyasla hem borçlu hem de alacaklı açısından daha yapıcı bir yol sunabiliyor.

İflas ise şirketin tamamen tasfiye sürecine girdiği, mal varlığının satılarak yasa da belirlenen sıraya göre alacaklılara dağıtıldığı bir yol. Ancak bu dağıtımda çoğu zaman ticari alacaklılar en sona kalıyor ve ciddi kayıplar yaşayabiliyor. Oysa konkordato süreci borçlu açısından doğru yönetilir, alacaklı açısından da doğru denetlenirse iflasa nazaran borçlu yönünden olduğu gibi alacaklı yönünden de daha faydalı bir sonuç sağlayabilmektedir.

Ben bu süreçte hem konkordato ilan eden şirketlerin avukatı olarak, hem de alacaklı şirketleri temsilen yer aldım. Yani masanın her iki tarafında da deneyim kazandım. Bu sayede, hem borçlunun korunması hem de alacaklının çıkarlarının gözetilmesi adına süreci çok yönlü değerlendirmeye fırsatı bulabilmekteyim.

☕ Konkordato ciddi bir hazırlık, iyi analiz edilmiş finansal veriler ve stratejik bir planlama gerektirir. Her şirketin durumu farklı olduğu için her konkordato süreci de kendine özgüdür. Doğru zamanda, doğru şekilde hazırlanmış bir konkordato talebi hem borçlu hem de alacaklı açısından

çözüm üretici olabilir. Elbette bu sürecin dikkatli, şeffaf ve profesyonelce yürütülmesi gerekir. ☕

Alacaklıların, konkordato sürecine yalnızca “borcunu ödeyemeyen şirketin bahanesi” olarak yaklaşmamaları gerektiğini düşünüyorum. Zira bazen borçlunun faaliyetlerine devam etmesi, alacaklıların iflas yoluyla elde edebileceklerinden çok daha fazla tahsilat yapabilmesini sağlayabilir. Bu nedenle, mali tabloların objektif bir şekilde değerlendirilmesi, konkordato projesinin gerçekçiliğinin analiz edilmesi ve sonunda alacaklıların, şirketin iflasında mı yoksa konkordato sürecinin devamında mı daha fazla kazanç sağlanacağını doğru bir şekilde belirlemesi önemlidir. Gerekli şartlar oluştuğunda, alacaklıların konkordato sürecine destek vermesi, kendi çıkarlarına en uygun çözüm olabilir.



06 KASİD sizin için ne ifade ediyor?

☕ KASİD, benim için bir sivil toplum kuruluşundan çok daha fazlası. Karabük'e olan aidiyetimi, memleketime duyduğum sevgiyi yaşattığım bir platform. ☕ Kurucu üyesi ve hukuk işlerinden sorumlu başkan yardımcısı olduğum KASİD'in benim için en kıymetli yanı, Karabük içinde ve özellikle Karabük dışında ticari faaliyet gösteren hemşehrilerimizi bir araya getiren, onların birbirini tanımalarına vesile olan ve bu tanışıklığı dostluğa, dayanışmaya, tecrübe paylaşımına ve karşılıklı faydaya dönüştürmeyi amaçlayan bir platform olmasıdır. Her bir üyemizin tecrübesi, vizyonu ve enerjisiyle bu oluşumun çok daha büyük bir sinerjiye ulaşacağına inanıyorum. Henüz çok genç bir dernek olmamıza rağmen, kısa sürede üyelerimiz arasındaki bağın her geçen daha da artıyor olması bunun en açık göstergesi. Bu ailenin bir parçası olmaktan ve birlikte güzel işler üretmekten büyük mutluluk duyuyorum.



YÖREMİZ ŞAİR-YAZARLARINI TANIYALIM

■ Ecz. Tuğba TURAN

Yazar

01 Kendinizi kısaca tanıtabilir misiniz?

1972, Ankara doğumluyum. Ankara Atatürk Anadolu Lisesi ve Ankara Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'ni bitirip devlette çalıştıktan sonra 2008'de Karabük'ün Eflani ilçesinde serbest eczane açtım. 2003 doğumlu bir erkek evlat, üç köpek, on kedi annesiyim. Safranbolu'da yaşıyorum. "Adı Cemre Olacak" ilk romanımdır. Dedektif Dergi'de yazdığım hikâyeler "Tilda ve Diğerlerinin Olağanüstü Maceraları" ismiyle kitap haline geldi. Gölge Dergi isimli online dergide 20 sayısını yazdığım Gölge Kız ve Sisebeth'in 4 macerası "Gölgeyim Ben" ismiyle resimlenerek kitaplaştırıldı. Okurlarımız fantastik kadın polis kahramanım Ozan Ilgın'ın maceralarının ilk 24 sayısını dedektifdergi.com sitesinden okuyabilirler. Ters Dergi isimli online mizah dergisinde, T3R5 mahal- lede yaşayan Tersettin'in maceraları 15 sayıdır devam ediyor. Kayıp Rıhtım Aylık Öykü Seçkisi'nde ise cinayet büro komiseri Dörtcihar Yılmaz'ın maceraları 5. sayısıyla online olarak yayında.

02 Dedektif Dergi'deki "Tilda ve Diğerleri" öykülerinizden bahsedebilir misiniz? Tilda ismi nereden geldi?

Tilda, annemin dişiş-nakış öğretmeni Yurdağül Abla'nın çok yakın arkadaşıdır. İzmirli bir Yahudi'dir. Yurdağül Abla'dan Tilda ve kocası İshak'ın hikayesini çok dinledim Örneğin Tilda'nın kocasının gayrimüslim olmasına rağ-

men cuma namazına gitmesi ve giderken de "O da Allah'ın evi değil mi, orada da dua edebilirim." demesi beni derinden etkilemiştir. Ve Müslümanların gayrimüslim birinin cuma namazı



için camide olmasını yadırgamadıkları zamanlarda doğmamış olmama çok hayıflanmışımdır. Bu yüzden Tilda ismini dedektif kahramanıma verdim ve bu hikâyede yaşatmak istedim.

03 Polisiye yazmak fikri nasıl doğdu?

Polisiye severek okuduğum ve izlediğim bir tür. Diğer türlerin de bir merak

ettirici yanları olabiliyor ama özellikle polisiyede iyi bir hikâyeye, iyi bir kurgu ve ilgi çekici bir dedektif/polis/müfettiş ya da hırsız/katil tiplmesi varsa insanın o kişinin yerine kendini koyarak hikâyenin sayfalarında sürüklenmesi çok keyif verici olabiliyor. Yazması, kurgulaması zor ama okuması heyecanlı bir tür polisiye.

04 "Adı Cemre Olacak" isimli ilk romanınızdan bahsedebilir misiniz?

İlk romanım için "Ne anlattın?" diye sordukları zaman "Bir kadının başından geçebilecek her şeyi." demiştim. "Aşk da var mı?" diyenlere "Kadın olur da aşk olmaz mı? Ne de olsa aşk da bir cinayettir!" diye cevap vermiştim. Diyeceksiniz ki üzerine destanlar yazılmış aşk gibi bir duyguyu, cinayetle aynı cümle içinde nasıl kullanabildin? Bizim kadar ataerkil toplumlarda aşk algısı şudur maalesef: "Ya benimsin ya kara toprağın! Aşk için ölmeli aşk o zaman aşk! Seni ben ellerin olsun diye mi sevdim!" Aşkımızdan ölürüz mesela. Aşk daha çok arabeske yakın bir duygudur bizim coğrafyamızda. O yüzden aşk hikâyeleri mutlu sonla bitmez. Haberlerde seyrettiğimiz gençcik kadınların intiharları, kadınların kendi ailelerinden birileri tarafından namus belası nedeniyle öldürülmele- ri, çocuk doğurdun ya da doğuramadın diye cinayete kurban giden kadınlar gerçek hayatta da bu mutsuz sonla- rı yaşayanlardır. "Düğünsüz ev olur ölümsüz ev olmaz" diye bir atasözü var romanımda mesela. Özellikle ken- di eziyet çektikten sonra kendinden

sonra gelenlere eziyet çektirmek üzere yüreği nasırlaşmış kadınlar... Kız çocuklarını okula gitmesine izin vermeyen babaanneler, anneanneler... Boşandığı karısını sokakta bir yabancıyla görünce benden sonra orospu mu oldun diye bıçaklayabilen erkekler... Tecavüze uğrayıp da o saatte orada ne işi vardı diye suçlanan genç kızlar... Daha ilkokula gitmeden evdeki dede, dayı, amca, kuzen namahrem sayıldığı için başı örttürülen minnacık kız çocukları... Çocuk doğuramadın diye üzerine kuma getirilen kadınlar... Erkek doğuramadın diye boşanılan kadınlar... Kızoğlankız çıkmadı diye gerdek gecesinde öldürülen gelinler... Bütün bu adaletsizliğe ve zulme uğramış kadınlar için bir kadın hikâyesi yazmam gerekiyordu. Ve Adı Cemre Olacak yazıldı.

05 Romanınızda son derece gerçekçi karakterler ve olaylar var. Bunların ne kadarı hayal ürünü ne kadarı gerçek?



Kitaptaki teşekkür sayfasında da belirttiğim gibi rahmetli büyük dayım olan Orhan dayı kitapta başlı başına bir karakter. Belki de romanın yazılmaya başlanmasına sebep diyebilirim. O kadar ilginç bir hayat hikâyesi



vardı ki romandaki bazı karakterler bizzat ondan dinlediğin hikayelerden çıkmıştır. Acıklı bir Türk filminin olmazsa olmazı Aliye Rona karakteri kılıklı Büyük Hala mesela, bir komşunun eli sopalı kayınvalidesinden doğmuştur: “Gözeli gözeller yiyecek, çirkinini çirkinler! Hadi dağılın ayağımın altından, yumurtaları gırdıracağınız gapı öylerinde galasicalar!” diyerek kümeden getirdiği yumurtaları kız torunlarına değil de erkek torunlarına yediren bir kadın! Özellikle Ankara’dan Eflani’ye yerleştikten sonra romana köy hayatına dair pek çok öge eklendi. Çünkü küçük yerlerde sadece eczacı değiliz biz; gelin, kız kardeş, abla, yenge, teyzeyiz aynı zamanda. Herkes hikâyesiyle geliyor. Bana da kurgulayıp yazmak düşünüyor.

06 Dedektif Dergi’de maceraları devam eden Ozan Ilgın’dan bahsedebilir misiniz?

Neden Ozan Ilgın? Çünkü Osteogenesis Imperfecta hastası. O.I. Yani cam adam hastalığı. Bütün kemikleri kırılma eğilimi gösteriyor. Böyle bir hastalık. Biraz tıp biraz simya biraz kimya biraz benim okuldan öğrendiğim bilgileri böyle serpiştirdiğim zaman bu hikâye çıktı. Çalıştığı motosiklet tamircisine hırsızlar giriyor. Frenlerini henüz tamir edemediği bir motorla hırsızları takip ederken su birikintisine girince frenler tutmuyor ve çöp konteynırlarına dalıyor. Oradan güçlü bir kadın yükseliyor. Arabanın kapılarını büküyor ve polisin gelmesi için adamları arabaya hapsediyor. Meğer ona verilen ilaçlarla süper güçlü bir polis haline getirilmiş. Bulunduğu şehrin adı Sultanat Şehri. Polis gücünün adı Sultanahmet Şehri Özel Kuvvetler-SSOK. Anneanesi Cilmaya ve mavi gözlü dişi köpek Çakır’ıyla yaşıyor. Bulunduğu şehrin ortasından Burgaziçi Nehri geçiyor. Nehirden

karşıya geçen köprü'nün adı Burgazi-çi Köprüsü. Sultanatmak Meydanı ve camisi var. Sultanları atmış sırtından bu şehir, o yüzden Sultanat adı. Sultanatmak Camisi'nin karşısında bir Hayasomya Camii var. Oldukça hayali. Haritada yeri olmayan bir yer yani.

lerine hayranım. Biz insanlar güya çok güçlüyüz ya! Bir çocuk doğuruyoruz anası, anneanesi, babaanesi, halası, teyzesi başına birikiyor. Doktor hemşire ve hasta bakıcıları saymıyorum bile. Ama bir hayvan kar kış demeden sessizce doğurur, yarılarından

gücsüzler dışında bundan şikayetçi olan yok. Adalet kelimesi sözlüklerin A kısmında yazılı bir kelime olarak kaldı. O yüzden hayalimdeki kadınların sadece masaya değil bir arabayı kaportasına da yumruk vurmaları gerekiyor. Trafikte önlerine direksiyon kıran canavarlardan tutun da akşam evlerine gitmek için karanlık bir cadde önlerini eksen yankesicileri yaklarından tutup duvara yapıştırmaları lazım. Önce hayallerimizi güçlü kılacağız. Sonra da hayalimizde canlandırdığımız güçlü kadınlar gibi bu erkek egemen toplumda kendi önümüze otobanımızı kendimiz döşeyeceğiz.

Komiser Dörtcihar Yılmaz arkadaşı ve meslektaşı maalesef kocası olan bir şerefsiz tarafından öldürüldüğü zaman şöyle diyor:

"Neden öldürülen her kadının katili ona bir söz vermiş bir erkektir? Bunu başka bir yerde de sormuştum. Burada da sordum. Sonra da soracağım. Biliyorum cevap alamayacağım ama erkek egemenliği denen bu örgütlü kötülükle yel değirmenleriyle savaşan bir Don Kışot gibi hiç yılmadan savaşacağım."

09 Yeni projeleriniz var mı?

Safranbolu'dan Bodrum'a Zeki Müren'le Bin Kilometre isimli çocuk romanım Kitapyurdu doğrudan yayıncılığa gönderildi. Bilmiyorum ne cevap verecekler ama onlar ne cevap verirse versinler ben bu kitabı iki kapak arasına koymayı ve çocuklara "Bakın ben bunu sizler için yazdım" demeyi kafama koydum. Ayrıca Safranbolu'da geçen bir polisiye romanın da yüzdüm yüzdüm kuyruğuna geldim. İnşallah bittiği zaman tekrar buluşuruz efendim. Saygılar.



07 “Adı Cemre Olacak” romanınızın daha ilk sayfası kedi ile başlıyor. Dedektif Tilda’nın da Basti isimli kedisi var. Ozan Ilgın’ın da Çakır isimli köpeği var. İnsanların yanında hayvanları da hikâyelere katmanızın sebebi var mı?

Öncelikle tüm hayvanları, korkutucu olduğunu düşündüklerimizi bile sevdiğimi ve dünyanın sadece bize ait olmadığını, her yaratığın en az insanlar kadar yaşam hakkı olduğunu söylemek isterim. Özellikle kediler ve köpekler en uzun süredir birlikte yaşadığım yaratıklar insanlardan sonra tabii. Hayvanlar hayatımıza sevgi, umut, renk katarken hikayelerde ve romanlarda da yer bulmalı ki okuyanların hayatı şenlensin. Benim onları yazarken hayatım pekâlâ şenleniyor çünkü. Kedilerin ve köpeklerin özellikle dışı-

kalkmaz bir süre, aç kalır ama yavru rularını emzirir. Üstelik onları kendi türlerinden ve diğer yırtıcılardan korumayı da başarır. Çoğalma doğada bir mucizedir, hastane kapıları pembe veya mavi tüllerden kocaman fiyonklerle süslendiği zaman değil.

08 Romanınızdaki Cemre, Dedektif Tilda, Ozan Ilgın, Komiser Dörtcihar Yılmaz derken tüm kahramanlarınız kadın. Neden peki?

At üstünde ok ve yay atan analarımızdan bu yana dünya kadınlar için tersine evrildi. Yasalarıyla, toplum baskısıyla mahalle baskısıyla, adetiyle örfüyle erkek egemenliğini savunan ve kadınları eve hapseden zihniyetin önüne otobanlar döşeniyor. Dünyaya gitgide güçlü'nün haklı olduğu bir dünya hakine geliyor. Azınlıklar veya



“ DAHA İYİ BİR
YAŞAM İÇİN ”



KARGAZ
MOBİL UYGULAMASI
GOOGLE PLAY STORE'DA



kargaz@kargaz.com.tr
www.kargaz.com.tr

Hürriyet Mh. Zonguldak Cd.
Tüccarlar Koop. Kat:3 No:226
Merkez - KARABÜK

Tel : 444 0 187
Faks : +90 370 415 72 37

**01 Sizi tanıyabilir miyiz?**

Merhaba, ben İsmail Yılmaz. 1971 yılı, Safranbolu YukarıÇiftlik KöyüKeten Mahallesi doğumluyum. Çiftçilikle geçimini sağlayan dört çocuklu bir ailenin en küçük çocuğuyum. İlköğrenimimi, Yukarıçiftlik Köyü İlkokulu'nda; ortaöğrenimimi ise, şehre ulaşım imkanları zor olduğu için o zamanki adıyla Bartın Devlet Yatılı İmam Hatip Lisesi'nde tamamladım. Ardından Karabük İmam Hatip Lisesi'nde 1. Sınıfı tamamladıktan sonra eğitimime ara verdim.

02 Bize iş hayatınızdan bahsedebilir misiniz?

1988 – 1989 yıllarında eniştemin yanında ticarete başladım. Eniştemle beraber bölgemizde yetişen, yöresel ne varsa köylerden ve çevre pazarlardan satın alıp, ürünleri işleyip ve paketleyip büyük şehirlerdeki toptancılara satıyorduk. Böylece perakendeye yöneldik. Zamanla pazarımızı genişledi ve şimdiki markamız oluşmaya başladı.

YETİŞTİRİCİLER OLARAK NE KADAR GÜÇLÜ OLURSAK SAFRANBOLU SAFRANI'NIN ADINI DÜNYAYA O KADAR DUYURMUŞ OLURUZ

■ İsmail YILMAZ

Safran Üreticisi

03 Siz Safranbolu'da Safranla özdeşleşen iş insanlarından birisiniz. Bize Safranın hikayesini anlatır mısınız? Safran yetiştiriciliğine nasıl başladınız?

1995 yılında şu anda bulunduğumuz dükkânı perakende baharat ticareti yapmak için açtık. Köylerden topladığımız birçok ürünü baharatçılara sattığımız için, sektörde en kıymetli ve pahalı olan ürünler arasında Safran çiçeğinin olduğunu gözlemledim. Benim bu ürünü satmam gerekiyordu ama çok pahalıydı. Safranbolu'da Davut Obası Köyü'nde iki üç aile Safran yetiştiriyordu fakat ürün sarı kırmızı (polen ve stigma) karışık ve balmumuyla kaplıyorlardı ve çok pahalı olduğunu biliyordum. Ben de, Ankara'da samimi olduğum baharatçı bir arkadaşımın eğer satamazsam başka ürünlerle takas etmek şartıyla 250 g ithal Safran satın aldım ve polensiz olarak sadece stigma mevcuttu. Ardından Safran satışımıza başladığımızı duyurmak için dükkânımızın camına Safran bulunur yazısı asmıştık.

Safranbolu UNESCO'ya dahil edildikten sonra bölgemize oldukça fazla yerli ve yabancı misafirler gelmeye başladı. Birkaç gün sonra Japonya'dan gelen 25 – 30 kişilik bir turist grubu ve rehberi dükkânımızın önünde durdu ve rehber, Safranı görmek istediğini söyledi. Ürünü takdim ettik ve rehber de grubuna Safranı epeyce anlatıp bilgilendirdi. Biraz pazarlık yaptıktan sonra birer gram olarak ürünün tamamını tartmamı istedi. Ancak bende bir gram tartan terazi olmadığını, bir kuyumcu terazisinde tartmam gerektiğini ve çok

zaman alacağını söyledim. Gece Beybağı'ndaki Asmazlar Konağı'nda kalacakları söyledi ve ben de ürünü gramlık olarak tartıp oraya getirebileceğimi teklif ettim, kabul ettiler. İlk Safran ticaretimizi bu şekilde yapmış olduk.

Ardından Davutobası Köyü'nden de Safran satın almaya başladık. Buradaki ürün sarı kırmızı (stigma) karışık olduğundan yabancı turistlere satışı zor oluyordu, kırmızı olanlar tercih ediliyordu.

En sonunda Safranı kendimiz üretmeye karar verdik. Davutobası Köyü'nden o döneme göre çok yüksek bir molağ karşılığında Safran yumrusu satın aldık. Yanlış hatırlamıyorsam 1996 – 1997 yıllarıydı. Yetiştiriciliğimiz bu şekilde başladı ve şu anda ise, büyük bir alanda yetiştiriciliğe devam ediyoruz.

04 Bildiğim kadarıyla siz kurum-sallaşma noktasında Safranbolu Safran Üreticileri Derneği'ni kurdunuz. Bize derneğinizden bahsedebilir misiniz?

Safran Üreticileri Derneği'mizi 2024 yılında kurduk. Kendim dernek yönetimindeyim ve derneğimizde yaklaşık 25 üyesi mevcut. Gönül ister ki Safranbolu'da Safran yetiştiren herkes Safran Üreticileri Derneği'ne üye olsa. Yetiştiriciler olarak ne kadar güçlü olursak Safranbolu Safranı'nın adını dünyaya o kadar duyurmuş oluruz.

05 Safranbolu Safran'ı coğrafi tescilli bir marka oldu. Bu çalışmada sanıyorum siz de varsınız, nasıl bir çalışma yaptınız?

Safranbolu Safranı'nın coğrafi işareti daha önce alınmıştı. Biz de Safranbolu Esnaf Ve Sanatkarlar Odası'nın ve Özener Patent Yönetim Kurulu Başkanı Huriye Hanım'ın çabalarıyla Avrupa coğrafi işaretini aldık. Avrupa ülkelerinde Safranbolu Safran'ı tanınır hale geldi. Emegi geçenlere çok teşekkür ediyorum.

Son zamanlarda ülkemizde tıbbi bitki yetiştiriciliğinde büyük bir atılım başladı. Safran da bu ürünlerden bir tanesi ancak ekonomik getirisi çoğundan daha yüksek. Sağlık alanında alternatif tıpta, bunun yanında çeşitli yemeklerde, tatlılarda özellikle de Safranlı lokumda kullanılıyor ve rağbet görüyor.

06 Safranın ülkemizdeki önemi nedir?

Safranbolu Safranı'nı diğer bölgele-
rinkinden ayıran en büyük özelliği,
şehrin adını taşıyan başlı başına bir
marka olmasıdır.

Bölgenin iklim koşulları ve toprak yapısına bağlı olarak da daha yüksek bir adaptasyon gösterip, bununla beraber muhtemelen bulundurduğu etken maddelerin miktarı ve etkisi daha yüksek ve aroması da daha güçlü. Yine aynı adaptasyon yeteneğinden ötürü morfolojik özelliklerinde kalite ve verim açısından daha iyi bir performans gösterebiliyor.

07 Safranbolu Safran'ı ülkemizdeki, en kalitelisi diye biliyoruz. Bu konuda bir laboratuvara ihtiyaç var deniyor, böyle bir çalışmanız var mı?

Safranbolu Safranı'nın kalitesini ve sahip olduğu etken maddelerini daha iyi analiz edebilmek için laboratuvar koşullarına mutlaka ihtiyacımız var. Biz üreticiler olarak, ürettiğimiz ürü-

nün kalitesini ancal laboratuvar çalışmalarına ve elde edilen sonuçlara göre belirleyebiliriz.

08 Geçtiğimiz sayılarda Karabük sevdalısı bir arkadaşımız Özener Marka Patenti'nin sahibi Huriye Özener ile yaptığımız söyleyişte dünya Safran borsasının Safranbolu'da kurulması için ön çalışmalar yaptığını belirtmişti. Bu konuda bir gelişme var mı?

Eğer Safranbolu Safran üretiminin merkezi olacaksa mutlaka Safran borsasının veya mezarının Safranbolu'da kurulması gerekir. Bu konu hakkında Özener Patent Yönetim Kurulu Başkanı Huriye Özener ve Esnaf Ve Sanatkarlar Odası Başkanı Muammer Dumaner ile beraber defalarca toplantılar yaptık ve çalışmalarımız halen devam etmektedir.



Tarihi yanlış hatırlamıyorsam 22 Aralık 2024'de İstanbul Ticaret Borsası tarafından yürütülen bir çevrimiçi toplantıya katıldık. Katılımcı olarak; İstanbul Ticaret Borsası Başkanı, İstanbul Ticaret Borsası Genel Sekreter Yardımcısı, Prof. Dr. Hüseyin Koç, Safranbolu İlçe Tarım Müdürü, Safran üreticileri Demeği Başkanı, Safranbolu dışından bir üretici (Mehmet Nezih Bey) ve ben vardık. Safranı enine boyuna bir saatten fazla konuştuk. Safran borsasının Safranbo-

lu'da kurulmasını da dile getirdik. Borsa başkanımız konuya çok sıcak baktı ve "mutlaka olması gerekir diye düşünüyorum" diyerek düşüncesini dile getirdi.

09 Ülkemizde üretilen Safranın ne kadar Safranbolu'da üretiliyor, Yıllar itibariyle üretimdeki artışı anlatır mısınız?

Son yıllarda Safranın popüleritesinin artmasıyla ve bazı bölgelerde tıbbi bitkilerin üretiminde devlet teşviklerinin olmasıyla beraber Safranın yetiştiriciliği hızla artmaya başladı. Ulusal ve yerel basın sağ olsun, Safranın üretiminden kullanıldığı alanlara kadar çok güzel haberler ve programlar yapıldı, yapılmaya da devam ediliyor. Basın sayesinde izleyiciler Safranla tanışmaya ve benimsemeye başladı ve böylece üreticilerde az ya da çok yetiştirme talepleri doğdu.

Tabii ki Safranbolu ismini Safrandan aldığı için Türkiye'deki pazarı da burada kurulmuş durumda. Dünya artık Türkiye'deki Safran üretim ve ticaret merkezini Safranbolu olarak biliyor. Gerek yurt dışı gerekse yurt içinden gelen turistler Safran pazarının burada olduğunu biliyor. Üretilen Safranın çoğu Safranbolu Tarihi Çarşı'da bulunuyor.

Safranbolu'da 2014 – 2015 yıllarında yukarı Çiftlik Köyü Ketten Mahallesi'nde büyük bir arazide, ihracat yapan bir şirketle yaptığım bir sözleşme doğrultusunda Safran yetiştiriciliğine başladıktan sonra bölgemizde Safran hasadı turları yapılmaya başlandı. Arazim oldukça büyük olduğundan çiçeklerin açtığı Ekim ve Kasım aylarında görmeye değer bir manzara oluşuyor. Bu da yerli ve yabancı turistlerin ilgisini çekiyor. Safran bu şekilde tanınmaya başlayıp, ürüne talep çoğaldıkça üretici sayısı da aynı doğrultuda hızla artmaya başladı.



GAZETECİLİKTE 41 YIL

■ **Osman Semih GÜLEN**

Karabük Gündem Haber Yazı İşleri Müdürü

Gazetecilik/Yazarlık mesleğine 1984 yılında GÜ-NAFANS Gazetesin de Ferit Doğan Gürel, Nevzat Balkaya ile birliktelik sağlayarak başlayan Osman Semih Gülen, meslekte 41. Yılımı yaşıyor. Karabük Günajans gazetesinde spor yazarı & Müdürü olarak başladığı mesleki yaşamına, 1987-89 yıllarında gazetenin genel yayın yönetmenliğini de yapmıştır. Karabük Akşam Bülteni gazetesinin Genel yayın Müdürlüğünü, Batı Karadeniz Ekspres Gazetesinde uzun yıllar Spor servisi Müdürü ve sayfa Yönetmenliğini yapan Gülen, yine Bölgenin Sesi, Karabük'ün Sesi, Memleket, gazetelerinde, Arena Dergisinde köşe yazıları Karabük Gündemine damga vurmuştur. Gazetecilik kimliği yanı sıra STK larda uzun dönemler görev yapan Osman Semih Gülen (OSG), 1989-90 Yılında Karabük spora Yönetici oldu. Basın Sözcülüğü, Tesisler sorumlusu olarak As Başkanlık yaptığı kırmızı mavili kulüpte ilçe konumunda ilk kez şampiyon olarak süper lige çıkma başarısında aktif rol üstlenirken, o yıllarda külinün ilk yayın organını olan Karabük spor Dergisini çıkartmış, Yazı İşleri Müdürlüğü görevlerinde bulunduğu dönemlerde yine kulübün İnternet sitesini kuran isim olmuştur. Karabük spor Metin Türker spor kompleksi, Yaşar Kaptan Çebi İdman sahası, Yenişehir Halı saha ve Stadyum modernizasyonu yapımlarında önemli aktif görevler üstlenen Semih Gülen, Karabük spor da zaman dilimleri içinde 2000 li yıllara ka-



dar Yönetim-Denetim Kurullarında görev almıştır. 1994 yılında bugünkü adıyla AGSYD olan o Anadolu Gazetecileri ve Spor Yazarları derneğini Karabük Şubesini kurmuş, Türkiye genelinde örgütlü AGSYD Genel Başkan Yardımcılığı yanı sıra ADD Yöneticilik yapmış, zaman içinde Karabük Gazeteciler Cemiyetinde (2004) Yönetim Kurulu üyeliği ve KAGİD Kurucu Üyesi (2012) Karabük İnternet Medya Derneğinde (2019) As başkanlık, yine TGF Karabük Temsilcisi görevlerinde bulunmuştur.

Halen KAGİD (Karabük Gazeteciler ve İletişim Derneği Genel Sekreterliği ile AGSYD Şube başkanlığı görevlerine devam etmektedir. 1998-2002 yılları arasında KARDEMİR AŞ bağlı KAR TV koordinatörlüğü yanı sıra Spor servisi Müdürlüğü ile Televizyon yayıncılığında da görev alan Osman Semih Gülen, 2007 yılında kendi Gazetesini KARABÜK GÜNDEM'İ kurmuş, www.karabukgundem.com resmi haber sitesi ile de böl-

genin dünyaya açılan farklı penceresi olarak Gazetecilik mesleğine devam etmektedir. Meslekte ki 41 yıllık süreçte, akıllara yer eden "Deve Karabük, Gazetecilik, Karabük Gerçeği, Çarpan Çırpan (şiiri), Sen Önce Kongrede Hesap Ver!, Trafik Keşmekeşi, yazıları ile dikkatleri çekerken yine Karabük Havaalanı, Akıllı Kavşak, Stadyum yapımı ve Olimpik yüzme havuzu yapımında ısrarcı yazıları ile Karabük Gündemindeki yerini alan duayen bugün FİNANS 78 Dergimizin konuğu olmuştur..



01 Anadolu basının sorunları ve yerele bu sorunların yansıması nasıl oluyor?

Anadolu Basını her geçen gün eksiliyor ve gücünü kaybediyor. Ülkemizde ki ekonomik krizi derinden hisseden Anadolu basını diğer bir anlamda “yerel medya” çalışan-çalışamayan gazetecileri ile her gün daha büyük zorluklarla mücadele etmek zorunda bırakılıyor. Neredeyse her sektörde ortaya çıkan ekonomik zorluklar birçok yerel gazetenin de gazetecilik görevini sürdürememesine kilit vurmasına neden oluyor. Bu da mesleğin etik değerlerinde, basın yayın ahlak kurallarında ve doğal olarak özgür basın kalma sorunlarını yaşıyor.

Yerel basın, kentlerin kültürel, sosyolojik ve siyasi yapısına ayna tutarak, kentlerin gelişmesi, kalkınması ve tanıtılması için önemli bir rol oynadı. Ancak artık medyanın şeffaflık, taraf-

sızlık ve basın özgürlüğü ilkeleriyle hizmet sunması, ekonomik olarak güçlü kalması ile orantılı olduğundan oda mümkün olmuyor desek abartı yapmış olmayız.. Diğer bir anlamda ekonomik bağımlılık basın özgürlüğünü de yine basın iç etik değerlerin de yok olmasına neden olmakta.

Anadolu basınının meslek içinde liyakatli personel yetersizliği, eğitimsizlik yanı sıra ekonomik sıkıntılar ve yerel yönetimlerle sağlıklı iletişim kuramama gibi sorunlar bugün hat safhaya gelmiş, ülke genelinde ana sorun olmasına rağmen bu sorunlar görmezlikten gelinerek daha da keşmekeş yaratılmıştır...

Maalesef, Gazetecilikte ki çok basit ‘5 N 1 K’ kuralını bile bilmeyen, canı sıkılanın hiçbir eğitim almadan, bir yaptırım uygulanmadan bir internet sitesi ya da sosyal medya ağları üzerinden gazetecilik yapmaya çalışması yüzünden de sektör S.O.S vermektedir...

02 Peki nasıl çözülecek bu sorunlar, sayın semih gülen;

Bu ve benzeri sorunlara rağmen mesleğin içinde yıllarını vererek pişen ve eğitimini alarak o kültürel yapıyı bilen gazetecilerin medya örgütlerinde birleşerek, tek yumruk olup ortak değerlere sahip çıkarak çözülür ancak...

Ha diyeceksiniz ki bu mümkün mü? Zor tabi, Ülkede bugün Basın Konseyleri, Gazeteci Cemiyetleri, Sendikaları, Federasyonları, Konfederasyonları, bölge medya dernekleri o kadar çok STK var ki... ? Karabük’ümüzde bile 5 ayrı medya derneği var.. Medya kuruluş sahiplerinin bir araya geldiği, Radyo-TV yayıncıları adına, İnternet medyası adına, Muhabirlerin kurduğu vs... Nasıl çıkılacak bu işin içinden...

Oysa Makine-İnşaat Mühendislerin yasal ODASI var... Avukatların BAROSU var... Tabiplerin ODASI var... Ziraatçıların odası var bu memlekette

ama MEDYANIN Yasal çerçeveler ile belirlenmiş bir ODASI yok..

Bir kere ANADOLU Medyasının Ankara'dan yönetilmesi yanlış, Eğer bir

bu durum, basın sektöründeki pek çok kişi için büyük bir endişe kaynağı.



Meslekteki liyakatsizlik, şantaj ve çıkar ilişkileri gibi sorunlar, hem gazetecilik mesleğini icra edenleri hem de bu haberleri takip eden toplum kesimlerini derinden etkiliyor..

Yasama, yürütme ve yargı dışında dördüncü güç olarak, objektif ve tarafsız, gerçeği anlatan haberlerle, düşünce özgürlüğüne, katkı sağlayan gazeteciler, insan hakları ve demokrasinin teminatı olarak çok önemli bir fonksiyonu yerine getirmelidirler. Tüm basın STK ları, Basın sendikaları, Fe-

Peki bunun suçlusu kim? Yine toplum ve bu şehrin veya ülkenin siyasetçileri, bürokratları yanında medya içinde ki deneyimli meslek erbapları, bu kadar net...

“Bir Devlet çalışanı, yada boşta gezip canı sıkılan gazetecilik yapıyor bu memlekette.. Sayıları her gün mantar gibi artıyor. Diyeceksiniz ki, nasıl oluyor da herkes kolayca gazeteci oluyor? Oluyor işte.. Üstat Yılmaz Özdil'in ifade ettiği gibi, “Bu memlekette bir mütteahhit, bir siyasetçi birde Gazeteci olmanız için hiçbir kural-şart uygulama, denetim yok!” Yani sabah kalkıp bugün ne yapayım diyen biri o gün gazeteci olabiliyor ama neden ben Doktor olayım, Avukat olayım, Eczacı, olayım diyemiyor.. (?) Çünkü bu ülkede diplomasız veya sertifikasız bırakın eczaneyi, kuyumcu, çiçekçi, kasap ve emlakçı dükkanı bile açamazsınız. Yasalar, yönetmelikler buna izin vermez. Ama yarın herkes bir gazete açabilir, bir TV veya internet haber sitesi açabilir. Bu kadar basittir.

gazeteci KARABÜK'TE ya da herhangi bir ANADOLU kentinde herhangi bir kurumca akredite edilecekse bunu o kentin VALİLİĞİ, Savcılığı, Vergi Dairesi bilmeli ve onay vermeli, Yapılıyor mu hayır(!) Devlet yapılanmasında dahi bir BASIN İLAN KURUMU var, bir TC İletişim Başkanlığı var, farklı farklı uygulamalar var..

Sonuç olarak, Medyanın güvenilirliği, son yıllarda toplumun en çok eleştirildiği konulardan biri haline geldi.

Artık medyaya yönelik eleştiriler son yıllarda inanılmaz derecede arttı. Buna karşılık da güven azaldı. Zaten eleştirilerin büyük bölümü de güvenle, daha doğrusu güvensizlikle ilgili. Ne yazarsanız yazın, “Ne istedi de vermedi” ya da “Ne aldı ki bu yazı yazıldı” algısı oluştu toplumun büyük bir bölümünde.

Özellikle bazı sözde gazetecilerin etik dışı davranışları, mesleğin itibarını zedelediği gibi, halkın basına duyduğu güveni de sarsmasından kaynaklı



derasyonlar, Konfederasyonlar, Konseyler, BASIN (Gazeteciler) ODASI için birleşmeli, bunun yasallaşmasını sağlamalıdır.

Yoksa MEDYA adına yapılan “sözde korumacılığın” hepsi HİKAYE olarak kalır...



BÖLGEMİZDE NİTELİKLİ YAPI PROJELERİNDE ARANAN BİR FİRMAYIZ



01 Sizi tanıyabilir miyiz? Nasıl bir yol hikâyeniz var?

26 Mayıs 1988 Karabük doğumluyum, ilk ve ortaöğretimi Karabük'te tamamlayıp, Lisans Eğitimimi de İngilizce Mimarlık alanında 2012 yılında tamamlayarak mezun oldum, eğitim ve öğrenim sürecim, meslek hayatımın yanında çeşitli kurs, etkinlik, seminer ve workshop 'larla halen devam etmektedir. Evli ve 1 çocuk babasıyım.

Karabük'ün bir genci olarak görev bilinci ile şehir dışı ve yurtdışı deneyimlerim sonrası meslek hayatıma burada devam etmeye karar verdim ve Saha mimari / Uygulama Mimari ve Proje Müdürü olarak birçok kompleks inşaatın proje ve uygulama kısımlarında bulunma fırsatı yakaladım. Betonarme ve Çelik Holler, Akaryakıt İstasyonları, Hastane Yapıları, Eğitim yapılarında yıllar içerisinde deneyimlerim perçinlendi bölgedeki ihtiyacı hissederek sorumluluk bilinci ile DORA İNŞAAT / PROJE / ENDÜSTRİ Şirketler Grubunu kurma kararı aldım ve aktif olarak halen sektörde proje ve inşaat hizmetlerinde teknik ekip ve ekipman ile faaliyet göstermekteyiz.

02 Şirketinizin kuruluşu ve bugün geldiği noktayı bize anlatır mısınız?

Şirketimiz 3 ana temel unsur üzerine kurulu İNŞAAT / PROJE / ENDÜSTRİ. Dora İnşaat, İnşaat projelerinin tüm aş-

■ Murat DÖNMEZ

Mimar

Dora İnşaat / Yönetim Kurulu Eş Başkanı

Dora Endüstri/ Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Dora Proje / Yönetim Kurulu Başkanı

KASİD Karabük Yönetim Kurulu Üyesi

malarını (proje geliştirme, planlama, inşaat ve teslimat) kapsayan ana birim, Dora Proje proje tasarımı ve yönetimi, mühendislik ve mimari danışmanlık hizmetleri veren tasarım birimi, Dora Endüstri endüstriyel yapılar, fabrikalar ve diğer büyük ölçekli üretim tesislerinin inşası ve teknik alt-yapı çalışmaları yapan birim , aslında global de gördüğümüz ve örnek aldığımız bu modeli bölgemizde inşaa etme kararı aldık ve başarılı olduk.

Biz bölge insanımızın barınma ve çalışma gibi temel ihtiyaçları için konforlu mekanlar tasarlıyor, en ileri teknolojiyi kullanarak inşaa ediyor ve kullanıcı hizmetine sunuyoruz.

Bu ana temeller üzerine kurgulanan şirketimiz idari ofis olarak Karabük merkez te olup çevre organize sanayi bölgeleri ve ilçelerde mobil ofis yerleşkeleri olarak hizmet veriyor. Bu alanların her birinde alanında uzman Mimar / Mühendis/ Topograf ve Şantiye Şefleri ile teknik ekip tarafından iş sürecimiz yönetiliyor , bu da bize her alanda her yapıda kaliteli ve doğru hizmeti verebilme fırsatı sağlıyor.

Bugün geldiğimiz noktada inşaat masnasında akla gelebilecek her unsurda yatırımcıya çözüm ortaklığı sunuyoruz, proje aşamasından anahtar teslimine kadar özel konut, toplu yaşam, iş merkezi, kamu binaları ve fabrika binalarında başından sonuna kadar özenle getirip son kullanıcıya teslim ediyoruz.

03 2024 Yılı nasıl geçirdiniz? Birçok şirket geçen yılı çok sakın geçirdi. Benim araştırmalarıma göre siz yoğun bir tempoda çalışıyorsunuz. Bunu nasıl açıklarsınız?

Haklısınız, 2024 yılı bizim için çok yoğun bir sezondur aynı sürede bir çok şantiye ve projeyi yönettik, daha önce de bahsettiğim gibi biz bölgemize yenilikçi bir inşaat yapım şemasını işliyoruz bölge insanımız da bunu gördü ve talepkar oldu mümkün olduğunca cevap vermeye, bölge inşaat sektörüne değer katmaya ve örnek olmaya çalışıyoruz.

Sektör birkaç yıldır faiz oranları ve afetler sebebiyle yavaşlamış durumda maalesef fakat ihtiyaç hiçbir zaman bitmedi ve bitmeyecek yalnızca sağlam temelleri ve öngörülleri olan firmalar ayakta kalabilme durumunda ama bu durum kalifiye işleri ön plana çıkardı diye düşünüyorum, biz de

sektörde öncü olan firmalardanız bu yüzden biz ve bizim gibi düşünen birçok firma ile omuz omuza çalıştık, 2024 yılını hedeflerimiz doğrultusunda başarı bir şekilde tamamladık.

04 2025 Yılında yeni projeleriniz var mı? Gelecek ile ilgili hedefleriniz nelerdir?

2025 yılı ve daha sonrası bizler ve Türkiye'miz için birçok yeniliklere gebe,



biz bu manada refah seviyesi yüksek bir Karabük ve Türkiye için hazırlanıyoruz. Yeni teknolojiler ekipmanlar ve personel iş gücü olarak şirketimizi kuvvetlendiriyor ve bu bağlamda yatırımlara devam ediyoruz. Şu an Proje kısmımız olan DORA PROJE bahar aylarına hazırlıklarına yoğun bir şekilde devam ediyor, DORA İNŞAAT var olan ve yeni anlaşmalar için hazırlıklarını yapmış ve yılın ilk çeyreğinde çivilerini çakmaya başlamış durumda, DORA ENDÜSTRİ ise Karabük Organize Sanayi de çalışmalarına devam ediyor. Gelecek Projelerimizi hep birlikte göreceğiz şimdilik sadece bizi izlemeye kalın diyebilirim.

05 Sektörde yeriniz nedir? Neden firmalar sizi tercih etsin?

Sektörde yerimizi değerli halkımız ve yatırımcılarımız tayı etti. Bölgemizde nitelikli yapı projelerinde aranan bir firmayız, bu öncülüğü kurduğumuz iş modeli destekliyor ve hak ettiğimiz konuma ulaştığımızı düşünüyorum.

Tercih edilme sebebimiz ise, üzerinde çok durduğum şirket politikamız olan üçlemeye dayandırıyorum, projeden inşaatla yaptığımız yolculuk yatırımcı-

nın yükünü omuzluyor ve onlara kendi alanlarında daha başarılı olma imkânı sunuyor bu da bizi yüklenici firma olarak doğru çözüm ortağı olarak tercih etmelerine sebep oluyor.

06 Kaç kişiyi istihdam ediyorsunuz?

Bizim sektörümüz olan inşaat sektöründe bu sorunun anlık net bir cevabı olmaz, 2024 yılında iş ve proje durumuna göre inşaat sezonunda 100 ila 120 kişi aralığında istihdam sağladık.

Bu durumu şöyle daha açıklayıcı anlatabilirim aktif beyaz yaka ve mavi yaka olarak sabit kadro olarak 40 personele istihdam sağlıyoruz. Öngörümüz 2025 yılı anlaşmalarımıza göre bu sayının 200 civarı personel istihdamı ile sağlanabileceği yönünde olacaktır.



07 Hayata geçirdiğiniz en son proje hangisi?

Az önce de bahsettiğimiz gibi 2024 yılı bizim için bölgemizde yapılan inşaat oranına göre verimli geçti, bunlar Safranbolu, Karabük ve Organize sanayi bölgelerinde bulunan birbirinden nitelikli projelerdi, Safranbolu'nun çeşitli bölgelerinde Özel konutlar, Safranbolu Belediyesi Hayır Çarşısı, Fabrika makine temelleri, Çelik Konstrüksiyon imalatlar yaptık, ama birini özellikle soracak olursanız ,Karabük Safranbolu Yolu Üzerinde Yapmış olduğumuz İş Merkezi Projemiz bölgede bu kalitede inşaat yapı tekniği uygulanmış ilk ve tek örnek olarak çok takdir topladı ve bizim vizyonumuzu anlatma fırsatı yakaladı , sektöre yön verdik daha da ileri görüşlü projelerle yön vermeye de devam edeceğiz.

08 Sektör olarak karabükte ne gibi sıkıntılar var ? Bunlarla ilgili önerileriniz var mı ?

Karabük bir cumhuriyet kenti, emeğin alın terinin başkenti, genç bir Karabüklü olarak tespitlerim şu yönde; biz işçi bir halkız cumhuriyet döneminde üzerimize yüklenen misyonla aza kanaat etmeyi bilmiş ve durmak bilmeden çalışmışız fakat Türkiye artık aynı konumda değil ve daha parlak daha

aydınlık, bizimde yeni gelişmelere ayak uydurabilmemiz gerekli, çevre illerde özellikle Bolu ve Kastamonu da şehircilik manasında gelişmeler aşikâr durumda, ben bu konuya sektör sıkıntısı olarak değil Karabük'ün sıkıntıları olarak bakmak istiyorum, sektörde biz kalifiye hizmet ile farkındalık yaratmaya başladık fakat Karabük halkının da buna cevap vermesi kaliteyi tercih etmeyi bilmesi gerekiyor. Başta Valimiz Sn Mustafa Yavuz, Karabük Ticaret Odası

Başkanımız Sn Fatih Çapraz ve Kasid başkanı Sn Çetin İpek olmak üzere çeşitli sivil toplum kuruluşlarımız ile çok ciddi çalışmalar çalıştaylar seminerler yürütüyor, karabükü konuşuyor karabükü dinliyor ve çözüm yolları arıyoruz.

09 Genç bir iş insanı olarak Murat Dönmez'in hayalleri nedir? Ne kadarını gerçekleştirdiniz?

Her Türk gencinin vatanına borcunun olduğunu ve herkesin bu yolda elinden geleni küçük büyük demeden, yılmadan çalışarak yapması gerektiğini düşünürüm. ben mesleğimde ve işimde elimden gelen özen ve tertibi, meslek etiği ile harmanlayarak yapmaya çalışan bir Türk genciyim.

İnsan hayal ettiği kadarmış, hayaller insanı tetikler ve gerçekleştirme arzusu oluşturur. Önce Karabük'te ilk olan Proje Ofisi kurma hayalimi gerçekleştirdim ve sonrasında yine Karabük'te ilklerden olan teknik ekip-ekipman ile "Nitelikli bina inşaatı " yapabilen bir firma kurdum ve başarılı oldum. Şu an yurt içinde çeşitli bölgelerde faaliyetlerimiz başladı kısa vadedeki hedeflerim şehir dışı şantiyelerimizin sayısı ve hacmini arttırmak. Bu yönde ciddi çalışmalar içerisindeyim , uzun vadede hedeflerim ise sağlam temeller üzerine kurguladığım iş modelimizin daha çok Türk gencine istihdam sağlayabilmesi ve örnek teşkil edebilmesidir.

10 Siz aynı zamanda kasid üyesisiniz. KASİD Murat Dönmez için ne anlam ifade ediyor?

KASİD tam açılımıyla KARABÜK SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ adı üzerinde ama ben bir ilave yapmak istiyorum. Karabük'ü seven Karabük'ü bilen bir şekilde şehir dışına çıkmış ve alanlarında başarılı olmuş ama memleketine saygısı sevgisi özlemi bitmemiş hemşerilerimizden oluşan, her hangi bir çıkar, menfaat, siyaset güdülmeyen bir dernek. Çalışmalarını ilk duyduğumda beni çok heyecanlandırdı ve bizlere Karabük yönetimini kurma görevi teveccühünü gösterdiler. Konuşmamızın tamamında Karabük aşkı içinde olan bir iş insanı olduğumu sanırım aktarabilmişimdir. Kasid bize memleketimizde olmaz-zor denilen duvarları kaldırma, tabuları yıkma fırsatı sağladı, Türkiye'nin bir çok yerinde alanında uzman olmuş hemşerilerimiz ile iletişim kurabiliyor paylaşımlar sağlayabiliyoruz, birlikte Memleketimiz için daha iyisi için mücadele ediyoruz, çünkü derdimiz de sevgimiz de ortak bunu gönülden hissedebildiğim bir dernek KASİD.





Ben Hasan Can Güldemir, 1995 Karabük/Safranbolu doğumluyum. İlk, orta ve lise eğitimini Karabük'te tamamladım. Bekarım.

Şirketimiz 1972 senesinde Safranbolu'nun Eski Çarşı mevkiisinde ilk dükkanını açmıştır. 1976 senesinde ise şu an ki Kemal Güneş Caddesi olarak bildiğimiz Karabük Merkez'e taşınmıştır. 1992 senesinde ise Kıranköy Mağazamız, 2003 senesindeyse Atamerkez Mağazamız açılmıştır. Benim okuduğum yıllardada her zaman ara tatillerde olsun yaz tatillerinde olsun her zaman dükkana giderdim. Aslında çekirdekten ticarete adım attık desek daha doğru olur. Sonrasında 2013 senesinde okulum bittiğinde direkt dükkana geçmek istedim. Üniversiteyi vakit kaybı olarak düşündüm. İyi ki de o zaman öyle düşünmüşüm ve doğru karar vermişim. Şu an ki gençliğin hali ortada malumunuz ki. 2013 senesinde direkt Kıranköy dükkanımızda çalışmaya başladım. İşe zaten aşinaydım

BİZ ŞİRKETİMİZİ HER ANLAMDA YENİLİKLERE AÇARAK YENİ MODELLERİ TAKİP EDEREK HER SENE İSTANBUL'DA DÜZENLENEN

İSTANBUL ALTIN FUAR'INA KATILARAK YENİ ALDIĞIMIZ ÜRÜNLERİMİZİ DEĞERLİ MÜŞTERİLERİMİZ İÇİN TEMİN EDİYORUZ

■ **Hasan Can GÜLDEMİR**
Saf Altın Kuyumculuk Ortağı



çok zorluk yaşamadım. Sonrasındada zaman geçtikçe tamamıyla alıştım ve o dükkanın sorumluluğunu tamamıyla aldım. Şuan dada halı hazırda devam etmekteyim.

2025 yılında altının yükseliş kademisi dahada artacağını düşünmekteyim. Piyasada nakit para akışı ne yazık ki her geçen gün dahada azalıyor. Buda giderek piyasanın daralmasına sebep oluyor. Her geçen yıl bir önceki yıllara göre ticaret dahada zorlaşıyor ve ticaretteki risk artıyor. Ne yazık ki bu durum şahsi fikrim olarak söylüyorum; dahada daralacak. Bankalar-daki faiz oranlarının artması halkımızı çalışmaktan çok hazır yemeye teşvik ediyor. Bence buda yanlış bir yol. Ülke olarak ekonomimizinde şu an iyi durumda olduğunu söylenemez. Halkımızda geçim konusunda

sıkıntılar yaşıyor. Hükümetimiz bir an önce bir B planı düşünüp harekete geçmesi gerekmektedir. Biz şirketimizi her anlamda yeniliklere açarak yeni modelleri takip ederek her sene İstanbul'da düzenlenen İstanbul Altın Fuar'ına katılarak yeni aldığımız ürünlerimizi değerli müşterilerimiz için temin ediyoruz. Buda bize farklı bir ivme kazandırıyor. Hem müşterilerimiz memnun oluyor hemde biz memnun oluyoruz. Genelde şu an vatandaşlarımız takı ürünlerinden ziyade yatırım altınlarını tercih etmektedir. Biz Saf Altın Kuyumculuk AŞ olarak şehrimizde söz sahibi bir işletme olduğumuzu düşünüyoruz. Bizi farklı kılan konulardan biriside 3 dükkanımız olup çok çeşidimiz olmasıdır. Tüm karabük halkımıza bizleri tercih ettikleri içinde ayrıca teşekkür ederiz.





ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEM FAALİYET ALANLARIMIZI GELİŞTİREREK, İMALAT SANAYİSİ, İHRACAT VE YAZILIM SEKTÖRÜNDE YENİ BAŞLANGIÇLAR YAPARAK TİCARET HACMİMİZİ GENİŞLETMEYİ HEDEFLİYORUZ

■ Gökhan SABİR

Dünya Mühendislik İşletme Müdürü

01 Sizi tanıyabilir miyiz?

Ben Gökhan SABİR, 1989 yılı Kayseri doğumluyum. İlk ve orta eğitimimi Kayseri’de tamamladım. Lisans eğitimini, Bakü’deki Türk Dünyası İşletme fakültesinde tamamladıktan sonra, Karabük Üniversitesi Mimari Restorasyon bölümünden mezun oldu. Evli ve iki çocuk babasıyım.

02 Şirketinizin bugünlere geliş öykünüzü anlatabilir misiniz?

Kayseri’de insanları ticarete hazırlama süreci çocuk yaşta başlıyor. İlk ticaret deneyimim, ilkokul 2. veya 3. sınıfta babamın bana verdiği sakız kutusu ile başladı. Eğitim hayatım devam ederken, her fırsatta iş hayatının çeşitli kademelerin de çalışarak geliştirdim. Girişimci olmayı, kendine güvenmeyi, insanlar ile iletişim kurmayı ve empati yapmayı o yaşlarda öğrenmeye başladım. Üniversite eğitimi 2011 yılında tamamladıktan sonra, çeşitli nedenlerle Safranbolu’da aktif iş hayatına başladım. “Rızkın onda dokuzu ticarettedir” şiarıyla, ti-

caret hayatının en alt basamaklarından teker teker çıkarak, bugün güzel ülkemizin birçok ilinde çeşitli alanlarda ticaret hayatında yer almaktayız. Müstakil Sanayici İş Adamları Derneğinin çeşitli kademelerinde, Karabük Ticaret Odası Genç Girişimciler Yönetim Kurulu üyeliği, Safranbolu Ticaret Odası meslek komitesi başkanlığı, gibi birçok STK’da aktif görevler almaktayım.



“Kader, gayrete âşıktır” deyip çıktığımız yolda, Türkiye’de ve Yurtdışında birer şirketimiz ile Konut, AR-GE, Restorasyon, Konservasyon, nakkaşlık gibi özen ve hassasiyet gerektiren alanlarda faaliyetlerimizi devam ettirmektedir. Ankara, Zonguldak ve Karabük şehirlerimizde yol arkadaşlarımız, dostlarımız ve büyüklerimiz destekleriyle çıktığımız bu yolda iş hayatının her alanında çalışmaktayız. Önümüzdeki dönem faaliyet alanlarımızı geliştirerek, imalat sanayisi, ihracat ve yazılım sektöründe yeni başlangıçlar yaparak ticaret hacmimizi genişletmeyi hedefliyoruz.

03 2024 yılı nasıl geçirdiniz? 2025 yılından beklentilerimiz nedir?

2024 yılı, ticaret hayatı için zorlu bir seneydi. Devletimizin aldığı tedbirleri

iyi izleyerek, daha sık istişareler yaparak ve kamu tarafındaki üst yöneticilerimizin fikirlerini alarak kendimize bir yol haritası belirlemiştik. Yılın başında yaşamış olduğumuz yüzyılın deprem felaketiyle derin bir üzüntü ve acı yaşadık. Hayatını kaybedenlere Allah’tan rahmet diliyorum.

Geçirdiğimiz sene boyunca, finansal ulaşılabilirlik konusunda yaşanan sorunlar nedeniyle zorluklar yaşandı. **Tasarruf tedbirleri bir çok sektörün daralmasına ve küçülmesine neden oldu.** Deprem bölgesine kayan sektörümüzle birlikte, çalıştığımız bölgeler de personel eksikliği gibi sorunlarla karşılaştık. Sektörümüz de birçok firmanın tedbirsiz ve efektif olmayan büyüme stratejileri nedeniyle nakit akışlarının sağlayamadı ve faaliyetlerine devam edemedi.

Ülkemizin yıllık konut ihtiyacı 1 milyon adet civarındadır. Ancak, sektörümüzde yaşanan sorunlar nedeniyle yıllık üretim 600 bin civarlarında kalmaktadır. Bu durum arz-talep dengesizliği nedeniyle konut açımız ortaya çıkardı. Kendimize çizdiğimiz yol haritası doğrultusunda, konut üretimi noktasında yatırımlarımızı devam ettiriyoruz. 2025 yılının, Merkez Bankası’nın faiz indirimleriyle, konut kampanyaları ve finansmana erişilebilirlik kolaylıkları sayesinde daha olumlu geçeceğini ön görüyoruz. Ancak, gelişmiş ekonomilerin izleyeceği politikaları yakından takip etmek gerekiyor. ABD’nin yeni başkanın korumacı ekonomik politikaları ve gümrük tarifelerine eklenen ek vergiler nedeniyle küresel ticaret akışımızın olumsuz etkileneceğini düşünüyoruz. 2025 yılı yatırım programı kapsamında, yapılacak işlerin analizlerini gerçekleştiriyor ve kamu tarafından yapılacak işlerin takibini yapıyoruz. Firmamızı büyütme ve nitelikli üretim yapabilmek için fizibilite çalışmalarımızı devam ediyoruz.



BATI KARADENİZDE BİR NUMARAYIZ

■ **Emrullah DOĞAN**
Hilmi Usta İşletme Sahibi

01 Sizi tanıyabilir miyiz?

Ben Emrullah Doğan. 21 Mayıs 1993 doğumluyum. Eğitim ve öğrenim hayatımı Karabük'te tamamladım. Lisans eğitimimi işletme fakültesinde tamamladıktan sonra ayrıca 2 yıl muhasebe bölümünü yine Safranbolu'da tamamladım. 3 kardeşten en büyükleri olarak ailede bir abi oldum. 2 kız kardeşim var.



02 Şirketinizin bugüne geliş öyküsü?

Bunda en büyük etken babamında gençlik yıllarından bugüne ticaret ile uğraşması sektörümüzün ilimizde olan açığı ve memleketimizde farklı bir marka kazandırmak hedefi ile 3 personel ile başladığımız işletmemizin şuan 11 kişiye istihdam sağlaması aslında bizim en büyük gururumuz. Ayrıca **HİLMİ USTA çatısı altında bugün gelenen noktada Batı Karadeniz Bölgemize kendi markamız ile toptan kokoreç tedariği sağlamaktayız.**

03 Gelecek planlarınızdan bahseder misiniz?

Firmamızın ismini ve tabelasını bir kaç bölgede asma projemiz var. Bu anlamda çalışmalarımız ve değerlendirmelerimiz devam etmekte. En uygun ve sektörümüze en mantıklı olanları araştırmaktayız.

İçinde bulunduğumuz sektör hizmet sektörü gelen müşterilerimize misafirimiz gözüyle bakıyoruz. Güler yüz ve ikili ilişkilerimizi kuvvetli tutuyoruz. Personelimize bu anlamda gerekli eğitim ve bilgileri aktarıyoruz Çünkü biz işimizi profesyonel yapıyoruz...



2025'İN ÖZELLİKLE 2. YARISINDAN SONRA YAVAŞ YAVAŞ BİRAZ DAHA RAHATLAYACAĞINI DÜŞÜNÜYORUZ

■ **Selim SAKA**

Saka DÇ Yönetim Kurulu Üyesi



01

Selim Bey, öncelikle sizi tanıyabilir miyiz?

Ben 1995 İstanbul doğumluyum, doğduğumdan beri Karabük'te yaşıyorum. Bütün eğitim hayatımı Karabük'te tamamladım. Üniversiteyi de Karabük'te okudum. 2018 yılından bugüne aile şirketimizle çalışmaya devam ediyorum. Zaten okurken de işi takip etmeye çalışıyordum. İki abim var, babam ile birlikte bir anlamda aile şirketimizi sürdürmeye çalışıyoruz.

1940'lı yıllardan ailemiz o zaman Trabzon'da yaşıyor, Amcam eğitim için Karabük'e geliyor, 1945'li yıllarda, yine 1952'de bir torna atölyesinde başladığı işi yavaş yavaş büyüterek sonra küçük çaplı bir bir haddehane kurarak devam etmiş. Ardından aile Trabzon'dan buraya göçmüş ve Karabüklü olarak hayatımıza devam etmişiz.. Bu arada Amcam 1968 yılında bir trafik kazasında vefat ediyor. Babam devir aldığı işi bizlere kadar taşımış işte.

DÇ sektörü çok geniş bizde ilk başta T demir ile inşaat demir üzerine çalışıyorduk sonraları, sanayi demiri, otomotiv, beyaz eşyalar. Şu an işte kullandığımız savunma sanayindeki ürünler, silahlarda, uçaklarda, iha'lar o tarz ürünlerin parçaları, yedek parçalarını bir nevi ham maddesini üretmeye devam ediyoruz.

Tabi bizim ürünlerde, son zamanlarda bu millileşme politikalarından dolayı da aslında genişledi. Biz de ister iste-

mez ürünlerimizi daha iyi, daha kaliteli yapmaya özen göstermeye başladık, Çünkü artık müşterilerin yaptığı ürünler daha kaliteli, daha farklı ve önceden dışarıdan almak zorunda olduğumuz ürünleri artık kendimiz yapmaya çalıştığımız için müşteri portemizi de değişti. Biz de otomatikman kendimizi daha yenilemeye, daha farklı ne yap-

o fiyat artışı bizim ürünlerde olmadı. Yani ham madde aldığımız fiyatlar masraflarımız aynı oranda artıyor. Fakat biz ürünümüzde çok yoğun bir rekabet olduğu için kadar arttıramıyoruz. O yüzden Çin, Hindistan gibi ülkelerinde faktör sel yapısı ile biraz çetin bir rekabete doğru gitti. Bu yolda üretimlerimizi durdurmasak bile



biliriz, hangi ürün olabilir veya ileride ne fırsat doğabiliriz. Bugün bakıyoruz belki 5-6 yıl önce hiç akla bile gelmeyen veya bunu yani yapsak alıcısı olur mu diye düşünülecek hizmetin bugün artı değeri ile üretiyoruz.

Son yıllarda özellikle 2024 yılı biraz daha hem paraya ulaşmanın biraz daha zorlaştığı dönemlerde özellikle fiyatlarda durgunlaşma, gerileme oldu. Bizim sektörde zaten çok rekabet olan bir sektör olduğu için. Hani enflasyonun diğer sektörlerdeki gibi

hani daha kontrollü üretmeye çalıştık ancak zorlaştırdı.

2025'de de şu an en azından biraz daha rahatlama olacağını düşünüyoruz ama özellikle ilk yarısı yine dikkatli şekilde devam etmek gerektiğini düşünüyoruz. Çünkü aynı sıkı politikalar devam ediyor, para ulaşma zorluğu devam ediyor. Ama yani inşallah umuyoruz 2025'in özellikle 2. yarısından sonra yavaş yavaş biraz daha rahatlayacağını düşünüyoruz.



■ **Fatih ÖZLER**
Özler Kuyumculuk İşletme Sahibi



JEOPOLİTİK BELİRSİZLİKLERİN ÜLKELER ARASINDAKİ GERİLİM VE TİCARİ SAVAŞLARIN GÜNDEMDE OLDUĞU BU SENE İÇERİSİNDE DE **GEÇTİĞİMİZ SENE GİBİ ALTINDA REKOR FİYATLAR BEKLEMekteyiz...**

1984 yılında Almanya'nın Munchen şehrinde hayata geldim.

İlk, orta ve lise eğitimimi Karabük'te tamamladım. Ardından Üniversite eğitimim için Eskişehir Anadolu Üniversitesi Dış Ticaret bölümüne yerleştim. Daha sonra 2010 yılında ticaret dünyasına adım attım. Şuanda da Özler Kuyumculuk olarak faaliyetlerime devam etmekteyim.

Özler Kuyumculuk 2000 yılında kurulmuş olup günümüzde hala faaliyet gösteren aile şirketimizdir.

Şirket olarak perakende kuyum, sarrafiye ve pırlanta sektöründe hizmet vermekteyiz. Firma olarak hem uluslararası hem de ülkemizde gerçekleşen kuyum ve pırlanta fuarlarına aktif olarak katılım sağlayarak müşterimize en güzel ve popüler



modelleri sunmak politikasını benimsemektedir.

Geçtiğimiz yıl hem biz sektörde faaliyet gösterenler hem de yatırımcı için tartışılmaz güzel bir seneydi. Özellikle de altın yatırımcı için. Enflasyonun altında ezilmeyip, üzerine de çıkan altın getirisiyle yatırımcısının yüzünü güldürdü. Jeopolitik belirsizliklerin ülkeler arasındaki gerilim ve ticari savaşların gündemde olduğu bu sene içerisinde de geçtiğimiz sene gibi altında rekor fiyatlar beklemekteyiz...

1972

SAFALTIN
KUYUMCULUK

www.safaltin.com.tr @ safaltinkuyumculuk

DORA
İNŞAAT

İNŞAAT
ENDÜSTRİ
PROJE

0370 415 0 100
dorayapiinsaatt.com.tr

DÜNYA
MÜHENDİSLİK

Dünya Mühendislik Doğalgaz Proje İnşaat Tic. Ltd. Şti.

Emek Mh. Muradiye Cd. Yıldız Apt. No:11 Safranbolu
0370 712 89 00

SAKA
DEMİR ÇELİK
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Kurtuluş Mahallesi Sanayi Bölgesi No:9 Karabük
0370 413 02 33
www.sakadc.com.tr

HİLMİ
usta
KÖFTE / SUCUK / KOKOREÇ

Barış Mh. Adnan Menderes Blv. No:121 /G11 Safranbolu
0546 740 53 32 @ hilmiiustaa

Özfer
KUYUMCULUK

0370 725 43 76 @ ozlerkuyumculuk

88 Yıllık Güçlü Miras

Kardemir olarak 88 yıldır ülkemizin kalkınmasına katkı sağlıyor,
geçmişimizin gücünü yenilikçi vizyonumuzla buluşturuyoruz.

Paydaşlarımızla güvene dayalı iş birlikleri kuruyor,
Müşterilerimize sürdürülebilir çözümler sunuyor,
Çalışanlarımızla birlikte Türkiye'nin yarınlarını inşa ediyoruz.

Birlikte büyüdük, birlikte güçlendik.



@sosyalkardemir