

EL BİRLİĞİ İLE KARABÜK'Ü GELECEĞE TAŞIYORUZ



Elif KÖSE
Safranbolu Belediye
Başkanı

Hüsnü AKIN
Eflani Belediye
Başkanı

Serkan CIVA
Eskipazar Belediye
Başkanı

Özkan ÇETİNKAYA
Karabük Belediye
Başkanı

Sertaç KARAKAŞ
Yenice Belediye
Başkanı

Ahmet ŞAHİN
Ovacık Belediye
Başkanı

Yılmaz TIRYAKI
Yortan Belediye
Başkanı

KARABÜK

FİNANS 78

KARABÜK
DAYANIŞMA VE
YARDIMLAŞMA DERNEĞİ

KARABÜK SEVDALILARI

EKONOMİNİN KALBI BURADA ATIYOR

Sayı 3 | Kasım 2024

**Yeşim Gülcan
PORTAKAL**

Başkan Vekili
Uçak Mühendisi



Naci ERESER

Sayman
Mali Müşavir



**Dr. Dt. Sinan
KOCAMANOĞLU**

Başkan Yardımcısı



Av. Edanaz ÇAKIR

Yönetim Kurulu
Üyesi



Av. Onur KIRAÇ
Başkan



**Dr. Dt.
Gökçe ORAL
ŞENGÜN**

Yönetim Kurulu Üyesi

Osman ÇELİK

Endüstri Mühendisi
Yönetim Kurulu Üyesi



Dr. Erkan YILDIRIM

Yönetim Kurulu Üyesi



Yasin Sadık ÇETİN

Metalurji Mühendisi
Yönetim Kurulu Üyesi



SAYI 3 | KASIM 2024

YAYINCI KURULUŞ
Karabükfinans78**İMTİYAZ SAHİBİ**
Osman Güldemir**HUKUK DANIŞMANI**
Av. Uygar Varlık**TASARIM | MİZANPAJ**
Orhan Oral**BASKI**
Emsal Matbaa Tanıtım
Hizmetleri San. Tic. Ltd. Şti. Bahçe
Kapı Mah, 2477. Sk, No:6 Şaşmak
Etimesgut/Ankara**İDARE MERKEZİ**
Bayır Mah. Fevzi Fırat Cd. Kat:2
No:52 Merkez/Karabük**MAİL ADRESİ**
osmanguldemir@karabukfinans78.com**WEB**
www.finans78.com

Bu çalışma, basın ahlak yasasına uymayı taahhüt eder.Yerel, Türkçe, aylık, ekofinans gazetesidir. Yazıların sorumluluğu yazarına aittir. Kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.

**Değerli Okurlar;**

Bu sayımızda yeni seçilen belediye başkanlarımızın merak ettiğimiz yönlerini sizler adına öğrendik.

Siyasete nasıl atıldıklarını, hayallerinde belediye başkanlığı olup olmadıklarını, örnek aldıkları belediye başkanlarını olup olmadığını sorduk ve sizler adına cevaplamalarını istedik.

Başkan seçildiklerinden bu yana yaptıkları çalışmalarını ve gelecekteki projeleri hakkında bilgi aldık.

Finans78 olarak dergimize katıldıkları ve yaptıkları güzel söyleşiler için kendilerine teşekkür ediyoruz.

Yine kapakta yer verdiğimiz Karabük sevdalısı güzel insanlardan oluşan İstanbul KAR-DER (Karabük Dayanışma ve Yardımlaşma Derneği) yöneticilerini tanıttık.

Çalışmaları hakkında bilgi aldık. Yıllar içinde kaç öğrenciye burs verdiklerini ve bu yıl için kaç öğrenciye ulaşacaklarını öğrendik. Finans78 olarak yanlarında olacağımızı bilmelerini istedik.

Her zaman olduğu gibi bölgemizin iş dünyasındaki yerini alan genç iş insanlarımıza yer verdik.

Güzel okumalar.

Osman Güldemir
İmtiyaz Sahibi

Özkan ÇETİNKAYA
Karabük Belediye
Başkanı

- ▶ ELBİRLİĞİ İLE
KARABÜK'Ü GELECEĞE
TAŞIYORUZ

03

Elif KÖSE
Safranbolu Belediye
Başkanı

- ▶ GEÇMİŞİN KÖKLERİYLE
GELECEĞİ İNŞA
EDİYORUZ

06

Sertaç KARAKAŞ
Yenice Belediye
Başkanı

- ▶ YENİCE YENİ
PROJELERLE
GÜZELLEŞİYOR

09

Serkan CIVA
Eskipazar Belediye
Başkanı

- ▶ KARABÜK'ÜN YÜKSELEN
DEĞERLERİ OSB VE
HADRIANAPOLİS

12

Hüsnü AKIN
Eflani Belediye
Başkanı

- ▶ BİR BAŞKA EFLANI İÇİN
VARGÜCÜMÜZLE
ÇALIŞIYORUZ

14

Ahmet ŞAHİN
Ovacık Belediye
Başkanı

- ▶ TEVAZU SAMİMİYET
VE GAYRETLE OVACIĞI
HAKETTİĞİ YERE
TAŞIYACAĞIZ

17

Yılmaz TİRYAKİ
Yortan Belediye
Başkanı

- ▶ DAHA YAŞANABİLİR BİR
YORTAN İÇİN GAYRET
GÖSTERİYORUM

19

Onur KIRAÇ
Başkan - Avukat

- ▶ KARABÜK DAYANIŞMA
VE YARDIMLAŞMA
DERNEĞİ

21

Mustafa KILIÇ
Genel Başkan Yardımcısı

- ▶ ÖZÇELİK-İŞ OLARAK ÖNCELİK
HEDEFİMİZ 1 MİLYONDAN
FAZLA SENDİKASIZ,
GÜVENCESİZ, DÜŞÜK ÜCRETLİ
METAL EMEKÇİSİNİN
FERYADINI KARŞILIKSIZ
BIRAKMAMAKTIR

38

Çelen Uygur AS
ASD Şirketler Grubu
Yönetim Kurulu Başkanı

- ▶ KARABÜK İŞ DÜNYASININ
YÜKSELEN DEĞERİ
GELECEĞE KALİTE
TAŞIYOR

41

Prof. Dr. Mustafa İNCE
Karabük Üniversitesi,
Safranbolu Türker
İnanoğlu İletişim Fakültesi
Dekan Yrd.

- ▶ YENİ DÖNEMDE
ÜNİVERSİTELERDEN
NE BEKLENİYOR?

44

Ufuk ATEŞ
Metalurji ve Malzeme
Mühendisi
ATS Metalurji Genel Müdürü

- ▶ "GREENFIELD @
BROWNFIELD"
ÇELİKHANE PROJE
YÖNETİMLERİ

46

Ali BAŞARAN
Karabük Üniversitesi
İşletme Fakültesi

- ▶ KARABÜK'TE ÜRETKEN
YATIRIMLARIN MUKAYESESİ,
YATIRIM YAZILIMLARI VE
YATIRIMLARIN
FİNANSMANI

48

Yıldırım YILDIRIM
Karabük Esnaf ve
Sanatkarlar Odası Başkanı

- ▶ ESNAFLAR OLARAK
BU ZOR YILLARI
BİRLİK BERABERLİK
VE DAYANIŞMA İLE
ATLATACAĞIZ

50

İlhan ALPBOĞA
Magic Fm Radyosu
Genel Müdürü
Karabük İletişim Derneği
Başkanı

- ▶ UNUTULMUŞ KENTİN
İŞYANKAR YÜZÜ

52

Huriye ÖZENER
Özener Patent
Yönetim Kurulu Başkanı

- ▶ KARABÜK SAHİP
OLDUĞU DEĞERLERİ ÖNE
ÇIKARTARAK MARKA
ŞEHİR OLACAKTIR

55

KARDEMİR

- ▶ KARDEMİR'DEN
KATMA DEĞERLİ ÇELİK
ÜRETİMİNDE YENİ
DÖNEM: ÇUBUK KANGAL
HADDEHANESİ SIZING
BLOCK YATIRIMI

58

KARDEMİR

- ▶ KARDEMİR'DEN
GÜNLÜK 72 DÖKÜM
ÜRETİM REKORU!

59

İlhan YALAV
Elektropanel Mühendislik
Yönetim Kurulu Başkanı

- ▶ SEKTÖRÜMÜZDE KALİTELİ,
YENİLİKÇİ VE YÜKSEK
STANDARTLARDA
ÇÖZÜMLER ÜRETEBİLEN
AZ SAYIDAKİ FIRMA-
LARDAN BİRİYİZ

60

İsmail YILDIRIM
Sosyal Güvenlik Kurumu
İl Müdürü

- ▶ EMEKLİLERİMİZE
YÖNELİK SOSYAL
GÜVENLİK HAKLARINDA
YAPILAN
İYİLEŞTİRMELER

62

İsa DERELİ
KMS Vinç Firma Sahibi

- ▶ SEKTÖRE
SÜRDÜRÜLEBİLİR
ÇÖZÜMLER SUNARAK
ÖNCÜ BİR ROL
ÜSTLENMEK
İSTİYORUZ

64

Semra UZ
SADER Başkanı

- ▶ SAFRANBOLU ANNEELİ
EĞİTİM, KÜLTÜR, SOSYAL
YARDIMLAŞMA VE
DAYANIŞMA DERNEĞİ

66

Sevil ÖZDEMİR
Şair, Yazar

- ▶ YÖREMİZ ŞAİR
VE YAZARLARINI
TANİYALIM

68

Fatma Satıcı ÖZÇETİN

- ▶ FATMA'NIN DÜNYASI

70

Maria EKMEKÇİOĞLU
Şef, Yazar

- ▶ "SAFRANBOLU'DAN
SELANİK'E" TARİH
VE GASTRONOMİ
YOLCULUĞU

72



ELBİRLİĞİ İLE KARABÜK'Ü GELECEĞE TAŞIYORUZ

■ **Özkan ÇETİNKAYA**
Karabük Belediye Başkanı



01 Sizi tanıyabilir miyiz?

1988 yılında Karabük'te doğdum. İlk, orta ve lise eğitimimi Karabük'te tamamladım. İşletme ve Dış Ticaret bölümlerinden mezun oldum. 2008-2012 yılları arasında üniversite eğitimim sırasında çeşitli sivil toplum kuruluşlarında aktif görevler üstlendim.

02 Sivil Toplumdan Siyasete Uzanan Yolculuk

Üniversite eğitiminin ardından siyasetin içinde yer aldım ve 2012'den bu yana AK Parti Karabük Teşkilatlarında çeşitli kademelerde görev aldım. Bu görevler arasında Gençlik Kolları Başkanlığı, Karabük Belediye Meclis Üyeliği, Merkez İlçe Başkanlığı ve AK Parti Genel Merkez Büyük Kongre Delegeliği gibi pozisyonlar bulunuyor. Ayrıca, çeşitli sektörlerde iş alanı ve istihdam sağlayan bir şirkette yönetici olarak çalıştım. Evliyim, bir çocuk babasıyım ve iyi derecede İngilizce bilmekteyim.

03 Çalışma Hayatınızdan Bahseder Misiniz?

Çalışma hayatım, üniversite eğitimim sırasında sivil toplum kuruluşlarında aktif görevler alarak başladı. Bu süreçte liderlik, organizasyon ve topluma hizmet etme gibi konularda önemli deneyimler edindim.

04 İş Dünyasındaki Tecrübeleri

Mezuniyetimin ardından çeşitli sektörlerde iş alanı ve istihdam oluşturan bir şirkette yönetici olarak görev aldım. Bu deneyim, iş dünyasında yönetim, strateji geliştirme ve ekip yönetimi konularında bana önemli bir perspektif kazandı. Bu tecrübeler, belediye ve yerel yönetim alanındaki çalışmalarım da bana büyük fayda sağladı. Bugün bu deneyimlerimi, Karabük'ümüz için daha iyi hizmetler sunmak ve şehrimizin kalkınmasına katkı sağlamak adına kullanıyorum.

05 Siyasete Nasıl Girdiniz? Siyasi Hedefleriniz Arasında Belediye Başkanlığı Var mıydı?

Siyasete, halkıma daha iyi hizmet etmek ve yaşadığım şehrin ihtiyaçlarına çözüm bulmak amacıyla girdim. Belediye başkanlığı, bu yolda doğal bir sonuç oldu çünkü hedeflerim arasında her zaman halkın beklentilerini karşılamak, onların yaşam kalitesini artırmak ve Karabük'ü daha yaşanabilir bir şehir haline getirmek vardı. Belediye başkanlığı,

bu hedeflere ulaşmak için önemli bir adım oldu ve bu yolda halkımızın desteğiyle yürümeye devam ediyorum.

06 2024 Yılı Çalışmalarınızda Neler Var?

2024 yılı için planladığımız çalışmalar, Karabük'ün sosyal yaşamını ve altyapısını güçlendirmeye yönelik kapsamlı projeleri içeriyor. Sosyal yaşamı destekleyen projelere öncelik veriyoruz. Nikâh salonumuzda düğün organizasyonlarına başladık ve Karabük Kır Düğün Salonu'nu hizmete açtık. Ayrıca, okula yeni başlayan 1,530 öğrencimize okula başlangıç seti hediye ederek eğitime katkı sağlıyoruz. Yaz kurslarımızda 325 öğrenci eğitim aldı, yüzme kurslarımızda ise 220 öğrencimiz eğitim gördü. Hemşehri İletişim Merkezi aracılığıyla vatandaşlarımızın her an bize ulaşabilmesini sağlıyoruz. Karabük Belediyesi İzci Kampları ve sosyal yaşam merkezlerimizdeki yeni dönem kurs kayıtlarıyla gençlerimize yönelik etkinliklerimiz devam ediyor. Ayrıca, havuzlu bahçe, saat kulesi parkı, Sökeler parkı, emniyet parkı ve jandarma parklarını da halkımızın hizmetine sunduk.



07 Kentsel Dönüşümde Yeni Adımlar

Kentsel dönüşüm projelerimizde önemli bir adım olarak Soğuksu TOKİ'nin üçüncü etap ihalesini tamamladık ve



proje çalışmalarına başladık. Temizlik çalışmaları ve peyzaj düzenlemelerimizle şehrimizin estetiğini koruma çabamız devam ediyor. Ayrıca, çeşitli bakanlıklarla iş birliği yaparak şehrimize hibe destekleri sağlamayı hedefliyoruz. Bu yılın sonunda 65 bin ton asfalt ile 50 km yol yapımını tamamlamayı amaçlıyoruz.

08 Sosyal Etkinliklerle Şehre Değer Katma

Yüzme kursları, sağlıklı yaşam egzersizleri, toplu sünnet töreni gibi sosyal etkinliklerimiz de gerçekleşti. Havuzlu bahçemiz faaliyete geçti. Tüm bu projelerle birlikte Karabük'ü daha yaşanabilir ve modern bir şehir haline getirmek için çalışıyoruz.

09 Hükümetin Çıkardığı Tasarruf Tedbirleri Belediyeleri Nasıl Etkiliyor? Belediyenin Öz Kaynaklarıyla Yatırım Yapma Noktası Nedir?

Hükümetimizin çıkardığı tasarruf tedbirleri, belediyemize kaynaklarımızı daha verimli kullanma yönünde bir fırsat sunuyor. Bu tedbirler, projelerimizi daha planlı bir şekilde yürütmemize ve öncelikli hizmet alanlarına odaklanmamıza olanak tanıyor. Belediyemizin öz kaynaklarıyla yatırımlarını



rım yapma noktasında, şehrimizin önceliklerine göre akıllı planlamalar yapıyoruz. Kendi kaynaklarımızı etkin şekilde kullanarak, tasarruflu ve sürdürülebilir projeler gerçekleştiriyoruz. Halkımızın ihtiyaçlarını karşılamak için en verimli yatırımları hayata geçirmeye devam ediyoruz.

10 Millet Bahçesi Projesinde Son Durum Nedir?

Karabük'ün merkezinde yapımı devam eden Millet Bahçesi projemiz, şehrimizin çehresini değiştirecek önemli bir yatırımdır. Şu an itibarıyla çalışmalar hızla sürüyor ve projede sona yaklaştık. Çevre dostu ve modern bir yaşam alanı yaratma hedefiyle yürütülen bu proje, yeşil alanları, sosyal donatıları ve dinlenme alanlarıyla halkımızın keyifle vakit geçirebileceği bir yer olacak. Projenin 2025 yılı içinde tamamlanmasını planlıyoruz ve hemşerilerimize hizmete sunmayı sabırsızlıkla bekliyoruz.

11 Kentsel Dönüşümde Geldiğiniz Nokta Nedir?

Soğuksu TOKİ'nin üçüncü etap ihalesini tamamladık ve proje yakın zamanda başlayacak. Bu adım, Karabük'te kentsel dönüşümde önemli bir aşamayı daha geride bıraktığımızın göstergesidir. Amacımız, hemşerilerimize daha güvenli, modern ve yaşanabilir alanlar sunmaktır. Bu süreçte, altyapıdan üstyapıya kadar birçok projeyi hayata geçirdik ve kentsel dönüşümde hızlı bir ilerleme kaydettik. Şehrimizin yenilenmesi ve daha sağlıklı bir çevrede yaşam standardının yükselmesi için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.



12 Fuar ve Sergi Çalışmaları Sosyal Dönüşüm Projelerinizde Yer Alacak mı?

Fuar ve Sergilerle Sosyal Dönüşüme Katkı

Karabük Belediyesi olarak, sosyal dönüşüm projelerimizde fuar ve sergi çalışmalarına büyük önem veriyoruz. Gelecek

dönemde, hemşerilerimizin katılımıyla çeşitli etkinlikler düzenleyerek, yerel üreticilerimizi, sanatçılarımızı ve esnaflarımızı desteklemek istiyoruz. Bu tür organizasyonlar, toplumsal dayanışmayı güçlendirecek ve şehrimizin kültürel zenginliğini tanıtmaya fırsatı sunacaktır. Önümüzdeki süreçte bu çalışmalara daha fazla yer vermeyi planlıyoruz.

13 Örnek Aldığınız Belediye Başkanı Var mı?

Evet, yerel yönetim alanında örnek aldığım liderlerin başında Recep Tayyip Erdoğan geliyor. AK Parti, yerel yönetimden doğan bir siyasi hareket olarak özellikle toplumsal projelere ve sosyal hizmetlere öncelik vermektedir. Vatanla sürekli iletişim içinde olan, halkın ihtiyaçlarına duyarlı bir yaklaşım sergileyen belediye başkanları benim için ilham kaynağı. Onların uygulamalarını takip ederek, kendi projelerimi geliştirirken onların yol göstericiliğinden faydalaniyorum.



14 Karabük'ün Geleceğine Yatırım

Başkan Özkan Çetinkaya liderliğindeki Karabük Belediyesi, gerçekleştirdiği projelerle Karabük'ün sosyal ve fiziksel altyapısını güçlendirmeye devam ediyor. Hem tarihi dokuyu koruyan hem de modern yaşamın ihtiyaçlarını karşılayan bu çalışmalar, Karabük'ün daha yaşanabilir bir şehir olmasına katkı sağlıyor. Başkan Çetinkaya'nın vizyoner yaklaşımı, Karabük'ü geleceğe taşıyan projelerle halkın takdirini kazanmaya devam ediyor.

15 Geleceğin Karabük'ü İçin Kararlı Adımlar

Özetle, Başkan Özkan Çetinkaya'nın liderliğinde Karabük Belediyesi, sosyal yaşamı zenginleştirirken, tarihi değerleri de ihya ediyor. Spor, eğitim, sosyal yardımlar ve kentsel dönüşüm projeleriyle Karabük halkının yaşam kalitesini artırmayı hedefleyen belediye, geleceğin Karabük'ünü inşa etmeye kararlılıkla devam ediyor.



GEÇMİŞİN KÖKLERİYLE GELECEĞİ İNŞA EDİYORUZ

■ **Elif KÖSE**
Safranbolu Belediye Başkanı



01 Sizi tanıyabilir miyiz, nasıl bir yol hikayeniz var?

Ben Elif Köse, bir kız çocuk annesiyim. 1992 Karadeniz Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi mezunuyum. 1983-2019 yılları arasında serbest olarak Safranbolu'da mimarlık yaptım. Yine 2015-2019 yılları arasında Cumhuriyet Halk Partisi Safranbolu İlçe Başkanlığı görevini üstlendim. 2019 yılından bu yana halkımızın takdiriyle, büyüdüğüm ve de hayran olduğum Safranbolu'da Belediye Başkanlığı görevini icra ediyorum. Safranbolu gibi UNESCO Dünya Mirası listesinde yer alan bir şehirde belediye başkanı olarak görev yapmak, benim için büyük bir sorumluluk olduğu kadar bir onur da olmuştur. Belediye başkanlığına aday olmadan önce, şehrim ve halkım için daha fazla şey yapma arzusu beni bu göreve yöneltti. Safranbolu'da belediye başkanı olduktan sonra hem kültürel mirasın korunması hem de sürdürülebilir şehirleşme üzerine yoğun çalışmalar yapmaya, mesai arkadaşlarım ve ekibimle devam ediyoruz.

02 Bu yıl için ilk 9 ay itibariyle yaptığınız çalışmalarını değerlendirir misiniz?

Tabi ki memnuniyetle bu soruyu cevaplarım fakat değerlendirme kısmını takdir edersiniz ki halkımıza bırakmak gerekir ve bu konuyu da Safranbolu'yu yakından takip edenler çok iyi bilir. Öncelikle Safranbolu Dünya'nın en iyi korunan 20 kentinden bir tanesi. Bu kent UNESCO'ya Sayın Kızıltan Ulukavak başkanın büyük çabaları ile girmiştir. Öncelikle bu önemli girişim için kendisine bir kez daha teşekkür ediyorum ve tabi ki Safranbolu'nun yararına çalışmış olan geçmiş dönem Belediye Başkanlarımıza. Kentimizi korumak ve geleceğe taşımak birinci önceliğimiz ve bu duruma uygun çalışmalar yapmak, her projeyi ince eleyp sık dokumak gerekiyor. Sosyal Bele-

diyecilik kavramı nedir sorusunu son 5 yılda yaptığımız tüm projelerle ülkemizde bile birçok belediyeye örnek olarak cevaplamış olduk. Bizim tek derdimiz var o da hiçbir çocuğun yatağa aç girmemesi, hiçbir ailenin mağduriyet yaşamaması ve insanların günün, haftanın stresini atabilecekleri sosyal ortamlar oluşturmak. Kadınlarımız, yaşlılarımız, çocuklarımız açtığımız alanlar biliyorsunuz ki büyük takdirler topladı. Yine bu yıla da seçim sürecinin hemen ardından start verdiğimiz programlarımızla süratle başladık. Bir kere her haftaya sanayi esnafımızla dua ederek başlıyoruz. Onlarla duanın ardından bir çay içip sohbet etmek çok keyifli. Kültür sanat sohbetleri düzenledik. Ramazan Ayı'nın manevi ikliminde 7 makam 7 türbe gezileri gerçekleştirdik. Tarihi Çarşı Ali Baba Türbesi, Mecit yokuşunda yer alan Mehmet Emin Efendi Türbesi,

Kalealtı okulunun üstünde yer alan Tekkeüstü Mescit ve Türbesi, İzzet Mehmet Paşa Kabri, Şehir Mezarlığı'nda yer alan Şeyh Mustafa Efendi Türbesi ve Hıdırlık'ta yer alan Hıdır Baba Türbesi noktalarına Safranbolulu vatandaşlarımızı götürdük. Her ay muhtarlarımızla düzenli olarak birim müdürlerimizin de hazır bulunduğu toplantılar ile muhtarlar mahallelerinin sorunlarının direk ilettileri ve çözüm önerileri getirdik. 23 Nisan'da çocuklarımız için Safranbolu Belediyesi Leyla Dizdar Kültür Merkezi bahçemizde oyun köyü kurduk. Seralarımızda yaptığımız üretim öncelikli olarak bölgemizin göz bebeği haline geldi. Ürettiğimiz çiçekler sadece Safranbolu'yu değil ülkemizin çeşitli illerini de süslemekte... Yine ata tohumu sebze ve meyvelerin, sosyal tesislerimizin gereksinimi haricinde halkımıza satışı yapıldı. Eflani yolu üzerinde yer alan taş ocağımız faaliyete girdi ve burada çıkan dekoratif taşlar bahçelerin taş duvar yapımları ile Tari-

Safranbolu'nun tanınırlığının daha çok artması ve sürdürülebilir bir gelecek için dahil olduğumuz dünyaca ünlü kuruluşlar ile hem kentimizi iklim krizine hazırlayacak hem de projelerimizde karbon ayak izini ortadan kaldırarak yaşanabilir bir Safranbolu'yu geleceğe taşıyacağız. Öte yanda SUDA (Sürdürülebilir Kentsel ve Kırsal Kalkınma Platformu) ile ortak projeler hazırlamaya devam ediyoruz. Mehmet Akif Ersoy ve 100. Yıl parklarımızın kiralama sürelerinin bitmesi ile bünyemize kattık ve halkımız adına konsept alanlar oluşturacağız. Safranbolu Belediyesi Çağır Güleç Özbey Hayır Çarşımız Emek'te çok daha geniş ve kapsamlı bir şekilde hizmet etmeye devam ediyor. Şirin-Fazlı Yeşilyurt Aktif Yaş Alma Merkezi'mizin kaba inşaatı tamamlanmış durumda. İbrahim Gümüşsuyu Parkı'nda inşa ettiğimiz emekliler evimizde sona gelindi. Han Arkası'nda Yöresel Ürünler Pazarı açtık. Bunların dışında tabii ki alt ve üst yapı çalışmalarımız süratle devam ediyor.



hi Çarşı sokaklarında onarım amaçlı kullanılmakta. Özel günler ve haftalar için o haftanın anlam ve önemini içeren etkinlikler her zaman olduğu gibi bu yıl da devam ediyor. Yılbaşı Panayırı'nın birincisini geçtiğimiz yıl yaptık ve çok ses getirdi. Esnaflarımızın bu ekonomik krizden etkilenmemesi adına Tarihi Çarşı'da kurduğumuz Yılbaşı Panayırı'nın ikincisi için bu yıl daha çok kafa yorduk. Fen İşleri Müdürlüğü Ahşap atölyemizde Safranbolu'nun mimarisine uygun stant üretimi yapmaya başladık. Tarihi Kentler Birliği ikinci Başkan Vekilliği, İç Anadolu Belediyeler Birliği, Cittaslow Türkiye Komitesi, UCLG-MEWA Mali Yönetim Komite Üyeliği bu yıl içerisinde hem dahil olduğumuz hem de üstlendiğimiz görevler içerisinde yer aldı. Safranbolu adına Küresel Belediye Başkanları İklim ve Enerji Sözleşmesi'ni imzaladık.

03 Tasarruf tedbirleri çalışmalarınızı nasıl etkiliyor?

Biz 2019 yılında halkın takdiri ile göreve geldiğimiz günden bu yana borçsuz bir belediye haline getirmek için tasarruf yaptık ve başardık. Safranbolu gibi turizm açısından önemli bir şehirde, sürdürülebilir kalkınma ve hizmetlerin aksamaması için projelerimizi önceliklendiriyor, kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmaya özen gösteriyoruz. Bu kapsamda bazı projelerimizi revize ederken, halkımızın ihtiyaçlarına yönelik hizmetlerde aksama yaşanmaması için alternatif çözümler üretiyoruz. Tasarruf tedbirleri zorluklar getirirse de, şeffaf, etkili ve yaratıcı bir yönetim anlayışı ile bu süreci en iyi şekilde yönetmeyi hedefliyoruz.”

04 Öz kaynaklarınız yapacağınız projeler için yeterli mi?

Safranbolu Belediyesi olarak, öz kaynaklarımızı verimli bir şekilde kullanmak ve şehrimize en iyi hizmeti sunmak için büyük bir titizlikle çalışıyoruz. Ancak, özellikle büyük çaplı projelerde öz kaynaklarımız tek başına yeterli olmayabiliyor. Bu tür durumlarda, uluslararası fonlardan hibe ve destek programlarına başvurarak ek finansman sağlamaya çalışırken aynı zaman bağışçılarımız vasıtası ile de sosyal merkez ve yaşam alanı projelerimizi hayata geçiriyoruz. Ayrıca, sürdürülebilir projeler üretmek adına kamu-özel iş birliği ve çeşitli ortaklıklarla kaynaklarımızı daha da güçlendirme yönünde adımlar atıyoruz. Amacımız, mevcut kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanarak halkımıza en iyi hizmeti sunmak ve Safranbolu'yu hem kültürel hem de ekonomik açıdan daha ileriye taşımaktır."

05 Birçok belediye hükümetin almış olduğu bir kararla kamu borçlarının ödenmesi için yaptığı baskı sonucu maddi duran varlıklarını satarak karşılama yönüne gidiyor? Sizin bu konudaki görüşünüz nedir? Kamu borçlarınız ne durumda?

CHP Kimliği ile kazanılan belediyelerde hangi zorlu koşullar oluşturulmaya çalışılırsa çalışılsın insan odaklı anlayışımızla halkımıza hizmet etmeye, onların yaşam standartlarını artırmaya devam edeceğiz. Şehrimizin sahip olduğu varlıklar, kültürel mirasımızın ve geleceğimizin bir parçasıdır. Maddi duran varlıklarımızı koruyarak, uzun vadede şehrimize daha büyük katkılar sağlamayı hedefliyoruz.

Kamu borçlarımıza gelince, Safranbolu Belediyesi olarak mali disipline büyük önem veriyoruz ve borçlarımızı kontrollü bir şekilde yönetiyoruz. Kaynaklarımızı etkin kullanarak ve gerekli tasarruf tedbirlerini alarak borç yükümüzü minimumda tutmaya çalışıyoruz. Ayrıca, gelir artırıcı projelere öncelik vererek, belediyemizin mali yapısını güçlendirmeyi ve borçlarımızı sürdürülebilir bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz. Amacımız, Safranbolu'nun gelişimini sürdürülebilir kılarken, şehrimizin ve halkımızın geleceğini riske atmadan sorumluluklarımızı yerine getirmektir.

06 Bir söyleşide sosyal demokrat belediyeciliği insan odaklı, şeffaf, yenilikçi, kaynakları verimli kullanan, sürdürülebilir, çevreye duyarlı, kültürel değerlere sahip çıkan bir belediyecilik olarak tarif ettiniz. Yeni dönemde de aynı anlayışla çalışmalar yapıyor musunuz?

"Evet, sosyal demokrat belediyecilik anlayışımızın temel ilkeleri olan insan odaklılık, şeffaflık, yenilikçilik, kaynakların verimli kullanılması, sürdürülebilirlik, çevreye duyarlılık ve kültürel mirasa sahip çıkma prensiplerini yeni dönemde de kararlılıkla sürdürüyoruz. Her projemizde halkımızın ihtiyaçlarını merkeze alıyor, onları karar alma süreçlerine dahil ederek şeffaf bir yönetim modeli benimsiyoruz.

Ayrıca, kaynaklarımızı verimli kullanarak sosyal, ekonomik ve çevresel anlamda sürdürülebilir projeler üretmeye devam ediyoruz. Çevreye duyarlılık her zaman önceliğimiz, bu yüzden doğayla uyumlu projeler ve yeşil alanların korunması için çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Safranbolu'nun zengin kültürel mirasını koruma misyonumuz ise her zaman olduğu gibi güçlü bir şekilde devam ediyor. Hem tarihi hem de modern yaşamın dengeli bir şekilde sürdürüldüğü bir Safranbolu için, sosyal demokrat belediyeciliğin en iyi örneklerini sergilemeye çalışıyoruz.

Kısacası, önceki dönemlerde belirlediğimiz bu prensipler doğrultusunda, yeni dönemde de Safranbolu'nun kalkınması ve halkımızın refahı için aynı anlayışla çalışmaya devam ediyoruz."

**07 Örnek aldığınız belediye başkanları var mı? Varsa görüşüyor fikir alışverişinde bulunuyor musunuz?**

Tabi ki belediye başkanlarımızla görüş alışverişinde bulunuyoruz. Bulunduğumuz bölgelerde mükemmeli yakalamak için neler yapabiliriz diye kafa yoruyoruz. Bildiğiniz gibi Yılmaz Büyükerşen Başkanımızın Eskişehir'i Dünya'nın göz bebeği şehirlerinden biri haline getirmesi tartışılmaz. Bu doğrultuda halkın yaşamaktan mutluluk duyduğu kentler oluşturmak için çalışıyoruz. Fakat örnek almak yerine örnek alınacak işler yapmak önceliğimiz.



yenice belediyesi

YENİCE YENİ PROJELERLE GÜZELLEŞİYOR

■ Sertaç KARAKAŞ
Yenice Belediye Başkanı

01 Sizi tanıyabilir miyiz?

1983 yılında Yenice'de doğdum. Genç yaşta iş hayatına atılarak Yenice'de ticareti öğrendim ve bu bilgi birikimle Çaycuma ve İstanbul'da ticari hayatıma devam ettim. Birçok önemli projeye imza atarak, imalat sektöründeki atılımlarımız ile aile şirketimiz olan Sandalye Fabrikası'nı her geçen gün büyütürken 132 ülkeye ihracat yapan bir marka haline getirdik. Bu süreçte birçok gence iş olanağı sağlayarak, ülke ekonomisine büyük katkılar sunduk. İstanbul'daki showroom ile de uluslararası arenada yükselişini sürdürdük. 30'dan fazla ülke gezerek bilgimizi geliştirdim ve dünya ile entegre olabilmek için vizyonumu genişlettim.

02 Eğitim ve Sosyal Yardımlar ve Yenice'ye Hizmet Etme Hayali

Yaptığım çalışmaların yanı sıra birçok insan odaklı projeye katkı sağladım, öğrencilerin eğitimine destek olarak burs ve kırtasiye yardımlarında bulundum. Çocuk yaşlardan itibaren hayalini kurduğum Yenice'ye hizmet etme idealini gerçeğe dönüştürmek için siyasi hayatımı şekillendirdim. Üniversite mezunuyum ve İngilizce bilmekteyim.

03 Aile Hayatı

2004 yılında Defne Hanım ile hayatımı birleştirdim. Bu evliliğimden Yiğit Ertaş (2005) ve İlgin (2008) adında iki çocuk sahibiyim. Ailemle birlikte Yenice'de ikamet ediyorum.

04 Siyaset Hayatına Giriş ve Motivasyon

Siyasi hayatıma AK Parti'de başladım. Çaycuma AK Parti İlçe Yönetim Kurulu Üyeliği, AK Parti Yenice İlçe Yönetim Kurulu Üyeliği ve AK Parti Karabük İl Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulundum.

Yenice'ye hizmet getirmek ve hayalimdeki projeleri gerçekleştirmek için AK Parti'den aday adayı oldum. Cumhurbaşkanımız ve AK Parti Genel Başkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın onayı ile 31 Mart 2024 Mahalli İdareler Seçimlerinde Yenice Belediye Başkan Adayı olarak gösterildim ve seçimde en yakın rakibine büyük fark atarak ve Yenice halkının büyük teveccühü ile Yenice Belediye Başkanı seçildim.

05 Neden Siyasete Girdiniz?

“İnsan siyasal bir varlık ve bu sebeple siyasal düşüncelerimiz doğal olarak var. Ancak siyaseti bir meslek olarak yapmak, derinlikli bir hikayeye dayanmalı. Benim siyasete adım atmamda en büyük etken, Sn. Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan’ın 1998 yılında ilçemizde yaşanan sel afetinde henüz biz yataklarımızdan kalkmadan İstanbul Büyükşehir Belediyesi’nin araçlarını ilçemize yönlendirmesi oldu. Bu hareketi, ‘Halka hizmet, Hakk’a hizmettir’ düşüncesiyle benimseyerek, halkımıza hizmet etmek ve onların sesi olmak adına siyasi hayatıma başladım.”

06 2024 Yılı Hedefleriniz Nelerdir?

31 Mart 2024’te Yenice halkının güveniyle belediye başkanı seçildim. Seçim sürecinde verdiğimiz vaatlerimizi önümüzdeki 5 yıla yayarak, halkımızla sürekli istişare ederek adım adım yerine getireceğiz. 2024 yılı için en büyük hedefimiz, Yenice’yi doğalgazla buluşturmak. Kısa sürede büyük mesafe kat ettik ve Yenice’nin mahallelerine doğalgaz arzını sağladık, bu çalışmalarımız devam ediyor.

07 Belediye Araç ve Ekipmanlarının Yenilenmesi ve Hizmet Kalitesinin Artırılması

Hemşehrilerimizin sosyal ve ekonomik refah seviyelerini yükseltmek adına belediyenin atıl durumda olan araç ve makine parkını yenileme kararı aldık. Bu kapsamda, gerekli girişimlerde bulunarak, belediyemize yeni araç ve makineler kazandırıyoruz. Önceliğimiz her zaman vatandaşlarımız oldu ve olmaya devam edecek.

**08 Hükümetin Tasarruf Tedbirleri ve Belediyenin Kaynakları**

Evet, hükümetimiz tasarruf tedbirleri kapsamında çeşitli önlemler aldı ve biz de bu bilinçle hareket ediyoruz. Öz kaynaklarımızla yetinmeye çalışan küçük bir belediyeyiz, ancak aşamadığımız konularda il başkanımız ve milletvekillerimizle istişare ederek çözüm arıyoruz. İhtiyacımız olan ekipman ve araç desteğini sağlamak için gerekli makamlardan destek bulmaya çalışıyoruz. Yenice’li hemşehrilerimize verdiğimiz sözler doğrultusunda gece gündüz çalışacağız. Çünkü bizlerin bahane üretmek için geçerli bir nedenimiz yok; karınca misali çalışmaya devam edeceğiz.

**09 İstihdam ve Yatırım Hedefleri**

İstihdam sorunlarının çözümü için pek çok girişimde bulunduk. Seçim beyannamemizde verdiğimiz 1500 istihdam sözünü, özel sektörün ilçemize yapacağı yatırımlarla hayata geçireceğiz. Dünyadaki uluslararası şirketlerle görüşmelerimiz devam ediyor ve ilçemizdeki imar sorununu çözdükten sonra büyük bir kalkınma hamlesini başlatacağız.

10 Yenice’nin Geleceği İçin En Büyük Proje: Orman ve Mobilya O.S.B.

Yenicemiz, eşsiz doğası ve yüzde 86’sı ormanla kaplı coğrafi yapısıyla önemli bir potansiyele sahip. Yenice’nin en büyük projelerinden biri olan Orman ve Mobilya Organize Sanayi Bölgesi (OSB) de bu potansiyele değerlendirmek için hayata geçirme hedefimiz var. Bu proje hayata geçtiğinde, Yenice’nin ekonomik yapısını güçlendirmek ve mobilya sektöründe markalaşmasını sağlamak adına önemli ve büyük bir adım olacak. Orman ve Mobilya OSB sayesinde ilçemiz, hem istihdam alanında büyük bir atılım yapacak hem de bölgedeki ekonomiye büyük bir canlılık kazandıracak.



11 Yenice'nin Eşsiz Doğası ve Turizm Potansiyeli

Yenice'nin doğa güzelliklerini koruyarak, bölge turizmini geliştirme ve tanıtmaya hedefi doğrultusunda çeşitli girişimlerde bulunuyoruz.. İlçenin doğal zenginliklerinin turizme kazandırılması için çalışmalara hız kesmeden devam ediyoruz. İlçenin doğa turizmine açılması ve turistik yatırımların teşvik edilmesi, Yenice'nin ekonomik yapısına katkı sağlayacak önemli projelerimiz arasında yer alıyor.



12 Örnek Aldığınız Belediye Başkanı Var mı?

"Elbette örnek aldığım bir belediye başkanı var; bilgi ve birikimiyle İstanbul'a altın çağını yaşatan Genel Başkanımız ve Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan. Onun liderliğinde biz de Yenice'mize hizmette altın çağını yaşatmak için var gücümüzle çalışacağız."



13 Yenice'nin Geleceği İçin Vizyoner Bir Lider

Yenice Belediye Başkanı Şekip Sertaş Karakaş, Yenice'yi daha yaşanabilir ve kalkınmış bir ilçe haline getirmek için çeşitli projeleri hayata geçirmeye devam ediyor. Altyapıdan eğitime, doğalgaz hizmetinden turizmin geliştirilmesine kadar geniş bir yelpazede yürüttüğü çalışmalarla, Yenice halkının güvenini kazandı. İlçe sakinleriyle kurduğu güçlü bağlar, Karakaş'ın Yenice'de bir dönüşüm gerçekleştirmesine ve geleceğe umutla bakmasına katkı sağlıyor.



Bu çalışmalar ve projeler, Yenice'nin hem ekonomik hem de sosyal yapısını güçlendirmeye yönelik adımları temsil ediyor. Başkan Karakaş, Yenice'ye duyduğu sevgi ve hizmet etme isteğiyle, ilçeyi geleceğe taşımaya kararlı. Yenice'nin geleceği için vizyoner bir lider olarak, ilçenin kalkınma sürecinde kararlılıkla ilerliyor.



KARABÜK'ÜN YÜKSELEN DEĞERLERİ OSB VE HADRIANAPOLİS

■ **Serkan CIVA**
Eskipazar Belediye Başkanı



Eskipazar'ın Gelişimi için Adanmış Bir Belediye Başkanı

27 Nisan 1980'de Karabük'ün Eskipazar ilçesinde dünyaya geldim. Evli ve iki çocuk babasıyım. Ticaretle iç içe büyüdüm; ailemiz esnaflıkla geçimini sağlıyordu. Çocukluğumdan itibaren iş hayatının içinde yer aldım ve ticaretin temellerini öğrendim. Ailemizin işletmesinde yıllarca çalışarak iş hayatında tecrübe kazandım. 2009 yılına kadar babamların aile şirketine görev aldım. Bu tarihte kendi ayaklarım üzerinde durmak ve ticaretle farklı bir yol izlemek için kendi ticari faaliyetlerime başladım. Ancak, iş hayatında herkesin karşılaşabileceği zorluklarla ben de karşılaştım ve bir süre sonra ticaretle büyük kayıplar yaşadım. Bu süreç, benim için zorlayıcı bir dönemdi, ancak yılmadan çalışarak toparlandım ve yeniden iş dünyasında var olmayı başardım.

2013 yılına gelindiğinde, Karabük'ün 100. Yıl Mahallesi'ne geçerek esnaflığa devam ettim. Burada ticarete yeniden atıldım ve halkımızla iç içe olmayı sürdürdüm. Esnaflığın bana kattığı tecrübeler, insanların ihtiyaçlarına doğrudan şahit olmamı ve onlara nasıl daha iyi hizmet edebileceğimi anlamamı sağladı. Bu dönem, topluma daha fazla hizmet etme isteğimi pekiştirdi ve siyasete olan ilgimi artırdı.

2019 yılında, Milliyetçi Hareket Partisi'nden (MHP) Eskipazar Belediye Meclis Üyesi olarak siyasete adım attım. Aynı dönemde Belediye Başkan Yardımcılığı görevini üstlendim. Ancak bu görevimde istediğim hizmetleri gerçekleştiremediğimi fark ettim. İlçemize daha fazla katkı sunma arzum, yapabileceğim hizmetlerin sınırlı olması nedeniyle beni farklı çözümler aramaya itti. Bu sebeple, 2021 yılında Belediye Meclis Üyeliği ve Belediye Başkan Yardımcılığı görevlerimden istifa ettim.

Ancak halkımızdan kopmam mümkün değildi. Toplumumuzun ihtiyaçlarını karşılayabilmek adına, sosyal yardımlaşma ve dayanışmanın önemini her zaman vurguladım. Bu doğrultuda **Karınca Yardımlaşma Derneği**'ni kurarak başkanlığını üstlendim. Derneğimiz ilçemizde toplamda 50 öğrenciye burs veriyor. Düzenli olarak ev kiralarnı ve yakıtlarını ödediğimiz aileler var.

2024 yerel seçimlerinde, ilçeme daha fazla katkı sağlayabilmek amacıyla siyasete yeniden atılmaya karar verdim. **Adalet ve Kalkınma Partisi'nden (AK Parti) Eskipazar Belediye Başkanlığı için aday adayı oldum** ve halkımızın desteğiyle belediyeye başkanı olarak göreve başladım.

01 Belediye'nin Finansal Durumu ve Tasarruf

Belediyemiz, diğer pek çok belediye gibi, ekonomik koşullar ve tasarruf tedbirlerinden etkilenmektedir. Belediyemizin öz kaynakları ile büyük yatırımlar yapma olasılığı sınırlı. Ancak bu durum bizi durdurmadı. Milletvekillerimiz, il başkanımız ve diğer destekçilerimizin katkılarıyla, dışarıdan hibe ve yatırımlar alarak projelerimizi hayata geçirmeye devam ediyoruz. İlçemize değer katacak her projede dış kaynakları verimli bir şekilde kullanarak hizmet kalitemizi artırmayı hedefli

02 Kadın Kooperatifleri ve Tarım Projeleri

Eskipazar'ın kalkınması için kadınların gücüne inanıyoruz. İlçemizde atıl durumda olan tarım arazilerini değerlendirmek amacıyla **Kadın Kooperatifleri** kurmayı amaçlıyoruz.

03 Turizmde Hadrianapolis ve Yeni Yatırımlar

Yöresel ürün pazarlarıTuristlerin konaklayabileceği oteller ve pansiyonlar inşa edilmesi için **bu tarihi mirasın tanıtımını yaparak daha fazla turist çekmeyi hedefliyoruz**. İlçemizin turizm potansiyelini artırmak adına büyük bir fırsat sunuyor. Hadrianapolis Antik Kenti Özellikle **Eskipazar'ın tarihi zenginliklerini ön plana çıkarmak için de çalışmalar yapıyoruz** ve turistik alanlarda alışveriş yapabilecek mekanlar oluşturarak, turizmi ilçemiz için sürdürülebilir bir kalkınma aracı haline getirmek istiyoruz.

**04 İstihdam ve Organize Sanayi Bölgesi**

Eskipazar'ın ekonomik büyümesi için en önemli projelerden biri de **Organize Sanayi Bölgesi (OSB)** projesinin

öneminde dikkat çekiyor. . Belediye, bu gelişim doğrultusunda imar çalışmalarını ve sosyal alanların oluşturulması gibi projeleri başlatmış durumdadır. OSB'nin tam kapasiteyle çalışması, ilçeye yatırım çekmekle kalmayacak, aynı zamanda bölgedeki işsizlik sorununu çözmeye de yardımcı olacaktır. Civa, önümüzdeki birkaç yıl içerisinde Eskipazar'da büyük yatırımlar ve önemli gelişmeler yaşanacağını öngörmektedir.

**05 Belediye'nin İnsan Kaynağı ve Yönetimi**

Belediyeyi devraldığımızda, mali açıdan büyük bir borç yüküyle karşılaşmadık. Ancak önceki dönemde fazla eleman alımı yapılması nedeniyle personel fazlalığı yaşıyoruz. Bu durum, zaman zaman maaş ödemelerinde zorluk yaşamamıza neden oluyor. Ancak bu sorunu da aşmak için gerekli düzenlemeleri yapıyoruz. Belediyemizdeki insan kaynağını daha verimli kullanarak hizmet kalitesini artırmayı amaçlıyoruz.

06 Örnek aldığınız belediye başkanları var mı?

Sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan 1994 yılında İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı ile birlikte belediyecilik ülkemizde kabuk değiştirmiş milat olmuştur. Ak Partili her belediye başkanının gönlünde Sayın Cumhurbaşkanımızın belediyecilik anlayışı yatar ve şu sözleri felsefemizdir "Bizim için gerçek belediyecilik hayatı güzelleştirmek ve halka dokunmaktır." der.



BİR BAŞKA EFLANİ İÇİN VARGÜCÜMÜZLE ÇALIŞIYORUZ

■ Hüsni AKIN
Eflani Belediye Başkanı



Eflani'den Yükselen Bir Hikaye: Aile Kökleri ve Eğitim Yılları

1972 yılında Eflani'de dünyaya geldim. Çocukluk yıllarım, Karabük'ün bu güzel ilçesinin samimi, sıcak atmosferinde geçti. Babam, uzun yıllar Eflani'de lokanta işletmeciliği yapmış merhum aşçı Abdurrahman Akın'dı. Babamın, Eflani halkı tarafından saygı ve sevgiyle anılmasının benim üzerimde bıraktığı etki büyük oldu. Dört çocuklu bir ailenin bireyi olarak, babamın iş ahlakını, disiplinini ve insanlara karşı duyduğu derin saygıyı miras aldım.

İlkokulu Eflani'de okuduktan sonra, orta ve lise eğitimimi Karabük İmam Hatip Lisesi'nde tamamladım. Eğitim hayatım boyunca topluma faydalı bir birey olmayı amaçladım ve bu bakış açısıyla hayatıma yön verdim. Dumlupınar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat bölümünden mezun oldum. Bu eğitim, bana ekonomiyi anlama, toplumsal dinamikleri kavrama ve analiz yeteneği kazandırdı. Bugün geriye dönüp baktığımda, bu akademik temel sayesinde attığım adımların daha sağlam olduğunu görüyorum. Hayat arkadaşım ile birlikte mutlu bir evliliğim var ve bu mutluluk, yaşam enerjimi her geçen gün artırıyor.

01

Askerlik Sonrası İş Hayatı: Muhasebeden Ticaret Dünyasına

Askerlik görevim, kişisel gelişimim ve sorumluluk bilincimi pekiştiren önemli bir dönem oldu. Kısa dönem askerlik görevimi tamamladıktan sonra iş dünyasında ilk adımımı özel bir inşaat şirketinde muhasebeci olarak attım. Beş yıl boyunca bu şirkette çalışarak, finansal işlemlerden bütçe yönetimine kadar geniş bir alanda deneyim kazandım. Bu deneyimler, iş dünyasının dinamiklerini anlamamda ve

profesyonel yeteneklerimi geliştirmemde önemli bir rol oynadı.

Ancak, içimde her zaman kendi işimi kurma arzusu vardı. Ticaret hayatına atılmak için doğru zamanı bekledim ve nihayet cesur bir adım atarak çeşitli spor ve eğlence sektörlerinde esnaflığa başladım. Yıllar süren bu esnaflık serüveni, beni farklı insanlar ve kültürlerle tanıştırdı, müşteri ilişkileri yönetiminde ustalaşmamı sağladı. Bu süreçte, yerel ekonomiye katkı sağlamak ve bölge halkının ihtiyaçla-

rına cevap verebilmek adına büyük bir sorumluluk üstlendim. Ayrıca, spora olan ilgim beni 14 yıl boyunca amatör kümede futbol oynamaya ve ardından beş yılı aşkın süre antrenörlük yapmaya teşvik etti. Sporun kazandırdığı disiplin ve takım ruhu, hayatım boyunca aldığım kararların temelini oluşturdu.

02 Siyasetle Tanışma: Belediye Meclis Üyeliği ve İlk Sınavlar

2002 yılı, hayatımda yeni bir dönemin başlangıcı oldu; siyasete adım attım. Halkın ihtiyaçlarını anlamak, sorunlarına çözüm bulmak ve ilçemin gelişimine katkıda bulunmak amacıyla bu yola girdim. 2009-2014 yılları arasında Eflani'de Milliyetçi Hareket Partisi'nden Belediye Meclis Üyesi olarak görev yaptım. Bu görev, yerel yönetim dinamiklerini yakından tanımama olanak sağladı. Karar alma süreçlerinde aktif olarak yer almak, toplumla iç içe çalışmak bana büyük bir motivasyon kaynağı oldu.

Belediye Başkanı olma gibi bir düşüncem ise hiç olmadı; benim hayalimde, Eflani'nin gelişimi için çok sevdiğim bir arkadaşımı bu göreve taşımak vardı. Onun liderliğinde, ilçemizin daha da büyüyeceğini düşünüyordum. Ancak bu hedefim gerçekleşmedi ve mensubu bulunduğum parti, 2019 yılında beni Belediye Başkan adayı olarak gösterdi. Maddi ve manevi olarak kendimi hazır hissetmediğim bu seçime girerken, zor bir süreç beklediğimi biliyordum. Ancak yılmadım, büyük bir azimle çalıştım, her kapıyı çaldım ve halkımızın gönlünde yer edinmeye çabaladım. Seçimi çok az bir farkla kaybetmiş olsam da, halkın sevgisini kazanmış olmak benim için en büyük ödül oldu. Seçimin ardından geriye dönüp baktığımda, aslında o gün kaybetmiş değil, çok şey kazanmıştım.



03 Koordinatörlük ve Eflani Bağını Korumak

2019-2024 yılları arasında Safranbolu'da özel bir şirkette koordinatör olarak görev yaptım. Bu süreçte, Safranbolu'nun ekonomik ve sosyal yapısına dair birçok tecrübe edindim. Ancak Eflani ile olan bağımı asla koparmadım. Her fırsatta memleketime döndüm, halkımızın ihtiyaçlarını yakından takip ettim ve onlara destek olmaya çalıştım. 1,5 yıl boyunca ilçe başkanlığı görevinde bulunarak, Eflani'nin gelişimine katkı sunmak için yoğun bir çaba sarf ettim. Yerel sorunlara çözüm üretmek ve halkımızın taleplerine kulak vermek her zaman önceliğim oldu.



31 Mart 2024 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerinde, Eflani Belediye Başkanı olarak seçilmek nasip oldu. Bu görevi, büyük bir onur ve sorumluluk bilinciyle kabul ettim. Göreve geldiğim günden bu yana, ilçemizi daha yaşanabilir ve modern bir yer haline getirmek için çalışıyorum.

04 Belediye Başkanlığı Sürecinde Hayata Geçirilen Projeler

Belediye Başkanlığı görevime başladığımda, Eflani halkının beklentilerini karşılamak için birçok projeyi hayata geçirdik. İlk olarak, ilçemizde hissedilen baskıyı ortadan kaldırarak, daha özgür ve şeffaf bir yönetim anlayışı benimstedik. Vatandaşlarımızın kendilerini ifade edebilecekleri bir ortam oluşturduk. 2024 yılı sonuna kadar gerçekleştirmeyi planladığımız projeler arasında şunlar yer alıyor:

- **Enerjisa'nın Çalışmalarından Sonra Yol Onarımları:** Enerjisa'nın çalışmaları sırasında zarar gören yolların tamamının tamiratını yaparak, vatandaşlarımızın ulaşım konforunu artırmayı hedefliyoruz.

• **Mahallelerde Parke Taşı Döşeme:** İlçemizdeki mahalle yollarını tamamen parke taşı ile kaplayarak, toz ve çamur sorununu ortadan kaldıracaktır. Bu sayede, halkımız daha temiz ve düzenli bir çevrede yaşam sürebilecek.

• **Çocuk ve Halk Parkları:** 2 adet yeni çocuk ve halk parkını halkımızın hizmetine sunarak, sosyal alanlarımızı genişletiyoruz. Çocuklarımızın güvenli oynayabileceği, ailelerin keyifli vakit geçirebileceği parklar oluşturuyoruz.

• **Dere Islahı ve İmar Düzenlemeleri:** Şehir içinden geçen derenin ıslahını yaparak, sel ve taşkın riskini azaltıyoruz. Ayrıca, imarda görünen yolların açılması ve imar planlarının güncellenmesi için çalışmalar yürütüyoruz.

• **Halk Minibüsü Hizmete Sunumu:** İlçemizde ilk kez halk minibüsünü faaliyete geçiriyoruz, bu sayede ulaşımı kolaylaştırarak vatandaşlarımızın günlük hayatını rahatlatmayı amaçlıyoruz.

• **Doğal Gaz İstasyonunun Hazırlanması:** Eflani halkına doğal gaz hizmeti sunmak için gerekli altyapı çalışmalarını hızla tamamlıyoruz. Doğal gazın ilçemize gelmesi, Eflani'nin yaşam kalitesini bir adım daha ileriye taşıyacak.

• **Barış Efe Parkı'nın Yeniden Hizmete Açılması:** Uzun süredir atıl durumda olan Barış Efe Parkı'nı yeniden düzenleyerek, halkımızın sosyal aktiviteler yapabileceği bir alan olarak hizmete sunuyoruz.

05 Tarım ve Hayvancılıkta Teşvik Politikaları: Süt İnekçiliği ve Yerel Destek

Eflani'nin ekonomik kalkınması için tarım ve hayvancılığa büyük önem veriyoruz. İlçemizde çiftçilerimizin ve hayvan-

cılıkla uğraşan vatandaşlarımızın yanındayız. Amacımız, yasaklayıcı değil, teşvik edici politikalar izleyerek bu alanları canlandırmak. Özellikle süt inekçiliğine yönelik teşvikler sunarak, ilçemizdeki hayvancılık faaliyetlerini artırmayı hedefliyoruz. İlçede yeri ve ahır olmayan vatandaşlarımızı da yer ve ahır tedariki sağlamak için yoğun bir çaba sarf ediyoruz. Kendi toprağında üretim yaparak, halkımızın ekonomik olarak güçlenmesini ve bağımsız hale gelmesini arzuluyoruz.



06 Örnek Aldığım İsim: Merhum Babam

Örnek aldığım biri yok dersem yalan olur. Hayatımda hep babamı örnek almaya çalıştım. Onun dürüstlüğü, insan sevgisi ve çalışkanlığı benim için her zaman bir ilham kaynağı oldu. Ruhu şad olsun, mekanı cennet olsun. Onun bana öğrettiği değerleri, hem iş hayatımda hem de kişisel yaşamımda yaşatmaya devam ediyorum.





■ Ahmet ŞAHİN
Ovacık Belediye Başkanı

TEVAZU SAMİMİYET VE GAYRETLE OVACIĞI HAKETTİĞİ YERE TAŞIYACAĞIZ

01 Sizi tanıyabilir miyiz? Nasıl bir yol hikayeniz var?

1970 Ovacık doğumluyum. İlk ve orta öğretilimi Ovacık'ta bitirdim. Vatani görevimi İzmir'de Nato üssünde yaptım. Askerlik dönüşü 1991 yılında Ovacık Belediyesi'nde emlak memuru olarak göreve başladım. Bir yıl sonra devlete geçerek Ovacık Mal Müdürlüğü'nde gelir memuru olarak işe başladım. çalıştığım süre zarfında Mal Müdürlüğü'nün bütün birimlerinde görev yaptım. 2 yıla yakın Mal Müdürlüğü'nü vekaleten yürüttüm.

02 Sn. Başkan, siz aynı zamanda ilçede birçok kurumda ve sivil toplumlarda görev aldınız. Nere- lerde çalıştınız?

2014-2018 yılları arasında Ovacık Gençlik Hizmetleri İlçe Müdürlüğü'ne vekalet aldım. Türk Hava Kurumu İlçe Saymanlığı'nı yaklaşık 15 yıl yürüttüm. Türkiye Diyanet Vakfı Ovacık İlçe yönetiminde 18 yıl bulundum. 2018 yılında Ovacık Gençlik ve Spor Kulübü yöneticiliği ve başkanlığı yaptım. Ve 2018 yılında kamuda 25 yılımı doldurarak emekli oldum.

03 Bize siyasi hayatınızdan bahseder misiniz? Siya- sete girerken Belediye Başkanı olmak gibi bir dü- şünceniz var mıydı?

Memuriyet hayatım bittikten sonra AK Parti'ye üye oldum. 2019 Şubat'ında AK Parti Ovacık İlçe Başkanlığı'na getirildim. Bu görevi 2023 yerel seçimlerine kadar başarıyla getirerek yerel seçim sürecinde aday adayı olarak seçim çalışmalarına başladım. 31 Mart yerel seçimlerinde aday olarak seçime girdim ve sağ olsunlar Ovacıklı hemşerilerimin tevehcühleri ile Ovacık belediye Başkanlığı'nı kazan-

dım. İl'emizin sosyo-ekonomik yapısını iyi bilenlerdenim. Görevimin zorluğunun bilincindeyim. Gerçeği söylemem gerekirse il genelinde en çok yatırıma ve hizmete ihtiyaç duyulan ilçelerimizdendir. Hükûmeimiz sağ olsun yıllar içerisinde hayata geçirdiği birçok proje var. Sıra yerel yönetimler olarak bizde. Sn. Cumhurbaşkanımızın dediği gibi "Yerel yönetimlerde elini taşın altına koymalıdır." Belediyelerin asli görevleri dışında istihdam, hayat pahalılığı ve üretimle de ilgilenmek zorundadır. Biz bu noktada önümüzdeki yıllarda tarıma dayalı kalkınmayı ve turizmi öne çıkartacak projeler üzerinde yoğun çalışma içerisindeyiz.

Siyasetin doğasında var. Eğer siyasete girdiyseniz gücünüz, birikiminiz ve donanımınız oranında bir beklenti ve hedefleri olmalı insanın. Burada başarıyla ulaşmak için en önemli kriter ilkeli ve dürüst davranmaktır. Ben siyaseti bir hizmet aracı olarak görüyorum. "İlçeme nasıl faydalı olurum?" sorusu hiç aklımdan çıkmadı. Allah'ta nasip etti, Belediye Başkanı oldum. Şimdi çalışma arkadaşlarımla sıra bizde.

04 Tasarruf tedbirleri belediyenizi nasıl etkiliyor?

Elbette hükümetimizin aldığı bu kararı elimizden geldiğince uyguluyoruz. Ama "tasarruf tedbirleri" var diye çalışmalarımızı aksatacak değiliz. Bizim gibi girdi kaynakları az olan ilçelerde çok sıkıntı olacağını sanmıyorum. Çünkü kaynak yaratmak zorundayız.

Gerçeği söylemem gerekirse belediyemizin gelir kaynakları sınırlı, bu nedenle masraflarımızı en aza indirmek için çabalarımız. Su gelirinden başka önemli bir kaynağımız, kira gelirimiz yok. Orada da elektrik tüketimi çok. Seçim dönemi vermiş olduğum "içme suyu" çözümü için var gü-

cümüzle çalışıyoruz. Belli bir mesafe aldık. Bu proje hayata geçtiğinde su gelirlerimiz daha da artacaktır.

05 Turizm çalışmalarınız ne durumda?



İlçe olarak turizme oldukça önem veriyoruz. Gerek hükümetimiz, gerekse belediyemiz nezdinde ne gibi ortak projeler üretebiliriz onun çalışması içindeyiz. İlçemizde bulunan tarihi yerlerin onarım ve restorasyonu için ilgili birimlerle çalışmalarımız devam etmektedir. Bunlardan Karakoyunlu, Kaya mezarları, kurutma kayası, tarihi camilerimiz, Karagöl ve Hatipoğlu göletlerimizi turizme açmak için düzenlemelerimiz devam etmektedir.



06 Örnek aldığınız Belediye Başkanı var mı?

Her AK Partili Belediye Başkanı'nın idolü Sn. Cumhurbaşkanımızdır.

Cumhurbaşkanımızın "Demokrasi yerel yönetimlerde ve belediyelerde başlar. Yerel yönetim güçlü değilse hiçbir partinin başarılı olma şansı yoktur." sözleri bizim çalışmalarımızın düsturu olmuştur.

1994 yılında başlayan İstanbul Büyükşehir Belediyeciliği ile başlayan ve ortaya koyduğu yüksek vizyon ve sosyal belediyecilik anlayışı hepimizin temel felsefesidir.





DAHA YAŞANABİLİR BİR YORTAN İÇİN **GAYRET** **GÖSTERİYORUM**

■ **Yılmaz TIRYAKI**
Yortan Belediye Başkanı



Eğitim ve İnsana Saygının Önemi

1968 Karabük Yenice doğumluyum. Babam TTK'da çalışması sebebiyle 1971 yılında Zonguldak İli, Kilimli İlçesine taşındık. İlkokulu Kilimli özel ilkokulunda, orta ve lise eğitimimi ise TED Zonguldak Koleji'nde tamamladım. Yüksekokul mezunuyum. Askerlik görevimi tamamladıktan sonra 1995 yılında kamu görevine başladım ve Yortan Belediyesinde Başkanlık olarak göreve başladım. 2004 yerel seçimlerinde Ak Parti Yortan Belediye Başkan adayı oldum ve üç dönem bu görevi yürüttüm. 2019 yerel seçimleri sonucu Karabük İl Özel İdaresi Emlak ve İstimlak Müdürü olarak göreve başladım. Beş yılın sonunda 2024 yerel seçimlerinde tekrar aday olup halen Belediye Başkanı olarak görev yapmaktayım.

01 TED Zonguldak Koleji'nin Etkisi

Zonguldak TED, ilin en prestijli okullarından biridir. Yabancı dil eğitiminin yanı sıra hemen her spor dalı ve sosyal faaliyetleri ile kişiliğimizin gelişmesinde en önemli mihenk taşlarından biri olmuştur. TED'li olmanın ayrıcalığını yaşamamın her alanında hissetmişimdir. Değerlerimize ve insana saygıyı, hoşgörüyü, idealist olmayı prensip haline getirmiş bir eğitim yuvasından mezun olmanın hem iş hayatında hem sosyal yaşantıda hem de siyaset sahnesinde her daim pozitif avantajlarını hissetmişimdir.

Bu okulda aldığımız eğitim, yalnızca akademik başarı ile sınırlı kalmamış, aynı zamanda liderlik becerilerimizi geliştirmemize de yardımcı olmuştur. Eğitim hayatım boyunca edindiğim sosyal sorumluluk bilinci, kamu hizmetine atıl-

mamda önemli bir motivasyon kaynağı olmuştur.

02 Yortan Belediyesi'nin Projeleri ve Çalışmaları

Yortan Belediyesi olarak, vatandaşlarımıza daha iyi hizmet sunmak için birçok projeyi hayata geçirdik. Bu projelerin başında:

03 Altyapı Çalışmaları

Yortan'ın altyapısını güçlendirmek ve modernize etmek için kapsamlı çalışmalar yaptık. Su ve kanalizasyon hatlarının yenilenmesi, yolların asfaltlanması gibi projelerle bölgenin yaşam kalitesini artırdık. Ayrıca, yağmur suyu drenaj sistemlerini güçlendirerek, olası sel ve su baskınlarının önüne geçmeyi hedefledik.

04 Sosyal ve Kültürel Etkinlikler

Belediyemiz, yerel halkın bir araya gelerek sosyal etkinlikler düzenlemesine olanak tanıdı. Kültürel festivaller, konserler ve sergilerle Yortan'ın sosyal hayatını canlandırdık. Ayrıca, çocuklar ve gençler için sanat atölyeleri ve tiyatro gösterimleri gibi etkinliklerle, kültürel bilinci artırmayı amaçladık.

05 Eğitim Destekleri

Geleceğin teminatı olan çocuklarımıza ve gençlerimize yönelik eğitim projeleri geliştirdik. Yerel okullarla iş birliği yaparak burs programları ve eğitim seminerleri düzenledik. Ayrıca, öğrencilerin sosyal becerilerini geliştirmelerine yardımcı olacak liderlik eğitimleri ve kariyer günleri organize ettik.

06 Çevre Dostu Projeler

Doğal kaynakların korunması ve çevre bilincinin artırılması amacıyla çeşitli ağaçlandırma ve geri dönüşüm projeleri uyguladık. Temiz bir çevre için sürdürülebilir projelere imza attık. Ayrıca, yerel halkı çevre koruma konusunda bilinçlendirmek için seminerler düzenleyerek, sürdürülebilir yaşamın önemini vurguladık.

07 Ekonomik Gelişim ve İstihdam

Belediyemiz, Yortan'ın ekonomik gelişimini desteklemek amacıyla yerel iş dünyasıyla iş birliği yaparak yeni istihdam alanları yaratmayı hedeflemektedir. Küçük işletmele-

re destek projeleri ve yerel ticaretin canlanması için çeşitli organizasyonlar düzenleyerek, işsizlik oranlarını azaltmayı amaçladık.

08 TED'li Olmanın Getirdiği Avantajlar

Eğitim hayatım boyunca kazandığım değerler, iş yaşamımda ve sosyal yaşamımda büyük rol oynadı. Öğretimin dışında kültür, sanat, spor ve yabancı dilin hayatımızı ne kadar zenginleştirdiğini ve bize kattığı özgüven ile her alanda başarı hikayemizde TED'li olmanın özgüveni ve gururunu hâlâ yaşıyoruz. Bu değerler, yöneticilik anlayışında ve halkla olan iletişimimde kendini göstermektedir.

Yortan'ın gelişimi için sürekli çaba sarf ederek, değerlerimize ve insanımıza saygıyı ön planda tutarak çalışmalarımıza devam edeceğiz. Yortan Belediyesi olarak, geleceğimizi daha iyi bir hale getirmek için toplumumuzla birlikte hareket etmekteyiz. Tüm bu süreçte bize destek veren herkese teşekkür ediyorum. Yortan'ı daha güzel bir yarına taşımak için el birliğiyle çalışmaya devam edeceğiz.

09 Örnek aldığınız Belediye Başkanı var mı?

Sayın Cumhurbaşkanımız Türkiye yüzyılı şehirleri için gerçek belediyeçiliği şu sözlerle ifade etmişti: "İnsan şehrin, şehir de insanın aynasıdır." der. Her Ak Partili belediye başkanının önderi cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan 1994 belediyeçilik felsefesidir.





"Fikri hür, vicdanı hür, irfanı hür"

NESİLLER İÇİN YOLUNDAYIZ...

Sevgili Okurlar;

Bir gerçek var ki; yaşadığı, doğup büyüdüğü topraklara insan ruhunu bırakır. "Ben buraya aitim" bilinci oluştuysa eğer, kokularını, seslerini, şarkılarını unutamaz sahiplenir. Vefa ve aidiyet duygusu bunu gerektirir.

Gün gelecek hepimiz hayatı devredeceğiz. Bizden öncekilerden devraldığımız gibi.

"Keşke çocuklarımıza daha güzel bir Karabük bırakabilseydik" diyeceğiz.

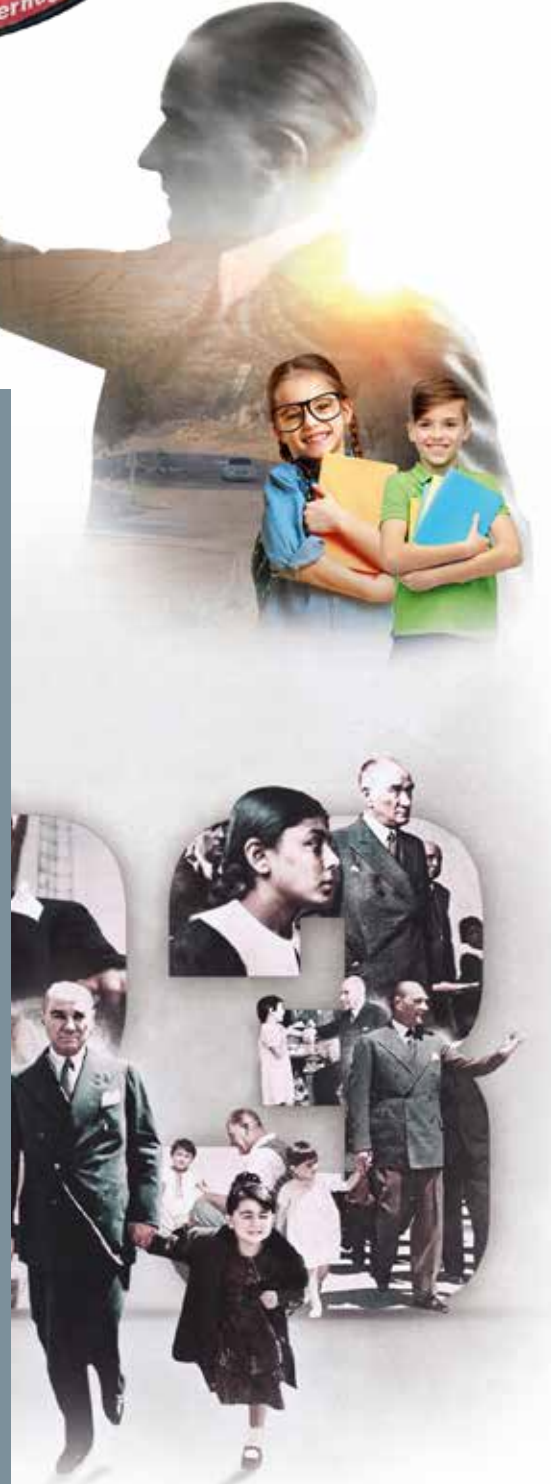
Onca yaşananlar, onca yaşadıklarımız, yaptığımız güzellikler, yapamadıklarımız, anılarımızın peşinden gelecek...

Sadece hayatın molalarında neler yaptığımızı sorgulayacağız. Ülkemiz için, kentimiz için, neler yaptıklarımız önemli olacak.

Bence hayatın molalarında sevmek, dost olmak, çocuklarımıza sahip çıkmak, yüreğimiz, gücümüz yettiğince önemli olan...

Kim bilir, belki yürekte iz bırakmak önemli olan. Tıpkı İstanbul'daki Karabük Dayanışma ve Yardımlaşma Derneği'nin Karabük sevdalıları, güzel insanları gibi...

Gelin onları yakından tanıyalım...



KARABÜK DAYANIŞMA VE YARDIMLAŞMA DERNEĞİ
30. DÖNEM KURUL ÜYELERİ



Onur KIRAC
Başkan
Avukat



Yeşim Gülcan PORTAKAL
Başkan Vekili
Uçak Mühendisi



Naci ERESER
Sayman
Mali Müşavir



Sinan KOCAMANOĞLU
Başkan Yardımcısı
Dış Hekimi - Protez Uzmanı



Edanaz ÇAKIR
Yönetim Kurulu Üyesi
Avukat



Osman ÇELİK
Yönetim Kurulu Üyesi
Endüstri Mühendisi



Gökçe ORAL ŞENGÜN
Yönetim Kurulu Üyesi
Dış Hekimi - Ortodonti Uzmanı



Erkan YILDIRIM
Yönetim Kurulu Üyesi
Beyin ve Omurga Cerrahisi



Yasin Sadık ÇETİN
Yönetim Kurulu Üyesi
Metalurji Mühendisi



Pelin KUZUCU
Yönetim Kurulu Üyesi (Y.)
İnsan Kaynakları Direktörü



Tansu GÜRSEL
Yönetim Kurulu Üyesi (Y.)
Spor Yazarı



Beyza ÖZTOP DEMİRBİLEK
Yönetim Kurulu Üyesi (Y.)
Eczacı



Nezih HACIALİOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi (Y.)
Seyahat Acentası - Turizmci



Utku NALBANT
Denetim Kurulu
Banka Şube Müdürü



Mithat YILMAZ
Denetim Kurulu
Mühendis



Orçun KÖKTÜRK
Denetim Kurulu
Mühendis



Doğu KEMİK
Denetim Kurulu (Y.)
Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı



Murat ATEŞ
Denetim Kurulu (Y.)
Mühendis



Ömer ONAT
Denetim Kurulu (Y.)
Mühendis



Uygur Varlık
Disiplin Kurulu
Avukat



Ufuk NALBANT
Disiplin Kurulu
Avukat



Nihat ÖZER
Disiplin Kurulu
Avukat



KARABÜK DAYANIŞMA VE YARDIMLAŞMA DERNEĞİ

■ Onur KIRAÇ
Başkan - Avukat



01 Sevgili Onur Kırac sizi tanıyabilir miyiz? Nasıl bir yol hikayeniz var?

Safranbolu Lisesi öğretmenlerinden Macide Kırac'ın ve Safranbolu Orman Bölge Şefi İbrahim Kırac'ın ilk çocukları olarak 1979 yılında Karabük'te doğdum. Sırasıyla Safranbolu Zati Ağa İlkokulunda, Ted Karabük Kolejinde, Karabük Anadolu Lisesinde ve Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde eğitim gördüm. 2002 Yılında Varlık & Kırac Hukuk Bürosunun kurucu ortağı olarak serbest avukatlık mesleğini icra etmeye başladım. Halen İstanbul Kadıköy'de meslek hayatımı sürdürmekteyim. "Vasiyetnamenin Yürürlüğü" konulu tezim ile Yeditepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi Özel Hukuk Ana Bilim Dalında yüksek lisansımı tamamladım. 2014 – 2017 yılları arasında Beşiktaş Belediyesi Başkan Danışmanlığı görevinde bulundum. Denizcilik en büyük hobim, tutkum. Seyir yapmak, bir şekilde suyun üzerinde olmak bana büyük mutluluk ve heyecan veriyor. İyi bir Beşiktaş taraftarıyım. Beşiktaş JK ve Büyük Kulüp üyesiyim. 2019 yı-

lından bugüne Karabük Dayanışma ve Yardımlaşma Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığını sürdürmekteyim.

02 Deniz sevdalıysınız diyorunuz? (Karşılıklı gülüşüyoruz)

Evet, eşimin de adı Deniz olunca sorununuz manidar oldu. Kendisi Yeditepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıbbi Biyoloji Anabilim Dalında profesör. Bölüm başkanı; derneğimiz üyesi, hemşerimiz, Prof. Dr. Ayşe Özer. O yüzden içimiz rahat. ;) Karabüklüler her yerde. Daha da ilginç olan, fakülte binasının girişinde "Karabük Eczanesi" bulunmakta. Derneğimiz üyesi merhum Eczacı Hikmet Derman Şeyhoğlu'nun, meslektaşı babasından ve babasının Safranbolu'lu bir rum eczanesini devir almasından mütevellit saklanagelen 150 yılı aşkın ilaç şifeleri ve her türlü malzemeyi barındıran bir müze eczane. Tıpkı müze eczane gibi, derneğimiz de İstanbul'da Karabük kültürünü yıllardır yaşatmaktadır.

03 Karabük Dayanışma ve Yardımlaşma Derneği, 1986'da başlayan bir serüven. Dünyü, bugünü yarını bize biraz anlatır mısınız?

Yarını röportajımızın en sonunda konuşmak isterim. Dününden başlarsak malumunuz, şehrimizin temeli 3 Nisan 1937'de inşaatı başlayan ve 1939 yılında ilk Türk demirini üreten Karabük Demir Çelik Fabrikasıdır. Mareşal Fevzi Çakmak'ın Karabük ısrarı, Ulu Önder Atatürk'ün talimatı ve İsmet İnönü'nün temellerini attığı fabrika ile kentimiz kurulmuştur. Cumhuriyetin kurucuları bu şekilde Cumhuriyet Kenti'ni de kurmuşlardır. Bilim ve mühendisliğin ışığında böylesine devasa bir ağır sanayi tesisinin kurulmuş olması, büyük bir istihdam sağlamış, artan refah düzeyiyle birlikte fabrikanın tesislerinde, tiyatrosunda sinemasında ve havuzlu bahçesinde modern ve çok yönlü yaşanan sosyal hayat şehrin insanlarında unutulmaz lezzetler bırakmıştır. Safranbolu'nun kültürel ve tarihi mirası ile sentezlenen Cumhuriyet Kenti insanı yaşamına farklı şehirde devam etmek durumunda kaldığında da, asla şehrini unutmamış ve organik bir bağ kurarak bu özlemi gidermek ihtiyacı içinde olmuştur.

Bu duygu ve birikimle Karabük – İs-

Kurucu Üyeler Yönetim Kurulu

16.01.1987
15.07.1986

(1930 - 2010)

Başkan
M. Süreyya Erdoğan

(1946 - 2001)

Başkan
Osman Fahri Şahin

(1931 - 2008)

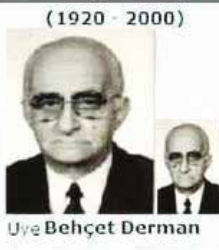
Sekreter
Necdet Vardar

(1944 -)

Savman
Mesut Tekin

(1931 - 2010)

Uye Nadir Uğur



(1920 - 2000)

Uye Behçet Derman



(1922 - 2011)

Uye Nuri Büyüktopçu



(1937 -)

Uye Doğan Ateş



(1933 - 2013)

Uye Necmettin Ersözlü

tanbul arasında oluşan sevgi köprüsünü daima canlı tutmak, kültürünü dayanıma içinde yaşatmak üzere 15 Temmuz 1986 tarihinde derneğimiz kurulmuştur. Şehrin önde gelenleri, iş insanları, hukukçular, bürokratlar arasından teşekkül eden dernek yapısı hızla popülerlik kazanmıştır. Bu itibarla şehrin sevilen ve hürmet edilen pek çok siması derneğimize üyelik hukuku ile bağlanmışlardır.

Bugün için çok uzakmış gibi gelse de;

sosyal medyanın, internetin, cep telefonunun olmadığı, sabit hat alt yapısının yetersiz olduğu İstanbul 'da dahi telefon erişiminin sınırlı olduğu, posta ve telgrafın iletişim aracı olduğu yıllar. Daktiloda özenle yazılan bülten çoğaltılarak dernek üyelerine postalanmış ve üyeler arasında haber ve bilgi alışverişi bu şekilde sağlanmıştır. Bu kapsamda arşivimizde bulunan ilk bültenimiz 1988 Yılı'nın Temmuz ayında üyelerimizle paylaşılmıştır. Kurucu Yönetim Kurulumuzdan merhum

Av. Nadir Uğur Beyefendi çok uzun yıllar derneğimiz için emek vermiş ve Onursal Başkan olarak kabul görmüştür. Kurucu Yönetim Kurulumuzdan Mesut Tekin Ağabeyimiz dünden bugüne derneğin üzerinden elini hiç çekmemiş ve Onursal Üye olarak kabul görmüştür. Genel Kurullarımızda Divan Kurulu Başkanlığını halen yürütmektedir. Kurucu üyemize sağlıklı nice yıllar diliyoruz, bizlere katkı sağlayan yitirdiğimiz tüm değerlerimize tekrar Tanrı'dan rahmet diliyoruz.



KARABÜK DAYANIŞMA VE YARDIMLAŞMA DERNEĞİ
- BÜLTENİ -

SAYI : 1
TARİH : 22.07.1988

Sayı = 39

-Derneğimizin kuruluşunun ikinci yılını idrak etmiş bulunuyoruz. Bu vesile ile derneğimizin kuruluşunda ve bugünlere gelinmesinde emeği geçen arkadaşlarımıza şükran ve saygılarımızı sunuyoruz. Derneğimizin kuruluşunun ikinci yılında bu mütevazı ilk bültenimizle sizlere daha yakın olmak, derneğimizle üyeler arasındaki bilgi ve ilgi iletişimini sağlamak amacındayız. Bültenimiz aylık olarak çıkacak ve sizlere posta ile gönderilecektir. Bültenimizle ilgili görüş ve önerileriniz bizim için mutlu edecektir. Ayrıca hatalarımız olursa hoşgörü ile karşılanmasını rica ederiz.

-Derneğimizin ikinci olağan genel kurul toplantısı 29.Mayıs.1988 Pazar günü Türkiye Yardım Sevenler Derneği Kadıköy Şubesi binasında yapılmıştır. Genel Kurulda Yönetim Kuruluna Nadir Uğur, Samih D.Özdemir, Nuran Canova, Abdullah Kalaycıoğlu, Ömer Çebi, Necmettin Temuçin Ersözülü ve Visalettin Ünsal, Denetleme kuruluna ise Sacit Kutlu, Necdet Vardar ve Orhan Kayserilioğlu seçilmişlerdir. Yönetim kuruluna seçilenler arasında yapılan görev bölümü sonucunda; Başkanlığa Nadir Uğur, Başkan Vekilliğine Samih D.Özdemir, Sekreterliğe Abdullah Kalaycıoğlu, Saymanlığa Nuran Canova, Üyeliklere Necmettin Temuçin Ersözülü, Ömer Çebi, Visalettin Ünsal getirilmişlerdir. Yönetim kurulu ilk toplantısında dernek faaliyetlerinin daha yaygın ve etkin olması amacıyla beş komite oluşturulmuştur.

ÜYELİK GELİŞTİRME KOMİTESİ'ne Samih D.Özdemir, Mesut Tekin, Abdullah Kalaycıoğlu, Erhan Alemdar, Özdemir Sanver,
GEZİ VE GECE DÜZENLEME KOMİTESİ'ne Samih D.Özdemir, Osman Fahri Şahin, Ömer Çebi, Semra Danışman, Ergun Özcan, Halil Par,
LOKAL ARAMA KOMİTESİ'ne Nadir Uğur, Nuran Canova, Alpay Kayalı, Raşit Gürsoy, M.Saygın Konak.
YARDIMLAŞMA KOMİTESİ'ne Visalettin Ünsal, M.Süreyya Erdoğan, Nurhayat Kutlu, Nuran Canova, Mustafa Deniz.

BÜLTEN KOMİTESİ'ne Nadir Uğur, Necmettin Temuçin Ersözülü, Ferit Doğan Gürel, Şerafeettin Morkoç, Rahmi Ergüven seçilmişlerdir. Yönetim Kurulunun Komite Üyeleriyle yaptığı müşterek toplantıyı müteakip komiteler faaliyet konuları, yönetimi ve programı hakkındaki yazılı raporlarını yönetim kuruluna sunmuşlardır. Raporların tetkik ve müzakeresi sonucu; Tüzüğün 3/b fıkrasındaki muhtaç öğrencilere öğrenim yardımı ve bursların Karabük menseli şirketler ile iş adamlarından temini, İstanbul'daki Karabüklü doktorlarımızın zın listesinin hazırlanarak Üyelerimize gönderilmesi, tüm Üyelerimizin ev ve iş adreslerini ihtiva eden reklamli bir broşürün en kısa zamanda hazırlanarak keza Üyelerimize dağıtılması, hedef olarak üye adedi mizi 500'e çıkartmak üzere bir kampanya başlatılması, bu kampanyaya dernek kurulları ile tüm Üyelerin aktif olarak katılmaları İstanbul dışından da özellikle Karabük'ten üye kaydedilmesi, önümüzdeki sonbahar aylarında vapurla boğaz turu düzenlenmesi Eylül veya Ekim ayında sinema veya spor salonunda "KARABÜK GEÇESİ" adı altında müzik ve folklor şöleni hazırlanması, aylık bülten hazırlanarak Üyelere gönderilmesi uygulamanın temmuz ayından başlatılması, lokal temini konusundaki girişimlerin sonucunun Yönetim Kurulunun her toplantısına getirilmesi, Yönetim Kurulunca benimsenip uygun görülmüştür. Komitelerin ve Yönetim kurulunun bu konudaki çalışmaları hakkındaki bilgilere bundan sonraki bültenlerde yer verilecektir.

-Genel Kuruldan sonra derneğimize üye olmak üzere müracaat eden ve üyelikleri yönetim kurulunca kabul edilenlerin ad ve soyadları üyelik sıra numarası ile aşağıda belirtilmiştir. 156-Senel Yurdakul, 157-Muazzez Konyalı, 158-Murat Gündoğdu, 159-Halil Par, 160-Ergun Özcan, 161-Süreyya Gencal, 162-İbrahim Kılıçkaya, 163-Raşit Gürsoy.

-Derneğimiz ve Üyelerimiz için lokal konusunun önemi ve önceliği herkeze bilinmektedir. Kuruluşumuzdan

-2-

beri yapılan girişimlerden maalesef henüz bir sonuç alınamamıştır. Kadıköy hudutları dahilinde tercihan merkezi bir yerde uygun bir daire aranmaktadır. Bu konuda tüm üyelerimizin ilgi ve yardımları beklenmektedir.

Kuruluşumuzdan bu yana çok arzu edilmesine rağmen dernek tüzüğü bastırılarak üyelerimize gönderilememiştir. Bu konudaki çalışmalar başlanmış olup tüzük bastırılarak yakında üyelerimizin adresine gönderilecektir.

-Derneğimizin kuruluşunda büyük emeği geçenlerden kurucu üye ve Yönetim Kurulu Üyesi Osman Fahri Şahin 420 konutluk Mini Kent Kooperatifi inşaatının müteahhitliğini üstlenmiştir. 3.Temmuz.1988 günü yapılan temel atma törenine Yönetim Kurulumuzu temsilen bir heyet katılmıştır. Değerli arkadaşımızı tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

-Derneğimiz Üyesi ve Yönetim Kurulumuz eski başkanı Dr.Süreyya Erdoğan'ın eşi Meral hanım Bağdat caddesi Konak'ta SEMS adı ile bir butik açmıştır. Tebrik eder, başarılar dileriz.

-Derneğimiz üyelerinden Osman Temelioğlu ve Atilla Çehrelî Kadıköy Kuşdili caddesi No:97'deki LİR RESTAURANT'ın işletmesini devir almışlar ve bu vesileyle bir kokteyl vermişlerdir. Kendilerini tebrik eder,başarılar dileriz.

-Demir Çelik işletmelerinin sevilen simalarından eski yapım baş müdürü Oktar Yılmaz'ın İstanbul'da vefat etmesi büyük üzüntü yaratmıştır. Merhuma rahmet ve yakınlarına baş sağlığı ve sabır niyaz ederiz.

-Üyelerimizin ve yakınlarının evlenme , nişanlanma, sünnet v.s. gibi sosyal. yeni iş kurmak ve işini değiştirmek gibi ticari ve ekonomik faaliyetlerine bundan sonraki bültenlerde de yer verilecektir. Bu konudaki bilgilerin yönetim Kuruluna veya bülten komitesi üyelerine iletilmesini önemle rica ederiz.

-Tüm Üyelerimizin bu vesile ile bayramını kutlar, aile bireyleri ile birlikte sağlıklı, mutlu ve başarı dolu günler dileriz.

Saygılarımızla.

BÜLTEN KOMİTESİ

Nadir UĞUR

Necmettin T.Ersöz



KARABÜK DAYANIŞMA VE YARDIMLAŞMA DERNEĞİ BÜLTENİ

TARİH : 23.10.1991
SAYI : 16

İle kutlar, genç evlatları Karabük Demir Çelik Fabrikaları Müessesesi Müdürlüğüne Abdullah Şengei atarmıştı. Kendisini tebrik eder, başarılar dileriz. Kuruluşumuzdan beri dernek tüzüğümüzdeki bazı amaçlarımızı gerçekleştirememenin e zikliğine ve üzüntüsünü yaşıyoruz. Bu yıl ilk defa Karabük'ü başarılı ve yardıma muhtaç ün versiteli birkaç gencimize burs verilmesi anacığıyla dernek iş adamları işbirliğiyle çalışmaya ra başlamıştır. Uygulamaya Kasım/1991 ayından itibaren geçilecektir. Burs vermek isteyen üye lerimizin, kurul başkanımız Nadir Uğur ile görüşmelerini rica ederiz. (Tlf: İşyeri 338 20 32- 25 Evi - 261 27 76)

Bir geleneğin başlangıcı, kutsal mirasımız olarak nitelendirdiğimiz, Karabüklü öğrencilerin eğitim hayatlarına maddi katkıda bulunma süreci 23.10.1991 yılında üyelere duyurulmuştur. 91 yılının kasım ayında 6 öğrenciyle başlayan ve kesintisiz süren bu dayanışma bugün 200 aşkın öğrenci ile toplamda 33 yıldır devam etmektedir.



Derneğimizin 1988 Yılında yapılan 2. Genel Kurulunda Yönetim Kurulunda görev alan Nuran Canova Hanımefendi o yıldan bugüne pek çok vazife üstlenmiş, 2019 Yılında halefi olarak dernek başkanlığını tarafıma bırakmıştır. Ancak bundan öte Nadir Başkanımız ile burs çalışmalarını yıllarca sürdürerek, bugünlere bu meşaleyi büyük bir özveriyle taşımıştır. Halen aktif olarak burs ve sponsor çalışmalarına katılmaktadır. Müstes-

na çalışmalarından ve katkılarından ötürü kendisine teşekkür ederiz. Derneğimizin danışma organı olarak, divan kurulumuz bulunmaktadır. Divan Kurulumuz, derneğimize uzun süre emek vermiş, halen vermekte olan büyüklerimiz Mesut Tekin, Nuran Canova, Nezih Gültekin, Ercan User' den oluşmaktadır.

23 Şubat 2024 Tarihinde yaptığımız Olağan Genel Kurulumuzca 30. Dö-

nem Kurul Üyelerimizi belirledik. Kurul üyelerimizin tamamı derneğimize burs temin eden üyelerimizden oluşmaktadır. Yönetim Kurulumuz bu sene standart burslarımızın 10 ay süreyle 1.000-TL, Özel İhtiyaç ve Başarı Burslarını ise 2.000-TL olarak belirlemiştir. Daha fazla bilgiyi okuyucularımız www.karabuk.org.tr adresinden temin edebilirler. Bu vesileyle internet sitemizi bila bedel tasarlayan ve güncel-

tutan Kerem Köksal Beyefendiye teşekkür ederiz.

04 Derneğin burs vermek haricinde başkaca sosyal sorumluluk çalışmaları oluyor mu?

Burs konusu bizim ihtisaslaştığımız ve keyifle yürüttüğümüz bir çalışma. Bizi bir araya toplayan ise sosyal dayanışmamız. O nedenle günün getirdiği toplumun yaşamakta olduğu olaylara göre aksiyon almaktayız. Bu kimi zaman orman yangını karşısında duyduğumuz acıyı, TEMA ile yapmış olduğumuz bir fidan bağış kampanyası ile hafifletmek olabildiği gibi; seçimlerde Karabük'e giderek oy kullanmak isteyen öğrencilerimizin yol ücretlerini karşılamak olarak da kendini gösterebiliyor. Son olarak yakın zamanda Marmara Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi öğrencileri, müzik odası için dekanlığın kendilerine oda tahsis ettiğini ancak müzik aletlerini temin edemediklerini belirterek yardım ta-





lebinde bulundular. Öğrenci dostu bir dernek olarak müzik odaları için gerekli teçhizat ve müzik aletleri yönetim kurulumuzca temin edildi. Marmara Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı Prof. Korkut Ulucan ve dekan yardımcılarımız, öğrencilerimiz ve Yönetim Kurulumuz ile birlikte keyifli bir mini açılış organizasyonu yaptık.

05 Sizi diğer benzeri derneklerden ayıran belirgin özellikleriniz nelerdir?

Klasik bir dernek yapısından farklı olarak hiyerarşik ve dikey bir yapılanma içerisinde değiliz. Ortak akılla hareket etmeyi seven, yatay ve kolektif bir çalışma sistemini benimseriz. Çalışmanın yanısıra birlikte eğlenmekten keyif alan bir takımız. Disiplin ve görev dağılımı bizce çalışmaları verimli, başarıları kalıcı yapmak ve zamanı doğru kullanmak adına vardır.

Nerede olur ise olsun Karabük ile başlayan dernek ve vakıfları incelediğimizde siyasal bir bağ veya siyasi bir beklenti görmekteyiz. Biz kendimizi partiler üstü bir yerde konumlandırmaktayız. Bunu yalın bir örnek ile izah etmem gerekirse, üniversite öğrencilerinin seçimlerde maddi imkansızlık nedeniyle oy haklarını kullanamamalarından endişe eder, ulaşım ihtiyaçlarını karşılar ancak herhangi bir telkin, teşvik, tavsiyede bulunmayız. Kanaatimce bu bizi diğer tüzel kişiliklerden ayıran önemli unsurlardan biri.

Son olarak, köklü bir gelenekten geliyoruz. Üye profilinden, yöneticisine, yapmış olduğumuz faaliyetlere kadar geçmişten gelen mirasın birikimiyle hareket eden bir duruşumuz var. Çok uzun yıllardır, 3 Nisanları Karabük'e özel bir Cumhuriyet Bayramı havasında, elimizde bayraklarla kutlayan ve yaşı kaç olursa olsun bundan keyif ve gurur duyan bir topluluğuz.

06 Yönetim Kurulunuzu, Denetim Kurulunuzu, Disiplin Kurulunuzu tanıdıkça dikkat çekecek derecede Beşiktaş'a gönül verenlerin sayısı fazla nedir bu işin sırrı?



İlginç bir tespit. (Gülüşüyoruz.) “Ezeli dostluk ebedi rekabet” çerçevesinde bakmak lazım diye düşünüyorum. Ekibin yarısından fazlası Beşiktaşlı ve ekseriyetimiz genel kurul üyesi. Rahmetli Süleyman Seba'nın “İyi insan olmadan, iyi Beşiktaşlı olunmaz”, “Kimsenin adamı olmayın”, “Şerefli ikincilikler” gibi geçmişten gelen ekolu daha da taçlandıran, futbolun ötesinde hayranlık ve saygınlık duyulan bir Beşiktaşlı duruşu vardı. Bundan kaynaklanmış olabilir.





■ **Yeşim Gülcan PORTAKAL**
Başkan Vekili - Uçak Mühendisi

01 Yeşim Hanım sizi tanıyabilir miyiz? Bize kendinizden bahseder misiniz?

Karabük Hastanesi Müdürü Selami Portakal'la Fazlıye Portakal'ın dördüncü ve en küçük çocuğuyum. Çocukluk yıllarım, Safranbolu'nun huzurlu sokaklarında, tarih kokan şehrin samimi atmosferinde geçti. Emek İlkokulu ve Safranbolu Ortaokulunda aldığım temel eğitimin ardından, 1991 yılında Safranbolu Lisesi'nden okul birincisi olarak mezun oldum. Aynı yıl, İstanbul Teknik Üniversitesi Uçak Mühendisliği Bölümünde lisans eğitimime başladım ve bu bölümden mezun olduktan sonra, profesyonel kariyerime sektörün önde gelen firmalarında mühendis ve yönetici olarak adım attım.

1996-2007 yılları arasında sektörün önemli firmalarında kazanım sağladığım deneyimler, beni kendi mühendislik firmam Climar'ı kurmaya yöneltti. 2014 yılında ise Airmac Mühendislik firmasını kurdum ve bu şekilde iş hayatıma devam ediyorum.

Üniversite dönemimden itibaren aktif bir şekilde sivil toplum kuruluşlarında ve mesleki oda ve derneklerde yer al-

dım. Bugün hala MMO, İTO, Büyük Kulüp, TTMD, İTÜ Mezunlar Derneği ve Fenerbahçe Spor Kulübü Kongre Üyesi olarak şu an topluma katkıda bulunmaya çalışıyorum. Doğa yürüyüşleri, doğa sporları, kayak, yelken, yoga gibi doğa sporları; tenis, golf, gastronomi, Türk halk ve dünya dansları, müzik çalışmaları gibi etkinlikler ya-



şamıma renk katan hobiler arasında. Sürekli öğrenmeye olan inancım sayesinde, İstanbul Üniversitesi Felsefe Bölümünde ikinci üniversite eğitimime devam ediyorum ve Japonca öğreniyorum. İşim ve hobi olarak seyahat etmeye olan tutkum, bu seyahatler

sırasında iş hayatı ve kişisel gelişimle ilgili kurslara katılmaktan büyük keyif almamı sağlıyor.

Derneğe başlangıçta, derneğimizin kurucularından ve eski başkanlarından Nuran Canova Hanım vasıtası ile sponsor olarak katıldım. Kendisinin burslar konusundaki özverili çalışmalarına uzaktan hayranlıkla tanık olurken, bir görüşmemizde burslarla ilgili beraber çalışmak istediğini dile getirdi. Erken yaşta yaşamını yitirmiş memur bir babanın kızı olarak, İstanbul'daki eğitim hayatım boyunca, maddi -manevi desteğe ihtiyacı olan gençlerle aynı yoldan geçtiğim için, bu süreçte aldığım bursların önemini düşünerek, bu isteği severek kabul ettim. İlk yıl yoğun iş yaşamım nedeniyle hafif bir başlangıç yaptık. Bu süreçte demek başkanımız ve kıymetli dostum Onur Bey' in Yönetim Kuruluna daveti, ekibimizin uyumu, çabalarımızın ürünlerini görmenin hazzı beni dernek işlerine yoğunlaşmaya itti. Bunun sonucu olarak da 5 yıldır Derneğimizde Başkan Vekili (Genel Sekreter) ve Burs Ko-

misyonu Koordinatörü olarak aktif bir şekilde görev yapıyorum; bu görevim, kariyerim ve toplumsal sorumluluğum arasındaki dengeyi sağlamamı ve doğup büyüdüğüm topraklardaki öğrenciler başta olmak üzere, yeni nesillere maddi-manevi destek olma istek ve

çabamı elimden geldiğince gerçekleştirmemi sağlıyor. Yönetim, denetleme kurulu üyeleri ve diğer birimlerdeki arkadaşlarımızla ortak paydalarımızın çokluğu ve aramızdaki sinerjinin, hedeflerimize doğru yol alırken istikrarlı yükselişimizin en büyük tetikleyicisi olduğunu düşünüyorum.

02 Burs Komisyonu Koordinatörü olarak burslar, işleyiş ve sponsor oluşumu hakkında okuyucularımıza biraz daha ayrıntılı bilgi verir misiniz?

Derneğimiz, öğrencilere destek sağlamak üzere iki ana kategoride burs imkânı sunmaktadır:

1. Standart Burslar: Bu burslar, öğrencilerin hem akademik başarıları hem de maddi ihtiyaç durumları göz önüne alınarak belirlenmiş kriterler çerçevesinde değerlendirilir ve puanlandırılır. Burs komisyonunun yaptığı detaylı inceleme sonucunda, sponsorlardan sağlanan burs kontenjanına göre seçilen öğrenciler, yönetim kurulunun onayı ile burs almaya hak kazanır. Her ne kadar bursun adı “Standart” olsa da, başarılı ve maddi desteğe ihtiyaç duyan öğrencilerin seçilmesi esastır.

2. Özel Başarı ve İhtiyaç Bursları: Bu burslar, sevdiklerimizin, şirketlerimizin veya rahmetli büyüklerimizin adına tahsis edilmekte ve başarı ile ihtiyaç kriterlerine göre titiz bir değerlendirme sonucunda standart burs alan öğrenciler arasından bursiyerler belirlenmektedir. Burs sponsoru aynı zamanda bursun anılacağı ismi belirlemektedir. Standart Burs’tan farklı olarak, bu bursun tahsis edilebilmesi için öğrencilerin ÖSYM sınavında %1-2’lik dilimde yer alması ve yüksek okul başarıları göstermesi gerekmektedir.

Her yıl bursiyer sayımız istikrarlı bir

şekilde artmaktadır. Kısaca “burs komisyonu” olarak ifade etsek de, tam ismi “Burs ve Öğrenci Komisyonu” olan bu yapı, bursiyerlerin akademik yolculuklarına destek sağlamakla sınırlı kalmayıp; yurt dışı eğitim (Erasmus) desteği, barınma ve ulaşım desteği gibi alanlarda ge-

olarak sistemselsel süreçlerde, planlamada önceliklerimdir. Dört yıl önce başlattığımız ve üzerinde düşünerek, tartışarak geliştirip, geçen yıl nihai halini alan bilgisayar tabanlı sistemle başvurudan, sonuçlanma aşamasına kadar tüm süreç idame ettirilmiştir.



len talepleri değerlendirerek yönetim kuruluna iletmekte ve çözümler üretmektedir. Ayrıca, komisyonun gelecekteki hedeflerinden biri de öğrencilere staj ve iş bulma desteği sağlamaktır; bu konuda altyapı çalışmalarımız devam etmektedir.

Komisyonumuz, bursiyerlerle olan iletişimi WhatsApp grubu aracılığıyla sağlamakta, grup veya bireysel mesajlar yoluyla gelen talep ve önerileri de ayrıca değerlendirmektedir. Her yıl burs hakkı kazanan bursiyerler bu gruba dahil edilmektedir.

En önemli hususlardan biri, başvuru, puanlama ve seçim süreçlerinin tamamının çevrim içi, şeffaf, kontrol edilebilir, açık ve nesnel bir şekilde yürütülmesidir. Teknoloji, verimlilik, erişilebilirlik, kolay kontrol edilebilirlik konuları benim de bir mühendis

Amacımız, burs ve maddi destek sağlamanın ötesinde, objektif seçim ve düşünme kriterlerimizin öğrencilerimize kendi hayatlarında ilham kaynağı ve örnek olmasıdır. “Fikri hür, vicdanı hür, irfanı hür” bireyler yetiştirerek, öğrencilerimizin akıl, mantık, bilim ve hakkaniyetin peşinden gitmelerini destekliyoruz. Pandemi ve deprem gibi zorlu koşullar nedeniyle yüz yüze buluşma imkânlarımız kısıtlı olmuşsa da, yazışmalar ve mülakatlardan aldığımız geri bildirimler, doğru yolda olduğumuzu göstermektedir. Mevcut ve mezun bursiyerlerimizin çalışkanlığı, iyi niyeti ve başarıları bizlere büyük bir motivasyon kaynağı oluşturmaktadır. Eğitim gibi toplumun en temel taşlarından biri olan bir alanda bize ve aldığımız kararlara güvenen tüm sponsorlarımıza şükranlarımı sunarım.



■ **Naci ERESER**
Sayman - Mali Müşavir

01 Naci Bey sizi tanıyabilir miyiz?

Ben Naci Ereser; Yönetim kurulumuz Sayman üyesiyim. 1946 yılında Karabük'te doğdum. İlk, orta ve lise yıllarım Türkiye'nin o yıllardaki tek ve ilk sektörü olan ve babamın da işçi olarak çalıştığı, Demir Çelik Fabrikasının ismi ile özdeşleşen Demir Çelik İlkokulu, Ortaokulu ve Lisesinde geçti 1964/1965 döneminde mezun oldum.

Lise yıllarım ve yüksek öğrenim yıllarım dahil, tüm tahsil hayatım çalışma ile geçti. O yılların Karabük'te en popüler sinemalarından biri olan Site Sinemasının kışlık salon ve yazlık bahçesinde başlayan yer göstericilik, sonrasında gişe memurluğu görevleri ile geçen yıllarımdan sonra, yüksek tahsilim için geldiğim Ankara'da da o zamanki adıyla Orman Bakanlığında gündüzleri memur olarak çalışarak ve akşamları da okulumu giderek tahsil hayatım devam etti.

1969 yılında Ankara İktisadi Ticari İlimler Yüksek Okulundan mezun ol-

dum. 2 yıllık yedek subaylık görevim sonrası 1972 yılında İstanbul'a yerleştim. Aynı yıl, devlet şirketi olan D.B. Deniz Nakliyat T.A.Ş.'de muhasebe servisinde memur olarak başladığım görevim, müfettiş yardımcısı, müfettiş, muhasebe şube müdürü, mali işler daire başkan yardımcısı, ve mali işler daire başkanı olarak devam etti.

1988 yılında devlet sektöründen ayrılarak, yine Denizcilik sektöründe uluslararası faaliyet gösteren halen çalışmakta olduğum Densan Deniz Nakliyat ve Sanayi A.Ş.'de CFO olarak çalışmaya başladım. Bu süreç içerisinde, şirketin çeşitli iştiraklerindeki hisselerini temsilen Yönetim kurulu üyeliği ve denetçilik görevlerinde bulundum.

Çalışma yıllarım içerisinde sırasıyla Serbest Muhasebeci Mali Müşavir, Yeminli Mali Müşavir, Bağımsız Denetçi ve Türkiye Muhasebe Uzmanları Derneğinin belgelerine sahip oldum.

Evliyim, bir kız çocuğumuz var.

1993 yılından beri Derneğimizin 348 numaralı üyesiyim, 2017 yılından bugüne saymanlık görevini yapmaktayım. Daha önce saymanlık göre-

vinde bulunan değerli büyüklerimizden devraldığımız bu görevi, doğup büyüdüğümüz, bizlere çok şey katan Karabük'ümüze bir vefa borcu olarak görüyorum ve yürütüyorum.

02 Derneğinizin mali durumu ve politikası hakkında bizi aydınlatır mısınız?

Derneğimiz genel olarak üniversite öğrencilerimizin eğitim hayatına katkı sağlamak amacını gütmektedir. Başlıca gelir kaynağımız, öğrenci sayımıza karşılık gelecek kadar çevremiz, arkadaş ve yakınlarımız ile Yönetim kurulu üyelerimizin sponsor olarak bulundugu katkılardır. Mezun olup iş hayatına atılan öğrencilerimiz arasında da sponsor olanlar vardır ve bu da bizim için ayrı bir övünç kaynağıdır. Önceki yıllarda düzenlenen sosyal faaliyet olarak nitelendirebileceğimiz yemek balo v.b. etkinliklerden elde edilen gelirler de derneğimize katkı sağlamakta idi, ancak son yıllardaki çevre ve yaşam koşullarındaki olumsuzluklar özellikle de pandemi sonrasında yaşadığımız deprem felaketi ile bu faaliyetlerimize ara vermiş durumdayız.

Son yıllara ait öğrenci ve sponsor faaliyetimizi değerlendirecek olursak;



2019 -2020 döneminde 49 öğrencimize , 2020 – 2021 döneminde 160 öğrencimize , 2021- 2022 döneminde 184 öğrencimize, 2022-2023 döneminde 185 öğrencimize, 2023 -2024 döneminde 201 öğrencimize maddi katkı sağladık. 2024 – 2025 dönemi beklentimiz 2.000.000- TL – 2.300.000-TL arası bir bütçeyi öğrencilerimize aktarmak yönündedir.

Sponsor gelirleri ile aylık öğrenci ödemeleri için Ziraat bankası hesapları kullanılmaktadır. Bazı sponsorlarımızın yıllık peşin ödemelerinden oluşan birikimler ile aylık ödemelerin öğrenci ödeme günü arasındaki sürelerdeki birikimleri, Ziraat bankası yatırım fonlarında değerlendirilmekte ve fonların ödeme günlerinde bozulması sırasındaki değer artışlarından gelir elde edilmektedir. Ayrıca, mevcut varlıkların bir kısmının döviz olarak değerlendirilmesinden sağlanan faydalar da öğrenci bursu olarak dağıtılmaktadır. Böylece sponsorlarımızdan gelen ödemelerin tamamı öğrenci bursları için kullanılmış olmaktadır. Oluşan genel giderler ise yönetim kurulumuzca karşılanmaktadır.

Mali şeffaflık hususunda hassas olan yönetim kurulumuz, saymanlığımızca hazırlanan öğrenci ödemelerimiz, sponsor tahsilâtları ve diğer gelirlerimiz, gelir ve giderlerin aylık dökümleri ve bunlara ilişkin denetim raporları web sayfamızda yıllar itibarıyla yayınlanmaktadır.

Bununla beraber derneğimiz Kadıköy Kaymakamlığı Dernekler Masasınca 2022 yılının Eylül ayında denetlemeye tabi tutulmuş, gerek lüzumu gereken defterler gerek kuruluşundan bugüne oluşmuş arşiv kaydı gerekse yapılan çalışmalar ile denetim memurlarının takdirini kazanmıştır.



■ **Sinan KOCAMANOĞLU**
Başkan Yardımcısı
Diş Hekimi - Protez Uzmanı

01 Sinan Bey bize kendinizden bahseder misiniz?

Merhaba ben Dr. Dt. Sinan Kocamanoğlu. Derneğimizde 3 dönemdir Başkan Yardımcısı olarak görev yapıyorum. Karabük Hastanesi Kadın Doğum Uzmanı Dr. Nejet Kocamanoğlu ve Betül Kocamanoğlu'nun ikinci çocukları olarak, 1980 yılında dünyaya geldim. İlk orta lise eğitimimi Karabük'te tamamladım. 1997 yılında Karabük Demir Çelik Lisesinden mezun olduktan sonra aynı sene Marmara Üniversitesi Diş

Hekimliği Fakültesinde üniversite eğitimime başladım. 2003 yılında mezun oldum. Doktora eğitimimi de Marmara Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesinde Protetik Diş Tedavisi bölümünde yaptım. Doktoram devam ederken şu anda hala faaliyette olan Özel Beylikdüzü Sistem Ağız ve Diş Sağlığı Polikliniğini 2007 yılında açtık, sonrasında sırasıyla Etiler ve Mimaroba'da da aynı isimlerle kliniklerimizi çoğalttık. Uzmanlık alanlarım temporomandibular eklem (çene eklemi) rahatsızlıkları teşhis ve Tedavisi, bruksizm tedavisi, sabit estetik restorasyonlar- full porselen sistemler (zirkonyum, empress, In-ceram), hareketli protez uygulamaları, implant uygulamaları ve porselen sistemleri, harab olmuş dişlerin konservatif (koruyucu) tedavileridir. Bu süre zarfında, yoğun çalışma nöbetler ve doktora çalışmaları sırasında, eşim Ebru ile evlendik. Asel ve Derin adında iki tane kız çocuğum var. İlgi alanlarım; basketbol, langırt ve bowlingin yanı sıra finansal okur yazarlık üzerine kişisel gelişimime katkı sağlayacak hususlarda merakım bulunmaktadır. Sürdürülebilir ekonomik özgürlük üzerine çalışmalar yapmaktan hoşlanırım. Yeni yerler görmek, yeni lezzetler tatmak yurtdışı seyahatlerinde bulunmayı sevmekteyim. Karabük Demir Çelik Lisesi Mezunlar Derneği, Estetik Diş Hekimleri Akademisi, Türk Prost-

odonti ve İmplantoloji Derneği, Türk Oral İmplantoloji Derneği, Marmara Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Mezunar Derneğinde üyeliklerim ve çeşitli görevlerim bulunmaktadır.

02 Neden Karabük Dayanışma ve Yardımlaşma Derneği?

Ortaokul ve lise yıllarımızın kalıcı güzel izleri dün gibi hatıralarımızda. Cumhuriyet Kenti Karabük'ün samimi, nezih, sosyal zamanları yıllar geçse de içimizi ısıtmaya devam ediyor. Aynı havayı soluduğum aynı sudan içtiğim ortak duyguları paylaştığım arkadaşlarımla bir arada olabilmek, birlikte Karabük'lü bir öğrencinin hayatına olumlu yönde dokunmak bana ayrı bir mutluluk veriyor. Dile getirmek istemesek de anılarımızda yaşayan Karabük'e dair bir kısım değerlerimizi kaybettiğimiz veya en hafif tabir ile hatırlamakta zorlandığımızı kabul etmek durumundayız. O güzel zamanlara dönüş ancak eğitimin gerçek önemini içselleştirmek ile mümkün olabilecektir. O yüzden bizim yetiştirdiğimiz topraklara yapabileceğimiz en büyük yatırım, genç nesillerin eğitime olan katkı olduğunu düşünüyorum. Bu konuda köklü geleneklere sahip olan, cumhuriyetin kazanımları ile kendini özdeşleştirmiş ve bu konuda heyecanı hiç bitmeyen, öncü ve saygın bir sivil toplum örgütü Karabük Dayanışma ve Yardımlaşma Derneği. Bu nedenle bir parçası olmak gurur verici ve bir o kadar keyifli. Belki de pek çoğu merhum babamın kıymetli arkadaşları olan büyüklerimizden miras kalan, gelecek kuşaklara emanet edeceğimiz bir fikir bir ideoloji Karabük Dayanışma ve Yardımlaşma Derneği. Son olarak çok donanımlı bir o kadar samimi ve özverili bir çalışma grubumuz var, bunu yakalamak ekseriyetle güç. Bu sinerjiye birlikte çok daha güzel işler çıkartacağımıza inanıyorum.



■ **Edanaz ÇAKIR**
Yönetim Kurulu Üyesi - Avukat

01 Edanaz Hanım sizi tanıyabilir miyiz?

Merhaba Edanaz ÇAKIR, Safranbolu eşrafından Metin Çakır'ın ilk çocuğu olarak 1995 yılında Karabük'ün Safranbolu ilçesinde doğdum. İlkokul, ortaokul ve lise eğitim hayatını TED Karabük Kolejinde tamamladıktan sonra Özyeğin Üniversitesi Hukuk Fakültesinden 2018 yılında mezun oldum. Ardından Özyeğin Üniversitesi Özel Hukuk Yüksek Lisans Programına kabul edilip, yüksek lisans eğitimimi tamamladım. Aynı zamanda 2019 yılında kayıt olduğum İstanbul Üniversitesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yönetimi bölümünde açık öğretim eğitim hayatına devam etmekteyim. Özyeğin Üniversitesinde Hukuk Lisans eğitimi devam ederken çeşitli hukuk bürolarında stajlar yaptım ve birçok sertifika programına dahil olarak katılım belgelerini aldım. Bunlar; Sözleşmeler Hukuku, Uluslararası Avrupa Birliği Hukuku, Sağlık Hukuku, Fikri Sınai Hukuku programlarına katılım sağlayarak ve sınavlarında başarılı olarak almaya hak kazandım.

Mezun olduktan sonra ise Dialog Anlatım İletişim kursu bünyesine dahil oldum ve eğitimini tamamlayarak sertifikasını aldım. İstanbul Barosu'nun Kadın Hakları Merkezinin online olarak düzenlemiş olduğu Türkiye'nin özellikle son günlerde en büyük sorunu olan kadına karşı uygulanan her türlü şiddet ile ilgili olarak eğitimini tamamlayıp sertifikasını almaya hak kazandım. Mezuniyetimin ardından yasal stajıma Kırış Hukuk Bürosunda başlayarak başarıyla tamamladım. Serbest avukatlık mesleğine devam etmekteyim. Bunun yanı sıra aile şirketimiz olan Safrantat Şirketler Grubunun hukuki ve idari işlerini yürütmekteyim.

2019 Yılında yapılan olağan genel kurul ile Karabük Dayanışma ve Yardımlaşma Derneğinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaya başladım. En genç üye ve en genç yönetim kurulu üyesiyim. Ama ana faaliyetlerimizden olan burslar hususunda sponsor bulma konusunda her zaman başarılı bir şekilde çalıştığımı düşünüyorum tabi takdir yönetim kurulumuzun :) Klasik bir derneğin ötesinde bir anlayış hakim. Çok kıymetli ağabeylerim ablalarım var. Onları tanıdıkça keyif alıyorum ve onlardan öğreniyorum. Yaşadığımız coğrafyaya katkı sunabilmek, birlikte çalışmak beni ziyadesiyle mutlu ediyor.





■ **Osman ÇELİK**
Yönetim Kurulu Üyesi
Endüstri Mühendisi

01 **Osman Bey sizi tanıyabilir miyiz? Bize derneğiniz hakkındaki düşüncelerinizden bahseder misiniz ?**

Osman Çelik, 1978 yılında Safranbolu'da doğdum. İlkokulu Safranbolu'da okuduktan sonra Karabük Anadolu Lisesinde eğitim hayatına devam ettim.

Lisans eğitimini Marmara Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde tamamladıktan sonra birkaç kez yüksek lisansa başlasam da iş ve özel hayat yoğunluğu nedeni ile yarım bırakmak zorunda kaldım. İş hayatına özel sektörde IT Danışmanı olarak başladıktan 3 yıl sonra ayrılıp kendi şirketimi kurdum ve halen daha bu şirketin CEO'suyum. SAP partneri olarak, kurumsal ve uluslararası şirketlere raporlama sistemleri kurmaktayım. Ayrıca SALESFORCE partneri olarak da müşterilerimize CRM alanında hizmet veriyoruz. Spor, deniz, seyahat, start-uplara yatırımları ile uğraşmaktayım. Beşiktaş JK Üyesiyim. Benim gibi Karabüklü olan hayat ve lise arkadaşım Şule ile evliyim. Bir kız çocuğu babasıyım. 2022 Yılında yapılan Olağan Genel Kurul ile 29. Dönem Yönetim Kurulu üyesi olarak seçildim. Kurumsallığa, vizyona ve takım çalışmasına önem veren biri olarak doğduğum, büyüdüğüm memleketime faydalı bir çalışma yürütmekten kıvanç duyuyorum. Karabüklü olmamalarına rağmen bizi destekleyen, önemli katkılarıyla bizleri yüreklendiren sevgili dostlarımıza da teşekkürü bir borç bilirim.

Köklü bir geçmişe sahip, öğrenci dostu derneğimizde daha güzel nice çalışmalar yapacağımıza inanıyorum.

02 **Teknoloji alanında lider bir şirketin CEO'su olarak yapay zekânın günlük hayatımızı nasıl etkileyeceği konusunda yorumlarınızı alabilir miyiz? Yapay Zeka Hayatımızı Nasıl Etkileyecek?**

YZ teknolojileri, sağlıktan ulaşım, eğitimden günlük yaşama kadar hayatımızı birçok açıdan değiştirecek. YZ, yaşam kalitemizi artırmak ve hizmetleri daha hızlı, doğru ve kişiselleştirilmiş hale getirmek için kullanılıyor. Sağlık Hizmetlerinde sağlıktaki teşhis ve tedavi süreçlerini hızlandırıyor. Örneğin, görüntüleme sistemleri kanseri erken teşhis edebiliyor. Gelecekte, evde sağlık takibi yapabilen YZ cihazları ile sağlık hizmetlerine anında ulaşım mümkün olacak. Ulaşım ve akıllı şehirler otom araçlar ve akıllı ulaşım sistemleri, trafiği güvenli ve verimli hale getiriyor. Enerji tasarrufu sağlanırken, günlük yolculuklarımız daha hızlı olacak. Akıllı şehirler, enerji tüketimi ve çevre kalitesini artırmada YZ'den yararlanacak. Eğitimde kişiselleştirme YZ, her öğrencinin hızına ve ihtiyaçlarına göre uyarlanmış bir eğitim sunuyor. Gelecekte bu sistemler, bireyselleştirilmiş eğitim fırsatlarıyla daha başarılı bireyler yetiştirecek. Günlük hayatımızda sanal asistanlar tabanlı sanal asistanlar, hayatımızı düzenleyerek zamanımızı verimli kullanmamıza olanak tanıyor. Gelecekte daha doğal bir etkileşimle bize özel hizmet sunacaklar. Bunların beraber etik ve veri gizliliği konusunda yeni endişeler yaratıyor. YZ'nin etik kullanımını ve gizliliği sağlamak önemli bir gereklilik. İnsan odaklı, güvenilir YZ çözümleriyle bu dönüşümün güvenli ve adil olması sağlanmalı.





■ **Gökçe ORAL ŞENGÜN**
Yönetim Kurulu Üyesi
Diş Hekimi - Ortodonti Uzmanı

01 Merhaba Gökçe Hanım, sizi tanıyabilir miyiz?

Merhaba. Dr. Dt. Gökçe Oral Şengün. Vedat ve Hamide Oral çiftinin ilk çocukları olarak, 1979 yılında Karabük'te doğdum. İlkokulu Karabük Demir Çelik İlkokulunda, ortaokul ve liseyi Karabük Anadolu Lisesinde okudum. Üniversite eğitimimi İstanbul Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesinde 2002 yılında tamamlayıp; aynı yıl aynı fakültenin Ortodonti Anabilim Dalını kazanıp doktora eğitimime başladım. 2008 yılında doktora eğitimimi tamamlayıp, Ortodonti Uzmanı olarak çalışmaya başladım. Hala farklı kliniklerde Ortodonti Uzmanı olarak çalışmaktayım. Ocak 2023'den beri Nişantaşı'nda kendi ortodonti muayenehanemde de hastalarımın hizmet vermekteyim. Evli ve bir kız çocuk annesiyim.

Karabük'te Yenişehir lojmanlarında büyümüş bir çocuk olmanın şansını hep bilmekte ve özlemini her zaman hissetmekteyim. 2023 Yılı Şubat

ayında yapılan olağan genel kurulumuzla yönetim kurulu üyesi olarak derneğimizde görev yapmaya başladım. Çiçeği burnunda bir yönetici gibi görünsem de aslında ailemizde ve derneğimizde ikinci kuşağı temsil etmekteyim. Merhum babacığımın da bir dönem başkanlığını yaptığı derneğimizde çalışmak bana ayrı manevi-yat ve sorumluluk hissi vermektedir. Cumhuriyet kentine, değerlerine sevdamız, kıymetli arkadaşlarımla aynı. Son yıllarda niceliği ve niteliği artan güzel işlere katkı sunabilmek, ilerlemeyi sürdürmek adına çaba vermek arzusunda'yım. Şehrimizin anısını yaşatmak adına bu derneğin bekasını önemsiyoruz. Eğitime önem veren, eğitimin yarattığı katma değeri yaşayarak deneyimleyen bir şehrin, öğrencilerini desteklemesini, onlara sahip çıkmasını zaruri görmekteyiz. Geçmişten gelen birikimi, hevesimizle harmanlayarak memleketimize insanımıza faydalı işler yapmak azmindeyiz.

02 Hazır sizi bulmuşken, mesleki uzmanlığınız nedeniyle cevaplamanızı istediğimiz bir sorumuz olacak. Güncel ortodontik tedavi yaklaşımları ile ilgili bize ve

okuyucularımıza hangi bilgileri vermek istersiniz?

Son yıllarda, dişleri düzenlemek için klasik olarak uyguladığımız braket ve tel tedavisi kombinasyonundan, şeffaf plak tedavilerine doğru bir geçiş söz konusudur.

Şeffaf plaklar hem estetik olmaları, hem daha kısa sürede tedaviyi tamamlayabilmeleri, hem de yeme-içme ve fırçalama ile ilgili kullanım kolaylıkları sebebiyle tercih edilmektedirler. Komplike bir çok tedavi şeffaf plaklarla rahatlıkla ve her yaşta yapılabilmektedir. Hastalar tedavi sonunda oluşacak olası durumu, tedavi başında görebilmektedir. Estetik kaygıları olan, tel görüntüsü istemeyen hastalar için çok ideal bir tedavi seçeneğidir.





■ **Erkan YILDIRIM**
Yönetim Kurulu Üyesi
Beyin ve Omurga Cerrahisi

versite eğitimimi Eskisehir Osman-gazi Üniversitesi Tıp Fakültesinde uzmanlık eğitimimi Haydarpaşa Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi Beyin ve Sinir Cerrahisi Anabilim Dalında tamamladım. Burada yaklaşık 7 yıl görev yaparak operatör unvanımı aldım. 2012 yılından sonra uzmanlık kariyerine Üsküdar Devlet Hastanesi Beyin ve Sinir Cerrahisi Klinik sorumlusu olarak devam ettim. Bu dönemde yurt içi ve yurt dışı birçok klinikte çalışmalarda bulundum. 2021 yılında Sağlık Bakanlığındaki görevinden istifa ederek “Op. Dr. Erkan YILDIRIM Beyin ve Omurga Kliniği’ni” kurdum. Halen Kadıköy Bağdat caddesinde

bulunan ve kurucusu olduğum kliniğinde hizmet vermekteyim. Beşiktaş JK Üyesiyim. 2022 Yılından itibaren 2 dönemdir derneğimizde Yönetim Kurulu üyesi olarak bulunmaktayım.

02 Derneğiniz ve bu kapsamda Karabük ile ilgili düşüncelerinizi alabilir miyiz?

Çocukluluğumuzun, delikanlılık çağıımızın şehri Karabük. İlk sevincimiz, ilk hüznümüz, ilk kavgamız, ilk aşkımız Karabük. Bizi biz yapan bize dair olan Karabük. Yolculuğumuz nerde biter? Nasıl gider? Bunu bilmek mümkün değil. Nerden geldiğimiz ise unutulmaması gereken gerçeğimiz. Bir başka ifadeyle Cildikısıq Tüneli’ni geçip memleketi unutanlardan olmamalı. Derneğimiz vefalı olanların öyküsü aslında. Büyüdüğü topraklara borçlu hissedenlerin, özlemini çekenlerin oluşturduğu, prensipleri, gelenekleri olan, 38 yıllık mazisiyle övündüğümüz bir iyilik hareketi. Birbirinden değerli arkadaşlarımızla çalışarak öğrencilerimize destek vermek, bu oluşumu büyüten ekibin bir parçası olmak, hayatımızı daha anlamlı hale getiriyor. Bunun haklı gururunu taşıyoruz. Kalıcı nice güzel başarıya imza atmaya ben de gönülden arzular, baba ocağıma, canım memleketime selam ederim.



01 Merhaba Erkan Hocam sizi tanıyabilir miyiz ?

Merhaba ben Dr. Erkan Yıldırım. 1981 yılında Safranbolu’da doğdum. Ailem İnşaat sektöründe Karabük’te hizmet vermekteydi. İlköğretim, ortaokul ve lise eğitimimi TED Karabük Kolejinde tamamladım. Bu yıllar Safranbolu Belediye Spor ve sonrasında Kardemir Karabükspor’da futbol oynadım. Üni-



■ Yasin Sadık ÇETİN
Yönetim Kurulu Üyesi
Metalurji Mühendisi

01 Yasin Bey sizi tanıyabilir miyiz?

Mühendis bir baba ve öğretmen bir annenin ilk oğlu olarak 1983 yılında Karabükte doğdum. İlk orta ve lise eğitimimi sırasıyla TED Karabük Koleji ve Karabük Anadolu Lisesinde tamamladım. Sonrasında Yıldız Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği bölümünü kazanarak lisans eğitimimi burada yaptım. Mezun olduktan sonra ODTÜ Uluslararası Kaynak Mühendisliği ve Sydney Eyalet Üniversitesi İş İletişimi programlarını bitirdim. Mühendislik ve Kontrol firmalarında 18 yıldır farklı pozisyonlarında görev aldıktan sonra şu an TÜV NORD Türkiye Genel Müdürü olarak çalışmaktayım. Derneğimizde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktayım.

02 Neden Karabük Dayanışma ve Yardımlaşma Derneği?

İlk olarak burs sağlamanın benim için oldukça teşvik edici yanları olduğunu söylemeliyim. Toplumlari güçlendirmek, eşitliği ve ilerlemeyi sağlamak için güçlü bir araç. Maddi kısıtlamaların eğitime getirebileceği zorluklara

bizzat tanık olduğum veya deneyimlediğim için bursların önemine inanıyorum. Başarılı bir kuşağa verilecek destek bireyin tek başına ülkeye vereceği hizmetin önünde geliyor. Belki de birlikte başarma isteği ! Her burs geleceğe yapılan bir yatırımdır ve yarının liderlerini, düşünürlerini ve yenilikçilerini şekillendirmeye yardımcı olma potansiyelini taşımaktadır. Bu misyonu uzun yıllardır sürdüren, istikrarlı bir şekilde kuşaktan kuşağa aktaran en köklü kurumsal hafızaya sahip öncül bir dernek Karabük Dayanışma ve Yardımlaşma Derneği. Farklı sosyoekonomik kökenden gelen öğrenciler arasında sosyal dengeyi hakaniyetle gözeterek titiz ve hassas çalışan, donanımlı çağın gereksinimlerini yakalamış uyumlu çalışmalarında bulunuluyor olması beni derinden etkiledi. Tüm bunlar bu sevgi çemberinin içerisinde yer alarak yardımcı ve katılımcı olma isteğimi tetikledi. Bizler eğitimin dönüştürücü gücüne olan derin inancımız, fırsat eşitliğine olan bağlılığımız ve tüm Karabüklü öğrenciler için daha parlak, daha kapsayıcı bir gelecek vizyonu için çalışmaya devam edeceğiz.

Sayın Başkan, ekibinizi tanıdık. Donanımlı, vizyon sahibi kıymetli bir kadronuz var. Bu sorumuzu sona bırakmak istemiştiniz. Derneğin yarınlarını nerede görüyorsunuz? Müşterek bir hayaliniz, bir projeniz var mı?

Yarına dair bir endişem yok. Gençlerimiz geleceğimizin teminatı. Bunu 25 yıl önce hukuk tahsili yaparken dernekten burs almış bir öğrenci olarak söylüyorum. Hatta öğrenciler olarak söylüyoruz. Bu bayrağı zamanı geldiğinde gelecek kuşaklara teslim edeceğiz ve onlar bizden daha ileriye taşıyacaklardır. Öğrencilerimizin bazıları şimdiden bu duygularını ifade etmeye başlamışlardır ve bunları duymak bizi bahtiyar etmektedir.

Hayalsiz hedefsiz plansız gidilen yolda kazanılan başarılar tesadüfi ve kısa sürelidir. Hayata geçirmek istediğimiz ortak

büyük projelerimiz elbette bulunmakta. Öğrencilerimizin en büyük sorunlarından birinin barınma sorunu olduğunu gözlemlemekteyiz. Bu nedenle metropollerde öğrencinin ihtiyacına uygun butik yurtlar açmak hayal ettiğimiz projelerden. Bununla beraber kısa süreli de olsa öğrencilerimizin Avrupa'da Amerika'da yaşam sürmelerini istiyoruz. Bu şekilde dünyaya entegrasyonlarına, kişisel gelişimlerine katkı sunabilmenin çok önemli olduğunu düşünüyoruz. Dernek olarak gelecekte bu projeleri hayata geçirebileceğimize inanıyoruz. Aracılığınızla derneğimizi bugünlere taşıyanlara, çalışma arkadaşlarıma, üyelerimize, sponsorlarımıza, Karabük ile bağı olmadığı halde yapılan güzel işlere katkı sunarak öğrencilerimize burs imkânı sunan güzel dostlarımıza, teşekkür etmek isterim. Bizleri konuk ederek daha yakından tanınma fırsatı vermiş olduğunuz için başta size ve çalışma arkadaşlarınıza kıymetli okurlarınıza da teşekkür eder, esenlikler dilerim.

ÖZÇELİK-İŞ OLARAK ÖNCELİK HEDEFİMİZ 1 MİLYONDAN FAZLA SENDİKASIZ, GÜVENCESİZ, DÜŞÜK ÜCRETLİ METAL EMEKÇİSİNİN FERYADINI KARŞILIKSIZ BIRAKMAMAKTIR



■ Mustafa KILIÇ
Genel Başkan Yardımcısı

01 Sizi tanıyabilir miyiz? Nasıl bir yol hikayeniz var?

1975'te Safranbolu doğumluyum. İlk ve orta öğretimimi Safranbolu'da Karabük endüstri meslek lisesinde öğrenimimi tamamladım. 5 Mayıs 1998 tarihinde Kardemir'de işe başladım. Evli ve 2 çocuk babasıyım.

02 Sendika hayatınız nasıl başladı?

Kardemir'de Başlayan Yolculuk

Kardemir de işe başladığım gün itibarıyla Özçelik-İş ailesine üye olarak dahil oldum. Sendikamızda şube genel kurul delegeliği ile vardiya Baş temsilciliği görevlerinde bulundum. 2022 Temmuz ayında yapılan genel merkez genel kurulunda, Genel Başkanımızın teveccühü ve üst kurul delegelerimizin özgür iradeleriyle Genel Başkan Yardımcılığı görevine seçildim.

03 Hepimizin hayatında dönüm noktaları vardır, sizin dönüm noktalarınız hangi yıllara rastlıyor?

Sendikal Kültür ve Özçelik-İş'in Karabük'teki Rolü

Elbette herkesin hayatında bir dönüm noktası olduğu gibi benim de hayatımda bir dönüm noktası var. Herkesin malumu olduğu üzere, Karabük'te sarsılmaz bir sendikal kültür bulunuyor. Karabük'te Özçelik-İş'in apayrı bir yeri var. Karabük'ün ekonomik ya-



şamından sosyal hayatına, siyasi faaliyetlerinden toplumsal gelişmelere kadar Özçelik-İş, Karabük'te yaşamın hemen hemen her alanında yer alan bir kurum. Karabük 'süz bir Özçelik-İş, Özçelik-İş'iz bir Karabük'ü düşünmek neredeyse imkânsız. Karabük'ün ilişkilerine kadar işlemiş böylesi bir kurumdur bahsediyoruz. Ben de gençlik yıllarımdan hatta çocukluk yıllarımdan itibaren Özçelik-İş'in varlığını en yakından hisseden, KARDEMİR'de alın teri akıtırken bu sendikanın gücünü, etkisini, yetkisini yakından gören, bu kurumun içinde yer alan bir kişiydim. Gözümde adeta yıkılmaz ve sarsılmaz olarak gördüğüm Özçelik-İş Sendikasının Genel Yönetim Kurulunda yer

almak benim hayatımda bir dönüm noktası oldu. Uzun yıllar KARDEMİR'de emekçilere, taşıdığım unvanın büyüklüğüne küçüklüğüne bakmadan hizmet ederken, bu sendikanın karar alma mekanizması olan genel merkeze yönetici olarak gelmek, benim için bir dönüm noktasıydı.

Genel Merkezde Görev ve Sorumluluk

2022 yılında yapılan sendikamızın genel kurulunda önce Genel Başkanımız Yunus Değirmenci'nin teveccühüyle, ardından da üst kurul delegelerimizin özgür iradeleriyle genel merkez yöneticisi olmak ve 50 bine yakın metal emekçisine Özçelik-İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı olarak hizmet etmek, gerçekten benim için yeni bir başlangıç, yeni bir dönüm noktası olmuştur.

Genel Başkan Yunus Değirmenci ile Çalışmak

Yine aynı şekilde bu sendikaya ömrünü vermiş, bu sendikanın büyümesi, güçlenmesi için gecesini gündüzüne katmış, emekçilerin mutluluğu için her türlü fedakarlığı yapmış bir kişi olan Sevgili Genel Başkanımız Yunus Değirmenci ile yakın çalışma arkadaşı olmak, onunla yol ve dava arkadaşlığı yapmaya başlamak da benim dönüm noktalarımın bir tanesidir.

04 Son dönemde Özçelik-İş Karabük'te özel sektörde ağırlı-

ğını hissettirmeye başladı. Şube yönetimiyle birlikte uyum içerisinde çalıştığımız anlaşılıyor. Bununla ilgili neler söyleyeceksiniz?

Bugün Özçelik-İş, Türkiye'nin birçok bölgesinde faaliyet gösteren işyerlerinde varlığını sürdürüyor. Özçelik-İş çatısı altındaki üye sayısını da artırmak için büyük bir çaba sarf ediyoruz. Sendikalaşma konusunda Özçelik-İş teşkilatı olarak adeta bir seferberlik başlatmış durumdayız. Her bölgede yeni işyerlerini sendikamıza kazandırmak, güvencesiz, sigortasız, düşük ücretle çalışan metal emekçilerini Özçelik-İş ailesine dahil etmek için var gücümüzle çalışıyoruz.

Sendikalaşma Seferberliği ve Karabük

Genel Başkanımız Yunus Değirmenci'nin liderliğinde, onun bilgisi ve tecrübesi ışığında başlattığımız bu sendikalaşma seferberliğimizin en güzel yansımalarından birini ise Karabük'te görüyoruz. Karabük'te geçmiş yıllarda sendikacılık, biraz KARDEMİR içinde sıkışıp kalmış gibiydi. Genel

Merkez olarak ortaya koyduğumuz sendikalaşma hızımızın artırılması noktasındaki vizyonumuz, Karabük'te de hayat buldu ve Karabük Şube başkanımız Kenan Yılmaz ve şube yöneticilerimizin özverili ve gayretli çalışmalarıyla, genel merkezimizin destekleriyle Özçelik-İş birçok haddehanede örgütlenmeyi başardı.

Ekip Çalışması ve Uyumun Önemi

Uyum içerisinde çalışmaya gelince; Sadece sendikal yaşam için değil, hayatın her alanında başarıyı yakalamanın geçerli bir kuralı vardır, o da; 'Ekip Çalışması'dır. Kimseyi ayırtmadan, o'cu-bu'cu demeden, bir ekip olduğumuzu her zaman hatırimızda tutarak, asıl olanın Özçelik-İş ve emekçiler olduğunu kendimize şiar edinerek çalışmalarımızı yapıyoruz. Karabük teşkilatımızdaki her bir arkadaşım da bu söylediğim anlayışı benimseyerek, işini en iyi şekilde yapmaya gayret ediyor. Bizler de genel merkez olarak, şubemize her türlü desteği ve kolaylığı sağlamaya çalışıyoruz. Velhasıl, büyük bir uyum içerisinde yolumuza bakıyor, Özçelik-İş ve emek-

çilerin payını büyütme için Karabük şubemizle büyük bir işbirliği içerisinde çalışıyoruz. Tabi ki, bu çalışma anlayışı da, örgütlenmeden toplu iş sözleşmelerine kadar bizlerin büyük bir başarıyı kolaylıkla yakalamasını katkı sunuyor.

05 **Ülkenin içinde bulunduğu konjonktür sendikal yaşamı nasıl etkiliyor? Ne gibi zorluklarla? Bu durumu nasıl aşıyorsunuz?**

Siyasi ve Ekonomik Gelişmelerin Etkisi

Ülkemizin içerisinde bulunduğu mevcut siyasi ve ekonomik her gelişme, ister istemez sendikal yaşamı olumlu veya olumsuz bir şekilde etkiliyor. Bugünkü konjonktüre baktığımızda, yüksek enflasyon ortamı, ciddi hayat pahalılığı, doğrudan çalışma hayatını ve emekçilerin yaşamını derinden sarsıyor. Alım gücünün her geçen gün azaldığı bir ortamda sendikacılık yapmak, üyelerimizin talep ve beklentilerine karşılık vermek, gerçekten bizler için büyük zorluklara neden oluyor.



Ekonomik Şartların Zorlukları

Enflasyonun yüksek olduğu bir ortamda imzaladığımız her toplu iş sözleşmesinden elde ettiğimiz ücret artışlarının, yani maaş zamlarının, birkaç ay içerisinde enflasyona paralel olarak, anlamını yitirdiğini görüyoruz. Toplu iş sözleşmelerimiz, büyük maddi ve sosyal kazanımlarla dolu olmasına rağmen, Türkiye'nin içerisinde bulunduğu zorlu ekonomik şartlar, biz emekçileri zor durumda bırakmaktadır. Masada kazandığımız ücret artışlarının, birkaç ay içerisinde çarşı ve pazarda fahiş zamlara kurban gittiğini görüyoruz. Kimi zaman bunları işverenlerle yaptığımız ek ücret protokolleriyle aşmaya çalışıyoruz. Ek protokollerle emekçileri, içerisine girdiği geçim sıkıntısından çıkarmaya çalışıyoruz. Olağanüstü bir gayretle sendikacılık çalışmalarımızı sürdürüyor, Türkiye'nin ekonomik koşullarının emekçileri olumsuz etkilememesi için canla başla çalışıyor, sendikal mücadelemizi kararlılıkla sürdürüyoruz.



06 Genel Başkanı Yunus Değirmenci'nin her platformda söylediği ve benim de çok sevdiğim bir sözü var: "İşveren rakibimiz değil, sosyal ortağımızdır." Türk sen-

dikal hayatına da giren bu sözle ilgili düşünceleriniz nelerdir?

İşverenlerle Sosyal Ortaklık Anlayışı

Genel Başkanımız Yunus Değirmenci, sadece Özçelik-İş'e değil, Türk sendikal yaşamına da yeni bir soluk getirmiş, Türk sendikal hayatına yeni bir bakış açısı kazandırmış, ülkemizin yetiştirdiği ender sendikacılardan birisidir. Onun ortaya koymuş olduğu 'İşveren rakibimiz değil, sosyal ortağımızdır' şeklindeki vizyonu, bugünkü değişen ve dönüşen işçi-işveren-sendika üçgenindeki ilişkilere ışık tutmaktadır. Genel Başkanımızın bu söylemi doğrultusunda; işverenleri sosyal ortağımız, işyerlerini de kendi işyerimiz gibi görüyoruz. Bizler, işverenleri bir düşman olarak görmekten veya onları köşeye sıkıştırılması gereken kişiler olarak görmekten ziyade, emekçilerin huzur ve mutluluğunu temin etmede bir ortak olarak görüyoruz. İşçinin ve işverenin çıkarlarının çatıştığı yerde devreye girerek, bir sosyal ortak anlayışı içerisinde her iki tarafın menfaatlerini harmanlayarak, elbette ki emekçi kardeşlerimizin talep ve beklentilerini göz önünde bulundurarak, orta yolu bulmayı tercih ediyoruz. Çatışma kültürünü asla benimsemiyoruz. İşyerini sadece işverenin malıymış gibi görmüyor, eklemek tekemize sahip çıkılması gerektiğini düşünüyoruz. Bu iyi niyet sendikacılığıdır. Fakat bu anlayışımızın da işverenlerce suistimal edilmesine de asla izin vermiyoruz. Bizim sendikacılık anlayışımızda asıl olan işçinin huzur ve mutluluğudur. Asıl olan işçinin hak ve menfaatlerinin korunup artırılmasıdır. Bunu yaparken de sosyal ortak olarak gördüğümüz işverenlerle işbirliği içerisinde olmaya gayret ediyoruz. Genel Başkanımız Yunus Değirmenci'nin vizyonu doğrultusunda işverenle sosyal

ortaklık anlayışımıza rağmen asla unutulmamalıdır ki, işçinin menfaatinin bittiği yerde sosyal ortaklıkta biter. Bu da böyle biline.

07 Özçelik-İş'in önümüzdeki dönem hedefleri nelerdir? Ana başlıklarla söyler misiniz?

Bugün itibarıyla Özçelik-İş'in bulunduğu konum ve elde ettiği saygınlık, emek camiasında ve Türk sendikal yaşamında önemli bir yer tutmaktadır. Gücümüzü emekçiden alarak, kutlu gördüğümüz sendikal davamıza, vatan ve millet sevdamıza sahip çıkarak yolumuza devam ediyoruz.

Sendikamızın Geleceği ve Hedeflerimiz

Genel Başkanımız Yunus Değirmenci'nin liderliğinde de sendikamızın bayrağını zirveye çıkarmak gibi kutlu bir hedefimiz bulunmaktadır. Öncelikli hedefimiz 1 milyondan fazla sendikasız, güvencesiz, düşük ücretli metal emekçisinin feryadını karşılıksız bırakmamaktır. Onları sendikamızın bünyesine dahil ederek, emek ve ekme mücadelemizi daha güçlü bir şekilde sürdürmek istiyoruz. Sendikamızın 50 bine yakın üye sayısını 100 binlere ulaştırmak istiyoruz. Bizler inanıyoruz ki, yüz binlerce metal emekçisi bizler beklemektedir. Örgütlü bir emek mücadelesini içerisinde girmek istemektedirler. Bunun için canla başla mücadelemizi sürdürüyoruz. Bu doğrultuda önümüzdeki dönem hedefimiz; üyelerimizin bir taraftan hak ve menfaatlerini koruyup, artırırken, diğer taraftan da sendikamızı hızla büyütmek olacaktır. Sonuç olarak; emekçilerin haklarını koruyup artırarak, sendikal hareketi daha da büyütmek için Genel Başkanımızın liderliğinde var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

KARABÜK İŞ DÜNYASININ YÜKSELEN DEĞERİ GELECEĞE KALİTE TAŞIYOR



01 Sizi tanıyabilir miyiz? Nasıl bir yol hikayeniz var?

7 Ağustos 1990 Karabük doğumluyum. İlköğretimi ve ortaöğretimi TED Karabük Koleji'nde okudum. Lise öğrenimimi Demir Çelik Süper Lisesi'nde tamamladım. Lisans eğitimimi Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Teknoloji Üniversitesi İşletme Bölümünde bitirdim. Uluslararası Dış Ticaret ve Finansman alanında uzmanlığa sahibim. Karabük'e döndükten sonra baba mesleği olan madencilikle ilgili faaliyet yürüttükten sonra alüminyum metal işleme ve inşaat alanında çalışmalarına devam ediyorum. Şu an sektörde 11. yılımızdayız. Ankara Genç İş Adamları Derneği ve MÜSİAD Dernekleri üyesiyim. Evliyim ve bir çocuk babasıyım.



■ **Çelen Uygur AS**
ASD Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı

02 Şirketinizin kuruluş ve bugünlere geliş öyküsünü anlatır mısınız?

ASD Cephe Sistemleri ve İnşaat olarak, hikayemiz yenilikçilik ve kalite odaklı bir yolculukla başladı. Şirketimizin temelleri, metal işleme ve cephe sistemleri alanlarında duyulan büyük bir ihtiyacı karşılamak üzere atıldı. Sektördeki fırsatları ve müşteri beklentilerini doğru analiz ederek başladığımız bu yolculukta, amacımız ilk günden itibaren kaliteli işçilik, zamanında teslimat ve müşteri memnuniyeti oldu.

Ekibimizle başladığımız yolculuğumuz da, kaliteye olan bağlılığımız ve müşteri odaklı yaklaşımımız saye-

sinde kısa sürede tanınır hale geldik. Müşterilerimizin güvenini kazandıkça, daha kapsamlı projelere adım attık ve hizmet yelpazemizi genişletme ihtiyacı hissettik.

Zaman içinde teknolojiye yaptığımız yatırımlarla makine parkurumuzu geliştirdik ve hizmet alanımızı CNC lazer kesim, lazer kaynak, gaz altı kaynak, freze, alüminyum işleme, profil büküm gibi alanlara kadar genişlettik. Böylece, yalnızca metal işleme değil, aynı zamanda kapsamlı cephe sistemleri ve inşaat çözümleri sunan bir firma olarak sektörde yerimizi aldık. Ekibimizi genişleterek alanında uzman personel ve mühendis kadromuzu kurduk, projelere özel çözümler sunabilecek esnek bir yapıya ulaştık.

Bugün geline nokta, **ASD Cephe Sistemleri ve İnşaat** olarak sektördeki güçlü ve güvenilir konumumuzu

sürdürüyoruz. Müşterilerimize sunduğumuz çözümlerle sadece iş değil, aynı zamanda uzun vadeli iş ortaklıkları inşa ediyoruz. Gelişen teknolojiyi yakından takip ediyor, yenilikçi çözümlerle projelerin her aşamasında yer alarak kaliteli işçilik ve güven veren bir yaklaşım sergiliyoruz.

03 2024 yılını 3. çeyrek itibarıyla nasıl geçirdiniz? Bu yıl için hedeflediğiniz büyüme rakamları tutuyor mu?

2024 yılının 3. çeyreğine geldiğimizde, ASD Cephe Sistemleri ve İnşaat olarak hedeflerimize uygun bir performans sergilediğimizi görmekten mutluluk duyuyoruz. Bu yıl, makine parkurumuzu genişleterek ve cephe imalatı gibi hizmet alanlarımızda önemli bir büyüme hedeflemiştik ve bu doğrultuda planlarımızı başarıyla uyguladık.

Yılın ilk üç çeyreğinde sektördeki talep artışını değerlendirerek hem ekipman yatırımlarımızı hem de proje kapasitemizi artırdık. Yeni makine yatırımları ve teknolojik altyapımızdaki iyileştirmelerle, hem üretim hızımızı artırdık hem de daha geniş ölçekli projelere başarıyla hizmet sunmaya başladık. Özellikle endüstriyel projelerdeki etkinliğimizi artırarak yeni müşterilerle uzun vadeli iş birlikleri kurmayı başardık.

İnşaat ve cephe işlerinde özellikle büyük ölçekli projelerde gelen taleplerle iş hacmimizi genişlettik. Ekibimizi güçlendirdik, eğitim ve gelişime önem vererek kalitemizi daha da ileri taşıdık.

Özetle, 2024'ün 3. çeyreği itibarıyla hedeflerimize uyumlu bir şekilde ilerliyoruz ve bu ivmeyi yılın son çeyreğinde de devam ettirerek hedeflediğimiz büyüme oranını aşmayı amaçlıyoruz.

04 Birçok şirket 2024 yılında “mevcudu korumak” politikasını izlerken, siz ASD Grup olarak büyük bir atılım içerisindesiniz. Bunu neye bağlıyorsunuz?

Bizim büyüme odaklı bir atılım içinde olmamız, birkaç temel stratejik faktöre dayanıyor:

Pazar dinamiklerini ve sektördeki gelişmeleri yakından izleyerek müşterilerimizin ihtiyaçlarını ve beklentilerini en doğru şekilde analiz ettik. 2024 yılında özellikle inşaat, cephe sistemleri ve metal işleme alanlarındaki talepleri öngörüp, yatırımlarımızı bu doğrultuda gerçekleştirdik.

Teknolojiye sürekli yatırım yapmamız, iş süreçlerimizi daha verimli ve hızlı hale getirmemize olanak sağladı. Modern makine parkurumuz sayesinde

hem üretim kapasitemizi artırdık hem de kalite standartlarımızı üst düzeyde tutmayı başardık. Bu altyapı, büyük projelere daha rahat cevap vermemizi sağladı. Müşteri ihtiyaçlarına göre hızlıca uyum sağlayabilen, geniş bir hizmet yelpazesi sunmamız bu dönemde büyümemize önemli katkı sağladı. Böylece yalnızca mevcudu korumak yerine, yenilikçi çözümler üreterek sektördeki konumumuzu güçlendirdik.

Sahip olduğumuz nitelikli ekip, ASD Grup'un en büyük güçlerinden biri. 2024 yılında ekibimizi büyütmek ve teknik eğitimlerle desteklemek için ciddi yatırımlar yaptık. Bu sayede, yüksek kaliteli hizmet sunarak müşteri memnuniyetini artırdık ve sektördeki güvenilirliğimizi daha da pekiştirdik.

“Müşterilerimizin bize duyduğu güven ve uzun vadeli işbirlikleri, bu dönemde cesur adımlar atmamızı sağladı.”

05 Artan enflasyon, kurlardaki değişim ve girdi maliyetlerindeki artış sizi nasıl etkiliyor?

Artan enflasyon, döviz kurlarındaki dalgalanmalar ve yükselen girdi maliyetleri, sektördeki pek çok firma gibi ASD olarak bizi de etkileyen önemli faktörler arasında. Ancak, bu zorlu

ekonomik koşullara uyum sağlamak ve maliyet artışlarını yönetmek için stratejik adımlar atıyoruz.

Ekonomik zorluklara rağmen müşterilerimize sağladığımız yüksek kalite ve güvenilir hizmetle, güçlü iş ortaklıkları kurmaya devam ediyoruz. Uzun vadeli ilişkilerimiz sayesinde maliyet baskılarını daha yönetilebilir hale getiriyor, bu dönemde de müşterilerimizin yanlarında olarak karşılıklı güvene dayalı iş ilişkilerimizi sürdürüyoruz.

06 Sektördeki konumunuz nedir? Nasıl bir fark yaratıyorsunuz?

ASD olarak, sektörümüzde kalite, güvenilirlik ve teknoloji odaklı yaklaşımımızla öne çıkıyoruz. Metal işleme, cephe sistemleri ve inşaat alanlarında geniş bir hizmet yelpazesi sunmamız sayesinde sektörde güçlü ve tanınan bir konumdayız. “Sahip olduğumuz modern teknoloji ve deneyimli ekibimiz, projelerimize hem hız hem de yüksek kalite katıyor.”

07 Hayata geçirdiğiniz en son proje nedir? Gelecek yıllar için şirketinize ne gibi hedefler koydunuz?

Birden fazla projeyi bir arada yürütmeye ve tamamlamaya devam ediyor-



ruz. Batı Karadeniz bölgesinde biten ve devam eden projelerimizde okul, villa, konut, iş merkezi, ofis inşaatlarımız devam ederken, Kent Meydanı'nda, organize sanayi bölgesinde alüminyum kompozit cephe kaplama, cam cephe ve detaylı metal işleme süreçlerini biraraya getirerek modern ve estetik görünüm elde etmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Yurt içindeki büyümemizi sağlam temellere oturmuşken, ihracat pazarında daha etkin olmayı planlıyoruz. Orta Doğu ve Avrupa pazarında ASD Grup olarak bilinirliğimizi artırarak,

daha donanımlı ve güçlü bir ekip yapısı oluşturmayı amaçlıyoruz.

08 Yurt dışına dair çalışmalarınız var mı?

Evet, ASD olarak yurt dışı çalışmalarımıza büyük önem veriyoruz ve bu alanda sürekli büyüme hedefindeyiz. ASD Cephe Sistemleri ve İnşaat olarak, Suudi Arabistan yetkilileri tarafından yapılan değerlendirme sonucunda NEOM projesinin onaylı tedarikçisi seçilen şirketler arasında yer aldık. Projenin büyük bir aşamasına katkı sağlama fırsatını elde ettik.



güçlü müşteri ilişkileri kurmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda uluslararası kalite standartlarına uygun sertifikalar almayı ve bu pazarlara yönelik çözümler geliştirmeyi planlıyoruz.

Çevre dostu malzemeler ve enerji verimliliğini artıran çözümlerle, sürdürülebilir projelere katkı sunmak hedeflerimizden biri. Yeşil bina sertifikaları almayı, projelerde geri dönüş-türülebilir malzemeler kullanmayı ve karbon ayak izimizi azaltacak adımlar atmayı planlıyoruz.

💡 Ekip olarak sürekli gelişimi önemsiyoruz. Bu nedenle, alanında uzman mühendisler, teknisyenler ve işçilerle ekibimizi genişletmeyi hedefliyoruz. 🎓 Eğitim programları ile personelimizi yeni teknolojiler ve sektördeki yenilikler konusunda destekleyerek,

Suudi Arabistan'ın modernizasyon ve kalkınma hedeflerine katkı sağlayarak, ülkemizdeki istihdamı artırmak ve ekonomimize vereceğimiz katkıdan ötürü memnuniyet duyuyoruz.

09 ASD Grup olarak kaç kişiyi istihdam ediyorsunuz?

ASD Cephe Sistemleri ve İnşaat olarak imalathane ve şantiyelerimizde 200'den fazla personelimiz mevcut. Her geçen gün nitelikli çalışan sayımızı artırarak ülkemizdeki istihdama katkı sağlıyoruz.

10 AR-GE çalışmalarımıza ne durumda? Karabük Teknokent'te çalışmayı düşünüyor musunuz?

ASD Cephe Sistemleri ve İnşaat olarak AR-GE çalışmalarımız, inovasyon ve

yüksek kalite odaklı projelerimiz için temel taşlardan biri. Üretim süreçlerimizi daha verimli hale getirmek, yeni teknolojiler geliştirmek ve müşterilerimize katma değer sunmak amacıyla AR-GE'ye sürekli yatırım yapıyoruz.

Karabük Teknokent'te çalışma fikrine de oldukça sıcak bakıyoruz. Bu kapsamda Teknokent yetkilileriyle görüşmelerimiz devam ediyor. Teknokent'in sunduğu altyapı ve destekler, AR-GE projelerimizi daha ileriye taşımamız için büyük bir avantaj olacağına inanıyoruz. Karabük Teknokent ile birlikte, sektörümüzle ilgili spesifik projelere yoğunlaşmayı ve ülkemizde inovasyonu destekleyen projelere daha güçlü bir katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu iş birliği, teknolojik gelişimimizi hızlandırmak ve sektörde fark yaratan çözümler sunmak açısından bizim için stratejik bir önem taşıyor.

11 Kurumsal sosyal sorumluluk projeniz var mı?

Evet, ASD Grup olarak topluma ve çevreye katkıda bulunmayı çok önemsiyor ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi bu anlayışla sürdürüyoruz. Özellikle **eğitim, çevre bilinci ve yerel kalkınma** alanlarında toplumumuza destek olmayı hedefliyoruz.

Gençlerin mesleki eğitimine katkıda bulunmak amacıyla yerel okullarla iş birliği yaparak, sektörümüze ilgili öğrenciler için staj imkanları sunuyor, gençlerin mesleklerinde kendilerini geliştirebilmelerine katkı sağlıyoruz. Başarılı öğrencilere burs desteği sağlayarak eğitimlerine katkı sunmayı önemsiyoruz.

Ayrıca, sosyal yardım kampanyalarına ve yerel etkinliklere destek vererek toplumsal dayanışmayı artırmayı amaçlıyoruz.



■ Prof. Dr. Mustafa İNCE

Karabük Üniversitesi,
Safranbolu Türker İnanoğlu İletişim Fakültesi Dekan Yrd.



ÖZGEÇMİŞ

Mustafa İnce, Gaziantep'in Oğuzeli ilçesinde doğdu. İlk ve Ortaokulu Oğuzeli'nde tamamladı. Gaziantep M. Rüştü Uzel Endüstri Meslek Lisesi'ni okul birincisi olarak bitirdi. Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi Gazetecilik bölümünde, Yüksek Lisansını ise Marmara Üniversitesi'nde tamamladı. 2016 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Gazetecilik Ana Bilim Dalı'ndan doktora derecesini aldı.

2019 yılında doçent, 2024 yılında da profesör unvanı alan Mustafa İnce, ulusal ve yerel gazetelerde Haberler Müdürlüğü, Muhabirlik, Sayfa Sekreterliği ile çeşitli şirketlerde orta ve üst düzey yöneticilik yaptı. İçişleri Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Tarım ve

Orman Bakanlığı ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı çeşitli birimlerde konferanslar ve seminerler verdi. Ayrıca kamu ve özel kuruluşlara kurum içi eğitim ile iletişim ve halkla ilişkiler konularında eğitimler verdi. Yurt dışında ve yurt içinde çok sayıda bilimsel etkinliğe katılan Mustafa İnce'ye, 2017 yılında İspanya Malaga Üniversitesi tarafından yılın genç araştırmacısı ödülü verildi. İnce, 2018 yılında da Gazi Üniversitesi tarafından aynı ödüle layık görüldü.

Uluslararası ve ulusal düzeyde çok sayıda makalesi, bildirisi ve kitap bölümleri yayınlanan İnce'nin basılmış 14 kitabı bulunmaktadır. Prof. Dr. Mustafa İnce, halen Karabük Üniversitesi Safranbolu Türker İnanoğlu İletişim Fakültesi'nde öğretim üyesi olarak çalışmaktadır.

Ülkemizde 'Türkiye Yüzyılı Vizyonu' çerçevesinde eğitimden sağlığa, bilimden teknolojiye, sanayiden ticarete, hukuktan iletişime, kültür ve sanattan spora, pek çok alanda yenilikçi projelerin ve nitelikli uygulamaların hayata geçirilmesi için çeşitli düzeylerde çalışmalar yapılıyor. Bu çalışmaların önemli bir ayağını da elbette üniversiteler oluşturuyor.

2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'na göre üniversite: 'Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip

yüksek düzeyde eğitim- öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumu' olarak tanımlanıyor. Ancak dünyadaki ve ülkemizdeki gelişmelere yakından bakıldığında üniversitelerin bu beklentileri tam olarak karşılaması ve hatta daha da ötesine geçmesinin şart olduğu açıkça görülüyor.

Bugün itibarıyla ülkemizde 131'i devlet üniversitesi olmak üzere 209

üniversite bulunuyor. Bu üniversitelerin 11'i teknik, 2'si güzel sanatlar, 1'i yüksek teknoloji, Polis Akademisi ve Millî Savunma Üniversitesi şeklinde ayrılıyor. Yine ülkemizde iki yıllık eğitim veren 802 adet de meslek yüksekokulu bulunuyor. Bu MYO'ların, 705'i devlet üniversiteleri, 57'si ise (Özel) vakıf üniversiteleri bünyesinde eğitim veriyorlar. Üniversitemiz, sayıca yeterli olmasının yanı sıra ülkemizin dört bir tarafına da yayılmış durumdadır. Bu yönüyle üniversitelerimizin pozisyonu eri-

şilebilirlik açısından da son derece kıymetlidir. Ancak, üniversitelerin çevreleri ile güçlü bağ kurmak ve iş birliği yapmak suretiyle, akademik bilgi sağlamanın ötesinde, yenilikçi ve pratiğe dayalı bir eğitim modelini benimsedikleri takdirde bu yaygınlaşma daha anlamlı olacaktır. Başka bir ifadeyle artık, iş dünyasıyla daha fazla bütünleşmeyi sağlayacak pratik ağırlıklı eğitime, yenilikçi uygulamalara ve nitelikli insan yetiştirilmesine odaklanması gerekiyor.

Bu bağlamda Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca hazırlanan Orta Vadeli Program (2025-2027) ile Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanan On İkinci Kalkınma Planında (2024-2028) üniversitelerden özetle beklentiler şu şekildedir;

Üniversitelerin özel sektör, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliğinin geliştirilmesi ve bu bağlamda üniversitelerin yönetişimi geliştirilecek heyet veya istişari mahiyette mekanizmalar oluşturarak üniversite-özel sektör-yerel yönetim-STK iş birliğinin güçlendirilmesi. Bu çalışmaların, başta nitelikli insan yetiştirilmesi olmak üzere ekonomik ve toplumsal çıktılarının sağlanması.

Savunma sanayii, yapay zekâ, siber güvenlik, temiz ve sürdürülebilir enerji ile uzay teknolojileri gibi stratejik alanlarda nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik kamu-üniversite-özel sektör iş birliği programlarının hayata geçirilmesi. Öncelikli sektörler ile gelişme alanlarına odaklı doktora programlarının ilgili sektörle iş birliği içerisinde yürütülmesi.

Ar-GE faaliyetlerinin artırılması, uygulama ve araştırma merkezlerinin daha işlevsel hale getirilmesi, üniversiteler arasında (alan bazlı) iş birlikleri, yükseköğretim kurumları arasında uluslararası iş birliklerinin artırılması, nitelikli yabancı uyruklu doktoralı araştırmacı ve akademisyenlerin istihdamını özendirici çalışmaların yapılması, yabancı dilde eğitimi veren programların niteliğinin artırılması, kariyer merkezlerinin kapasitesinin geliştirilmesi ve mezunların istihdamlarının izlenmesi.

Sıfır atık, temiz çevre, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji gibi alanlarda çalışmaların yapılması ve projelerin hazırlanması.

Yükseköğretimde kurumsal akreditasyon ile program akreditasyonlarının geliştirilmesi. Kalite güvencesi,

stratejik planlama, performans ve veri yönetimi sistemlerinin entegrasyonunun sağlanması. Üniversitelerin dijital dönüşümünde ve dijital yayın tercihlerinde fayda-maliyet etkinliğini hedefleyen yerli ve milli yazılımların önceliklendirilmesi.

Karabük Üniversitesi, Rektör Prof. Dr. Fatih Kırıışık'ın önderliğinde özellikle son birkaç yıl içerisinde pek çok konuda ciddi ve önemli atılımlar gerçekleştirdi. Bu çerçevede iş dünyasıyla iş birliğini güçlendirecek adımlar atıldı; sektörel ziyaretler yapıldı, istişareler gerçekleştirildi, toplantılar tertip edildi. Bu tür çalışmalara hali hazırda devam ediliyor. KBÜ, başta üniversiteler olmak üzere ulusal ve uluslararası düzeyde, çeşitli kurum ve kuruluşlarla çok sayıda iş birliği anlaşmaları ve protokoller yapıyor. Çağın gerekliliğine uygun olarak yapay zekâ, siber güvenlik, yazılım, dijital oyun geliştirme gibi alanlarda yeni bölümler/ programlar açılması konusunda oldukça hızlı hareket eden Karabük Üniversitesi, Ar-GE çalışmaları, projeler, bilimsel etkinlikler, çalışma takımları, kültürel ve sanatsal faaliyetlerle ülkemize ve kentimize önemli katkılar sağlıyor. Yine Karabük Üniversitesi, sıfır atık, temiz çevre, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji gibi alanlarda da çalışmalara hız vermiş durumda.

Bu çerçevede Karabük Üniversitesi'nin yaptığı çalışmalara yakından bakıldığında, başta üniversite sanayi iş birliği, Ar-GE çalışmaları, enerji verimliliği, toplumsal katkıyı önceleyen projeler olmak üzere devletimizin Orta Vadeli Programı (2025-2027) ve On İkinci Kalkınma Planı (2024-2028) ile uyumlu çalışmalar yürüttüğü görülmektedir.





“GREENFIELD & BROWNFIELD” ÇELİKHANE PROJE YÖNETİMLERİ

■ Ufuk ATEŞ

Metalurji ve Malzeme Mühendisi
ATS Metalurji Genel Müdürü



01 Sizi tanıyabilir miyiz?

İstanbul’da doğup büyüdüm. Eğitim hayatıma Fırat Üniversitesi’nde başladım ve yatay geçiş yaparak Eskişehir Osmangazi Üniversitesi’nden 2004 yılında mezun oldum. Ara dönemde 2011 yılında Wisconsin Üniversitesinde Uluslararası Ticaret eğitimi aldım. 20 yıldır sektörde aktif olarak çalışıyorum. **Kardemir, Marzinc, CVS, SMS** gibi üretim ve teknoloji firmalarında 10 yıl boyunca özel sektörde çalışarak değerli deneyimler kazandım.

02 Şirketinizin kuruluşunu ve bugünlere geliş öyküsünü anlatır mısınız?

ATS Metalurji, demir çelik sektörüne hizmet verecek profesyonel bir proje yönetim firması olarak kuruldu. Topraktan devreye almaya kadar tüm üretim süreçlerini analiz edip fizibilite ve finansal model çalışmaları yapılabiliyoruz. Müşterilerimize gerçekçi analizler sunarak yatırımlar konusunda doğru yönlendirilmelerini sağlıyoruz.

ATS Metalurji’nin temelleri, sektördeki 20 yıllık tecrübemiz ve yenilikçi vizyonumuzla atıldı. Kuruluşumuzdan bu yana, kaliteli ve güvenilir hizmet anlayışımızla sektörde önemli bir yer edindik.

Bugün, kendi oluşturduğumuz yerli ve milli sektörel yazılımlarla işimizi farklı bir vizyonla sürdürüyoruz. Hem sektörümüze yerli milli üretim yazılımları sunuyoruz hem de ihracat çalışmalarımızla özellikle Orta Doğu ve Afrika pazarına açılmaya çalışıyoruz.

Akıllı yazılım, ileri teknoloji çözümlerimiz ve müşteri odaklı yaklaşımımızla sektörde fark yaratmaya devam ediyoruz.

03 ATS metalurji’nin sektörde yeri nedir? Türkiye için nasıl bir değer yaratmak istiyorsunuz?

ATS Metalurji olarak, ticari kaygılardan uzak, yenilikçi çözümlerle kendi projelerini kurup millileştirmeye adanmış, sürdürülebilir çözümler sunarak öncü bir rol üstleniyoruz.

Türkiye için değer yaratma hedefimiz, çelikخانه üretim ve yönetim yazılımımız sayesinde enerji verimliliğini artıran ve çevre dostu, karbon ayak izini düşüren teknolojiler geliştirmek. Bu sayede, hem ülkemizin sanayi kapasitesini artırmayı hem de global rekabet gücünü yükseltmeyi amaçlıyoruz.

04 Şirketinizi kurduğunuzda hedefiniz neydi? Şu ana kadar ne kadarını gerçekleştirdiniz?

Şirketimizi kurarken hedefimiz, sektörde güvenilir ve yenilikçi bir marka olmaktı. Bugüne kadar Dikey büyüme yerine yatay yönde büyümeyi sürdürerek daha sağlam temelleri olan bir firma yapısı oluşturmaya çalıştık.

Geçtiğimiz ve içinde olduğumuz dönemde pandemi ve maalesef bitmeyen ekonomik kriz bunalımları sebepleri ile pazarda öncelikle bilgi temelli bir firma olarak yer almak bizim için zordu. Hedeflerimizin bir adım ötesinde olduğumuzu söyleyebilirim.

Şirketimizin 10.yılıni kutlarken şunu söyleyebilirim Ticari faaliyetlerle ayakta kalmak mümkün fakat üretmek üretimin içinde olarak değer kazandırmak için zor kısım.

Partner firmalar ve uzman kadromuzla katma değeri yüksek olan projelere imza atıyoruz.

Bugün geldiğimiz noktada, bu hedefimizi büyük ölçüde gerçekleştirmiş olmanın gururunu yaşıyoruz. Müşteri memnuniyeti ve kaliteli hizmet anlayışımızla sektörde sağlam bir yer edindik. Demir çelik sektörü dışında çimento sektöründe de aktif olarak ekipman tedariki tarafında ihracatçı olmamız, bu hedeflerimizi gerçekleştirdiğimizi destekler niteliktedir.

05 2024 yılını nasıl geçirdiniz? 2025 hedefleriniz nelerdir?

2024 yılı, ATS Metalürji için büyüme ve yeniliklerle dolu bir yıl oldu. Yeni projeler ve iş birlikleri ile projelerimizi hayata geçirdik ve hedeflerimiz doğrultusunda partner firmalarımızla birlikte güzel bir yıl geçirdiğimizi düşünüyorum.

Ürünlerimizi uluslararası fuarlarda tanıtarak beklediğimiz olumlu ilgiye cevap vermeye çalışıyoruz. 2025 yılında ise, Ar-Ge yatırımlarımızı artırarak daha fazla inovatif çözümler sunmayı ve uluslararası pazarda daha güçlü bir yer edinmeyi hedefliyoruz.

06 Siz aynı zamanda bir aile şirketisiniz. Şirketteki görev dağılımınızdan bahseder misiniz?

Evet, ATS Metalürji bir aile şirketi olarak faaliyet göstermektedir. Şirketteki görev dağılımımız, her birimizin uzmanlık alanlarına göre belirlenmiştir. Bu sayede, her birimiz kendi alanı-

mızda en iyi şekilde katkı sağlıyoruz ve şirketimizin başarısını birlikte inşa ediyoruz.

07 AR-GE çalışmaları işinizin önemli bir kısmı, siz ve eşiniz iyi okullarda yetişmiş mühendislersiniz. Karabük Teknokent'ten yer almayı düşünür müsünüz?

Ar-Ge çalışmalarımız, ATS Metalürji'nin en önemli yapı taşlarından biridir. Eşim ve ben, iyi okullarda aldığımız mühendislik eğitimi sayesinde bu alanda güçlü bir bilgi birikimine sahi-



biz. Karabük Teknokent'te yer almayı değerlendiriyoruz, çünkü bu tür teknoloji merkezleri, Ar-Ge çalışmalarımızı daha ileriye taşımamıza olanak sağlayabilir.

08 Yurt dışında çalıştığınız ortak projeler ürettiğiniz ülkeler var mı?

Evet, ATS Metalürji olarak yurt dışında da çeşitli projelerde yer aldık.

Avrupa ve Orta Doğu'daki iş ortaklarımızla birlikte başarılı projelere imza attık. Bu projeler, uluslararası alanda tanınmamıza ve güvenilir bir marka olmamıza katkı sağladı. Özellikle Afrika pazarında sürekli olarak çalıştığımız altıncı ülkeye ulaştık.

09 Ufuk Ateş'in hayali nedir? Gelecekte ATS Metalürji'yi nelerde göreceğiz?

Hayalimiz, ATS Metalürji'yi global bir marka haline getirmek. Savunma sanayi, uzay ve havacılıkta kullanılan çelik kalitelerinin üretim süreçlerine odaklanıyoruz.

Hedefimiz, bu üretim teknolojilerini Türkiye'ye taşımak ve bu teknoloji sayesinde çelik sektörünün hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamak. Yaklaşık iki yıldır "know-how" üzerine çalıştığımız bu teknolojilere önümüzdeki dönemde daha fazla ihtiyacımız olacak.

Bu teknolojinin Türkiye'ye gelmesi, hem ithalat tarafındaki açığımızı düşürerek ekonomi tarafında fayda sağlayacak hem de üretebileceğimiz çelik kalitelerinin çeşitlenmesi ve çoğalması için bir adım olacak.

Gelecekte, daha fazla inovatif projeye imza atarak ve uluslararası pazarda daha güçlü bir yer edinerek, sektörde lider konumda olmayı hedefliyoruz.

10 Babanızdan öğrendiğiniz en önemli iş ve liderlik becerileriniz ne oldu?

Babamdan öğrendiğim en önemli iş dürüstlük ve çalışkanlık oldu. İş hayatında dürüst güvenilir bir firma olmanın ve çok çalışmanın başarıya giden yolda en önemli faktörler olduğunu öğrendim. Bu değerler, ATS Metalürji'nin temel taşlarını oluşturuyor.



■ Ali BAŞARAN
Karabük Üniversitesi İşletme Fakültesi

KARABÜK'TE ÜRETKEN YATIRIMLARIN MUKAYESESİ, YATIRIM YAZILIMLARI VE YATIRIMLARIN FİNANSMANI

Fotoğraf 1: Örnek fizibilite raporu ve yatırım projeleri kitapları



Kaynak: Ali Başaran

Karabük Finans 78'in Nisan 2024 sayısında "Müşteri ile esnaf arasına kredi kartı girdi, iyi mi oldu?" sorusunu Karabük özelinde irdelemiştik. Bu sayıda ilimizde istihdam, üretim, refah için fevkalade önemi olan üretken yatırımlar ile yatırım kararına ve maliyetinin hesaplanmasına katkıda bulunan yazılımları irdeleyeceğiz. Yazılımların yatırımların başarısındaki önemine dikkat çekeceğiz.

Öncelikle üretken yatırımlar derken neyi kastettiğimizi açıklayalım. Üretken yatırımlar ile mal ya da hizmet üretimini arttıran yeni yatırımlar ya da yenileme yatırımlarını kastediyoruz. Zaten mevcut bir işletmenin el değiştirmesi, hisse senetlerinin alınması, altın alınması, döviz alınması, arsa alınması, tahvil alınması, vd. üretken yatırım kabul edilmez.

Üretken yatırımların ülkemizde ve Karabük'te 10 yıl öncesi ile mukayesesini

ilimizdeki yatırımların genel eğilimine dair bir fikir verecektir. 2014 ile 2024 yılı verilerini tablo 1 ve tablo 2'ye aldık. 2014'te ilimizde 5 şirket kurulmuş ve 2 şirket tasfiye halindeyken, 2024 yılında 11 şirket kurulmuş ve yine 2 şirket tasfiye halindedir. 2014 yılında ilimizde 57 gerçek kişi ticari işletmesi kurulmuşken, 2024 yılında ilimizde sadece 4 gerçek kişi ticari işletmesinin kurulması düşündürücüdür. Bu durumda gerçek kişilerin üretken yatırıma yönelimindeki düşüşün ya da esnafıktan tacirliğe geçişteki düşüşün nedenleri nelerdir sorusu ile karşı karşıya kalıyoruz. İlimizde artan zincir marketler, internetten alışveriş gerçek kişilerin şirket kurmasını veya esnaf-



fevkalade düşüş olduğu görülmektedir. Kapanan gerçek kişi ticari işletmelerin sayısı açılardan fazladır. Gerçek kişi ticari işletme sayısının azalması çarpan etkisiyle işletmelere hizmet veren muhasebe, avukat, toptancı, tedarikçilerin sayısını da olumsuz etkiler.

Tablo 1: Karabük'te Kurulan ve Kapanan Şirket İstatistikleri, Ocak 2014

NUTS 3 Kodu	İl Adı	2014 OCAK (BİR AYLIK)									
		KURULAN					TASFİYE				
		ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ	TIC. İŞİ	ŞİRKET	KOOP.	ŞİRKET	KOOP.	GER. KİŞİ	TIC. İŞİ
TR812	KARABÜK	5	0	57		2	0	0	0	6	3
	TOPLAM	5.802	114	20.216		1.393	66	2.564	328	3.240	

Kaynak: <https://www.tobb.org.tr> erişim 11 Eyl. 24

Tablo 2: Karabük'te Kurulan ve Kapanan Şirket İstatistikleri, Ocak 2024

Nuts 3 Kodu	İl Adı	Şirket				Gerçek Kişi		Kooperatif		
		Kur.	Sermaye	Kapanan	Tas.	Kur.	Kap.	Kur.	Kap.	Tas.
TR812	KARABÜK	11	28.150.000	2	4	4	6	2	0	0
	TOPLAM	10.809	20.957.716.777	1.682	3.083	1.610	2.112	236	77	53

Kaynak: <https://www.tobb.org.tr> erişim 11 Eyl. 24

lıktan tacirliğe engelliyor olabilir. Yine ev aletlerinin tamir için kargo ile büyük şehirlere gönderilmesi tamir bakım hizmetleri için açılacak işyerlerini engelliyor olabilir. Sigorta vb. hizmetlerin internetten temini de hakeza. Bu hususta kapsamlı bir araştırmaya ihtiyaç görünüyor.

Ülkemizdeki ticaret işletmesi açılmasında gerileme görülmektedir. Ülkemizde 2014 yılında 20.216 gerçek kişi ticaret işletmesi açmışken 2024'te sadece 1.610 gerçek kişi işletme açmıştır. Hem Karabük'te hem de Türkiye'de gerçek kişilerin açtığı ticari işletmesi sayısında

Şirket ve gerçek kişi ticari işletmelerinden sonra esnaf işletmelerinin durumunu irdeleyelim. Karabük'te esnaf işletmelerinin 2013 ile 2023 yılları istatistiklerine erişebildiğimizden bu yılları mukayese edeceğiz. Ticari işletmelere geçişte önemli bir safha olan esnaf işletmelerine ilişkin istatistiklere göz attığımızda 2013'te 705 tescil, toplam 456 terk işlemi yapılmıştır. Bu durumda net olarak 249 esnaf işletmesi kalmaktadır. 2023 yılında 1.373 tescil, toplam 712 terk işlemi gerçekleştirilmiştir. 2023 yılında net olarak 661 esnaf işletmesi kalmaktadır. 2013'teki terkleri 2013'teki tescile

oranladığımızda %64 çıkarken 2023'teki terkleri 2023'teki tescile oranladığımızda %51 çıkmaktadır. 2023 yılında açılan esnaf işletmelerin yaklaşık yarısı kadar da kapanmıştır. Bir işletmeyi kapatmak, tasfiye etmek açmaktan daha çok sıkıntılı, maddi ve manevi sarsıcıdır. O nedenle işletmeler açılırken Allah utandırmamasın denir. Mahcup olmamak, maddi ve manevi sıkıntı çekmemek için , başarı için fizibilite yapılması elzemdir.

Tablo 3 Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Sicil Gazetesinde Yayımlanan Karabük İline Dair (01/01/2013 - 31/12/2013) ve (01/01/2023 - 31/12/2023) İlanlar

Yıl	Tescil	Tadil	Sicil Terkin	Meslek Terkin
01/01/2013 - 31/12/2013	705	130	384	15
01/01/2023 - 31/12/2023	1373	474	459	2.992

Kaynak: TESK Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Sicil Gazetesi İstatistikleri erişim 23 Eyl. 24

Karabük ile Türkiye toplamını karşılaştırdığımızda Karabük'teki esnaf sayısının nüfusa oranının %3,34 olduğu, bunun oranının Türkiye'deki esnaf sayısının nüfusa oranı olan %2,60'dan yüksek olduğu görülmektedir. Karabük'te esnaflıktan gerçek kişi ticari işletmesine, tacirliğe geçişte bir sorun olduğu TOBB istatistikleri ile TESK istatistikleri karşılaştırıldığında ortaya çıkmaktadır.

rim kararı alınması uzun bir yolculuğa çıkıp çıkmamaya ya da hangi şartlarda çıkıp çıkmamaya karar vermeye benzer. Yolculuğa hazırlanmak çok önemlidir. Yolculuğa hazırlık aşamasının iyi planlanması ve uygulanması yolculuğun selameti açısından önemli olduğu gibi yatırım kararı öncesi yeterli mali ve diğer hazırlıkların yapılması yatırım sonrası başarı açısından çok önem arz etmektedir. Yatırım planlanmasında, kararın

da, maliyetlerin hesaplanmasında karar destek sistemlerinden istifade edilebilir. Yazılımlar başarılı yatırımların seçimi ve değerlendirilmesi, elenmesi için önemli bir karar destek aracıdır.

Karabük Üniversitesi İşletme Fakültesi öğretim üyelerinin katkılarıyla hazırlanan <https://efizibil.com.tr/> yatırım hazırlıklarınıza ve yatırım kararınıza katkıda

şı metodolojisi, uluslararası muhasebe standartları ve sermaye bütçelemesindeki en iyi uygulamalar hakkındaki bilgileri birleştirir. Hem <https://efizibil.com.tr> hem Invest for Excel küçük, orta ve büyük işletmeler için uygundur. <https://www.datapartner.fi/> yazılıma ilişkin adresinden daha çok bilgi edinebilirsiniz. İyi hazırlanmış bir yatırım projesi yatırımın finansmanı ve işletme finansmanı için gerekli kaynakların isabetle tespitini yaptığından yatırımın başarısına büyük katkıda bulunur.

İşletme kuruluşu kararına destek olan yazılımla olduğu gibi kararın uygulanması aşamasına da katkıda bulunan yazılımlar vardır. Projenin uygulanması aşamasında Microsoft Project yazılımından istifade edilebilir. Microsoft Project basitçe Gantt çizelgesinin yazılıma dönüşümüdür.

Yatırım kararınıza yazılımlar destek olacağı gibi Karabük'te üretime, istihdama, ihracata katkıda bulunacak işletmelerin kurulması ve yaşaması için Karabük Üniversitesi İşletme Fakültesinde görevli akademisyenlerden danışmanlık almanızın çok yararlı olacağını bilgilerinize sunmak isterim. İşletme Fakültemizin üretken yatırımcılara kuruluş ve uygulama esnasında rehberliğinin çok yerinde olacağını değerlendiriyorum. Özellikle üretken yatırımların maliyetinin hesaplanması, işletme maliyetlerinin hesaplanması buna göre gerekli finansman ihtiyacının isabetli tahmini işletmelerin kârlılığı, yaşaması için çok önem arz etmektedir. Bu vesileyle üretken yatırım kararınızın isabetli olması, yatırımlarınızın evladiyelik, hayırlı, bereketli olması için etraflıca bilgilendirilmenizi ve hazırlanmanızı dilerim.

Tablo 4: İllere Göre Esnaf, İşyeri, Nüfus ve Oda Bilgileri (31/08/2024)

İL	Esnaf Sayısı	İşyeri Sayısı	İlin Nüfusu	Esnaf/Nüfus	Oda Sayısı
Karabük	8.518	10.619	255.242	3,34 %	15
Türkiye	2.221.649	2.450.088	85.372.377	2,60 %	2.992

Kaynak: TESK Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Sicil Gazetesi İstatistikleri erişim 23 Eyl. 24

Ülkemizde ve ilimizde işsizlik yüksek olduğundan üretken yatırımların sayısının çoğalması, açılanların kapanmaması için ilgili ve yetkililerin yönlendirmeleri önem kazanmaktadır. Bu yazımızda üretken yatırım kararı alma sürecine katkı sunan yazılımları tanıtmak istedik. Yatırımcıların terziler gibi 1000 planlayıp 1 kesmesi icap eder. Çünkü terzinin çizgi sabunuyla çizdiği çizgiler yanlışsa bu çizgilere göre kumaş kesilirse geri dönüş olmaz. Yatı-

bulunan bir yazılımdır. Yeni, tevsi ya da yenileme yatırımları yanında yeni ürün, şube açma, bayilik verme vb. hazırlığınıza ve kararınıza katkıda bulunur. efizibil.com.tr kâr/zarar oranı, geri ödeme süresi ve başabaş noktasını hesaplar. Yatırım kararınıza katkı sağlayacak bir diğer yazılım Invest for Excel'dir. Invest for Excel sermaye yatırımı analizi, finansal modelleme ve değerlendirme için yazılım çözümüdür. Araç, indirgenmiş nakit akı-



ESNAFLAR OLARAK BU ZOR YILLARI BİRLİK BERABERLİK VE DAYANIŞMA İLE ATLATACAĞIZ



■ Yıldırım YILDIRIM

Karabük Esnaf ve Sanatkarlar Odası Başkanı

25 Yıllık Ticaret Deneyimi ve Esnaflık Geçmişi

01.01.1976 Karabük doğumluyum. Yaklaşık 25 yıldır gıda üzerine ticaretle uğraşıyorum. 20 yıl Esnaf Odaları Birliği Başkanlığı'nın genel sekreterliğini, 5 yıl Esnaf Kredi Kefalet Kooperatifi'nin başkan vekilliğini yaptım. Son 4 yıldır Esnaf Odası Başkanı olarak görevime devam etmekteyim.

Esnafların Yanında Olmak: Sokaklardan Gelen Güç

Sürekli esnafın içinde, sokaklarda esnaflarımızın yanında olmayı çok seviyorum. Esnaflarımızın sorunlarıyla ilgilenmek ve çözmek için çalışmak birinci önceliğim. Karabük aşığım ve ilimizin genel sorunlarıyla yakından ilgilenmeye çalışırım.

Karabük'ün Küçülmesi ve Sanayiye İhtiyaç

İlimiz son zamanlarda her yönüyle küçülmektedir. Sanayi, esnaf, istihdam ve tarım alanlarında küçülme yaşanıyor. İlimizde acilen sanayinin büyümesine ihtiyaç vardır. Her ne kadar sanayi kenti olmakla övünsek de, durumun böyle olmadığını düşünüyorum.

Kardemir'in Şehre Katkısı ve Eksiklikler

Yıllardır Kardemir'le övündük, sevindik ve Kardemir'in kötü günleri için ketnetlendik. Ancak maalesef Kardemir,

bugünlerde şehre sırtını dönmüş durumda. Kardemir'in şehri sahiplenmesini, yan yatırımlar yapmasını ve farklı alanlarda faaliyet göstermesini istedik. Ancak küçülmeyi tercih ettiler. Bu şehir zehrini çekiyor, ekmeğini başkası yiyor. Bu durum oldukça üzücü.

Yatırımların Başka İllere Kaydırılması ve Çözüm Önerileri

Bu şehirden zengin olmuş ama yatırımlarını başka illere kaydırmış birçok sanayicimiz var. Şehir eşrafı kent konseyi birleşmeli, ilimize yatırım yapabilecek kişiler teşvik edilmelidir. Yeni sanayi siteleri kurulmalı, sanayi alanları ve arsaları üretilmelidir.

Gençlerin Göçü ve İlimizdeki Potansiyel

Gençlerimiz sürekli göç ediyor. Dışarıdaki iller, ilimizin gençlerinin değerini biliyor. Sakarya, Gebze ve Dilovası'nda sanayi çok güçlü ve bu illerde Karabüklü olmak bir ayrıcalık. Burada yetişen çocuklar, verimli ve sürekli çalışmada altyapıları olan bir gençlik oluşturuyor.

Kardemir'den Üniversitemize: Yeni Dinamikler

Kardemir'in verimliliği azalırken, üniversitemiz bu boşluğu doldurdu. Üniversitemizin ilimize katkısı, Kar-



demir'den daha fazla. Esnaflarımızın büyük bir kısmı üniversiteye dayalı ticaret yapıyor.

Şehir Merkezini Canlandırma Önerisi: Yeni Bölümler ve Kent Meydanı

Üniversitemiz için yapılması gereken bir iş var: Şehir merkezimiz ölü durumda. Rektörümüz yeni bölümler açıyor ve bu bölümlerin şehir merkezine taşınması gerekiyor. Kent meydanı, bu amaç için ideal bir alan. Bu, şehir merkezine inanılmaz katkı sağlar.



Pandemi Sonrası Alışveriş Alışkanlıkları ve Esnafların Dijitalleşmesi

Pandemi ile alışveriş alışkanlıkları değişti ve internet satışlarına yoğun bir geçiş oldu. Esnaf odası olarak, esnafımızı internet satışlarına yönlendirmek için eğitimler düzenliyoruz. Ayrıca üniversite ile işbirliği yaparak bu alanda daha güçlü bir yapı kurmak istiyoruz.

İnternet Satışlarında Düzenleme ve Esnafa Destek Çalışmaları

İnternet satışlarında düzenleme yapılmasını talep ediyoruz. Vergi kaydı olmayanların satış yapamaması gerektiğini savunuyoruz. Bu konuda bakanlıklarla yazışmalar yaptık ve bazı kanunların çıkmasında öncülük ettik.

Esnafa Yönelik Burs ve Eğitim Destekleri

Geçen sene tüm kayıtlı esnafımıza mesaj çekerek, talep eden üniversitede okuyan esnaf çocuklarına burs verdik. Eğitim bizim için çok önemli. Bakanlara esnaf sorunlarımızı ilettik, dosyalar hazırladık ve defalarca bakanlıklarla görüşmeler yaptık.

Deprem Bölgelerine Yardımlar ve Esnafın Taleplerine Çözüm Üretmek

Deprem bölgelerine Valiliğimiz öncülüğünde konteyner yardımı yaptık ve depremlenelerin ihtiyaçlarını karşıladık. Belediye başkanımıza ulusal marketlerle ilgili sıkıntılarımızı ilettik ve bu konuda destek aldık.



Esnafın Konut ve Tekstil Kent Projesi

İlimizde evi olmayan esnafımız için kooperatif kurma hazırlığındayız. Ayrıca Tekstil Kent kurarak işsizliğin çözümüne katkıda bulunmak istiyoruz. Mobilyacı esnafımız için sanayi sitesi kurulması için de çalışmalarımız sürüyor.

Fuar Organizasyonları ve Teknolojiye Uyum

Bu yıl esnafımıza fuar duyuruları yapacağız. Onların gelişen teknolojiye en iyi şekilde yararlanması için fuar organizasyonları düzenleyeceğiz.

Esnafın İçin Çalışma Azmi ve Gelecek Vizyonu

Biz her gün esnaf için ne yapabiliriz diye düşünüyoruz. Karabük Esnaf Odası olarak, ilimizi ve esnafımızı hak ettikleri standartlara ulaştırmak en büyük hedefim. Birliktelik ve ortak akıl sayesinde başaramayacağımız hiçbir şey yok. Bu vesileyle tüm esnafımıza hayırlı ve bereketli işler diliyorum.



UNUTULMUŞ KENTİN İSYANKAR YÜZÜ

■ İlhan ALPBOĞA

Magic Fm Radyosu Genel Müdürü
Karabük İletişim Derneği Başkanı



01 Sn. Alpboğa kaç yıldır basın camiasının içindesiniz?

44 yıldır basın mesleğinin içerisindeyim. Gazeteci olarak Zonguldak Haber Gazetesi ile başladığım basın hayatında Karabük Postası Gazetesi, Zonguldak Uyanış Gazetesinde çalışarak devam ettim. POTA 68 Gazetesini yayınladık. Karabük'ün ilk günlük ofset gazetesi olan KENT Gazetesini yayın hayatına dahil ettim. Hasret televizyonu, Bartın 74, Yozgat RTV 66 TV gibi hem görsel hem MAGİC FM'de radyo olarak da çalıştım, çalışıyorum. Şu anda MAGİC FM Radyosunda yönetim kurulu üyesi ve Genel Müdürüm. Karabük Gazeteciler Derneği Başkanlığı görevinde bulundum. Halen Karabük İletişim Derneği Başkanıyım. Bu güne kadar kısa süreli devlet memuriyeti hayatımın (Devlet Bakanı Müşaviri, Tarım Orman ve Köy İşleri Bakanlığı Bakan Müşaviri) ve askerlik sürecimin haricinde başka iş yapmadım. Hep Karabük'te gazeteci olarak çalıştım ve bu mesleği seçtiğim için de mutluyum işimi severek yapıyorum. Hala mesleğimi zevkle sürdürüyorum.

Karabük'te basın hayatı hep hareketli oldu ve Türkiye ortalamasının üzerin-

de yayın organı ile Karabük basın hayatı hep şehrin geleceği, şehrin imarı ve şehrin yaşanılır bir şehir haline gelmesi için mücadele etti. Öyle ya; Karabük Cumhuriyet şehri Cumhuriyet'in ilk ağır sanayinin temelleri bu şehirde atıldı Demir Çelik fabrikalarının faaliyete geçmesiyle de ta o yıllardan itibaren hatırı sayılır bir basın hayatı bu şehirde var oldu. Karabük basını aramızda zaman-zaman ayırık otları türese de, kalemimi satan gazeteci kılıklı insanlar görünse de; Mesleğini



şerefi ile yapan, kalemimi, kamerasını, mikrofonunu satmayan insanların var ve var olmaya devam edecekler. Cumhuriyet şehrinde günün ekonomik şartlarının ağırlıkları nedeniyle gazeteler birleşerek yedi gazeteyi 2 gazeteye düşürmüştü. **Ben; Yerel basını hep ateş böceklerine benzetirim. Öyle Ateş böcekleri ki; Kendi cılız ışıklarıyla etrafını aydınlatmaya çalışır. Ateş böceklerinin birlik olması, güç birliği yapması ışık hüzmelerini büyütür ve o ışık daha net görüntü, daha aydınlık bir ortam sağlar.** Karabük basını var oldu. Bundan sonra da olacak. Kötü örneklerle bakmadan kendini gazeteci sayan çıkarıcıların, menfaat perestlerin o yüzlerindeki maskeyi indirerek gerçek basın emekçileri görevlerini idame ettirmeye çalışacaklar.

02 Birçok platformda bu kentin tepkisiz, duyarsız, sahipsiniz, hakkını aramayan, hakkını savunmayan bir görüntü çizip "Karabük'lülük ruhunun" kaybolduğu eleştirileri var. Siz buna katılıyor musunuz?

Karabük halkı tepkisiz ve şehrin sorunlarına duyarsız bir halk değildi. Karabük halkı 1994 yılında "Demir çe-

lik fabrikaları ya özelleşecek ya kapatılacak.” Denildiğinde dünyada eşi ve benzeri olmayan bir tepki koymuştu. O 8 Kasım birlikteliği ve ruhu idi. 137 gün süren demir çelik grevi bu halkın, bu şehir yaşayanlarının, işçisinin, memurunun, esnafının, öğrencisinin nasıl bir birliktelik sergilediğini gösterdi. Ancak bu birliktelikten ürken menfaatçiler zaman içerisinde ellerine geçirdikleri güçle bu birlikteliğin ve hareketin yok edilmesi için, durdurulması için çok çaba sarf ettiler. Belirli oranda da başardılar. Adına Cumhuriyet Şehri denen Karabük ilinin yaşayanları hak ettiklerini almakta mahirdir.

yapmıştı, ben de genç bir gazeteci olarak programı izliyordum. Şöyle söylemişti, yıllardır da her ortamda bunu anlatırım; “Karabük’te her şey var Karabüklülük ruhu yok. Bunu başardığınızda bu şehrin yapamayacağı hiçbir şey yok.” Demişti. Zaman-zaman birliktelikler oluşturulmaya çalışılıyor, küçük gruplarda kalıyor. **Yetkiyi elinde bulunduran ve sırtında tabela olarak taşıdığı plakasından başka hiçbir başarısı ve mahareti olmayan bölge ağaları Karabüklülük ruhunun oluşmasının önünde ciddi bir engel. Bu engellerde zaman içerisinde aşılacaktır.**”



Siz bakmayın şimdi insanların sessiz görüldüğüne, inşallah kara günler bir daha gelmez. Öyle günler geldiğinde Karabük halkının tepkisini nasıl gösterdiğini dünya alem görecektir. Evet sıkıntı çektiğimiz noktalardan bir tanesi de Karabüklülük ruhudur. Yavaş yavaş Karabük ruhu da yeşermeye başladı. Hiç unutmam. Yüz Evlerin orada Kaymakamlık binası Hükümet Konağı temeli atılacak. Yanılmıyorsa 1984 ya da 85 yılı dönemin Karabük Kaymakamı merhum Selam Teker (Sonra Siirt ve Isparta Valiliği görevlerinde bulundu.) orada bir konuşma

03 Türkiye sosyolojisine “şehir meclisi” kavramını sunan ve direnişin en güzelini veren 8 Kasım eylemleri sonucu siz de o komitede yer aldığınız için yargılandınız. O süreci anlatır mısınız?

Tansu Çiller başkanlığındaki dönemin koalisyon hükümeti bir dizi ekonomik kararlar aldı. Bu kararlar arasında Türkiye Demir Çelik İşletmeleri Genel Müdürlüğü’ne bağlı Karabük Demir Çelik Fabrikaları’nın özelleştirilmesi, özelleştirilememesi halinde de kapatılması söz konusuy-

du Karabük halkı Çelik İş Sendikası koordinesinde sivil toplum örgütleri, iktidar partisi hariç siyasi partilerin yöneticileri, sizin de ifade ettiğiniz gibi şehir meclisi oluşturarak özelleştirilmenin ya da kapatılmanın önlenmesi için bir dizi mücadele verdi. O mücadeleler 8 Kasım eylemlerini getirdi. Tabii 8 Kasım’a gelinceye kadar bu komisyon şehir meclisi. başta Başbakan Tansu Çiller olmak üzere dönemin bakanlarıyla, bürokrasiye ya da siyasete etki edebilecek kesimlerle görüşmeler yaptılar ve bu kararın kaldırılmasını istediler. Ancak; Kulaklar tıkalı gözler kapalı olunca 8 Kasım eylemleri gündeme geldi. 8 Kasım’da komite Karabük Demir Çelik fabrikalarının kapatılması halinde şehrin nasıl bir hal alacağını göstermek istedi. İşte belirli bir saat süresince öğrenciler okullara gitmeyecek, esnaf o saat süresince dükkanını kapatarak siyah kurdeleli asılacak, trafikteki seyir halindeki tüm araçlar o eylem saati süresince bulunduğu yerde kontak kapatacaklar. Tabii şehir trafiğine tıkayan bu eylemde hastaların veya muhtemel bir yangın halinde ve itfaiyelerin geçebileceği şekilde araçlarının başında sadece bu ambulans ve itfaiyeye yol vereceklerdi. Tüm şehir halkı öylesine bir kenetlenmişti ki; **8 Kasım dünya’dan ses verdi ben de o günlere hem gazeteci olarak hem şehir meclisinin bir üyesi olarak tarihe tanıklık etmekten çok mutluyum. Belki de evlatlarıma bırakabileceğim İstiklal madalyası ayarında bir mücadeledir bu.**” 8 Kasım sonrasında herkes başını ellerinin arasına koyup düşünme fırsatı buldu ve devir sözleşmesi gibi şimdilerde daha farklı yapılabileceği anlaşılabilen bir sözleşme gündeme geldi ve Karabük Demir Çelik Kardemir olarak hayatını idame ettiriyor. Orada biz yargılandık. İddianame Toplantı Gösteri Yürüyüşleri Kanunu muhalefetten hazırlandı.

Daha sonra beraat ettik. Şeir Meclisi 8 Kasım eylemlerine bakarak dünyaya örnek olan bir yapılanmaydı. Bu daha sonra biliyorsunuz, kanunla Kent Konseyleri de kurulmuş oldu. 8 Kasım ruhu yeniden yeşerdiğinde o birlik tekrar sağlandığında ben Karabük'ün ekonomik olarak daha da şahlanacağına inanıyorum.

04 Aynı zamanda bir partinin üst düzey yönetiminde görev alıyorsunuz. Gazeteci ve siyaset kavramlarını yan yana getirdiğimizde İlhan Alpboğa'yı nereye koyacağız?

Evet 44 yıllık gazetecilik hayatım boyunca zaman zaman siyasetin içerisinde yer aldım kendime Türk milliyetçisi olarak nitelendiriyorum ve bir Türk Milliyetçisi'nin öncelikle devleti ve ülkesi sonra kendi yaşadığı şehri için neler yapması gerektiğinin bilincindeyim. Ve o doğrultuda hareket etmeye çalışıyorum Türk siyasi hayatında 3 yıl önce yerini alan Zafer partisi'nin Genel Başkanı Prof. DR. Ümit Özdağ'ın daveti ile kurucular kurulu üyesi oldum. Halen Genel İdare Kurulu üyesiyim. Zafer partisinin Türkiye'nin geleceğinde önemli söz sahibi olan partilerden biri olduğunu, olacağını biliyorum. Özellikle ülkemizdeki demografik yapıyı ciddi derecede etkileyen ülkelerinden kaçan ve ülkemizde geçici koruma altında ki sığınmacı olarak yaşayanların ki sayıları 14 milyona aşmış durumda bu ülkeye verebilecekleri zararı düşündükçe de uygulamam kaçıyor. Zafer Partisi Türk siyasi hayatında yerini alan 100 küsur partiden farklı olarak Atatürk çizgisinde Türk Milliyetçiliğini temsil eden bir partidir. Parti programında özellikle bölgesel farklılıkların ortadan kaldırılması için bölgesel ekonomik konulara yer veren ender partilerden bir tanesidir, hatta Zafer Partisi'nin tüzüğünde Atatürk aley-

hine işlenen suçlardan soruşturma geçiren mahkum olanların partiye üye olamayacağı kesinlikle yazılıdır. Üye olamayacakların içerisinde çocuk tacizcileri, kadına karşı şiddet uygulayanlar, kanunun ön görmediği farklı suçlara bulaşmış insanlarda beraat etmiş olsalar bile Zafer partisinin üyesi olamıyorlar. Gazeteci olarak memleketimize hizmet yolunda, memleketimizin hak ettiği hizmetleri yapma yolunda, nasıl mücadele veriyorsak siyaset kurumu da ülkenin içerisinde bulunduğu sorunların aşılması noktasında tek mercidir ülkenin sorunları yine siyaset kurumunun Türkiye Büyük Millet Meclisi çatısı altında çıkaracağı kanunlarla mümkündür. Biz adına Cumhurbaşkanlığı Hükümet sistemi denilen ucube sistemin Türkiye'ye yararından çok zararın olduğunu düşünen ve demokratik parlamentere sisteme inanan bir partiyiz. Siyaset ile mesleği birlikte götürmenin zor bir yönü yok. Eğer mesleğinizin tarafsızlığıyla siyasetinizi karıştırırsanız zorluk orada başlar ben ikisini ayırt edebildiğimi umuyorum

05 Bir yanda tasarruf tedbirleri, diğer yanda ekonomik zorluklar. Anadolu basını için, yerelde Karabük basını için önümüzdeki yıllarda ne gibi zorluklar bekliyor?

Her tasarruf tedbirinde önce yerel medya ciddi derecede etkilenir. Çünkü yerel medyanın en önemli gelir kaynaklarından bir tanesi aboneliklerdir. Belediyeler gibi kurumlardır. Tasarruf tedbirlerinde ilk kesilen aboneliklerdir böylelikle ciddi bir darbe almış olurlar. Son tasarruf tedbirleri genelgesi ile de yine yerel basın bir darbe aldı. Zaten tasarruf tedbirleri nedeniyle yatırımlarda alt sınıra indiği için resmi ilanlarda da böylelikle bir kısıtlamaya gidilmiş oldu. Yerel gazeteler açısından Basın İlan Kurumu, radyo televiz-

yonlar açısından RTÜK özellikle yerel basının başının üstünde sallanan demokrasinin kılıcı gibi durmaktadır. Gazeteler açısından ham maddenin fiyatlarının yükselmesi, özellikle kağıdın dövizle bağlı olması da yerel gazetelerin sayısının azalmasında çok önemli faktörler yaratıyor. Radyo ve televizyonlardaki telif sıkıntıları var. Karabük basında tabii Türkiye'deki bu etkileşimden payını alıyor. Karabük'te de gazete birleşmeleri yaşandı abone sayılarının düşmesi, özellikle özel haberlerin yok denecek kadar azalması ilan gelirlerinin düşmesi ciddi sıkıntı-



ları artırıyor. Basın ciddi bir istihdam alanı aynı zamanda, sağladığı katma değeri gözardı edemeyiz önümüzdeki yıllarda bu sıkıntıların daha da artacağını düşünüyorum. Özellikle iktidarlar medyayı, özelde yerel basını baskı altında tutmak isterler. Yaygın basına fazla güçleri yetmediği için gözleri hep yerel basındadır. **“Anadolu’da bu işi yapan arkadaşlar fedakârca görevlerini yapmaya çalışıyorlar ben her şeye rağmen yerel basının görevini kendi alanı içerisinde ciddiyetle sürdüreceğine inancımı tekrarlamak isterim.”**

KARABÜK SAHİP OLDUĞU DEĞERLERİ ÖNE ÇIKARTARAK MARKA ŞEHİR OLACAKTIR



■ **Huriye ÖZENER**
Özener Patent
Yönetim Kurulu Başkanı



01 Sizi tanıyabilir miyiz?

1976 yılında Karabük'ün Kapullu Köyünde dünyaya geldim. İlkokul 1 nci sınıfı Karabük'te 2 nci sınıfı Ovacık İlçemizde okudum ve akabinde babamın mesleğinden mütevellit Ankara'ya geldik ve eğitim hayatımın kalan bölümünü burada tamamladım.

Hayatımın hemen hemen her alanında Karabüklü hemşehirlilerimiz ile birlikte olmaktan ayrı bir mutluluk duyan ve destekçi olmaya çalışan Karabük sevdalısı biri olarak Karabüklüler Vakfının kurucu üyesi, Karabüklüler Derneğinin Danışma kurulu üyesi, Uluslararası Coğrafi İşaretler Araştırma Ağı (OriGIn) in üyesi ve aynı zamanda ağın ihtisas hukuk firmaları arasında Türkiye'yi temsilen eden danışmanı, kısa adı GÜCİSDER olan Geleneksel Ürünler ve Coğrafi İşaretler

Derneği'nin kurucu üyesi ve Yönetim Kurulu Başkanlığın yanı sıra birçok dernekte yönetim kurulu görevlerinde bulunmuş ve İngilizce, Rusça bilen bir çocuk annesiyim.

02 Bize iş hayatınızdan bahsedermisiniz? Sektörde yeriniz nedir?

"Sevdiğin işi meslek ediniyorsen, hayatında bir gün dahi çalışmış olmazsın." diyor ünlü antik Çin filozofu Konfüçyüs. Dolayısı ile büyük bir tutku ve aşk ile yirmidokuz yıla yaklaşan kariyerimde sinai mülkiyet hakları kapsamında danışmanlık yapmaktayım. Sinai mülkiyet hakları kapsamında ülkemizde birçok kurum ve kuruluşlara eğitmenlik yaptım ve yapmaya devam ediyorum. Markaların sürdürülebilirliğinin sağlanması adına saha çalışmaları yaparak hikayelerini oluşturan

aynı zamanda, rekabete, değişen pazar koşullarına ve müşteri beklentilerine göre ürün/hizmet satışı ile ilgili potansiyel/hedef müşterileri belirleyerek marka stratejisini oluşturmakta ve marka değerini oluşturacak unsurlar için ulusal ve uluslararası arenada sekizbine aşkın firmaya danışmanlık vermekteyim. Ulusal ve uluslararası pazarlarda marka performansının niteliksel ve/veya niteliksel olarak ölçümünün yapılmasında ve marka iletişim planı oluşturulmasında sektöründe öncü olarak çalışmalar yapmaktayım. Rakip marka analizlerine yönelik yapmış olduğum çalışmalar kapsamında "WIPO Akademi" (Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü Akademisi) "WIPO Sinai Mülkiyet Hakları" ile WIPO Kuralları Uyarınca Tahkim Ve Arabuluculuk Usulleri " ne istinaden ileri düzeyde eğitim aldım. 2005 yılından bu yana Türkiye'de Coğrafi İşaretler alanında yapmış olduğum çalışmalarla, coğrafi işaretlerin bölgesel, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirliğinin yanı sıra ekonomiye sağlamış olduğu faydalarına dikkat çekmekte öncülük ettiğimi belirtmek isterim. Hatta coğrafi işaretlerin, AB Komisyonu nezdinde korunmasının sağlanması için harekete geçen ilk danışmanım. Tüm bu çalışmalarımız sonucunda birçok kadınıma ilham olmaktan ve gerek bölgesel ve gerek ulusal ve gerekse uluslararası arenada fark yaratan kadınlar içerisinde yer almaktan dolayı ayrıca onur duyduğumu belirtmek isterim.

03 2024 yılını nasıl geçirdiniz, hedefleriniz tuttu mu?

Öncelik ile belirtmek isterim. Her yılın son iki ayında bir sonraki yıla istinaden kısa-orta ve uzun vadeli hedefler belirlerim. Bu süreç mesleğe başladığım yıldan bu tarafa hiç değişmeyen kuralımdır. Zira bu konuda kıymetli ortaokul öğretim Aysun Çoşkun'na minnettarım. Bizlere her hafta pazartesi günü "bu hafta ki hedefleriniz nedir arkadaşlar" diye sorardı. Daha sonra iki haftalık hedefimizi ve daha sonra da bir aylık hedefimizi sorardı ve hedeflerimizi defterimize not almamızı isterdi. Bir ay sonra sadece bir dersimiz hedeflerimize ne kadar ulaştığımızı veya ulaşamadık ise nedenleri üzerine yapmış olduğum konuşmalar sonucunda "gelecekte bu hedefler sizlere yol gösterici olacak arkadaşlar" diyerek kapatırdı derisi. İşte ortaokuldan başlayarak neden-niçin ilişkisini oluşturma sürecini zaman içinde işime de entegre ettim. Dolayısı ile hedefi olmayan insanın rotasını kaybetmiş amaçsız birisi olarak görmekteyim. En nihayetinde hedeflerinizi belirlediğinizde olağan

üstü durumlar hariç olmak suretiyle hedeflerinizin tutturulmaması mümkün değil. Zira belirlenen hedefe ulaşmak için başlangıçta motivasyon buna bağlı olarak disiplinli çalışma ve büyük emek vermeniz gerekiyor. Tüm

kırsal ekonominin çeşitlendirilmesi ve yerel kalkınmaya katkıda bulunulması ve kırsal alanların korunmasında yer alması için kalitenin göstergesi olan coğrafi işaretlerin ve geleneksel ürün adlarının daha da güçlendirile-



bunları oluşturduğunuzda hedefinize ulaşmamız için hiçbir neden kalmadığı kanaatindeyim.

04 Ağırlıklı olarak hangi alanlarda proje üretiyorsunuz?

Ülkemin, tarımsal ürünleri ve gıda maddeleri başta olmak üzere ürün çeşitliliğine bağlı olarak zanaat ve sanayi ürünleri için kalite planlarının yapılması adına çalışmalar yürütüyorum. Ülkemiz oldukça zengin bir potansiyele sahip ve geçmişten geleceğe sıkı bir bağ oluşturan ve bu bağın gücünü ortaya çıkararak değerlerinin korunması için mücadele etmekten mutlu olduğum kadar onur duyduğumu belirtmek isterim. Belirlenen ürünlerin üreticileri için değer zinciri boyunca istikrarlı ve adil bir gelirin ve güçlü bir konumun güvence altına alınması, ürünlerin ekonomik değerlerinin artırılması, katma değer zinciri boyunca yeniden dağıtılmasını ve tarımsal istihdam da dahil olmak üzere

cek güçlü bir koruma sistemi oluşturması ve yasal çerçevede dayanak sağlanması için önemli projelerde yer almaktayım. En nihayetinde coğrafi işaretlerin ve geleneksel ürün adlarının dünyada 300 milyar dolar, Avrupa'da 100 milyar Euro ticaret hacmi olup Türkiye olarak bu pazardan hak ettiğimiz payı alabilmek adına ciddi mücadele ettiğimizi belirtmek isterim.

05 Siz Karabük sevdalısı güzel bir insansınız. Şu ana kadar il genelinde ne gibi projeler yaptınız?

Sorunuza başlamadan önceki ilk cümle için ayrıca teşekkür ediyorum. İnsanın doyduğu yerde değil önce doğduğu yere bir fayda sağlaması gerektiği kanaatindeyim. Köklerini unutmayan ve hatırlayan Anadolu kadını olarak kültürel değerlerimizin korunması ve bölgede farkındalık oluşturmak adına yapmış olduğumuz çalışmalar bulunmaktadır. Bunlarda birisi ise 2017 yılında başlattığımız





ve o süreçlerde yılda yaklaşık üç kilo kadar üretimi olan safranımız içindir. Mevcut çalışmalarımız çevrede dikkat çekmeye başlayınca başta üretimin her geçen sene arttığını gördük. Zira 2023 yılında aldığımız bilgiye göre 50 kilo safran üretiminin olduğu yönündedir. Aynı zamanda bu değerli ürünümüz için ilk defa safran yetiştiriciliği eğitimlerinin düzenlendiğini gördük. Safran üreticilerimiz ile belirli aralıklarda bir araya gelerek STK oluşturması gerektiğine dair saha çalışmalarımız sonuç vermiş olup geldiğimiz noktada Safranbolu Safran Üreticileri Derneği kurulmuştur. Aynı zamanda Safranbolu Safranı için Safranbolu Esnaf ve Sanatkarlar Odası adına, AB Komisyonu Tarım ve Kırsal Kalkınma Genel Müdürlüğüne tescil talepli başvurusu yapıldı ve 17.01.2024 tarihinde tescil edildi. Dolayısı ile ülkemizde AB Komisyonuna tescili yapılan ürünlerimiz içerisinde baharat kategorisinde koruması sağlanan ilk coğrafi işaret olarak kayıtlarda yerini aldı. AB Komisyonunda baharat kate-

gorisinde 116 ürün yer almakta olup bu ürünlerden çay ve kahveyi ayırttığımızda sadece baharat üzerine çalışma yapan birinci sırada yer alan Çin'dir. İkinci sırada Türkiye yer almıştır. Geldiğimiz noktada bölge için önemli olan Safranbolu Safranı'nın kalitesinin korunması adına ayırt edici özellikleri kapsamında analizlerinin yapılabilmesi adına artık bir laboratuvara ihtiyaç bulunmaktadır. Bu konuya istinaden gönlünü Safranbolu'ya adanmış olan değerli büyüğümüzden de sözünü almış bulunmaktayız. Son olarak Dünya Safran Borsasının da Safranbolu'da kurulması için ön çalışmalara başlamış bulunmaktayız.

Ayrıca bölgemizde bir diğer dikkatimi çeken ürün ise Ovacık İlçemize doğru giderken Yukarıkızılcaören köyünde "Kızılcaören kırmızı pirinci" olarak bilinen tarım ürünüdür. Söz konusu ürün oldukça değerli olup aynı zamanda gerek aroması gerek antioksidanlar açısından oldukça zengin bir besin olması ve gerekse diğer ayırt edici özellikleri açısından dikkatimi çekmiş bulunmaktadır. Zaman içerisinde bu bölgede farklı piring tohumlarına yer verildiğini ve bu bağlamda bölgenin orijininden uzaklaştırılmak suretiyle çeşitlendirilmiş tohumların yer aldığı bilgisine haiz olduk. Dolayısı ile bu bölge için şuan araştırmalarımızı devam ettirmekteyiz.

06 Karabük Sevdalısı olarak Karabük İçin Düşünceleriniz nedir?

Doğduğum şehir, sahip olduğu değerlerini ön plana çıkartarak güvenli şehir, gelişmeye açık şehir kısacası marka şehir olarak imajını yenilemektedir. Bunun yanı sıra yatırım yapmak ve ziyaret etmek isteyenleri cazibe merkezine dönüştürülmesi için bütünsel bir marka şehri için belirlenen strateji

ile çalışmaların yapılması da Karabük için yoğun bir çaba sarf edildiğinin göstergesidir. Tüm bu güzel

çalışmalar için başta Değerli Büyüğüm Kıymetli Valimiz Sn. Mustafa YAVUZ'a yine Değerli Büyüğüm Sn. Mehmet Ali ŞAHİN'e, Değerli Milletvekillerimiz Sn. D. Ali KESKİNKILIÇ'a, Sn. Cem ŞAHİN'e, Sn. Cevdet AKAY'a, Karabük'ümüzün Değerli Belediye Başkanlarına, tüm STK Başkanlarına ve Karabüklü Hemşehrilerimize yürekten teşekkür ediyorum.



07 Önümüzdeki yıllar için neler öngörüyor ve tasarlıyorsunuz?

Başta ülkem için ve yedi coğrafi bölgemizde örnek oluşturacak projelerimize devam etmeyi arzu ediyorum. Şuana kadar yapmış olduğum çalışmalarda şahsımı yalnız bırakmayan değerli ekip arkadaşlarıma, kıymetli akademisyenlerimize ve danışanlarımıza yürekten teşekkür ediyorum. Elbette ki bu röportaj için şahsıma yer verdiğiniz için şahsınıza da ayrıca teşekkür ediyorum.



KARDEMİR'DEN KATMA DEĞERLİ ÇELİK ÜRETİMİNDE YENİ DÖNEM: ÇUBUK KANGAL HADDEHANESİ SIZING BLOCK YATIRIMI



Kardemir Karabük Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş., 4 Ekim 2024 tarihinde Çubuk ve Kangal Haddehanesi'nde gerçekleştirdiği planlı duruş ile katma değeri yüksek mamul üretim kapasitesini artırmak ve rekabet gücünü yükseltmek adına önemli bir adım atmıştır. Türkiye Yüzyılı hedeflerimiz doğrultusunda, sanayi alanında yapılan yatırımlarla yerli ve milli kabiliyetlerin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirilen Sizing Block yatırımı ile dışa bağımlılığın azaltılması hedeflenmiştir. Şirketimiz, Sizing Block teknolojisi yatırımıyla özellikle otomotiv sektörü başta olmak üzere farklı sektörlerle yönelik katma değerli çelik üretiminde rekabet gücünü artırmayı amaçlamaktadır.

2016 yılında 700.000 ton/yıl kapasiteyle faaliyete geçen Çubuk ve Kangal Haddehanesi, Kardemir'in katma

değerli ürünler üretme vizyonunun önemli bir parçası olarak kurulmuştur. Bu tesiste, imalat sanayisinin temel girdisi olarak ince kangal (5,5-25 mm), kalın kangal (20-56 mm), yüksek kaliteli yuvarlak çubuk (20-100 mm) ve nervürlü inşaat çeliği gibi

geniş bir ürün yelpazesi bulunmaktadır. Yeni Sizing Block teknolojisi ise, haddeleme sürecinde ürünlerin boyut doğruluğunu önemli ölçüde artırarak, daha hassas ve yüksek kalite standartlarına sahip ürünler üretme imkânı sunacaktır.

Kardemir'in Sizing Block yatırımı, Türkiye'de üretilmeyen katma değerli ürünlerin üretimine katkı sağlayarak sektörde önemli bir boşluğu doldurmayı hedeflemektedir. Bu yatırımla, ihracatın artırılması ve ülkemizin dış ticaret konumunun güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca ithal ikame ürünlerle dışa bağımlılığın azaltılması hedeflenmektedir. Katma değerli ürün üretimi, dış pazarlarda rekabet gücünü artırmanın yanı sıra, enerji tasarrufu ve çevresel sürdürülebilirlik açısından da önemli faydalar sağlayacaktır.





Türk sanayisinin öncüsü olarak, KARDEMİR Çelikhane tesislerinde 120 tonluk konverterlerimizle günlük 72 döküm gerçekleştirerek yeni bir rekora imza attık.

KARDEMİR olarak, bilgi ve birikimimiz ve çalışanlarımızın özverisiyle ülkemiz sanayisine katkı sağlamaya devam ediyoruz. KARDEMİR'in vizyonu ve misyonu doğrultusunda, gelecekteki hedeflerimize ulaşma konusundaki kararlılığımızı bir kez daha ortaya koymaktayız. Bu başarı ek yatırım yapmadan yıllık 3 milyon ton sıvı çelik üretimine ilerlediğimizin en somut göstergesidir.

Günlük döküm sayısı rekoru başarısının gerçekleşmesinde emeği geçen tüm yöneticilerimize, mühendislerimize ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz. KARDEMİR olarak, Türkiye'nin çelik sektörüne olan katkılarımızı artırarak sürdüreceğimizi ve ülkemizi bu alanda en ileri noktalara taşımak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğimizi vurgulamak isteriz.

Türkiye'nin İlk Demir-Çelik Fabrikası 1937 yılında kurulan ve Türkiye'nin sanayileşme sürecinin en önemli mihenk taşlarından biri olan KARDEMİR, hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlara yönelik kaliteli çelik üretiminde sektörün öncüsü olmaya devam etmektedir. Teknolojik yatırımlarımız ve genişleyen üretim kapasitemizle, Türk çelik sektörünün gelişimine sağladığımız katkılar, aynı ivmeyle artarak sürecektir.

KARDEMİR A.Ş. olarak, Demir Çelik sektörüne yerli ve milli üretim stratejileriyle katma değer sağlayan sektörel bağımsızlığı ve Türkiye Yüzyılı İlkelerini benimseyen küresel güç olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.





■ İlhan YALAV
Elektropanel Mühendislik
Yönetim Kurulu Başkanı

01 Sizi tanıyabilir miyiz? Bize eğitim hayatınızdan bahsedermisiniz?

1985 yılında Karabük'te, üç kardeşin en küçüğü olarak dünyaya geldim. Ailemiz her zaman eğitime büyük önem vermiştir. Annem ve babamın bize gösterdiği özveri, hayatımın her aşamasında yol gösterici olmuştur. Bu tutum sayesinde, akademik anlamda sağlam bir temel elde ettim. Ağabeyim şu anda Doktor Ziraat Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Ben ise Karabük Anadolu Lisesi'ni başarıyla tamamladıktan sonra, hayallerimin peşinden giderek Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nde okumaya başladım ve İstanbul'a taşındım. Eğitimin, gelecekteki kariyerimde bana nasıl kapılar açacağını biliyordum ve her fırsatı değerlendirdim. Şu an evli ve iki çocuk babasıyım; hem ailemi hem de işimi dengeleyerek hayatı dolu dolu yaşamaya çalışıyorum.

02 Bize şirketinizin kuruluş öyküsünü anlatır mısınız?

İş hayatımın temelleri çocukluk yıllarıma dayanıyor. Amcam İsmail Yalav'ın yanında, hem ofis hem de petrol istasyonunda hafta sonları ve yaz tatillerinde çalışarak iş dünyasının inceliklerini öğrenmeye başladım. Amcam titizliği ve dürüstlüğüyle tanınır ve bana iş hayatında etik ve profesyonellik anlamında çok şey kazandırdı. Onun yanında öğrendiklerim, ticarete atılma kararımda büyük rol oynadı ve kendisini her zaman bir rol model olarak gördüm.



SEKTÖRÜMÜZDE KALİTELİ, YENİLİKÇİ VE YÜKSEK STANDARTLARDA ÇÖZÜMLER ÜRETEBİLEN AZ SAYIDAKİ FİRMALARDAN BİRİYİZ

Üniversite için İstanbul'a yerleştikten sonra, okulum devam ederken farklı işlerde çalışarak tecrübe kazanmaya

yalnızca kaliteli ürünler üretmek değil, aynı zamanda sektörde dürüstlük ve müşteri memnuniyeti ilkelerini de ön planda tutmaktı. Bu disiplin bizi bugünlere taşıdı.



devam ettim. Bir süre çeşitli firmalarda elektrik mühendisliği yaptıktan sonra, 2012 yılında kendi işimi kurma hayalimi gerçekleştirdim ve Elektropanel Mühendislik'i hayata geçirdim. Şu an 3.000 metrekare kapalı alanda, 27 farklı ülkede ürünlerimizin kullanıldığı, alanında önde gelen bir firmayız. Elektropanel'i kurarken amacım

03 2024 yılı beklentilerinizi yılın 3. çeyreği için değerlendir misiniz?

2024'ün ilk 9 ayı beklentilerimiz doğrultusunda zorlu geçti. İç piyasada bir daralma yaşandı, ancak tüm bu zorluklara rağmen iç satışlarımızı geçen yılın ilk yarısına yakın seviyede tutmayı başardık. İhracattaki yükselişimiz sayesinde ise döviz bazında %20'lik bir büyüme elde ettik. Bu, dış pazarın dinamiklerini ne kadar iyi yönettiğimizin ve globaldeki rekabet gücümüzün bir göstergesi oldu.

04 Bu yılı nasıl kapatırsınız?

İşlerimizin çoğu proje bazlı ve uzun vadeli olduğundan, yıl sonuna kadar oldukça yoğun bir dönem bizi bekliyor.

Özellikle Bolivya'da devam eden nükleer tesis için yapmakta olduğumuz pano projelerimiz ve imalatlarımız kapasitemizi büyük ölçüde doldurmuş durumda. Şu anki projelerimizle yılsonunu döviz bazında %25-30 civarında bir büyümeye kapatmayı öngörüyoruz. Bu büyüme, iç ve dış pazardaki dengeli yaklaşımımızın bir sonucudur.

05 Orta ve uzun vadeli projeleriniz var mı?

☞ Orta vadede en önemli projelerimizden biri Eskipazar Organize Sanayi Bölgesi'nde kurmayı planladığımız yeni fabrika olacak. Bu yatırım hem üretim kapasitemizi artıracak hem de dışarıdan temin ettiğimiz birkaç katma değerli ürünü kendi markamız altında üretmemizi sağlayacak. Karabük'te doğup büyümüş bir insan olarak, bu yatırımın memleketimizin ekonomisine ve istihdamına katkı sağlaması beni ayrıca motive ediyor. ☞ Bunun yanında, tarım sektörüne de yatırım yapmış durumdayız. Tarımda ihracatın Türkiye için büyük bir potansiyel taşıdığını düşünüyoruz ve bu alanda da profesyonel yatırımlarla ülkemizin ağırlığını artırmayı hedefliyoruz.

06 Yurt dışı hizmetleriniz var mı? Varsa hangi ülkelerle bağlantınız var? Cironuzun ne kadarı ihracattan geliyor?

Şu anda 27 ülkede ürünlerimiz kullanılıyor. Ağırlıklı olarak Türk Cumhu-

riyetleri, Doğu Avrupa ve Rusya ile ticaret yapıyoruz. Ayrıca Bolivya'daki nükleer tesis projemiz gibi prestijli projelere imza atıyoruz. Son üç yıldır ihracatımız, iç satışlarımızı geçmiş durumda ve bu yılın ilk 6 ayında ciromuzun %60'ını ihracattan elde ettik. Bu da firmamızın global pazarda ne kadar güçlü bir yer edindiğini gösteriyor.

07 Sektördeki yeriniz nedir?

Sektörümüzde kaliteli, yenilikçi ve yüksek standartlarda çözümler üretebilen az sayıdaki firmalardan biriyiz. Özellikle müşteri beklentilerini karşılamaya yönelik sunduğumuz esnek ve güvenilir çözümlerle sektörde saygın bir yer edinmiş durumdayız.

08 Sektörde sizi diğerlerinden ayıran özellikleriniz nelerdir?

Elektropanel'i kalite ve dürüstlük üzerine inşa ettik. Sektörde kısa vadeli kazançlar için uzun vadede güveni zedeleyen uygulamalara yönelmedik, yönelmeyeceğiz, bu kararlı çizgimizi sürdüreceğiz. İmalatımızın her aşamasını ekonomik olmasını da hedefleyerek estetik kaygı ve titizlikle ele alıyoruz. Nitelikli ve deneyimli kadromuz sayesinde spesifik ve zorlu projelerde aranan firma haline geldik. Müşterilerimizin tamamı kalite konusunda yüksek beklentilere sahip, ne istediğini bilen dünya çapında firmalardır. Bu doğrultuda güven ve kaliteyi bir arada sunarak fark yaratıyoruz.

09 Bünyenizde kaç kişi çalışıyor?

Şu anda 50 kişilik bir kadromuz var.

10 Hayatınızdaki dönüm noktaları nelerdir?

Hayatımın en büyük dönüm noktalarından biri, Yıldız Teknik Üniversitesi'nde Elektrik Mühendisliği'ni tercih etmem ve İstanbul'a taşınmam oldu. Bu karar, hem kariyerimde hem de kişisel gelişimimde önemli bir rol oynadı. İstanbul'da kazandığım tecrübeler ve geniş çevre, iş hayatımın temel taşlarını oluşturdu.

11 KASİD ile ilgili görüşleriniz nelerdir?

21 yıldır İstanbul'da yaşıyor ve 15 yıldır ticaretle uğraşıyorum, ancak KASİD sayesinde Karabük'ü iş insanlarıyla bir araya gelme fırsatı buldum. Karabük'e katkı sağlama hedefiyle kurulan bu platformun, hem şehrimizin gelişimine hem de yeni projelerin hayata geçmesine büyük katkı sağladığına inanıyorum.

12 İlhan Yalav'ın ne gibi hayalleri var, gelecekte sizi nerede göreceğiz?

Gelecekte Elektropanel'in hem Türkiye'de hem de uluslararası arenada daha büyük projelerle, daha büyük çaptaki yatırım ve üretimlerle tanınmasını, ülkemizi de başarılarıyla daha çok gururlandırmasını hedefliyorum. Eskipazar OSB'deki yeni fabrika projesi bizim için önemli bir adım olacak. Bunun yanı sıra tarım sektöründe yaptığımız yatırımlarla da büyümeyi hedefliyoruz. Uzun vadede ise inovasyon ve teknolojiyi iş süreçlerimize daha fazla entegre ederek sürdürülebilir ve öncü projelere imza atmayı planlıyorum.





■ İsmail YILDIRIM
Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürü



EMEKLİLERİMİZE YÖNELİK SOSYAL GÜVENLİK HAKLARINDA YAPILAN İYİLEŞTİRMELER

2002 yılında emekli sayımız 6,5 milyon iken; 2024 yılında bu sayı 16,1 milyona ulaşmıştır. Söz konusu yıllar arasında emeklilerimize ödenen aylıklar ile sunulan diğer haklarda bütçe imkanları çerçevesinde aşağıda belirtilen önemli iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.

Aylık Artışları

- ▶ Emekli aylıklarına TÜFE oranında yapılan artışlara ilave olarak oransal ve seyyanen artışlar da yapılmıştır.
- ▶ Nitekim, 2024 Ocak-Haziran döneminde SSK ve BAĞ-KUR emeklilerinin aylıklarına, TÜFE oranı kadar artış yapılması gerekirken bu orana 11,68 puan ilaveyle %49,25 oranında artış yapılarak emeklilerimizin refah seviyeleri yükseltilmiştir.

- ▶ 2002-2024 yılları arasında aylıklara seyyanen ya da oransal yapılan artışlar ve emeklilerimize verilen bayram ikramiyeleriyle;

- İşçi emeklilerine %113,
- Tarım işçisi emeklilerine %148,
- Esnaf Bağ-Kur emeklilerine %231,
- Tarım Bağ-Kur emeklilerine %636,
- Emekli Sandığı emeklilerine %87, oranında reel olarak artış yapılmıştır.

Bayram İkramiyesi

- ▶ Emeklilerimize 2018 yılından itibaren Ramazan ve Kurban Bayramı için yıllık 2.000 TL bayram ikramiyesi verilmeye başlanmıştır.

- ▶ Bu tutar, 2021 yılında 2.200 TL'ye, 2023 yılında 4.000 TL'ye ve 2024 yılında 6.000 TL'ye yükseltilmiştir.

En Düşük Emekli Aylığı Uygulaması

- ▶ 2019/Ocak ayında yapılan düzenleme ile ödenmekte olan aylık tutarının 1.000 TL'den az olmaması sağlanmıştır.

- ▶ Daha sonra bu tutar;

- 2020/Nisan döneminde 1.500 TL'ye,
- 2022/Ocak döneminde 2.500 TL'ye,
- 2022/Temmuz döneminde 3.500 TL'ye,
- 2023/Ocak döneminde 5.500 TL'ye,
- 2023/Nisan döneminde 7500 TL'ye,
- 2024/Ocak döneminde 10.000 TL'ye
- 2024/Temmuz döneminde 12.500 TL'ye yükseltilmiştir.

5.000 TL İlave Ödeme

- ▶ 2023/Ekim döneminde gelir/aylık alan emeklilerimize bir defaya mahsus olmak üzere 5.000 TL ödeme yapılmıştır.

3600 Ek Gösterge Düzenlemesi

- ▶ Başta öğretmen, hemşire, din görevlisi ve polis memurları olmak üzere tüm kamu görevlilerinin ek göstergeleri yeniden düzenlenmiştir.

- ▶ 5,3 milyon emekli ve çalışanın yararlandığı söz konusu düzenleme ile kamu görevlilerinin emekli aylıklarında ve ikramiyelerinde artış yapılması sağlanmıştır.

Banka Promosyonları

- ▶ 01 Mart 2017 tarihinden itibaren Emeklilere banka promosyonu ödemesi sağlanmıştır.

Emekli Aylıklarında Yapılan Diğer İyileştirmeler

- ▶ Emeklilerimize Tasarruf Teşvik Fonu ve Konut Edindirme Yardımı kesintileri ödenmiştir.

- ▶ Emeklilerimiz için fiş toplama zorunluluğu kaldırılarak, vergi iadesi yerine emekli aylıklarında %5'e kadar artış sağlanmıştır.

- ▶ Emekli olduktan sonra ticari faaliyet yürütenlerin aylıklarından %15 oranında kesilen Sosyal Güvenlik Destek Primi uygulamasına son verilerek emekli aylıklarında artış sağlanmıştır.

- ▶ 30 yıldan fazla hizmeti olan devlet memurlarına 30 yılı aşan süreler için emekli ikramiyesi ödenmesine imkân tanınmıştır.

- ▶ Aylık Ödemelerinde Emeklilere Sunulan Kolaylıklar

- ▶ Emeklilerin talepleri halinde, aylıkları konutlarında ödenmektedir.

- ▶ Emeklilerimiz ilk bağlanan aylıklarını ödeme dönemlerini beklemeksizin alabilmektedir.

- ▶ Emekli aylıklarının haciz edilmemesi

yasal olarak güvence altına alınmıştır.

Sağlık Hizmetleri İçeriği ve Kapsamı

Emekli vatandaşlarımız da dahil olmak üzere 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 60'ıncı maddesinde tanımlanan genel sağlık sigortası kapsamındaki kişilerin sağlıklı kalmalarını, hastalanmalarını, hastalıklarının kazanmalarını, iş kazası ile meslek hastalığı, hastalık ve analık sonucu tıbben gerekli görülen sağlık hizmetlerinin karşılanmasını, iş göremezlik hallerinin ortadan kaldırılmasını veya azaltılmasını temin etmek amacıyla sağlanan sağlık hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından karşılanmakta olup bu kapsamda finansmanı sağlanan sağlık hizmetleri Kurumumuzca yayımlanan Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) ve eklerinde belirtilmektedir. SGK ile sözleşmeli sağlık hizmet sunucularınca verilen muayene, tetkik, tedavi, ilaç ve tıbbi malzemeye ilişkin sağlık hizmetleri SUT ve eklerinde yer alan bedeller üzerinden SGK tarafından karşılanmaktadır.

Katılım Payı Olmaksızın Verilen Sağlık Hizmetleri

Sağlık kurulu raporu ile belgelenen "Ayakta Tedavide Hekim ve Diş Hekimi Muayenesi Katılım Payı Alınmayacak Kronik Hastalıklar Listesi" nde yer alan kronik hastalıkların ayakta muayenelelerinde katılım payı alınmamaktadır.

İlave Ücret Olmaksızın Verilen Sağlık Hizmetleri

İşitme engelli kişilerin biyomimetik kulak implantı SUT kapsamında Kurumumuzca karşılanmaktadır. İşitsel implant işlemlerinden (Yüksek öğretim kurumlarına ait sağlık hizmeti sunucularında (vakıf üniversitesi hariç) öğretim üyesi tarafından verilen işlemler hariç olmak üzere) SUT kapsamında ilave ücret alınmamaktadır.



nucularında (vakıf üniversitesi hariç) öğretim üyesi tarafından verilen işlemler hariç olmak üzere) SUT kapsamında ilave ücret alınmamaktadır.

Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hizmetleri

Genel sağlık sigortası kapsamındaki emeklilerimizin, fizik tedavi ve rehabilitasyon uzman hekimlerince tanımlanan sağlık raporlarına istinaden Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon tanı listesinde yer alan tanılarda yapılan ayakta veya yatarak fizik tedavi ve rehabilitasyon uygulamaları SUT hükümleri doğrultusunda Kurumca karşılanmaktadır.

Koruyucu ve Önleyici Sağlık Hizmetleri

Grip aşısı bedelleri 65 yaş ve üzerindeki kişiler ile yaşlı bakımevi ve huzurevinde kalan kişilerin bu durumlarını belgelendirmeleri halinde sağlık raporu aranmaksızın; her Eylül ilâ Şubat dönemleri içerisinde reçete edildiğinde bir defaya mahsus olmak üzere karşılanmaktadır. Ayrıca 65 yaş ve üzerindeki kişilerin pnömokok aşısı rapor aranmaksızın beş yılda bir defa

olmak üzere bedelleri ödenmektedir.

Evde Sunulan Sağlık Hizmetleri

Sağlık Bakanlığınca yayımlanan "Sağlık Bakanlığınca Sunulan Evde Sağlık Hizmetlerinin Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Yönerge" doğrultusunda Sağlık Bakanlığına bağlı sağlık hizmet sunucuları bünyesinde oluşturulan evde sağlık hizmeti vermek üzere kurulmuş olan birimlerce verilen evde sağlık hizmetleri SUT kapsamında Kurumca karşılanmaktadır. Evde Bakım Hizmeti merkez veya birimleri tarafından SUT ve eki listelerde yer alan usul ve esaslar dahilinde düzenlenen reçete bedelleri de Kurumca karşılanmaktadır.

Palyatif Bakım Hizmetleri

Sağlık Bakanlığınca palyatif bakım verme konusunda tescil edilmiş olan Sağlık Bakanlığına bağlı yataklı sağlık tesislerince ve üniversite hastanelerince verilen, kronik hastalıklarda hasta ve ailelerinin yaşadığı sorunlarının giderilmesi ve yaşam kalitelerinin artırılmasına yönelik palyatif bakım tedavisi Kurumumuzca karşılanmaktadır.

SEKTÖRE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇÖZÜMLER SUNARAK ÖNCÜ BİR ROL ÜSTLENMEK İSTİYORUZ



■ İsa DERELİ
KMS Vinç Firma Sahibi

01 Sizi tanıyabilir miyiz?

Adım İsa Dereli, 1979 yılında Karabük Yenice’de doğdum. Teknik okulu bitirdikten sonra iş hayatına atıldım ve şu anda vinç sektöründe faaliyet göstermekteyiz. Üç çocuk babasıyım ve ailemle birlikte yaşamaktan büyük mutluluk duyuyorum. İş yaşamında en büyük hedefim, ülke ekonomisine katkı sağlamak ve sektörümüzde yenilikçi çözümler sunarak ilerlemek. Bu doğrultuda, ekibimizle birlikte sürekli gelişim ve müşteri memnuniyetini ön planda tutarak çalışmalarımıza devam ediyoruz. Geleceğe dair vizyonumuz, hem işimizi genişletmek hem de daha fazla istihdam sağlayarak topluma fayda sağlamaktır.

02 Nasıl bir yol hikayeniz var? Bize iş hayatınızdan bahsedersiniz mi?

Teknik okuldan mezun olduktan sonra, iş hayatına adım attım. Kariyerime sektördeki öncü firmalarda başlayarak, iş dünyasının dinamiklerini ve gerekliliklerini derinlemesine öğrenme fırsatı buldum. Bu süreçte çeşitli projelerde görev alarak tecrübelerimi artırdım ve iş yapma şeklimi geliştirdim. Her bir deneyim, beni bir adım daha ileriye taşıdı ve nihayetinde kendi işimi kurma cesaretini verdi.

2014 yılında kendi işletmemizi kurarak sektöre yeni bir soluk getirdik. O günden bu yana, müşteri memnuniyetini ve kaliteli hizmet sunmayı ilke edindik. Ekibimizle birlikte yenilikçi çözümler üreterek, müşterilerimizin beklentilerini aşacak projelere imza atıyoruz. İşletmemizi kurarken hedefimiz, sektörde fark yaratmak ve istikrarlı bir şekilde bü-



yümeği. Bugün geldiğimiz noktada, birçok başarılı projeye imza atmış olmanın gururunu yaşıyoruz.

Her gün yeni bir öğrenme fırsatı sunan iş hayatımda, karşılaştığım zorluklar beni daha da güçlendirdi. İş dünyasında sürekli gelişim ve yenilik peşinde koşmanın önemine inanıyorum. Bu yaklaşımımız sayesinde, sektörümüzdeki değişimlere hızla adapte olabiliyor ve müşterilerimizin ihtiyaçlarına en iyi şekilde cevap verebiliyoruz. İş hayatımda edindiğim tecrübeleri, genç profesyonellerle paylaşarak onların kariyer yolculuklarına da katkıda bulunmayı hedefliyorum.

03 2023 yılını nasıl geçirdiniz? 2024 yılı ilk 6 ay beklentilerinizi karşıladı mı?

2023 yılı, vinç firmamız için oldukça verimli ve başarılı geçti. Yıl boyunca, hem mevcut müşterilerimizle olan ilişkimizi güçlendirdik hem de yeni projelerle işlerimizi büyütme fırsatı bulduk. Ekibimizle birlikte pek çok zorlu projeyi başarıyla tamamlarken, müşteri memnuniyetini ön planda tutmayı başardık.

2024 yılının ilk altı ayında ise beklentilerimizin büyük ölçüde karşılandığını söyleyebilirim. Piyasa koşulları ve ekonomik dalgalanmalara rağmen, stratejik hedeflerimize doğru emin adımlarla ilerlemeye devam ettik. İş hacmimizdeki artış, yeni yatırımlar yapmamıza olanak sağladı.

Önümüzdeki dönemde, sektördeki yenilikleri takip ederek daha da büyümeyi hedefliyoruz. Hem mevcut projelerimizi başarıyla sürdürmek hem de yeni iş alanlarına açılmak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz. İleriye dönük pozitif bir yak-



laşım, 2024'ün geri kalanının da firmamız için başarılarla dolu olacağına inanıyoruz.

04 Hızla büyümenizi sağlayan dönüm noktalarınız hangi yıllara rastlıyor?

Vinç firması olarak hızla büyümemizi sağlayan dönüm noktalarımızı belirlemek, hem geçmiş başarılarımızı takdir etmek hem de gelecekteki adımlarımızı planlamak adına önemlidir. İşte bu büyüme yolculuğumuzda öne çıkan bazı yıllar:

1. 2014 Yılı: Bu yıl, ilk projelerimizi aldık ve bu projeler, sektördeki itibarımızı artırarak müşteri portföyümüzü genişletmemize olanak sağladı. Yeni ekipman yatırımları ve personel alımlarıyla kapasitemizi ciddi oranda artırdık.

2. 2017 Yılı: Sektördeki yenilikleri takip ederek, teknolojik altyapımızı güçlendirdik. Bu yıl, büyük ölçekli projelere imza atma fırsatımız oldu.

3. 2020 Yılı: Pandemi döneminde, zorlukların üstesinden gelerek, müşteri taleplerini karşılamaya devam ettik. Bu yıl, hizmetlerimizi genişleterek müşteri memnuniyetini artırdık ve yeni pazarlara girdik.

Her yıl, vizyonumuzu genişleterek ve müşteri odaklı kalmaya devam ederek büyümeye devam ediyoruz. Bu dönüm noktaları, bizi daha güçlü ve rekabetçi bir konuma getirdi ve gelecekteki başarılarımız için sağlam bir temel oluşturdu.

05 Sektördeki yeriniz nedir?

Vinç sektöründe, güvenilirlik ve kalite odaklı hizmet anlayışımız ile öncü bir konuma sahibiz. Uzun yıllara dayanan tecrübemiz, geniş ekipman ve uzman ekibimizle müşterilerimize çeşitli vinç çözümleri sunmaktayız. Projelere özel çözümler geliştirerek, her türden kaldırma ve taşıma ihtiyacını karşılayacak kapasitedeyiz. Ayrıca, yenilikçi teknolojiler ve çevre dostu uygulamalarla sektörde sürdürülebilirliği destekliyoruz. Bu sayede, sektördeki yerimizi her geçen gün daha da sağlamlaştırıyoruz.

06 Sektörde sizi diğerlerinden ayıran özellikler nelerdir? Niçin sizi tercih etsinler? Nasıl bir fark yaratıyorsunuz?

Vinç sektöründe faaliyet gösterirken, bizi diğerlerinden ayıran birkaç önemli özellik bulunmaktadır. Öncelikle, yüksek kaliteli ekipmanlarımız ve modern teknolojimiz, iş sü-

reçlerimizde verimlilik ve güvenliği ön planda tutmamıza olanak tanır. Müşteri odaklı yaklaşımımız sayesinde, her projeye özel çözümler sunarak, müşterilerimizin ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılıyoruz.

Ayrıca, sektör tecrübemiz ve uzman ekibimiz, projelerin her aşamasında profesyonel destek sağlamaktadır. Yüksek ölçekte iş tamamlamalarındaki başarılarımız, güvenlik standartlarına tam uyum sağladığımızdan ve her projede müşteri memnuniyetini öncelikli hedefimiz olarak belirlediğimizden kaynaklanmaktadır.

Müşterilerimize sunduğumuz esneklik ve rekabetçi fiyatlandırma, bizi tercih etmelerinde büyük rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik ilkesine bağlı kalarak, çevre dostu uygulamaları benimsiyor ve sektörümüze olumlu katkılarda bulunuyoruz.



Yenilikçi yaklaşımımızla, sürekli gelişen teknoloji ve pazar ihtiyaçlarına uyum sağlarken, kalite ve güvenliği daima ön planda tutarak sektördeki yerimizi sağlamlaştırıyoruz. Tüm bu nedenlerle, vinç sektöründe bizi seçerek işlerinizi bir üst seviyeye taşıyabileceğinizi garanti ediyoruz.

07 KASİD yönetimindesiniz ve üyesiniz. KASİD ile ilgili duygularınızı alabilir miyim?

İnsanların yaşadığı topluma, doğup büyüdüğü topraklara sorumluluğu vardır. Kimisi gücüyle, kimisi yüreğiyle, kimisi ise sosyal statüsüyle bu sorumluluğu üstlenir.

Elbette gücümüz oranında ortak yüreklerde buluşmak en önemlisi. Bugün için Çetin Başkanın gayretlerine bizim de elimizden geldiğince destek vererek her geçen gün daha kurumsal hale gelerek yeni katılan dostlarımızla hızla büyütüyoruz. Temel misyonumuz Karabük'ü sanayici ve iş insanlarını birleştirerek hem ekonomik birliktelik hem de toplumsal dayanışmayı sağlayarak bir güç haline gelmektir. Ben şahsen son derece mutluyum KASİD'in iş yeri ve yönetiminde bulunduğum için.



SAFRANBOLU ANNEELİ EĞİTİM, KÜLTÜR, SOSYAL YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA DERNEĞİ



İYİLİK HAREKETİNE GÜÇ KATIYOR

■ **Semra UZ**
SADER Başkanı

İnsanların doğup büyüdüğü topraklara, yaşadığı kente sorumlulukları vardır. Akıllı, beyni, yüreği, cesareti, gücü ve sevgisi kadardır bu sorumluluk.

Bir gerçeği kendimize soralım: Mutluluk toplumsal mı? Bireysel mi?

Bu soruya “bireysel” diyorsanız, “ben mutluyum başkaları beni ilgilendirmiyor” diyorsanız, “kentimin çocukları, kadınları, öğrencileri, gençleri, işsizleri, yoksulları, emeklilerini beni ilgilendirmez” diyorsanız, yaşadığımız zaman parçası bunun böyle olmadığını bize yaşayarak öğretiyor.

“Mutluluk toplumsal” diyen bir avuç Safranbolu sevdalısı, yüreği iyilik ve sevgi dolu güzel insanların birlikteliğine bu kentte yaşayan bir insan olarak seslerini duyurmalarına duyarsız kalamazdım.

Çıktıkları bu “iyilik yolunda” asla yalnız kalmayacaklarına, yardımsever insanların yanlarında olacaklarına inanıyor, onlara çıktıkları bu yolda başarılar diliyorum.

Dernek Başkanı Sn. Sema Uz’dan vizyonlarını, misyonlarını, derneği nasıl ve neden kurduklarını, yol arkadaş-

larını ve şu ana kadar ki çalışmalarını dinleyelim.

Karabük Finans 78 olarak sizlere çok teşekkür ederim.

“Bireysel yardımların çok etkisi olmuyor. Mutlaka bir kurumsal kimliğe bürünmeniz gerekiyor.

Ben bir lokanta işletmeciyim ve bu iş sayesinde İTÜ ve Hacettepe de iki yavrumu okuttum şimdi ise 3. Yavrumu Gazi Üniversitesin de okuyorum. Evlat okutmanın güçlüklerini bilen içinden biriyim. Safranbolu’da herkes bilir elimden geldiğince yavrularımıza ihtiyaç sahiplerine yardımcı olmaya çalışırım ve üzgünüm

ki duymadığımız ulaşamadığımız kendini ifade edemeyen o kadar yavrumuz ihtiyaç sahibi var ki elimden gelse hepsine bakabilsem. Bu düşüncelerle çapımı genişletmek ağı yayabilmek için yakın çevremden arkadaşlarıma konuya açtım. İlk Dilek arkadaşına var mısın dedim cevabı “olur olur varım” dedi ondan aldığım güçle kısa zamanda her biri birbirinden değerli iyi yüreklerle bu oluşumu kurdum.

Vizyonumuz: Karabüklü olup il dışında eğitim gören üniversiteli çocuklarımıza maddi ve manevi destek sunmak temel hedefimiz olacaktır.

Misyonumuz: Üstlendiğimiz bu sosyal sorumluluk projelerini sürdürülebilir kılmak, kurumsal kimliğimizi kalıcı hale getirmek için büyük çaba harcamaktayız. Temel çıkış noktamız “iyilik ve dayanışma” odaklı bir dernek olmamızdır.

Niçin kurduk ve neler yapıyoruz: Derneğimiz toplumun her kesiminden bireylerin daha iyi eğitim almasını ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacı ile çeşitli projeler geliştirmekte ve yürütmektedir. Eğitim yardımları, burs imkanları, kişisel gelişim



seminerleri gibi pek çok etkinlik ve programlar ile gençlerimize destek vereceğiz. Ayrıca sosyal ve kültürel projelerimizle toplumsal dayanışmayı teşvik edip, Karabük ve çevresindeki gençlerin potansiyellerini en üst düzeye çıkarmayı amaçlıyoruz.

Kuruluş aşamamızda Safranbolu kaymakamımız Sayın Şaban Arda Yazıcı ve Belediye Başkanımız Sayın Elif Köse'yi ziyaret ederek hedeflerimizi anlattık. Heyecanımıza ve umutlarımıza verdikleri destek için teşekkür ediyoruz. Önümüzdeki dönemde diğer yerel yöneticileri ve iş insanlarını da ziyaret ederek hedeflerimizi anlatmayı amaçlıyoruz.

Çok yeni bir dernek olmamıza rağmen bu kısa sürede, derneğimizi duyan pek çok hayırsever ve iyi kalpli insanlar çalışmalarımızı ilgi ve alaka ile karşıladı. Bir öğrencimize laptop, birçok öğrencimize kırtasiye ve kıyafet yardımında bulunduk. Üniversiteler yeni açıldığından dolayı, hazırladığımız formlar ve web sayfamız sayesinde çok sayıda öğrencimize burs yardımını hedefliyoruz.

Amacımız, iyilik hareketimizi daha geniş kitlelere ulaştırmak ve toplumda olumlu değişimler yaratmaktır. Siz de bu hareketin bir parçası olabilir, derneğimizin etkinliklerine katılabilir veya destek olabilirsiniz. Bağış yapmak isteyen gönüllülerimiz için;



**Safranbolu Anneeli Eğitim
Kültür Sosyal Yardımlaşma ve
Dayanışma Derneği**

TR 65 0001 2009 4770 0016 0000 97

Detaylı bilgi almak ve derneğimizle iletişime geçmek için 0532 546 55 89 nolu numarayı arayabilir, info@saderanneeli.com adresinden bize ulaşabilirsiniz veya web sayfamız www.saderanneeli.com u ziyaret edebilirsiniz. Birlikte daha iyi bir gelecek için adım atmak üzere sizi aramızda görmekten mutluluk duyarız.

Aylık düzenli bağışçımız olun. Bağışlarınızın üniversite öğrencileri için eğitime dönüşsün.

Safranbolu Anneeli Eğitim, Kültür, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği olarak, iyiliğin ve dayanışmanın gücünü topluma taşımaya devam edeceğiz.

► **KURUCU YÖNETİM KURULU**

Semra Uz / İşletmeci
Dilek Sözen Arslan / Eczacı
Burcu Şahin Özler / Esnaf
Sevgi Demir / Sağlıkçı ve İşletmeci
Yasemin Tümer / Doç.Dr. Öğretim Üyesi (KBÜ Fen Fakültesi)
Firdes İyigüngör / Mali Müşavir
Mehmet Cumhuri Gizer / Turizmci

► **YEDEK YÖNETİM KURULU**

Nejla Arıca / Avrupa Birliği Uzmanı
Can Biçer / Doç.Dr.Öğretim Üyesi
Adem Bostanoğlu / Reklamcı
Sevgi Özdem / Esnaf
Yusuf Arslan / MüMESSİL
Rahmi Sözen / Memur
Muharrem Ayar / Esnaf

► **DENETİM KURULU**

Metin Yavuz / Esnaf
Burak Özduran / Avukat
Sedef Yıldız / Esnaf

► **DENETLEME KURULU YEDEK**

Pembegül Ünal / İş İnsanı
Nermin Bostancı / Esnaf
Ender Tümer / Esnaf

► **BASIN DANIŞMANI**

Osman Güldemir
Karabük Finans 78 imtiyaz sahibi



YÖREMİZ ŞAİR VE YAZARLARINI TANIYALIM

■ Sevil ÖZDEMİR
Şair, Yazar

01 Sizi tanıyabilir miyiz?

1969 Karabük'ün Safranbolu ilçesinde dünyaya geldim. Babam Mahir Özdemir o yıllarda erkek berberi olan bir esnafken daha sonraki yıllarda Kardemir'de (Demir Çelik Fab.) Elektrik bakımında çalışırken mesaiye rahatsızlanarak 1981 yılında 42 yaşında vefat etti. Böylece annemin, kardeşlerimin, benim zorlu hayat mücadelemiz başlamış oldu ve yaşanan yıllar içerisinde bir çok deneyimden tecrübe elde edeceğimi yıllar bana gösterdi.

İlkokul, orta ve Liseyi 5000 Evler de tamamladım. Anadolu Üniversitesi Halkla İlişkiler mezunuyum.

Çalışma hayatım 1991 yılında Karabük Teşhis merkezinde sekreter olarak çalışma ile başladı ve iki yıl çalıştıktan sonra iki yıl da Uzuner Gıda Tüketim Ticaret Ltd. Şti devam etti. Daha sonra Özel Vatan Hastanesinde 1996 yılında başlayan ve 19 yıl süren hizmetim hastanenin 2014 yılında kapanması ve tüm çalışanlarına çıkış vermesi ile son buldu. Çok geçmeden İlimizin köklü firmalarından olan Yalçın Demir Çelik A.Ş.'de yönetici sekreterliği görevinde 5 yıl kadar çalışarak 2018 yılında emekli oldum ve bir kız evladım-la birlikte sade yaşamıma Karabük'te devam etmekteyim.

02 Satranç size neler kazandırdı?

Emeklilik pasif yaşam hayatını seçmeyeceğim bir dönemdi ve Satranç hakemliğiyle bir uğraş elde ederek yaşantıma ruhuma kalite katan ve benim hayatıma da ayrıcalıklı bir yön veren bu spor dalında şimdilerde Satranç İl Temsilciliği yaparak devam ediyorum.

Satranç Sporuyla ilgilenmek kişiliği olumlu yönde etkilerken özgüven ve düşünme gücüne de yardımcı oluyor. Ayrıca hakem arkadaşlarımla birlikte ekip ruhuyla görev aldığımız turnuvalarda yediden yetmişe herkesin yapabileceği bir spor dalı olması sebebiyle bir çok il, ilçelerden sporcu ve velilerle de tanışıp sosyalleşmenin tadına varıyor dostlukların pekişmesine katkı sağladığımızı düşünüyorum.



03 Yazar olma vasfınızdan bahseder misiniz?

Orta okul çağlarında kompozisyon tarzında yazdığım ödevlerim öğretmenimiz tarafından beğenilmesiyle başladı. Öğrencilik yıllarımda yazdıklarımı saklar kimselere gösteremez utanırdım. Yazdığım kısa yazıları ve şiirlerin bir gün kitap haline getirmeyi de hiç düşünmemiştim o yıllarda. Yazar arkadaşlarımla ve dostlarımla yönlendirmesi ile kitap oluşturma fikrine sıcak baktım ve 2020 de yaşadığımız asrın felaketi olan Pandemi döneminde, evlerimize kapandığımız o günlerde boş durmaktan sıkıldığımdan, kimisini çekmece içlerinde, kimilerini kitap defter aralarında, kimisini de sosyal medyamda arşivlediğim tüm yazdıklarımı derleyip topladım ve sırası ile SEVİL'EN ŞİİRLER, İÇİMDEKİ SESSİZLİK, İÇİMDEKİ SEN, MAVİ ORTAKLIĞI, HÜZÜNLERE ELVEDA adlı dört ayrı şiir kitaplarımı ard arda basımını gerçekleştirdim.

Bütün sanat dalları çok güzeldir ve özen ister, emek ister. Yazmak sanatı ise diğer sanat dalları kadar evrensel olsada en zor olanıdır. Benim yazdığım yazılar, kısa anılar ve kısa hikaye tarzı olsada en çok şiir olarak okuyucuya sundum. İçerisinde yaşanmışlıklar, tecrübeler, kurulan hayaller, hayal kırıklıkları, hüznler, sevinçler, insana duyduğum sevgi, doğaya duyduğum hayranlık ve hayatın bende bıraktığı izleri okuyabilirsiniz. Her okuyucu kitaplarımda, okuduğu şiirlerimde eminim kendinden bir parça birşeyler bulacaktır. Hepimiz zaman zaman benzer duygularla kimi zaman hüznlenir, kimi zaman sevinç duyar, kimi zamansa tarif edemediğimiz duygular yaşarız. İşte bu duygular şiirle dile gelip hayatı aydınlatır renklendirir ve özetler. Okumak

da yazmak kadar değerli benim için, umarım birgün yazdıklarım bir çok kitleye ulaşır ve değere değer katar. Kitaplarımı içlerinden birer şiirle tanıttacak olursam;

1. Kitabım "SEVİL'EN ŞİİRLER İÇİMDEKİ SESSİZLİK" -HERCAİ-

Kısa süren gönlümün hikayesi
anılar sayfasını çevirdikçe
okunası şiirleri
miras bıraktı tam da
kalbimin hercai kokan
köşesine.



Hercai ne demek en çok sen bilmelisin
eyy sevgili;
hani içi içine sığmayan daldan dala konan
sevipte aşık olan ve ziyadesiyle kendisine
aşık eden maşuk kuşu gibi tıpkı.

Kim bilir belki bir gün,
aşuk ile maşuk
güzel bir mevsimde
tekrar buluşup,
hani o az telveli sevdiğimiz
kahvelerin hatrına yad eder
hercai anılarını.

2. Kitabım "İÇİMDEKİ SEN" EY YAR

Günüm gülünden geçti parelendi
Solum aşkımdan küstü harelendi
Düşüm nefesinden daraldı kaldı.
Ey yar duy sesimi.

Gözüm izinden aradı bıkmadı
Yolum hayalinden dönüp durdu
Canım bedenimden ayrıldı koptu.
Ey yar duy sesimi.

Dilim hecelerinden sildi adını
Elim bileğinden büktü kinini
Başım ilminden sordu hatmini.
Ey yar duy sesimi.

Kının kılıcın hırsından bükülsün.
Kimin eserisin niye böbürlendin
Dişim tırnağımdan diledi emeğini.



Ey yar duy sesimi.

Dünüm aklımdan esti gürledi geçti
Senim yüreğimden değerli geldi
Benim senden gayrı neyim vardı.
Ey yar duy sesimi.

Halim yarınımdan memnun bildi
Sözüm yeminlen küslüğümü sildi
Kalbim uslandıriver şimdiki halimi.
Ey yar duy sesimi.

3. Kitabım "MAVİ ORTAKLIĞI" MAVİ ÖZGÜRLÜK

Göz yaşından dökülür mü
denizlere yeniden
mavi özgürlüğümüz.
Uçuşan martılar olmalı etrafımızda
çayımızın yanında simitimizi kıskanan.
Balıkçılar olmalı birde,biz sahilde el ele
dolaşırken teknelerine 'haydi vira bismillah'
demeyi erteleyen.
Olmalıydı aşkıma takılan
bir nazar boncuğu aslında,
göz yaşından dökülen şiirler yerine.
Şimdi okyanuslar dolusu özgürüz ikimizde
ve kalabalıklar içinde yalnız.
Ve aynı gök yüzü mavisinde
düşler kurup aynı deniz mavisinde
huzuru arıyoruz dünyanın göz bebeği şehrinde.
İki maviyi birleştiren neydi sahi,
bir kürek bir kayık bir de
özgürce sevmek değilmiydi.
Tabi ya mavi özgürlüktü
mavi sevmekti.



4. Kitabım "HÜZÜNLERE ELVEDA" ÇİÇEK KOKAN ŞİİRLER

Kitap yaprakları arasında
kurutulmuş çiçek gibidir anılar.
Kimi zaman dudağınızın kenarında
bir tebessüm,kimi zaman da kirpiklerinizde
birer yağmur damlası, bazense burunların
direklerini sızlatan özlem olur.

Ve okuyucusuna şiir
k/okutur





FATMA'NIN DÜNYASI

■ Fatma Satıcı ÖZÇETİN



Fatma Satıcı Özçetin... 23 Nisan 1975 Yılı Safranbolu Kıranköy doğumluyum. İlkokulu Misakı Milli okulunda okuduktan sonra ortaokulu ve liseyi Safranbolu kız meslek lisesinde okudum.. Sonrası Pamukkale üniversitesi moda konfeksiyon şimdi ki adıyla moda tasarım mezunuyum. Okul sonrası bölgemizin iki büyük tekstil firmasında Erkek Giyim Firması Ramsey ve bayan çocuk giyim firması yavuz tekstilde modelist olarak bilgisayar da kalıp yaparak 12 yıla yakın çalıştım... İki çocuğumun yaş aralıkları yakın olduğu için okula başlama dönemlerinde çok sevdiğim işimi yoğun çalışma temposu olduğu için bıraktım onların yanında oldum ve liseye yakın dönemlerinde kalan sigortamı

tamamlamak için tarihi çarşıımızın yemenciler Arastası'nda bir dükkan devir aldım 2014 yılında Fatma'nın Dünyası adında tamamıyla el sanatları olup Anadolu dan yüreğimizden yansıyanlar diye Anadolu Kadınlarımızın sessiz dili olan el işlerini dokumaları, oyları bu 21 metrekare dükkanım da üretmeye yaşatmaya başladım... Tabi alt yapım vardı ama işi bırakıp Ailemle birlikte Anadolu muzun birçok yerine seyahat ettik ve daha yolun başında olduğumu görünce heyecanım arttı ve bu konuda kendime hedef koydum... **Her ay bir iki kitap veya kitap setleri alıp kendimi geliştirmem gerekiyordu... Bilgi hakikaten çok büyük bir güç... Sonrasında bir gün üç genç geldi dükkana Aliye Göksel ve**

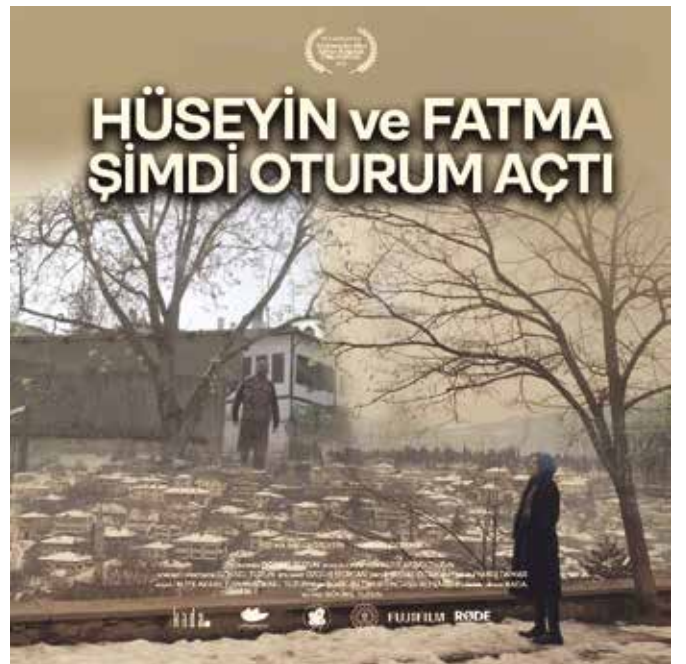




Özgür...2022Yılında .. Altın safran film festivali için Hüseyin ve Fatma Şimdi oturum açtı adında bir belgesel çektik Unesco çilingiri kıymetli ustamız Hüseyin Özdemir Abimiz ve el sanatları konusunda ahilik üzerine bizimle karda kışta çekimler yapıldı Safranbolu sokaklarında ve muhteşem bir belgesel oldu ve ödül aldı... Gençler ile yapılan herşey çok kıymetli ve onlara elimizden geldiğince yardımcı olmamız gerekiyor... Sonra geçen yıl Özgür ve Başak Safranbolu nun altın çiçeği safran adında çok güzel bir belgesel yapıp onlar da ödül aldılar... Safranbolu film festivali nin Can çektiği bir dönemde tekrardan layık olduğu yere getirmek kıymetli gençlerimizle anlam buldu... İnaniyorum çok güzel yerlerde çok güzel projelere imza atacaklar ve her daim elimden geldiğince desteğim tamdır onlara... ” Bu arada El Sanatlarında hummalı çalışmalarım devam ediyor ve Türk iş kadınları nin imtiyaz sahibi Ferhat Bey in daveti ile İstanbul Adile Sultan sarayında Fatma nın Dünyası olarak bir ödül aldım ve bu ödülü 17 yaşında İstanbul dan Safranbolu Kıranköy e gelin gelen canım annem Zeynep Nihal Satıcı ya hediye ettim... Önceki belgeseli Babam Hüseyin Satıcı ya hediye ettim...Bu yıl Ferhat Bey in tekrardan özel davetiyle İstanbul Fuat paşa yalısında aldığım ödülü Ca-



nım Kızım Zeynep Neval Özçetin e tüm kız çocukları adına hediye ettim... Şehrimiz, Anadolu Kadınlarımız ve kendi adıma çok güzel bir sergiyle taçlandırmak istiyorum nasip olursa bu zamana kadar Olan bilgi birikimlerimi... Aslında doğup büyüdüğüm Safranbolu nun kalbî olarak gördüğüm ve Safranbolu nun üvey evlat muamelesi yapılan şehrin merkezindeki Kıranköy ün bir Sanat sokağı olması annelerin gençlik zamanlarındaki gibi yazlık sinemanın olmasını ve Daha birçok şey Çocukluğumuzda olduğu gibi ruhumuza dokunması en büyük dileğim... Fatma nın Dünyası olarak tek isteğim Sevdiklerimle sağlık sevgi ve mutlulukla dolu basma pazen divitinimle geleceğin Fatma Teyzesi Olmak istiyorum... Bayrağı da gençlerimize emanet etmek nasip olsun inşallah...Herkese Yürekten Saygıyla Sevgiyle...





Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü'nün (UNESCO) Dünya Kültürel Miras Kenti olarak kabul ettiği Safranbolu, benzersiz kent dokusu ve tarihi zenginlikleriyle dikkat çeken özel bir yer. Geçtiğimiz ay, bu tarihi kent eşsiz bir etkinliğe ev sahipliği yaptı. Araştırmacı Yazar ve Akademisyen Maria Ekmekçioğlu'nun katılımıyla gerçekleşen "Safranbolu'dan Selanik'e" adlı söyleşide, hem Safranbolu hem de Selanik mutfaklarına ait lezzetler bir araya getirdi.

Safran Çiçekleri Arasında Gastronomi Etkinliği

Safranbolu'ya adını veren Safran Çiçeği, Ekmekçioğlu'nun ziyaretinin ana temasını oluşturuyordu. Söyleşide safranın önemini vurgulayan Ekmekçioğlu, dedelerinin bir zamanlar Safranbolu'da yaşadığını belirterek, yıllar sonra hemşehrileriyle buluşmasının kendisini çok mutlu ettiğini dile getirdi. Türkiye'nin Alaçatı ve Fethiye gibi kentlerinde düzenlenen gastronomi etkinliklerinin, safran çiçekleri arasında Safranbolu'da da başlatılmasının önemine dikkat çekti.

"SAFRANBOLU'DAN SELANİK'E" TARİH VE GASTRONOMİ YOLCULUĞU

■ Maria EKMEKÇİOĞLU
Şef, Yazar

■ Esra Oğuzkağan ÖZKAN
Derleyen

Tarihi Karaüzümler Konağı'nda Buluşma

Söyleşi, Safranbolu'nun tarihi Karaüzümler Konağı'nda gerçekleşti. Prof. Dr. Nuray Türker'in moderatörlüğünde, Maria Ekmekçioğlu; "Fatma'nın Dünyası" markasıyla tanınan Fatma Satıcı Özçelik'in davetiyle geldiğini açıkladı. Söyleşide, bir zamanlar Kıranköy'deki gayrimüslimlerle birlikte yaşam, mübadele öncesi ortak yemekler, gelenekler ve kültürel değerler konuşuldu. Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse ve birçok Safranbolunun yanı sıra Karabük Üniversitesi Turizm Fakültesi'nin öğrencileri söyleşide hazır bulundu. Seyahatine eşlik eden "Oro di Milas" zeytinyağı markasının sahibi Emine Çatalbaş Colin ile kenti gezmeye koyulan Ekmekçioğlu, dedelerinin yaşadığı Kıranköy'deki evin bahçesinde bir yemek programı çekmek isteğini ifade etti.

Hem Yunan Hem Türk Medyasının Gözdesi

Maria Ekmekçioğlu'nun gastronomi alanındaki başarısı, yalnızca Türkiye'de değil, Yunanistan'da da geniş yankı uyandırmaya devam ediyor. Hem Yunan hem de Türk medyasının yakından takip ettiği Ekmekçioğlu, iki ülkedeki mutfak kültürlerini bir araya getirerek, sınırları ortadan kaldıran bir lezzet sunmayı başarıyor. Ekmekçioğlu, geleneksel yemeklerini yaşatma çabalarını da şu sözlerle anlatıyor: "Ailemi yemeklerle yaşıyorum. Ninemin muhallebi tarifini hala sürdürüyorum. Anadolu topraklarından gelen aileme ait lezzetlerin arasında dalak dolması ve uskumru dolması gibi yemekler yer alıyor. Bir çok farklı tatları bir araya getirmeyi seviyorum. Safranın liflerinin jöle içerisinde görünmesi, bir baharat olarak mutfakların vazgeçilmezi olmasını mitolojiyle bağdaştırıyorum. Gastronomi çok tercih edilen bir bölüm, renkli bir iletişim ağına sahip. Örneğin Cem Yılmaz haftanın üç gününde restoranı geliyor. İlber Ortaylı ile Bizans tarihini konuşuyoruz. Çok prestijli bir meslek haline geldi. Şu an çok paralar harcayıp, kendini var etmek için binlerce dolarlık dekorasyonlu restoranlar açılıyor. Bu öyle bir şey ki basit bir mekan, sevgi ile yapılmış yemekler daha cazip olabiliyor. Umarım bir gün dedemin evinin bahçesinde yemekler yapıp, tüm mahalleli bunu büyük bir masada paylaşabiliriz." diyerek, Safranbolu gibi şehirlerde gastronomi günlerinin yapılması temennisinde bulundu.



TÜRKİYE'NİN FABRİKASI: KARDEMİR



Yerli ve Milli üretimin öncüsü olarak son 5 yılda finansal karlılık oranımızı %1000'nin üzerine çıkartarak zirveye taşıdık.



Yenilikçi ve çevreye duyarlı üretim prosesimizle ekonomik büyümeye katkı sağlıyoruz.



Türkiye'nin Fabrikası anlayışıyla, üretim ve finansal gücümüzü Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına emin adımlarla taşımayı hedefliyoruz.



www.kardemir.com



@sosyalkardemir