



2019

KARABÜK

İŞGÜCÜ PİYASASI  
ARAŞTIRMA RAPORU

**2019 YILI**  
**İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI**  
**KARABÜK ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ**

**KARABÜK İLİ**  
**İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMA RAPORU**

Yazar

**Adem AKTAŞ**

**İş ve Meslek Danışmanı**

## SUNUŞ



İşsizlik, yeterli düzeyde istihdam oluşturamamak ve nitelikli işgücünün yetersiz olması, hiç şüphesiz ki günümüz işgücü piyasasının en önemli sorunlarından. Bu durum aynı zamanda sosyal, psikolojik ve ekonomik problemler gibi alt sorunları da beraberinde getirmektedir. Bu nedenle istihdamı artırmaya yönelik yatırımlar ve politikalar üretmek, tüm ülkeler için zorunluluk haline gelmiştir. Bu çalışmaları daha etkin yürütebilmek ve etkili istihdam politikaları oluşturabilmek amacıyla öncelikle işgücü piyasasının taleplerini detaylı bir şekilde incelemek gerekmektedir. Yerel ve ulusal düzeyde uygun istihdam politikaları oluşturmak, işgücü piyasasından elde edilen verilerle mümkün olacaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2010 yılından günümüze yerel düzeyde uygulanacak işsizlik ve istihdam politikalarının, etkin ve ihtiyaca uygun olmasını sağlamak amacıyla, işverenlerimizin görüş ve önerilerine başvurmaktadır. Bu görüş ve öneriler doğrultusunda istihdam hizmetlerinin yürütülmesi hedeflenmektedir. İşverenlerimizin istediği özelliklerde nitelikli işgücüne daha kolay ulaşabilmesi amacıyla İŞKUR, kurum sisteminde yer alan kayıtlı işsizleri işgücü uyum programlarına tabi tutarak nitelikli eleman yetişmesine katkı sağlamaktadır. Bu şekilde işverenin nitelikli eleman ihtiyacı karşılanırken aynı zamanda işsizlerimize meslek kazandırılmakta ve onlara yeni iş kapıları açılmaktadır.

Yerel düzeyde mesleki eğitim programlarını ihtiyaca uygun olarak geliştirmek ve İŞKUR tarafından sunulan hizmetleri daha etkin hale getirmek amacıyla kapsamlı bir İşgücü Piyasası Araştırması gerçekleştirilmiştir. İl düzeyinde işgücü arz ve talep verilerini içeren bu çalışmanın sonucunda oluşturulan rapor, istihdam politikaları adına genel bir rehber görevi üstlenmektedir.

Bu çalışmanın gerçekleşmesi adına gösterdikleri özverili çalışmalar nedeniyle İŞKUR İl Müdürlüğü İş ve Meslek Danışmanlarına, çalışma kapsamında işyeri bilgi formlarını titiz bir şekilde yanıtlayıp görüş bildiren tüm işverenlerimize ve emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Karabük İşgücü Piyasası Araştırması analiz çalışmasının ülkemiz, ilimiz ve tüm ilgililer için faydalı olmasını temenni ediyorum.

**Fuat GÜREL**  
**Karabük Valisi**

## ÖNSÖZ



İstihdamın korunması ve geliştirilmesi ile işsizliğin önlenmesi faaliyetleriyle birlikte ulusal istihdam politikasının oluşturulmasında rol alan ve işgücü piyasasının en önemli aktörlerinden biri olan İŞKUR; hem aktif hem de pasif istihdam politikaları doğrultusunda işgücü ve işverene yönelik birçok kamu hizmeti sunmaktadır. İşgücü piyasası verilerini yüz yüze görüşmelerle elde edip bu verileri analiz eden, yorumlayan ve işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirerek uygulanması konusunda önemli görevler yerine getirmektedir.

Türkiye İş Kurumu, üstlendiği yasal ve sosyal sorumluluğun bilinciyle her geçen gün daha da genişleyen bir kitleye hizmet vermektedir. İşgücünün arz ve talep kısmını iyi analiz edip geleceğe yönelik istihdam politikalarını daha sağlıklı bir şekilde planlamak İŞKUR ile birlikte sosyal politikayla ilgilenen tüm kişi ve kurumlar için çok önemlidir.

Kurumumuz bu çalışma ile kuruma erişemeyen birçok işverenle yüz yüze görüşerek hem işgücü piyasası hakkında bilgi toplamakta hem de işverenlerin işgücü ihtiyacını en kısa sürede karşılamaya çalışmaktadır. Türkiye Geneli ve il düzeyinde cinsiyet bazında mevcut çalışan sayısı, açık iş, temininde güçlük çekilen meslekler ile geçmiş ve gelecek dönem istihdam eğilimlerine dair bilgiler derlenmiştir. Aynı zamanda ziyaret edilen işverenlerimize kurumumuzun hizmetleri hakkında danışmanlık hizmeti sunulmuştur.

Bu bağlamda ziyaret edilen işverenler Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) işbirliği ile bazı büyük illerde örneklem diğer illerde ise tam sayım olmak üzere belirlenmiştir. 2019 yılı Nisan-Mayıs döneminde büyük çoğunluğu 20 ve üzeri kişi istihdam eden 83 bin 887 işletmeye iş ve meslek danışmanlarımız tarafından ziyaret gerçekleştirilerek işveren veya işveren temsilcisi ile görüşülüp işyeri bilgi formu doldurulmuştur. Karabük'te ise bu kapsamda planlanan 222 işletmeden veri derlenmiştir.

Bu çalışma kapsamında hazırlanan 2019 yılı "İşgücü Piyasası Analizi" raporu, hem işgücü arzına ilişkin bazı değerlendirmeleri, hem de İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığımız koordinatörlüğünde kurumumuz İş ve Meslek Danışmanları aracılığıyla gerçekleştirilen talep araştırmasının sonuçlarına dair bilgileri içermektedir. Her il için ayrı ayrı hazırlanmış olan bu raporlar tamamlandığında sonuçları kamuoyuyla paylaşılacaktır.

Bu itibarla İşgücü Piyasası Analizi çalışmasının İŞKUR ailesi ve diğer tüm kullanıcılar için hayırlı olmasını diler, bu çalışmanın ortaya çıkmasında emeği geçen kurum personelimize ve kıymetli vakitlerini ayırarak bilgi formumuzu dolduran tüm işverenlerimize teşekkür ederim.

**Coşkun GÜVEN**  
İl Müdürü

# İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	i
ÖNSÖZ .....	i
TABLolar LİSTESİ.....	ii
ŞEKİLLER LİSTESİ .....	iii
KISALTMALAR .....	iv
YÖNETİCİ ÖZETİ .....	1
GİRİŞ .....	3
BİRİNCİ BÖLÜM .....	4
İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ.....	4
İŞKUR GÖSTERGELERİ .....	4
Açık İşler .....	4
İşe Yerleştirmeler.....	5
Kayıtlı İşsiz.....	7
Aktif İşgücü Programları .....	8
İşsizlik Ödeneği .....	12
İKİNCİ BÖLÜM.....	13
İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI .....	13
İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM.....	14
İşyeri Verileri.....	15
Mevcut İstihdam.....	25
AÇIK İŞLER.....	29
TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	38
GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ .....	42
SONUÇ .....	48
EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU .....	53

## TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018) .....	5
Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018) .....	6
Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018).....	8
Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı .....	9
Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018).....	10
Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı .....	11
Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018) .....	11
Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı.....	15
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri .....	21
Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları .....	24
Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstedığınız Alanlar .....	24
Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı .....	26
Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları .....	27
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler .....	28
Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşletmeOranı.....	30
Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması.....	34
Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı .....	35
Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları .....	36
Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenecek Becerilerde Öncelik Sıralaması.....	36
Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler .....	37
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı .....	39
Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı .....	40
Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri .....	42
Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri .....	43
Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi.....	44
Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi.....	44
Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler .....	45

## ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018) .....	4
Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018).....	5
Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018) .....	7
Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018) .....	12
Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı .....	16
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı .....	17
Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu .....	18
Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu.....	19
Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı.....	20
Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu .....	21
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%) .....	22
Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%).....	22
Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı .....	23
Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri.....	25
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı.....	28
Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranılan Kriterlerin Dağılımı .....	29
Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi.....	31
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı .....	32
Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı .....	32
Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu .....	33
Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı.....	34
Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı .....	39
Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı.....	41
Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı .....	46
Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi .....	46

## KISALTMALAR

İPA	İşgücü Piyasası Araştırmaları
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
NACE	Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması
NİDO	Net İstihdam Değişim Oranı
TGÇM	Temininde Güçlük Çekilen Meslekler
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu



## YÖNETİCİ ÖZETİ

İşgücü piyasasını analiz etmek için arz ve talep verilerine ihtiyaç duyulmaktadır. İşgücü piyasasının arz tarafına ait veriler TÜİK ve İŞKUR'un idari kayıtları aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücünün arz boyutunun ele alınmasında bir takım temel işgücü verileri bulunmaktadır. Ekonomik olarak aktif olan nüfusun, çalışabilir yaştaki nüfusa olan oranını ifade eden İşgücüne Katılma Oranı; çalışanların çalışabilir yaştaki nüfusa oranını ifade eden İstihdam Oranı ve toplam işsiz sayısının işgücüne oranını ifade eden İşsizlik Oranı işgücü arzına ilişkin temel eğilimleri barındırmaktadır.

İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise işgücü piyasası araştırması ile açık iş istatistikleri araştırmaları kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının talep boyutunu analiz etmek gayesiyle hazırlanan bu rapor, Karabük İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 222 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmeler 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler olup il genelinde 18 sektörde tam sayım yapılmıştır. Karabük ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 17 bin 848 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 13 bin 729 çalışan erkeklerden, 4 bin 119 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır. Karabük ilinde en fazla çalışanı olan meslek grupları; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar ve Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar Mesleklerdir.

Karabük ilinde açık iş oranı yüzde 1,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,5 olup, Karabük ili açık iş oranı bakımından 0,4 puanlık farkla Türkiye ortalamasının üstündedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 2,4 ile İmalat sektörüdür. Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu meslek grubunda araştırma döneminde 172 kişilik açık iş mevcuttur. Karabük ilinde en fazla açık işi olan ilk üç meslek grubu; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar ve Nitelik Gerektirmeyen Mesleklerdir. İl genelinde açık işlerin yüzde 40,9'u için lise altı öğrenim düzeyi talep edilmiştir.

Karabük ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlerine göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. İlde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Düz Dikiş Makineci mesleğinin yer aldığı

görülmektedir. Bu mesleği ise yine Makineci (Dikiş) mesleği takip etmektedir. Eleman teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Karabük ilinde işverenlerin yüzde 27,2'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 3,9 iken bu oran Karabük ilinde ülke geneline yakın olup yüzde 4,1'dir.

Karabük ilinde işverenler, istihdama en fazla katkı sağlayan teşvikin İlave İstihdam Teşviki olduğunu belirtmiştir. İkinci sırada ise İşbaşı Eğitim Programı yer almaktadır. Ayrıca İşverenlerin yüzde 73'ü, İŞKUR'un Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği konusunda desteklemesini istemektedir.

İşverenlerin yüzde 41,5'i teknolojik gelişmelerin İstihdamı Değiştirmeyeceğini beyan ederken, yüzde 21,7'si ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. Sektörel açıdan bakıldığında ise; Karabük ilinde Eğitim, İdari ve destek hizmet faaliyetleri, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörlerinde işverenlerin yarısından fazlası teknolojik gelişmelerin istihdamı değiştirmeyeceğini savunmaktadır.

İşgücü piyasasının mevcut durumunu görebilmek ve gelecek dönem eğilimlerini öngörerek veriye dayalı sağlıklı kararlar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla Karabük İli İşgücü Piyasası Analiz Raporu hazırlanmıştır.

## GİRİŞ

Bu çalışma Karabük işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu ortaya koyarak piyasanın olumlu ve olumsuz yanlarını sergilemektedir. Bu kapsamda işgücü piyasası ile kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ve projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Karabük İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılara ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacak olan önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyi kurmak ve işgücü politikalarını bu dengeyi sağlayacak şekilde tesis etmek, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun gayesini oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından 2007 yılından itibaren yıllık bazda periyodik olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2019 yılı için Karabük ilinde 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır.

Bu raporda, İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları analiz edilerek Karabük ilinde işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

## BİRİNCİ BÖLÜM

### İŞGÜCÜ PİYASASI ARZ VERİLERİ

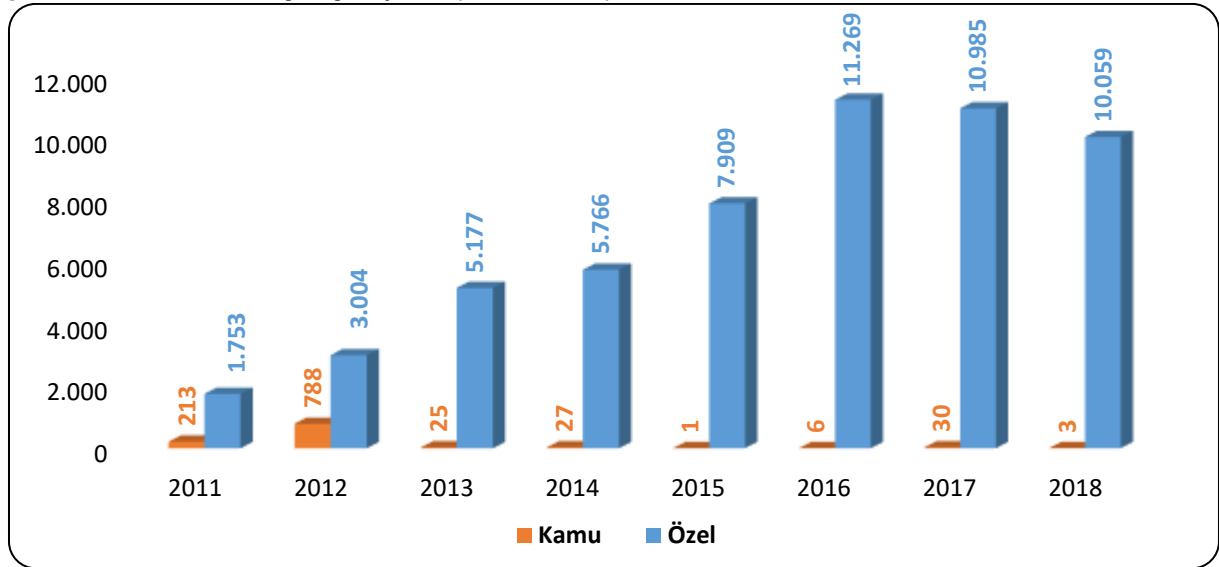
#### İŞKUR GÖSTERGELERİ

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir.

#### Açık İşler

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllara Göre Açık İş Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında özel sektörde 1.753 kişilik işgücü talebi alınmışken bu sayı 2018 yılına gelindiğinde 10 bin 59 kişiye yükselmiştir. Özel sektörde-A açık iş sayıları yıllar içerisinde 2016 yılına kadar artış, daha sonra azalış eğilimine girmiştir. 2016 yılı itibariyle özel sektörden alınan açık işler zirveyi görmüş ve bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 42,5 oranında artış göstermiştir. Açık işler sektör bazında incelendiğinde ise İŞKUR'un özellikle 2013 yılından itibaren özel sektör açık işleri üzerindeki etkinliğini önemli ölçüde arttırdığı görülmektedir. Son 3 yılın açık işlerinde,

karşılama oranlarına bakıldığında hatırı sayılır bir artış olduğu gözlemlenmiştir. 2016 yılında yüzde 44, 2017 yılında yüzde 48 ve 2018 yılına geldiğimizde ise yüzde 60'a ulaşılmıştır.

Tablo 1: En Fazla Açık İş Olan Meslekler (2018)

Meslek	Açık İş Sayısı
Beden İşçisi (Genel)	1.301
Makineci (Dikiş)	701
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	422
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	397
Garson (Servis Elemanı)	347
Satış Görevlisi	333
Temizlik Görevlisi	315
Reyon Görevlisi	245
Büro Memuru (Genel)	197
Beden İşçisi (İnşaat)	188

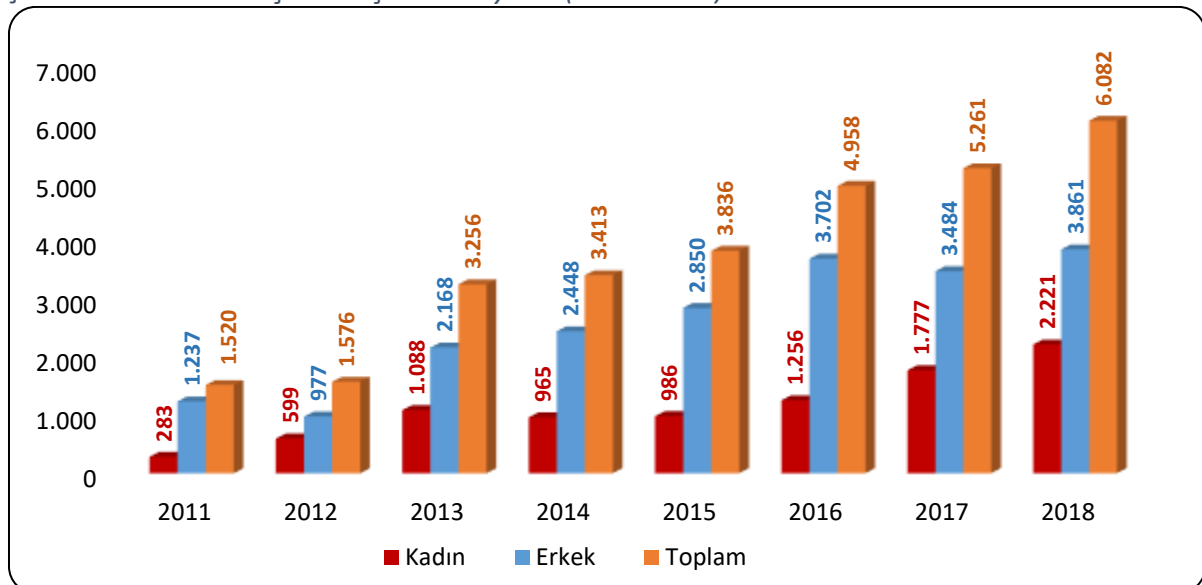
Kaynak: İŞKUR

Karabük ilinde 2018 yılında 10 bin 62 kişilik açık iş, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada 1.301 açık iş ile Beden İşçisi (Genel) mesleği bulunmaktadır. Bu sayı toplam açık iş sayısının yüzde 12,9'unu oluşturmaktadır. Bu mesleği Makineci (Dikiş) ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı meslekleri takip etmektedir.

## İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde artırarak 2018 yılında yıllık bazda 2 milyon 394 bin açık işi işgücü piyasasından toplamıştır. Şekil 2'den de görüleceği üzere bu artan performans İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerine doğrudan yansımaktadır.

Şekil 2: Yıllara Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılındaki işe yerleştirme sayısı 1.520 olan Karabük ilinde işe yerleştirilenlerin 1.237'si erkek, geri kalan 283 kişi ise kadınlardan oluşmaktadır. Bu rakamlar yıllar itibariyle artarak devam etmiştir. 2018 yılında ise en yüksek işe yerleştirme sayısına ulaşılmış ve 6 bin 82 kişi İŞKUR tarafından işe yerleştirilmiştir. 2018 yılında işe yerleşenlerin yaklaşık yüzde 36,5'i kadınlardan oluşmuştur. İşe yerleştirilen kadın sayısı yıllar içerisinde artarak 2018 yılında 2 bin 221 kişi olmuştur.

İşe yerleştirme verilerin de 2016 yılından 2018 yılına geldiğimizde genç ve kadın istihdamında önemli artışlar kaydedilmiştir. Genç işe yerleştirme yüzde 133 artarken kadın işe yerleştirme ise yüzde 77 oranında artış göstermiştir.

İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır.

*Tablo 2: Mesleklere Göre İşe Yerleştirme Sayıları (2018)*

Meslekler	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Beden İşçisi (Genel)	664	72	736
Makineci (Dikiş)	129	259	388
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	163	212	375
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	62	156	218
Beden İşçisi (İnşaat)	174	0	174
Garson (Servis Elemanı)	127	47	174
Temizlik Görevlisi	51	112	163
Satış Görevlisi	48	103	151
Beden İşçisi (Temizlik)	66	85	151
Reyon Görevlisi	65	77	142

Kaynak: İŞKUR

Karabük ilinde 736 kişilik işe yerleştirmeye Beden İşçisi (Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme sayısının % 12,1'ini oluşturmaktadır. Bu mesleği Makineci (Dikiş) ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı meslekleri takip etmektedir. İlk 10 meslek içerisinde erkekler en çok Beden İşçisi (Genel) ve Beden İşçisi (İnşaat) mesleklerinde işe yerleştirilirken, kadınlar ise en çok Makineci (Dikiş) ve Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleklerinde işe yerleştirilmiştir.

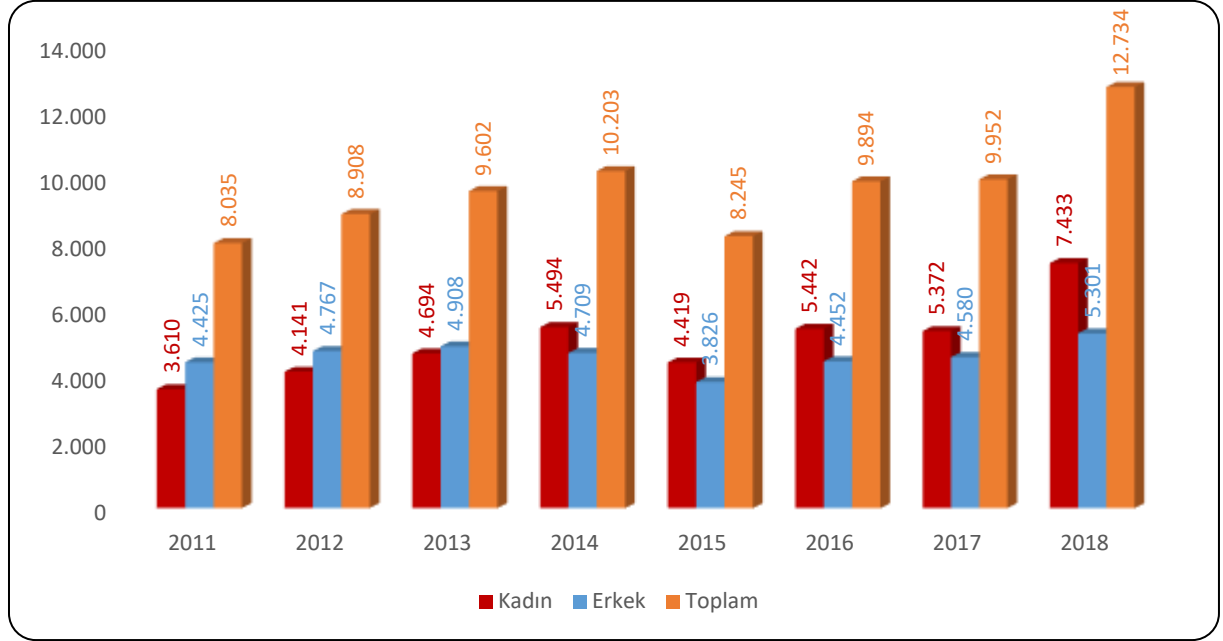
## Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermeye yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Son 12 ay içerisinde İŞKUR hizmetlerine başvurusu veya profil güncellemesi yapılmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanmayı sonlandırabilmektedir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle Cinsiyete Göre Kayıtlı İşsiz Sayısı (2011-2018)



Kaynak: İŞKUR

2011 yılında Karabük ilinde İŞKUR'a kayıtlı 8 bin 35 işsiz bulunmaktadır. Kayıtların 4 bin 425'i erkek, 3 bin 610'u ise kadınlardan oluşmaktadır. 2018 yılında ise toplam 12 bin 734 kişi işsiz olarak kayıtlarda yerini almıştır. Yıllar itibariyle toplam kayıtlı işsiz sayısında bir dalgalanma seyri izlemektedir. 2015 yılındaki düşüşün nedeni ise 2015 yılı içinde kayıtlı işsiz sorgulamalarında SGK kayıtlarının baz alınması yöntemine geçilmesidir. Bu gelişme, sayesinde İŞKUR olarak işsizlerin işgücündeki durumlarını anlık olarak takip edilebilme imkanına erişmiştir.

Yıllar itibariyle kadın ve erkek dağılımları incelendiğinde dikkati çeken nokta, İŞKUR'a kayıtlı kadınların sayısındaki önemli artıştır. 2011 yılında Karabük'de 3 bin 610 kayıtlı işsiz kadın bulunmakta iken bu sayı 2018 yılında artarak 7 bin 433'e yükselmiştir. Bu artışta İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetleri hem nitelik hem de nicelik olarak iyileştirmesi çok önemli bir faktördür.

Karabük ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsiz olduğu ilk 10 mesleğin başında Temizlik Görevlisi mesleği yer almakta olup bu meslekte Karabük ilinde Kuruma kayıtlı 2 bin 244 işsiz bulunmaktadır. Bu rakam Karabük ilindeki toplam kayıtlı işsiz sayısının %17,6'sını oluşturmaktadır. Bu mesleği Beden İşçisi (Genel), Büro Memuru (Genel) ve Satış Görevlisi meslekleri takip etmiştir. Kadın kayıtlı işsizlerde en çok Beden İşçisi, Temizlik Görevlisi, Büro Memuru, Beden İşçisi (Temizlik) gibi mesleklerin yanı sıra Sekreter ve Aşçı Yardımcısı gibi mesleklerde de kayıtlı işsiz bulunmaktadır.

### **Aktif İşgücü Programları**

İŞKUR, aktif işgücü piyasası programları aracılığıyla istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta ve işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları ve girişimcilik eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırmaktadır.

*Tablo 3: Mesleki Eğitim Kursları ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)*

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	26	315	126	441
2012	37	535	219	754
2013	17	199	105	304
2014	20	202	103	305
2015	42	651	154	805
2016	36	426	206	632
2017	38	331	401	732
2018	34	443	215	658

Kaynak: İŞKUR

Mesleki eğitim kursları yıllar itibariyle dalgalı bir seyir izlemektedir. 2018 yılında ise düzenlenen 34 mesleki eğitim kursuna 658 kursiyer katılmıştır. Katılan kursiyerlerin 215'i erkek, 443'ü kadınlardan oluşmaktadır.



Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik programlardır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların daha fazla olduğu görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. 2018 yılında kursiyerlerin yüzde 67,3'ünün kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Bu bilgiler ışığında katılımcıların cinsiyet dağılımı incelendiğinde kadınların yüksek oranda olması hedef kitlenin doğru belirlendiğini göstermektedir.

*Tablo 4: Mesleki Eğitim Kurslarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı*

Toplam	Erkek	Kadın
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Diğer Haddehane Operatörleri (Metal)	Diğer Haddehane Operatörleri (Metal)	Aşçı Yamağı (Çırağı)
Aşçı Yamağı (Çırağı)	Satış Görevlisi	Örtüaltı Sebze Yetiştiricisi (Seracı)
Örtüaltı Sebze Yetiştiricisi (Seracı)	Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Giysi Tadilatçısı
Giysi Tadilatçısı	Muhasebeci	Satış Görevlisi
Satış Görevlisi	Diğer Deri Eşya İmalcileri	Örtü Altı Sebze Yetiştiricisi
Örtü Altı Sebze Yetiştiricisi	Mantar Yetiştiricisi	Toprak İşleme İşçisi
Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan)	Giysi Tadilatçısı	Şiş Ve Tığ Örgücü
Şiş Ve Tığ Örgücü	Aşçı Yamağı (Çırağı)	Rölyef (Kabartma) Sanatları Yapımcısı
Toprak İşleme İşçisi	Örtü Altı Sebze Yetiştiricisi	Düz Dikiş Makineci

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında en fazla sayıda katılımcının olduğu kurslar Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Diğer Haddehane Operatörleri (Metal) ve Aşçı Yamağı (Çırağı) mesleklerinde düzenlenmiştir. En fazla sayıda kadın katılımcının olduğu kurslar ise Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Aşçı Yamağı (Çırağı), Örtüaltı Sebze Yetiştiricisi (Seracı) ve Giysi Tadilatçısı mesleklerinde düzenlenmiştir. Erkeklerde ise en fazla Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Diğer Haddehane Operatörleri (Metal), Satış Görevlisi ve Çoban/Sürü Yönetim Elemanı (Küçükbaş Hayvan) mesleklerinde kurs düzenlenmiştir.

Tablo 5: İşbaşı Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
2011	16	25	25	50
2012	110	130	70	200
2013	275	296	181	477
2014	224	273	140	413
2015	675	619	388	1.007
2016	739	606	753	1.359
2017	871	950	915	1.865
2018	717	960	934	1.894

Kaynak: İŞKUR

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri işsizlerin gerekli mesleki bilgi ve beceriye sahip olmamasının yanında yeterli iş tecrübesinin de bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel gayesi mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasıdır. Bir diğer gaye ise nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek kişiler hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkânı sunmaktır.

2011 yılından itibaren işbaşı eğitim programlarının sayısı artış eğilimi içerisindedir. İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir. Yıllar itibariyle İşbaşı Eğitim Programlarından faydalanan kişi sayısı artmıştır. Bu durum İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri ve tecrübe kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir.

2018 yılında 717 program düzenlenmiş olup toplam 1.894 kişi programlara katılmıştır. Katılımcıların yüzde 50,7'si kadınlardan, yüzde 49,3'ü ise erkeklerden oluşmaktadır. Rakamlar birbirine yakın olmakla beraber az da olsa kadınların İşbaşı Eğitim programından daha fazla yararlandığı dikkat çekmektedir.

İlimizin lokomotif sektörü olan İmalat sektöründe 2017 yılında 652 kişi İşbaşı Eğitim Programından faydalanırken 2018 yılında ise yüzde 54 lük bir artışla 1.004 kişi bu programdan faydalanmıştır. Bilişim sektöründe 2017 yılında 185 kişi faydalanırken 2018 yılında ise sadece 8 katılımcı faydalanmıştır. Bu azalışın nedeni ilimizde bulunan bilişim sektöründe Çağrı Merkezi

hizmeti veren firmalarımızın 2017 yılında ihtiyaç duyduğu personeli İşbaşı Eğitim programdan karşıladığını ve 2018 yılına gelindiğinde yeterli eleman sayısına ulaşması ve eleman ihtiyacı olmaması sebebiyle İşbaşı Eğitim programını kullanmaya ihtiyaç duymamasıdır.

*Tablo 6: İşbaşı Eğitim Programlarının Cinsiyete Göre Meslek Dağılımı*

Toplam	Erkek	Kadın
Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Proses İşçisi	Konfeksiyon İşçisi
Konfeksiyon İşçisi	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı	Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı
Proses İşçisi	Temel Metal Şekillendirme Elemanı	Regulacı
Regulacı	Döküm Teknisyeni (Metal)	Makineci (Dikiş)
Makineci (Dikiş)	Metal İşleri Teknisyeni	Mutfak Görevlisi
Temel Metal Şekillendirme Elemanı	Makineci (Dikiş)	Market Elemanı
Market Elemanı	Garson (Servis Elemanı)	Düz Dikiş Makineci
Mutfak Görevlisi	Dökümcü (Metal)	Pastacı Yardımcısı
Garson (Servis Elemanı)	Konfeksiyon İşçisi	Ön Muhasebeci
Düz Dikiş Makineci	Tornacı (Torna Tezgâhı Operatörü)	Satış Elemanı (Perakende)

Kaynak: İŞKUR

2018 yılında Karabük ilinde yararlanıcı sayısı en fazla olan işbaşı eğitim programları Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı, Konfeksiyon İşçisi ve Proses İşçisi mesleklerinde düzenlenmiştir. Müşteri Hizmetleri Görevlisi/Asistanı mesleği hem bayanlarda hemde erkeklerde ilk 3 meslek arasında yer almaktadır. İlimiz de ağır sanayi sektöründe ki firma sayısı fazla olduğundan erkek kursiyerler de ilk 3 meslekte Proses İşçisi ve Temel Metal Şekillendirme Elemanı meslekleri yer almaktadır.

*Tablo 7: Girişimcilik Eğitim Programı ve Katılımcı Sayıları (2011-2018)*

Yıllar	Kurs	Kadın	Erkek	Toplam
<b>2011</b>	7	84	82	166
<b>2012</b>	3	38	44	82
<b>2013</b>	5	65	66	131
<b>2014</b>	5	63	72	135
<b>2015</b>	11	130	157	287
<b>2016</b>	6	50	98	148
<b>2017</b>	19	164	302	466
<b>2018</b>	30	353	384	737

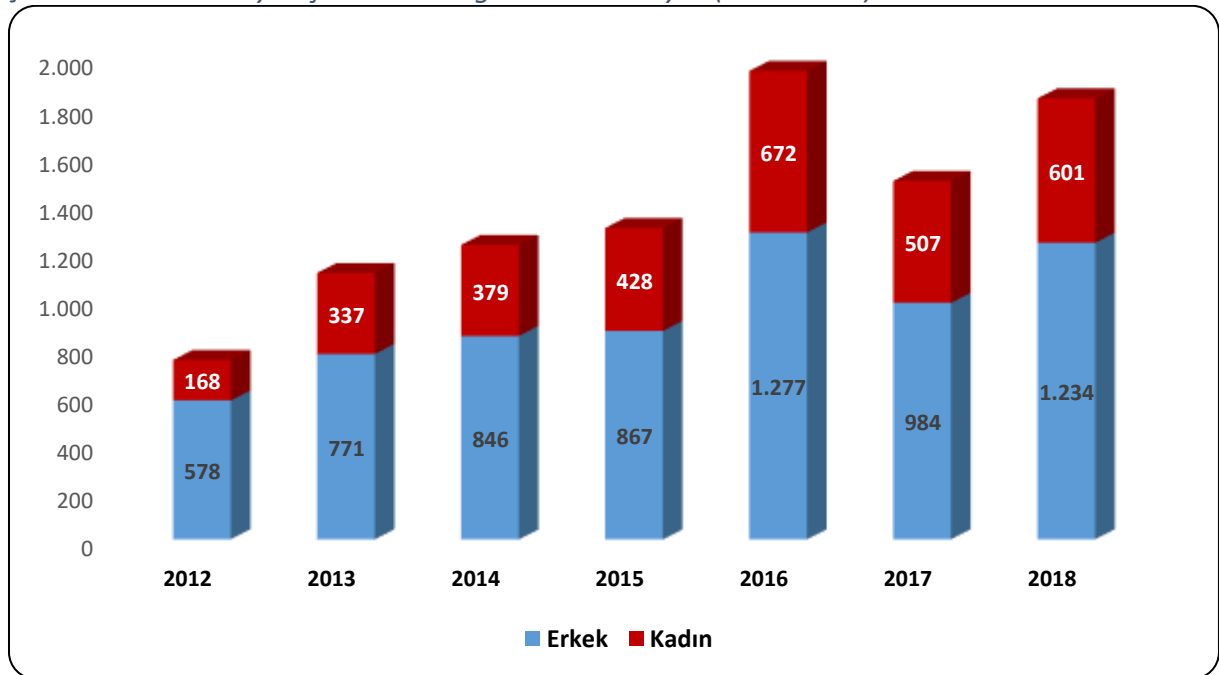
Kaynak: İŞKUR

Girişimcilik Eğitim Programları, istihdamın korunması, artırılması, geliştirilmesi ve işsizliğin azaltılması hedefleri çerçevesinde işsizlere kendi işlerini kurma imkânı sunarak hem işsiz olan bireyleri işsizlikten kurtarmayı hem de bireylere ilave istihdam imkânı oluşturmayı hedeflemektedir. 2018 yılında 30 girişimcilik eğitim programı düzenlenmiştir. 2018 yılında düzenlenen girişimcilik eğitim programı sayısı 2017 yılına göre yüzde 58 daha fazladır. Programa 2018 yılında 353'ü kadın, 384'ü erkek olmak üzere toplam 737 kişi katılmıştır.

## İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren sigorta koludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Sayısı (2012-2018)



Kaynak: İŞKUR

Karabük ilinde 2018 yılında yüzde 32,8'i kadın olmak üzere 1.835 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı ise 2018 yılında 2017 yılına göre yüzde 23,1 oranında artış göstermiştir.

## İKİNCİ BÖLÜM

### İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir. Belirli bir alanda işgücü ihtiyacı var mı? İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut? Hangi beceriler aranmakta? Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi? Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için zaruri görünmektedir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. İşgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi gayesiyle Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından itibaren İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007 yılından günümüze kadar devam ettirilen araştırmalar 2009-2013 tarihleri arasında yılda iki defa yapılmış olup, sonraki yıllarda ise yılda bir kez yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek yegane kaynaktır.

Türkiye İş Kurumu, 2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında 1 Nisan-3 Mayıs 2019 tarihleri arasında Türkiye genelinde 83 bin 887 işletme ziyaret edilerek yüze görüşme yöntemiyle veri derlenmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistiki Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri dışındaki 18 alt sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 2-9 ile 10-19 arası çalışanı olan işletmelerde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için örneklem yöntemiyle sahaya çıkılmıştır.

İşyerleri ile Kurum personeli tarafından yüz yüze görüşme yöntemiyle gerçekleştirilen “İ İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet, Meslek)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- Bir yıl sonrası için artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

## **İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM**

İşyerleri ve Mevcut İstihdam bölümünde Karabük ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işletmeler ile çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşletmelerin İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işletmelerin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları, işletmelerde İK sorumlusu olup olmadığı, Ar-Ge çalışması yapılıp yapılmadığı ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma

kapsamında Karabük ilinde 222 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmelerde 17 bin 848 çalışan tespit edilmiştir.

## İşyeri Verileri

Araştırma kapsamında Karabük ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için veri derlenmiştir. Tablo 8’de Karabük ilinde araştırma kapsamında olan işletmelerin sektörel dağılımı incelenecektir.

*Tablo 8: İşyerlerinin Sektörel Dağılımı*

Sektörler	İşletme Sayısı
İmalat	81
Toptan ve perakende ticaret	43
İnşaat	27
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	26
Ulaştırma ve depolama	12
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	10
Eğitim	7
Madencilik ve taş ocakçılığı	6
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	3
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	3
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2
Kültür, sanat eğlence, dinlenme ve spor	1
Diğer hizmet faaliyetleri	1
<b>Genel Toplam</b>	<b>222</b>

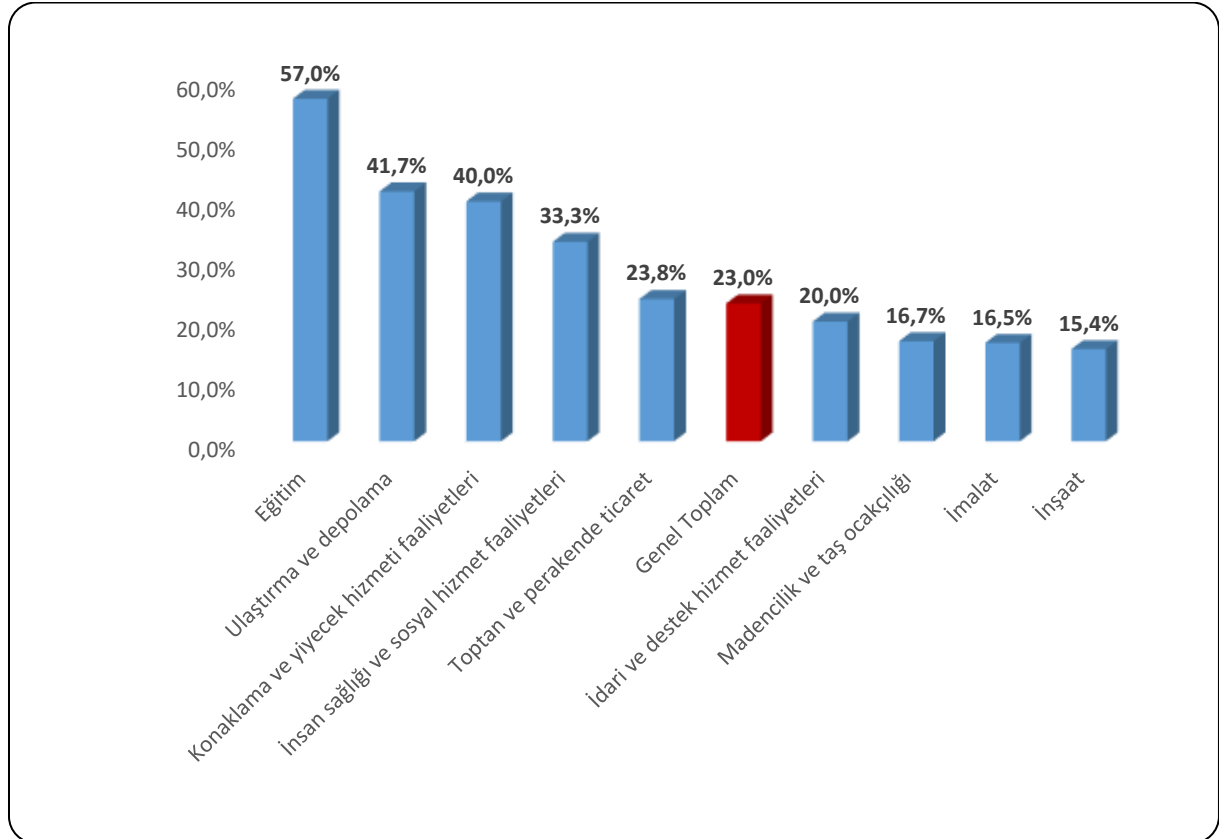
Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde İmalat sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Karabük ilindeki çalışma kapsamına giren işletmelerin yüzde 36,4’ü İmalat sektöründe yer almaktadır. Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmeler içerisinde de İmalat sektörü ilk sıradır ve bu oran 30,9 dur. Bu durumda Karabük ilinde İmalat sektöründe bulunan işletmelerin toplam içindeki ağırlığı oransal olarak Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. İmalat sektöründen sonra en fazla sayıda işletme Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında Toptan ve Perakende Ticaret sektöründeki işletmelerin ülkemizdeki payı 19,1 iken Karabük ilinde de benzer olarak 19,4’tür. Karabük ilinde 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işletmelerin yarıdan fazlası İmalat ile Toptan ve Perakende Ticaret sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

Karabük ilinde 20+ istidamlı İşyerlerinin Sektörel dağılımında ilk yedi sırada bulunan sektörler; Türkiye genelinde de sırası değişmeksizin aynıdır.

En az işletme ise Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor ve Diğer hizmet faaliyetleri sektörlerinde yer almaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Karabük il düzeyinde yalnızca 20 ve daha fazla istihdamı olan işletmelerin araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. 2018 yılında SGK verilerine göre ilimizde 50 ve üzeri eleman çalıştıran işletme sayısında yüzde 3,4 lük bir artış kaydedilmiştir.

Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı



Kaynak: İPA 2019

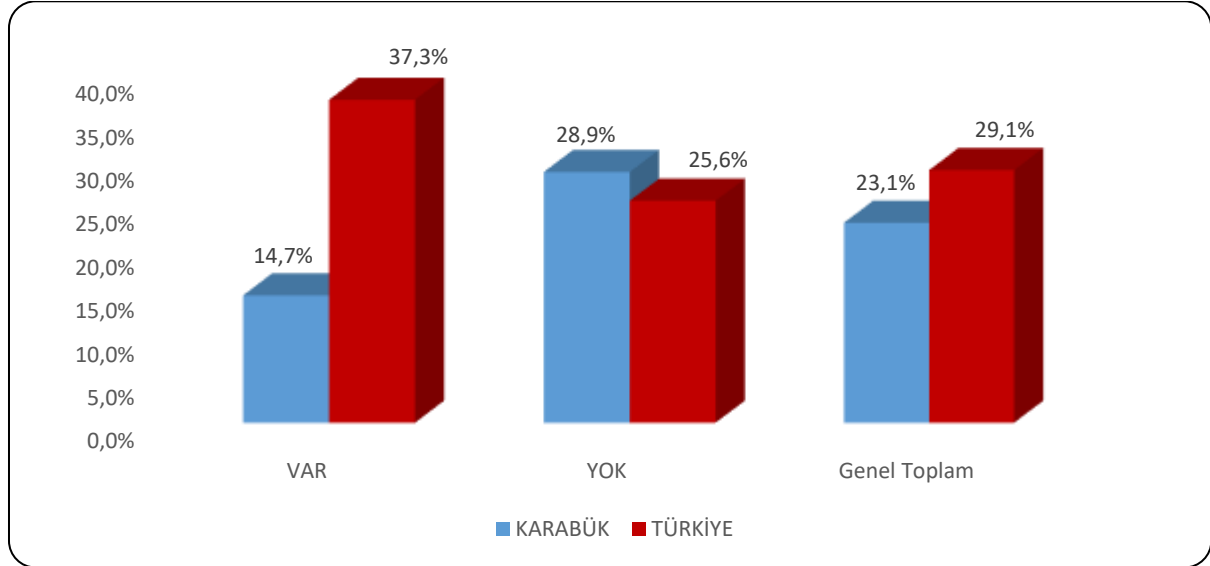
Karabük ili genelinde part-time çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 23 olarak gerçekleşmiştir. Eğitim sektöründe yer alan işletmelerin yüzde 57'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Part-time çalışma açısından ikinci sırada Ulaştırma ve depolama sektörü yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin yüzde 41,7'sinde part-time çalışan bulunmaktadır. Üçüncü sırada ise yüzde 40 ile Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri yer almaktadır. Bu sektörlerde bulunan işletmelerde part-time çalışan olmasının sebebi, ilgili sektörlerin part-time çalışmaya uygun olmasıdır.

Türkiye genelinde İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri sektörü part-time çalışma konusunda öne çıkmıştır ve işletmelerin yüzde 45,9'unda part-time çalışan yer almaktadır.



Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında özellikle kadınlar ve gençler tarafından talep edilmektedir. Şekil 6'da part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranları bulunmaktadır.

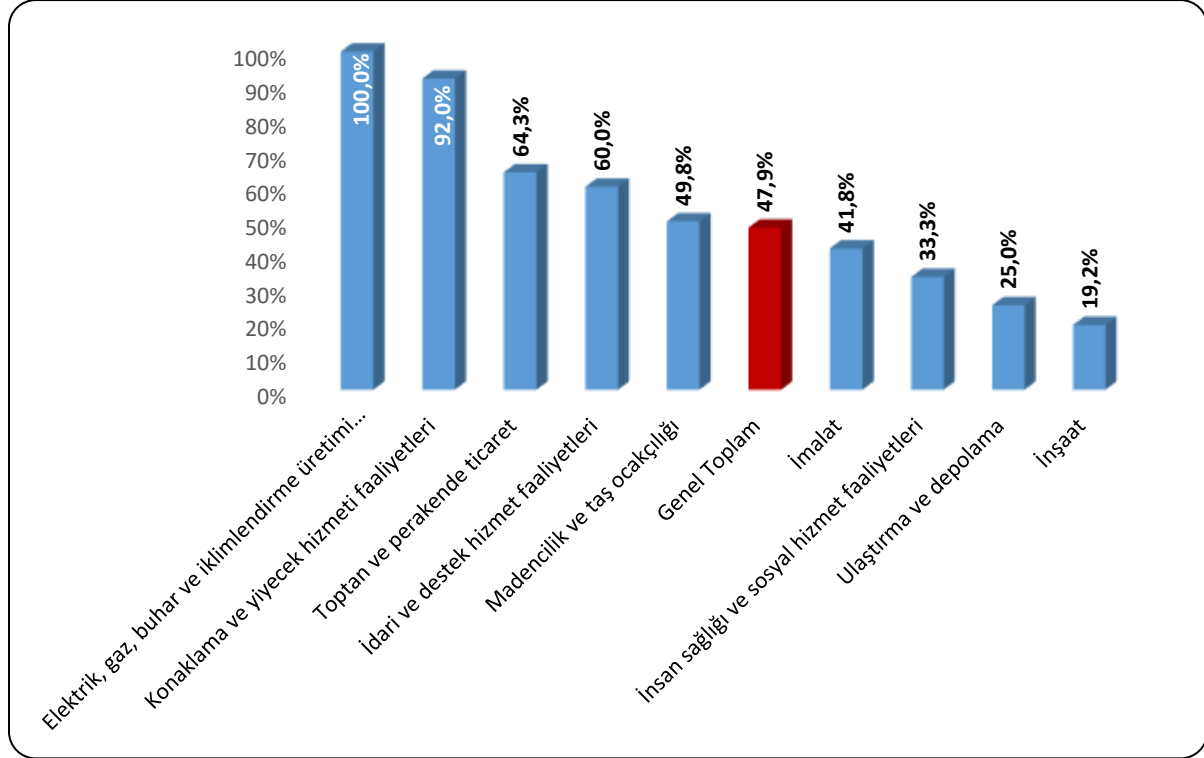
Şekil 6: İşletmelerde Part-time çalışma durumu ve Kadın çalışan oranı



Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların yüzde 29,1'ini kadınlar oluşturmaktayken Karabük ilinde bu oran yüzde 23,1 olarak gerçekleşmiştir. Karabük ili verileri incelendiğinde part-time çalışmanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 28,9 iken part-time çalışmanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 14,7 seviyesindedir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde ise part-time çalışmanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 25,6 iken part-time çalışmanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 37,3 seviyesindedir. Ülke genelinde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilerken bu durum Karabük ilinde ters etki yaratmaktadır. Şöyleki kadınlar, Karabük'te part-time çalışma gerçekleştiren işletmeleri çok fazla tercih etmemektedir.

Şekil 7: Sektör Bazında İşletmelerin Vardiyalı Çalışma Yapma Durumu

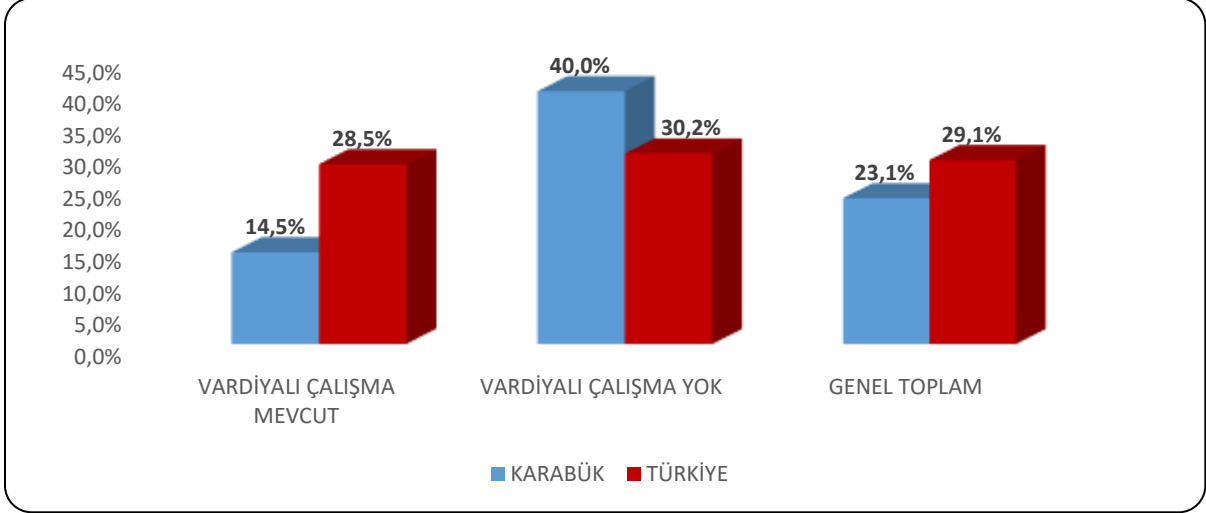


Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde işletmelerin yüzde 47,9'unda vardiyalı çalışma mevcut olup bu oran 20+ istihdamlı işletmeler için Türkiye genelinde yüzde 33,2 seviyesindedir. İlimizde vardiyalı çalışma oranının yüksek çıkması, 1937 yılında faaliyete başlayan, 24 saat esasi ile çalışan, ülkemizin ekonomisine büyük katkı sunan, Türkiye'nin ilk demir-çelik fabrikası Kardemir Demir-Çelik A.Ş işletmesi bulunması ve bu işletmenin türevleri olarak hadde sektörünün yaygın olmasından dolayı işgücü, yıllardan gelen bir vardiyalı çalışma geleneğine sahip olmasından kaynaklanmaktadır.

Karabük ilinde en fazla vardiyalı çalışma yapan işletmeler Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri Toptan ve perakende ticaret, İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörlerinde görülmektedir. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe işyeri sayısı 3 olduğundan ve bu işletmelerin tamamında da vardiyalı çalışma gerçekleştiğinden vardiyalı çalışma yapma durumu % 100 çıkmaktadır. Bu sektörlerde faaliyet gösteren 20+ istihdamlı işletmelerin yarıdan fazlasında vardiyalı çalışma söz konusudur. İnşaat sektörü ise yüzde 19,2 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur.

Şekil 8: Kadınların Vardiyalı Çalışma Durumu



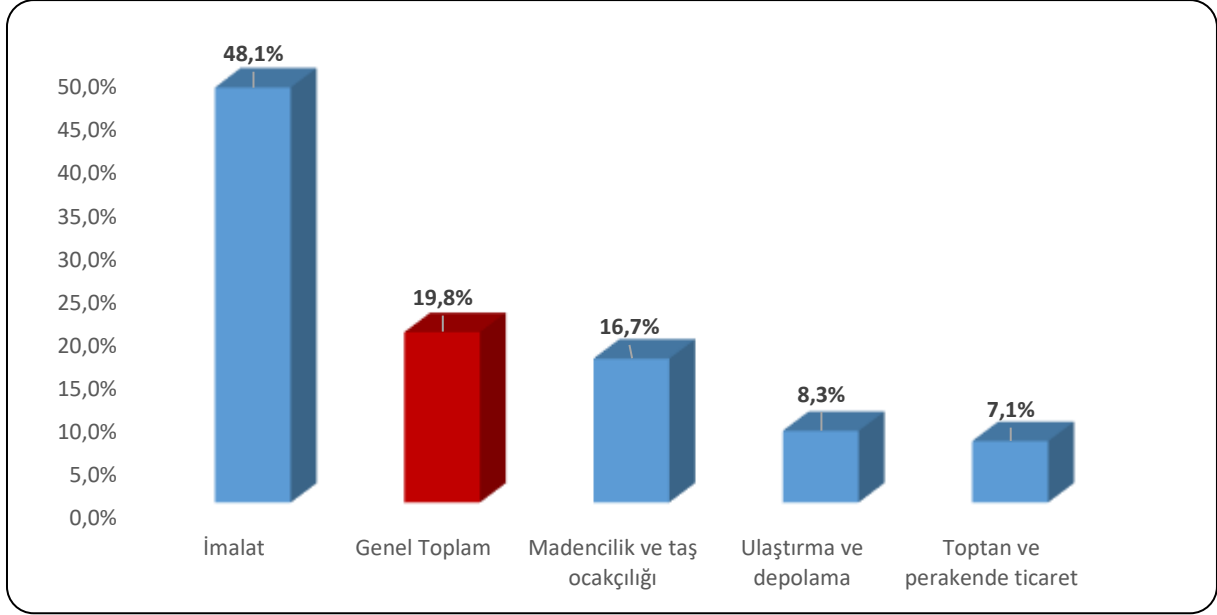
Kaynak: İPA 2019

Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadınların gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde erkek işgücünün daha yüksek oranda yer alması beklendik bir durumdur.

Şekil 8’de söz konusu eğilime benzer yönde bir durum olduğu göze çarpmaktadır. Karabük ilinde vardiyalı çalışma yapılmayan işletmeler için çalışanlar içerisinde kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere kıyasla daha yüksektir. Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde çalışanların yüzde 14,5’i kadın, yüzde 85,5’i ise erkeklerden oluşmaktadır. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerde ise çalışanlar içerisinde kadın oranı yüzde 40’a yükselmektedir. Bu işletmelerde erkeklerin nihai olarak daha fazla oranda çalıştığı görülmektedir. Fakat bunun sebebi genel olarak Karabük ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların sadece yüzde 23,1’inin kadınlardan oluşmasıdır. Yani her 10 çalışandan 2’si kadınlardan oluşmakta olup, Türkiye ortalamasında ise her 10 çalışandan 3’ü kadınlardan oluşmaktadır.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranında 1,7 puanlık bir fark söz konusudur. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerdeki çalışanlarda kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere göre daha fazladır. Şekilden de görüldüğü üzere bu fark Türkiye ortalamasında ki farktan çok yüksek olmasıyla beraber Karabük ilinde de benzer yönde işlemektedir.

Şekil 9: Sektörlere Göre İşletmelerin İhracat Yapma Oranı



Kaynak: İPA 2019

Karabük, il bazında 2018 ihracat verilerine göre 27.sıradır. Bu yıl içerisinde il genelinde bulunan işletmeler toplam 1.768.265.017,00 ₺ ihracat yapmışlardır.

Karabük ilindeki işletmelerin yüzde 19,8'inde ihracat yapılmaktadır. İmalat sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 48,1'i ihracat yapmaktadır. İhracat yapan diğer sektörlerin ihracat yapma oranları genel ortalamanın altında kalmasıyla birlikte; Madencilik ve taş ocakçılığı, Ulaştırma ve depolama ve Toptan ve perakende ticaret sektörleri bulunmaktadır. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 25,4'ü ihracat yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 57,1 ile İmalat ve yüzde 33,3 ile Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İşletme sayısı bakımından imalat sektörünün payı yüzde 36,4 ile zirvede iken yine aynı şekilde ihracat yapan işletme oranında ilk sırada İmalat sektörü yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin ihracat yapma oranının diğer sektörlerle nazaran yüksek olması ihracata dayalı ekonomik faaliyet gösterdiklerine işaret etmektedir. İhracat yapan işletmelerde ise istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenebilir.

Karabük ilinde işletmelerin yüzde 9,7'si e-ticaret yapmaktadır. E-ticaret yapmayan işletmelere ise neden e-ticaret yapmadıkları sorusu sorulmuştur. Tablo 9'da sonuçların dağılımı görülmektedir.

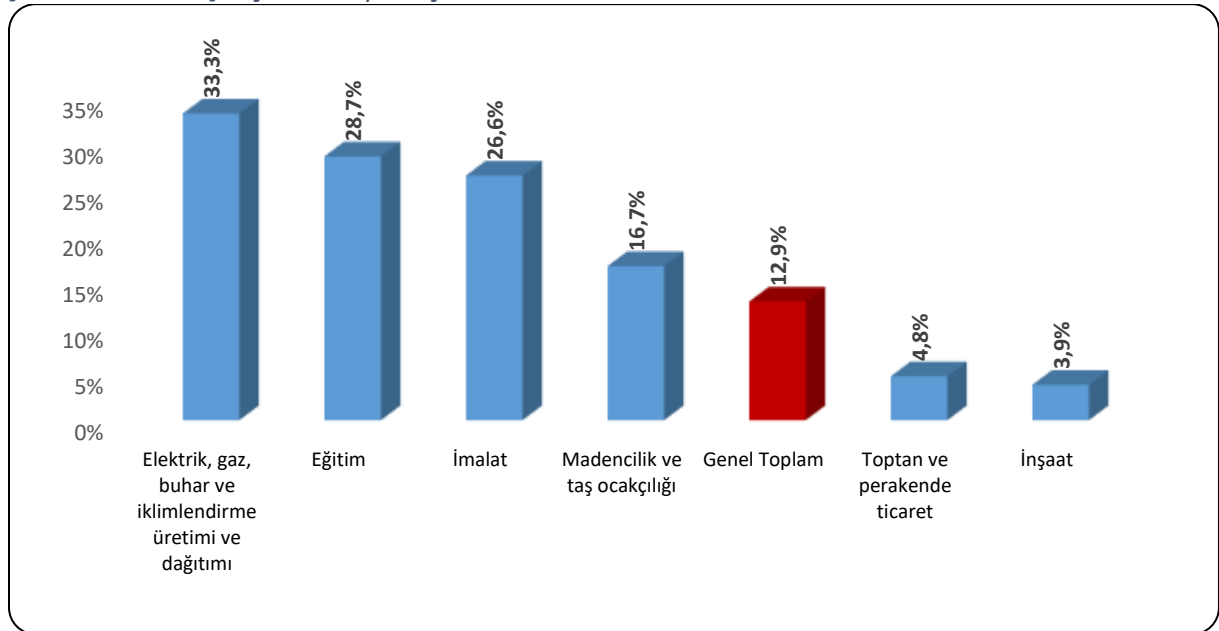
Tablo 9: E-Ticaret Yapmama Nedenleri

E-Ticaret Yapmama Nedeni	Oran
Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olamaması	91,3%
Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olamaması	11,2%
E-ticaretin güvensiz bir mecra olması	7,7%
E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği	5,6%
Finansman yetersizliği	2,6%

Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde e-ticaret yapmayan işletmelerin büyük bir çoğunluğu neden olarak Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmamasını göstermiştir. İkinci sırada ise Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olamaması gelmektedir. Ülke genelinde ise e-ticaret yapan işletme oranı yüzde 13,4 iken e-ticaret yapmama nedeninde ilk sırada Karabük ile aynı Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olmaması gelmektedir.

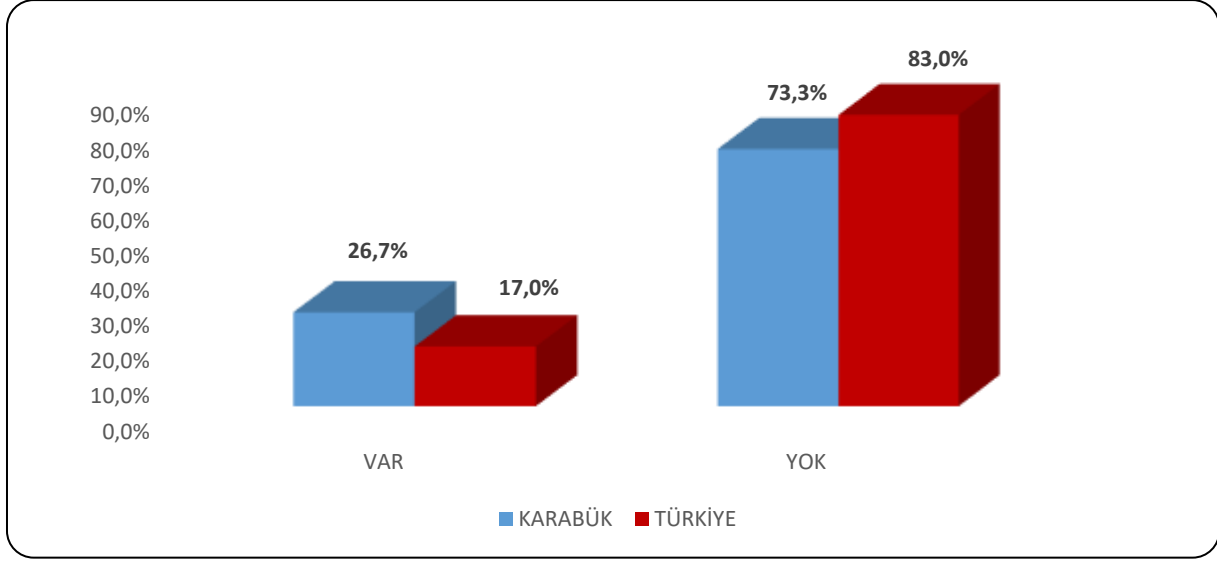
Şekil 10: Ar-Ge Çalışması Yapan İşletme Durumu



Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde 18 sektörden 7 sektörde bulunan işletmeler Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 12,9 olarak gerçekleşmiştir. Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe bulunan işletmelerin yüzde 33,3'ü ve Eğitim sektöründe 28,7'si Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Bu sektörleri ise sırasıyla İmalat ve Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri takip etmektedir. Bu sektörler oran olarak Karabük ortalamasının üzerinde bulunan sektörlerdir. Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı altında kalan sektörler ise Toptan ve perakende ticaret ve İnşaat sektörleridir.

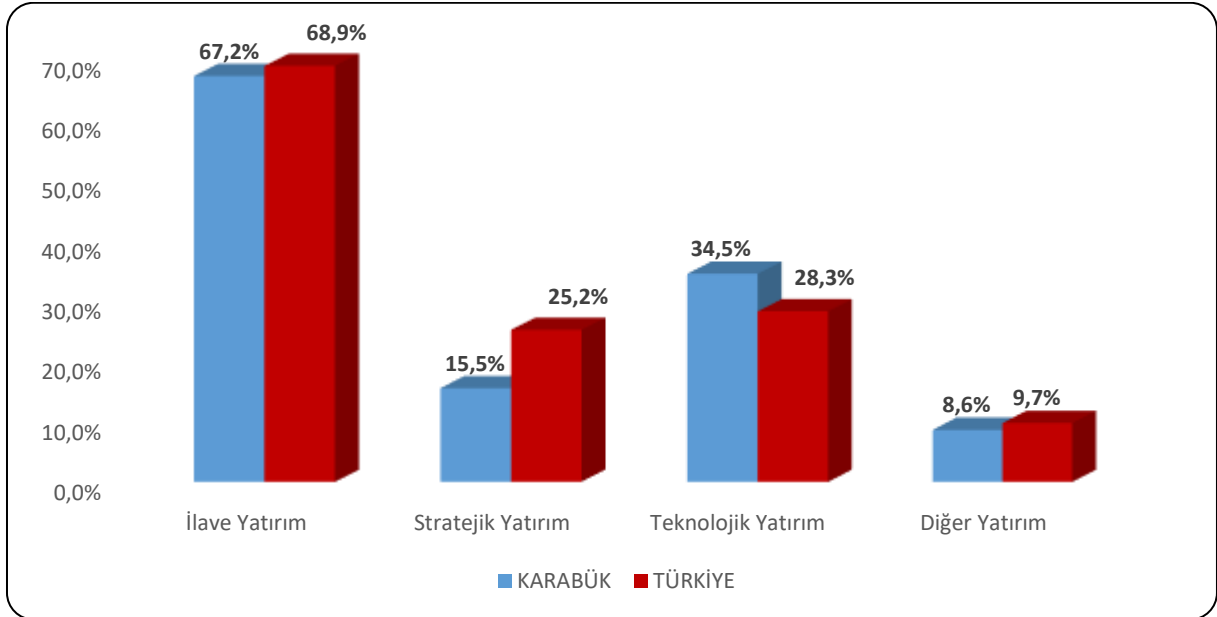
Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçinde Yatırım Planlayan İşletme Oranı (%)



Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 26,7'si gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 17 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 12'de planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 12: Gelecek Bir Yıl İçinde Planlanan Yatırım Oranı (%)

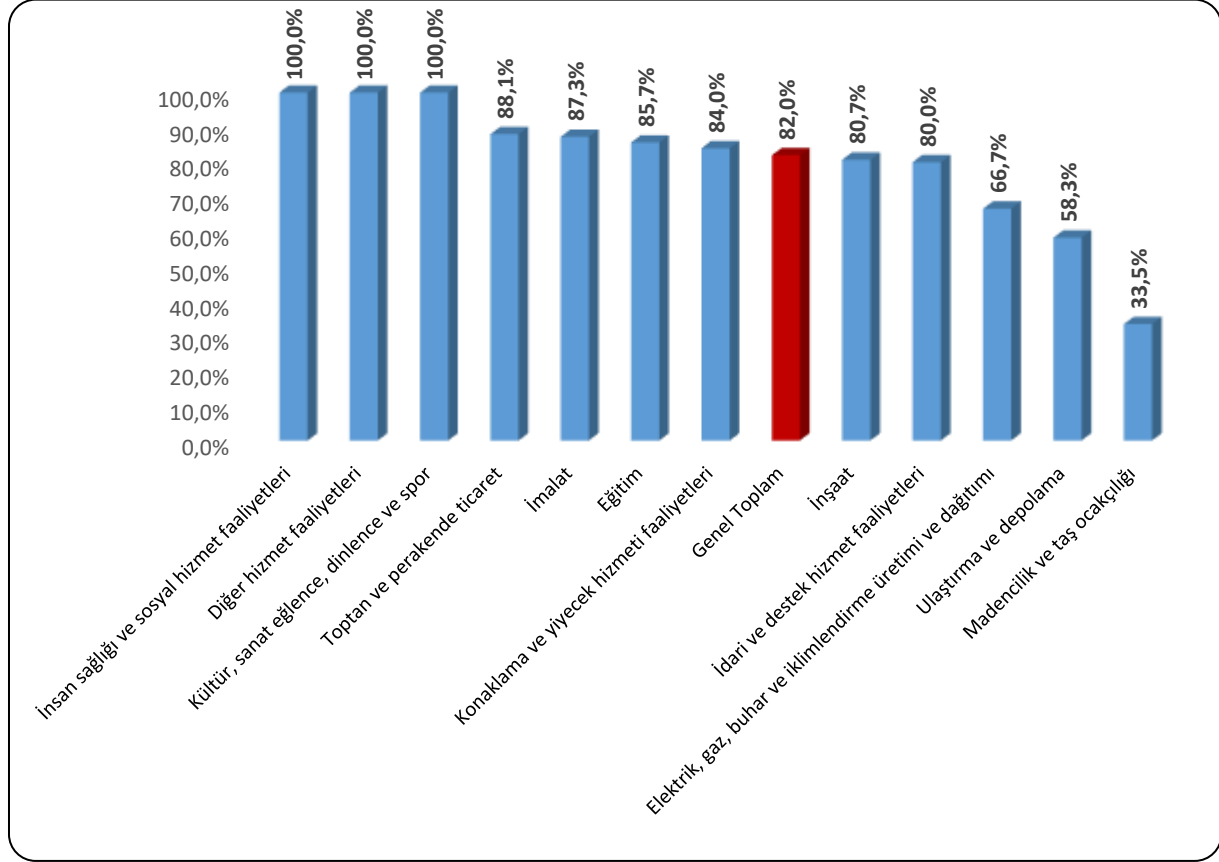


Kaynak: İPA 2019

Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işletmeler yatırım türlerine göre incelendiğinde; Karabük ilinde yatırım yapmayı planlayan 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 67,2'si ilave yatırım, yüzde 34,5'i teknolojik yatırım ve yüzde 15,5'i stratejik yatırım yapmayı planlamaktadır. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 68,9'u

ilave yatırım, yüzde 28,3'ü teknolojik yatırım, yüzde 25,2'si stratejik yatırım ve yüzde 9,7'si ise diğer yatırım türlerinde yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletme Oranı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 13'de İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Türkiye genelinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı yüzde 53,3 seviyesindedir. Karabük ilinde bulunan 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 82'si İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Bu oran Karabük ili için Türkiye ortalamasının bir hayli üzerinde bulunmaktadır.

İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Diğer hizmet faaliyetleri ve Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektöründe yer alan işletmelerin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işletme sayısına sahip sektörü olan İmalat sektöründe ise bu oran il geneli olan yüzde 82'nin üzerinde yüzde 87,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 10: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları

Sektörler	Çalışanlara Yönelik Eğitim	Danışmanlık ve Yönlendirme	Eleman Talebi	İEP	KÇÖ	Kurs	Teşvik
İmalat	1,4%	87,0%	87,0%	47,8%	0,0%	2,9%	44,9%
Toptan ve perakende ticaret	0,0%	73,0%	75,7%	40,5%	0,0%	2,7%	56,8%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	0,0%	76,2%	76,2%	42,9%	0,0%	0,0%	28,6%
İnşaat	0,0%	71,4%	61,9%	23,9%	0,0%	0,0%	28,6%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	0,0%	87,5%	62,5%	37,5%	0,0%	12,5%	37,5%
Ulaştırma ve depolama	0,0%	57,1%	28,6%	14,3%	14,3%	0,0%	14,3%
Eğitim	0,0%	100,0%	49,8%	100,0%	0,0%	0,0%	33,5%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	0,0%	33,3%	66,7%	66,7%	0,0%	0,0%	66,7%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	0,0%	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	0,0%	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlenme ve spor	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Genel Toplam</b>	<b>0,6%</b>	<b>78,6%</b>	<b>75,3%</b>	<b>42,7%</b>	<b>0,6%</b>	<b>2,2%</b>	<b>41,6%</b>

Kaynak: İPA 2019

İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanmış olan işletmelerin yüzde 78,6'sı Danışmanlık ve Yönlendirme hizmetinden faydalanmış, 75,3'ü Eleman Talebinde bulunmuş ve yüzde 42,7 İşbaşı Eğitim Programı hizmetinden faydalanırken yüzde 41,6'sı da Teşvikler ile ilgili bilgilendirmeden faydalanmışlardır. Sektör bazında işverenlerin son bir yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden yararlandığı sorusunun cevabı Tablo 10'da bulunmaktadır.

Tablo 11: İŞKUR'un Desteklemesini İstedığınız Alanlar

Desteklenmesi İstlenen Alanlar	İşletme Oranı
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği	73,3%
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği	65,4%
İşe Uygun Eleman Temini	47,5%
İşbaşı Eğitim Programı	41,5%
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması	15,2%
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi	5,1%

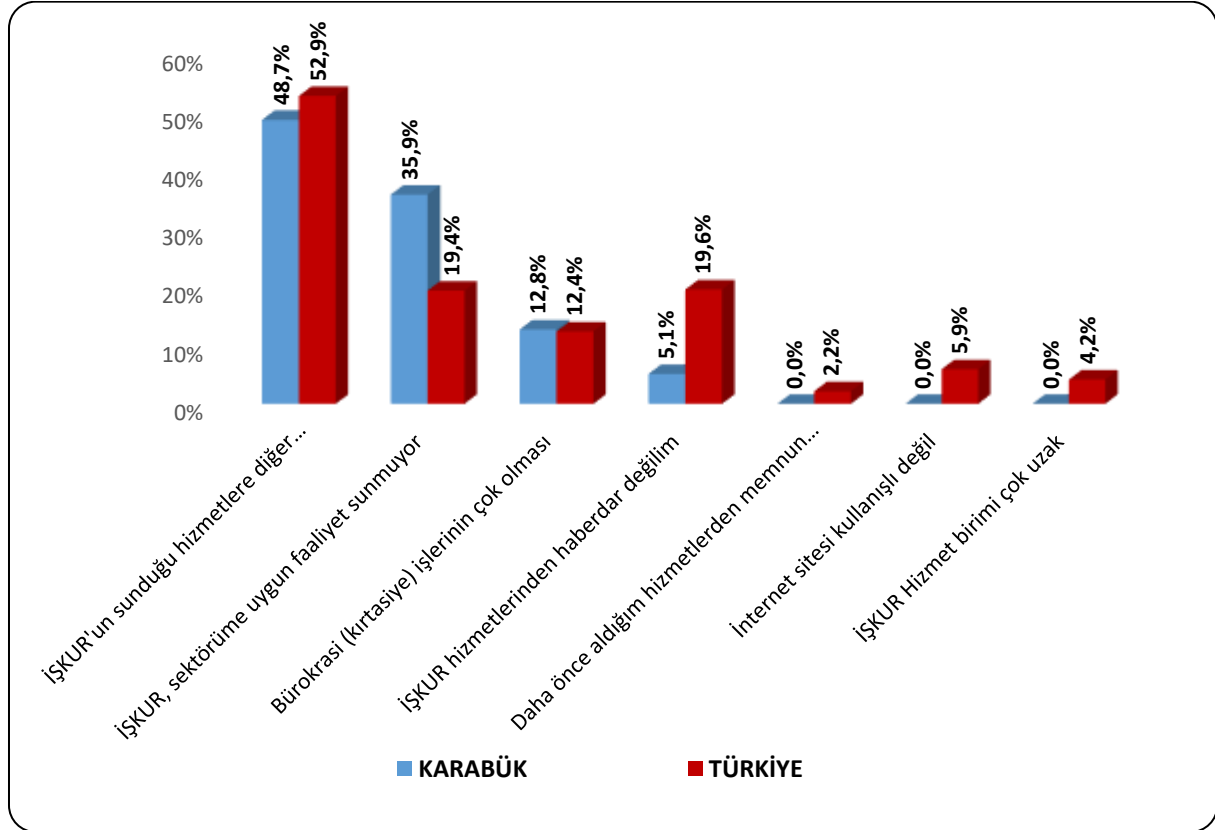
Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde İŞKUR'un işletmeleri en fazla hangi alanda desteklemesi gerektiği sorulduğunda; işverenlerin yüzde 73,3'ü yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim



desteği cevabını vermiştir. Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği ikinci sırada yer alırken, sonrasında ise işe uygun eleman temini seçeneği işaretlenmiştir.

şekil 14: İşKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde İşKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk  sırada, yüzde 48,7 ile İşKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi, yüzde 35,9 ile İşKUR'un sektöre uygun faaliyet sunmaması ve yüzde 12,8 ile Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise Karabük ilinde olduğu gibi ilk sırada yüzde 52,9 ile İşKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde hizmetlerden haberdar olmama nedeniyle İşKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum diyen işverenlerin oranı Karabük iline göre daha yüksek seviyededir. Karabük ilinde ise İşKUR, sektrme uygun faaliyet sunmuyor nedeninden ötürü İşKUR hizmetlerinden faydalanamıyorum diyen işverenlerin oranı Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir.

## Mevcut İstihdam

Karabük ilinde araştırma kapsamına dahil olan 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların verileri Mevcut İstihdam başlığı altında incelenecektir.

Karabük ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 17 bin 848 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bağlamında ele alındığında ise 13 bin 729 erkek çalışan ve 4 bin 119 kadın çalışan mevcuttur.

*Tablo 12: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı*

Sektörler	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
İmalat	2.154	8.605	10.759
Toptan ve perakende ticaret	533	1.303	1.836
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	322	1.367	1.689
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	360	495	855
İnşaat	118	710	828
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	294	167	461
Eğitim	269	174	443
Ulaştırma ve depolama	34	321	355
Madencilik ve taş ocakçılığı	2	263	265
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	9	193	202
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	16	83	99
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	7	24	31
Diğer hizmet faaliyetleri	1	25	26
Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri	0	0	0
Gayrimenkul faaliyetleri	0	0	0
Finans ve sigorta faaliyetleri	0	0	0
Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	0	0	0
Bilgi ve iletişim	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>	<b>4.119</b>	<b>13.729</b>	<b>17.848</b>

Kaynak: İPA 2019

2018 Tüik bölgesel verilerine baktığımızda TR81 bölgesi için sektör dağılımlarında Tarım yüzde 34,5, Sanayi yüzde 17,3 ve Hizmet sektörü yüzde 48,2 oranlarına sahiptir. Bu oranlara Türkiye genelinde baktığımızda Tarım yüzde 18,4, Sanayi yüzde 26,7 ve Hizmet sektörü yüzde 54,9 dur. Karabük ilimizde Türkiye genelinde olduğu gibi Hizmet sektörü ağırlıklı sektör olarak dikkat çekmektedir. İlimiz sanayi sektöründe Türkiye ortalamasının altında iken tarım sektörünün de üzerindedir.

Sektörlere göre dağılımda ise; Karabük ilinde çalışanların önemli bir kısmı İmalat sektörlerinde istihdam edilmektedir. Toplam çalışanların yüzde 60,3'ü bu sektörde yer almaktadır.

Kadın istihdamının en fazla olduğu sektör yine İmalat sektörüdür. İl genelindeki toplam kadın çalışanların yüzde 52,3'ü İmalat sektöründe çalışmaktadır. Karabük ilinde kadın çalışan oranının en yüksek olduğu sektör ise Eğitim sektörüdür. Eğitim sektöründe çalışanların yarısından fazlasını kadınlar oluşturmaktadır.

Türkiye genelinde İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Eğitim ve Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkeklerden daha fazla olduğu görülmektedir.

Tablo 13: Meslek Grupları ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

Meslek Grupları	Kadın Çalışan Sayısı	Erkek Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	998	4.018	5.016
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	530	3.847	4.377
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	663	1.341	2.004
Hizmet ve Satış Elemanları	659	1.323	1.981
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	173	1.279	1.452
Profesyonel Meslek Mensupları	567	817	1.384
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	476	605	1.081
Yöneticiler	52	392	445
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	1	108	109
Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>	<b>4.119</b>	<b>13.729</b>	<b>17.848</b>

Kaynak: İPA 2019

Meslek grubu bazında çalışan sayıları incelendiğinde en fazla çalışanı olan meslek grubu Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılardır. Toplam çalışanlar içerisinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar oranı yüzde 28,1 seviyesindedir. Karabük ilindeki kadın çalışanların yüzde 24,2'si; erkek çalışanları ise yüzde 29,3'ü bu meslek grubunda bulunmaktadır. İkinci sırada ise Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar yer almakta ve toplam çalışanların yüzde 24,5'i bu meslek grubunda istihda edilmektedir. Üçüncü sırada ise yüzde 11,2 oran ile Nitelik Gerektirmeyen Meslekler grubu yer almaktadır.

Karabük ilinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, erkekler ve kadınlar da en fazla çalışan sayısına sahip meslek grubudur.

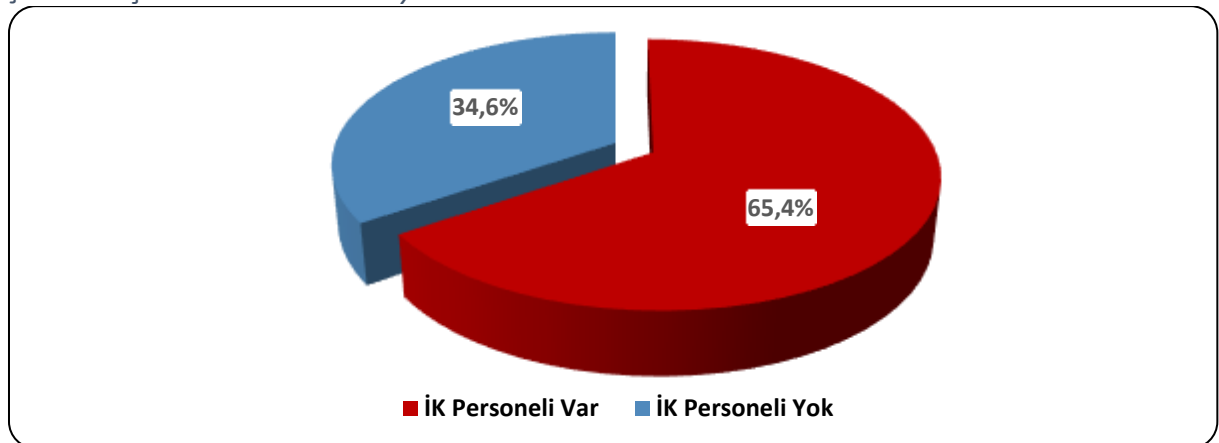
Tablo 14: En Fazla Çalışanı Olan Meslekler

Toplam	Kadın	Erkek
Makineci (Dikiş)	Makineci (Dikiş)	Makine Bakımcı
Makine Bakımcı	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Proses İşçisi
Proses İşçisi	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Hadde İşçisi
Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Şoför-Yük Taşıma
Hadde İşçisi	Temizlik Görevlisi	Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu
Şoför-Yük Tasıma	Kasiyer	Sıcak Haddecici-Çelik
Sıcak Haddecici-Çelik	Büro Memuru (Genel)	Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)
Temizlik Görevlisi	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Çelikhane İşçisi
Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	Ütücü	Kok Fırını İşçisi
Ütücü	Reyon Görevlisi	Vinç Operatörü

Kaynak: İPA 2019

Tablo 14'te ise Karabük ilinde cinsiyet bazında en fazla çalışanı olan meslekler görülmektedir. Toplam çalışan sayısının en fazla olduğu meslekler sırasıyla Makineci (Dikiş), Makine Bakımcı, Proses İşçisi, Ustabaşı/Postabaşı/Formen/Atölye Sorumlusu ve Hadde İşçisi meslekleridir. Kadın çalışan sayısının en fazla olduğu ilk üç meslek Makineci (Dikiş), Ortacı/Ayakçı (Tekstil) ve Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi; Erkek çalışan sayısının en fazla olduğu ilk üç meslek ise Makine Bakımcı, Proses İşçisi ve Hadde İşçisi meslekleridir.

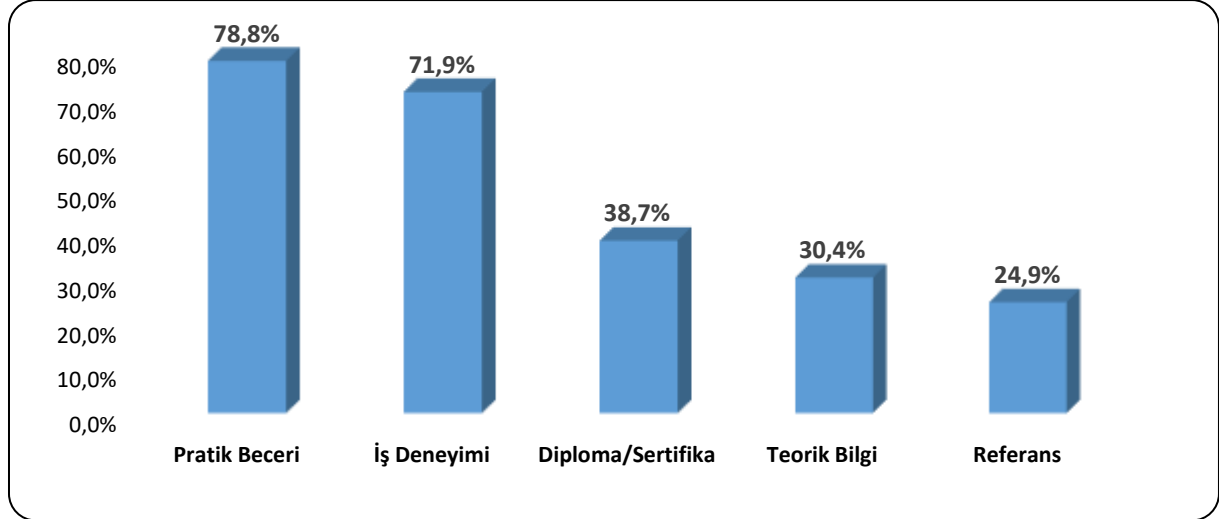
Şekil 15: İşletmelerde İnsan Kaynakları Sorumlu İstihdamı



Kaynak: İPA 2019

Şekil 15'te görüldüğü üzere Karabük ilinde araştırma kapsamında yer alan işletmelerin yüzde 65,4'ünde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel bulunmaktadır. İmalat sektöründe bu oran yüzde 74,7, Toptan ve perakende ticaret sektöründe yüzde 69 ve İnşaat sektöründe ise yüzde 53,9 seviyesindedir.

Şekil 16: Genç (15-24 yaş) Personel Seçiminde Aranan Kriterlerin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde 20+ çalışanı olan işletmeler genç personel seçerken aradıkları kriterler incelenmiştir. İşverenlerin yüzde 78,8'i Pratik Beceri, yüzde 71,9'u İş deneyimi ve yüzde 38,7'si ise Diploma/Sertifika aramaktadır.

Türkiye genelinde ise en yüksek tercih edilen kriter, Karabük ilinde olduğu gibi yüzde 72,6 ile Pratik Beceri kriteridir. Bunu sırasıyla yüzde 64,7 ile İş Deneyimi ve yüzde 35,7 ile Diploma / Sertifika kriterleri izlemektedir. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yılki sonuçlarda göstermektedir ki Pratik Beceri kriteri hem Karabük ilinde hem de Türkiye genelinde genç personel seçerken en çok aranan kriterdir.

## AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin ihtiyaçlarını ortaya koyan, gerek meslek gerekse talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisini elde etmek suretiyle açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek anlamında alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işletmelere ziyaret esnasında açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve açık iş bulunan mesleklerin yanında, bu meslekte cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, engelli çalışan tercih edip edemeyecekleri, açık iş olan meslekler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, açık işleri hangi kanallar ile aradıkları sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 15: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşletme Oranı

Sektörler	Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı	Açık İş Olan İşletme Oranı
İmalat	268	2,4%	35,4%
Toptan ve perakende ticaret	43	2,3%	21,4%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	14	1,7%	16,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	12	4,4%	33,1%
İnşaat	6	0,7%	3,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	4	0,9%	66,7%
<b>Genel Toplam</b>	<b>348</b>	<b>1,9%</b>	<b>21,2%</b>

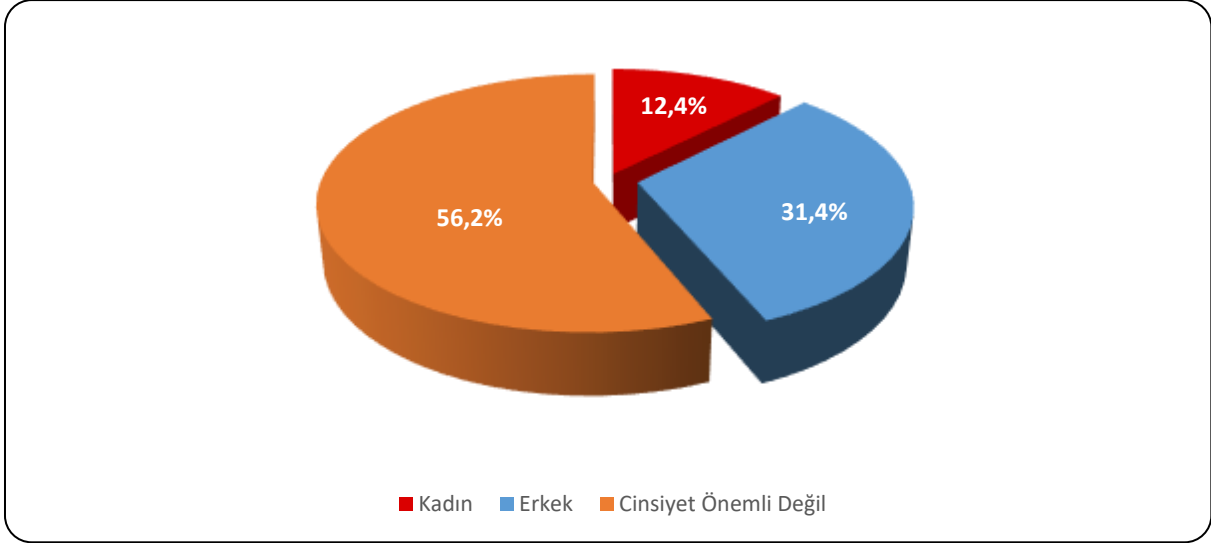
Kaynak: İPA 2019

Karabük ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 47 işletmede 348 açık iş tespit edilmiştir. Karabük ilinde açık iş sayısı en fazla olan sektör İmalat sektörüdür. İmalat sektörü Karabük ilinde çalışma kapsamında yer alan işletme sayısı en fazla olan sektördür. Toplam 348 kişilik açık işin yüzde ~~35,4~~77'sine tekabül eden 268 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık işi olan işletme oranı en yüksek sektör yüzde 66,7 ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş sayısı ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Tablo 15'den de görüleceği üzere Karabük ilinde açık iş oranı yüzde 1,9 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde araştırma döneminde açık iş oranı yüzde 1,5 olarak tespit edilmiştir. Karabük ilindeki açık iş oranı Türkiye ortalamasının üstündedir. Karabük ilinde açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 2,4 ile İmalat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Karabük ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 21,2'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Şekil 17: Açık İşlerde Cinsiyet Tercihi

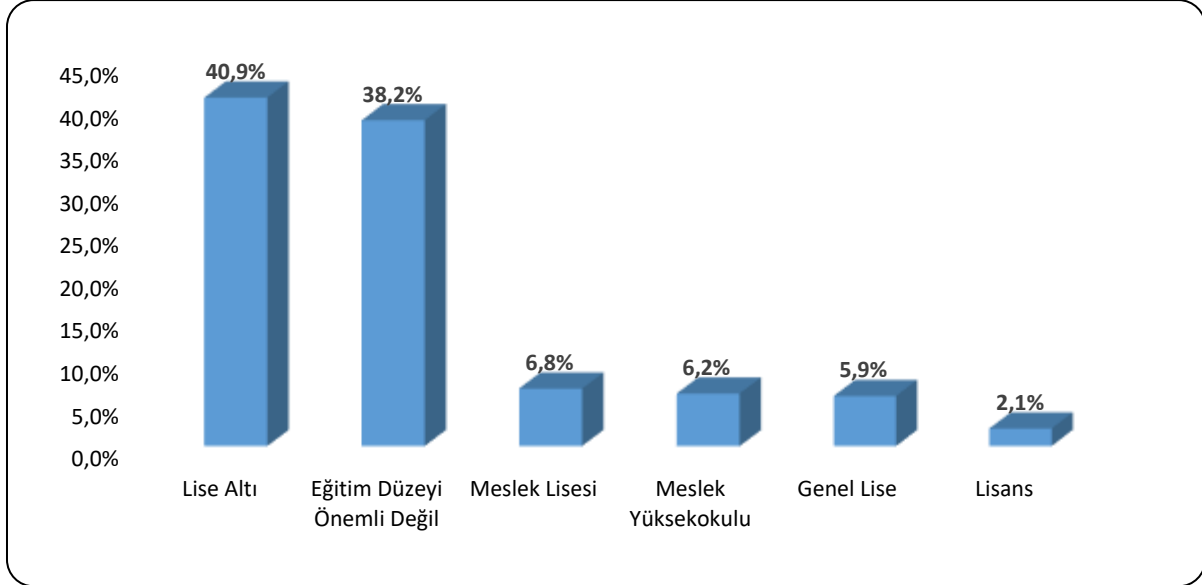


Kaynak: İPA 2019

Şekil 17’de Karabük ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işletmelerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Karabük ilinde işverenler açık işlerin yüzde 56,2’sinde cinsiyetin önemli olmadığını belirtirken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 59,1 olarak gerçekleşmiştir. Kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 8,8 iken, Karabük ilinde yüzde 12,4 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 32,1’i açık işlerinde erkek tercih edeceklerini belirtmiştir. Karabük ilinde ise işverenlerin yüzde 31,4’ü mevcut açık işlerinde erkek tercih etmektedir.

Türkiye genelinde çalışan sayısı içinde kadınların payı düşük iken, işverenlerin büyük bir kısmı mevcut açık işlerinde istihdam edecekleri kişinin cinsiyetinin önemli olmadığını belirtmiştir. Bu durum kadın istihdamının artması konusunda önem arz etmektedir.

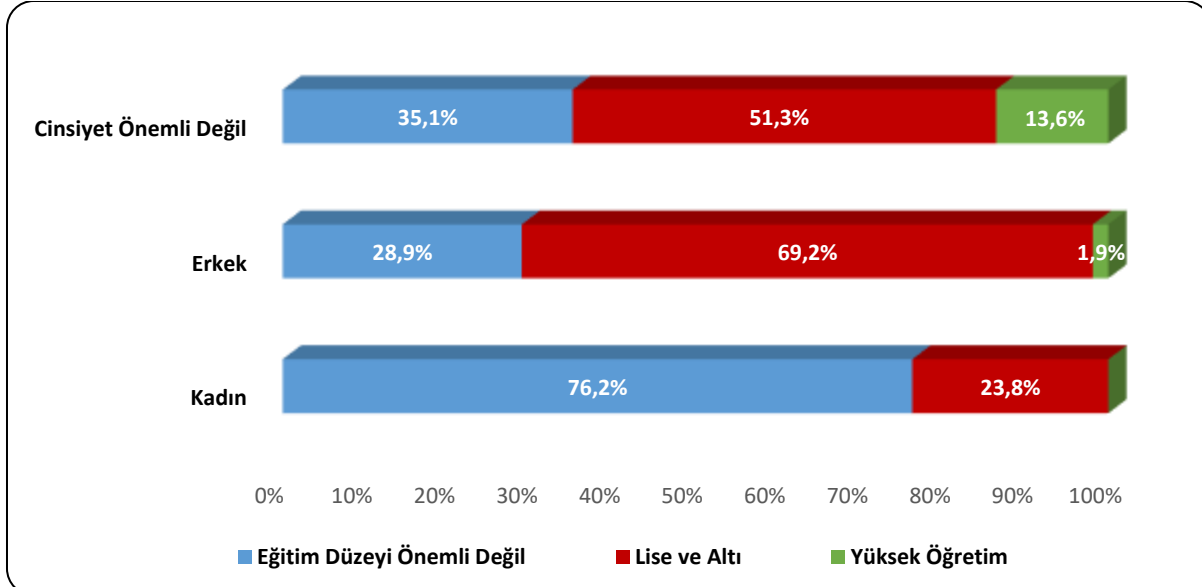
Şekil 18: Açık İşlerin Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

İşverenlere mevcut açık işleri için aradıkları asgari eğitim düzeyi sorulmuştur. Karabük ilindeki açık işlerin yüzde 40,9'unda işverenler Lise Altı öğrenimin yeterli olduğunu belirtmişlerdir. Yine yüksek bir oranla açık işlerin yüzde 38,2'sinde işverenler Eğitim düzeyi önemli değil seçeneğini seçmişlerdir. Açık işlerin yüzde 6,8'sinde meslek lisesi ve yüzde 6,2'sinde de Meslek yüksekokulu mezunu talep edilmiştir.

Şekil 19: Açık İşlerin Cinsiyet ve Eğitim Düzeyine Göre Dağılımı



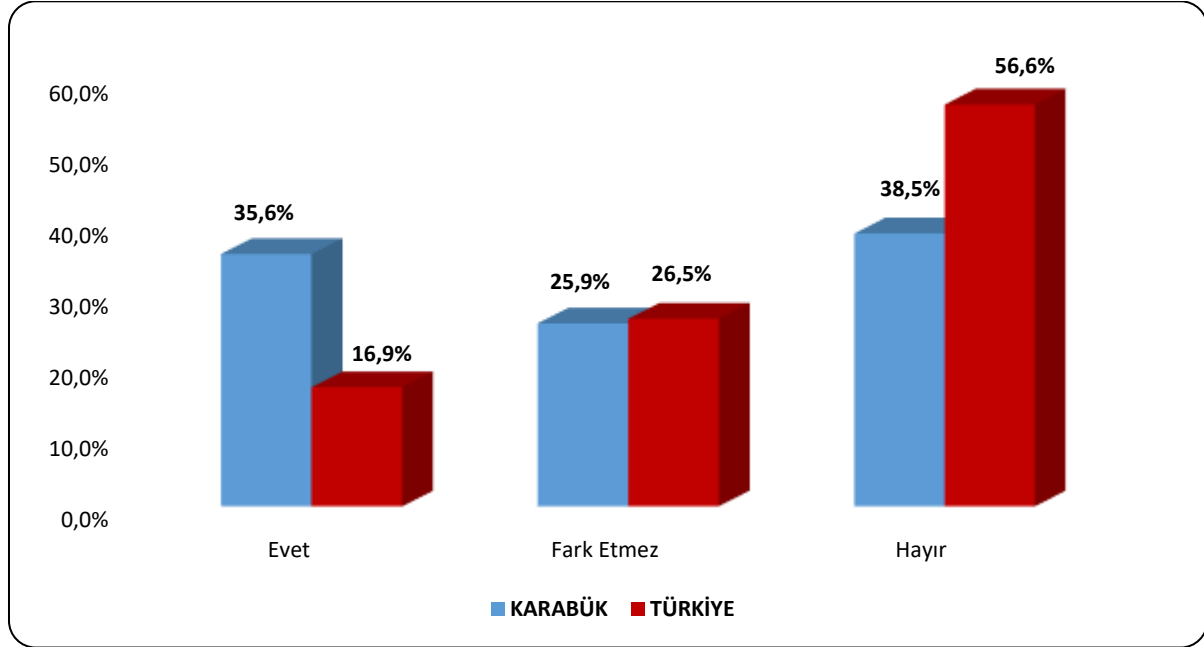
Kaynak: İPA 2019

Şekil 19'da açık işlerin cinsiyete ve eğitim düzeyine göre dağılımı görülmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde, yüzde 51,3 oranında lise altı eğitim düzeyi istenmektedir. Cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde yüzde 35,1 oranında herhangi bir eğitim düzeyi talep



edilmezken yüzde 13,6 oranında yüksek eğitim seviyesi talep edilmektedir. Erkeklerin tercih edildiği açık işlerde yüzde 28,9 oranında, kadınların tercih edildiği açık işlerde ise yüzde 76,2 oranında eğitim düzeyinin önemli olmadığı belirtilmiştir.

Şekil 20: Açık İşlerde Engelli Çalıştırma Durumu

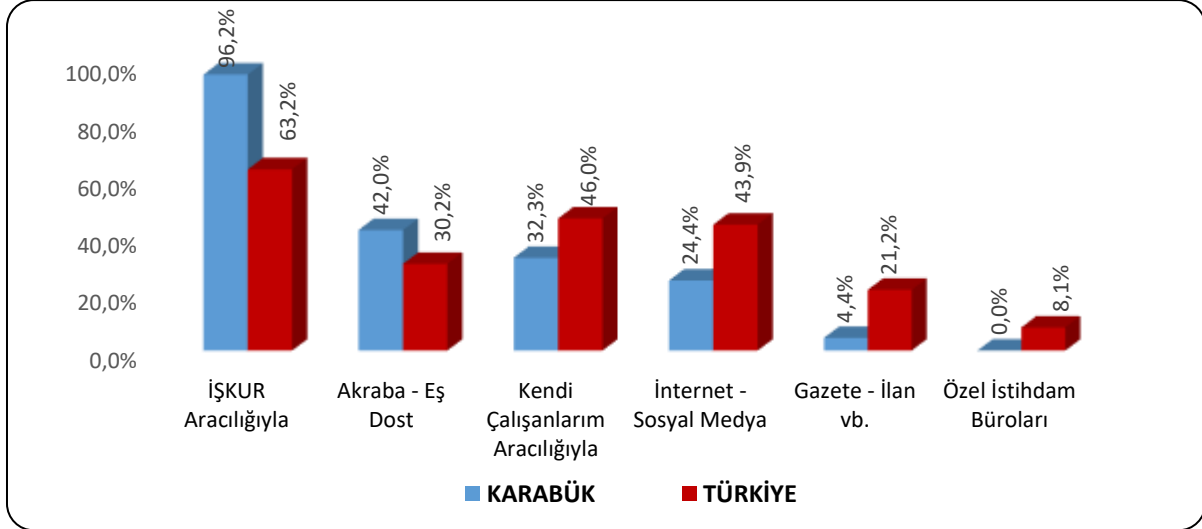


Kaynak: İPA 2019

Açık işi olan mesleklere engelli çalıştırılmak istenmesi durumu incelendiğinde; Karabük ilinde mevcut açık işlerde yüzde 35,6'sında engelli tercih edebileceğini, yüzde 38,5'inde engelli tercih etmeyeceklerini ve yüzde 25,9'unda ise engelli veya normal kişilerin çalışabileceklerini belirtmişlerdir.

Türkiye genelinde ise yüzde 16,9 oranında evet, yüzde 26,5 oranında farketmez denmiştir. Araştırma dönemindeki açık işlerin yüzde 43,4'ü için işverenler engelli tercih edebileceğini söylemiştir. Karabük ilinde Türkiye geneline göre açık işler için engelli işçi çalıştırma eğiliminin daha yüksek oranda olduğu göze çarpmaktadır.

Şekil 21: Açık İşlerin Arama Kanallarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İŞKUR için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi işe yerleştirmek için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 21’de Karabük ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Karabük ilinde 20+ istihdamlı işletmelerden alınan açık işlerin yüzde 96,2 gibi büyük bir oranı İŞKUR aracılığıyla aranmaktadır. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 63,2 olarak gerçekleşmiştir. Karabük ilinde ikinci sırada yüzde 42 ile Akraba-Eş Dost Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 32,3 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla arama kanalı kullanılmıştır.

Tablo 16: Cinsiyete Göre Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceri	Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1	2	1	1
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	2	1	2	2
Takım Çalışması	4	3	2	3
Sorun Çözme ve İnisiyatif Alabilme	-	5	3	4
İletişim ve İfade Yeteneği	3	4	5	5
Analitik Düşünebilme	6	5	4	6
İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü	5	7	6	7
Bilgisayar Kullanımı	-	6	7	8
Yenilikçi Düşünce Yeteneği	-	-	8	9
Yabancı Dil	-	-	-	-

Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde cinsiyete göre açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ilk sırada yer almaktadır. Kadınlarda ve cinsiyetin önemli olmadığı durumunda talep edilen beceriye bakıldığında ilk sırada yine Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe yer alırken, erkeklerde Fiziki ve bedensel yeterlilik becerisi ilk sırada yer almaktadır. Karabük ilinde, Yabancı dil becerisi yeteneği becerileri araştırma dönemindeki açık işler için işverenler tarafından aranmamaktadır.

*Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayısı ve Açık İş Oranı*

Meslek Grupları	Toplam Açık İş Sayısı	Açık İş Oranı
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	172	3,3%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	61	1,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	58	2,8%
Hizmet ve Satış Elemanları	45	2,2%
Profesyonel Meslek Mensupları	7	0,5%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	4	0,3%
<b>Genel Toplam</b>	<b>348</b>	<b>1,9%</b>

Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, toplam açık işler içerisinde bu meslek grubunun payı yüzde 49,4'tür. İkinci sırada ise Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubu bulunmaktadır.

Karabük ili için tespit edilen yüzde 1,9'luk açık iş oranı meslek grupları bazında da değerlendirildiğinde, açık iş oranının en yüksek olduğu meslek grubu yüzde 3,3 ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubudur. Daha sonra ise Açık iş oranı bakımından sırasıyla Nitelik Gerektirmeyen Meslekler ve Hizmet ve Satış Elemanları meslek grupları gelmektedir.

Tablo 18: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Aranma Kanalları

Meslek Grubu	Akraba - Eş Dost	Gazete - İlan vb.	İnternet - Sosyal Medya	İŞKUR Aracılığıyla	Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	40,5%	6,5%	29,8%	100,0%	29,8%
Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar	46,6%	3,3%	25,0%	86,6%	58,4%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	63,0%	0,0%	28,2%	98,2%	29,6%
Hizmet ve Satış Elemanları	15,9%	4,5%	0,0%	95,5%	11,4%
Profesyonel Meslek Mensupları	42,9%	0,0%	14,3%	85,7%	42,9%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	25,0%	0,0%	25,0%	75,0%	0,0%
<b>Genel Toplam</b>	<b>42,0%</b>	<b>4,4%</b>	<b>24,4%</b>	<b>96,2%</b>	<b>32,3%</b>

Kaynak: İPA 2019

Meslek gruplarına göre açık işlerin aranma kanalları değerlendirilecek olursa; Tablo 18 de yer alan meslek gruplarının tamamında İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı tespit edilmiştir. Tüm meslek gruplarına ait açık işler için İŞKUR arama kanalı olarak işverenler için ilk sırada tercih edilmiştir.

Tablo 19: Açık İş Olan Mesleklerden İstenen Becerilerde Öncelik Sıralaması

Meslekler	Bilgisayar kullanımı	Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	İletişim ve İfade Yeteneği	Proje Tabanlı Çalışma	Satış ve Pazarlama Becerisi	Sorun Çözme ve İnişiyatif Alabilme	Takım Çalışması	Yabancı Dil	Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe
Düz Dikiş Makineci	-	3	-	5	-	-	4	2	-	1
Makineci (Dikiş)	-	2	-	-	-	-	4	3	-	1
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	-	2	-	5	-	6	3	4	-	1
Reyon Görevlisi	-	-	2	4	-	3	6	1	-	5
Ütücü	-	2	-	-	-	-	4	3	-	1
Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1
Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Çelik Hasır İmal İşçisi	-	1	2	-	-	-	-	3	-	-
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3
Hadde İşçisi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Kaynak: İPA 2019

Tablo 19’da Karabük ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Düz Dikiş Makineci, Makineci (Dikiş), Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Reyon Görevlisi, Ütücü, Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu), Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane), Çelik Hasır İmal İşçisi, Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş ve Hadde İşçisi mesleklerinde aranan becerilerde ilk sırada Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe ön plana çıkmaktadır.

Reyon Görevlisi ve Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş mesleklerinde Takım Çalışması ilk sırada aranmaktadır. Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane) ve Çelik Hasır İmal İşçisi mesleklerinde için ise ilk sırada aranan beceri Fiziki ve Bedensel Yeterlilikdir.

*Tablo 20: Cinsiyet Bazında En Çok Açık İş Olan Meslekler*

Kadın	Erkek	Cinsiyet Önemli Değil	Genel Toplam
Düz Dikiş Makineci	Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)	Makineci (Dikiş)	Düz Dikiş Makineci
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Çelik Hasır İmal İşçisi	Reyon Görevlisi	Makineci (Dikiş)
Modelist Yardımcısı(Tekstil)	Hadde İşçisi	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	Ortacı/Ayakçı (Tekstil)
Makineci (Dikiş)	Sıcak Haddecisi-Çelik	Düz Dikiş Makineci	Reyon Görevlisi
Bulaşıkçı (Stevard)	Karayolu Bakım İşçisi	Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	Ütücü
Mutfak Görevlisi	Ütücü	Ütücü	Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)
Aşçı	Şoför-Yük Tasıma	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk Haddehane)
-	Kesimci (Konfeksiyon)	Fast Food Hazırlayıcısı-Hamburger, Tost, Sandviç Vb.	Çelik Hasır İmal İşçisi
-	Cnc Torna Tezgâhı Operatörü	Perakende Satış Elemanı (Gıda)	Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş
-	Elektrikçi (Genel)	Kalite Kontrolcü-Tekstil	Hadde İşçisi

Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Düz Dikiş Makineci, Makineci (Dikiş), Ortacı/Ayakçı (Tekstil), Reyon Görevlisi ve Ütücü meslekleridir. İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde buldukları açık iş sayısı en fazla olan üç meslek ise Düz Dikiş Makineci, Ortacı/Ayakçı (Tekstil) ve Modelist Yardımcısı(Tekstil) meslekleridir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu ve açık iş sayısının en fazla olduğu üç meslek Doğrultma İşçisi-Metal (Soğuk

Haddehane), Çelik Hasır İmal İşçisi ve Hadde İşçisi meslekleri; cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise Makineci (Dikiş), Reyon Görevlisi ve Ortacı/Ayakçı (Tekstil) meslekleridir.

## **TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER**

Araştırma kapsamında işverenlere son 1 yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bunun nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Karabük ili işgücü piyasasının talep kısmını daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışana temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölümde temininde güçlük çekilen meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında incelenecektir.

Araştırma kapsamında yapılan ziyaretler sonucu Türkiye genelinde 22 bin 626 işletmede (20+ istihdamlı) eleman temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Karabük ilinde ise 20+ istihdamlı 87 işletme temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu ifade etmiştir. Karabük ilindeki işletmelerin yüzde 39,2'si son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çektiğini belirtirken ülke genelinde bu oran yüzde 23,3 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Karabük ilinde eleman temininde güçlük çeken işletmeleri sektörel olarak incelediğimizde; Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri, Gayrimenkul faaliyetleri ve Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörlerinde bulunan işletmelerin son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekmedikleri dikkat çeken bir husus olarak karşımıza çıkmaktadır.

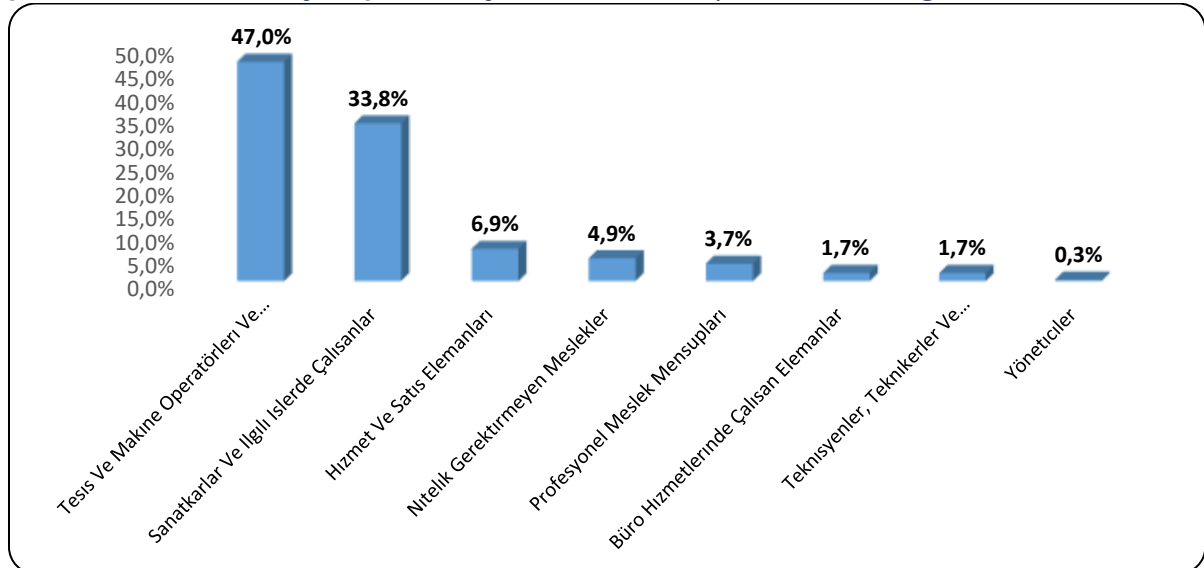
Tablo 21: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı

Sektörler	Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı
İmalat	263
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	32
Toptan ve perakende ticaret	28
İnşaat	11
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	6
Ulaştırma ve depolama	6
Madencilik ve taş ocaklığı	4
Eğitim	4
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	2
Diğer hizmet faaliyetleri	1
<b>Genel Toplam</b>	<b>358</b>

Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde 358 kişilik işgücü temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ilk sırada yer almaktadır. Karabük ilinde temininde güçlük çekilen elemanların yüzde 36,4'ü bu sektörde gerçekleşmiştir. Bunun dışında, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve Toptan ve perakende ticaret sektörleri de eleman temininde güçlük çekmede ön plana çıkan diğer sektörlerdir.

Şekil 22: Temininde Güçlük Çekilen Kişilerin Meslek Gruplarına Göre Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 168 kişi ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda yer aldıkları

görülmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 47'si bu meslek grubunda yer almaktadır.

Türkiye genelinde de Karabük ilinde olduğu gibi Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu temininde güçlük çekilen eleman sayısında birinci sırada bulunmaktadır. Türkiye genelinde temininde güçlük çekilen meslekler içerisinde ilgili meslek grubunun payı yüzde 30,7 seviyesindedir.

Tablo 22: Mesleklere Göre TGÇM Dağılımı

TGÇM	Eleman Sayısı
Düz Dikiş Makineci	51
Makineci (Dikiş)	49
Ütücü	20
Tornacı (Torna Tezgâhı Operatörü)	19
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	14
Kesimci (Konfeksiyon)	13
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	7
Sıcak Haddecî-Çelik	7
Su Şişeleme Makinesi Operatörü	6
Aşçı	6
Diğer	163
<b>Toplam</b>	<b>358</b>

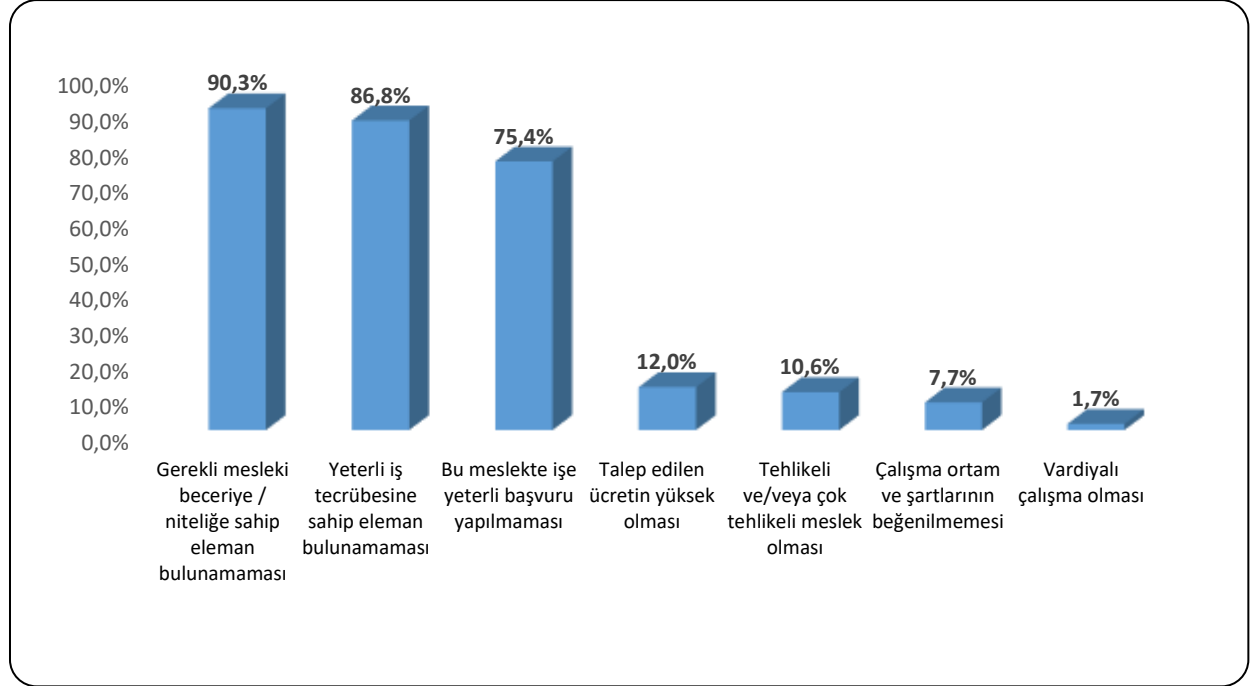
Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 51 kişi ile Düz Dikiş Makineci mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 49 kişi ile Makineci (Dikiş) ve 20 kişi ile Ütücü meslekleri gelmektedir. Tabloya baktığımızda Karabük'te tekstil grubunda bulunan işletmeler eleman bulmada zorluk çektiğini belirtmişlerdir.

Geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen araştırma sonuçlarına göre temininde güçlük çekilen ilk on meslekle bu yılki araştırma sonuçlarını kıyasladığımızda; büyük farklılıklar olmakla beraber Makineci (Dikiş) mesleği bir önceki yılda ilk sırada iken bu yıl ise ikinci sırada yer bulmuştur.



Şekil 23: TGÇM Nedenlerinin Dağılımı



Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işletmelerin TGÇM Nedenleri Dağılımında da ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Mesleklere göre TGÇM dağılımı incelendiğinde, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği görülmektedir. TGÇM nedenlerinin dağılımına bakıldığında ise ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması gelmektedir. Eleman temininde güçlük çekilen bu nedeni ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için aranan yeterli iş tecrübesine sahip bireyler sağlandığında işgücü talep ve arzı dengelenmiş olacaktır.

Tablo 23: Mesleklere Göre TGÇM Nedenleri

Meslekler	Bu meslekte işe yeterli başvuru vabilenması	Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması	Çalışma ortam ve şartlarının beğenilmemesi	Talep edilen ücretin yüksek olması	Vardiyalı çalışma olması	Tehlikeli ve/veya çok tehlikeli meslek olması
Düz Dikiş Makineci	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Makineci (Dikiş)	93,8%	100,0%	100,0%	0,0%	10,4%	0,0%	0,0%
Ütücü	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Tornacı (Torna Tezgâhı Operatörü)	47,4%	68,4%	100,0%	5,3%	36,8%	0,0%	47,4%
Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik)	21,4%	85,7%	92,9%	7,1%	35,7%	0,0%	64,3%
Kesimci (Konfeksiyon)	100,0%	76,9%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sıcak Haddecisi-Çelik	71,4%	100,0%	100,0%	71,4%	0,0%	0,0%	71,4%
Su Şişeleme Makinesi Operatörü	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Aşçı	16,7%	83,3%	16,7%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%

Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenlerine bakıldığında, çoğu meslek için ilk sırada Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması TGÇM nedeni olduğu görülmektedir. Aşçı mesleğinde ise diğer meslek gruplarından farklı olarak Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması nedeni diğer nedenlerin yüzdesinden daha fazladır. Mesleklere Göre TGÇM Nedenlerinde Vardiyalı çalışma olması hiçbir meslek için bir neden olmamıştır.

## GELECEK DÖNEM İSTİHDAM EĞİLİMLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu bağlamda işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimleri belirlenmektedir.

Bu bölümde Karabük ilinde 2019 Yılı Nisan-Mayıs dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 19,3’ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Karabük ilinde işletmelerin yüzde 27,2’si istihdamın artacağını öngörmüştür. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve Karabük ilinde ise yüzde 4,1 olarak gerçekleşmiştir.

*Tablo 24: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri*

Sektörler	Artış	Azalış	Değişmeyecek	Fikrim Yok
İmalat	38,0%	2,5%	22,8%	36,7%
Toptan ve perakende ticaret	21,4%	0,0%	23,8%	54,8%
İnşaat	11,6%	11,6%	23,0%	53,9%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	20,0%	0,0%	40,0%	40,0%
Ulaştırma ve depolama	8,3%	8,3%	58,3%	25,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	30,0%	0,0%	30,0%	40,0%
Eğitim	42,7%	14,3%	28,7%	14,3%
Madencilik ve taş ocakçılığı	16,3%	16,7%	16,7%	50,2%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	66,7%	0,0%	0,0%	33,3%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	33,3%	0,0%	66,7%	0,0%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	0,0%	50,0%	0,0%	50,0%
Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Diğer hizmet faaliyetleri	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Genel Toplam</b>	<b>27,2%</b>	<b>4,1%</b>	<b>27,2%</b>	<b>41,5%</b>

Kaynak: İPA 2019

Sektörlere göre istihdam değişim beklentisi incelendiğinde istihdamda artış bekleyen işletmelerin oranı sırasıyla Diğer hizmet faaliyetleri, İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri, Eğitim, İmalat ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleri artış bekleyen sektörlerdir. İstihdamda azalış bekleyen işletme oranı en yüksek sektörler ise Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleri azalış bekleyen sektörlerdir. Ulaştırma ve depolama, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektörleri gelecek dönemde işverenlerin büyük kısmı istihdamlarının değişmemesini beklemektedirler. Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor, Toptan ve perakende ticaret ve İnşaat sektöründeki işletmelerin ise istihdam değişimine ilişkin fikir beyan etmemiştir.

Tablo 25: Sektörlere Göre Net İstihdam Değişimi

Sektörler	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Diğer hizmet faaliyetleri	2	8,0%
Madencilik ve taş ocakçılığı	19	7,1%
İmalat	626	5,8%
İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri	22	4,7%
Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	37	4,3%
İnşaat	33	4,0%
Toptan ve perakende ticaret	54	3,0%
İdari ve destek hizmet faaliyetleri	31	1,8%
Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	2	1,0%
Eğitim	2	0,4%
Ulaştırma ve depolama	-1	-0,3%
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	-2	-6,7%
<b>Genel Toplam</b>	<b>824</b>	<b>4,6%</b>

Kaynak: İPA 2019

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde 2020 Nisan-Mayıs dönemlerinde 2019 Nisan-Mayıs dönemine göre istihdamın yüzde 3,6 artacağı beklenmekte olup Karabük ilinde ise bu oran yüzde 4,6 olup ülke genelinin üzerinde gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam değişimi 626 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı ise yüzde 8 ile Diğer hizmet faaliyetleri sektöründe beklenmektedir. Karabük ilinde istihdam azalışı beklenen sektörler ise Ulaştırma ve depolama ve Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler sektörleridir.

Tablo 26: Meslek Gruplarına Göre Net İstihdam Değişimi

Meslek Grupları	Net İstihdam Değişimi	NIDO
Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar	444	8,8%
Nitelik Gerektirmeyen Meslekler	99	4,9%
Nitelikli Tarım, Ormanlık Ve Su Ürünleri Çalışanları	5	4,7%
Sanatkârlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	183	4,2%
Hizmet ve Satış Elemanları	74	3,7%
Profesyonel Meslek Mensupları	17	1,2%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları	2	0,1%
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	1	0,1%

Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler	0	0,0%
Yöneticiler	-1	- 0,2%
<b>Genel Toplam</b>	<b>824</b>	<b>4,6%</b>

Kaynak: İPA 2019

Yöneticiler ile Silahlı Kuvvetlerle İlgili Meslekler grubu hariç diğer tüm meslek gruplarında istihdam artışı beklenmektedir. En fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu ise 444 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılarda çalışanlardır. En az artış beklenen meslek grubu ise 1 kişilik artış ile Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlardır. İstihdam azalışı bekleyen tek meslek grubu Yöneticiler meslek grubudur.

*Tablo 27: En Fazla İstihdam Artışı/Azalışı Beklenen Meslekler*

Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler	Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler
Makineci (Dikiş)	Üretim Paneli Kontrol Operatörü
Proses İşçisi	Elektronik Haberleşme (Telekomünikasyon) Teknikeri
Düz Dikiş Makineci	Tır-Çekici Şoförü
Reyon Görevlisi	Matematik Öğretmeni-Ortaöğretim
Ortacı/Ayakçı (Tekstil)	İnşaat Teknolojisi Teknikeri
Temizlik Görevlisi	Rehber Öğretmen (Psikolojik Danışman)
Hadde İşçisi	Şantiye Sefi-İnsaat
Sıcak Haddecici-Çelik	Tarih Öğretmeni-Ortaöğretim
Ütücü	Satın Alma Sorumlusu
Diğer Bıçkıcılar, Kontrplak İmalatçıları Ve İlgili Ağaç İşlem İşçileri	Ön Muhasebeci

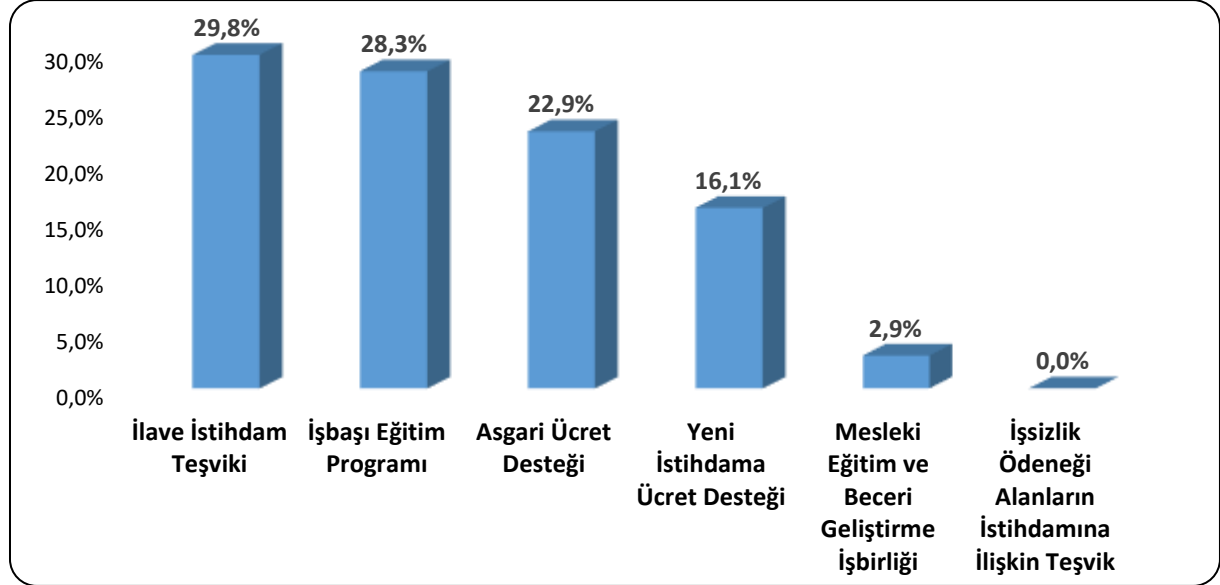
Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde gelecek dönem, net istihdam artışının en fazla olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Makineci (Dikiş), Proses İşçisi ve Düz Dikiş Makineci olup, Üretim Paneli Kontrol Operatörü, Elektronik Haberleşme (Telekomünikasyon) Teknikeri ve Tır-Çekici Şoförü meslekleri ise en fazla net istihdam azalışı beklenen ilk üç meslek olarak sıralanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam artışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Makineci (Dikiş) mesleği istihdam artışı beklenen meslekler içerisinde yine ilk sıralarda yer almaktadır. Karabük ili için tekstil sektörü ile ilgili mesleklerin son iki yıldır önemini korumaya devam ettiği ve bu mesleklerde devamlı eleman açığının olduğu anlaşılmaktadır.

Geçtiğimiz yıl istihdam azalışı beklenen mesleklerle bu yılı karşılaştırdığımızda Karabük ili için ilk sıradaki mesleklerden Tır-Çekici Şoförü yine aynı grup içerisinde yer almaktadır.

Şekil 24: Teşviklerin İstihdama Katkısı

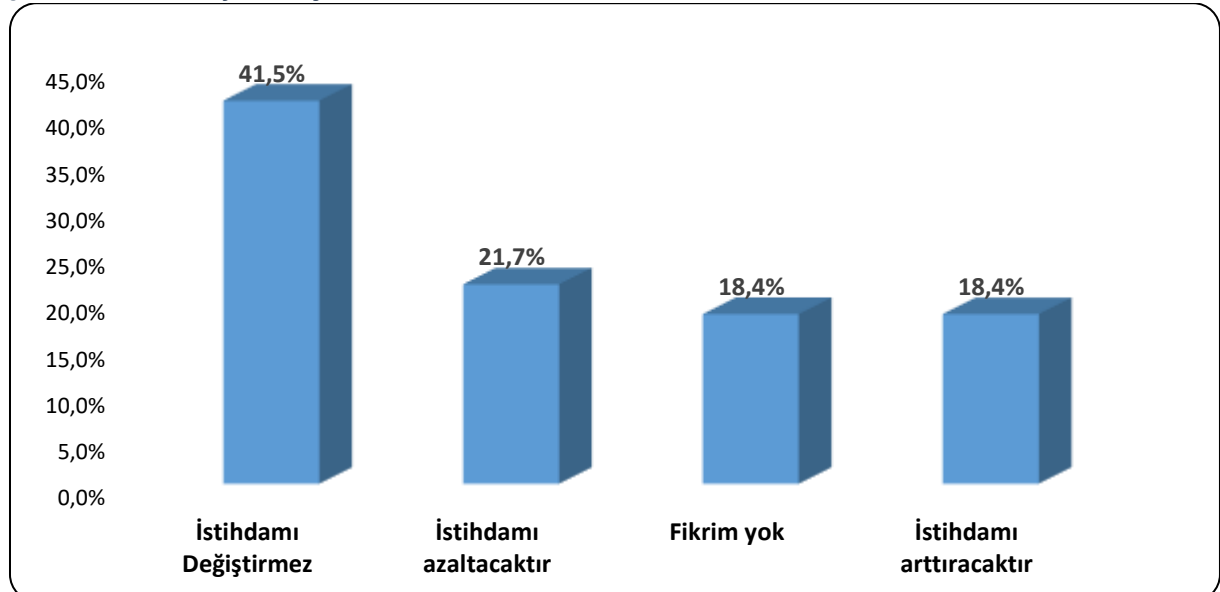


Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde 20+ çalışanı olan işletmelere teşviklerin istihdama olan katkısı sorulmuştur. İşverenler, istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam Teşviki olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise İşbaşı Eğitim Programı yer almaktadır. İşverenler, istihdama en düşük katkıyı sunan teşvikin ise İşsizlik ödeneği alanların istihdamına ilişkin teşvik olarak değerlendirmiştir.

Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam desteği olduğunu beyan etmişlerdir. İkinci sırada ise Yeni İstihdama Ücret Desteği gelmektedir.

Şekil 25: Teknolojik Gelişmelerin İstihdama Etkisi



Kaynak: İPA 2019

Karabük ilinde 20+ çalışanı olan işletmelerin teknolojik gelişmelerin istihdama etkisi konusunda görüşleri sorulmuştur. İşverenlerin yüzde 41,5'i İstihdamı Değiştirmeyeceğini beyan ederken, yüzde 21,7'si ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir. İşverenlerin yüzde 18,4'ü teknolojik gelişmeler ile ilgili fikir beyan etmezken, yine yüzde 18,4'ü ise istihdamın artacağını düşünmektedir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama etkisine ilişkin beklentiler sektörler arası farklılık göstermektedir. Karabük ilinde; Diğer hizmet faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İmalat, Ulaştırma ve depolama, İnşaat ve Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde işverenlerin teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracığını savunmaktadır.

Türkiye genelinde ise işletmelerin yüzde 31,2'si teknolojik gelişmelerin istihdamı değiştirmeyeceğini, yüzde 22,7'si istihdamı arttıracığını ve yüzde 21'i ise istihdamı azaltacağını düşünmektedir.

## SONUÇ

Karabük İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2019 yılında Karabük ilinde gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işletmelerden alınan bilgiler doğrultusunda temininde güçlük çekilen işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

İl genelinde 2013 yılı TÜİK verilerine göre işsizlik oranının yüzde 8 olduğunu görmekteyiz. TÜİK 2013 yılından günümüze il bazında değil ulusal ve bölgesel işsizlik oranı verisi yayınlamaktadır. 2018 TÜİK verilerine göre TR81 (Karabük-Zonguldak-Bartın) bölgesinde işsizlik oranı yüzde 8'tir.

Karabük ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıf gerektirmeyen mesleklere sahip olduğu görülmektedir. Karabük'te mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiye eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. İşverenler, açık işlerinde ve eleman temininde güçlük çektiği mesleklerde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanamadığını göstermekte olup İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya çıkarmaktadır. Araştırma sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre bir planlamayla kursların açılması istihdama yardımcı olacaktır.

Karabük ili İşgücü Piyasası Araştırma sonuçlarına göre toplam çalışanların yüzde 76,9'u erkeklerden, yüzde 23,1'i kadınlardan oluşmaktadır. İlimizde en fazla sayıda kadın çalışanın istihdam edildiği sektör İmalat sektörüdür. Sektörler kendi içinde değerlendirildiğinde ise kadın çalışan oranı en yüksek olan sektör İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür. Kadın çalışan oranı diğer sektörler ile kıyaslandığında nispeten daha yüksek olan sektörler Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ile Eğitim gibi genellikle belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işletmelerdir. Yukarıda açıklanan göstergelerle birlikte bu gösterge de Karabük ilinde belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların istihdam edilme şansının daha yüksek olduğunu göstermektedir.



Ülkemizde ve ilimizde istihdamın arttırılması için kadınların işgücüne katılımı artmalı ve kadın istihdamı teşvik edilmelidir. Bunun için de kadın eğitim seviyesinin artırılması ve düşük eğitim seviyesine sahip kadınların istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir. Karabük ilinde İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2018 yılında aktif işgücü piyasası programları kapsamında 34 Mesleki Eğitim Kursu düzenlenmiş olup bu kurslardan 658 kişi faydalanmıştır. 2011 yılından 2018 yılına kadar kurs sayıları dalgalı bir seyir izlemektedir. Buna bağlı olarak kursiyer sayılarında da aynı durum söz konusudur. Bunun nedeni yıllar içerisinde işbaşı eğitim programının daha fazla tercih edilmesidir. İŞKUR tarafından açılan kurs ve işbaşı eğitim programlarının yararlanıcılara mesleki beceri ve tecrübe kazandırdığı bunun sonucunda da yararlanıcıların işgücü piyasasında tutunma ihtimalinin arttığı söylenebilir.

İŞKUR'un düzenlendiği aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları, mesleklerinde gerekli beceri ve tecrübeyi kazanmaları amaçlanıp böylece işgücü piyasasına girişte İŞKUR'un aracı rol alması amaçlanmaktadır. Yıllar itibariyle istatistikler incelendiğinde aktif işgücü programlarına ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Karabük ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışan sayılarına göre istihdamda öncü sektörler İmalat, Toptan ve perakende ticaret ve İdari ve destek hizmet faaliyetleri sektörleridir.

Karabük ili İşgücü Piyasası Araştırması döneminde 47 işletmede 348 açık iş tespit edilmiştir. Karabük ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 348 kişilik açık işin yüzde 77,35,4' üşüne tekabül eden 268 kişilik kısmı, bu sektördeki işverenlerden gelmiştir. İlgili dönemde açık işlerin olduğu diğer sektörler ise Toptan ve perakende ticaret, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri ve Madencilik ve taş ocakçılığı sektörleridir.

Karabük ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 21,2'sinde açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasının üstünde olup Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı yüzde 18,4 olarak gerçekleşmiştir.

Karabük ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla sayıda açık işin Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 49,4'tür.

Açık işlerin yüzde 40,9'da işletmelerin aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine verdikleri "Lise Altı" cevabı dikkat çekicidir. Bunun arkasında işverenlerin aradıkları elemanlarda eğitim düzeyinden çok iletişim ve ifade yeteneği, pazarlama gücü ve meslekte yeterli bilgiye sahip olmalarını istemesi etkindir.

Eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenleri sıralaması da bu görüşü teyit etmektedir. İşverenlerin büyük çoğunluğu istedikleri elemanları Gerekli Mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması, Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması ve Bu meslekte işe başvuru yapılmaması nedenlerinden kaynaklandığını öncelikli olarak belirtmişlerdir. Son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekildiği belirtilen çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere bir yıl sonrası için yöneltilen "işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?" sorusuna Türkiye genelinde işyerlerinin yüzde 19,3'ü istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Karabük ilinde işletmelerin yüzde 27,2'si istihdamın artacağını öngörmüştür. Diğer taraftan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 3,9 ve Karabük ilinde ise yüzde 4,1 olarak gerçekleşmiştir.

Karabük ilindeki işverenlerin yüzde 29,8'i, istihdama en çok katkı sunan teşvikin İlave İstihdam Teşviki olduğunu beyan etmişlerdir. Yine aynı şekilde Türkiye genelinde de işverenlerin yüzde 34,4'ü istihdama en çok katkı sunan teşvik olarak İlave İstihdam desteğini belirtmişlerdir.

Teknolojik gelişmelerin istihdama olası etkilerine işverenlere sordüğümüzda, sektörler arasında farklılıklar olduğu görülmüştür. Karabük ilinde; Karabük ilinde; Diğer hizmet faaliyetleri, Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, İmalat, Ulaştırma ve depolama, İnşaat ve Toptan ve perakende ticaret sektörlerinde işverenlerin teknolojik gelişmelerin istihdamı arttıracaklarını savunmaktadır.

Gelişen teknoloji, mal ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. Bu bağlamda işgücü piyasasının mevcut durumunu bilerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla işgücü piyasası analiz raporu hazırlanmıştır.

**KOORDİNATÖR**

**Hüseyin ÇALIM**  
**Şube Müdürü**

**SAHA ÇALIŞMASINI GERÇEKLEŞTİREN İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARI**

**Abdurrahman KALAZ**

**Adem AKTAŞ**

**Arzu YÜKSEL**

**Ayşegül HARİP BEDİR**

**Canan ERAKMAN**

**Emrah ÖREN**

**Emre KARA**

**Ercan ÖREN**

**Fatih ERDOĞAN**

**İlhan CANAN**

**Kerime SAVUR**

**Murat KUZÖREN**

**Mustafa Burak ÇETİNKAYA**

**Mustafa DÖRTTEPE**

**Nurcan KURNAZ**

**Öznur DURSUN**

**Sema EFE**

**Serap ÇALOVA**

**Zühtü KIYICIGİL**

**Melek TOPÇAM**

**EK-1: İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU****2019 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU**

**Sayın İşyeri Yetkilisi,**

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması(İPA) ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması ve işgücünün yetiştirilmesine yönelik programların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

**Bilgi Verme ve Gizlilik**

- 1- Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik maksadı dışında kullanılamaz.
- 2- **4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur. Bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel kesim iş- yerlerine 4.409 TL (dörtbindörttyüzdokuz Türk Lirası) İdari Para Cezası uygulanır.**
- 3- İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka maksatla kullanılamaz. **İkinci maddeye aykırı davrananlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.**

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerektirmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

**İŞYERİ BİLGİLERİ**

Örnek No : .....

İşyerinin Yasal Unvanı : .....

E-Posta Adresi : .....

## FORMU CEVAPLAYAN İŞYERİ YETKİLİSİNİN

Adı-Soyadı : .....

Unvanı : .....

Tarih : .....

Telefonu : .....

E-Posta : .....

İmza/Kaşe : .....

Bu kısım Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nde Bilgi Formunun uygulamasından sorumlu olan "kamu görevlilerince" doldurulacaktır.

**BU İŞYERİ BİLGİ FORMU ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABI OKUNDUKTAN SONRA UYGULANMIŞ VE VERİ GİRİŞİ ZİYARETÇİ VE KOORDİNATÖR EL KİTABINA UYGUN YAPILMIŞTIR.**

	ZİYARETÇİ	KONTROLÖR	VERİ GİRİŞ PERSONELİ
Adı-Soyadı			
Tarih			
İmza			

## 1) İşyeri ile İlgili Bilgiler:

	Evet	Hayır
1.1. İşyerinizde ihracat yapılıyor mu?		
1.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapılıyor mu?*		
1.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapılıyor mu?		
1.4. İşyerinizde kısmi (part-time) çalışma yapılıyor mu?		
1.5. İşyerinizde İnsan Kaynaklarından sorumlu personel var mı?		

## 2) Gelecek bir yıl içinde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 3'e geçiniz, Hayır ise, soru 4'e geçiniz. )

Evet ( )

Hayır ( )

## 3) Yatırımla İlgili Bilgiler

## 3.1 Yatırımın Türü:

## İlave yatırım ( )

Her türlü ilave tesis, Makine, teçhizat vs... alımı veya kiralanması

## Teknolojik Yatırım ( )

Mevcut Makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi

## Stratejik Yatırım ( )

İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-GE, eğitim ve pazarlama faaliyetleri

## Diğer ( )

## 3.2. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam artış sayısı (kişi) .....

(artış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

## 3.3. Yatırımın sağlayacağı ortalama istihdam azalış sayısı (kişi) .....

(azalış olmayacağını düşünüyorsanız sıfır girin)

\* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.





## BÖLÜM II-AÇIK İŞLER

5) Şu an işyerinize herhangi bir yolla eleman arıyorsunuzuz?

Evet ( ) 5.1. soruya geçiniz.

Hayır ( ) 6.Soruya geçiniz.

5.1) Eleman aranılan meslekler

Eleman Aranılan Meslekler	Toplam Açık İş Sayısı	Talep Edilen Aşgari Eğitim Düzeyi Lise altı 2. Çıkrıklık 3. Genel lise 4. Meslek L. Meslek yüksekokulu 6. Lisans 7. Lisansüstü Herhangi bir eğitim düzeyi aramıyorum.	Açık işiniz için cinsiyet tercihinizi belirtiniz? Kadın. 2. Erkek. Cinsiyet önemli değil.	Açık Pozisyonunuzda Engelli Çalıştırmak İster misiniz? 1. Evet. 2. Hayır. 3. Fark etmez.	Talep Edilen Bilgi ve Beceriler *			İlgili meslekteki açık işinizi hangi yolla arıyorsunuz? **				
					Bilgisayar kullanımı Analitik Düşünebilme İletişim ve ifade yeteneği İkna kabiliyeti ve pazarlama gücü Sorun çözme ve inisiyatif alabilme 6. Takım çalışması. 7. Yabancı Dil Yeterli mesleki / teknik bilgi ve tecrübe Yenilikçi düşünce yeteneği. 8. Fiziki ve	1	2	3	1	2	3	

\*Önem derecesine göre **EN FAZLA** 3 beceriyi 1'den başlayarak SIRALAYINIZ. (1- En önemli)

\*\*Kullandığınız arama kanallarından **EN AZ** 1 tanesini işaretleyiniz.

### BÖLÜM III – 1 YIL SONRA (30 NİSAN 2020 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

6) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde net istihdam artışı bekliyor musunuz?	Evet <input type="checkbox"/>	→	6.1'e geçiniz.
	Hayır <input type="checkbox"/>	→	7.soruya geçiniz.
	Fikrim Yok <input type="checkbox"/>	→	7. soruya geçiniz.
6.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler		Net sayısal artış	
7) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde net istihdam azalışı bekliyor musunuz?	Evet	→	7.1'e geçiniz.
	Hayır	→	8. soruya geçiniz.
	Fikrim Yok	→	8. soruya geçiniz.
7.1) 1 yıl sonra (30 Nisan 2020 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?			
Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler		Net sayısal azalış	

## BÖLÜM IV - ELEMAN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

8) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslek var mı?

Evet ( ) 8.1. soruya geçiniz.

Hayır ( ) 9.Soruya geçiniz.

8.1) Son 1 yıl içerisinde işyerinizde eleman temininde güçlük çektiğiniz meslekleri ve bu mesleklerde temininde güçlük çektiğiniz kişi sayısını belirtiniz.

Eleman Temininde Güçlük Çekilen Meslekler	Temininde Güçlük Çekilen Kişi Sayısı	Temininde Güçlük Çekilme Nedeni*						
		1	2	3	4	5	6	7

\*Birden Fazla Seçenek İşaretlenebilir.

## BÖLÜM V – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

**9)** Gelecek 10 yıl içerisinde teknolojik gelişmelerin sektörünüzdeki istihdama yansımaları nasıl olacaktır?

İstihdamı arttıracaktır. ( ) İstihdamı azaltacaktır. ( ) İstihdamı Değiştirmez. ( ) Fikrim yok. ( )

**10)** Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz (Geleceğin Meslekleri) meslekler nelerdir?

.....  
.....

**11)** Genç (15-29 yaş) personel seçiminde aradığınız kriterler nelerdir? (Birden fazla seçilebilir)

Pratik Beceri.	( )
Teorik Bilgi.	( )
Diploma/sertifika.	( )
İş Deneyimi.	( )
Referans.	( )

**12)** Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet ( ) 13. Soruya geçiniz. Hayır ( ) 14. Soruya geçiniz.

**13)** Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandınız?  
(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

Eleman Temini.	( )
İşbaşı Eğitim Programları.	( )
Çalışanların Mesleki Eğitimi.	( )
Mesleki Eğitim Kursu.	( )
Kısa Çalışma Ödeneği.	( )
Danışmanlık ve Yönlendirme.	( )
Teşvikler.	( )

(15. Soruya Geçiniz)

14) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçilebilir)

- İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ( )  
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ( )  
İnternet sitesi kullanışlı değil. ( )  
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması. ( )  
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor. ( )  
Daha önce aldığım hizmetlerden memnun kalmadım. ( )  
İŞKUR Hizmet birimi çok uzak. ( )

15) İŞKUR'un sizi en çok hangi alanlarda desteklemesini istersiniz? (En fazla 3 tane belirtiniz.)

- İşe Uygun Eleman Temini. ( )  
İşbaşı Eğitim Programı. ( )  
Çalışanların niteliklerinin artırılması için mesleki eğitim desteği sunulması. ( )  
Yeni alım yapılacak çalışanlar için ücret desteği. ( )  
Yeni alım yapılacak çalışanlar için sigorta ve prim desteği. ( )  
İşyerime özel sektörel danışmanlık vermesi. ( )

16) Son 3 yılda İstihdam Seferberlikleri kapsamında sunulan Hizmetlerden haberdar mısınız?

- Evet  (17. Soruya Geçiniz)  Hayır (18. Soruya Geçiniz)

17) Sizce sunulan teşviklerden hangisinin İstihdama katkısı en yüksek düzeyde olmuştur?

- Yeni İstihdama Ücret Desteği. ( )  
İşbaşı Eğitim Programı. ( )  
İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamına İlişkin Teşvik. ( )  
İlave İstihdam Teşviki. ( )  
Asgari Ücret Desteği. ( )  
Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği. ( )

18) İşyerinizde, çalışma iznine tabi olarak, Geçici Koruma Statüsünde (Suriyeli, Iraklı, Afgan vb.) işgücü istihdam etmek ister misiniz?

- Evet  Hayır

19) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapıyor musunuz?

- Evet  (Form tamamlanmıştır.)  Hayır (20. Soruya Geçiniz)

**20) E-Ticaret (İnternet üzerinden) yoluyla mal veya hizmet satışı yapmamanızın nedeni nedir?**  
(En fazla 3 tane belirtiniz.)

- E-ticaret konusunda bilgisi olan personel eksikliği. ( )
- Finansman yetersizliği. ( )
- Elektronik ticareti teşvik eden mekanizmaların var olamaması. ( )
- Üretilen ürün/hizmetlerin e-ticarete uygun olamaması. ( )
- E-ticaretin güvensiz bir mecra olması. ( )

**2019 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.**